



DAXin

ESG Report

達興材料 永續報告書

2024

目錄

關於本報告書.....	1	4.1 氣候行動.....	64
經營者的話.....	3	4.2 溫室氣體管理.....	74
2024 年永續績效.....	5	4.3 能源管理.....	80
公司簡介.....	6	4.4 污染防制.....	87
1 永續承諾.....	9	4.5 資源循環.....	89
1.1 永續組織架構與運作.....	9	5 社會共融.....	103
1.2 與利害關係人互動.....	11	5.1 友善職場.....	103
1.3 重大主題管理.....	14	5.2 共融發展.....	127
2 營運與治理.....	17	5.3 社會參與.....	138
2.1 治理組織.....	17	5.4 健康與安全.....	143
2.2 財務績效.....	21	附錄.....	161
2.3 誠信經營.....	24	附錄一：GRI 準則索引表.....	161
2.4 風險管理.....	27	附錄二、SASB 準則索引表.....	168
2.5 客戶服務.....	35	附錄三、永續揭露指標 - 光電業.....	171
2.6 供應鏈管理.....	38	附錄四、上市上櫃公司氣候相關資訊..	172
2.7 產品品質與安全.....	43	附錄五：聯合國全球盟約對照表.....	173
3 研發創新.....	50	附錄六：ISO 26000(社會責任指引)對照表.....	174
3.1 技術創新.....	52	溫室氣體查證聲明.....	176
3.2 智財布局.....	57	會計師有限確信報告.....	177
4 綠色製造.....	60		

關於本報告書

達興材料股份有限公司（以下簡稱達興材料或本公司）將永續理念納入整體營運藍圖，具體落實於研發創新、環境永續、員工關懷、公司治理及社會關係等領域，持續推動組織精進與創新。達興材料自 2022 年即自主發表第一本永續報告書，展現對永續發展的長期承諾，本次已為第三個年度發布「永續報告書」（以下簡稱本報告書）。本報告書中揭露達興材料於 2024 年度在經濟、環境、社會三大面向的策略、管理架構與成果，本公司將持續強化永續資訊的透明性與可信度，回應合作夥伴及利害關係人的期待，共同創建永續未來。

編製準則

本報告書依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所出版之 GRI Standards（2021）進行編製，透過系統性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續主題，報告書資訊參酌永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則揭露，亦與《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》、聯合國全球盟約及 ISO 26000 社會責任指引等國際標準相呼應。

報告邊界與範疇

本報告書所揭露資訊邊界為以達興材料涵蓋中科總部、中科廠及中港廠為揭露核心，未納入海外子公司，資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，數據範疇涵蓋經濟、環境和社會面的表現。財務績效相關資訊主要引用經安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）查核簽證之合併財務報告，以新臺幣為計算單位，有關財務分析、營運概況資訊可參考 2024 年報。合併財務報告相關資訊可至達興材料官方網站「[投資人關係](#)」或公開資訊觀測站查詢。

封面設計故事

藍色水紋層層推展，如同達興匯聚化學、製程、儀器設備與 AI 應用，將創新研發轉化為驅動永續的關鍵動能，涓滴注入至營運脈絡，推動科技共生，續寫長期價值藍圖。



外部確信

本報告書部分章節經第三公正單位驗證，委由安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）依照中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則第 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信（Limited assurance）程序，對報告中特定永續資訊項目進行查驗。

揭露資訊主要變動

本年度報告書修正化學原料、空氣污染物與職業傷害總工時資料；為提升統計一致性，本年度重新定義資料來源與分類，數據呈現與過往略有差異。

詳細內容請參見：

項目	報告章節
空氣污染物	4.4.1 空污防制 (註 3)
化學原料	4.5.2 原物料 (註 3)
職業傷害總工時	5.4.1 職業安全衛生 (註 6)

發行概況

達興材料每年定期發行「永續報告書」，同時於達興材料官方網站公開發表。

現行發行版本：2025 年 8 月發行

報導期間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

聯絡方式

達興材料重視各利害關係人之想法與意見，竭誠歡迎您與我們聯繫。聯絡方式如下：

利害關係人	聯絡方式
投資人	Ir@daxinmat.com
員工	Question@daxinmat.com
客戶	ProductInfo@daxinmat.com
供應商	Procurement@daxinmat.com
其他	www.daxinmat.com

經營者的話

致 關心達興材料永續的各位夥伴

面對 2024 年的多重挑戰，我們持續強化營運體質，循序落實永續承諾，為長期發展注入兼具前瞻視野與社會責任的動能。顯示器產業在經歷過去 2 年的劇烈波動後已漸趨穩定，而本公司深耕多年的半導體材料領域也陸續開花結果，成為未來成長的重要支柱。

維持高研發投資與高研發人力占比是達興材料一向的政策，公司積極布局三大應用領域：半導體材料、顯示器材料及關鍵原材料，並採化學、製程、儀器設備和 AI 並重的研發模式，持續打造具前瞻性的創新平台，全面提升產品競爭力與生產效率，進一步鞏固在高階材料領域的技術領導地位。未來，我們將持續整合研發、數位與永續策略，加速創新成果的實踐，引領化學材料產業邁向智慧化與綠色化的新階段，同時降低對環境的衝擊，並創造對利害關係人更具正面影響的永續價值。



董事長暨執行長

林子一

環境承諾、行動落實

在全球實踐環境承諾、驅動低碳轉型的過程中，企業成為不可或缺的驅動者。2024 年，我們完成第一本氣候相關財務揭露（TCFD）報告書，持續推動節能減碳與循環經濟專案，積極投入綠色製程與技術創新。藉由系統性溫室氣體盤查與製程優化，提升能源效率並逐年提高再生能源使用率，除建置太陽能發電系統外，同時逐步導入低碳製程，透過各項節能措施，有效降低營運生產碳足跡，2024 年亦布局綠電憑證採購，推進研發大樓 RE100 目標，響應「國家減碳新目標」。

資源循環方面，強化源頭減量，並推動廢溶劑的回收與再利用，回收再利用率超過 9 成，創造副產物再利用的綠色價值，提升整體價值鏈之減碳效益。結合創新技術與環境責任，實現價值鏈轉型，朝向更具競爭力的永續未來邁進。

行動育才，實踐社會共好

我們相信，支持科技教育是企業永續的責任，達興材料持續關注高等教育與社會共好，也積極回應突發災難中的緊急需求。2024 年 403 花蓮震災發生後，我們第一時間捐款並號召全體員工參與募資行動，攜手協助東華大學化學系實驗室重建，期望加速震災學術研究的恢復，使年輕科學家得以持續投入創新與永續的研發工作。同時，我們長期致力於高等科技教育的發展與化學材料產業關鍵人才的培育，設立「達興材料研究生獎學金」，並持續支持國內大學的論文獎助及產學合作專案，鼓勵前瞻研究，深化學術與產業的交流合作。

本著「人才為創新動能」信念，我們深信多樣性與包容力帶來多元的觀點與解決方案，2024 年，達興材料持續擔任「TALENT, in Taiwan，臺灣人才永續行動聯盟」倡議夥伴，並榮獲「健康企業公民獎健康 99 企業」肯定，展現推動員工工作生活平衡的努力。營造能激發創意、尊重差異的職場，是驅動企業長遠發展的關鍵。

穩健治理，提升透明，實踐永續價值

我們重視各利害關係人權益並持續強化治理機制。2024 年，全體董事出席股東常會並提供線上直播，提升股東的溝通互動與信任。自 2020 年起每年自行進行董事會及功能性委員會績效評估，2024 年進一步修訂《董事會績效評估辦法》，明訂董事會至少每三年委由外部機構評鑑，並依據建議推動長期計畫，強化董事會效能。2025 年亦委託獨立第三方機構對永續指標進行確信，以確保資訊揭露的準確性與公信力，並同步發行英文版永續報告書，強化資訊透明度與國際溝通品質。未來仍將依據「公司治理 3.0-永續發展藍圖」持續推動永續及治理工作。

達興材料將持續以創新為軸、以永續為本，結合本業、拓展新機會。雖充滿挑戰，但我們仍以審慎樂觀的態度擁抱機會。秉持開放對話精神，我們將傾聽利害關係人的需求，共創價值，穩健前行，邁向兼具技術領先與穩健發展的永續新篇章。

2024 年永續績效



環境保護 Environment

碳足跡盤查	4 項主要產品
節能措施	推行 32 項 節電 399,346 kWh CO2e 減碳量 197 公噸
減碳效益	整體價值鏈 1,353 公噸 CO2e 減碳量
廢溶劑回收再利用率	95%
有害事業廢棄物回收比例	94%

社會共融 Social

科技產學合作專案	投入 275 萬元
東華化學實驗室 震災重建	捐贈超過 110 萬元
發展科技人才	研究生獎學金累計獎金 1,900 萬 暑期實習計畫累計 40 名實習生 小小化學家紮根計畫觸及 150 人次

公司治理 Governance

違反任何損害公司及客戶商譽之事件紀錄	0 件
重點及關鍵原物料供應商簽署有害物質不使用及禁用物質不使用保證	100% 簽署
重點及關鍵原物料供應商不使用衝突礦產	100% 保證
研發投資占營收比率	12.1%
研發人力占員工比率	50.8%

公司簡介

達興材料股份有限公司於 2006 年 7 月 12 日設立，公司總部設於臺中市中部科學園區內，生產據點分別位於中部科學園區及臺中港科技產業園區內。公司專注於半導體及光電產業用化學材料之研究、設計、開發、製造及銷售，產品涵蓋半導體材料、顯示器材料及關鍵原材料三大領域之特用化學品。

我們以客戶需求為核心，提供即時服務、客製化解決方案與先端技術支援，並秉持高度研發投入策略，長期維持高研發投資與高研發人力占比，並以化學、製程、儀器設備與 AI 並重的研發模式，推動創新材料與前瞻技術專案。

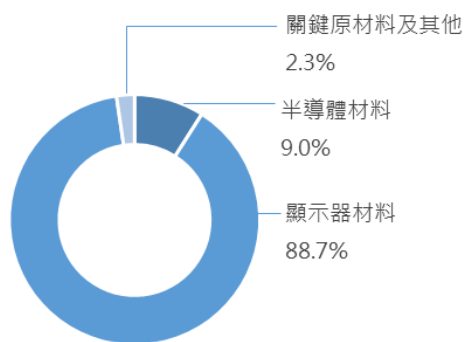
同時，我們重視基礎科學的深化與多元人才的培育，透過材料自主研發設計，並結合製程技術及設備開發，提供客戶全方位服務及最佳材料解決方案。達興材料承諾以創新及誠信推展公司經營，以成為世界頂尖的化學材料 Design House & Foundry。

公司名稱	達興材料股份有限公司 (Daxin Materials Corporation)
總公司地址	中部科學園區-臺中市西屯區科園一路 15 號
上市日期	2012 年 7 月 16 日 (股票代號：5234)
董事長	林正一 博士
總經理	郭宗鑫
員工人數	424 人，研發人員 > 50%
資本額	新臺幣 10.27 億
主要產品	半導體材料、顯示器材料、關鍵原材料

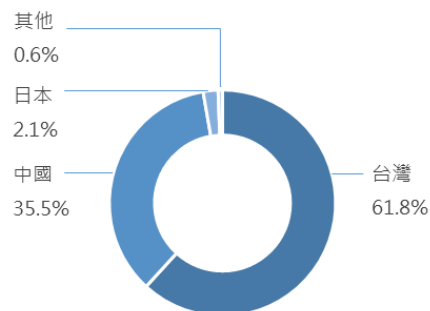
主要產品

主要產品	用 途
半導體材料	用於晶圓製程及封裝製程之直接永久材料及製程間接材料。
顯示器材料	用於 LCD Array, Cell, Color Filter 之直接永久材料及製程間接材料。
關鍵原材料及其他	用於顯示器、半導體、綠能及化學相關應用產業之上游關鍵原材料。

依產品營收占比%



依銷售區域營收占比%



營運據點



參與產業相關公協會

達興材料藉由參加外部協會或組織，以期了解利害關係人所關心之議題，並表達公司對議題之立場與看法，觀察產業趨勢、市場資訊與政府法令，增進與其他企業組織之合作。

2024 年本公司加入 14 個公協會組織，分別列示如下：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣平面顯示器材料與元件產業協會 TDMDA	監事
台灣顯示器產業聯合總會 TDUA	監事
Oil & Colour Chemists' Association	會員
中部科學園區工安促進會	會員
台灣染料顏料工業同業協會	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
台灣電池協會 TBA	會員
台灣電腦網路危機處理暨協調中心 TWCERT/CC	會員
台灣麗谷產業創新聯盟	會員
科技產業園區中部園區職業安全衛生促進會	會員
科學園區資安資訊分享與分析中心 SPISAC	會員
國際半導體產業協會 SEMI	會員
電動車開放平台 MIH	會員
臺中港科技產業園區廠商協進會	會員

1 永續承諾

1.1 永續組織架構與運作

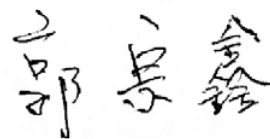
達興材料秉持著誠信正直、創新求變、價值鏈整合、溝通合作、尊重個人等核心價值，致力成為世界頂尖的化學材料供應商。

身為社會公民的一員，我們將永續發展納入公司核心策略，並參考責任商業聯盟（RBA）架構建立管理機制，落實於研發創新、環境永續、員工關懷、公司治理與社會關係等面向，實踐對環境、社會與員工的長期承諾。

達興材料股份有限公司 永續發展政策

遵守法規及商業道德，維持良好公司治理。
落實人權保護，重視員工身心健康與福祉。
重視員工發展，提供安全健康的工作環境。
推動節能減碳，積極應對氣候變遷的挑戰。
積極投入創新科技研發，尊重智慧財產權。
落實資訊透明及誠信經營，提升股東權益。
參與社會回饋，關懷鄉里，善盡企業責任。
與利害關係團體加強溝通，建立互信機制。

