

# DAXiN

## ESG REPORT

2  
0  
2  
2



“To Be a Leading Company  
For Materials Innovations”

# CONTENT 目錄

- 2 關於本報告書
- 3 經營者的話
- 4 2022 年永續績效
- 5 關於 Daxin

## 一、永續承諾

- 14 1.1 永續組織架構與運作
- 16 1.2 與利害關係人互動
- 19 1.3 重大性議題管理

## 二、營運與治理

- 24 2.1 治理組織
- 26 2.2 財務績效
- 27 2.3 誠信經營
- 30 2.4 風險管理
- 33 2.5 客戶服務
- 35 2.6 供應鏈管理

## 三、研發創新

- 40 3.1 技術創新
- 43 3.2 智財布局

## 四、綠色製造

- 47 4.1 氣候變遷因應
- 48 4.2 碳排與能源管理
- 52 4.3 循環資源與廢棄物處理

## 五、友善職場

- 59 5.1 人權保障
- 63 5.2 人才吸引與發展
- 69 5.3 員工關懷與福利
- 72 5.4 友善工作環境

## 六、社會參與

- 83 6.1 發展科技人才
- 84 6.2 繁榮在地
- 84 6.3 弱勢支持

## 附錄

- 86 附錄一：GRI 永續性報導準則 ( GRI 準則 ) 對照表
- 94 附錄二：聯合國全球盟約對照表
- 95 附錄三：ISO 26000 ( 社會責任指引 ) 對照表
- 96 附錄四：永續揭露指標—光電業

## 關於本報告書

本報告書為達興材料股份有限公司（以下簡稱達興材料或本公司）發行之第一本「永續報告書」（以下簡稱本報告書）。達興材料將永續發展視為公司政策的一環，落實在公司治理、產品發展、員工關懷、社會關係上。本報告書揭露達興材料於 2022 年度在經濟、社會、環境面的策略、管理架構與成

果，同時說明我們如何回應利害關係人的期待，期望藉由本報告書讓利害關係人能夠更了解我們在實踐永續發展的各項努力與成果，並作為未來持續溝通與制定行動方案的基礎。未來達興材料將持續力求精進，與合作夥伴及利害關係人一同攜手創建永續未來。

### ◆ 編製準則

本報告書以全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所出版之 GRI Standards (2021) 進行編製，透過系統性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續主題，報告資訊參酌永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則揭露，亦與「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、聯合國全球盟約及 ISO 26000 社會責任指引等國際標準相呼應。

### ◆ 報告邊界與範疇

本報告書所揭露資訊邊界為達興材料台灣地區（涵蓋中科總部、中科廠及中港廠），未納入海外子公司，資訊揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，數據範疇涵蓋經濟、社會和環境面的表現。財務績效相關資訊主要引用經安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）查核簽證之合併財務報告，以新台幣為計算單位，有關財務分析、營運概況等資訊可參考 2022 年報。合併財務報告等相關資訊可至達興材料官方網站「投資人關係」或公開資訊觀測站查詢。

### ◆ 發行概況

本報告書為達興材料編製之第 1 本永續報告書，將每年定期發行「永續報告書」，同時於達興材料官方網站公開發表。

現行發行版本：2023 年 8 月發行

### ◆ 聯絡方式

達興材料重視各利害關係人之想法與意見，竭誠歡迎您與我們聯繫。

投資人

[ir@daxinmat.com](mailto:ir@daxinmat.com)

員工

[question@daxinmat.com](mailto:question@daxinmat.com)

客戶

[ProductInfo@daxinmat.com](mailto:ProductInfo@daxinmat.com)

供應商

[procurement@daxinmat.com](mailto:procurement@daxinmat.com)

其他

[www.daxinmat.com](http://www.daxinmat.com)

## 經營者的話

### 致 關心達興材料永續的各位夥伴

2022 年是充滿挑戰的一年，新冠疫情持續反覆、區域經濟體間的貿易角力、通貨膨脹壓力與地緣政治緊張誘發的軍事衝突等，使得企業經營面臨更多的不確定性。面對這諸多挑戰，達興材料身為地球公民，除了不斷提升自身的核心競爭力、強化經營韌性外，也在 ESG ( Environmental 環境保護、Social 社會責任以及 Governance 公司治理 ) 各個面向採取行動，持續追求進步。

在**環境面**，達興材料秉持污染預防、節能減廢及友善環境的環安衛政策，朝企業永續發展的方向邁進。在符合國際相關安全衛生環保標準的前提下，藉由環安衛系統之執行與持續改善，設計合乎節能與低污染的生產製程，並透過回收再利用技術，讓原物料循環使用，減少廢棄物對環境的危害；達興材料致力建立以環安衛為核心之公司經營文化，以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康。除了推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導等，提高員工的風險意識與安全知識，同時定期進行外部稽核並持續改善檢討，以營造更健康與安全的職場環境。達興材料在永續環境面的耕耘，逐步獲得外部單位的肯定，例如：產品開發方面，持續與客戶合作，提升產品資源循環的再利用，成為客戶重要的供應鏈夥伴，並獲客戶頒發「最佳循環經濟夥伴獎」。在營運管理方面，逐年提升廠內廢溶劑回收與資源物的循環再利用，深化污染預防與節能減廢的管理，榮獲中科管理局頒發「2022 年度廢棄物減廢及循環資源績優單位」肯定。

在**社會面**，達興材料積極投入社會參與，透過發展科技人才、支持在地共好及弱勢扶持，創造正向的影響力及凝聚員工向心力，並透過各項福利設計，打造健康均衡且友善的工作場域，於 2022 年成為健康企業公民 ( CHR ) 許諾企業一員，連續四年獲得教育部體育署運動企業 ( iSports ) 認證。同時，善用本業高度的研發能量投入台灣年輕科學家的培育，長期支持台灣高等科

學教育發展，設立「達興材料研究生獎學金」，也與頂尖大學密切合作，贊助系所獎學金、科學競賽及實驗室合作，培養掌握材料創新能力的下一代。此外，長期支持「台中市交響樂團」展演計劃，並舉辦公司內部音樂課程，提供在地音樂家發展機會，使社區與員工藝文素養一同提升；我們也積極關注社會弱勢與偏鄉孩童，長期與家扶中心合作圓夢計畫，持續以志工體系匯聚員工力量，並透過多元夥伴關係，協力促進永續願景。

在**治理面**，達興材料積極響應全球永續議題，為實踐永續經營與低碳轉型之目標，成立永續發展委員會，由董事會負責監督指導，由高階主管帶領各部門主管由上而下推動公司永續發展活動，透過跨部門專案會議與邀集外部專家討論，將公司日常營運管理與 ESG 永續活動結合，設定永續推動目標，並向董事會報告執行成果。每年進行董事會及各功能性委員會之績效評估，定期向董事會報告誠信經營、智財管理及資安管理等執行情形，積極提升公司治理品質，持續強化董事會職能。

達興材料將持續秉持創新求變的精神多面向推動永續發展，以友善環境的初衷開發符合綠色環保趨勢之產品，創造對生態友好的創新材料科技與多元解決方案，並以行動回饋社會，在永續成長的道路上往前邁進。

董事長暨執行長




# 2022 年永續績效

## E 環境面

### 簽署達成率 100%

重點及關鍵原物料供應商簽署  
有害物質不使用及禁用物質不使用保證

### 保證 100%

重點及關鍵原物料供應商完成不使用衝突礦產

### ISO 14064-1 : 2018

依據 ISO 14064-1 : 2018 標準進行 2021 年溫室氣體  
盤查，完整揭露溫室氣體範疇 1、2、3 排放量，  
並通過第三方驗證

### 117 公噸 CO<sub>2</sub>e

中科廠及中港廠共計推行 9 項節能措施，  
共節電 228,649 kWh/yr，節能效益為 1.89%，  
換算減碳量約 117 公噸 CO<sub>2</sub>e，年度減碳效益約 1.63%

### 93%

廢溶劑回收率 (含能源回收)

### 榮譽獎項

獲中科管理局  
「2022 年度廢棄物減廢及  
循環資源績優單位」獎項

## S 社會面

### 業界前 25%

具競爭力的薪酬政策

### 0 件

人權議題缺失案件

### 無

無重大職災事故，無職業安全衛生法令裁罰案件。

### 1.27

失能傷害頻率 (FR) 為 1.27，失能傷害嚴重率 (SR) 為 6。

### 100%

在職員工部門風險教育訓練完訓率

### 100%

化學性作業環境監測合格率

### 發展科技人才

- ◆ 達興材料研究生獎學金累積總金額超過新臺幣 1,500 萬元，截至 2022 年累積獲獎學生共 69 人。
- ◆ 透過暑期實習計畫鼓勵在學生體驗產業實務經驗，截至 2022 年已 30 名實習生結業。
- ◆ 持續經營科技教育獎學金及產學合作專案，2022 年共投入 200 萬。

### 弱勢支持

- ◆ 每年與家扶中心合作弱勢家庭孩童圓夢計畫，截至 2022 年已完成了 1,190 位小朋友的聖誕心願。
- ◆ 參與企業志工日活動，由「達興材料愛心社」號召公司社團發起愛心市集活動，結合教育部國教署持續推動「學校教育儲蓄戶」計畫，所得全數捐出。
- ◆ 響應友達永續基金會「永續素養獎學金捐日薪」、「度度客群眾募捐平台」等活動，2022 年共參與 40 人次。

## G 公司治理面

### >95%

誠信宣導與法遵課程員工訓練達成率

### 0 件

違反任何損害公司及客戶商譽之事件紀錄

### A 級

導入 TIPS 智慧財產管理制度，  
已通過 2022 TIPS A 級驗證

### 82.9%

專利獲證率

### 38.5 小時 / 人

專利專責人員進行外部進階訓練

### 2.4 小時 / 人

研發人員進行專利教育訓練

### 11.4%

研發投資佔營收比率

### 50%

研發人力佔員工比率

## 關於 Daxin

達興材料股份有限公司於 2006 年 7 月 12 日設立，公司總部設於中部科學園區內，生產廠區分別位於中部科學園區及臺中港科技產業園區內，為特用化學材料研發設計製造公司，核心產品為半導體材料、顯示器材料及關鍵原材料。我們重視基礎科學、培養多元人才，透過材料自主研發設計，並結合設備及製程技術，提供客戶全方位材料解決方案。

### 營運據點



公司名稱	達興材料股份有限公司 Daxin Materials Corporation
總公司地址	臺中市西屯區科園一路 15 號 (位於中部科學園區)
上市日期	2012 年 7 月 16 日 (股票代號: 5234)
產業類別	光電業
董事長	林正一 博士
總經理	郭宗鑫 先生
員工人數	392 人 研發人員 > 50%
資本額	新臺幣 10.27 億
主要營業項目	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 顯示器材料</li> <li>◆ 半導體材料</li> <li>◆ 關鍵原材料</li> <li>◆ 其他特用精細化學材料</li> </ul>
合併營收	2022 年合併之營業收入新台幣 38.89 億

## 經營理念

達興材料承諾以創新及誠信推展公司經營，以成為世界頂尖之專業化學材料研發設計製造公司。



## 主要產品與服務

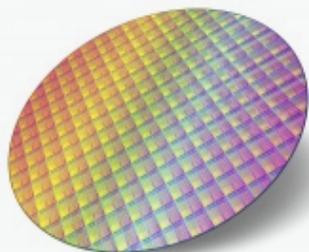
達興材料主要營業項目為光電產業及半導體產業用化學材料之研究、設計、開發、製造及銷售，達興材料以貼近客戶的即時服務，客製化及先端技術之支援，提供客戶更優質的產品及服務。

### Daxin 服務 – 提供客戶全方面服務及最佳材料解決方案



## 半導體材料

半導體晶圓級封裝的製程已顛覆了傳統封裝流程，在推動半導體次世代製程技術不斷持續微細的過程中，材料是不可或缺的基礎動力，這重大製程技術轉折點必須仰賴材料的高機能化及創新來實現。



### 感光性介電絕緣材

晶圓級 ( wafer-level ) 及面板級 ( panel-level ) 先進封裝製程之感光性介電材。



#### ◆ 線路重布層 ( Dielectric for Redistribution Layer ) :

適用於晶圓級 ( WLP ) / 面板級 ( PLP ) 先進封裝製程的液態感光性介電材料，可以旋轉塗佈或狹縫式塗佈於基材上形成薄膜；光感性使其可以被圖案化形成多層重分布線路 ( RDL ) 間之介電絕緣材料，可低溫固化、具極佳的銅附著性及介電特性。

#### ◆ 晶圓保護層 ( Buffer Layer ) :

其具有曝光高解析特性，並擁有優良機械及熱穩定性質，能有效保護晶片的 low K 介電層，完成後段封裝製程工藝。

### 雷射離型層

半導體封裝製程搭配的特殊有機離型層。



#### ◆ 多功能離型層 ( Multi-functional Release Layer ) :

適用於矽晶片與玻璃載具的暫時接著製程。雷射製程中所搭配的特殊剝離塗層 ( RL ) 材料，可將製程後的矽晶片，輕易地從玻璃載具上分離，留下潔淨的表面。此雷射剝離塗層之耐熱性佳，可承受製程溫度高於 300° C，同時能搭配各種貼合膠材。

#### ◆ 轉貼製程離型層 ( Release Layer for Transfer Bonding ) :

適用於 wafer 或 panel 與玻璃載具暫時接著製程，提供良好貼合效果，使製程中能維持穩定結構不剝離，製程結束後能與 wafer 或 panel 以雷射方式從載具分離。

### 製程暫時保護層

應用於半導體製程的保護層，能有效保護元件在製程中不受損傷。



#### ◆ 製程暫時保護層 ( Temporary Protection Layer ) :

適用於矽晶圓後製程的暫時保護層。塗佈於晶圓表面上以保護元件，避免其在切割研磨製程中受損或產生缺陷，製程後以洗劑去除。

#### ◆ 絕緣保護層 ( Passivation Layer ) :

在元件表面覆蓋一層絕緣保護層以隔絕空氣，使半導體元件不受空氣侵蝕，同時兼顧能被雷射刻號的功能。

## 半導體材料

半導體晶圓級封裝的製程已顛覆了傳統封裝流程，在推動半導體次世代製程技術不斷持續微細的過程中，材料是不可或缺的基礎動力，這重大製程技術轉折點必須仰賴材料的高機能化及創新來實現。

### 濕製程用 高純度特用化學品

先進製程及封裝製程應用的高品質高純度濕式化學品。



#### ◆ 光阻剝離液 ( Strippers ) :

可針對積體電路製程顯影前後之光阻及底部抗反射塗層進行溶解去除，對金屬及含矽之基材具有保護力，在清洗後可維持其金屬及基材之特性。

#### ◆ 特用去除液 ( Removers ) :

為了解決不同材料界層間的影響及發展選擇性沉積結構的技術，達興材料提供客製化特用去除液來滿足在微結構製程的需求。其中包含製程副產物及金屬 - 有機材料的去除。

#### ◆ 選擇性蝕刻液 ( Selective Etchants ) :

達興材料之蝕刻液提供多樣化的解決方案來達到不同材質、不同金屬的蝕刻選擇比，並具有金屬附載的特性，可應用於回收型之製程機型 (Reclaim mode process)，且不含有環境關注物質，以降低製程成本減少廢液處理之優勢。此外也可以針對同一種材質利用不同晶向來進行差異化蝕刻，達到低側向蝕刻、高蝕刻均勻性等特性。

### 奈米微影製程用 高純度特用化學品

多項特用化學品應用於半導體產業的微影製程。

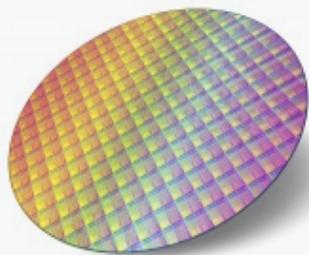


#### ◆ 高純度溶劑 ( High-Purity Solvent ) :

提供用於半導體產業的高純度溶劑，滿足低金屬離子與低粒子含量的需求。

#### ◆ 光阻頂部塗層 ( Topcoat ) :

提供適用於浸潤式曝光用的上層保護材料，可防止光阻成分溶入液體，避免光阻成分組成變化，也可作為折射率調節功用。



## 顯示器材料

達興材料在顯示器產業之解決方案涵蓋整個價值鏈，藉由不斷開發下一世代的創新材料，讓現在與未來的顯示科技成真。

### 液晶顯示器材料

達興材料開發多種高品質液晶顯示器關鍵材料，並布局未來顯示器材料的重要技術。



- ◆ **黑色矩陣光阻 ( Black Matrix Resist ) :**  
應用於液晶顯示器之彩色濾光片，藉其高光遮蔽性區隔 RGB 三原色並提高對比。
- ◆ **感光間隙材料 ( Photo Spacer ) :**  
液晶顯示器的原理為藉由控制上下基板間電場，改變液晶材料排列以達到預期之顯示效果。而兩片基板中之間隙材料即扮演控制基板間厚度與均勻性的角色。
- ◆ **聚醯亞胺配向膜 ( PI Alignment Layer ) :**  
聚醯亞胺 (Polyimide) 配向膜材料主要功能為控制液晶分子排列的方向及提供液晶預傾角。達興材料提供 PSA-mode 主要應用在 TV ，以及 FFS-mode 主要應用在筆記型電腦的兩種配向膜材料，使液晶元件具有良好的表現及寬廣的製程加工條件。
- ◆ **熱固化平坦保護層 ( Thermal Overcoat ) :**  
應用於 IPS-like 面板，在彩色光阻與黑色矩陣光阻上形成一填平性優異的透明平坦層，同時提高後製程感光間隙材料的塗佈穩定性。

### 觸控面板材料

觸控面板感應器所使用的高性能介電絕緣保護層以及光學膠。



- ◆ **介電絕緣保護層 ( Photo Overcoat ) :**  
應用於觸控面板感應器，可用於金屬電極間的介電層及包覆線路的透明保護塗層。此塗層須具備良好的絕緣特性，並且與金屬電極有極佳的附著性、耐化性，並具有良好的表面硬度。
- ◆ **液態光學膠 ( Optical Clear Resin ) :**  
適用於觸控面板的光學貼合，不論是對應保護玻璃或 LCD 模組皆能有良好的接著性和光學表現，同時藉由降低不同介面間的反射可提高視覺效果與對比。



## 顯示器材料

達興材料在顯示器產業之解決方案涵蓋整個價值鏈，藉由不斷開發下一世代的創新材料，讓現在與未來的顯示科技成真。

### 柔性顯示器材料

主要產品為感光性介電絕緣材，可應用於有機發光二極體顯示器及電子紙顯示器。



#### ◆ 感光性介電絕緣材：

應用於有機發光二極體顯示器，可做為像素電極 ( pixel electrode ) 上的像素界定層 ( PDL ) 以及覆蓋 TFT 的平坦層 ( PLN ) 。也可應用於電子紙顯示器 ( EPD ) 的 TFT 平坦層。

## 關鍵原材料

達興材料以符合 ISO-9001 的生產流程以及自主研發技術，開發出可應用於高耐熱需求或高透明需求之單體和樹脂，以及達到醫療使用級別的高純度矽膠原料，持續為客戶提供更先端的材料產品。



### 酸酐單體



具備高耐熱或高透明特性之酸酐單體。

### 低氯型環氧單體



具總鹵素含量低的產品特性，適用於高信賴性要求的半導體級或電子級封裝材料。

### 特用高分子



憑藉合成、精密製造與純化技術，達興材料開發多種改質壓克力與矽氧烷高分子樹脂，可使用於光學膠、光阻材料及其他多種應用，能符合精準分子量 /PDI/ 共聚物比例，以及低金屬離子含量。粉末與溶劑產品皆可供應。

## 儀器分析委測

達興材料儀器分析實驗室建置廣泛分析設備，檢測項目涵蓋化學分析、材料物理特性等多達 36 項檢測項目，可提供半導體、平面顯示器、太陽能、化工等各大產業之化學材料檢測與產品異常分析服務。亦可客製化檢測手法支援各大產業快速釐清化學材料異常因素，有效排除成因，提供客戶最優質又專業的分析檢測服務。



### 化學成分鑑定

有機成分 / 微量熱釋出分析技術應用

熱分析檢測服務

分析技術及檢測裝置開發 / 改良

產品 / 服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售金額 ( 仟元 )
顯示器材料	主要為台灣及中國	面板產業	3,675,292
半導體材料、關鍵原材料及其他	台灣、中國、日本、韓國及美國等地	電子產業及化學產品	213,944

註：本公司所生產之產品係依客戶要求規格客製化生產，並依客戶需求彈性調整，其產量數據不具比較性，故不適用。

## 參與產業相關公協會

達興材料藉由參加外部協會或組織，以期了解利害關係人所關心之議題，並表達公司對議題之立場與看法，觀察產業趨勢、市場資訊與政府法令，增進與其他企業組織之合作。



產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣顯示器產業聯合總會 TDUA	監事
台灣平面顯示器材料與元件產業協會 TDMDA	監事
國際半導體產業協會 SEMI	會員
台灣電池協會 TBA	會員
Oil & Colour Chemists' Association	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
台中港科技產業園區廠商協進會	會員
台灣電腦網路危機處理暨協調中心 TWCERT/CC	會員
科學園區資安資訊分享與分析中心 SPISAC	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
中部科學園區工安促進會	會員
科技產業園區中部園區職業安全衛生促進會	會員
科技產業園區廠商協進會	會員
台灣染料顏料工業同業協會	會員
台灣麗谷產業創新聯盟	會員
電動車開放平台 MIH	會員

# Chapter 1 永續承諾

- 1.1 永續組織架構與運作
- 1.2 與利害關係人互動
- 1.3 重大性議題管理

## 1.1 永續組織架構與運作

達興材料秉持著誠信正直、創新求變、價值鏈整合、溝通合作、尊重個人等核心價值，致力成為世界頂尖的化學材料供應商。

身為社會公民的一份子，我們將永續發展視為公司政策的一環，並參考責任商業聯盟 (RBA) 架構建立管理程序，落實在公司治理、產品發展、員工關懷、社會關係上。透過系統化的組織資源整合及教育訓練，我們承諾持續改善並且做到以下目標，成為永續發展、環保節能、關懷社會之標竿企業。

### 達興材料股份有限公司 永續發展政策

-  遵守法規及商業道德，維持良好公司治理。
-  落實人權保護，重視員工身心健康與福祉。
-  重視員工發展，提供安全健康的工作環境。
-  推動節能減碳，積極應對氣候變遷的挑戰。
-  積極投入創新科技研發，尊重智慧財產權。
-  落實資訊透明及誠信經營，提升股東權益。
-  參與社會回饋，關懷鄉里，善盡企業責任。
-  與利害關係團體加強溝通，建立互信機制。

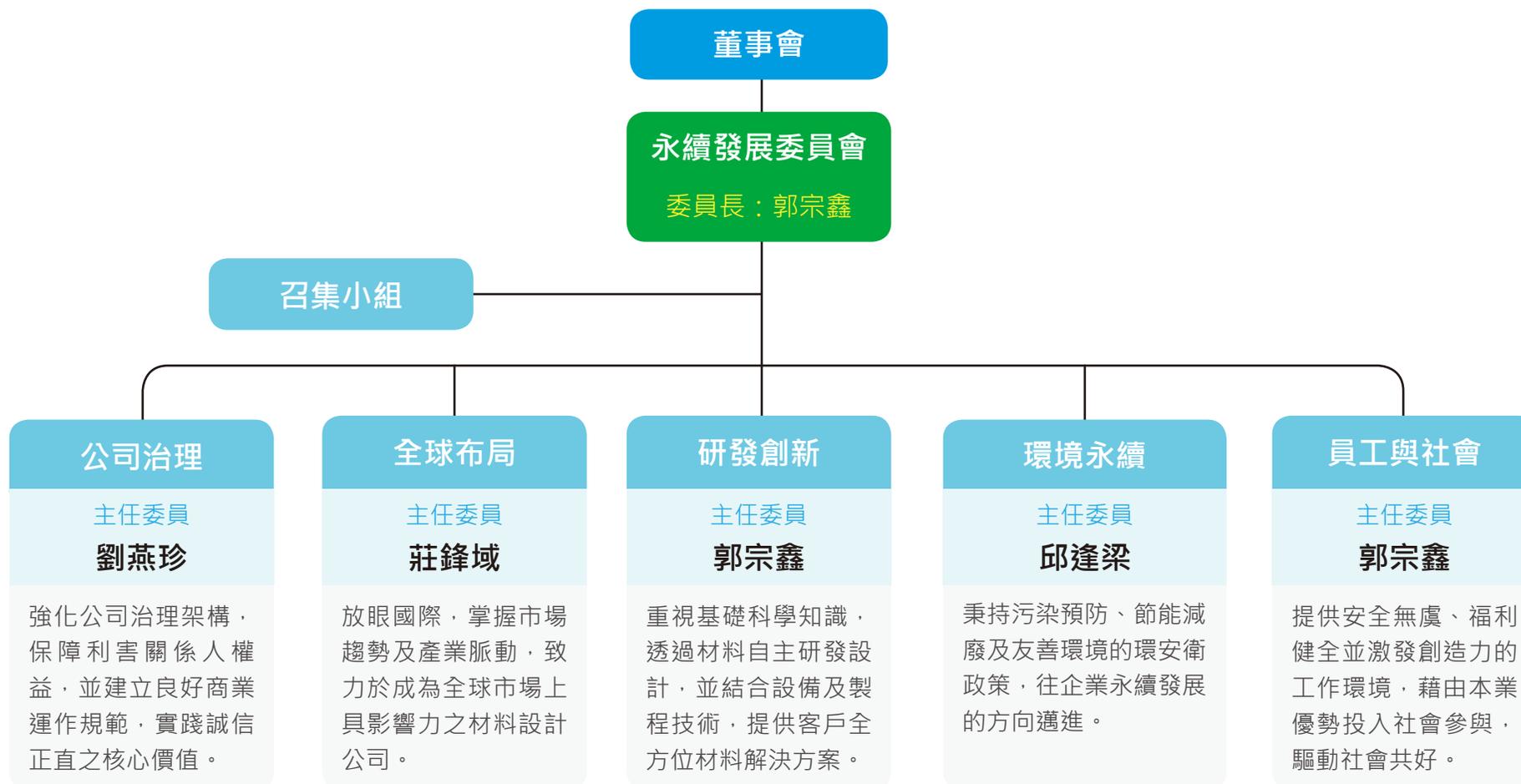
#### 郭宗鑫 總經理 / 永續發展委員會委員長

達興材料致力於穩健良好的公司治理，以綠色製造追求環境永續，以人為本實現社會共好，追求研發創新與獲利成長的同時，亦積極實踐永續發展政策。



達興材料努力提昇公司治理來實踐企業永續經營責任，為確保永續發展落實，於 2021 年成立跨部門永續發展委員會，下轄公司治理、全球布局、研發創新、環境永續、員工及社會等工作小組，由總經理擔任委員長，高階主管擔任主任委員，帶領各小組推動各項行動方案並落實公司永續發展。針對公司營運相關之環境、社會、公司治理議題進行評估，參考國際永續趨勢、GRI、產業標竿企業等討論決定永續重大主題，依各重大主題訂定管理方針及目標，每年至少一次向董事會報告永續專案運作情形，董事會依據永續發展委員會的報告督導永續方案的運作並適時給予建議。

達興材料永續發展委員會組織架構



## 1.2 與利害關係人互動

為落實永續經營之目標與願景，達興材料依循全球性非營利組織 AccountAbility 所制定的 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議合標準，以及參考 GRI 準則，由公司代表、各部門主管及外部專家依據 ESG (Environmental 環境保護、Social 社會責任、Governance 公司治理) 各面向議題，對利害關係人實際與潛在之負面衝擊與正面影響進行評分，並參考同業利害關係人之類型，檢視各類型利害關係人與達興材料之關連性進行討論與確認。

經由外部專家鑑別並與公司討論後之結果，確認 2022 年主要利害關係人為客戶、員工、供應商/承攬商、股東、政府主管機關、金融機構/保險公司等 6 類。

本公司重視利害關係人的想法與意見，提供利害關係人多元化之溝通機制與互動，除日常業務與利害關係人保持互動外，在官方網站上亦設有各利害關係人溝通信箱並由專人回應信箱提問，提供利害關係人暢通的溝通管道。

藉由各種管道了解利害關係人的需求、對公司的期待以及對永續發展關注之議題，不僅能達到雙向良性溝通，同時作為推動公司永續發展的參考，永續發展委員會每年彙整與利害關係人溝通情形向董事會報告。2022 年達興材料利害關係人溝通管道、頻率及關注議題已於 2022 年 11 月 9 日向董事會進行報告。



永續承諾

利害關係人	對達興材料的意義	關注議題	溝通管道	頻率	2022 年溝通實績
 <b>客戶</b>	客戶認同我們的產品與服務，是業務發展的關鍵	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 客戶服務</li> <li>◆ 供應鏈管理</li> <li>◆ 風險管理</li> </ul>	溝通討論會議	定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期進行客戶滿意度調查，並將未達標之項目，提出改善方案與建議，2022 年已完成 2021 年度客戶滿意度調查</li> <li>2. 客戶年度稽核計畫依客戶需求進行中</li> </ol>
			客戶稽核	定期	
			年度客戶意見調查表	定期	
			客戶拜訪	定期	
			技術交流，e-mail 文件溝通	即時	
 <b>員工</b>	達興材料始終相信永續創新的關鍵在於『員工』，我們重視並尊重每位員工，致力於營造一個安全無虞、福利健全、良善溝通、可以持續學習並激發創造力的工作環境，使達興材料成為世界頂尖的材料創新者	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 職業健康與安全</li> <li>◆ 人才吸引與留任</li> <li>◆ 經濟績效</li> </ul>	勞資會議	定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每三個月召開勞資會議，一年至少 4 次，有效協調勞資關係及勞資合作</li> <li>2. 每季召開福委會議，討論員工福利措施及福利費用管理</li> <li>3. 於內 / 外網站設立意見信箱，以保溝通管道暢通，並給予即時回覆</li> <li>4. 每月安排職業醫學科醫師臨廠服務，協同廠護針對有健康風險之員工給予健康管理，2022 年健康管理 40 人次</li> <li>5. 2022 年法遵相關教育訓練總計 1,715.5 人時，每人平均受訓時數 4.4 小時</li> </ol>
			福委會議	定期	
			官方網站	即時 / 不定期	
			內部網頁公告	即時 / 不定期	
			專用 e-mail 信箱 ( 我有問題要問、性騷擾申訴信箱、 保密道德信箱、個資請求信箱 )	即時 / 不定期	
			電話專線	即時 / 不定期	
 <b>供應商 / 承攬商</b>	本公司主要進貨廠商皆是長期往來的國際性大型化工公司，與本公司關係長久以來非常穩定與良好，為永續發展的重要夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 誠信經營</li> <li>◆ 經營績效</li> <li>◆ 供應鏈管理</li> <li>◆ 客戶服務</li> </ul>	檢討報告或會議	定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2023 年 Q1 已完成 2022 年前 20 大供應商及關鍵原物料供應商稽核及評比，共計 33 家，其中 A 級供應商 22 家 ( 67% ) ； B 級供應商 11 家 ( 33% ) ，無 C 級供應商，並遴選五家優良供應商進行頒發獎盃表揚</li> <li>2. 於供應商 QPA 稽核表單中，列入環安衛及企業社會責任自評，並於實際稽核時進行宣導，該兩單項評核項目，所有供應商均可取得 80% 分數</li> </ol>
			每年度進行書面或實體供應商稽核	定期	
			環安衛或企業社會責任說明	定期	
			不定期會議 / 議價	不定期	
			年度稽核	定期	

利害關係人	對達興材料的意義	關注議題	溝通管道	頻率	2022 年溝通實績
 <p>股東</p>	<p>股東支持與關注公司營運發展，達興材料保障股東公平享有其權益，與股東共享經濟成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 經營績效</li> <li>◆ 研發創新</li> <li>◆ 風險管理</li> </ul>	年度股東大會	定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2022.6.15 召開股東常會</li> <li>2. 2022.12.13 召開法人說明會</li> <li>3. 每月於公開資訊觀測站及官網公告營收及自結損益</li> </ol>
			召開法人說明會，並設有發言人聯絡窗口	定期 / 即時	
			定期公告營收、自結損益或財務報告	定期	
			於公開觀測資訊站即時公告訊息	即時	
 <p>政府 主管機關</p>	<p>達興材料遵循國家法規，並透過各式管道與公部門建立良好溝通。製程、產品與服務及相關營銷對環境安全衛生產生之衝擊影響，均在各個主管機關的檢核與監督</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 人才吸引與留任</li> <li>◆ 綠色製程</li> <li>◆ 水資源管理</li> <li>◆ 溫室氣體</li> <li>◆ 廢棄物管理</li> </ul>	設置聯絡窗口，維持良好互動	即時 / 不定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2022 年度派員參加政府機構舉辦之宣導會或訓練課程計有 13 人次</li> <li>2. 配合證交所推動執行全廠區溫室氣體盤查，並於 2022 年 Q3 取得外部驗證</li> <li>3. 配合主管機關不定期進行環安衛及消防輔導計畫查核，2022 年共計 12 次</li> </ol>
			不定期參與會議宣導說明會或座談會	不定期	
			配合主管機關監理或稽查	即時	
			定期申報相關監管資料	定期	
 <p>保險公司 / 金融機構</p>	<p>提供本公司風險管理渠道及強化對保險險種及保險市場概況之掌握</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 職業健康與安全</li> <li>◆ 人才吸引與留任</li> <li>◆ 誠信經營</li> </ul>	定期公告營收、自結損益或財務報告	定期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2022 年共與 7 家銀行申請融資授信額度、衍生性商品交易額度及應收帳款賣斷額度，相關授信案均須經董事會通過</li> <li>2. 2022 年與金融機構及保險公司共進行 9 場溝通會議</li> </ol>
			日常透過電話、郵件溝通	即時	
			不定期進行溝通會議	不定期	

## 1.3 重大性議題管理

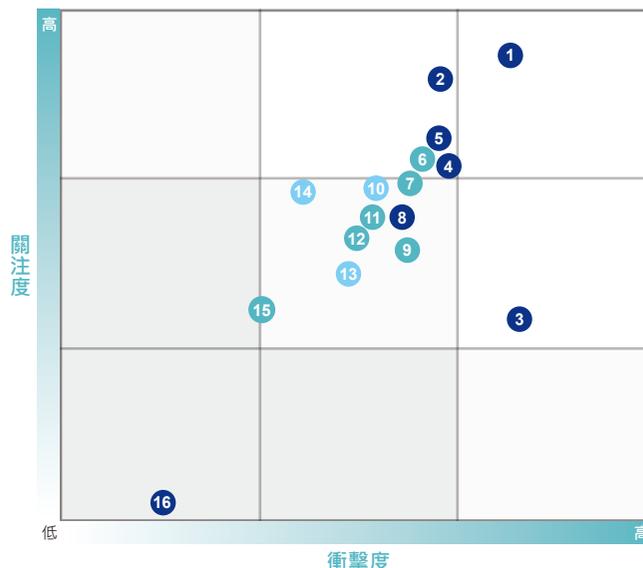
藉由與利害關係人溝通，蒐集其關注之永續議題。本公司導入重大性分析，經外部專家分析永續議題趨勢與經濟、環境、及社會之衝擊，並透過內部永續發展委員會討論對公司永續經營有重大影響之經濟、環境和社會面議題，綜合相關分析結果進行鑑別、排序與檢驗，以作為 2022 年報告書永續重大主題與資訊揭露之參考基礎。

### 重大主題鑑別流程



## 重大主題鑑別結果

達興材料依據利害關係人問卷調查結果分析各項議題之關注度與衝擊度，彙整出 16 個關注議題，將排序最前之 5 項議題：人才吸引與留任、職業健康與安全、研發創新、客戶服務、誠信經營列為重大議題，同時考量公司永續發展狀況，經永續發展委員會專案會議討論，將「廢棄物管理」、「能源管理」及「溫室氣體」等 3 項議題整併為「綠色製造」，同時將「綠色製造」、「供應鏈管理」與「社會參與」3 項議題列為重大議題，2022 年共鑑別出 8 個永續重大議題，最後由永續發展委員會的委員長確認定案。



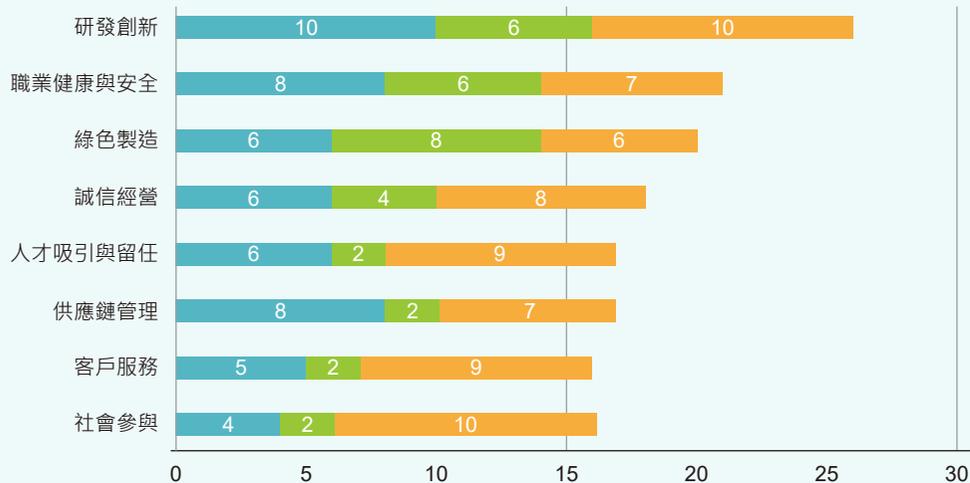
排序	議題列表	排序	議題列表
1	人才吸引與留任	9	員工職涯與訓練
2	職業健康與安全	10	廢棄物管理
3	研發創新	11	物料
4	客戶服務	12	水資源管理
5	誠信經營	13	能源管理
6	風險管理	14	溫室氣體
7	經濟績效	15	人權與多元溝通
8	供應鏈管理	16	社會參與

為整合公司內外部觀點，由外部專家依據問卷調查及永續專案會議討論結果，評估此 8 項永續重大議題「對達興材料」以及「對經濟、環境、社會」面實際與潛在發生機率與正、負面衝擊程度，計算出衝擊量化結果取得衝擊排序。

議題	經濟				環境				社會				總得分
	實際		潛在		實際		潛在		實際		潛在		
	正向	負向											
職業健康與安全	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	41
綠色製造	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	40
研發創新	5	2	5	3	3	2	3	2	5	2	5	2	39
供應鏈管理	4	4	4	4	1	1	1	1	3	5	4	5	37
誠信經營	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	36
人才吸引與留任	3	3	3	3	1	1	1	1	5	5	4	4	34
社會參與	2	3	2	2	1	1	1	1	5	5	5	5	33
客戶服務	3	3	2	2	1	1	1	1	5	4	4	4	31

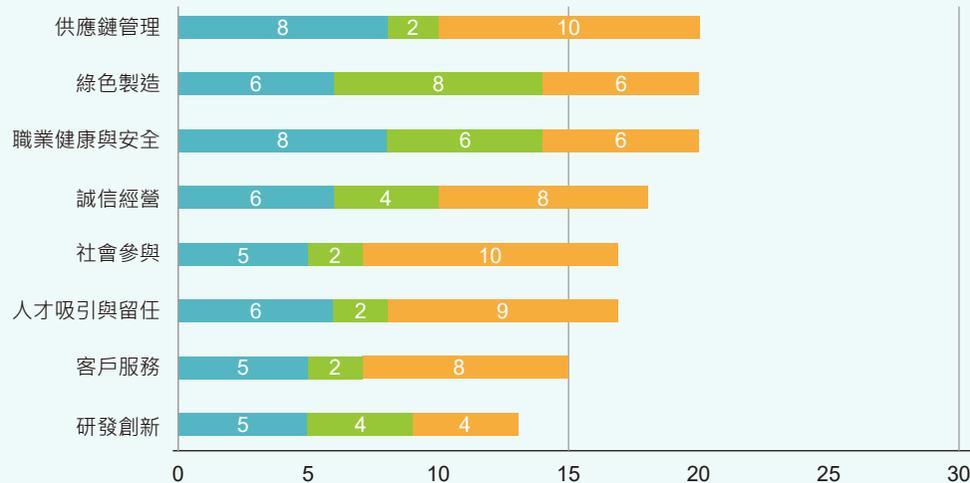
正向衝擊評估排序

■ 經濟 ■ 環境 ■ 社會



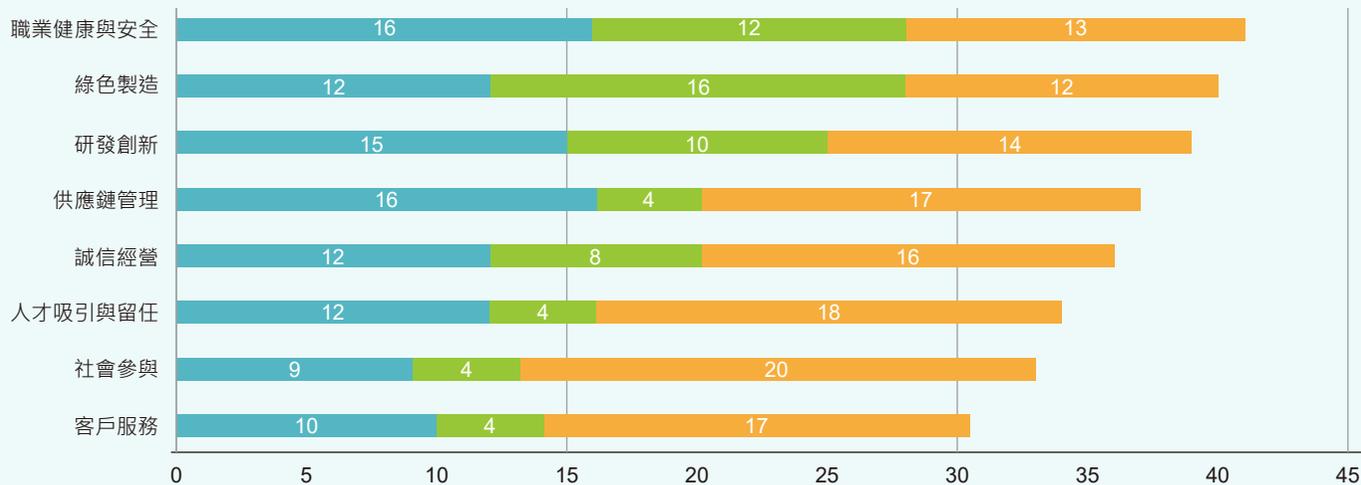
負向衝擊評估排序

■ 經濟 ■ 環境 ■ 社會



重大永續議題衝擊綜合評估排序

■ 經濟 ■ 環境 ■ 社會



針對各項永續重大議題，達興材料建立管理方針與規劃執行方案，依據策略建立目標與指標，定期追蹤成果。除 8 大重大主題外，其他非屬重大性揭露範疇，於報告書中仍會做適度的說明與揭露，讓利害關係人了解達興材料的整體永續成果。

### 重大主題與達興材料價值鏈關係

●：造成衝擊 ○：直接相關（直接衝擊） △：促成衝擊（間接衝擊）

永續重大議題	對應 GRI 重大主題	價值鏈衝擊範圍			回應章節
		上游採購	達興營運	客戶使用	
供應鏈管理	204 採購實務 308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	○	●	△	二、營運與治理
誠信經營	205 反貪腐	○	●	△	二、營運與治理
客戶服務	自訂主題		●	○	二、營運與治理
研發創新	自訂主題	△	●	△	三、研發創新
人才吸引與留任	401 勞雇關係 402 勞資關係 404 訓練與教育 405 員工多元化與平等機會	△	●		五、友善職場
職業健康與安全	403 職業安全衛生	△	●		五、友善職場
社會參與	413 當地社區		●		六、社會參與
綠色製造	302 能源 305 排放 306 廢棄物	△	●	△	四、綠色製造

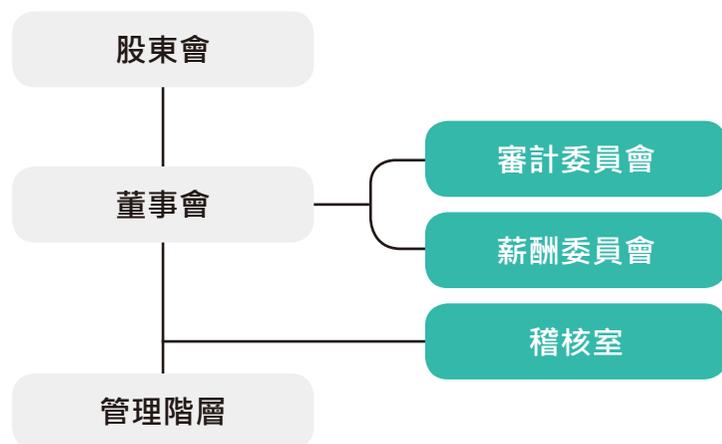
# Chapter 2 營運與治理

- 2.1 治理組織
- 2.2 財務績效
- 2.3 誠信經營
- 2.4 風險管理
- 2.5 客戶服務
- 2.6 供應鏈管理

## 2.1 治理組織

企業永續經營的基礎建構在健全的治理制度上，本公司「董事會」為公司最高治理單位及最高決策中心，監督公司整體營運管理，下設有「審計委員會」及「薪資報酬委員會」，均由全體獨立董事組成，協助董事會監督公司之治理與評估相關議案，並持續精進法令遵循及內部控制措施。參照「上市上櫃公司治理實務守則」，本公司訂有「公司治理守則」，內容涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會之功能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則。