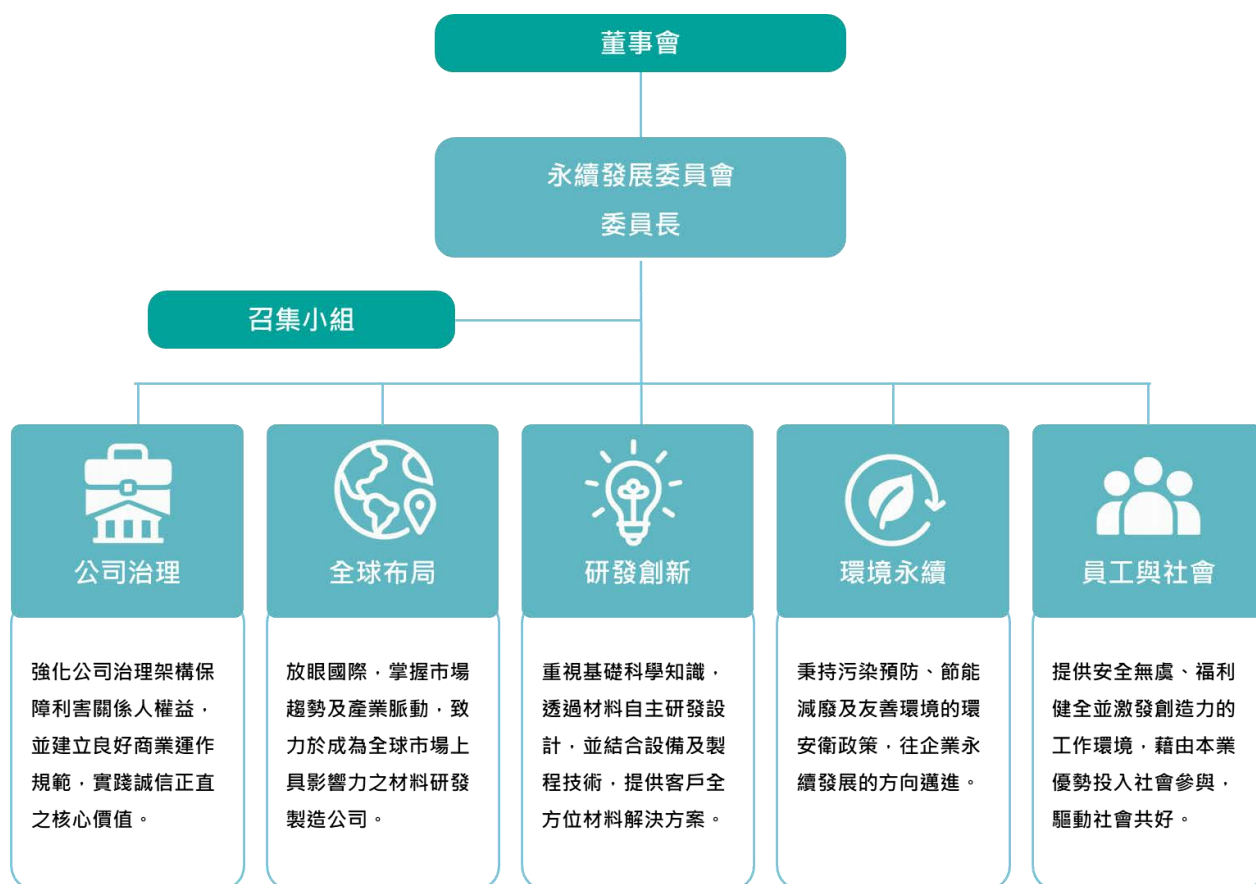
總經理暨永續發展委員會委員長



推動永續發展之治理架構

達興材料致力提昇公司治理架構來實踐企業永續經營責任，為確保永續發展落實，於 2021 年成立跨部門永續發展委員會，下轄公司治理、全球布局、研發創新、環境永續、員工與社會等工作小組，由總經理擔任委員長，高階主管擔任主任委員，帶領各小組推動各項行動方案並落實公司永續發展。

針對本公司營運相關之環境、社會、公司治理議題進行評估，參考國際永續趨勢、GRI、產業標竿企業等討論永續重大主題，報告內容包含永續發展委員會組織、與利害關係人溝通情形、永續重大主題管理目標與方針及前一年度永續發展推動情形等，依各重大主題訂定管理方針及目標，每年至少一次向董事會報告永續專案運作情形，董事會依據永續發展委員會的報告督導永續方案的運作並適時給予建議。



1.2 與利害關係人互動

達興材料為落實永續經營之目標與願景，依循全球性非營利組織 AccountAbility 所制定的 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議合標準，以及參考全球報告倡議組織 GRI 準則，由本公司代表、各部門主管依據 ESG (Environmental 環境保護、Social 社會責任、Governance 公司治理) 各面向議題，對利害關係人實際與潛在之負面衝擊與正面影響進行評分，並參考同業利害關係人之類型，檢視各類型利害關係人與達興材料之關連性進行討論與確認。

2024 年主要利害關係人，經由本公司永續發展委員會會議鑑別之結果，確立為客戶、員工、供應商/承攬商、股東/投資人、政府主管機關等 5 類。

本公司重視利害關係人的想法與意見，提供利害關係人多元化之溝通機制與互動，除日常業務與利害關係人保持互動外，在官方網站上亦設有各利害關係人溝通信箱並由專人回應信箱提問，提供利害關係人暢通的溝通管道。

藉由各種管道了解利害關係人的需求、對公司的期待以及對永續發展關注之議題，不僅能達到雙向良性溝通，更能作為推動公司永續發展策略的重要依據。為強化治理透明度，永續發展委員會每年彙整與利害關係人溝通情形向董事會報告，確保永續議題能獲得高層重視與持續行動。

類別	對達興材料的意義	關注議題	溝通管道	頻率	2024 年溝通實績
客戶	客戶是達興材料持續創新與價值創造的重要夥伴。我們致力於提供高附加價值的產品與解決方案，並透過緊密合作與持續溝通，滿足客戶的需求與期望，共同實現永續發展的目標。	●客戶服務 ●風險管理 ●供應鏈管理	溝通討論會議	定期	1. 客戶滿意度調查所有評比項目皆達標。客戶反饋改善建議列入內部檢討機制，作為提升服務品質之依據。 2. 客戶年度稽核計畫依客戶需求進行。
			客戶稽核	定期	
			年度客戶意見調查表	定期	
			客戶拜訪	定期	
			技術交流， e-mail 文件溝通	即時	
員工	員工是公司持續成長與創新的核心動力，我們重視並尊重每位員工，致力於營造安全無虞、福利健全、良善溝通、持續學習並激發創造力的工作環境，共同邁向成為世界頂尖的材料創新者。	●職業健康與安全 ●友善職場 ●共融發展 ●經濟績效	勞資會議	定期	1. 每季召開勞資會議，有效協調勞資關係及勞資合作。 2. 每季召開福委會議，討論員工福利措施及福利費用管理。 3. 透過員工意見箱強化內部溝通，意見交流共 4 件，100% 回覆。 4. 公司內部設有線上與實體申訴管道；外部則有線上申訴信箱，確保溝通管道暢通，並給予即時回覆，本年度申訴案件 0 件。 5. 每月安排職業醫學科醫師臨廠服務，協同廠護針對有健康風險之員工給予健康管理，本年度健康管理 60 人次。 6. 新進人員個資法課程總計 29 小時、不法侵害暨職場性騷擾防治總計 29 小時。 7. 本年度誠信經營相關法遵教育訓練訓練總計 2,133 小時，每人平均受訓時數 5 小時。
			福委會議	定期	
			業務說明會	定期	
			官方網站	即時/不定期	
			內部網頁公告	即時/不定期	
			員工意見箱	即時/不定期	
			專用申訴信箱 (不法侵害/性騷擾申訴信箱、 保密道德信箱、 個資請求信箱)	即時/不定期	

類別	對達興材料的意義	關注議題	溝通管道	頻率	2024 年溝通實績
供應商/ 承攬商	主要供應商皆是長期合作的國際性大型公司，與公司維持穩定且良好的合作關係，為推動永續發展的重要夥伴。	●誠信經營 ●經營績效 ●供應鏈管理 ●客戶服務	檢討報告或會議	定期	1. 完成前 20 大供應商及關鍵原物料供應商稽核及評比，共計 31 家，其中 A 級供應商 26 家（84%）；B 級供應商 5 家（16%），無 C 級供應商，並遴選五家優良供應商頒發獎狀表揚。 2. 供應商品質製程稽核表單，列入環安衛及企業社會責任自評，並於實際稽核時進行宣導，該兩單項評核項目，所有供應商均可取得 80% 分數。
			每年度進行書面或實體供應商稽核	定期	
			環安衛或企業社會責任說明	定期	
			不定期會議/議價	不定期	
			年度稽核	定期	
股東/ 投資人	投資人長期關注公司營運成長策略、獲利能力與投資價值，達興材料保障股東公平權益，與股東共享經濟成果。	●經營績效 ●研發創新 ●風險管理	年度股東大會	定期	1. 2024.5.24 召開股東常會。 2. 2024.8.15 召開法人說明會。 3. 每月於公開資訊觀測站及公司官網公告營收及自結損益；每季公告財務報告。 4. 每年度公告公司年報、永續報告書；不定期於公開資訊觀測站公告重大訊息。
			召開法人說明會，並設有發言人聯絡窗口	定期/即時	
			公告營收、自結損益或財務報告	定期	
			於公開資訊觀測站公告訊息	即時	
政府 主管機關	公司遵循國家法規，透過各式管道與公部門保持良好溝通，確保製程、產品與服務及相關營運活動符合環境安全衛生標準，並接受各主管機關的檢核與監督，確保營運的合規性與永續性。	●綠色製程 ●水資源管理 ●溫室氣體 ●廢棄物管理 ●友善職場	設置聯絡窗口	即時/不定期	1. 配合證交所執行全廠區溫室氣體盤查，並於 2025 年 4 月取得外部驗證。 2. 配合主管機關不定期進行環安衛及消防輔導計畫查核，本年度共計 29 次。 3. 本年度派員參加政府機構舉辦之宣導會或訓練課程計 92 人次。
			參與會議宣導說明會或座談會	不定期	
			配合主管機關監理或稽查	即時	
			申報監管資料	定期	
			電話、郵件溝通	即時	
			溝通會議	不定期	

1.3 重大主題管理

藉由與利害關係人溝通，蒐集其關注之永續議題。本公司導入重大性分析，分析永續議題趨勢與經濟、環境及社會之衝擊，並透過內部永續發展委員會討論對公司永續經營有重大影響之經濟、環境和社會面議題，綜合相關分析結果進行鑑別、排序與檢驗，以作為 2024 年報告書永續重大主題與資訊揭露之參考基礎。

重大主題鑑別流程		
了解組織脈絡	鑑別利害關係人 透過 AA1000 SES 利害關係人議合標準及 GRI 準則鑑別 2024 年永續報告書的利害關係人為客戶、員工、供應商/承攬商、股東/投資人、政府主管機關等 5 類。 蒐集關注議題 了解利害關係人關注議題，參考全球倡議 (SDGs、TCFD、SASB)、產業規範與標準、同業標竿企業、組織年度目標等，結合利害關係人回饋，彙整相似議題，共 16 項關注議題。	5 類利害關係人 16 項關注議題
鑑別實際及潛在的衝擊	永續發展專案會議討論 永續發展委員會就各重大主題進行風險評估，並透過跨部門永續專案組織召開會議，討論相關管理策略，落實於公司日常營運中。以 GRI 準則及 SASB 產業別要求，評估各關注議題之重大性，選出 9 項永續重大主題。	9 項永續重大主題
評估衝擊程度	分析衝擊程度 根據內部會議討論結果，分析各項永續重大主題對經濟、環境、社會之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分。	
報告書揭露	報告書資訊彙整與公開 經分析後之重大主題以價值鏈 (從上游採購、達興材料營運到客戶使用階段) 作為報告書分析範圍，系統性收集資料，由永續發展委員會主任委員覆核，揭露於永續報告書中，並經董事會決議通過後公開於公開資訊觀測站及官方網站。	公開發表於 <u>達興材料官網</u>

1.3.1 重大主題鑑別結果

達興材料整合公司內外部觀點，由永續發展委員會持續依重大性原則，針對與公司營運相關之環境、社會、公司治理議題，評估其實際與潛在發生機率，並衡量正、負面衝擊程度，據此量化衝擊影響程度，取得排序結果。

2024 年度，永續發展委員會依據評估結果並經專案會議討論，考量公司營運特性與永續發展需求，新增「產品品質與安全」、「共融發展」為重大主題，最終鑑別出 9 項永續重大主題，經永續發展委員會全體委員確認定案，並據此展開風險評估與管理策略研議，落實於公司日常營運中。

面向	永續議題	2024 年重大主題	2023 年重大主題	調整說明
E	綠色製造	●	●	
	水資源管理			
S	友善職場	●	●	原「人才吸引與留任」
	共融發展	●		2024 年新增
	社會參與	●	●	
	職業健康與安全	●	●	
	人權與多元溝通			
G	研發創新	●	●	
	客戶服務	●	●	
	供應鏈管理	●	●	
	產品品質與安全	●		2024 年新增
	誠信經營		●	誠信經營屬公司治理必要揭露內容，雖不納入重大主題，但仍進行報導
	風險管理			
	經濟績效			
	公司治理			

1.3.2 重大主題與達興材料價值鏈關係

達興材料針對各項永續重大主題，建立管理方針與規劃執行方案。依據策略建立目標與指標，定期追蹤成果。除本次鑑別之 9 項重大主題，其他非屬重大性揭露範疇，於本報告書中仍會做適度的說明與揭露，讓利害關係人了解達興材料的整體永續成果。

●：造成衝擊 ○：直接衝擊 △：促成衝擊

永續重大主題	對應 GRI 準則主題	價值鏈衝擊範圍			回應章節
		上游採購	達興營運	客戶使用	
客戶服務	自訂主題		●	○	2.5 客戶服務
供應鏈管理	204 採購實務		●		2.6 供應鏈管理
	308 供應商環境評估	○	●	△	
	414 供應商社會評估				
產品品質與安全	自訂主題	△	●	△	2.7 產品品質與安全
研發創新	自訂主題	△	●	△	3 研發創新
綠色製造	302 能源		●		4 綠色製造
	305 排放	△	●	△	
	306 廢棄物				
友善職場	401 勞雇關係		●		5.1 友善職場
	402 勞資關係		●		
	405 員工多元化與平等機會				
共融發展	404 訓練與教育	○	●	△	5.2 共融發展
社會參與	413 當地社區		●		5.3 社會參與
職業健康與安全	403 職業安全衛生	△	●		5.4 健康與安全