### 達興材料股份有限公司組織架構



本章節董事會及功能性委員會組成及運作、多元化、利益迴避等詳細內容請參考本公司年報之參、[公司治理報告](#)。

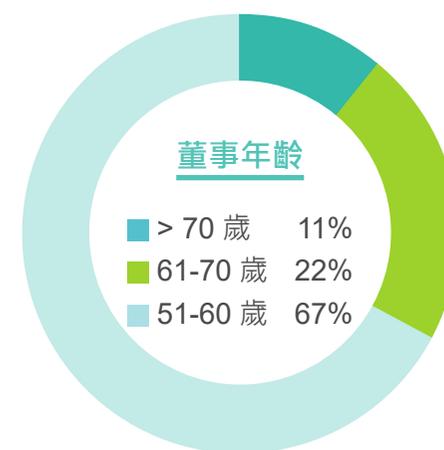
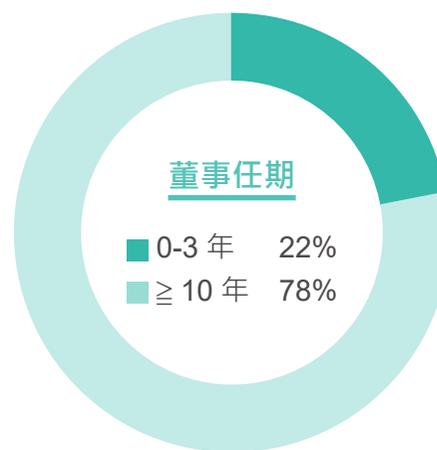
## 董事提名及選舉

董事會成員選任依本公司「董事選舉辦法」及「公司章程」採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任之，任期三年。2022 年 12 月底董事會共 9 人（含獨立董事 3 人），為強化董事會職能，落實公司治理，本公司於 2023 年股東常會全面改選，設置董事 8 人（含獨立董事 4 人），獨立董事占比由 33% 提高至 50%。

## 多元化組成

本公司「公司治理守則」，明定董事會成員組成應考量多元化，兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一，獨立董事的任期不宜超過三屆，以保障董事會的獨立性，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針；董事成員皆無配偶及二親等以內之親屬關係，亦無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事。

董事成員包含化學、化工、經營管理、機械工程、財務管理等各產業豐富工作經驗者，董事會整體具備營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。



## 運作情形

達興材料定期召開董事會議，每季至少召開一次會議，管理階層藉由董事會向董事報告公司重要資訊，稽核部門除每季進行稽核報告外，每月之稽核報告及追蹤報告均於次月底前交付審計委員會查閱。2022 年董事會共計開會 4 次，若遇有重大議案或事件發生時，透過公開資訊觀測站發布重大訊息。

## 持續進修

為維持達興材料的公司治理與經營能力，致力於辦理董事進修相關事宜，並定期向董事轉知相關的外部進修課程訊息，協助董事踐行多元進修機制。2022 年，全體董事皆按照「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」的規定進行進修，均已達到 6 小時的進修標準，進修達成率為 100%。相關內容請參考[公開資訊觀測站](#)。

## 利益迴避

依據達興材料之「董事與經理人道德行為準則」，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，並依據「董事會議事規則」所訂定之董事利益迴避制度，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。相關董事姓名、議案內容、應利益迴避原因及參與表決情形均載明於會議記錄。2022 年本公司董事會運作情形良好，董事對有利害關係之議案均依相關規定進行迴避。

## 績效評估

本公司訂有「董事會績效評估辦法」，每年執行一次內部自評，就「董事會」、「董事成員」、「功能性委員會（包含審計委員會及薪資報酬委員會）」進行績效評估，評估結果作為董事遴選及續任之參考。董事會、董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會之 2022 年度績效評估結果均為「優」，已於 2023 年 2 月 22 日提報董事會。

## 功能性委員會

達興材料董事會下設審計委員會及薪資報酬委員會等二個功能性委員會，負責訂定及審核相關政策、制度之推動及落實，分別協助董事會履行其監督職責，並定期向董事會報告其執行狀況與決議，以有效發揮董事會職能，提升董事會決策品質。

### 審計委員會

- ◆ 召開頻率：每季至少召開 1 次，2022 年召開 4 次會議，出席率 100%
- ◆ 公司財務報表之允當表達
- ◆ 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效
- ◆ 財務、會計或內部稽核主管之任免
- ◆ 公司內部控制之有效實施
- ◆ 公司遵循相關法令及規則
- ◆ 公司存在或潛在風險之管控



### 薪資報酬委員會

- ◆ 召開頻率：每年至少召開 2 次，2022 年召開 2 次會議，出席率 100%
- ◆ 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議
- ◆ 訂定並定期檢討董事及經理人年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
- ◆ 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其薪資報酬之內容及數額

薪酬政策等相關內容請參閱[年報之參、公司治理報告](#)



## 2.2 財務績效

### 財務績效

隨著新冠疫情趨緩使得因疫情帶來的顯示器強勁需求在 2022 年下半年明顯放緩，加上地緣政治、疫後解封、通貨膨脹等因素，使得終端消費市場需求不確定性加高，影響顯示器報價持續回落、需求下降，顯示器廠商透過控制庫存及調整產能因應。達興材料受下半年顯示器產業需求衰退之影響，2022 年度營業收入為新臺幣 3,889,236 仟元，較前一年度減少 13.8%。

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	4,296,103	4,513,434	3,889,236
營業毛利	1,538,771	1,610,726	1,246,078
營業損益	733,386	767,609	438,040
營業外收 ( 支 )	( 11,904 )	4,004	47,151
稅前淨利	721,482	771,613	485,191
本期淨利	631,304	680,410	426,120
本期綜合損益總額	631,302	680,391	426,114
股利總額 ( 註 )	513,580	544,394	338,963
每股盈餘 ( 元 )	6.15	6.62	4.15

註：當年度股利於次年度發放

### 2022 年度員工薪資與福利費用

單位：新臺幣仟元



薪資費用	583,286
勞健保費用	38,081
退休金費用	18,106
其他員工福利費用	21,581
合計	661,054

### 稅務管理

達興材料所有的營運皆依據相關稅務法律與規定辦理，重要決策也會將租稅影響納入通盤考量，與稅務機關建立相互尊重與多元溝通機制。

本公司稅務係由財務處主理，各有關單位共同配合達成稅務遵循，財務長為最終稅務管理負擔最終責任，日常稅務行政與管理則委託會計部門主管執行，並由具稅務經驗之會計人員協助履行達興材料之稅務義務。同時，達興材料也會諮詢外部稅務專業機構以取得專業服務及強化相關稅務知識。審計委員監督公司執行有關稅務遵循以及會計、財務、與稽核作業之法律遵循。

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年
支付政府的款項	70,520	93,963	95,580

註：

1. 支付政府的款項指的是所有稅款 ( 包含營業稅、所得稅、財產稅 ) 跟罰金。2020 年有罰款 100 仟元、2021 年有罰款 12 仟元；因出口可退稅，故未將營業稅納入考慮。
2. 本公司營運規模尚未達集團主檔及國別報告準備門檻，故無需國別報告。

達興材料財報  
( 公開資訊觀測站 )



達興材料財報  
( 官方網站 )



## 2.3 誠信經營

誠信經營為企業根本，一個誠信且遵守法令的經營環境，能讓公司創造穩健的經營成果。

### 對應 GRI 重大主題：205 反貪腐

#### 管理方針

##### 政策與行動

依循公司法、證券交易法等相關法令辦理公司治理相關事務，公司亦訂有「誠信經營守則」，誠信相關事項皆依該守則辦理。每年執行「誠信意識」宣導與法遵課程、持續擴大「誠信承諾」簽署範圍與頻率、階段性強化「誠信風險控管與不誠信行為偵測」為三大主要政策方向。

##### 預防或減緩措施

建立重視誠信的企業文化與環境，制定適當的機制，以預防可能的誠信風險；公司定期宣導確保同仁了解檢舉與保護管道，並將相關資訊公告於公佈欄且公開於官方網站。

##### 評估機制

- ◆ 每年向董事會報告誠信績效。
- ◆ 定期執行誠信與法遵訓練。
- ◆ 定期稽核檢視誠信承諾簽署率及相關資料。
- ◆ 內部稽核各項內控作業落實執行。
- ◆ 各項溝通管道或申訴信箱回覆。

#### 策略目標

##### 2023 年目標

- ◆ 每年舉行誠信宣導與法遵課程，員工訓練達成率 >95%。
- ◆ 新進人員及供應商誠信承諾簽署 100%。
- ◆ 違反任何損害公司及客戶商譽之事件零發生。

##### 2022 年實績

- ◆ 誠信宣導與法遵課程員工訓練達成率 96%。
- ◆ 員工及供應商承諾簽署 100%。
- ◆ 違反任何損害公司及客戶商譽之事件紀錄 0 件。

## 倫理與誠信

「誠信正直」是達興材料最重要的核心價值之一，本於廉潔、透明、負責之經營理念，制定「誠信經營守則」，並訂有「同仁廉潔守則」作為員工行為準則，嚴格禁止任何貪瀆、賄賂等行為，要求員工應主動釐清且建立良好行為，提升自我誠信操守。對於利益衝突、法規遵守、商業機密及公司資產皆有明確之規範，每年度進行廉潔宣導與教育訓練，深化員工誠信意識，建立正直廉潔的企業文化。2022 年本公司無涉及任何反競爭行為、反托拉斯、壟斷及強迫勞動與歧視等誠信經營相關之情事，且無發生任何重大違規事件<sup>註</sup>。

註：依照「台灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之規定。

本公司管理階層以身作則，訂有「董事及經理人道德行為準則」，導引董事及經理人之行為符合道德標準並避免圖利行為，於董事就任前進行誠信宣導，並取得其簽署之「誠信聲明書」，由上而下身體力行，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。企業誠信經營之運作，由人力資源單位負責推動，包含制度規範訂定、落實執行、暢通的舉報管道，以及舉報者保護等。每年至少一次向董事會報告，最近一次報告日期為 2022 年 8 月 3 日，針對不誠信行為的防範與具體作法包括：

- 一、員工簽署「誠信宣導告知書」來達成誠信承諾與智慧財產權之保護。
- 二、於新進人員教育訓練時，進行誠信經營相關課程（含機密性資訊保密規範、營業秘密保護、智慧財產權保護等），並定期對全體員工宣導，以及舉辦相關法規訓練課程，持續深化公司正直廉潔的企業文化，2022 年度教育訓練總計 2,175 小時，每人平均受 6 小時誠信經營相關訓練。
- 三、供應商簽署「誠信交易承諾書」承諾其將履行誠信經營義務與廉潔原則，確保誠信交易。
- 四、本公司與廠商簽訂之契約，要求雙方需遵守誠信廉潔條款，倘交易相對人涉有不誠信行為時，我方得隨時終止或解除契約。

我們也攜手客戶與供應鏈，一同實踐企業永續經營的使命，以誠信經營落實產業共好，成為利害關係人值得信賴的夥伴。外部利害關係人可透過保密道德信箱舉發違反廉潔操守之情事，以確保雙方的權益皆能受到保障。



## 資訊透明

為精進各資訊揭露環節，能即時或提前得知公司重要訊息，本公司已建立公司官方網站，並設置「投資人關係」專區，隨時更新公司相關之財務業務、法說會、產品業務訊息及公司治理資訊供投資人參考。公司網站利害關係人專區設有投資人專用信箱，並由財務處為專責單位，負責處理股東建議、疑義或糾紛等事宜。

達興材料訂定「內部重大資訊處理作業程序」，並作為本公司重大資訊處理及揭露機制之依據，以建立本公司良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並依據程序設有發言人、代理發言人制度，相關辦法已揭露於達興材料官方網站。



## 檢舉制度及保密機制

為健全誠信經營之管理，本公司由人力資源單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年定期（至少一年一次）於董事會就誠信經營政策與防範不誠信行為方案之遵循狀況及缺失改善情形提出報告；稽核單位每年依風險評估擬定之稽核計畫，經董事會通過後據以執行，並定期將稽核結果之發現向董事會及審計委員會報告，落實誠信經營的理念。

針對反貪腐的風險評估，主要依本公司營運狀況之業務屬性作評估，風險評估方式以「誠信正直」為核心，制訂各種業務作業流程與規範，要求全體員工徹底遵守並落實執行，建立暢通的內、外部舉報管道以及舉報者保護政策，期能及早發現異常現象進而有效預防貪腐的發生。根據 2022 年教育訓練及宣導並搭配年度廉潔測驗自我評估與檢視，並未發現顯著風險。

本公司訂有「檢舉管道及保護制度」，若同仁或外部人員有發現任何不法行為，可於公司網站或內部網站之「保密道德信箱」進行舉報，檢舉信箱僅由董事長及稽核主管收件，並由內部稽核單位負責調查，所有檢舉資料及調查文件均經妥善記錄及留存。除法令另有規定外，調查單位因執行職務而知悉或取得之個人資料不得做為檢舉事件以外之使用，並對檢舉人身分及內容予以保密。

接獲的舉報案件，如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，立即要求停止相關行為並視情節為適當之處置，必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦、或透過法律程序請求損害賠償，以維護公司名譽及權益。2022 年度並未接獲任何不法案件舉報，亦未發現任何重大貪腐事件。

### 檢舉管道

受理單位	稽核室、人力資源發展部
通信地址	407733 臺中市西屯區科園一路 15 號（位於中部科學園區）
檢舉電話	+886-4-2460-8889
電子郵件	「 <a href="#">保密道德信箱</a> 」

## 2.4 風險管理

### 風險管理制度

本公司遵循法令建立內部控制制度，依據內控制度訂有內部稽核實施細則，並設置隸屬於董事會之內部稽核單位，每年度依風險評估結果擬定稽核計畫，據以執行並衡量現行控制制度、程序之有效性及遵循程度，隨時注意公司發展與外在環境之改變，以及可能發生之舞弊情事，檢討改進公司所設置之風險管理流程，以提升風險管理成效。

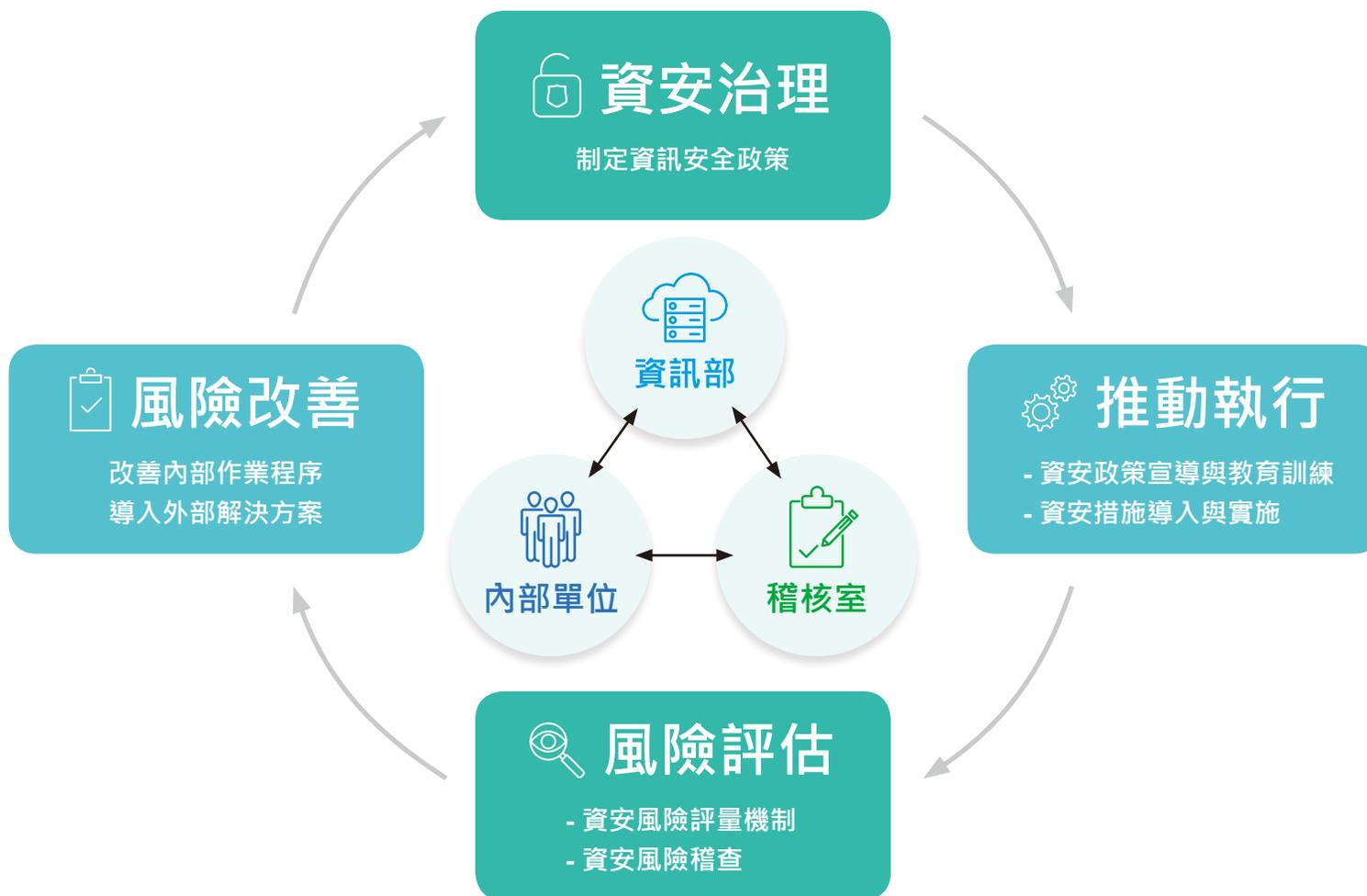
為積極面對與控管公司營運風險，各部門主管於日常營運作業中進行風險評估及管控，針對風險事項擬定管理機制，並確保相關控制程序有效執行。

風險面向	風險議題	政策或策略
 <p>治理</p>	◆ 科技與產業趨勢變動	▶ 隨時注意科技與產業變化，加強市場環境技術研究、定期參加國際大型技術論壇
	◆ 產品研發方向及開發時程	▶ 與客戶保持密切交流、深入掌握關鍵客戶情報及產品導入時程
	◆ 產品專利風險	▶ 健全專利管理制度，於產品開發初期及產品送樣前，分階段進行風險考量
	◆ 資訊安全風險	▶ 加強資安防護及備份作業，強化教育訓練提高員工資安意識
	◆ 供應鏈風險，影響供貨品質或交期	▶ 定期進行供應商稽核與輔導，確保供應鏈品質與穩定性
	◆ 經濟風險(包含匯率、利率、通膨等波動風險)	▶ 採取自然避險之方式，使淨外幣部位降至最低，以降低匯率變動對公司損益之影響
 <p>環境</p>	◆ 氣候變遷產生之影響	▶ 持續節水及檢討用水需求，並提升製程用水回收再利用率
	◆ 歐盟發起碳稅的衝擊	▶ 導入溫室氣體盤查 ISO14064 查驗、產品碳排放盤查 ▶ 建置智能化生產管理，減少環境 / 人力負荷等智慧製造方案
 <p>社會</p>	◆ 少子化趨勢，勞動力短缺，科技人才荒	▶ 投入科技教育紮根計畫，培育台灣年輕科技人才，重視內部人才發展及接班人培養；建置智能化生產管理，因應未來勞動力短缺趨勢
	◆ 新型病毒或傳染病的危害	▶ 成立防疫小組、分區辦公，落實防疫政策，建立備援機制

## 資訊安全

為強化資訊安全管理，建立安全及可信賴之作業環境，確保資料、系統、設備及網路安全，以保障員工、股東、廠商及客戶權益並達成企業永續經營目的，依據本公司資訊安全風險管理架構，並訂定資訊安全政策，以作為實施各項資訊安全措施之依據。

### 資訊安全風險管理架構



## 資訊安全政策

1. 執行各項作業時，應遵循主管機關頒布之各種法令（如：智慧財產權法及個資法）及本公司相關之規定。
2. 工作分派應考量職能分工，職務責任範圍應予區分，以避免資訊遭未授權修改或誤用。
3. 與本公司往來之協力廠商、委外廠商、顧問或客戶，應視業務性質於必要時要求其簽訂保密合約。
4. 針對所有內部員工辦理資訊安全教育訓練及宣導，建立員工資訊安全認知，提升本公司資訊安全水準。
5. 所有員工有義務保護本公司機密敏感資料，禁止未授權的情況下接觸、使用或是將該資訊揭露、告知與業務無關之同仁、廠商及其他客戶。
6. 為防範電腦病毒及惡意程式影響作業，除經合法授權之軟體外，禁止使用非授權軟體。
7. 為防範電腦病毒及惡意程式之攻擊，應購買並安裝合法防毒軟體與防火牆，並持續更新病毒碼及掃毒引擎。
8. 公司內重要資料應建立完整備份機制，重要系統應建置備援機制。
9. 本公司應視業務需求訂定業務持續運作計畫，並定期測試演練，維持其適用性。
10. 員工違反資訊安全相關規定，其應負之資訊安全責任依公司內部辦法處理。



## 資訊安全管理措施

管理項目	具體管理措施
 網路安全管理	對外網路配置企業級防火牆，阻擋外部攻擊與入侵。 設置上網政策及過濾設備防止人員訪問有害網址。
 系統存取控制	資訊系統皆須設定登入帳號、密碼，密碼應符合安全原則並定期更改。 應用系統均依職務設置權限。
 電腦與主機安全管理	建置自動更新系統，自動派送更新至個人電腦與主機。 個人電腦與主機安裝防毒軟體，並保持病毒碼持續更新。 非經申請允許，個人電腦禁止使用 USB 儲存裝置。
 郵件安全防護	設置反垃圾郵件系統。 郵件系統安裝多種防毒軟體。
 資料備份	針對重要資料庫進行每日備份。 針對重要檔案 / 資料進行每日備份。
 系統可靠度管理	針對重要資訊系統，建置高可用性機制。 應用系統程式每日進行完整備份。

## 2.5 客戶服務

提供卓越產品及優質服務，與客戶共創穩健合作關係。

### 自訂主題

#### 管理方針

##### 政策與行動

- ◆ 定期拜訪客戶，落實年度客戶滿意度調查。
- ◆ 品質管理系統，建立客訴異常發生時，快速回應機制。
- ◆ 定期和客戶聯繫了解產線狀況與材料需求，提供客製化產品，建立差異化服務。
- ◆ 重視客戶隱私權，執行客戶資訊保護程序。
- ◆ 落實供應鏈管理，穩定供貨品質。

##### 預防或減緩措施

訂有「客戶滿意度監督程序」及「客訴處理管制程序」，確保定期調查客戶需求及滿意度，並建置「客戶意見處理系統」，有效管理客戶申訴、客戶期望及售後服務。

##### 評估機制

- ◆ 達興材料每年主動進行客戶服務滿意度調查，依據調查結果，掌握客戶需求與市場產品脈動，為服務品質改善方向及調整服務策略依據。
- ◆ 定期半年統計客訴案件結案完成率。