2 營運與治理

2.1 治理組織

企業永續經營的基礎建構在健全的治理制度上，本公司「董事會」為公司最高治理單位，監督公司整體營運管理，下設有「審計委員會」及「薪資報酬委員會」，均由全體獨立董事組成，協助董事會監督公司之治理與評估相關議案，並持續精進法令遵循及內部控制措施。另參照「上市上櫃公司治理實務守則」，本公司訂有「公司治理守則」，內容涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會之功能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則。

董事會及功能性委員會組成及運作、多元化、利益迴避等詳細內容請參考本公司年報之貳、公司治理報告。

2.1.1 董事會

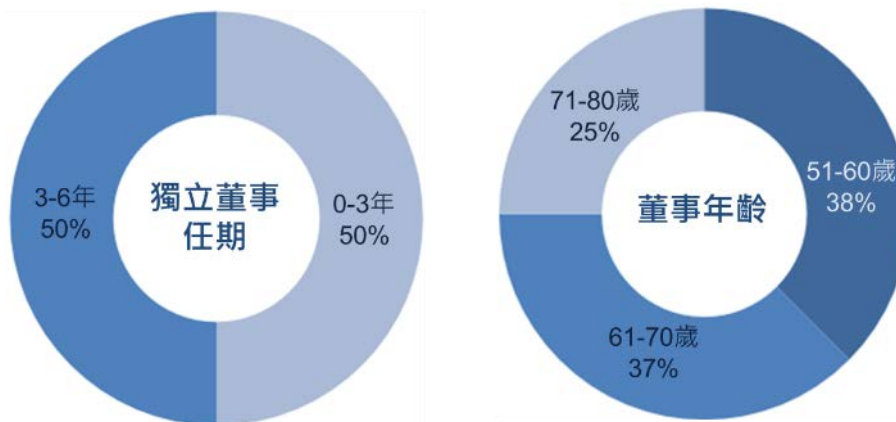
董事提名及選舉

董事會成員之選任依本公司《公司章程》及《董事選舉辦法》規定採候選人提名制度，由股東會就候選人名單選任之，任期三年。董事選舉經由嚴謹的遴選程序，考量多元背景、專業能力與經驗，於 2023 年股東常會選任第七屆董事 8 席，其中包含獨立董事 4 席，佔全體董事席次 1/2。

多元化組成

本公司《公司治理守則》，明定董事會成員組成應考量多元化，兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一，獨立董事的任期不宜超過三屆，以維持董事會的獨立性，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針。本屆董事會成員中具員工身份之占比約 25%，獨立董事占比 50%，獨立董事任期皆無超過三屆者，董事成員間皆無配偶及二親等以內之親屬關係。

董事成員包含化學、化工、半導體、經營管理、財務管理等各產業豐富工作經驗者，為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。



運作情形

達興材料定期召開董事會議，每季至少召開一次會議，管理階層藉由董事會向董事報告公司重要營運資訊。2024 年董事會共召開 4 次會議，每次董事會出席率均為 100%。若遇有重大議案或事件發生時，則透過公開資訊觀測站發布重大訊息。

利益迴避

依據達興材料之《董事與經理人道德行為準則》，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，並依據「董事會議事規則」所訂定之董事利益迴避制度，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。相關董事姓名、議案內容、應利益迴避原因及參與表決情形均載明於會議記錄。2024 年本公司董事會運作情形良好，董事對有利害關係之議案均已依相關規定進行迴避。

防範內線交易

達興材料訂有《內部重大資訊處理作業程序》，作為重大資訊處理及揭露機制之依據，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，並明確規範公司內部人禁止利用市場上未公開資訊買賣有價證券，以防範內線交易。

為進一步強化防範機制，本公司於「公司治理守則」明訂，董事不得於年度財務報告和每季財務報告公告前之封閉期間交易公司股票，以保障投資人權益。

持續進修

為使董事會成員有效發揮職能，鼓勵公司董事持續進修以掌握最新知識，提高應變能力，公司每年度協助董事辦理進修相關事宜，並定期向董事轉知相關的外部進修課程訊息與新知。本公司全體董事除依據「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」之規定，於每屆就任當年度進修達三小時外，並更進一步參考「上市上櫃公司董事進修推行要點」，新任者於就任當年度進修十二小時，續任者任期中每年進修六小時之進修標準，2024 年全體董事進修均達前述標準。相關內容請參考公開資訊觀測站。

董事會及功能性委員會績效評估

本公司《董事會績效評估辦法》，明訂每年執行一次內部自評，就「董事會」、「董事成員」、「功能性委員會（包含審計委員會及薪資報酬委員會）」進行績效評估，並至少每三年委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行外部評估一次，評估結果作為董事遴選及續任之參考。

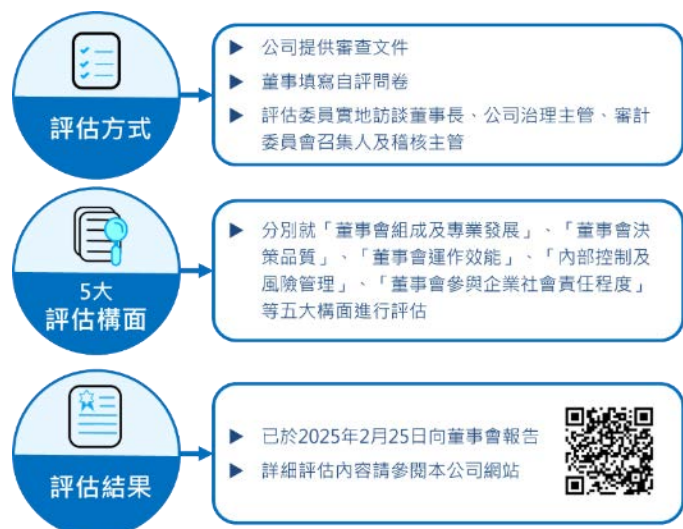
● 內部績效評估

2024 年「董事會」、「董事成員」、「審計委員會」及「薪資報酬委員會」之績效評估經由內部自評結果均為「優」，已於 2025 年 2 月 25 日提報董事會，並申報於公開資訊觀測站。

● 外部績效評估

本公司 2024 年委請「社團法人台灣投資人關係協會」辦理董事會外部績效評估作業，分別就「董事會組成及專業發展」、「董事會決策品質」、「董事會運作效能」、「內部控制及風險管理」、「董事會參與企業社會責任程度」等五大構面進行評估，以公司提供之文件、自評問卷及實地訪談之方式進行評核。

已於 2025 年 2 月 25 日向董事會報告評估結果，並依據外部機構給予之評估建議，作為強化董事職能之參考，以持續優化公司治理效能。詳細評估內容請參閱本公司網站。



2.1.2 審計委員會

本公司於 2011 年 8 月 9 日經董事會通過設置審計委員會，審計委員會由全體獨立董事組成，審計委員會協助董事會行使證券交易法、公司法及其他法律規定之職權，其審議的事項包括：財務報表、稽核及會計政策與程序、內部控制制度、涉及董事自身利害關係之事項、重大之資產或衍生性商品交易、重大之資金貸與或背書保證、募集或發行有價證券、簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。稽核部門除每季進行稽核報告外，每月之稽核報告及追蹤報告均於次月底前交付審計委員會查閱。

2024 年審計委員會運作情形：

成員	召開頻率	召開次數	出席率
4 位獨立董事	每季至少 1 次	2024 年共召開 4 次	100%

2.1.3 薪資報酬委員會

本公司於 2011 年 10 月 25 日經董事會通過設置薪酬委員會，薪酬委員會以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。其職權事項包括：

- 一、定期檢討本規程並提出修正建議。
- 二、訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 三、定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

2024 年薪資報酬委員會運作情形：

成員	召開頻率	召開次數	出席率
4 位獨立董事	每年至少 2 次	2024 年共召開 2 次	100%

薪酬政策等相關內容請參閱年報之貳、公司治理報告。

2.2 財務績效

2.2.1 2024 年財務績效

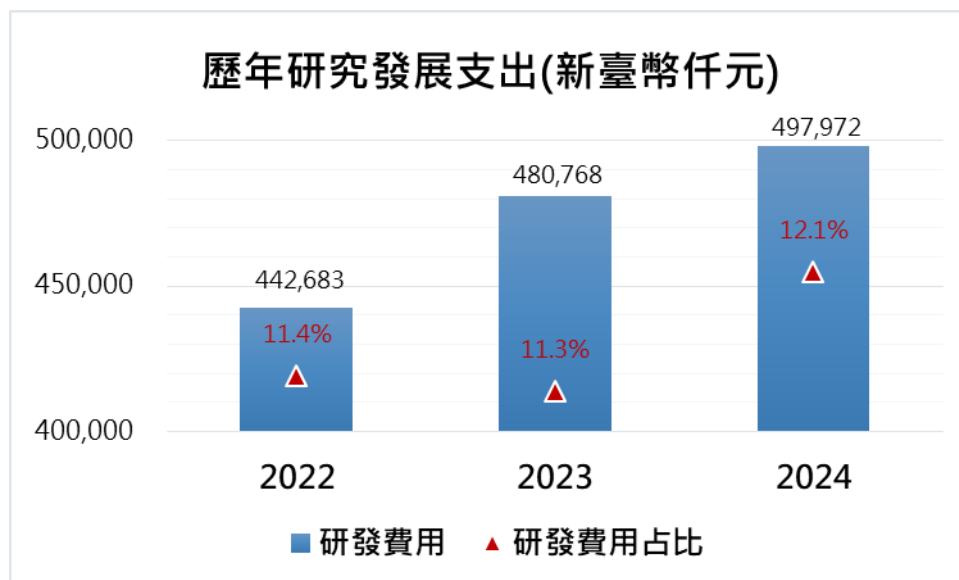
達興材料在 2024 年經歷諸多的挑戰同時也收穫了更多成就，扎下更堅實的營運基礎。顯示器產業在經歷過去 2 年的劇烈變化後，目前產業變化漸趨穩定；耕耘已久的半導體材料領域也陸續開花結果。整體而言，2024 年的營業收入為 41.18 億元，較 2023 年的營業收入 42.64 億元減少 1.46 億元，年減 3.4%。受顯示器產業整體景氣持平及搭配顯示器客戶技術轉型而收斂部分產品線，使得顯示器材料營收年減 3.17 億元；但透過生產製程優化、產品組合調整 及提高自製原材料比例，使得毛利表現得以持續提升。

單位：新臺幣仟元			
項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	3,889,236	4,264,121	4,117,847
營業毛利	1,246,078	1,479,091	1,517,847
營業淨利	438,040	610,788	607,165
營業外收 (支)	47,151	(5,339)	51,422
稅前淨利	485,191	605,449	658,587
本期淨利	426,120	523,354	570,612
本期綜合損益總額	426,114	524,664	570,612
股利總額 (註 1)	338,963	421,135	513,580
每股盈餘 (元)	4.15	5.10	5.56

※ 註 1：當年度股利於次年度發放

歷年研究發展支出

維持高研發投資及高研發人力占比是達興材料一向的政策。逾半數員工從事研究開發工作；每年投入的研發經費約為營業額 10% 或 10%以上。



歷年每股盈餘與股利

達興材料自 2012 年股票掛牌上市以來每年度皆維持獲利，未有虧損情事。經營團隊致力於以穩健的經營績效回報股東長期的支持與信賴，並將年度盈餘以現金股利分派回饋股東，近五年以來股利發放比率均達 80%以上。

年度	每股盈餘	每股配發現金股利	每股配發股票股利	股利發放比率
2024	5.56	5.0	0.0	90%
2023	5.10	4.1	0.0	80%
2022	4.15	3.3	0.0	80%
2021	6.62	5.3	0.0	80%
2020	6.15	5.0	0.0	81%

員工薪資與福利費用

位：新臺幣仟元			
項目/年度	2022 年	2023 年	2024 年
薪資費用	583,286	684,799	740,102
勞健保費用	38,081	41,917	44,956
退休金費用	18,106	19,544	21,286
其他員工福利費用	21,581	19,585	23,164
合計	661,054	765,845	829,508

2.2.2 稅務管理

達興材料所有的營運皆依據相關稅務法律與規定辦理，重要決策也會將租稅影響納入通盤考量，與稅務機關建立相互尊重與多元溝通機制。

本公司稅務係由財務處主理，各有關單位共同配合達成稅務遵循，財務長為最終稅務管理負擔最終責任，日常稅務行政與管理則委託會計部門主管執行，並由具稅務經驗之會計人員協助履行達興材料之稅務義務。同時，達興材料也會諮詢外部稅務專業機構以取得專業服務及強化相關稅務知識。審計委員監督公司執行有關稅務遵循以及會計、財務、與稽核作業之法律遵循。

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
支付政府的款項	95,580	81,501	114,102
※ 註 1：支付政府的款項指的是所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。2024 年有罰款 80 仟元；因出口可退稅，故未將營業稅納入考慮。 ※ 註 2：本公司營運規模尚未達集團主檔及國別報告準備門檻，故無需國別報告。 ※ 註 3：達興材料每年依產業創新條例申請相關投資抵減減免應納稅額。			
達興材料財報（公開資訊觀測站）	達興材料財報（官方網站）		
			

2.3 誠信經營

2.3.1 誠信正直

政策與承諾

「誠信正直」是達興材料最重要的核心價值之一，我們秉持廉潔、透明、負責之經營理念，制定「誠信經營守則」與「同仁廉潔守則」作為員工行為準則，嚴格禁止任何貪瀆、賄賂等行為，要求員工應主動釐清且建立良好行為，落實誠信操守於日常工作中。

我們以誠信經營落實產業共好，攜手客戶與供應鏈共同推動企業永續經營，成為利害關係人值得信賴的夥伴。外部利害關係人可透過保密道德信箱舉發違反廉潔操守之情事，共同維護組織誠信文化與各方權益。