#### 策略目標

##### 2023 年目標

- ◆ 客戶滿意度調查  $\geq 4.65$  分 (滿分 5 分)

##### 2022 年實績

- ◆ 客戶滿意度 4.61 分。

## 達興材料服務精神

達興材料服務客戶的精神與理念，提供卓越產品及優質服務，與客戶共創穩健合作關係，並透過有效的客戶服務管理實現與客戶價值共創之目標：

### 短期目標

1. 持續開發新客戶
2. 設定年度業績目標達成與成長率。
3. 客戶訂單高效率處理。
4. 秉持比客戶更瞭解客戶本身需求精神態度，收集客戶情報，維護及提升客戶關係。
5. 如遇客戶問題發生第一時間業務及技術人員第一時間處理客訴問題與提供對應策略讓客戶能避免損失。

透過上述務實作法實踐雙方良好合作關係，及創造差異化服務成為與客戶互為不可缺少之長期合作夥伴。

### 長期目標

業務人員貫徹公司理念致力成為世界頂尖的材料創新者，聚焦於開發各領域高規格材料，結合製程優化及設備開發，掌握關鍵原材料自主性，持續向前推進先進材料技術。對內持續整合內外資源，強化在顯示器及半導體產業之永續發展，為客戶提供最佳全方位解決方案，並擴展至新市場、新領域之產品銷售，增加客戶。

本公司依照國際準則 ( ISO 9001:2015 ) 與法令訂定「綠色產品有害物質管理辦法」，設計、製造及銷售之產品皆依循此辦法管理，產品資訊和標示均依相關規定標示清楚，且每項產品皆需要符合 RoHo ( 歐盟有害物質限制法規 ) 之規定。2022 年無違反產品與服務資訊標示及行銷推廣相關法規 ( 包括廣告、宣傳、贊助 ) 等情事發生。

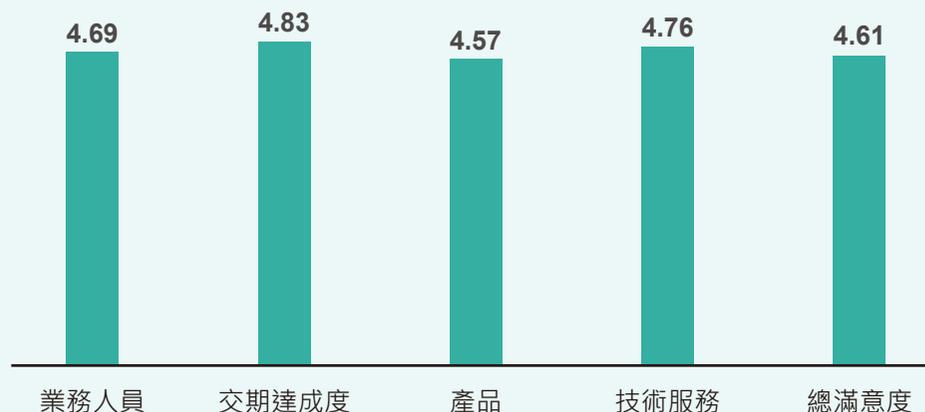


## 客戶滿意度

達興材料十分重視每位客戶，掌握顧客需求，提供完善且值得信賴之技術與高品質產品與服務，是企業應盡之責任，為掌握產品品質及確保符合客戶之需求，本公司定期施行客戶滿意度調查，以期許與顧客維持友善且穩定之關係。調查問卷分成業務人員、交期達成度、產品、技術服務共 12 面向，依據問卷調查結果擬定改善計畫，以滿足客戶需求。

2022 年度調查結果，整體滿意度與 2021 年相當 ( 2021 年為 4.65 )，其中業務人員及技術面服務面向較 2021 年微降，主要是 2022 年持續受大陸客戶疫情管控影響，包含大陸內地移動均受管制，業務人員僅能透過網路及電話與客戶互動，實地拜訪之頻率降低，無法面對面進行技術及客訴客服討論。隨著疫情趨緩，2023 年大陸及台灣解封，陸續恢復商務拜訪及現地技術客服客訴討論將改善此狀況。

### 2022 年度整體客戶分類滿意度



## 2.6 供應鏈管理

為達成供應商能與公司有相同的永續經營理念，共同為永續發展努力，針對重點原物料年度交易前 20 大供應商及年度遴選的關鍵原物料供應將進行定期的稽核確認，確保與供應商有共同永續經營目標及行為準則，攜手共創永續未來。

### 對應 GRI 重大主題：204 採購實務、308 供應商環境評估、414 供應商社會評估

#### 管理方針

##### 政策與行動

- ◆ 依據「供應商管理程序 (QPA)」稽核規範，進行實地或書面稽核確認。QPA 表單涵蓋品質系統認證、品質管理、生產製造管理、環安衛、ESG 等項目。
- ◆ 資材類採購，強化在地採購占比。
- ◆ 重點供應商及關鍵原物料供應商，落實不使用衝突礦產政策。
- ◆ 針對評核結果 C 級之供應商，要求持續改善對策或不予採購。

##### 預防或減緩措施

若供應商評比為 C 級，將書面告知供應商知悉，若有異議立即提出申覆；若確立為品質待改善供應商，若無立即可取代之其他供應商，將先以輔導改善為對策，若有其他供應商可以取代，將評估降低無法達成管理目標之供應商的採購比例或不予採購。

##### 評估機制

- ◆ 重點及關鍵原物料 QPA 稽核，於每年第一季結束前，由品保及採購部門共同完成前一年供應商評比。
- ◆ 原料供應商，於料件承認流程中，需完成簽署有害物質不使用及禁用化學物質不使用保證函，才能成為合格料件。
- ◆ 重點及關鍵原物料供應商 QPA 自評回覆，不使用衝突礦產保證。

#### 策略目標

##### 2023 年目標

- ◆ 重點及關鍵原物料供應商管理
  - 評比 A 級以上佔比 >70%
  - 簽署有害物質及禁用物質不使用保證：100%
  - 完成不使用衝突礦產保證：100%
- ◆ 光阻潔淨桶在地採購比例 >60%

##### 2022 年實績

- ◆ A 級供應商佔比 67%；B 級 33%；無 C 級供應商。
- ◆ 潔淨桶在地採購比例 54%。
- ◆ 重點及關鍵原物料供應商簽署有害物質不使用及禁用物質不使用保證，簽署達成率 100%。
- ◆ 重點及關鍵原物料供應商完成不使用衝突礦產保證 100%。

## 當地採購

為落實永續經營的精神，達興材料與供應商建立長期也穩定的合作關係，期望與供應商共同合作善盡社會責任，以在地採購、在地生產為原則，遴選合作夥伴，確保供應鏈之穩定性。

### 達興材料供應鏈上、中、下游



為落實在地採購在地生產原則，本公司採購以國內為主，2022 年共與 366 家供應商存在交易往來，其中國內廠商佔 89%。

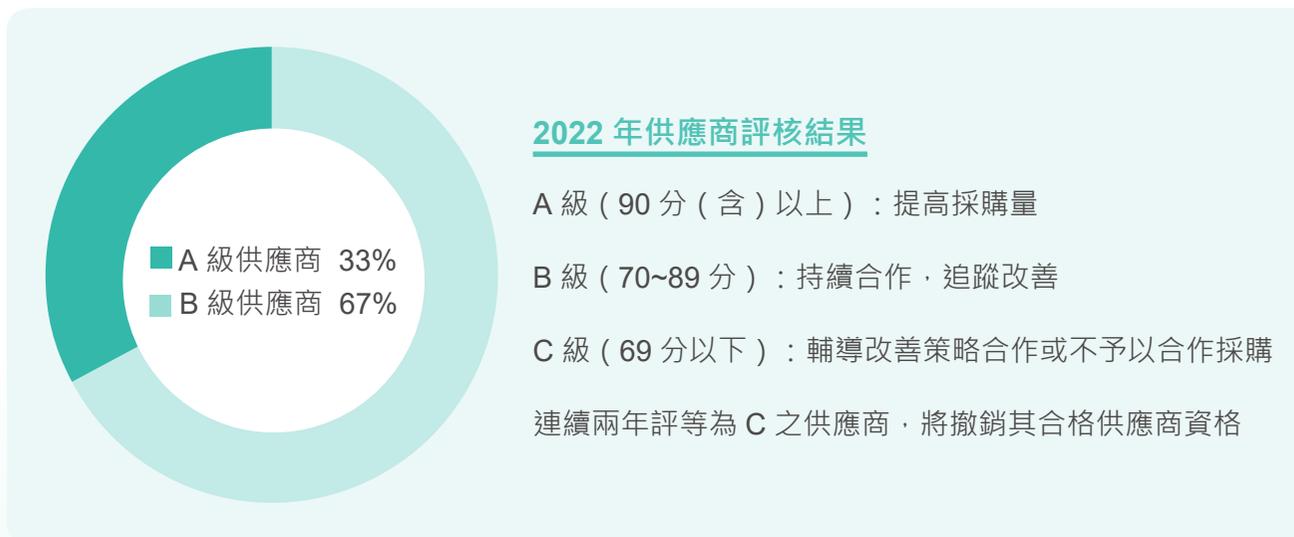
契約種類	採購地區	2020 年		2021 年		2022 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
財物 (原物料)	國內	144	63.2	157	73.5	153	73.1
	國外	31	13.4	31	15.9	39	14.5
工程 (建築與設備)	國內	171	23.3	188	10.0	172	12.2
	國外	2	0.1	5	0.6	2	0.2
總計		348	100.0	381	100.0	366	100.0

## 供應商評估

本公司針對供應商及外包商管理，訂定有「供應商管理程序 (QPA)」，針對供應商及外包商遴選、稽核及評鑑，訂定有相關的管理規範。每年針對交易金額的前 20 大供應商及年底挑選之關鍵原物料供應商進行 QPA 稽核，內容包含生產流程、製造環境、運輸管理及有害物質管理等，以及供應商是否取得或符合綠色產品規範 (GP)、品質系統 (ISO 9001)、環境管理系統 (ISO 14001)、職安衛管理系統 (ISO 45001) 等認證。並遵守責任礦產確保計畫要求及對 ESG 相關稽核項目進行評分，評比項目包含供應商自評及廠內由環安 / 品保 / 製造 / 採購等相關單位組成的稽核小組進行現場或書面稽核，採購單位會同品質單位將評核結果紀錄於「供應商進貨評分表」中，總原物料供應商家數約 192 家，占比約 17% (33/192)。2023 年稽核 2022 年前 20 大供應商及關鍵原物料供應商總和共計 33 家，無 C 級供應商。整體評核結果，A 級供應商 22 家 (67%)；B 級供應商 11 家 (33%)。

除了確保供應商品質、交期、價格之外，對於落實環境保護，及國際化學品進用使用規範，供應達興材料化學品之供應商，均須簽署及遵守「化學品管制符合宣告書」、「有害物質保證函」相關規定，以確保公司使用的化學品，均能符合對環境保護、人員安全、公司永續經營的一貫概念。2022 年統計供應商簽署完成率達 100%。

為落實供應商不使用衝突礦產管理要求，針對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原物料供應商，實際進行書面或實地稽核，2022 年該項目受稽核供應商完成 100% 未使用衝突礦產保證。



# Chapter 3 研發創新

3.1 技術創新

3.2 智財布局

達興材料為專業化學材料研發設計公司，致力成為世界頂尖的材料創新者，技術創新是公司永續發展的核心策略，我們不斷投入研發，同時強調智慧財產權的保護，專利申請是保護技術和研發成果的重要手段，包括產品相關的專利布局和技术性營業秘密的保護等，有助於提升公司的競爭優勢，同時也保護客戶利益和實現公司的永續經營目標。

## 自訂主題

### 管理方針

#### 政策與行動

運用本公司核心技術，開創更多元之技術及新領域新產品，即時掌握市場及技術趨勢，結合研發人才及產品，與世界級主要廠商合作，建立強而有力的合作夥伴關係，提供客戶最有競爭力的產品與服務。

- ◆ 積極創新研發，深化核心技術
- ◆ 保護關鍵材料，推動專利布局
- ◆ 建立系統管理，整合智財資源
- ◆ 強化智財意識，控管智財風險

#### 預防或減緩措施

- ◆ TIPS 成員定期檢視管理目標執行狀況
- ◆ 定期檢視研發前智慧財產評估案件
- ◆ 定期確認教育訓練執行計畫

#### 評估機制

- ◆ TIPS 成員定期檢視管理目標執行狀況。
- ◆ 定期檢視研發前智慧財產評估案件。
- ◆ 定期確認教育訓練執行計畫。
- ◆ 定期檢視新產品開發進度及研發價值（上市時間點、成功機會、開發成本、商業效益、技術效益、專利風險）。
- ◆ 定期追蹤各專案推動與執行情形。
- ◆ 量化開發成功之技術與研發成果。
- ◆ 所有產品皆符合最新版綠色採購規範，減少對環境衝擊。
- ◆ 每年 ESG 追蹤目標達成情形。

### 策略目標

#### 2023 年目標

- ◆ 再次通過 TIPS A 級驗證
- ◆ 研發前智慧財產評估達成率：100%
- ◆ 專利獲證率 > 80%
- ◆ 專利人員外部進階訓練 > 10 小時 / 人
- ◆ 研發人員專利教育訓練 > 2 小時 / 人
- ◆ 研發投資佔營收比率 9.5%
- ◆ 研發人力佔員工比率 50%

#### 2022 年實績

- ◆ 已導入 TIPS 智慧財產管理制度，並通過 2022 TIPS A 級驗證。
- ◆ 研發前智慧財產評估達成率 115.8%（任職滿一年研究員）。
- ◆ 專利獲證率 82.9%。
- ◆ 專利專責人員進行外部進階訓練 38.5 小時 / 人。
- ◆ 研發人員進行專利教育訓練 2.4 小時 / 人。
- ◆ 研發投資佔營收比率 11.4%
- ◆ 研發人力佔員工比率 50%

## 3.1 技術創新

達興材料以紮實的 Fundamental Knowledge，發展多種核心技術，包含光化學、分子結構設計、單體與高分子合成與配方、表面化學、分散科學、有機無機材料混成技術、奈米材料開發、色彩模擬及半導體所需精密製造與純化等，提供半導體與顯示器應用領域最先進及客製化的化學材料。



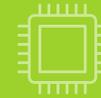
## 研發成果

顯示器材料、半導體材料和關鍵材料是本公司發展的三個主要市場；2022 年達興材料在研發支出達到 4.4 億元，在產品及先進製造技術的研發、精密設備及儀器的取得、廠房及高純度生產線的建造，都投入了大量資源。

在顯示器方面，達興材料持續投入成本優化、規格提升及產品組合的調整，建立並掌握上游關鍵原材料的自製技術能力，強化更具競爭力之研發策略，至今有多項突破。液晶配向膜 PI 已突破由日系兩大廠供應的局面，此產品進入障礙高，達興材料技術能力已備受肯定，並持續擴大營收貢獻。感光間隙材及銅蝕刻液皆持續保持市占領先地位，並開發出更高規格及符合 ESG 趨勢之綠色產品。

半導體及關鍵原材料方面，本公司極度重視材料自主研發設計並結合設備及製程技術，持續投入大量資源在研發人力、產品、設備、製程，建立先進純化技術，精進高品質精密製造技術，供應高純度、高品質、低粒子（ $19\text{ nm} < 20\text{ EA/wafer}$ ）及低離子（ $< 0.1\text{ ppb}$ ）污染之半導體級化學品。

## 半導體材料產品



公司在半導體產業的經營有三種模式：



所開發出的產品有：製程非永久材（或稱間接材料）及永久材將分別應用在 FEOL, BEOL 和先進封裝三種半導體製程之中。目前已有產品在客戶線上使用，並且有更多產品正在驗證中。2022 年我們也完成了科技部的專案，A 世代半導體材料計畫。目前在三奈米及以下的先進製程，已有多項製程用的間接材與客戶共同開發驗證中，在取得客戶 POR（Process of Record）導入量產時，我們將是第一（1st source）且唯一（Single source）的材料供應商。除了製程間接材料，我們同時投入開發高技術門檻的直接永久材，尤其是 Photosensitive Polyimide 這類材料，驗證難度高且時程長，但是一旦導入量產將能帶來持續且穩定的貢獻。

## 關鍵原材料產品

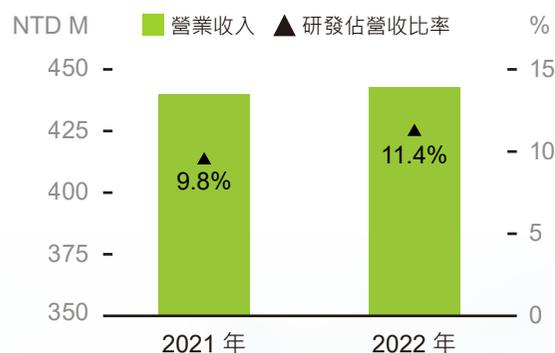


主要專注在功能單體及特用高分子兩大類，應用在顯示器、半導體及其他電子材料，共同的特點是高純度及低離子含量。本公司的製程和設備技術，可以少量多樣的提供材料產業運用於各自的配方中，滿足產業對高品質特殊關鍵電子材料的需求。這類產品的推展雖較為費時而長期，但一旦成功生命週期長，受景氣波動的影響小。

## 研發投入

達興材料相當重視研究開發，技術創新是達興材料永續發展的核心策略，公司每年投入接近營收 10% 的研發支出，厚植研發能量。

### 研發投入狀況



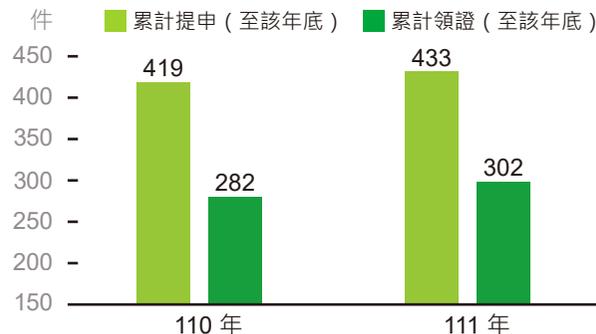
除了持續投入新產品新技術研發，並參與政府推動國內半導體產業上中下游供應鏈材料自主開發與在地生產計畫，2022 年獲得政府租稅抵減優惠及計畫補助如下：

項目	補助單位	補助金額 (新臺幣仟元)
Å 世代半導體計畫	經濟部工業局	30,876
研發投資抵減_產業創新條例第 10 條_2021 年	國稅局	31,288
研發投資抵減_產業創新條例第 10 條_2020 年	國稅局	23,588
總計		85,752

## 3.2 智財布局

達興材料對現有產品持續創新，積極推動專利智財布局保護研發成果。以自行開發之獨特專利技術，與產品行銷策略相結合，在市場取得關鍵地位，短期內取得多項專利，申請數量持續成長。近幾年專利申請著重於半導體製程相關材料，針對雷射離型、光阻及清洗液等進行專利布局。截至 2022 年 12 月底，全球專利申請總數累積 433 件，獲准總數累積 302 件。

### 專利取得狀況



#### 管理政策

- 積極創新研發，深化核心技術
- 保護關鍵材料，推動專利布局
- 建立系統管理，整合智財資源
- 強化智財意識，控管智財風險

為建立系統化管理制度，本公司導入 TIPS 智慧財產管理制度，設定管理目標，進行智慧財產權的取得、保護、維護與運用，並於 2022 年通過 TIPS A 級驗證。

### 管理方案



#### 專利

- 取得：**內部研發成果經檢索調查，並通過公司內部審查核可，進行專利申請
- 保護：**控管外部合作機制，避免非必要性揭露
- 維護：**定期評估專利維護
- 運用：**被侵權的調查及對外授權、轉移



#### 技術性營業秘密

- 取得：**依制度，經開案→提案→檢索→評審
- 保護：**設定接觸權限與簽署保密協定
- 維護：**資料造冊登記、標示與管制、洩漏風險的評估
- 運用：**技術應用與教育訓練



#### 風險管理

- ◆ 進行外部專利監控及預防、風險評估與舉發
- ◆ 適時向管理階層匯報國內外智慧財產權爭議案件
- ◆ 避免新進人員帶入營業秘密
- ◆ 避免現有人員不當取得營業秘密

# Chapter 4

# 綠色製造

- 4.1 氣候變遷因應
- 4.2 碳排與能源管理
- 4.3 循環資源與廢棄物處理

面對氣候變遷的緊迫挑戰，各國及企業均積極推動淨零碳排。本公司用電所產生的碳排放佔總排放量之最大宗，能源使用及溫室氣體排放管理已成為必要的任務。此外，循環經濟已成全球主流，有效管理廢棄物並推動資源化，可帶來新的商機與發展。碳管理與循環經濟將是面對氣候變遷所需積極應對的重要議題，藉此降低環境成本風險，同時提高企業永續競爭力，符合目標客戶與社會的期望，為環境永續發展盡一份心力。

## 對應 GRI 重大主題：302 能源、305 排放、306 廢棄物

### 政策與行動

基於對氣候變遷及環境保護的重視，達興材料密切注意溫室氣體排放對地球氣候與環境造成的影響，導入 ISO 14064-1 新版標準執行溫室氣體盤查，取得外部查驗機構查證聲明，藉由執行溫室氣體排放管理及減量，作為節能減碳、保護地球的實際行動。

- ◆ 訂定廠區短中長期節能及減碳目標。
- ◆ 協調、整合各部門推動節能減碳策略與行動措施。
- ◆ 設定產品能源使用盤查範疇及目標，盤查主要產品生產單位能耗（用電量）。
- ◆ 生產製程導入節能技術，致力提升產品之能源使用效率。
- ◆ 推動製程改善、源頭管理措施減少原物料使用及廢棄物產出。
- ◆ 落實廢溶劑分類收集，將具有經濟價值廢溶劑回收再利用。

### 管理方針

### 預防或減緩措施

- ◆ 依「年度節能減碳計畫」，每年定期進行溫室氣體減量績效檢討。若溫室氣體管理或節電成效不如預期，將尋求內外部資源協助，聯繫各相關單位溝通合作，擴大隔一年度之節能減碳計畫推展，以補足當年度缺額節電量為目標。
- ◆ 每年定期檢視廢棄物管理成效，並擬定廢棄物減量及資源循環策略。若廢棄物管理成效不如預期，將尋求內外部資源協助，聯繫各相關單位溝通合作。

### 評估機制

- ◆ 定期執行內外部稽核。
- ◆ 每季環安衛委員會暨管理審查會議，基於「規劃 PLAN」、「實施與運作 DO」、「檢查 CHECK」、「管理階層審查 ACTION」的動態循環模式運作，視實際狀況調整管理方針。
- ◆ 訂定「年度節能減碳計畫」，每年定期進行績效檢討。
- ◆ 每年依 ISO 14064-1 查核溫室氣體排放量與電力使用量。
- ◆ 每年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。

[接續下頁內容](#)

對應 GRI 重大主題：302 能源、305 排放、306 廢棄物

策略目標

2023 年目標

- ◆ 廢溶劑回收率 (含能源回收) > 90%。
- ◆ 洗釜溶劑重複利用率：80%。
- ◆ 完成內部碳管理平台。
- ◆ 完成單位產品溫室氣體排放量盤查。
- ◆ 廠區年度節電率 ≥ 1%。
- ◆ 完成單位產品用電量盤查。

2022 年實績

- ◆ 完成 (2021 年) 組織溫室氣體盤查與查證，涵蓋範疇 1、2、3 排放量，並取得 ISO14064-1：2018 查證聲明書。
- ◆ 中科廠及中港廠推行 9 項節能減碳措施，共節電 228,649 kWh / yr，廠區年度節電率為 1.89%。(達成 > 1% 目標)
- ◆ 2022 年節能措施共減碳約 117 公噸 CO<sub>2</sub>e，年度減碳效益約 1.63%。
- ◆ 廢溶劑回收再利用率 (含能源回收) 已達到 93%。



## 4.1 氣候變遷因應

達興材料深知氣候變遷對於公司永續經營的影響與重要性，為因應氣候變遷可能產生之衝擊，公司內部不定期召開會議，評估並檢討節能減碳行動方案，期望能減少能源消耗並降低碳排放，減緩對環境之衝擊，並向董事會報告管理方針及績效。

為全面性檢視氣候變遷對公司營運造成之影響，將規劃依據「氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」架構建立完整的氣候變遷風險與機會鑑別流程，使各項氣候變遷影響能被有效監測、控制及快速因應，積極推動各項氣候變遷調適作為，以持續降低風險並創造永續發展機會。本公司未來可能面臨之重大衝擊及其因應對策如下表：

氣候相關風險		潛在財務影響	因應策略
氣候變遷因應法及碳費、歐盟碳邊境稅	成本增加		
再生能源發展條例及用電大戶條款	成本增加		
客戶對供應鏈的綠電要求	成本增加		
氣候變遷可能使缺水問題日益嚴重	成本增加		
氣候相關機會		潛在財務影響	
年度節能減碳計畫	成本下降		
推動循環經濟專案	成本下降		
	收入增加		

## 4.2 碳排與能源管理

### 碳管理策略方向

依據國家發展委員會 2022 年 3 月發布之「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」之臺灣 2050 淨零轉型目標，本公司於 2022 年首度導入 ISO 14064-1:2018 標準進行 2021 年溫室氣體盤查，盤查項目涵蓋範疇一、範疇二及範疇三排放源，並於 2022 年通過第三方驗證單位查證 (DNV 查證)，完整掌握生產廠區溫室氣體排放量及上下游價值鏈的間接排放，以此為基礎持續精進溫室氣體排放管理及減量行動，積極回應主管機關及客戶的減碳期待，未來將朝溫室氣體資訊系統化管理邁進，作為長期營運碳排減量之管理手段，目標透過提升能源使用效率、潔淨能源使用等策略，逐步降低公司碳排放量，朝零碳轉型及淨零碳排目標邁進。

### ISO 14064-1:2018 溫室氣體查證聲明書



### 碳管理及減量



## 溫室氣體盤查

達興材料於 2022 年進行 2021 年之溫室氣體盤查，依據「The Greenhouse Gas Protocol」、「ISO 14064-1：2018」等標準，採營運控制權法對於本公司各生產廠區管理或實際營運控制下之設施，盤查 2021 年度溫室氣體排放量，分為直接溫室氣體排放（範疇 1）、能源間接溫室氣體排放（範疇 2）及其他間接排放（範疇 3）。

溫室氣體排放量計算涵蓋 CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>、N<sub>2</sub>O、HFCs、PFCs、SF<sub>6</sub> 及 NF<sub>3</sub> 共 7 大類，依據我國環保署公告溫室氣體排放係數、政府間氣候變化專門委員會（IPCC）公告的溫室氣體全球暖化潛勢係數（採用 AR5），將所有溫室氣體計算結果轉換為二氧化碳當量（CO<sub>2</sub>e）後加總而得。盤查結果經 DNV 立恩威國際驗證公司（環保署核可溫室氣體查驗機構）完成第三方查證，已取得 ISO 14064-1：2018 溫室氣體查證聲明書。

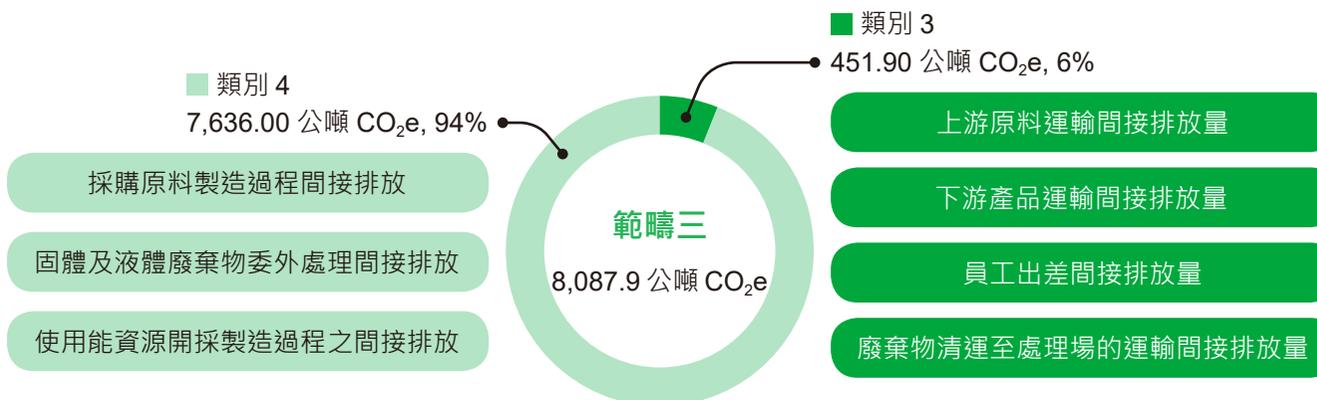
達興材料 2021 年度各生產廠區溫室氣體盤查結果範疇 2 之外購電力排放占比達到 90%，為公司最大宗排放源，範疇 1 則佔公司總排放量近 10%，主要來自 2021 年新購買的製程冷卻設備、冷藏冷凍設備保養維修填充冷媒產生的冷媒逸散；柴油發電機、柴油堆高機、公務車用汽油之化石燃料燃燒排放；CO<sub>2</sub> 滅火器使用及 VOC 空污防制設備（活性碳脫附燃燒設備）產生的 CO<sub>2</sub>；化糞池產生的甲烷逸散等排放源。

項目	2020 年		2021 年		2022 年	
範疇 1：直接溫室氣體排放（公噸 CO <sub>2</sub> e）	1,316.98	18%	702.01	10%	1,235.48	17%
範疇 2：能源間接溫室氣體排放（公噸 CO <sub>2</sub> e）	5,891.89	82%	6,358.80	90%	5,892.61	83%
總排放量（公噸 CO <sub>2</sub> e）	7,208.87	100%	7,060.81	100%	7,128.09	100%
營業收入（仟元）	4,296,103		4,513,434		3,889,236	
溫室氣體排放密集度（公噸 CO <sub>2</sub> e / 仟元）	0.0017		0.0016		0.0018	

備註：

- 數據來自中科廠與中港廠統計。
- 2022 年為初步盤查結果，預計於 2023 年 7 月進行第三方外部查證，8 月底前取得查證證書。

另為掌握與公司營運相關之上下游價值鏈碳排放量，2022 年首度導入 ISO 14064-1：2018 標準，依據顯著間接排放鑑別準則篩選共 7 項範疇三間接排放源，納入 2021 年度盤查項目，完成 4 項運輸間接排放（類別 3：運輸之間接溫室氣體排放）及 3 項上游間接排放（類別 4：組織使用的產品之間接溫室氣體排放）之量化，總計為 8,087.9 公噸 CO<sub>2</sub>e，並取得第三方查驗機構的查證聲明，持續精進價值鏈溫室氣體排放管理。



## 能源使用

達興材料全廠區(中科廠與中港廠)製程使用的能源皆以電力為主，製程熱源來自電熱鍋爐、電熱熱媒油加熱器。而廠內柴油皆用於緊急發電機、消防泵浦及柴油堆高機，汽油則為公務車使用。2022 年能源強度較 2021 年降低 4.6%。

項目	2020 年	2021 年	2022 年
電力使用量 (度)	11,736,840	12,455,000	11,874,400
汽油使用量 (L)	13,792	12,697	11,136
柴油使用量 (L)	1,997	1,864	1,737
營運面積 (m <sup>2</sup> )	34,824	34,824	34,824
總能源消耗量 (GJ)	42,773	45,318	43,163
能源強度 (GJ / M <sup>2</sup> )	1.23	1.30	1.24

備註：電力熱值換算為 1 度 = 0.0036 GJ；轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal / L；柴油 8,400 kcal / L；天然氣 8,000 kcal / m<sup>3</sup>；1 kcal = 4.184 KJ。

## 節能減碳行動

為致力於節能減碳，基於企業社會責任與永續經營之願景，2022 年達興材料列管 9 項節能措施，涵蓋廠務系統與生產設備，透過製程優化及設備運轉管理精進措施，提升能源使用效率，共減少用電量達 228,849 kwh / yr。

2022 年達興材料全廠區(中科廠與中港廠)年度節電率約 1.89%，達成節電率 > 1% 目標，同時減少 117 公噸 CO<sub>2</sub>e 碳排放，減碳效益約 1.63%，未來將持續推動節能減碳行動，降低溫室氣體排放。

## 2022 年節能措施

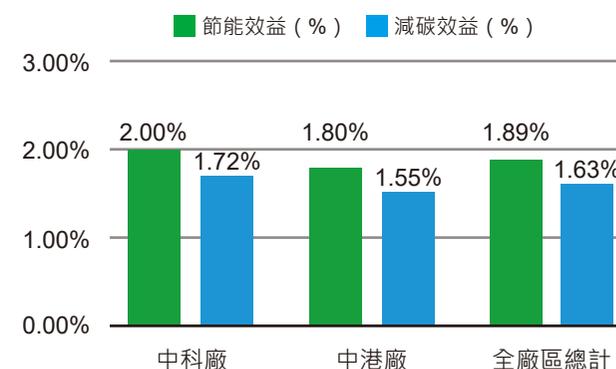
廠區	單位	項目說明	實施時間	節電量 (kWh / yr)	節電率 (%)
中科廠	廠務	無塵室離峰時間降低 RCU 排氣量	7-12 月	9,113	0.17%
		無塵室離峰時間關閉 FCU / 降載 FFU 運轉	7-12 月	11,894	0.22%
		冰機運轉時間優化	6-10 月	23,900	0.44%
		調高廠內 MAU 供氣露點溫度，液晶使用現場除溼機	7-12 月	65,409	1.20%
		<b>Total</b>		<b>110,315</b>	<b>2.00%</b>
中港廠	製程	無塵室離峰時間關閉 RCU / 降載 FFU 運轉	1-12 月	74,501	1.14%
		蒸氣鍋爐調降加熱壓力	5-12 月	1,408	0.02%
		碳黑烘箱降低使用時間	4-12 月	24,100	0.37%
		冷凝溫度最佳化，調整冷凝器冰水溫度	8-12 月	1,405	0.02%
		碳黑氧化反應溫度調整	2-12 月	16,920	0.26%
<b>Total</b>		<b>118,334</b>	<b>1.80%</b>		

[接續下頁內容](#)

## 2022 年節能減碳績效

廠區	用電量 (kWhr)	節電量 (kWhr)	節能效益 (%)	排碳量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	減碳量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	減碳效益 (%)
中科廠	5,403,800	110,315	2.00%	3,229	57	1.72%
中港廠	6,470,600	118,334	1.80%	3,831	60	1.55%
全廠區總計	11,874,400	228,649	1.89%	7,061	117	1.63%

備註：以 2021 年電力排碳係數 0.509 kgCO<sub>2</sub>e / kWh 估算減碳量



## 空污防制

為落實空氣污染防制，達興材料遵循政府法令規定管控空氣污染，設置固定污染源防制設備，如流體化床吸附設備、洗滌塔設備、活性炭吸附設備等，處理廠區的空氣污染物，維護工作環境及員工健康。重大氣體排放量為中科廠、中港廠之總和，2022 年固定污染源排放均符合固定污染源空氣污染物排放標準。

檢測項目	2020 年	2021 年	2022 年
	排放量 (kg)	排放量 (kg)	排放量 (kg)
揮發性有機物 (VOCs)	1,591	1,911	2,520
粒狀污染物 (TSP)	132	136	134
硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )	1,160	875	745
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	874	1,626	1,619

備註：

1. 重大氣體如：氮氧化物 (NO<sub>x</sub>)、硫氧化物 (SO<sub>x</sub>)、持久性有機污染物 (POP)、揮發性有機化合物 (VOC)、有害空氣污染物 (HAP)、懸浮微粒 (PM) 及其他在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別。
2. 重大氣體排放量為中科廠與中港廠總和。
3. 重大氣體排放量數據引用環保署固定污染源管理資訊公開平台。

## 4.3 循環資源與廢棄物處理

### 水資源

本公司之中科廠、中港廠皆位於臺灣台中市，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力屬於低風險。主要用水為自來水，分別來自中部科學園區台中園區及中港科技產業園區供水系統，無地下水或其它方式之水源供應，對水源並未有顯著之影響。

2022 年較 2020 年單位面積用水量減少 15%，持續針對可循環回收的用水進行再利用，依據經濟部水利署【用水計畫書件內容及格式；附件四、用水平衡圖繪製說明】近三年全廠區用水回收率（重複利用率）約達 97%，符合中部科學園區及臺中港科技產業園區用水計畫要求（參照經濟部水利署公告製造業全廠區用水回收率建議值，化學原材料製造業 62%，其他光電材料及元件製造業 97%）。另外，本公司已於 2021 年導入設置逆滲透廢水回收再利用系統（RORR），至今平均每日可再減少 33 噸的用水量，並持續對用水量進行管理，以不使用耗水性製程為管理目標。

### 用水情形

項目	2020 年	2021 年	2022 年
取水量 (百萬公升)	141	119	119
排水量 (百萬公升)	73	63	71
耗水量 (百萬公升)	68	56	48
廠內循環用水量 (百萬公升)	4,310	4,310	4,310
水回收再利用率 (%)	97%	98%	98%
營運面積 (m <sup>2</sup> )	34,824	34,824	34,824
單位面積用水量 (公噸 / m <sup>2</sup> )	4.0	3.4	3.4

備註：

- 數據為中科廠與中港廠總和。
- 取水量 = 自來水量 + 冷凝水 (回收水量)。
- 耗水量 = 取水量 - 排水量。
- 重複利用水量 = 總循環水量 (冷卻水塔、洗滌塔) + 總回用水量。
- 回收率 (重複利用率) = (重複利用水量 + 冷凝水 (回收水量)) / (取水量 + 重複利用水量) \* 100%。
- 單位面積用水量 = 取水量 / 營運面積。
- 依據經濟部水利署【用水計畫書件內容及格式 (111 年 05 月 02 日) 附件四、用水平衡圖繪製說明】計算水回收率 (重複利用率)。

## 污水處理

本公司之廠房所在地均建置完善的雨水及廢污水分流下水道系統，透過定期水質檢測穩定控管排放水之標準，廢污水均納入園區污水下水道系統，經污水處理廠妥善處理，符合國家放流水及環評加嚴標準後方予以排放。2022 年納管之廢污水均符合排放標準。

單位：ppm

檢測項目	廠區	2020 年		2021 年		2022 年	
		排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
COD	中科廠	500	60	500	80	500	48
	中港廠	450	135	450	174	450	78

備註：年平均監測值為每半年 1 次放流水水質檢測結果之平均值（數據統一取至個位數）

## 原物料

本公司主要投入電子化學材料開發及生產，化學原料總計超過 300 種，用於合成及配方使用，使用的塑膠包材將直接出貨到客戶端製程使用，主要客戶為中國（大宗）及臺灣，因與化學材料接觸，再生或回收使用需用大量化學溶劑清洗，將造成更大的環境影響，針對包材及產品無法執行回收作業。

原物料名稱	單位	可再生 / 不可再生資源	2020 年	2021 年	2022 年
23L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	32,800	32,000	18,400
20L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	21,084	13,870	12,384
40L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	8,386	9,720	13,462
60L 光阻鐵桶	PCS	不可再生	4,212	3,888	2,916
20L 光阻鐵桶	PCS	不可再生	59,012	95,256	88,640
3.8L 加侖瓶	PCS	不可再生	18,864	17,820	14,844
化學原料	公噸	不可再生	1,996,314	2,172,913	1,904,532
紙箱包材	PCS	可再生	2,413,495	4,466,657	2,457,222

### 使用再生物料

1. 液晶顯示器 (LCD) 線上使用配向膜 (PI) 回收後重製 (回收客戶端線上 PI 後重製)，回收率 20~30%
2. 液晶顯示器 (LCD) 洗邊劑 (EBR) 回收後重製 (透過合作夥伴，回收客戶線上 EBR 純化後重製)，回收率 50~60%
3. 購買之乘載產品之塑膠棧板，使用回收再生塑料
4. 購買之塑膠光阻桶，部分部件使用回收再生塑料

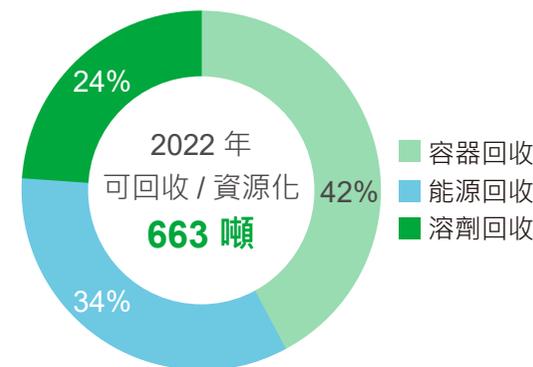
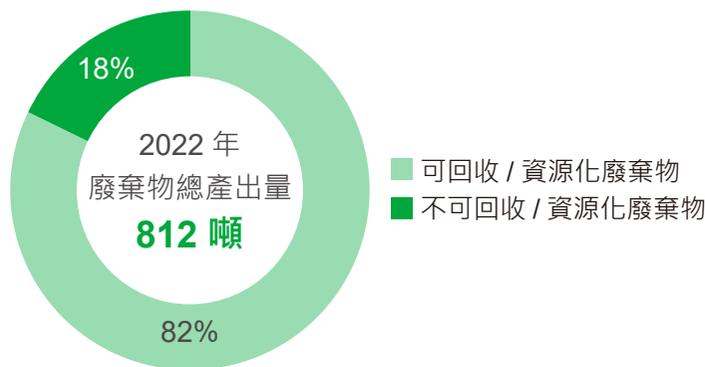
## 廢棄物

本公司分為一般廢棄物、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物三類，遵循「廢棄物清理法」及相關規定進行貯存、清除及處理，委託領有廢棄物清除許可證之第三方清除機構，環保協力清除廠商依規定於清運機具上安裝即時追蹤系統 (GPS) 進行軌跡管理。

有害事業廢棄物來源主要為廢溶劑及相關容器等，清運至合格之甲級民營廢棄物處理機構處理或經濟部輔導之事業廢棄物綜合處理中心；一般廢棄物、一般事業廢棄物為上述之外的廢棄物以及員工生活垃圾，清運至公民營處理機構進行處理或依「共通性事業廢棄物再利用管理辦法」採資源回收及再利用相關規定辦理。

2022 年廢棄物總產出量共 812 公噸，包括有害事業廢棄物 593 公噸，一般事業廢棄物 219 公噸。達興材料積極推動廢棄物回收及資源化，透過容器回收、溶劑回收以及能源回收來達到減量，約 82% 廢棄物進行回收或資源化，合計 663 公噸。

整體而言，本公司在營運活動或生產製程中以盛裝原物料、廢溶劑等容器 (塑膠、鐵、玻璃) 所產生之廢棄物最多，2022 年共產出 281 公噸，占廢棄物總產出約 35% (資源化 42%)，全數委外回收處理。



### 廢棄物處理

廢棄物性質	處理方式	廢棄物量 (公噸)	說明	
 有害事業廢棄物	其他回收作業	容器回收	281	物理處理 (破碎造粒、整桶) 或洗淨處理 (清潔洗滌)，作為資源化產品 (塑膠粒 / 片、再生桶)
		溶劑回收	135	蒸餾純化，作為工業級資源化產品
	焚化	能源回收	147	將廢溶劑或其他混合廢棄物轉換為輔助燃料
		不含能源回收	28	掩埋
	其他處置作業	2	腐蝕性廢液委外進行化學處理 (中和)	
 一般事業廢棄物	其他回收作業	溶劑回收	22	蒸餾純化，作為工業級資源化產品
		能源回收	78	將廢溶劑或其他混合廢棄物轉換為輔助燃料
	焚化	不含能源回收	1	掩埋
		其他處置作業	118	廢污水處理

備註：廢棄物產出數據係自事業廢棄物申報及管理資訊系統中之聯單申報資料彙整 (數據統一取至個位數)，包括中科廠、中港廠之總和，均為「離場」委外處理。

## 循環資源

循環經濟已成為國際趨勢，推動廢棄物循環利用，將廢棄物轉換為再生資源，促進資源永續循環利用。除了減少達興材料的碳排放量，亦可協助上下游供應鏈創造可觀的減碳效益。達興材料在廢棄物減量及資源循環規劃成果，榮獲客戶及中科管理局的肯定，獲得頒發「最佳循環經濟夥伴獎」及「2022 年度廢棄物減廢及循環資源績優單位」等榮譽獎項。持續導入 3R 環保理念進行減廢推動循環經濟，藉此將廢棄最小化，資源最大化。具體行動措施可分為產品、能源、溶劑等三大循環面向。



達興材料獲獎獎盃



### 3R 環保理念



**產品循環**

協助客戶將聚醯亞胺一次液純化為聚醯亞胺再生液，89% 再生液可回到客戶製程端再使用，此為國內第一個環保署審查通過的資源循環專案。除了大幅減少廢棄物處理，同時達到 87.7 公噸 CO<sub>2</sub>e / 年之減碳效益。