2024誠信經營執行成果

誠信意識

員工誠信
相關課程

完訓率
96%

誠信經營法遵
教育訓練時數

共**2,133**小時
每人平均
受訓**5**小時

誠信承諾

員工簽署
誠信宣導承諾書

100%
簽署

重點供應商簽署
誠信交易承諾書

100%
簽署

誠信行動

涉及損害公司或客
戶商譽之事件

0件

利益衝突申報

100%
完成

治理層級之誠信推動機制

本公司管理階層以身作則，訂有「董事及經理人道德行為準則」，導引董事及經理人之行為符合道德標準並避免圖利行為，於董事就任前進行誠信宣導，並取得其簽署之「誠信聲明書」，由上而下身體力行，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。為健全誠信經營之管理，2020 年 11 月 4 日董事會通過「誠信經營守則」，明訂由人力資源管理單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並成立跨部門誠信經營小組，整合各單位資源規劃並執行誠信相關事項，每年定期一次向董事會報告誠信經營執行情形。

防止利益衝突管理之作為

為強化利益衝突管理與誠信治理，達興材料持續完善內部制度與申報機制。2024 年，所有列為指定對象的同仁已 100% 完成利益衝突申報，展現制度執行成效與員工對誠信原則的高度重視。公司針對特定職級與廉潔敏感職務同仁，規定每年須定期申報本人及直系親屬可能涉及之利益衝突情形；並建立全體同仁於面臨潛在或實際利益衝突時，能主動申報的自主機制。

無貪腐、反競爭、反托拉斯與壟斷行為

本公司反貪腐、反賄賂，已明訂誠信經營之有關規定，並每年度進行廉潔宣導與教育訓練，深化員工誠信意識，建立正直廉潔的企業文化。2024 年經評估無重大違反誠信經營或貪腐之風險，亦未發生賄賂及貪瀆、洗錢、違反公司法、違反內線交易等違反商業道德相關事件。

明訂《反托拉斯管理辦法》，新進人員、主管、業務與行銷人員定期接受競爭、營業秘密法規訓練。2024 年本公司無涉及任何反競爭行為、反托拉斯、壟斷等誠信經營相關之情事，且無發生任何違規事件。

2.3.2 檢舉制度及保密機制

為健全誠信經營之管理，本公司訂有《檢舉管道及保護制度》，設置舉發任何違反誠信及道德行為之管道，由人力資源管理單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年定期（至少一年一次）於董事會就誠信經營政策與防範不誠信行為方案之遵循狀況及缺失改善情形提出報告；稽核單位每年依風險評估擬定之稽核計畫，經董事會通過後據以執行，並定期向董事會及審計委員會彙報稽核結果，確保誠信經營的有效落實。

針對反貪腐的風險評估，主要依本公司營運狀況之業務屬性作評估，風險評估方式以「誠信正直」為核心，制訂各種業務作業流程與規範，要求全體員工徹底遵守並落實執行，建立暢通的內、外部舉報管道以及舉報者保護政策，期能及早發現異常現象進而有效預防貪腐的發生。根據 2024 年教育訓練及宣導並搭配年度廉潔測驗自我評估與檢視，並未發現顯著風險。

本公司訂有「檢舉管道及保護制度」，同仁或外部人員如有發現任何不法行為，可於公司網站或內部網站之「保密道德信箱」匿名舉報，舉報內容應具體詳實，檢舉信箱僅由董事長及稽核主管收件，並由內部稽核單位負責調查，所有檢舉資料及調查文件，均經妥善記錄及留存。除法令另有規定外，調查單位因執行職務而知悉或取得之個人資料不得做為檢舉事件以外之使用，並嚴格保密檢舉人身分及內容，以確保舉報機制的公正與安全。

對於接獲的舉報案件，如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，將立即要求停止相關行為並視情節為適當之處置，必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律途徑請求損害賠償，以維護公司名譽及權益。2024 年度本公司未接獲任何不法案件舉報，亦未發現貪腐事件。

申訴管道

內部管道

我有問題要問、保密道德信箱

外部管道

[公司官網](#)、[保密道德信箱](#)

2.4 風險管理

2.4.1 風險管理制度

本公司遵循法令建立內部控制制度，依據內控制度訂有內部稽核實施細則，並設置隸屬於董事會之內部稽核單位，每年度依風險評估結果擬定稽核計畫，據以執行並衡量現行控制制度、程序之有效性及遵循程度，隨時注意公司發展與外在環境之改變，以及可能發生之舞弊情事，檢討改進公司所設置之風險管理流程，以提升風險管理成效。

為積極面對與控管公司營運風險，各部門主管於日常營運作業中進行風險評估及管控，針對風險事項擬定管理機制，並確保相關控制程序有效執行。

風險面向	風險議題	政策或策略	回應章節
環境 (E)	歐盟發起 碳稅的衝擊	- 每年進行 ISO14064-1 溫室氣體排放盤查及外部查證。 - 每年針對主要產品進行碳足跡盤查。 - 建置智能化生產管理，減少環境及人力負荷之智慧製造方案。	4. 綠色製造 4.2 溫室氣體管理 4.3 能源管理 4.5 資源循環
	氣候變遷 產生之影響	- 推動節能減碳計畫。 - 持續節水及檢討用水需求，並提升製程用水回收再利用率。	
社會 (S)	少子化趨勢， 勞動力短缺	- 因應未來勞動力短缺趨勢投入科技教育紮根計畫，培育臺灣年輕科技人才。 - 導入智能化與自動化技術，提升作業效率，以減緩基層人力不足對營運造成的影響。 - 透過自動化系統，讓員工專注於更高附加價值與策略性工作，發揮人才能量並強化組織韌性。	5. 社會共融 5.1 友善職場 5.2 共融發展
	關鍵人才流失	- 強化關鍵人才發展：提供多元學習與職涯發展機會，提升人才競爭力與留任意願。 - 建立高階接班人計劃：制定選拔與培養機制，確保領導層穩定性與營運連續性。	

風險面向	風險議題	政策或策略	回應章節
治理 (G)	科技與產業趨勢變動	- 持續關注科技與產業變化，強化市場與技術趨勢、技術研究，提升前瞻性與應變能力。 - 定期參加國際大型技術論壇及產業交流活動，掌握最新技術動態與市場需求。 - 與專業機構合作，深化技術創新實力。	3. 研發創新 3.1 技術創新
	產品研發方向	- 聚焦市場動向，擴大創新產品組合以因應快速變化的產業挑戰。 - 與客戶保持密切交流，掌握市場需求脈動與產品導入時程，降低開發方向偏差風險。 - 以化學、製程、儀器設備和 AI 並重的研發模式，持續投入開發具未來性的創新先進材料及前瞻技術專案。 - 結合自主研發能量，積極與國際大廠與材料大廠合作。	
	產品專利風險	- 健全專利管理制度，於產品開發初期及產品送樣前，分階段進行專利檢索與風險評估，降低潛在侵權風險。 - 透過 AI 輔助分子結構設計與篩選，建置專利分析系統，加速產品開發並強化創新布局。	3. 研發創新 3.2 智財布局

風險面向	風險議題	政策或策略	回應章節
治理 (G)	經濟風險 (包含匯率、利率、通膨等波動風險)	- 採取自然避險之方式，使淨外幣部位降至最低，以降低匯率變動對公司損益之影響。 - 依循「衍生性商品交易處理程序」之避險策略、交易授權額度及風險管理措施，透過各種財務工具降低財務風險。	2. 營運治理 2.2 財務績效
	資訊安全風險	- 加強資安防護及備份作業，教育訓練提高員工資安意識。 - 不定期弱點掃描與滲透測試，修補資安弱點。 - 定期進行災難還原測試，確認備份系統與資料之可用性與有效性、強化資安穩定性。	2. 營運治理 2.4 風險管理
	供應鏈風險，影響供貨品質或交期	- 定期進行供應商稽核與輔導，確保供應鏈品質與穩定性。 - 重要關鍵原物料有兩家以上供應商進行供應。若為單一供應商生產之原料，以提高安全庫存量因應。 - 持續監控國際航運情勢，規劃多元運輸路線與備援物流，以提升供應鏈抗風險能力。	2. 營運治理 2.6 供應鏈管理

2.4.2 資訊安全

為強化資訊安全管理，建立安全及可信賴之作業環境，確保資料、系統、設備及網路，以保障員工、股東、廠商及客戶權益並達成企業永續經營目的，依據本公司資訊安全風險管理架構，訂定資訊安全政策，以作為實施各項資訊安全措施之依據。

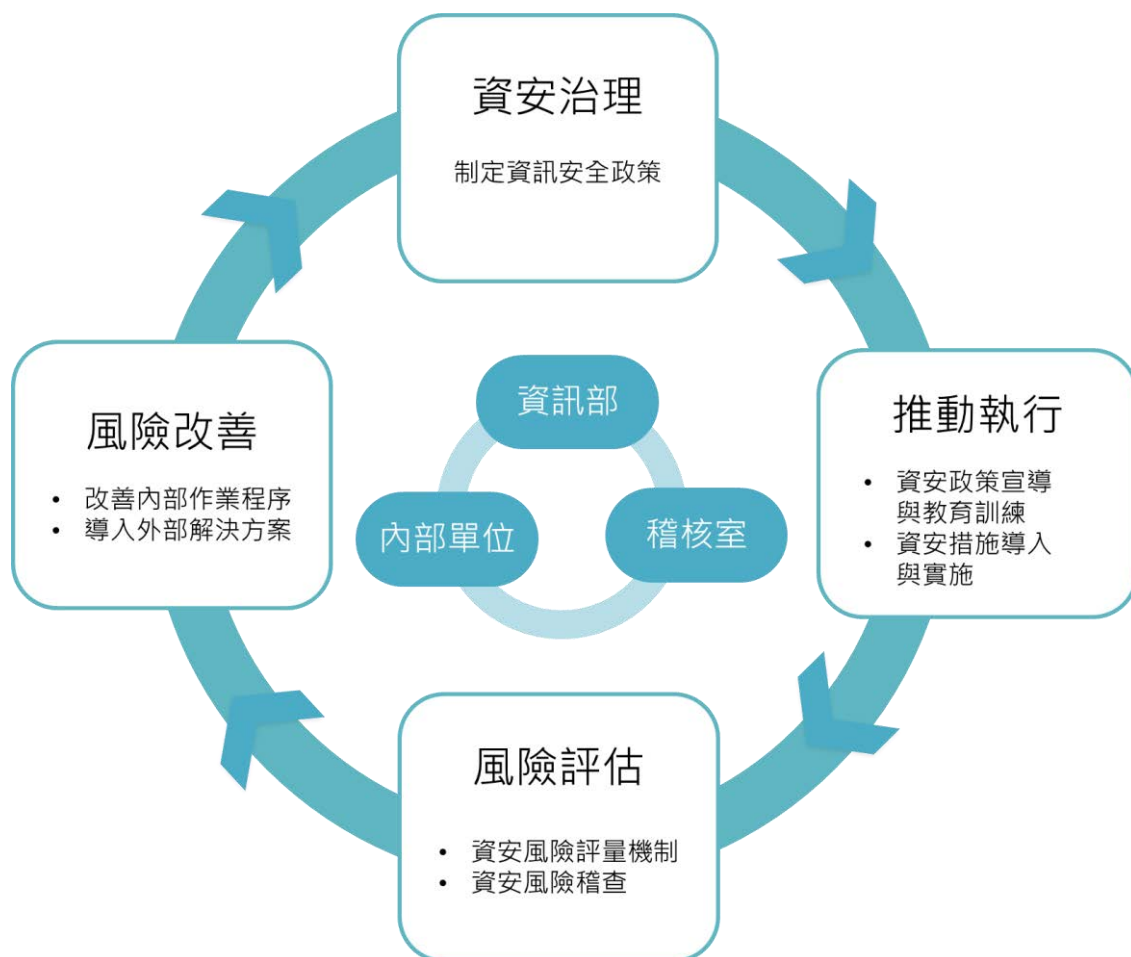
資訊安全政策

1. 執行各項作業時，應遵循主管機關頒布之各種法令（如：《智慧財產權法》及《個人資料保護法》）及本公司相關之規定。
2. 工作分派應考量職能分工，職務責任範圍應予區分，以避免資訊遭未授權修改或誤用。
3. 與本公司往來之協力廠商、委外廠商、顧問或客戶，應視業務性質於必要時要求其簽訂保密合約。
4. 針對所有內部員工辦理資訊安全教育訓練及宣導，建立員工資訊安全認知，提升本公司資訊安全水準。
5. 所有員工有義務保護本公司機密敏感資料，禁止未授權的情況下接觸、使用或是將該資訊揭露、告知與業務無關之員工、廠商及其他客戶。
6. 為防範電腦病毒及惡意程式影響作業，除經合法授權之軟體外，禁止使用非授權軟體。
7. 為防範電腦病毒及惡意程式之攻擊，應購買並安裝合法防毒軟體與防火牆，並持續更新病毒碼及掃毒引擎。
8. 公司內重要資料應建立完整備份機制，重要系統應建置備援機制。
9. 本公司應視業務需求訂定業務持續運作計畫，並定期測試演練，維持其適用性。
10. 員工違反資訊安全相關規定，其應負之資訊安全責任依公司內部辦法處理。

資訊安全風險管理架構

本公司資訊安全之權責單位為資訊工程部，設有資訊主管乙名與多位專業人員，負責資訊安全政策之制定、推動與落實，並辦理相關教育訓練，以提升員工資安意識與作業遵循。內部各單位依循政策執行日常作業，確保資訊安全管理制度有效導入與實施，提供公司穩健的資安防護基礎。

資訊安全查核作業則由稽核室負責，該室設有稽核主管乙名，依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，將「資通安全檢查之控制」納入年度稽核計劃，並依排定期程執行查核工作。若發現缺失，立即要求受查單位提出具體改善計畫，並定期追蹤其執行成效，以強化資安管理效能並降低內部風險。