**能源循環**

製程溶劑選用評估，優先順位依序為以可於廠內蒸餾自行循環使用為首，需委託處理機構回收做為工業級溶劑次之，最後則是作為輔助燃料進行能源回收。

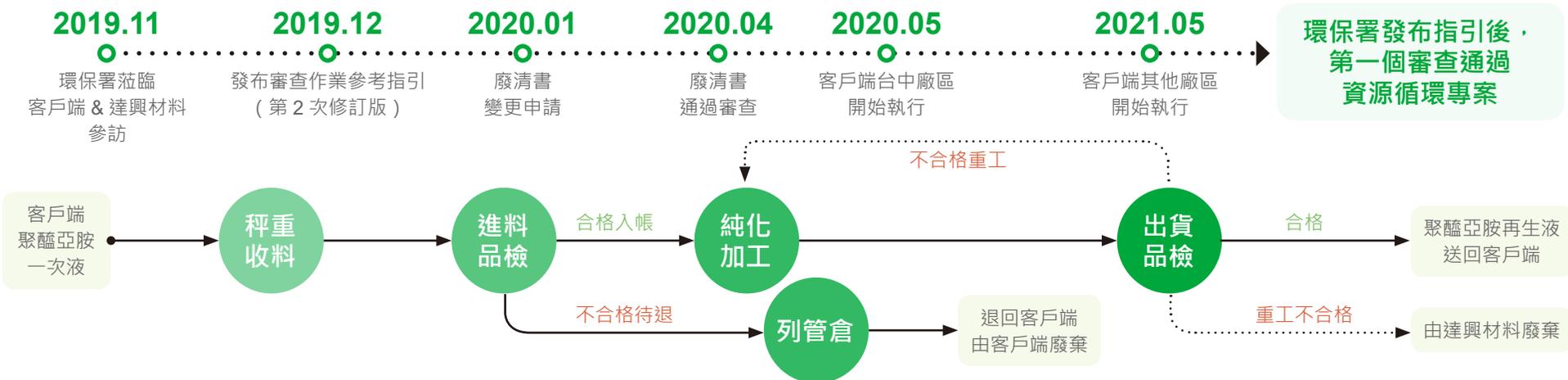
- 溶劑循環**
- 實驗室廢溶劑分類收集：將研發階段產生之焚化類廢溶劑進行分類收集，提升回收再利用之可能性及資源利用性。
  - 管柱層析流洗廢溶劑回收純化再使用：收集管柱層析流洗廢溶劑，利用減壓濃縮機台進行蒸餾純化，90%~95% 純化後的流洗液可再重複的進行管柱層析，達成資源循環使用。
  - 製程廢溶劑分次蒸餾：聚醯亞胺製程廢溶劑分次蒸餾提純，提升溶劑回收的附加價值，降低處理費用，部份回收溶劑可回用於廠內製程端做為清洗用途，減少溶劑新品領用，同步減少廢溶劑產出。
  - 製程清洗溶劑重複使用：不同製程，清洗程序道數不同，重複使用清洗溶劑預計可有效減少 60%~80% 的廢溶劑產出。
  - 建置小型溶劑回收設備：將黑色光阻製程洗釜廢溶劑回收，做為洗釜溶劑再次循環使用，最後僅剩餘固成份以固體廢棄物處理，每月可減少約 10 噸廢溶劑產出。

接續下頁內容

達興材料在廢棄物循環利用亮點包含聚醯亞胺資源循環利用、生產廠區廢溶劑委外回收再利用，透過資源永續循環再用，2022 年在上下游供應鏈分別創造 87.7 公噸 CO<sub>2</sub>e 及 678.0 公噸 CO<sub>2</sub>e 的減碳效益，對我國整體溫室氣體排放量共減少 765.7 公噸 CO<sub>2</sub>e，已超過達興材料整體廠區年排放量的 1 / 10 ( 765.7 / 7,061 = 10.8% )，體現本公司推動綠色製造，建構環境永續的決心。

### 聚醯亞胺資源循環利用專案

在客戶端製程溢流的液態聚醯亞胺，依據廢清法第 2 條廢棄物定義，其未喪失原效用且具市場經濟價值，純化後可回用於原製造程序，因而認定為非屬廢棄物，故無需取得再利用資格，即可協助純化為聚醯亞胺再生液，回原廠製程再使用，屬於資源循環。達興材料與客戶合作推動聚醯亞胺資源循環利用專案，為環保署 2019 年 12 月發布審查作業參考指引 ( 第 2 次修訂版 ) 後第一個審查通過資源循環專案。聚醯亞胺資源循環利用專案在 2021-2022 年期間回收再生率達 94%。



客戶的聚醯亞胺一次液原經廢棄焚化處理，對下游處理廠將衍生 15.9 公噸 CO<sub>2</sub>e 排放；改由達興材料蒸餾回收利用，雖然增加處理能耗，但經計算聚醯亞胺蒸餾回收到廢溶劑委外處理所產生的碳排，相對於客戶廢溶劑焚化處理仍有 5.6 公噸 CO<sub>2</sub>e 的減碳效益。蒸餾後的有機廢溶劑委外能源回收作為輔助燃料，對於下游處理廠可節省天然氣燃料使用量 1,600 M<sup>3</sup>，間接減少 3.0 公噸 CO<sub>2</sub>e 排放。達興材料處理後的聚醯亞胺再生液給客戶循環使用，對於客戶端而言，依原料碳足跡計算可減少 166.7 公噸 CO<sub>2</sub>e 排放。

從整體供應鏈來看，在 2021 - 2022 年期間聚醯亞胺產品的生命週期共減少 175.3 公噸 CO<sub>2</sub>e 排放量，平均年減碳效益達 87.7 公噸 CO<sub>2</sub>e，約相當於 8.8 公頃森林的吸碳量。由此可見，資源循環利用，不只具經濟效益，同時也對整體價值鏈創造可觀的減碳效益。

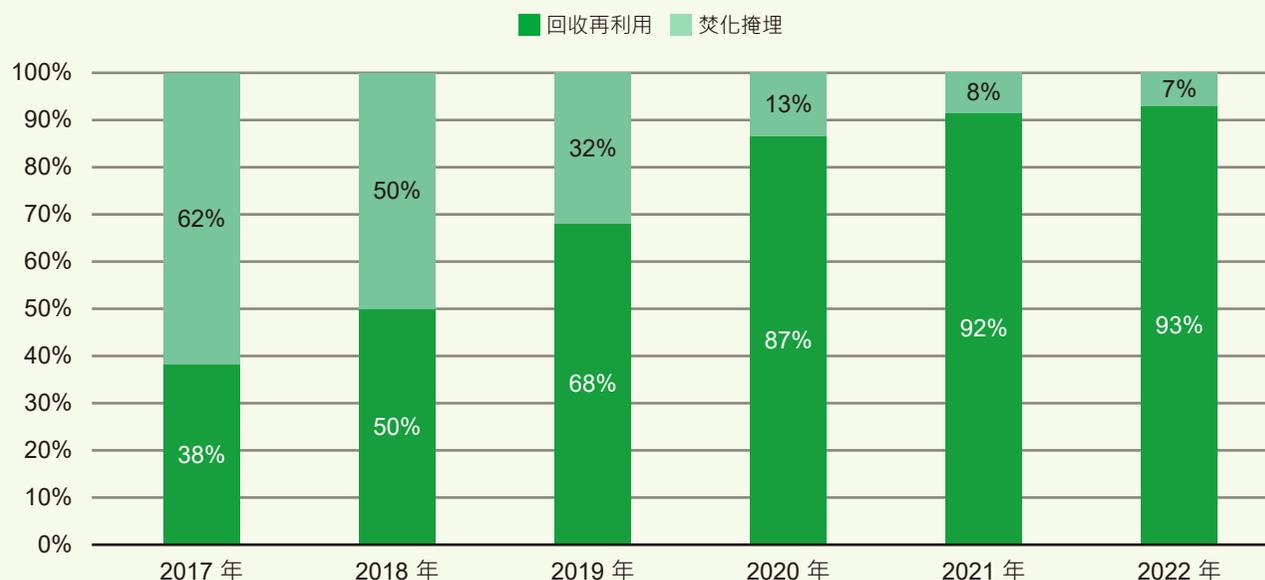
## 2022 年廢溶劑委外處理

達興材料廢溶劑回收比率由 2017 年的 38%，逐年提升至 2022 年的 93%，6 年來廢溶劑回收率提升了 55%，期望減少直接焚化掩埋處理，提升廢溶劑回收再利用（含溶劑回收及能源回收），讓所有溶劑進行最大化利用。

2022 年度廢溶劑量合計 352 公噸，若全委外焚化處理將衍生碳排放量 126.7 公噸 CO<sub>2</sub>e，藉由源頭有效分類管理，其中 171 公噸廢溶劑委外進行能源回收（作為輔助燃料），157 公噸廢溶劑委外回收再利用（作為工業級溶劑），最終直接焚化掩埋廢溶劑僅剩 24 公噸。

減少廢溶劑直接焚化掩埋，可節省下游廢棄物處理衍生的碳排，對於本公司在範疇 3 - 廢棄物處理間接排放有 23 公噸 CO<sub>2</sub>e 的減碳效益；廢溶劑委外能源回收作為輔助燃料，對於下游處理廠可替代天然氣燃料使用量共 107,119 M<sup>3</sup>，間接減少 201.5 公噸 CO<sub>2</sub>e 排放；廢溶劑委外回收再利用作為工業級溶劑，對於後端購買廠商可減少新料採購，依溶劑原料碳足跡計算可減少 453.3 公噸 CO<sub>2</sub>e 排放；統計 2022 年對整體上下游供應鏈共減少 678 公噸 CO<sub>2</sub>e 碳排放，以造林 1 公頃 1 年可減 10 公噸溫室氣體換算（參考環保署資料），每年約創造 68 公頃森林的減碳效益（相當於 2.6 座大安森林公園或 1 座中央公園），且相當於本公司兩廠區年排放量的 1 / 10（678 / 7,061 = 9.6%），有助於我國邁向淨零碳排目標。

歷年廢溶劑再利用情形



# Chapter 5 友善職場

- 5.1 人權保障
- 5.2 人才吸引與發展
- 5.3 員工關懷與福利
- 5.4 友善工作環境

## 5.1 人權保障

### 人權政策

為建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續性發展的工作環境，本公司嚴格遵守勞工及員工勞動法規及國際標準規範，依循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞動公約》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認之人權標準，並採取與責任商業聯盟行為準則 (RBA)，以及台灣「勞動基準法」一致的行動，嚴禁工作場所任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，不得基於人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因資料或婚姻狀況等在招募及實際工作中歧視員工或準員工，以致而影響工資、晉升、獎勵和受訓機會等，且不讓員工或準員工接受非法定且帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查，禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。我們致力於創造尊重人權的環境，落實於所有員工 (含約聘人員等)。

### 達興材料 人權政策



**禁止歧視及尊重職場人權**



**提供安全健康的工作環境**



**禁止強迫勞動**



**多元溝通**



**禁用童工**

本公司重視勞資溝通與人權友善管理，人權管理政策及具體方案如下：

## 禁止歧視及尊重職場人權

### 具體方案

- A. 恪遵政府勞動法令，落實內部相關規範與政策。
- B. 員工之晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，使其享有公平待遇。
- C. 對外刊登的職缺資訊，杜絕歧視的資格要求以確保工作機會均等。

### 減緩補救措施

員工如發現有歧視現象，可依公司人權政策所列之管道進行舉報、申訴。由管理代表授權人力資源部監管、確保投訴事件的調查、處理及回覆皆順利完成。

## 提供安全健康的工作環境

### 具體方案

- A. 每季召開安委會暨管理系統審查會議，彙整環安衛執行成果及缺失檢討改善，提供員工安全的工作環境。
- B. 聘有專業護理人員，依員工健康檢查結果，針對高風險個案提供個別化健康管理措施，以及每月職醫臨廠進行特別危害健康之作業環境之風險管理。
- C. 母性關懷：懷孕員工進行工作環境及作業危害評估，依評估結果進行工作適性安排。公司設有集乳室，懷孕或哺乳員工不得從事夜班工作，並可依法申請育嬰留職停薪。
- D. 制定職場不法侵害及性騷擾防治辦法，並設有員工申訴管道。

### 減緩補救措施

制定職場不法侵害及性騷擾防治辦法，並設有內 / 外部舉報或申訴管道，由管理代表授權人力資源部監管、確保投訴事件的調查、處理及回覆皆順利完成。

## 禁止強迫勞動

### 具體方案

- A. 恪遵政府勞動法令，不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。
- B. 透過出勤系統設定，避免違法排班，並依法發給加班費。
- C. 禁止扣留員工證件或收取保證金。

### 減緩補救措施

出勤系統預警措施，以利主管有效管控員工工時，發送郵件提醒加班員工及其直屬主管。

[接續下頁內容](#)



## 多元溝通

### 具體方案

- A. 定期召開勞資會議及職工福利委員會，提供員工與管理階層間公開直接之溝通管道，讓員工意見得以充分表達，並給予即時回應和協助。
- B. 設立指導者制度協助新人適應與溝通，系統化新人關懷機制。

### 減緩補救措施

制定「檢舉保護制度」執行督導單位對於檢舉人之資料，應予以保密，禁止任何人對檢舉、舉報者進行打擊報復；並設立員工溝通電子信箱、廠區放置實體意見箱及申訴電話公告於公佈欄，溝通管道公開透明並接受匿名檢舉。



## 禁用童工

### 具體方案

公司於雇用時檢查可靠的年齡證明並保留相關文檔影本。

### 減緩補救措施

- A. 若確定公司有童工，公司將會以童工的最大利益出發，做出相應處理，採取以下補救措施：
  - a. 進行體檢確保無因工作產生之危害及職業疾病等。
  - b. 童工必須馬上停止工作，並馬上聯絡該童工的父母或法定監護人，儘快安排將童工送回原居住地方交予其父母或法定監護人；若有必要公司會協助轉介相關公務機關資源（如：社會局）。
  - c. 送遣童工所需交通費、食宿費和其它相關費用全部由公司負責，開銷單據將被妥善保存，該單據將用於核實是否符合規定要求。
- B. 若雇用十六歲以上未滿十八歲的青少年工，不會經由勞務仲介 / 承包商僱傭。不得從事可能危及其健康或安全的工作，包括夜間值勤或加班，嚴格依照勞動基準法辦理。

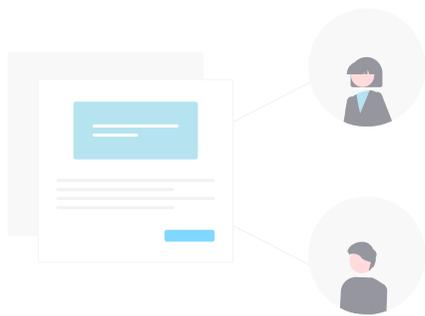
## 人權保障訓練

本公司重視人權保障，為保護員工人權免於受到侵害或遭致負面影響，任命高層主管擔任管理代表，並權責人力資源發展部負責制定相關管理辦法並監督執行，同時負責調查和處理各類申訴，進行相應處理，且透過宣導訓練與多元溝通管道確保健康正向的職場環境。

2022 年針對同仁及承攬商實施人權保障相關訓練宣導，受訓人次 480 人、總時數 582 小時。我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，降低相關風險發生的可能性。

本公司保全系統委由專業保全機構處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，進行每月教育訓練、每季規劃 30 分鐘個別訪談，與人權相關之課程內容包括職場霸凌與職場暴力防治、性騷擾防治、訪客接待與應對注意事項、急救訓練等保全相關執勤實務訓練，並 100% 簽署「禁止工作場所職場暴力聲明書」及「禁止性騷擾切結書」，保全接受人權或程序之訓練比例 100%。

為評價供應商對社會環境和可持續營運的發展，本公司對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原物料供應商以 ESG 自評表進行評估，自評表基於責任商業聯盟行為準則 (RBA) 五個面向，包含勞工、健康與安全、環境、道德規範及管理體系，持續擴大影響力帶動價值鏈中的利害關係人，並定期接受利害關係人之全方位檢視，2022 年共 10 場次，無任何違反人權之情事。



## 員工溝通

本公司尊重員工自由結社的權力，並依照法令定期舉辦「勞資會議」，勞方代表任期四年連選得連任，由全體員工直接選舉之，已全數採行電子投票方式，日後亦將維持此線上投票形式，鼓勵員工參與。2022 年共召開 4 次勞資會議，由公司經營團隊指派的代表向員工推選之勞方代表說明公司營運概況，並共同討論員工關切的議題，持續強化公司與員工間的良好溝通。

本公司積極建立正向的員工關係，員工意見可透過多元管道反映，如於公司內部網站設置討論區、電子信箱、廠區實體意見箱、申訴電話等，於第一時間以保密的方式進行處理、員工回應與追蹤，致力提供同仁安心的溝通環境，強化勞資關係之穩定性。

### 多元的溝通管道



電子信箱：「我有問題要問」、「性騷擾申訴信箱」



廠區實體意見箱



## 5.2 人才吸引與發展

### 人才吸引與留任

人才管理是公司經營不可或缺的關鍵要素之一。公司須創造均衡且具吸引力的環境，持續吸引創新人才加入，並確保優秀人才能力與時俱進，才有助於公司推動業務項目的數量及速度，以支持公司長期發展。

對應 GRI 重大主題：401 勞雇關係、402 勞資關係、404 訓練與教育、405 員工多元化與平等機會

#### 管理方針

#### 政策與行動

在聘用和晉升員工皆以工作表現為考量，屏除各種形式的偏見和歧視，提供平等機會，建構具挑戰性且高成長的職務、擁有具競爭力的薪酬、營造良好員工體驗，以創造均衡且具吸引力的環境，吸引優秀創新人才加入；持續規劃員工職能訓練，並結合公司發展目標，提供專業領域及多元學習方式，建構紮實的創新力，儲備未來人才關鍵能力，確保全體員工都能與時俱進及長期發展，共同成為世界卓越的材料創新者。

- ◆ 具競爭力的薪酬政策
- ◆ 多樣化的福利措施
- ◆ 友善均衡的職場環境措施
- ◆ 新人留任與關懷政策
- ◆ 全域視野培訓策略

#### 預防或減緩措施

- ◆ 對外刊登職缺及任用人員唯才是舉，禁止任何歧視，並於官方網站公告公司人權政策並設立求職者專屬信箱、個資請求等，即時回覆求職者之提問，並協助處理後續事宜。
- ◆ 定期宣導 / 教育全體員工人權政策與管理方案，提供多元的溝通管道，並即時給予協助。
- ◆ 每三個月召開勞資會議，有效協調勞資關係及勞資合作

#### 評估機制

- ◆ 參考上市公司非主管員工薪資中位數及平均數制定調薪及獎酬策略。
- ◆ 每年檢視新進人員留任率。
- ◆ 每年進行訓練需求與滿意度調查。
- ◆ 隨時配合法規調整修正公司規範。

接續下頁內容

對應 GRI 重大主題：401 勞雇關係、402 勞資關係、404 訓練與教育、405 員工多元化與平等機會

策略目標

2023 年目標

- ◆ 薪酬水準：業界前 25%
- ◆ 一年內新進人員留任率 > 85%
- ◆ 新進人員核心課程通過率 > 95%
- ◆ 先進技術課程滿意度 > 90 分
- ◆ 人權議題缺失案件：0 件

2022 年實績

- ◆ 薪酬水準：業界前 25%
- ◆ 一年內新進人員留任率 85.2%
- ◆ 新進人員核心課程通過率 95%
- ◆ 先進技術課程滿意度 90 分
- ◆ 人權議題缺失案件：0 件

任用概況

達興材料始終相信研發創新的關鍵在於「人」，信任並尊重每位員工，致力於創造一個安全無虞、福利健全、人性化管理並激發創造力的工作環境。截至 2022 年底，達興材料員工總數為 392 人（男性 283 人、女性 109 人），正職人員 391 人，約聘人員 1 人，均為全職員工。基於產業特性因素，達興材料員工較多為男性。2022 年女性員工比例 28%，女性主管比例 24.4% 略高於相關產業平均女性主管佔比（20%-22%）<sup>（註1）</sup>；STEM 部門女性比例 30%，與員工主要來源科系<sup>（註2）</sup>女性畢業生佔比相似，公司將持續招募 STEM 女性，吸引女性科學家人才加入，並積極推動發展和晉升具潛力女性，持續提升女性參與。

員工人數概況

契約類型	♀ 女性	♂ 男性	總數
總員工數	109	283	392
正職人員	108	283	391
約聘人員	1	0	1

註 1：資料來源證交所公開資訊觀測站企業 ESG 資訊揭露相關產業管理職女性主管佔比。

註 2：員工主要來源科系：化學、化工、材料...等相關理工科系。

本公司非員工工作者為以承攬為主，2022 年共 15 人，與前一年度相較人數無顯著波動。



與公司的契約關係

工作者總數

承攬

7



與公司的契約關係

工作者總數

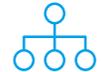
承攬

8

接續下頁內容

本公司人才招聘皆以當地聘用為主，強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，其中，本公司高階主管 100% 為臺灣國籍。

### 員工年齡組成

年度		2020 年	2021 年	2022 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
 主管人員	♂ 男性	18-30 歲	0	0
		31-50 歲	25	22
		51 歲以上	6	8
	♀ 女性	18-30 歲	0	0
		31-50 歲	10	8
		51 歲以上	1	1
主管人員總計		42	39	45
 非主管人員	♂ 男性	18-30 歲	78	84
		31-50 歲	153	165
		51 歲以上	0	0
	♀ 女性	18-30 歲	31	27
		31-50 歲	57	60
		51 歲以上	0	1
非主管人員總計		319	337	347
正職人員總計		361	376	392

依「身心障礙者權益保障法第 38 條第 2 項」規定，本公司亦聘用身心障礙人士，以實際行動保障少數與弱勢群體之平等就業權益。因工作性質之故，導致應徵者不足，2022 年雖未達法規標準 1%，公司已依法繳納差額補助費，並持續提供相關職缺。

### 近三年身心障礙員工分布聘用狀況

年度		2020 年	2021 年	2022 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
 身心障礙 群體	♂ 男性	18-30 歲	-	-
		31-50 歲	1	1
		51 歲以上	-	-
♀ 女性	18-30 歲	-	-	
	31-50 歲	1	1	
	51 歲以上	1	1	

### 2022 年新進員工及離職員工

性別	♂ 男性		♀ 女性		♂ 男性		♀ 女性	
	新進 人數	新進率 (%)	新進 人數	新進率 (%)	離職 人數	離職率 (%)	離職 人數	離職率 (%)
18-30 歲	30	7.65	13	3.32	21	5.36	2	0.51
31-50 歲	16	4.08	3	0.77	26	6.63	0	0
51 歲以上	0	0	0	0	1	0.26	0	0
合計	62				50			
員工總人數	392				392			
總新進率 / 總離職率 (%)	15.8				12.8			

說明：

1. 新進員工不扣除中途離職人員；離職員工不含育嬰留停人員。
2. 該年齡組男（女）性員工新進 / 離職率 = 當年該年齡組新進 / 離職男（女）性人數 ÷ 當年末營運據點總人數。
3. 總新進 / 離職率 = 當年新進 / 離職人數 ÷ 當年末營運據點總人數。