資訊安全管理措施

管理項目	具體管理措施
網路安全管理	- 對外網路配置企業級防火牆，阻擋外部攻擊與入侵。 - 設置上網政策及過濾設備防止人員訪問有害網址。
系統存取控制	- 資訊系統皆須設定登入帳號、密碼，密碼應符合安全原則並定期更改。 - 權限設定遵循知所需知 (Need-to-know) 及最小權限原則 (Principle of Least Privilege)。
電腦與主機安全管理	- 建置自動更新系統，自動派送更新至個人電腦與主機。 - 個人電腦與主機安裝防毒軟體，並保持病毒碼持續更新。 - 非經申請允許，個人電腦禁止使用 USB 儲存裝置；非公司提供之 USB 儲存裝置無法使用。
郵件安全防護	- 設置反垃圾郵件系統。 - 郵件系統安裝多種防毒軟體。
資料備份	- 針對重要資料庫進行每日備份。 - 針對重要檔案/資料進行每日備份。 - 針對重要檔案/資料進行離線及異地備份。
系統可靠度管理	- 針對重要資訊系統，建置高可用性機制。 - 應用系統程式每日進行完整備份。
緊急應變	每年針對重要系統實施還原演練
供應鏈資訊安全	年度供應商資訊安全問卷，掌握供應鏈資訊安全水準。
滲透測試	與外部單位合作，進行弱點掃描與滲透測試。
端點防護	對重要之端點設備實施端點防護，並加強資訊安全防護。
資訊安全意識	- 新進人員實施資訊安全教育訓練。 - 在職人員年度資訊安全教育訓練。 - 不定期資訊安全事件案例宣導與公告。 - 年度社交工程演練。
資訊安全能力	- 設有資訊安全專責主管與專責人員 - 資訊安全專責主管與人員不定期參與專業領域課程、研討會，確保資訊安全相關認知與能力。

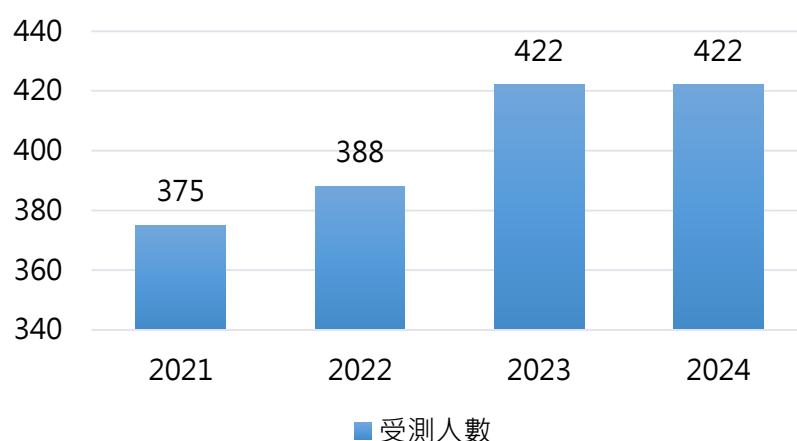
投入資訊安全管理之資源

管理項目	具體管理措施
軟硬體升級	1. 建置次世代防火牆 2. 導入入侵偵測與回應 (MDR) 方案 3. 建置郵件防護系統 4. 導入多因子驗證系統
教育訓練	1. 進行全體員工社交工程演練 (完成率 100%) 2. 發佈資訊安全宣導文章共 10 篇 3. 資訊安全專責主管及專責人員接受資訊安全教育訓練達 40 小時/人
安全檢測	1. 定期進行備份還原演練 2. 每季進行系統弱點掃描 3. 以資訊安全風險管理平台持續監控資訊安全風險 4. 加入資訊安全聯防組織 TWCERT/CC、SPISAC

社交工程演練

為強化資安意識，提升全體員工於遭受釣魚、惡意郵件等各種社交工程攻擊時，具有足夠的應變能力，本公司每年持續進行全公司資訊安全教育訓練及社交工程演練，並針對未通過演練者，透過實體資安課程進行再教育以加強資安警覺；如連續未通過，則實施禁止連外網的管制措施，以降低遭受侵害風險。

歷年演練統計



隱私保護

達興材料將個人資料保護視為維繫利害關係人信任的重要承諾，全面落實客戶、供應商、員工及其他利害關係人之隱私保障。在蒐集、利用、處理個人資料時，嚴格遵循相關隱私與資訊安全法規及監管要求，並將個人資料保護納入整體內部控制與風險管理制度。

公司訂有《個人資料保護規範》，作為最高遵循原則。所有新進員工須報到 30 日內，完成個資法企業認知課程，建立基礎知識與實務意識，並理解在業務往來中對個人資料的正確蒐集、處理與使用方式，持續提升全體員工的隱私保護意識與實務能力。

在制度執行面，稽核單位將不定期執行個人資料管理稽核作業，確保制度落實成效。由人資單位統籌設置事件聯繫窗口，若發生個人資料外洩事件，發生部門須即時通報，由個資管理小組啟動緊急應變機制，並視情況同步通報主管機關與啟動偵查程序。事件處理完成後，將由相關部門召開檢討會議，研擬具體的預防與改善措施，以強化個資保護機制。

此外，公司針對因業務需求所蒐集之個人資料，明確定義其蒐集、處理與利用之目的、範疇、分享限制、跨境傳輸、保留期限與保護機制，落實隱私保護原則。如有任何與隱私權相關之疑義或申訴，利害關係人可透過個資請求信箱提出，以確保個資當事人權益受到充分保障。



2.5 客戶服務

達興材料致力於提供卓越產品及優質服務，以滿足客戶需求並共創價值。我們深信客戶滿意是企業永續發展的關鍵，因此積極傾聽客戶聲音，持續優化產品品質與服務體驗，建立穩健的合作夥伴關係，並共同實現長期成長。

自訂主題	
管理方針	❖ 政策與行動 - 定期拜訪客戶並保持聯繫，了解產線狀況與材料需求，提供客製化產品，建立差異化服務。 - 品質管理系統確保異常事件發生時，能快速回應客戶問題的機制。 - 重視客戶資訊安全，執行客戶資訊保護程序。 - 落實供應鏈管理，確保產品供應穩定，滿足客戶對產品品質及交期的要求。
	❖ 管理評量機制 - 每年主動進行客戶服務滿意度調查，依據調查結果，掌握客戶需求與市場產品脈動，作為服務品質改善方向及調整服務策略依據。 - 定期半年統計客訴案件結案完成率，確保客戶反饋能迅速回應並有效解決。
	❖ 預防或減緩措施 內部訂定「客戶滿意度監督程序」及「客訴處理管制程序」，定期調查客戶需求及滿意度，並建置「客戶意見處理系統」，有效管理客戶申訴、客戶期望及售後服務，確保客戶問題能夠即時解決，強化品牌信任與市場競爭力。
目標與標的	❖ 2024 年實績成果 - 客戶滿意度調查：4.75 分（滿分 5 分） - 客訴案件結案完成率 100%（新訂目標） ❖ 短期目標（2025 年） - 客戶滿意度調查 ≥ 4.70 分（滿分 5 分） - 客訴案件結案完成率 100% ❖ 中長期目標（2030 年） - 客戶滿意度調查 ≥ 4.80 分（滿分 5 分） - 客訴案件結案完成率 100%

2.5.1 服務精神

達興材料服務客戶的精神與理念，提供卓越產品及優質服務，與客戶共創穩健合作關係，並透過有效的客戶服務管理實現與客戶價值共創之目標：

短期目標	長期目標
1. 持續開發新客戶，擴大服務觸及面與產業影響力。 2. 設定年度業績目標達成與成長率，確保經營績效穩定提升。 3. 提升訂單處理效率，提供即時且可靠的服務回應。 4. 深入了解客戶需求與期望，透過專業技術支持與客製化解決方案。 5. 當客戶遇到問題時，業務及技術團隊快速反應，協助客戶減少損失，並提供有效的應對策略，建立高效信任關係。	1. 深化與關鍵客戶的策略合作，共同投入高規格材料開發與應用驗證，強化雙方技術連結與商業信任。 2. 提供全方位解決方案，整合產品設計、製程支援與技術服務，協助客戶提升製造效能與產品差異化。 3. 持續開拓新應用市場與產業客群，拓寬合作領域，為客戶創造更多發展機會。 4. 透過定期交流與滿意度追蹤，持續強化與客戶的夥伴關係，朝向共同創新、共同成長的目標邁進。

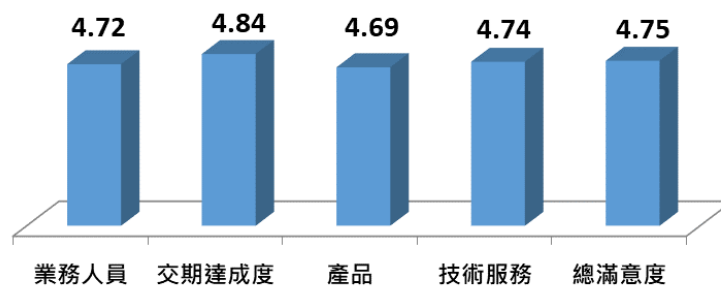
為落實產品品質與資訊透明的服務承諾，達興材料亦嚴格遵循相關法規與國際標準，確保產品資訊準確、完整並符合法規要求。本公司依照 ISO 9001:2015 國際標準與相關法令，訂定《綠色產品有害物質管理辦法》，落實於產品設計、製造及銷售各階段，確保產品資訊和標示皆清楚、正確、符合法規。所有產品須符合歐盟有害物質限制法規（Restriction of Hazardous Substances Directive, RoHS）之規定。2024 年無違反產品與服務之資訊與標示相關法規，亦無違反行銷傳播相關法規。

2.5.2 客戶滿意度

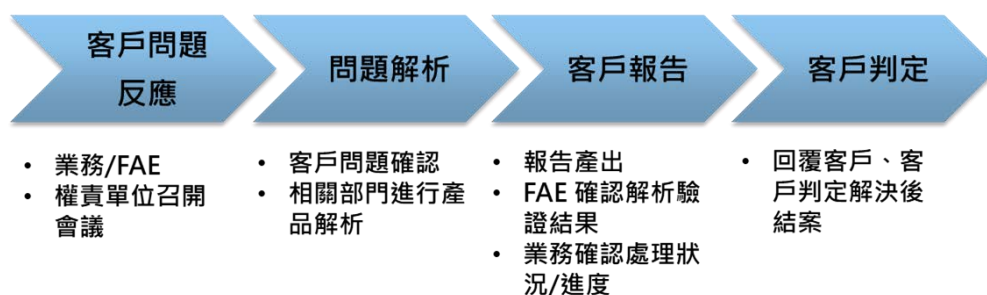
達興材料重視每一位客戶的聲音，並承諾提供完善技術支持、高品質產品及即時的服務回應。為強化客戶關係管理與服務品質提升，本公司每年定期執行客戶滿意度調查，評估內容涵蓋業務應對、交期達成、產品品質、及技術服務支援等面向，作為優化服務的重要依據。

2024 年度調查結果顯示，客戶總滿意度為 4.75 分，高於年度設定目標。面對客戶產品規格與產品品質日益提升的趨勢，達興能迅速回應需求並推薦合適的解決方案。此外，我們亦積極強化客戶拜訪頻率與技術交流深度，並更即時地回應與解決客戶問題，以深化合作關係與信任基礎。

2024年客戶滿意度調查分析



為保障客戶權益與服務回應的時效性，本公司訂有「客訴處理管制程序」，明確規範公司產品與服務接獲客訴時之相關權責及作業處理流程，公司網站亦設有專用信箱 (ProductInfo@daxinmat.com)，由業務及產品實現部門窗口即時應對。接獲異常通報時，品質工程部將立即啟動處理機制，於 3 個工作天內提供初步回應，7 個工作天內提供完整處理報告，並於取得客戶認可後始可進行結案，2024 年度客服客訴結案完成率達 100%。



未來，公司將持續強化內部製造與品質管理，並深化業務與技術團隊與客戶之間的互動。透過更即時的技術支援與差異化服務，提升整體滿意度，鞏固穩健且長遠的合作夥伴關係，實踐我們對顧客責任的永續承諾。

2.6 供應鏈管理

為深化供應鏈永續韌性，達興材料致力於與供應商建立共享價值的夥伴關係，攜手實踐永續經營理念。針對重點原物料年度交易前 20 大供應商及年度遴選的關鍵原物料供應商，實施定期稽核確認，確保與供應商在環境、社會與治理面向具一致承諾，共同邁向責任供應鏈的長遠目標。

對應 GRI 重大主題：204 採購實務、308 供應商環境評估、414 供應商社會評估	
管理方針	❖ 政策與行動 依據「供應商管理程序」稽核規範，進行實地或書面稽核確認，涵蓋品質系統認證、品質管理、生產製造管理、環安衛、ESG 等項目。 - 資材類採購，強化在地採購占比，促進供應鏈韌性。 - 重點供應商及關鍵原物料供應商，落實不使用衝突礦產政策，強化責任採購。 - 針對評核結果 C 級之供應商，要求持續改善對策或不予採購。
	❖ 管理評量機制 - 重點及關鍵原物料 QPA (Quality Process Audit) 稽核，於每年第一季結束前，由品保及採購部門共同完成前一年供應商評比。 - 原料供應商於料件承認流程中，需簽署有害物質不使用及禁用化學物質不使用保證函，才能成為合格料件。 - 重點及關鍵原物料供應商 QPA 自評回覆，落實不使用衝突礦產保證。
	❖ 預防或減緩措施 若供應商評比為 C 級，將以書面通知其結果，並提供異議申覆機會；若確立為品質待改善供應商，且短期內無可取代供應商，將優先採取輔導改善措施，若有其他供應商可以取代，將評估降低無法達成管理目標之供應商的採購比例或不予採購。
目標與標的	❖ 2024 年實績成果 - 重點及關鍵原物料供應商管理 (註 1) ✧ 評比 A 級以上占比：84% (註 2) ✧ 簽署有害物質及禁用物質不使用保證：100% - 光阻潔淨桶在地採購比例：74% (註 3) - 量產產品原物料在地採購占比：81% (註 3) ❖ 短期目標 (2025 年) - 重點及關鍵原物料供應商管理 (註 4) ✧ 評比 A 級以上占比：> 75 % ✧ 簽署有害物質及禁用物質不使用保證：100 %

	✧ 不使用衝突礦產保證：100 %（新訂目標） ✧ 永續管理自評問卷完成率：100 %（新訂目標） ❖ 中長期目標（2030 年） • 重點及關鍵原物料供應商管理（註 5） ✧ 評比 A 級以上占比：> 80 % ✧ 簽署有害物質及禁用物質不使用保證：100 % ✧ 不使用衝突礦產保證：100 % ✧ 永續管理自評問卷完成率：100 %
--	---

※ 註 1：2024 重點原物料供應商（年度交易前二十大供應商）及年度遴選的關鍵原物料供應商。

※ 註 2：隨著稽核制度推動，供應商也配合改善優化，逐步做到甚至超過原本的標準。未來會根據評鑑結果再調整目標。

※ 註 3：因應產業特性，多透過國內代理商進行採購，實際主要供應商多為國外原廠，自 2024 年起不再設此目標。

※ 註 4：2025 重點原物料供應商（年度交易前二十大供應商）及年度遴選的關鍵原物料供應商。

※ 註 5：2030 重點原物料供應商（年度交易前三十大供應商）及年度遴選的關鍵原物料供應商。

2.6.1 供應商管理政策與目標

本公司針對供應商及外包商管理，訂定有「供應商管理程序」，針對供應商及外包商遴選、稽核及評鑑，訂定有相關的管理規範。每年針對交易金額的前 20 大供應商及年底挑選之關鍵原物料供應商進行品質製程稽核（Quality Process Audit, QPA）稽核，內容包含生產流程、製造環境、運輸管理及有害物質管理等，以及供應商是否取得或符合綠色產品規範（Green Product Specification, GP）、品質系統（ISO 9001）、環境管理系統（ISO 14001）、職安衛管理系統（ISO 45001）等認證。

為提升供應鏈永續管理，本公司自 2024 年起，推動供應商永續管理自評制度，要求重點及關鍵供應商簽署永續管理自評問卷，包含勞動與人權、健康與安全、環境保護、道德規範、管理系統等項目。

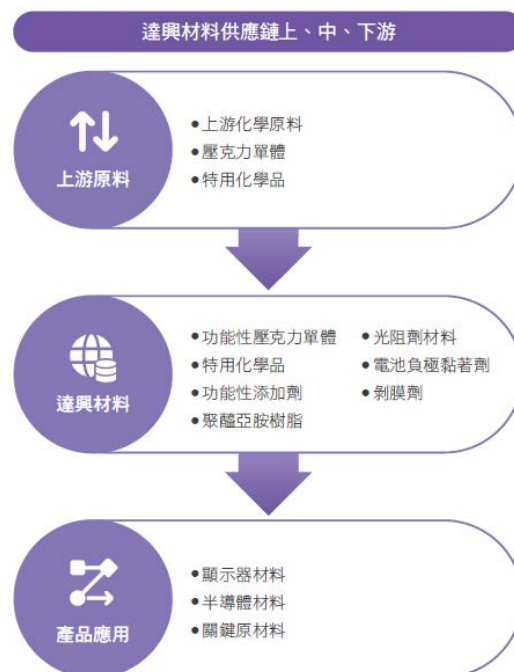
除了確保供應商品質、交期、價格之外，對於落實環境保護及國際化學品禁用使用規範，供應達興材料化學品之所有供應商，均須簽署及遵守「化學品管制符合宣告書」、「有害物質保證函」相關規定，以確保本公司使用的化學品，均能符合對環境保護、人員安全、公司永續經營的一貫概念，供應商簽署完成率達 100%。

2.6.2 在地採購

為落實永續經營的精神，達興材料與供應商建立長期也穩定的合作關係，以「在地採購、在地生產」為原則，遴選合作夥伴，確保供應鏈之穩定性，期望與供應商共同合作善盡社會責任。

2024 年，本公司共與 337 家供應商存在交易往來，其中 90% 為國內廠商（註 1），展現對在地產業鏈的支持與帶動。惟考量產業特性，量產產品所需之關鍵原物料多由國際品牌公司供應，並透過國內代理商採購，原料來源仍以國外為主。因此，雖不再設立「原物料在地採購占比」目標，但仍以支持本地產業、縮短供應鏈距離為原則，持續提升在地供應鏈韌性。

※ 註 1：國內廠商的定義為公司「註冊地址」在臺灣之廠商（以新臺幣交易）。



契約種類	採購地區	2022 年		2023 年		2024 年	
		家數	該項採購金額 占總採購金額 比例（%）	家數	該項採購金額 占總採購金額 比例（%）	家數	該項採購金額 占總採購金額 比例（%）
財物 （原物料）	國內	153	73.1	151	72.6	143	74.0
	國外	39	14.5	39	17.5	33	16.1
工程 （建築與設備）	國內	172	12.2	156	9.6	160	9.5
	國外	2	0.2	3	0.3	1	0.4
總計		366	100	349	100	337	100

2.6.3 供應商評估

針對重點原物料供應商（年度交易前二十大供應商）及年度遴選的關鍵原物料供應商進行實地或書面稽核，內容涵蓋品質系統認證、品質管理、生產製造管理、環安衛、ESG 等項目，每季進行進貨評分，以能即時反應供應商品質及供貨狀況，並給予評價及建議改善。進貨評分由採購單位會同品質單位將評核結果記錄於「供應商進貨評分表」中。

同時每年年底經由聯合稽核小組共同挑選出關鍵原物料清單，及對上年度採購金額占比前 20 大供應商列為重點供應商，於次年度安排實地稽核計畫或書面稽核，並將稽核之結果列入供應商評鑑。

供應鏈評核與分級管理措施

重點供應商評鑑方式：依年度供應商稽核結果進行評鑑，分 A、B⁺、B⁻、C 四級。

A：總分在 90 分以上，為優良供應商，可持續採購並提高採購量。

B⁺：總分在 80~89 分，為合格供應商，可持續交易。

B⁻：總分在 70~79 分，為合格供應商，要求改善。

C：總分在 69 分以下，為不合格供應商，需進行策略合作或不予採購。

對象	所有原料供應商	重點及關鍵原物料供應商
方式	每季進行進貨評分	每年進行年度評比，項目包含 QPA (Quality Process Audit) 與季度進貨評分，各占 50%
家數	187 家	31 家
成果	第一季和第三季進貨評比 C 級各 1 家 (0.5%)，已進行輔導改善，第四季進貨評比 C 級 1 家 (0.5%)	A 級供應商 26 家 (84%)；B 級供應商 5 家 (16%)，通過率 100% A donut chart illustrating the distribution of supplier performance levels. The chart is divided into two segments: a large dark blue segment representing 84% (A-level suppliers) and a smaller light blue segment representing 16% (B-level suppliers). A legend in the center identifies the colors: dark blue for 'A級供應商' and light blue for 'B級供應商'.

2.6.4 道德採購

衝突礦產管理政策

為落實供應鏈負責任採購與人權保護原則，達興材料訂有明確的衝突礦產管理政策，要求所有供應商不得使用來自武裝衝突、高風險地區之金屬原料。公司全面推動「不使用衝突礦產保證」簽署作業，並透過書面審查或實地稽核方式進行查證，2024 年度供應商簽署完成率達 100%。

達興材料不使用衝突礦產聲明：

供應之貨品、服務、其製程或提供過程，使用或含有 3TG 礦產（金、鉭、錫、鎢）須遵守依據「責任礦產確保計畫」（Responsible Minerals Assurance Process, RMAP）之標準，並優先採購通過 RMAP 認證之冶煉廠來源，確保供應鏈不涉入衝突、人權侵害或非法開採行為。

2.7 產品品質與安全

達興材料視產品品質與安全為企業運營的核心價值之一。我們致力於提供符合高標準的產品，以滿足客戶需求並確保消費者的健康與安全。為此，我們設立了嚴格的品質控制流程，藉由全方位品質監測機制，建置從原物料、製程到客戶端的完整追溯連結，提升產品品質。

自訂主題	
管理方針	❖ 政策與行動 依據 ISO 9001:2015 與綠色產品有害物質管理辦法，從設計、製造及銷售之產品均依循相關法則進行產品開發，確保產品品質持續改善以及產品於各生產階段皆符合品質要求與安全標準。 - 標準化：自原物料檢驗、製程品質管控、最終成品確認至出貨檢驗，全面實施品質管理制度，有效降低作業浪費。 - 系統化：從原料料件承認、供應商工程變更、供應商產品分析證書電子化與量產交接等系統化，以降低人為錯誤。 - 自動化：將供應商資訊、出貨檢驗數據、原物料批次比對與產品儲存穩定性等整合並自動上傳至品質管理系統，以提升品質管理效率。
	❖ 管理評量機制 - 每年一次內部與外部稽核，若有相關缺失，列管處理並改善。 - 每年兩次品質管理審查會議檢討各單位品質目標達成狀況，協調各部門分工、處理及相關缺失改善。 - 每年第三方公證單位針對法規要求進行測試與認證。
	❖ 預防或減緩措施 - 從「人、機、料、法、環」等面向全面管控，每週品質統計資料審查，雙週定期召開品質檢討會議。 - 每月與代工廠召開品質會議，針對每月品質數據，分析原因及影響，並制定相應的改善計劃。 - 每年規劃並執行教育訓練計畫，提升員工專業知識、風險意識與危機處理能力，降低潛在品質風險，強化組織品質管理穩定性。

目標與標的	❖ 2024 年實績成果 • 供應商 ECN (註 1) 簽署同意書完成率：97% • 客戶稽核缺失完成率 (註 2)：100% • 供應商簽署化學品管制符合性宣告書與有害物保證函 (註 3)：100% • 矯正預防措施單結案率 (註 4)：100%。 ❖ 短期目標 (2025 年) • 供應商 ECN 簽署同意書完成率：> 95 % • 客戶稽核缺失完成率：> 90 % • 供應商 eCOA (註 5) 完成率：> 70 % (新訂目標) ❖ 中長期目標 (2030 年) • 供應商 ECN 簽署同意書完成率：> 100 % • 客戶稽核缺失完成率：> 100 % • 供應商 eCOA 完成率：> 90%
-------	---

※註 1：工程變更通知 (Engineering Change Notice · ECN)。

※註 2：稽核缺失涉及人機料法環管理,系統化與自動化優化需要較長時間改善,故延長至開單三個月。

※註 3：連續兩年達標 100%，故已成基本要求條件，予以刪除，改新增其它品質提升目標。

※註 4：連續兩年達標 100%，故已成基本要求條件，予以刪除，改新增其它品質提升目標。

※註 5：電子產品分析證書 (Electronic Certificate of Analysis, eCOA)，為新訂目標。

2.7.1 強化品質文化

達興材料所有產品均經過嚴格的測試和檢驗，符合 ISO 9001 等國際品質管理標準及第三方公證檢驗認證，確保每項產品均符合安全規範。我們的品質管理團隊定期執行製程統計管制 (Statistical Process Control, SPC) 審查，並透過品質管理審查會議全面監控品質管理體系的運作狀況。同時導入失效模式與效應分析 (Failure Mode and Effects Analysis, FMEA)，針對潛在風險進一步預防和改進。此外，我們亦重視客戶回饋，作為提升產品安全與品質優化的依據，展現我們對品質與客戶承諾的高度重视。

品質教育訓練

公司透過定期教育訓練，強化員工品質意識，協助同仁理解並落實品質政策，並主動參與各項品質相關活動。年度共舉辦 1 堂品質教育訓練課程，訓練人數達 46 位，累積訓練時數共計 46 小時，並於內部線上討論區發布 14 篇品質宣導文章，累計點擊率達 1,830 人次，持續提升全員對品質議題的關注與參與度。

為進一步強化跨部門合作與開發流程中的風險預防意識，積極參與研發主管會議，年度共進行 5 次品質宣導，針對架構各式品質改善管理流程、原料新增最佳標準方法 (Best Known Method, BKM) 與電子產品分析證書 (Electronic Certificate of Analysis, eCOA) 等議題進行說明與推廣。透過定期跨部門交流，逐步建立更順暢的溝通機制，共同推動產品品質持續提升。

此外，針對品質相關人員，公司實施系統化的專業教育訓練機制，年度共完成 155 次專業考核 (如：儀器操作、機台原理與檢驗流程等) 強化品質專業能力與問題解決技巧，提升品質人員在實務操作與改善推動上的整體效能。

內部檢驗流程提升

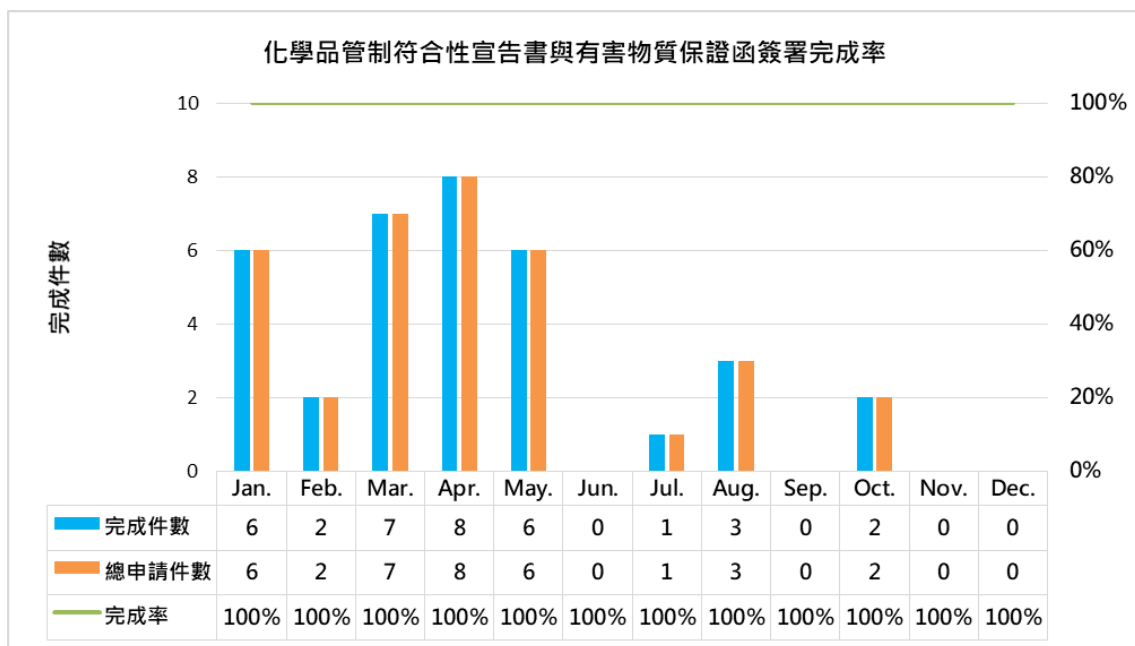
在品質檢驗作業上，公司逐步採用對環境無污染或污染風險較低的檢驗耗材，取代傳統高毒性材料，有效降低廢棄物的毒性與總量。此外，推動檢驗機台數據自動上傳至 ERP 系統與自動化檢驗，減少人工操作與紙本紀錄，提升數據即時性與準確性，並可自動產出產品分析證書 (Certificate of Analysis, COA) 與統計製程管制 (Statistical Process Control, SPC)，強化品質管理效率與透明度。