## 薪酬與考核

本公司重視員工待遇及福利，實施具有競爭力之薪資獎金制度，依公司營運狀況享有三節節金及激勵性獎金，並實施員工酬勞方案，秉持與員工分享公司營運成果的理念，以吸引、留任、發展員工。

本公司新進人員薪資核敘依據所應徵職位所需能力、學歷、相關工作經歷及薪資市場概況等客觀因素，並參酌現有內部擔任相同職位員工之薪資予以核敘，所有職務的起薪均優於勞動基準法所規定之基本工資，並確保員工的薪資不因性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況而有所差異。



備註：

1. 女性與男性年薪酬比（女：男）。
2. 副總級以上高階主管薪資級距與一般員工差距較大，故不列入。

績效管理與發展是透過連結工作任務與發展的持續目標對焦、雙向溝通、即時回饋與績效評估，以協助並發展員工達成最佳工作成果與展現核心價值，進而創造最佳的組織與個人績效。

藉由每年兩次績效評核，透過績效面談，與員工針對當期之表現，鼓勵與增強好的表現、討論缺點改正方式，並協助員工了解公司發展方向與目標，和主管共同設定與組織目標連結的工作績效目標及個人發展目標。公司主管於評核周期期間提供即時性的回饋，讓員工能夠即時反思如何改善工作方式、增加工作的投入度，以能夠更快對市場變化作出反應。全體同仁之績效評核並無依性別不同而做區分，2022 年服務滿三個月以上之所有員工接受定期績效評核的比例為 100%。

## 訓練與發展

本公司訂有「教育訓練管制程序」做為員工教育訓練遵循依據，為落實人才培育，並結合公司發展目標，對不同職位與工作階段的員工規畫合適的學習資源，透過內 / 外部專業訓練課程、線上自主學習、實務操作等多元型態，促使員工擁有與時俱進的知識、技術及能力，並轉化為創新能量。同時，也持續強化各階層主管的管理及商業思維，對焦公司營運所需，使全體員工與公司一同成長。我們每年持續提供創新、前瞻技術、先進製程、商業管理、永續發展等五大課程，有效提升組織績效與員工職能。

### 提升員工職能五大課程取向



2022 年仍受疫情影響，持續推廣線上課程讓同仁學習不間斷，受訓共計 6,369 人次，總受訓時數 6,218 小時，受訓對象為全體員工共 392 人，平均每位員工受訓時數達 16 小時，所有訓練係依工作需要、性別平等、機會均等原則辦理。

### 員工教育訓練辦理項目

#### 新進人員教育訓練

新進人員於入職日即安排系統性的教育訓練，包含：公司介紹、人權 / 誠信政策、個資保護、營業秘密、環安衛法規等課程；部門內則針對工作職掌、跨單位協作注意事項的基本概念、知識及技術進行訓練，並設有「指導者制度」與新人關懷計畫，協助新到職員工迅速適應工作與生活環境。

#### 主管人員教育訓練

對焦公司策略目標及領導職能方向，持續提升主管領導能力、促進團隊共識，確保與公司成長方向一致，且因應全球服務營運模式及人才發展目標，利用個案研討及小組分享等方式，強化主管商場策略思考、組織設計與外語相關能力的培養。

#### 在職教育訓練

致力創造能讓員工不斷自我成長的工作環境，我們提供內、外部資源，使員工可因職務所需或專業技能的發展需求自主參與，例如：教授專題演講、專業技能課程、產業研討會、安全衛生訓練、個人效能管理等相關主題訓練課程，並持續推出多元學習方案，營造學習文化，達成員工能力提升與組織成長的目標。

#### 推廣自主學習

公司持續提供多元學習資源，鼓勵員工自主學習，訓練費用由公司補助。從「研發創新專業知識」的硬功夫到「批判思考分析、問題解決」的軟實力，持續因應組織需求規畫學習發展專案。

項目 / 類別	管理職		非管理職	
	♂ 男	♀ 女	♂ 男	♀ 女
總人數 ( 人 )	34	11	247	100
受訓總時數 ( 小時 )	632	139	4,043	1,404
平均受訓總時數 ( 小時 / 人 )	18.6	12.6	16.4	14
受訓費用 ( 元 )	88,273	22,132	432,761	177,450



專題演講

## 5.3 員工關懷與福利

### 新人關懷

為協助新進員工適應工作與生活環境，公司訂有新人關懷機制，由部門資深員工擔任指導者，適時提供協助；人資部門於新進員工到職 90 天內定期關懷，員工可即時回饋適應狀況。2022 年共完成 62 位，問卷填答率及訪談完成率皆為 100%。

新人報到後 Day 7 發出「適應問卷」，了解新進員工日常可能遇到的問題，並協助即時解決；於 Day 30 邀請新人與指導者共進「滿月午茶」以了解其組織文化適應狀況，並安排與醫護人員進行健康關懷；於 Day 90 與新人進行「一對一訪談」以關懷期間感受與工作內容適應。



### 多元福利措施

達興材料重視員工的身心健康與福利，提供員工完善的多元化福利措施，促進工作與生活的平衡。本公司成立職工福利委員會（以下簡稱福委會），由員工擔任委員，每季召開福委會議，依員工需求決議福利政策及規劃各項活動。鼓勵員工豐富下班後生活，藉由社團活動拓展人際圈，福委員會設有「社團管理辦法」，福委也負責各社團每年之社團評鑑，依評鑑結果決議次年度的社團補助方案。

#### 1 優於勞基法的休假

除法定休假外，我們還提供優於勞基法的假期。

**訂婚假** 輕鬆準備訂婚的美好心情

**生日假** 員工生日當月可享有一天屬於自己的日子

**彈性假** 除法定國定假日外，為鼓勵員工樂活，一年優給七天彈性假

#### 2 提供完善的保險

除法定勞、健保外，並規劃團體綜合保險，免費提供包括壽險、意外險、醫療險、癌症險、海外差旅平安險及國際 SOS 等保障，同時，也提供優惠費率，由同仁選擇為其眷屬加保團體綜合保險。

#### 3 貼心的福利補助

福利設計除了節慶禮金、生日禮金、旅遊補助外，也依同仁生涯角色變化以及突發狀況或意外而設計各式補助方案，包含生育、結婚、教育、喪葬、急難救助等。

[接續下頁內容](#)



文青茶水間



日月潭馬拉松

#### 4 舒適健康的環境

提供新進人員及員工免費體檢，對於從事具特別危害健康作業員工，每年進行特殊健康檢查；並設有醫務室，聘有專業護理師，及每月醫師駐廠諮詢進行個別化健康管理；與安排健康宣導講座，建立員工健康意識，並於2022年成為健康企業公民（CHR）許諾企業一員。

達興材料積極鼓勵員工及眷屬一同養成運動習慣，促進整體身心健康，已連續四年（2018年－2022年）獲得教育部體育署運動企業（iSports）認證，員工可參與運動企業生态圈多元的運動賽事、使用商品優惠及課程資源。

#### 5 員工的情誼聯繫

鼓勵員工豐富下班後生活，藉由社團活動拓展人際圈，類別包含運動類、生活藝文類以及公益類等，每季推出具有特色的各式活動（如：品飲社的品酒活動、烘焙社的愛心糕點市集義賣、樂活社組隊團報馬拉松、愛心社的企業志工活動等）；公司定期舉辦各式節慶活動、每月午茶、每季慶生會、KTV歡唱、自助式福利點數制度及特約商店折扣等，全方面滿足同仁需求。



社團愛心義賣



聖誕歡唱



家庭日



親子路跑

#### 6 家庭友善

支持員工生育並兼顧家庭照顧與工作發展，為恭賀員工家庭增添新成員，每名達興寶寶補助生育慶賀金六萬元（生雙胞胎補助加倍）、與特約托育機構合作、鼓勵全家一起參與運動活動（如：親子馬拉松、淨灘等）並由公司全額補助、不定期舉辦家庭日等；並提供員工子女實習名額，協助員工子女尋找自己的專長和興趣，從而選擇合適的職涯方向。

## 育嬰留停情形

達興材料致力推動工作與家庭生活平衡，遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」之規定實施員工育嬰留職停薪制度，讓員工能夠安心生育，並於留職停薪期滿後，協助安排於原單位與職務任職，更積極協助員工重新融入職場。2022 年育嬰留停復職率為 100%。



### 2022 年育嬰留停情形

性別 / 合計	♂ 男性	♀ 女性	合計
2022 年符合育嬰留停申請資格人數 A	30	17	47
2022 年實際申請育嬰留停人數 B	1	6	7
育嬰留職申請率	3.3%	35.3%	14.9%
育嬰留停預計 2022 年復職人數 C	0	2	2
育嬰留停實際 2022 年復職人數 D	1	2	3 <sup>註</sup>
育嬰留停復職率 % ( D / C )	-	100%	100%
2021 年育嬰留停復職人數 E	1	1	2
2021 年育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	1	2
育嬰留停留任率 % ( F / E )	100%	100%	100%

註：原訂於 2023 年復職之 1 名員工提前於 2022 年復職。

## 退休制度

公司依《勞工退休金條例》規定辦理員工退休事宜，全體員工係屬勞退新制，公司每月提繳勞工月投保金額的 6%，於 2022 年認列費用之金額為 18,106 仟元；員工亦可在每月工資 6% 的範圍內，個人自願另行提繳退休金。目前尚無員工退休之情事。



## 5.4 友善工作環境

### 職業健康與安全

員工、承攬商是達興材料最重要的資產與夥伴，在不斷提昇研發能力與生產技術的同時，降低因化學材料研發與製造可能衍生之職業安全衛生衝擊，一直是達興材料努力的方向。

#### 對應 GRI 重大主題：403 職業安全衛生

##### 管理方針

##### 政策與行動

達興材料致力成為環保安全的綠色企業，並建立以環安衛為核心之公司經營文化，強化管理，建立廠內危害鑑別、風險評估和控制管理程序，發掘與消除危害發生源，降低安全風險。

- ◆ 持續推動 ISO 45001，達成安全衛生績效。
- ◆ 落實預防管理及稽核制度，確保工作環境及作業安全。
- ◆ 定期召開各項安全會議，多方溝通、諮詢及決策參與，預防事故發生。
- ◆ 持續教育訓練及宣導，每年度進行在職員工教育訓練，提升全體同仁於職場的安全衛生知識與安全意識。
- ◆ 完善的化學品管理，依法進行勞工作業環境監測及化學品分級管理，保障全體同仁的職場安全及健康，避免職業災害發生。

##### 預防或減緩措施

為確認各項職業安全衛生管理得以正常運作及執行，依「環安稽核作業管制程序」執行稽核時，需對作業管制是否確實執行予以稽核，對於未落實部份需開立環安異常單予以追蹤處理，促使職業安全衛生運作能持續改善及有效的被執行。

##### 評估機制

1. 定期執行內外部稽核。
2. 每季環安衛委員會暨管理審查會議，基於「規劃 PLAN」、「實施與運作 DO」、「檢查 CHECK」、「管理階層審查 ACTION」的動態循環模式運作，視實際狀況調整管理方針。
3. 每年通過第三方 ISO 45001 職業安全衛生管理追蹤驗證。

[接續下頁內容](#)

## 對應 GRI 重大主題：403 職業安全衛生

### 策略目標

#### 2023 年目標

- ◆ 重大職災事故 0 件，違反職業安全衛生法令裁罰金額 0 件。
- ◆ 失能傷害頻率 (FR) < 1.5 (每百萬工時)，失能傷害嚴重率 (SR) < 20 (每百萬工時)。
- ◆ 在職員工部門風險教育訓練完訓率 100%。
- ◆ 化學性作業環境監測合格率 100%。

#### 2022 年實績

- ◆ 無重大職災事故，無職業安全衛生法令裁罰案件。
- ◆ 失能傷害頻率 (FR) 為 1.27，失能傷害嚴重率 (SR) 為 6。
- ◆ 在職員工部門風險教育訓練完訓率 100%。
- ◆ 化學性作業環境監測合格率 100%。

達興材料致力建立以環安衛為核心之公司經營文化，以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康。本公司設有環境暨安全衛生部，依公司之理念及政策訂定管理目標，擬訂執行計畫，按計畫追蹤與查核管理績效，藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導、工安幹事會議、RD 部門風險會議、製造總處安全會議，提高員工的風險意識與安全知識。

為符合新版 ISO 45001 : 2018 管理系統標準，達興材料已通過由台灣檢驗科技股份有限公司驗證，取得 ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統，定期進行外部稽核並持續改善檢討。職業安全衛生管理系統適用範圍包括達興材料因活動、產品、服務等產生之環境及職業安全衛生衝擊。

ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統證書



接續下頁內容

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者包括員工（全體聘僱員工）、非員工（包括外包商、承包商、訪客），依據 2022 年 12 月份職災月報表數據，達興材料員工總人數為 388 人，佔比 100%（分母為 388 人）；非員工總人數（常駐型承攬商）為 16 人，佔比 100%（分母為 16 人）；目前無客戶之駐廠人員。

達興材料為提供所有同仁認知工作相關的勞動安全與防止職業危害的基本事項，並作為本公司與員工訂定勞動契約時的補充說明，以符合各廠區當地法令要求，制定「安全衛生工作守則」；此外，為防止職業災害發生，並保障承攬商及本公司同仁之安全健康和維護設施安全，訂定「承攬商環安衛管理作業規範」，以明定監工單位、環安單位及承攬商有關安全衛生及環保事項之責任。

### 職業傷害情形

	2020	2021	2022
總工時	720,284	717,979	788,339
職業傷害所造成的死亡人數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數（排除死亡人數）	0	0	0
可記錄之職業傷害人次數	♀ 女性	0	0
	♂ 男性	1	0
	總計	1	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0	0
可記錄的職業傷害比率	1.39	0.00	1.27

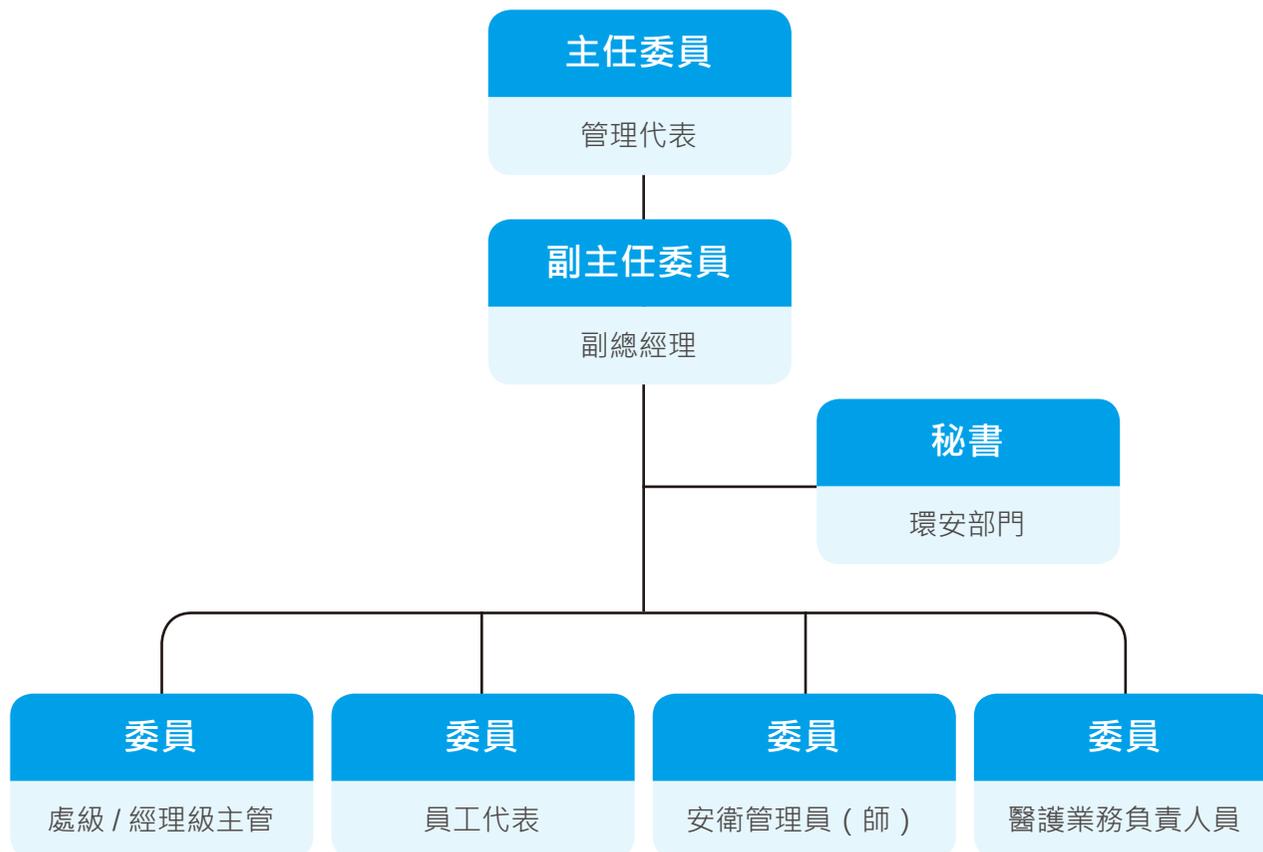
備註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = ( 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 ) \* 1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = ( 嚴重的職業傷害數 ( 排除死亡人數 ) / 工作小時 ) \* 1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = ( 可記錄的職業傷害數 ( 含死亡人數、嚴重職業傷害人數 ) / 工作小時 ) \* 1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
6. 總工時記錄為中科廠員工及中港廠員工總和。
7. 2022 年非員工 ( 常駐型承攬商 ) 總工時為 16 ( 人 ) \* 250 ( 當年度工作天數 ) \* 8 ( 每天工時 ) = 32,000 小時，可記錄之職業傷害為 0。



## 職業安全衛生委員會

達興材料依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生組織，由職業安全衛生委員會針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。2022 年職業安全衛生委員會共 32 人，其中員工（勞工）代表 13 人，佔委員會人數 40%。



委員會每季召開會議一次，彙整環境安全衛生執行成果及缺失檢討改善，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通，提供員工安全的工作環境。

- 1、針對工作環境每半年委託外部專業機構進行作業環境採樣及檢測，以確保員工工作安全及職業衛生暴露預防管理，並提供適當之安全與健康教育訓練以及舉辦員工健康檢查。
- 2、本公司訂有巡檢查核制度，加強環境查核及安全管理，部門主管及工安幹事代表每日需進行部門環境巡查；環安部門定期查核；高階主管於每季進行廠區巡查。
- 3、每月進行 FR、SR 統計分析，並於每季職業安全衛生委員會中提出報告與公佈給員工周知。歷年績效統計詳上傳資料，2022 年員工之失能傷害發生次數共 1 次，失能傷害頻率 (FR) = 1.27，失能傷害嚴重率 (SR) = 6。展望 2023 年公司全體同仁皆持續努力以維持零災害為目標。

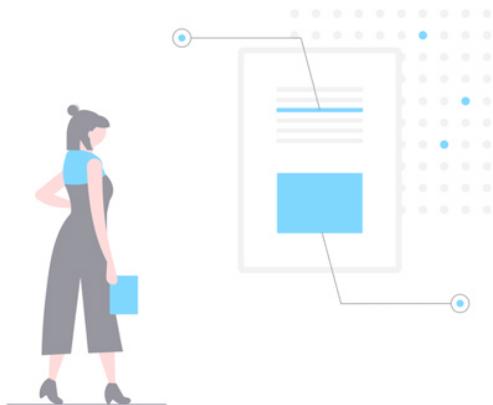
## 安全危害與風險管控

為有效進行職場危害風險辨識，達興材料訂有「安全衛生危害鑑別與風險評估管理程序」，針對各項作業可能造成人員傷害或事故進行全面危害鑑別評估並對安全衛生管理績效加以檢討及評估其控制效果，藉以制訂政策、目標，以為規劃職業安全衛生管理系統之依據。

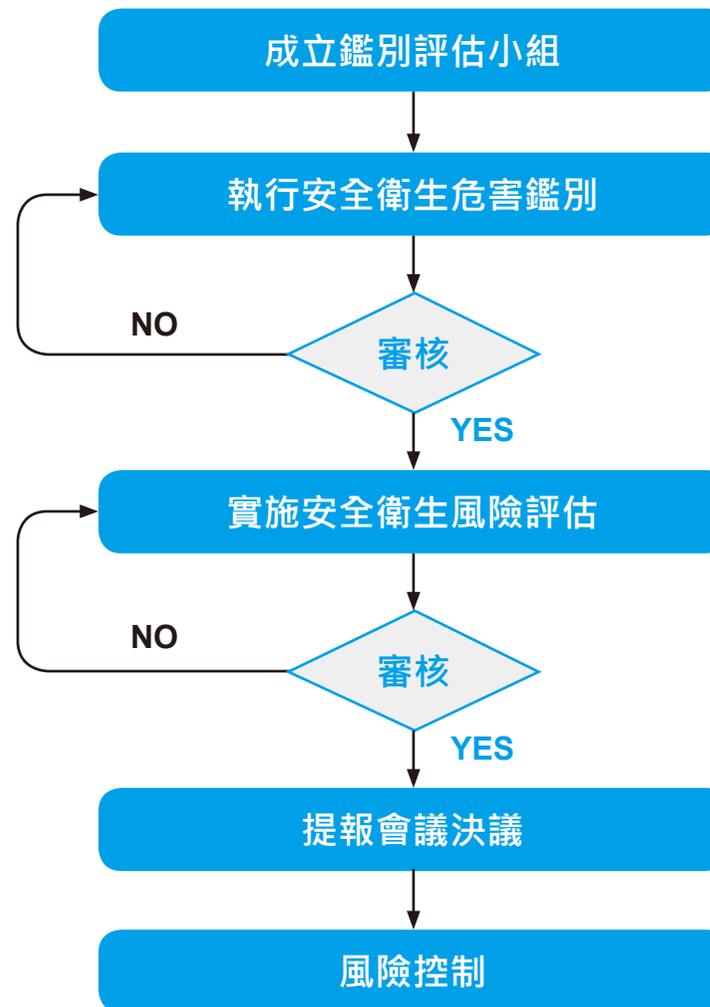
由推舉員工成立鑑別評估小組，作業依各部門管轄範圍劃分，將作業流程、操作工作內容、涉及之原物料與機械、設備、工具、危害因素造成人員 / 設備影響程度、發生事故（含虛驚）及現況管制監控方式等記錄於「安全衛生危害鑑別與風險評估表」，進行安全衛生風險評估。

風險等級以風險積分 (R) = 發生頻率 (F) × 嚴重性 (S) × 風險加權 (RW) 訂定，屬高度風險者需登錄於「不可接受風險管制表」，提送管理代表核准，列為優先改善項目，作為制訂目標及管理方案依據，並於年度管理審查提出報告。

為確保風險評估之有效性及適用性，每年由鑑別評估小組針對上次評定高度風險項目進行安全衛生風險評估，每年定期實施全面危害鑑別及風險評估一次。當相關設備製程、原物料變更及產品、服務與衍生相關活動改變時，屬工程變更管理規範與 ECN、TECN 管理範圍，即應進行鑑別評估作業。



### 安全衛生危害鑑別與風險評估管理流程



## 職安衛教育訓練

為守護員工健康與安全，達興材料辦理一般及外部職業安全衛生教育訓練，執行對象包括中科廠與中港廠之員工，2022 年執行外訓總人數合計 89 人次，外訓總時數 1,364 小時，協助建立重視職場安全的觀念與文化。

### 一般職業安全衛生教育訓練

課程	上課對象	廠區	小時	訓練人數	人時數
一般安全衛生課程 / 消防及實驗室安全規定	新進人員	中科 / 中港	3	60	180
	復職人員	中科 / 中港	3	0	0
危害通識課程	新進人員	中科 / 中港	3	60	180
	復職人員	中科 / 中港	3	2	6
轉職人員訓練	轉職人員	中科	3	2	6
高風險實驗訓練	高風險實驗	中科	1	31	31
小計					403

### 外部職業安全衛生教育訓練



## 員工諮詢與溝通

重視並傾聽同仁的聲音，達興材料訂定「環安衛諮詢與溝通管理程序」，藉此建立完整溝通、諮詢與參與的程序，蒐集與回應公司內部與外部利害關係人關切的環安事項，避免因溝通不良造成經營上的困擾，並做為持續改善的依據。

員工對於環境 / 安衛改善、污染 / 職災預防、環保 / 安衛推展業務之抱怨、詢問、提案、建議等，可透過口頭、書面、電子郵件、公司內部會議（如：工安幹事會議、RD 部門風險會議、製造總處安全會議、職業安全衛生委員會、管理審查會議）等方式通報環安單位，環安單位將接收之環安資訊記錄於「環安資訊登錄表」，並辦理後續處理事宜。為鼓勵舉報人勇於揭發不法案件，本公司訂定「檢舉管道及保護制度」，對於檢舉人身份及內容予以保密及保護，避免檢舉人遭不當處置。

## 員工健康照顧

達興材料關心全體員工身體健康，注重健康安全文化，建構本質安全的工作環境，促進員工身心健康、達成工作與生活的平衡，與利害關係人攜手共同降低職場安全衛生風險。透過員工健康管理作業規範建立，藉以了解員工健康狀況，建立基本健康資料，作為工作安排之參考並預防職業病的發生，確保員工身心健康。另為能完善保護特殊危害作業員工之安全與健康，特制定特殊危險作業管制作業規範。

達興材料設有醫務室，聘有專業護理師，及每月醫師駐廠諮詢進行個別化健康管理，並依照法令要求之項目及頻率辦理健康檢查，定期追蹤員工健康狀況。此外，除針對法定特殊作業，也合併作業環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。截至 2022 年，本公司近三年無任何職業病之相關情事發生。

[接續下頁內容](#)

## 承攬商管理與稽核

達興材料訂有承攬商環安衛管理作業規範，承攬商進入廠區作業前必須取得承攬商安全衛生環保訓練合格證並依照作業內容事前提出申請，經相關部門（環安單位、區域管理部門）會簽核准後始可施工。針對高風險特殊作業如動火、局限空間，另需召開安全防護會議，經由廠區負責人同意及許可。

施工前，本公司監工單位在警衛室安全宣導桌執行現場危害告知，協助承攬商了解工作環境逃生動線及其危害，完成「承攬商施工前危害告知單」填寫，並在中控室施工管制白板上詳實登錄作業內容以利管理；施工中，由本公司監工單位督導及管理，確實掌控承攬商工作內容及施工人數，環安部門將不定期查核施工現場，若有違反廠區要求，則開立承攬商違規通知單給監工單位並要求限期改善；施工後，要求承攬商於當日工程結束回報監工單位，確保施工現場各隔離物件及系統應復歸者已復歸且安全無虞，施工區域應實施現場管制，如圍籬告示（施工警示帶 & 施工告示牌）及材料存放告示標示，同時完成工作現場環境整理，最後至中控室擦除施工管制白板內容。

此外，每年底召開承攬商年度協議會暨安全管理會議，除了加強宣導內部承攬商環安衛管理作業規範，提醒高風險特殊作業安全防護注意事項，藉此同時透過承攬商提出的建議，彼此深入討論，達到有效雙向溝通效果。因應 COVID-19 疫情，2023 年承攬商工安證換證作業，達興材料採用線上報名、雲端收件、遠距課程 / 認證的方式進行，達到無紙化、節省承攬商交通往返奔波及發證的時間。

## 禁止歧視及尊重職場人權

1. 訂有「女性勞工母性健康保護作業程序」，提供「母性健康危害評估及工作適性安排表」予以受評人填寫，送交醫護人員評估後適性安排工作。
2. 設有孕婦停車位，保障懷孕員工停車安全及便利。

## 身心健康諮詢服務

提供員工身心健康諮詢，醫師每月臨場服務 1 次，每次 3 小時。  
2022 年醫師諮詢服務 75 人次，醫師臨廠服務 12 次。

## 健康促進活動

引導員工了解個人的健康行為與習慣、增加正確的健康知識，安排健康講座 2 次，及組建健身運動社團，推展運動風氣。



醫師臨場服務



健康講座



羽球賽



籃球賽



Chapter **6**  
**社會參與**

6.1 發展科技人才

6.2 繁榮在地

6.3 弱勢支持

公司藉由本業優勢投入社會參與，透過發展科技人才、支持在地共好及弱勢扶持，創造對利害關係人正向的影響力、凝聚員工向心力，以驅動社會共好的正向循環與永續成長。

## 對應 GRI 重大主題：413 當地社區

### 管理方針

#### 政策與行動

每一種獲利，都應該同時讓社會受益，核心概念為「以創新力量繁榮社會」，透過各式社會參與的機會，鼓勵員工與眷屬一同參與公益活動，對弱勢團體給予關懷協助，對於企業生根的土地付出一份心力。

- ◆ 發展科技人才
- ◆ 繁榮在地
- ◆ 弱勢扶持

#### 預防或減緩措施

此項目為創造對利害關係人正向的影響力，較無需預防或補救的措施。

#### 評估機制

於年度預算會議檢視社會參與項目之達成率，並規劃下年度之專案以達成主題目標，專案執行成效皆定期向經營團隊報告。

### 策略目標

#### 2023 年目標

- ◆ 台灣高等科技教育獎學金贊助
  - 研究生獎學金 6 名
  - 贊助會議、競賽 > 4 場
  - 提供實習機會 > 5 名
- ◆ 小小化學營 / 化學書庫 > 2 場
- ◆ 開設音樂課程
- ◆ 贊助藝文展演活動 ≥ 1 場
- ◆ 以在地 / 永續採購優先
- ◆ 志工服務時數 > 100 小時

#### 2022 年實績

#### 發展科技人才：

1. 達興材料研究生獎學金累積總金額超過新臺幣 1,500 萬元，截至 2022 年累積獲獎學生共 69 人。
2. 透過暑期實習計畫鼓勵在學生體驗產業實務經驗，截至 2022 年共 30 名實習生結業。
3. 持續經營科技教育獎學金及產學合作專案，2022 年共投入 200 萬。

[繼續下頁內容](#)

## 對應 GRI 重大主題：413 當地社區

### 2022 年實績

#### 繁榮在地：

1. 於 2015 年起與台中市交響樂團合作開辦公司音樂課程，成立：大提琴團、小提琴團、吉他團及長笛團，並長期支持在地音樂家展演活動，2022 贊助新年音樂會及聖誕音樂會，共 2 場。
2. 企業製作物採用環境友善之台灣商家永續採購，2022 年共投入 35 萬。

#### 弱勢支持：

1. 每年與家扶中心合作弱勢家庭孩童圓夢計畫，藉由同仁們認養願望幫小朋友圓夢，截至 2022 年已完成了 1,190 位小朋友的聖誕心願。
2. 持續參與企業志工日活動，由「達興材料愛心社」號召公司社團發起愛心市集活動，結合教育部國教署持續推動「學校教育儲蓄戶」計畫，各社團將所得 60,000 元全數捐出給中部地區弱勢學童。
3. 響應友達永續基金會「永續素養獎學金捐日薪」、「度度客群眾募捐平台」等活動，2022 年共參與 40 人次，共捐贈 178,448 元。

#### 策略目標

中科廠位於中部科學園區、中港廠位於中港科技產業園區，均由中科管理局與經濟部加工出口區管理處完成環境影響評估，公司官方網站提供各單位聯絡管道，外部關係人可即時與達興材料聯絡，並透過加入中科及中港園區內組織如台灣科學工業園區科學工業同業公會、中部科學園區工安促進會、科技產業園區中部園區職業安全衛生促進會、科技產業園區廠商協進會等，做為各個組織成員，除定期參與會議進行交流，並不定期配合園區內辦理之複合式災害區域聯防實施計劃進行實地演練。2022 年參與中科及中港園區內辦理之會議或演練合計九場次。



## 6.1 發展科技人才

達興材料抱持著回饋校園的理念，希望鼓勵更多有志從事化學材料研發工作的學生專注研究，於 2010 年設立「達興材料研究生獎學金」，至今已至第十二屆（2022 年），獎學金發放總金額超過新臺幣 1,500 萬元，共有國立臺灣大學、國立清華大學、國立陽明交通大學、國立成功大學之 69 位優秀博士生、碩士生獲得，並邀請指導教授與獲獎學生參與頒獎典禮進行交流及公司參訪，讓同學了解業界現況，使同學對未來的職涯選擇能提早有所規劃，並陸續招募獎學金得主加入達興材料的行列。藉由本獎學金，協助學生免除經濟壓力，專心向學。本獎學金將持續推行，期望能對於台灣高等材料開發研究人才的培養盡一份心力。持續經營重點校系的科技教育獎學金及產學合作專案，2022 年共投入 200 萬。

除此之外，於 2015 年開辦，透過暑期實習計畫鼓勵在學生體驗達興材料的工作內容與企業文化，奠基實務經驗，至今共 30 名實習生結業（博士生 4 名、碩士 17 名、學士 9 名）。

舉辦「小小科學家紮根計畫」，將科學教育推展至偏鄉小學，使用本業資源，召集研究員準備化學實驗教案，並現場教學與實作，啟發小學生的科學實驗興趣，培養掌握科技創新能力的下一代。



發展台灣高科技人才



小小科學家紮根計畫

## 6.2 繁榮在地

於 2015 年起，達興材料與「台中市交響樂團」合作開辦公司內部音樂課程，成立大提琴團、小提琴團、吉他團及長笛團，提供在地音樂家就業機會，並長期支持在地展演活動（新年音樂會、聖誕音樂會）。

企業製作物及活動皆向環境友善之臺灣商家進行永續採購，創造多元、良性循環的在地經濟。



音樂教育及在地團體支持



在地產品永續採購

## 6.3 弱勢支持

為了以行動落實企業社會責任，公司成立「達興材料愛心社」舉辦一系列志工活動，也不定期與社會公益團體進行合作，提供多元化的社會服務，積極關注台灣弱勢資源不均與急難救助需求，結合員工志工服務的力量，透過持續長期或短期專案方式，提供愛心捐款、物資支援，以及實際參與，隨時伸出援手。

- 1、為了讓家扶中心的孩子們在聖誕節感受到溫馨的節慶氛圍並實現他們的床頭夢想，自 2011 年起，達興材料積極參與「聖誕圓夢計畫」。透過同仁的愛心認養，我們已經實現了 1,190 位小朋友的聖誕心願，合作的家扶中心分佈全台（臺中、雲林、澎湖...等），期許未來達興材料可以為更多小朋友圓夢。
- 2、2014 年本公司獲頒臺中市企業志工團隊選拔之特色獎，並積極參與每年的企業志工日活動。透過匯集員工志工的熱情，持續關注台灣弱勢資源不均及緊急援助需求。2022 年末「達興材料愛心社」號召公司社團發起愛心市集活動，響應教育部國教署持續推動「學校教育儲蓄戶」計畫，各社團將所得 60,000 元全數捐出給中部地區弱勢學童，協助教育及生活相關費用。
- 3、響應友達永續基金會「永續素養獎學金捐日薪」、「度度客群眾募捐平台」等活動，2022 年共參與 40 人次，共捐贈 178,448 元，與永續夥伴一同關心社會多元議題，符合聯合國 SDGs 目標 17《建立多元夥伴關係，協力促進永續願景》。



社會共好捐贈



企業志工日

# 附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 ( GRI 準則 ) 對照表

附錄二：聯合國全球盟約對照表

附錄三：ISO 26000 ( 社會責任指引 ) 對照表

附錄四：永續揭露指標—光電業

## 附錄一：GRI 永續性報導準則 ( GRI 準則 ) 對照表

使用聲明 本報告書依循 GRI 標準編制，資訊揭露期間為 2022 年度 ( 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日 )

GRI 1 使用 GRI 1：基礎 ( 2021 )

GRI 指標	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 2：一般揭露 2021</b>			
組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	關於 Daxin	5
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2
	2-4 資訊重編	關於本報告書	2
	2-5 外部保證 / 確信	無	-
活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於 Daxin	5
	2-7 員工	5.2 人才吸引與發展	63
	2-8 非員工的工作者	5.2 人才吸引與發展	63
治理	2-9 治理結構及組成	1.1 永續組織架構與運作	14
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理組織	24
	2-11 最高治理單位的主席	2.1 治理組織	24
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續組織架構與運作	14
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1 治理組織	24
	2-14 最高治理單位於永續報告書的角色	1.1 永續組織架構與運作	14
	2-15 利益衝突	2.1 治理組織	24
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1 治理組織	24
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 治理組織	24

GRI 指標	揭露項目	對應章節	頁碼
治理	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 治理組織	24
	2-19 薪酬政策	2.1 治理組織	24
	2-20 薪酬決定流程	2.1 治理組織	24
	2-21 年度總薪酬比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率為 17.52 倍。 公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之減少比率為 6%。	-
策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	3
	2-23 政策承諾	2.3 誠信經營 5.1 人權保障	27 59
	2-24 納入政策承諾	2.3 誠信經營 5.1 人權保障	27 59
	2-25 補救面衝擊的程序	2.4 風險管理 5.1 人權保障	30 59
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營 5.1 人權保障	27 59
	2-27 法規遵循	2.3 誠信經營 5.1 人權保障	27 59
	2-28 公協會的會員資格	關於 Daxin	5
利害關係人議合	2-29 利害關係人議和方針	1.3 重大性議題管理	19
	2-30 團體協約	公司雖未成立工會，無團體協約，但定期舉辦勞資會議，具備透明溝通管道。	-
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>			
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大性議題管理	19
3-2	重大主題列表	1.3 重大性議題管理	19

GRI 指標	揭露項目	對應章節	頁碼
特定主題：經濟面			
<b>採購實務</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.6 供應鏈管理	35
GRI 204 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.6 供應鏈管理	35
<b>反貪腐</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3 誠信經營	27
GRI 205 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	27
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	27
特定主題：環境面			
<b>能源</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	四、綠色製造	44
GRI 302 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 碳排與能源管理	48
	302-3 能源密集度	4.2 碳排與能源管理	48
	302-4 減少能源消耗	4.2 碳排與能源管理	48
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
<b>排放</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	四、綠色製造	44
GRI305 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 碳排與能源管理	48
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 碳排與能源管理	48
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 碳排與能源管理	48
	305-4 溫室氣體排放密集度	4.2 碳排與能源管理	48
	305-5 溫室氣體排放減量	4.2 碳排與能源管理	48
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它重大的氣體排放	4.2 碳排與能源管理	48

GRI 指標	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>廢棄物</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	四、綠色製造	44
	306-1 依水質及排放目的地所劃分的排放量	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
GRI306 廢棄物 2020	306-3 嚴重洩漏	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	306-4 廢棄物運輸	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	306-5 受放流水及其它（地表）逕流排放而影響的水體	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
<b>供應商環境評估</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.6 供應鏈管理	35
	308-1 採用環境標準篩選新供應商	2.6 供應鏈管理	35
GRI308 供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.6 供應鏈管理	35
<b>特定主題：社會面</b>			
<b>勞雇關係</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.2 人才吸引與發展	63
	401-1 新進員工和離職員工	5.2 人才吸引與發展	63
GRI 401 勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 員工關懷與福利	69
	401-3 育嬰假	5.3 員工關懷與福利	69
<b>勞資關係</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.2 人才吸引與發展	63
GRI 402 勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.2 人才吸引與發展	63
<b>職業安全衛生</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.4 友善工作環境	72
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.4 友善工作環境	72

GRI 指標	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4 友善工作環境	72
	403-3 職業健康服務	5.4 友善工作環境	72
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 友善工作環境	72
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 友善工作環境	72
	403-6 工作者健康促進	5.4 友善工作環境	72
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 友善工作環境	72
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 友善工作環境	72
	403-9 職業傷害	5.4 友善工作環境	72
	403-10 職業病	5.4 友善工作環境	72
	<b>訓練與教育</b>		
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.2 人才吸引與發展	63
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才吸引與發展	63
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才吸引與發展	63
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才吸引與發展	63
<b>員工多元化與平等機會</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.2 人才吸引與發展	63
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	5.2 人才吸引與發展	63
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2 人才吸引與發展	63
<b>當地社區</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	六、社會參與	80
GRI 413 當地社區 2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	六、社會參與	80
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	六、社會參與	80

GRI 指標	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>供應商社會評估</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.6 供應鏈管理	35
GRI414 供應商社會評估 2016	414-1 新供應商使用社會準則篩選	2.6 供應鏈管理	35
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.6 供應鏈管理	35
<b>自訂重大主題</b>			
<b>研發創新</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	三、研發創新	38
<b>客戶服務</b>			
GRI 3 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.5 客戶服務	33
<b>其他主題</b>			
<b>經濟績效</b>			
GRI 201 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 財務績效 六、社會參與	26 80
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4 風險管理 4.1 氣候變遷因應	30 47
	201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	4.2 碳排與能源管理	48
	201-4 取自政府之財務補助	3.1 技術創新	40
<b>稅務</b>			
GRI 207 稅務 2019	207-1 稅務方針	2.2 財務績效	26
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	2.2 財務績效	26

GRI 指標	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>物料</b>			
GRI 301 物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	301-2 使用的可再生物料	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	301-3 回收產品及其包材	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
<b>水與放流水</b>			
GRI 303 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	303-3 取水量	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	303-4 排水量	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	303-5 耗水量	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
<b>不歧視</b>			
GRI406 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人權保障	59
<b>結社自由與團體協商</b>			
GRI 407 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.4 友善工作環境	72
<b>童工</b>			
GRI 408 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人權保障	59
<b>強迫或強制勞動</b>			
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 人權保障	59
<b>保全實務</b>			
GRI 410 保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序訓練	5.1 人權保障	59

GRI 指標	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>公共政策</b>			
GRI 415 公共政策 2016	GRI 415-1 政治捐獻	2022 年無政治捐獻情事	-
<b>行銷與標示</b>			
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	2.5 客戶服務	33
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.5 客戶服務	33
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.5 客戶服務	33
<b>客戶隱私</b>			
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2022 年無接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-

## 附錄二：聯合國全球盟約對照表

分類	10 項原則	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	5.1 人權保障	59
	確保不參與任何漠視與踐踏人權的行為	5.1 人權保障	59
勞工	企業應維護結社自由，承諾勞資集體協議的權利	5.1 人權保障	59
	企業應徹底消除各種形式的強迫性勞動	5.1 人權保障	59
	企業應有效杜絕童工	5.1 人權保障	59
	企業應杜絕在聘用與工作上的歧視行為	5.1 人權保障	59
環境	企業應對環境危害進行未雨綢繆的規畫	四、綠色製造	44
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	四、綠色製造	44
	企業應鼓勵對環境友善科技的發展	四、綠色製造	44
反貪腐	企業應抵制各種形式的貪瀆，包含勒索和行賄	2.3 誠信經營	27

### 附錄三：ISO 26000 ( 社會責任指引 ) 對照表

分類	主要議題	對應章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	2.1 治理組織	24
	守規性的查核	2.3 誠信經營	27
	人權的風險處境	5.1 人權保障	59
	避免有同謀關係直接、利益及沉默等同謀關係	2.1 治理組織	24
人權	解決勞騷埋怨	5.1 人權保障	59
	歧視與弱勢族群	5.1 人權保障	59
	公民與政治權	5.1 人權保障	59
	經濟社會與文化權	5.2 人才吸引與發展	63
	工作的基本權利	5.1 人權保障	59
	聘僱與聘雇關係	5.2 人才吸引與發展	63
勞動實務	工作條件與社會保護	5.2 人才吸引與發展	63
	社會對話	六、社會參與	80
	工作健康與安全	5.4 友善工作環境	72
	人力發展與訓練	5.2 人才吸引與發展	63
環境	污染預防	四、綠色製造	44
	永續的資源利用	4.3 循環資源與廢棄物處理	52
	氣候變遷的減緩與適應	4.1 氣候變遷因應	47
	自然環境的保護與恢復	4.2 碳排與能源管理 4.3 循環資源與廢棄物處理	48 52

分類	主要議題	對應章節	頁碼
公平的經營實務	反貪腐	2.3 誠信經營	27
	負責任的政治參與	報導年度未參與政治活動	-
	公平競爭	2.3 誠信經營	27
	促進影響圈的社會責任	2.6 供應鏈管理	35
	尊重智慧財產權	3.2 智財布局	43
	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.5 客戶服務	33
消費者議題	保護消費者的健康與安全	2.5 客戶服務	33
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	2.5 客戶服務	33
	消費者資料保護與隱私	2.4 風險管理 2.5 客戶服務	30 33
	提供必要的服務	2.5 客戶服務	33
	社區參與	六、社會參與	80
社會參與與發展	教育與文化	六、社會參與	80
	創造就業與技術發展	六、社會參與	80
	科技發展	三、研發創新	38
	創造財富與收入	2.2 財務績效	26
	健康	5.4 友善工作環境	72
社會投資	六、社會參與	80	

## 附錄四：永續揭露指標—光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量 43,172.31 GJ 外購電力佔 99%	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 119.0 總耗水量 46.6	千立方公尺 (km <sup>3</sup> ) (百萬公升)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	廢溶劑回收再利用率 (含能源回收) 達 93%	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	1. 失能傷害頻率 (FR) <1.5 (每百萬工時) 2. 失能傷害嚴重率 (SR) <20 (每百萬工時) 3. 重大職災事故 0 件	比率 (%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	不適用	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	為落實供應商不使用衝突礦產管理要求，針對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原物料供應商，實際進行書面或實地稽核，2022 年該項目受稽核供應商完成 100% 未使用衝突礦產保證	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	本公司所生產之產品係依客戶要求規格客製化生產，並依客戶需求彈性調整，其產量數據不具比較性，故不適用	依產品類型而不同	

# DAXiN



營運總部 - 中部科學園區  
台中市西屯區科園一路 15 號



04 - 2460 8889



04 - 2460 8897



<https://www.daxinmat.com/>