2.7.2 綠色產品

達興材料秉持「無廢棄設計」理念，致力於將產品生命週期延伸至使用結束後的回收與再利用階段，實現資源最大化利用，降低對環境的衝擊。公司將 3R 原則（Reduce 減少、Reuse 重複使用、Recycle 回收）深度融入產品設計與開發流程，推動永續產品設計，訂定限用物質管制標準，並確保符合國際環保標準，包括國際電工委員會品質評鑑體系有害物質流程管理系統（IECQ QC 080000, 有害物質流程管理系統規範）之相關要求。所有產品每年皆委由第三方公證單位進行 有害物質限用指令（Restriction of Hazardous Substances, RoHS）及化學品註冊、評估、授權與限制規範（Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH）測試與認證，確保符合法規要求，落實產品環保與安全承諾。

依據 ISO 9001:2015 品質管理系統與本公司訂定之《綠色產品有害物質管理辦法》，從設計、製造及銷售之產品均依循相關法則進行產品開發，確保產品品質持續改善以及產品於各生產階段皆符合品質要求與安全標準。

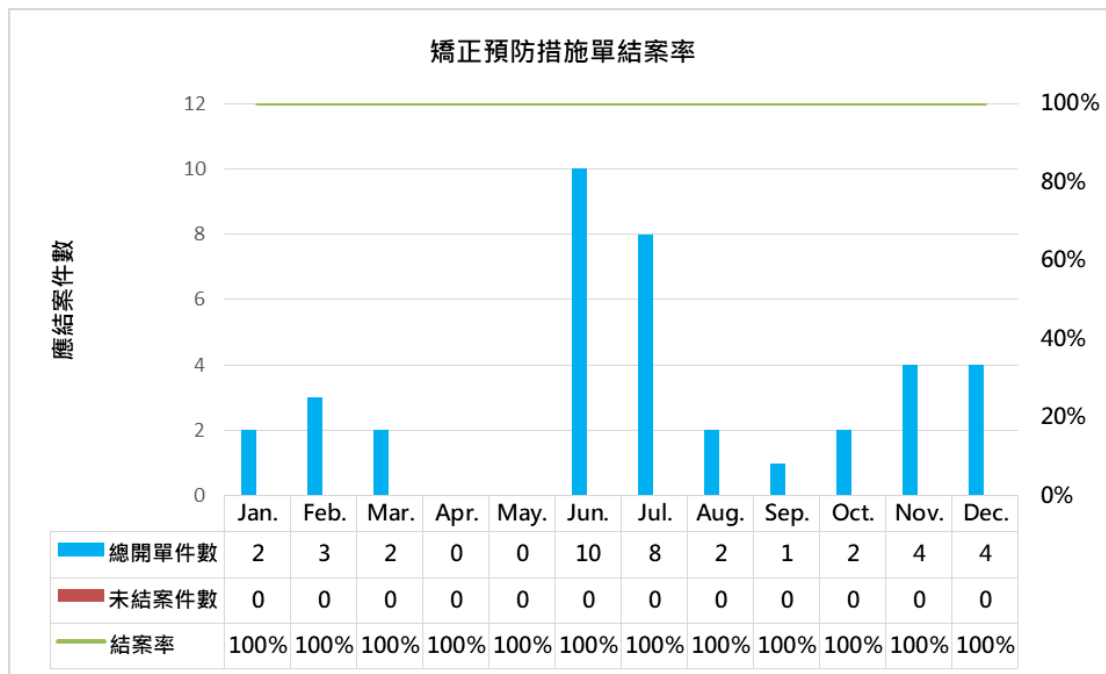
在原料料件承認階段，供應商須完成「化學品管制符合性宣告書」與「有害物質保證函」簽署。在 2024 年報導期間，簽署完成率達 100%。



2.7.3 矯正預防措施

矯正預防措施主要是針對不合格產品或其他品質異常的情形，進行調查、分析、追蹤、檢討與預防，避免再發生。經由客訴開立、內外部稽核缺失、廠內異常或不合格原料、半成品、成品需報廢等發起，開單一個月內需結案。展開矯正預防行動已矯正異常問題，避免異常原因再發生，並預防潛在異常問題發生。確保各單位對於品質管理系統實施之適切性與有效性並且能持續改善。

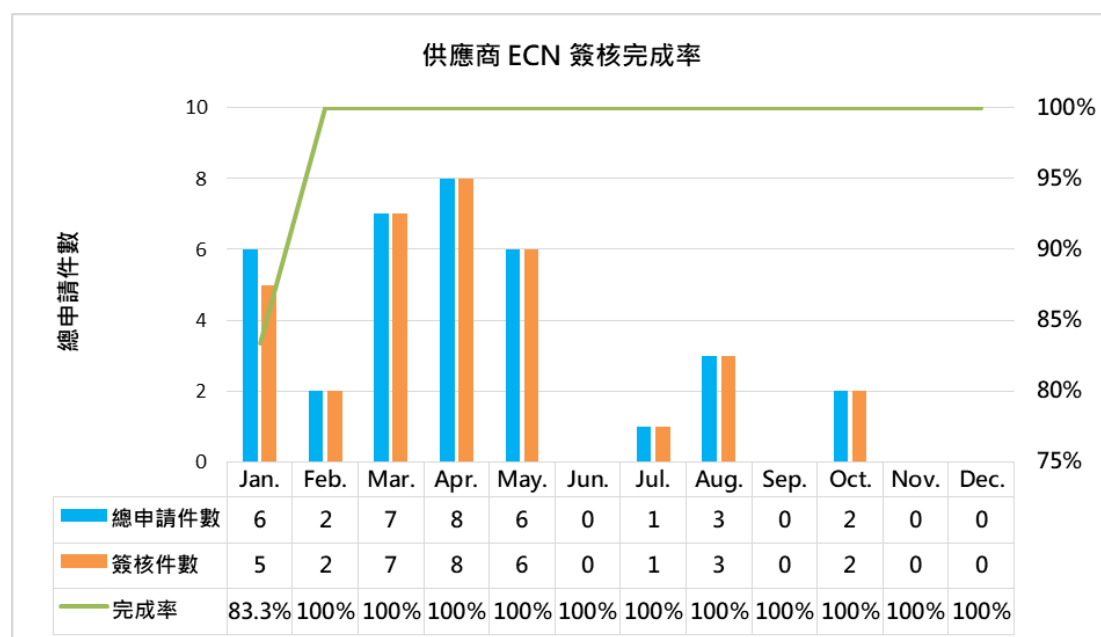
每年透過兩次品質管理審查會議檢討各單位品質目標，在 2024 年報導期間，矯正預防措施單結案率（開單一個月內）的實績成果為 100 %。



2.7.4 工程變更

工程變更通知（Engineering Change Notice，ECN），主要用途為提出變更需求，為記錄或批准產品其設計規格變更的簽署同意書。依照「人機料法環」原則，任何變更都需進行控管，且被相關單位簽核批准與執行。因此新原料料號建立時，要求供應商提供 ECN 簽署同意書。

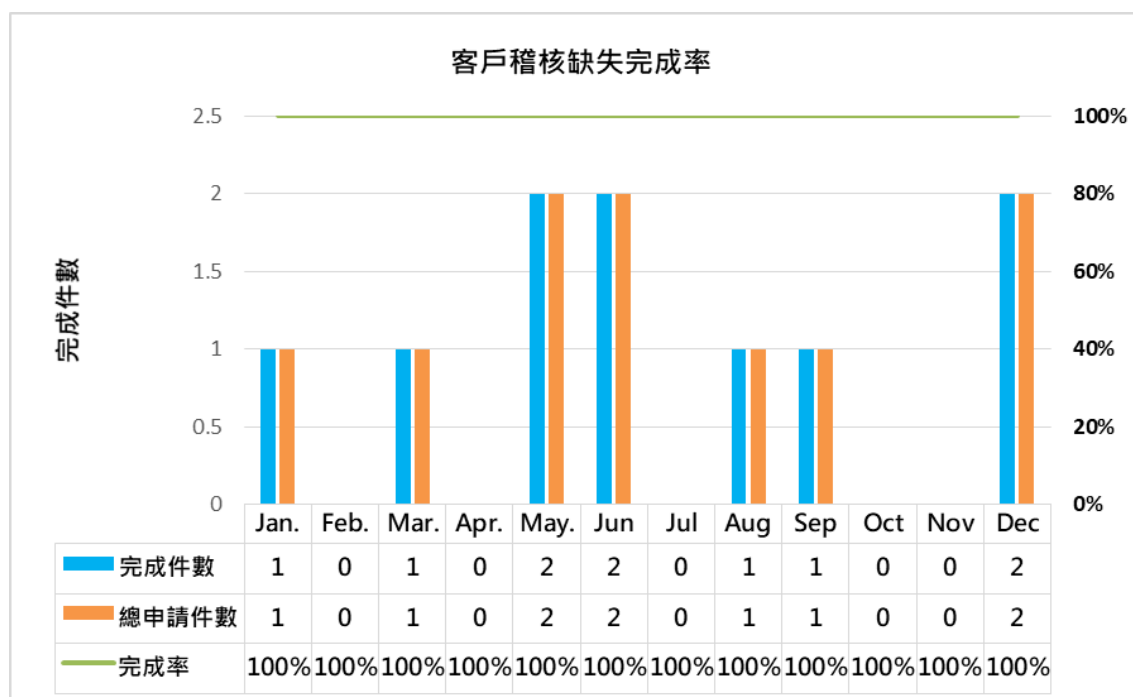
在 2024 年報導期間，供應商 ECN 簽署同意書完成率 97%。未來仍持續強化供應商管理，並予以教育訓練。



2.7.5 客戶稽核改善

客戶稽核的首要目的在於協助客戶了解達興材料是否能夠提供符合其需求的產品品質，並展現出執行客戶製程技術和管理要求的能力。稽核過程後，依據開立之缺失報告和建議，促進改善措施的實施，藉此進一步提升公司的競爭力。

本年度客戶稽核缺失完成率（開單一周內）為 100 %。後續仍精進內部稽核管理作業，提早做好準備，並借助外部稽核回饋，驅動公司整體進步。



3 研發創新

達興材料為特用化學材料研發設計及專業製造技術服務公司，致力成為世界頂尖的材料創新者，技術創新是公司永續發展的核心策略，我們持續投入前瞻技術與創新材料研發，透過強化研發體系、深化核心技術能力，積極布局未來市場需求，為客戶提供全方位的解決方案。研發過程亦融合綠色設計理念，降低產品生命週期對環境的影響，實現創新與永續並進的目標。

自訂主題

管理方針

❖ 政策與行動

維持高研發投資及高研發人力占比為達興材料一向的政策，布局三大應用領域：半導體材料、顯示器材料、關鍵原材料，我們以化學、製程、儀器設備和 AI 並重的研發模式，持續投入開發具未來性的創新先進材料及前瞻技術專案。

- 聚焦核心技術深耕，推動跨領域材料創新與市場接軌。
- 導入 ESG 思維於產品設計與材料研發流程。
- 建立系統化智慧財產管理，強化研發成果保護與風險控管。

❖ 管理評量機制

- 公司定期追蹤新產品開發與專案執行進度，評估研發成果與商業價值，提升創新效益。
- 落實綠色採購規範，確保產品設計兼顧永續責任，降低環境衝擊。
- 依據智慧財產管理制度 (Taiwan Intellectual Property Management System, TIPS)，定期檢視智財風險控管與員工訓練執行情形。

❖ 預防或減緩措施

- 建立新產品研發風險控管流程，強化技術與環境風險辨識。
- 定期檢視研發前智慧財產評估案件，可預防重複開發、專利侵權與布局盲點，確保研發方向正確且具保護力。
- 執行研發相關教育訓練，提升人員智慧財產意識，以預防研發成果未受保護等問題。

目標與標的

❖ 2024 年實績成果

- 研發投資占營收比率：12.1% (註 1)
- 研發人力占員工比率：50.8%
- 持續通過 TIPS A 級驗證 (註 2)
- 研發前智慧財產評估達成率 (註 3)：128%
- 專利專責人員外部進階訓練：18.8 (小時/人) (註 4)
- 內部開設專利課程：8 門課 (註 5)
- 智權管理系統：開案功能上線
- 專利獲證率：92.6% (註 6)

❖ 短期目標 (2025 年)

- 研發投資占營收比率：10%
- 研發人力占員工比率：50%
- 持續通過 TIPS A 級驗證
- 研發前智慧財產評估達成率：100%
- 專利專責人員外部進階訓練：> 12 (小時/人)
- 內部開設專利課程：> 5 門課
- 智權管理系統：專利申請階段功能上線
- 導入專案追蹤計畫：研究單位定期回饋專案追蹤結果 (新訂目標)

❖ 中長期目標 (2030 年)

- 研發投資占營收比率：10%
- 研發人力占員工比率：50%
- 持續通過 TIPS A 級驗證
- 研發前智慧財產評估達成率：100%
- 專利專責人員外部進階訓練：> 20 (小時/人)
- 內部開設專利課程：> 7 門課
- 智權管理系統：利用系統分析資料規劃布局、匯入歷年資料
- 導入專案追蹤計畫：持續強化專案追蹤效益

※ 註 1：為加速公司產品發展及未來成長所需，持續擴大新產品及半導體材料研發投入。因此 2024 年研發投資占營收比率較高，費用為 498 百萬元。

※ 註 2：證書有效期限 2025 / 12 / 31。

※ 註 3：研發前智慧財產評估達成率=2024 年總開案數÷2024 年底研究員總人數 (研究員為 2023/6/30 (含) 前入職人員)。考量開案內容需經時累積，故以 2023/6/30 (含) 前入職人員計算。超過 100% 的原因為部分研究員有超過 1 件之開案數。

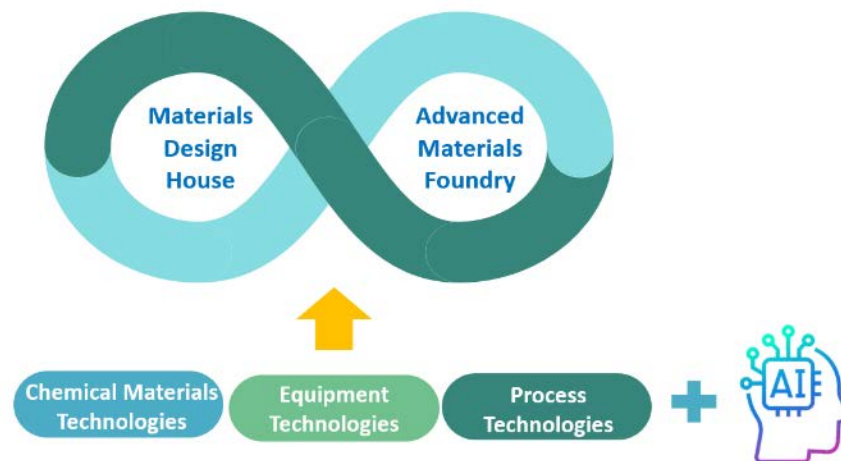
※ 註 4：外部訓練單位增設系列課程，參訓同仁踴躍報名，致使年度訓練時數提升，未來將視培訓需求與趨勢滾動調整。

※ 註 5：擴大開設課程對象不限於研發人員，致使開課數量提升，未來將視培訓需求與趨勢滾動調整。

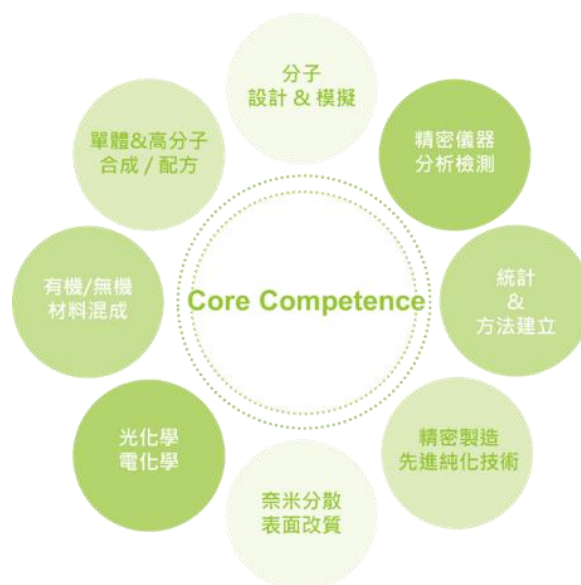
※ 註 6：因專案受市場與客戶變動影響，非可控因素高，對應的專利策略亦可能隨之調整，故不再設立此目標。

3.1 技術創新

達興材料堅持創新，透過「Design House + Advanced Foundry」模式，提供特用化學材料研發設計製造服務，從產品與先進製造技術的自主研發、到精密設備、儀器及高純度生產線與廠房的建置，皆積極投入大量資源。我們倡導以化學、製程、儀器設備與 AI 並重的研發模式，持續投入開發具未來性的創新先進材料及前瞻技術專案。



達興材料以紮實的 Fundamental Knowledge，發展多種核心技術，包含光化學、電化學、分子結構設計與模擬、單體與高分子合成與配方、表面化學、分散科學、有機無機材料混成技術、奈米材料開發及半導體所需精密製造與純化技術等，提供半導體與顯示器應用領域最先進及客製化的化學材料。



3.1.1 研發成果

半導體材料、顯示器材料、關鍵原材料是本公司發展的三個主要市場；在 2024 年，達興材料在研發支出達到 4.9 億元，維持高研發投資及高研發人力占比政策，並取得臺灣智慧財產管理規範驗證通過證書 (Level A, certified by TIPS)。本公司投入開發先進材料及前瞻技術，提前布局未來市場需求。

半導體材料

達興材料提供的解決方案涵蓋半導體製程所需的關鍵材料，從前段製程到先進封裝，均具備高度競爭力。

前段晶圓製程材料包含：蝕刻與清洗液、光阻相關材料、特殊應用材料；先進封裝材料包含：多功能有機離型層、高選擇比金屬蝕刻液、高熱穩定性感光介電材。目前已有多項產品獲得 POR (Process of Record) 認證，並且已實現部份產品量產，也預期已量產的產品能使其進一步擴大銷量，並有更多產品在新的一年陸續量產。

先進封裝用有機離型層已站穩全球主要供應商並保持市佔領先，在晶圓級與面板級之新客戶為優先選用材料商；與國際材料大廠合作之光阻剝離液穩定量產；用於先進封裝新產品及先進製程新節點之高選擇比蝕刻液為主要供應商之一。

未來將持續布局前段晶圓製程技術能力，配合客戶製程推進所需之客製特用化學品。同時建立奈米微粒子與離子純化、檢測技術；在先進封裝領域，感光多層成形材料於 113 年取得經濟部補助之異質整合晶片用關鍵材料輔導推動計畫支持，為面板級封裝應用設計，這項技術突破將為 Fan-out、2.5D 及 3DIC 先進封裝製程提供更優異的整合解決方案。

顯示器材料

達興材料深耕顯示器材料領域，在顯示器材料領域市占率居於業界領先地位，達興提供多項關鍵材料並且提供上到下全方面的材料解決方案。在競爭白熱化下協同客戶推出更高性價比的產品一直是公司努力的方向，2024 年重點研發成果包含：高耐磨 FFS 液晶配向膜與膽固醇液晶配向膜。未來在全球經濟環境與供應鏈持續調整下，大環境仍充滿諸多不確定因素，然隨著 AI 智能顯示需求逐漸強化，面板有望迎來增量。本公司持續優化產品組合，積極布局高階高解析大尺寸面板所需之尖端高規格材料，以保持領先技術力和市占率。

因應國際重大議題「淨零排放」趨勢，以及面板廠商尋求低耗電、高解析度面板生產技術下，展望未來達興材料將長期搭配客戶分階段持續導入 ESG 節能減碳環保材料，積極投入開發能有效降低耗能的環保材料，預計未來開發的產品有：節能減碳環保感光間隙材料、節能減碳環保液晶配向膜、節能減碳環保黑色矩陣光阻。因應 ESG 潮流率先推出低溫製程之綠色產品，以維持長期競爭優勢。

關鍵原材料

達興材料憑藉多年技術與研發實力，專注開發顯示器、半導體、鋰離子電池、高階載板及其他電子材料的關鍵原材料，提供客製化解決方案。重要核心技術與產品包含：鋰電池負極高分子、高階載板、關鍵功能單體。

本公司發展電子化學品於下游產業應用已有多年實績，具備對電子化學品市場之敏銳掌握度，且自成立以來，持續投入關鍵原材料的研發，透過關鍵原材料的自主研發設計與製造，可強化產品的特性與競爭力，並在新世代材料與先進製程上扮演重要的角色。並持續精進設計合成與純化製造技術，推動臺灣特用化學產業向高技術門檻與高值化精進；此外，本公司為國際半導體材料大廠首選策略合作對象，開發生產高純度高分子用於先進微影製程，未來將有更多國際材料大廠合作落實上游原材料在地化生產之商機。

3.1.2 產學研究合作

達興材料致力於推動產學研合作，自 2022 年以來積極拓展與國內知名大學及研究機構的合作網絡，推動跨領域知識與技術交流，促進學術研究與產業需求的緊密結合，共累計 5 件產學合作交流方案。我們不僅支持學界投入前瞻性特用化學材料與高階應用技術的研究，也透過聯合專案、技術研發平台與成果轉化計畫，打造創新研發的合作機制，加速創新研發的實現。

2024 年，我們攜手 3 所國內知名大學及 5 位專業教授，持續推動 4 件產學合作專案，涵蓋新型化學材料研發、智慧製程技術優化與環境永續材料應用等面向。

產學合作專案				
學校	教授	研發成果/專案	投入金額	專案期間
清華大學	蔡德豪	使用微分電移動度分析儀-凝結粒子計數器量測水中有機物之檢測服務	85 萬	2023/11~2025/10
東海大學	張源杰	光電產業化學材料結構鑑定研究計畫	20 萬	2024/01~2024/12
臺灣大學	李克強 謝之真	開發以表面鍍金屬高分子薄膜結合介電泳技術移除溶液中低濃度奈米粒子之技術	152 萬	2024/08~2025/07
臺灣大學	徐振哲	氟碳聚合物表面處理電漿技術開發	174 萬	2024/08~2026/07

我們將產學合作聚焦於「技術合作、人才連結、新創商機」三大目的：

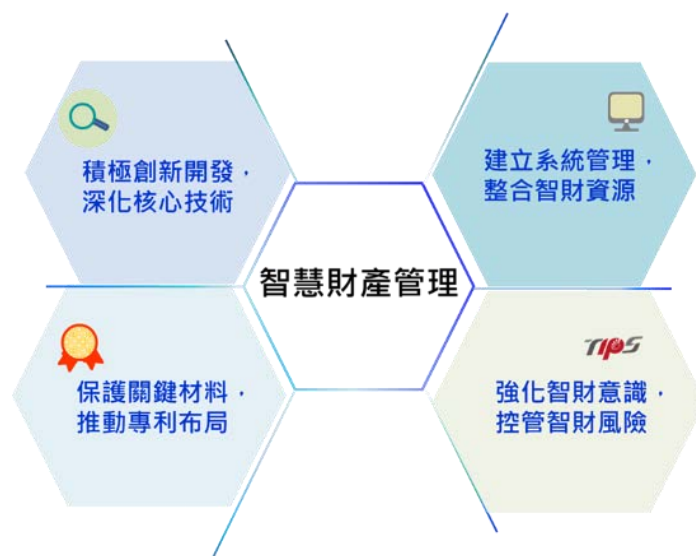
- 技術合作：結合學研機構的研究能量與企業的實務需求，串聯產業鏈上下游資源，將基礎研究成果推進至試量產與市場應用，促進前瞻技術的研發與實際應用。
- 人才連結：深耕人才培育，推動「學用接軌」的實務型培訓模式，提供學生實習的機會，包含參與研發計畫、技術驗證…等實作方案，使其在學期間便能累積研發實務經驗，拓展產業視野，並提升未來職場競爭力。

- 新創商機：發掘並孵化創新構想，積極促進學術研究成果轉化為商業應用，並推動技術商品化與新事業模式。透過策略合作與資源整合，培養具高附加價值的創新解決方案，拓展未來成長動能。

未來，我們將持續拓展合作的深度與廣度，除深化與國內頂尖學術研究單位的合作外，亦積極鏈結國外學術資源與跨領域研究團隊，促進國際交流與技術合作。我們以產學研共創模式為核心，鼓勵更多大學教授及青年學者投入先進材料、製程、設備等跨領域創新研究，並透過專案合作、國際研討、人才交流與技術轉移等多元途徑，實踐企業社會責任與人才永續發展的雙重目標，為臺灣材料科技及全球產業創新持續注入穩健動能。

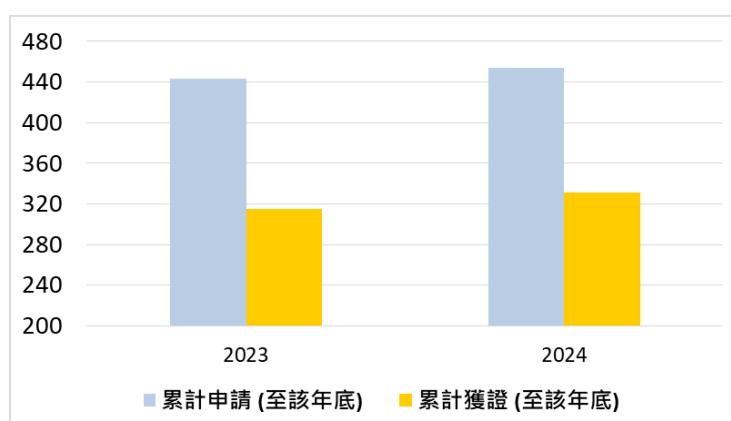
3.2 智財布局

達興材料重視研發創新及智慧財產，積極實踐智慧財產管理政策，以確保研發成果效益，且達成智慧財產管理目標。



3.2.1 成果展現

達興材料以自行開發之獨特專利技術，與產品行銷策略相結合，針對研發成果持續進行專利布局，申請及專利獲證數量穩定成長。近年來，除原有顯示器材料繼續推陳出新，亦積極開發半導體製程相關材料，於液晶配向劑、感光樹脂、半導體清洗液等產品進行專利布局。截至 2024 年 12 月底，全球專利申請總數累積 454 件，較前一年度增加 11 件；獲准總數累積 331 件，較前一年度增加 16 件。



3.2.2 管理制度

達興材料導入智慧財產管理制度，制定「智慧財產管理手冊」以積極落實智慧財產管理政策，於 2022 年首次通過臺灣智慧財產管理制度 TIPS A 級驗證。

依循 TIPS 規範於智慧財產取得、保護、維護與運用循環進行管理，透過專利獎勵制度，鼓勵創新研發，訂立目標研發前智慧財產評估達成率，推動研發人員積極開案，不僅順利達成且超過原訂目標，並針對不同對象提供教育訓練，設計適合的課程內容，除此之外也藉由內部研發成果審查，以期產出品質優異專利及技術性營業秘密。2023 年再度申請 TIPS A 級驗證，2024 年外部抽驗通過，取得證書效期為 2025 年 12 月 31 日止。

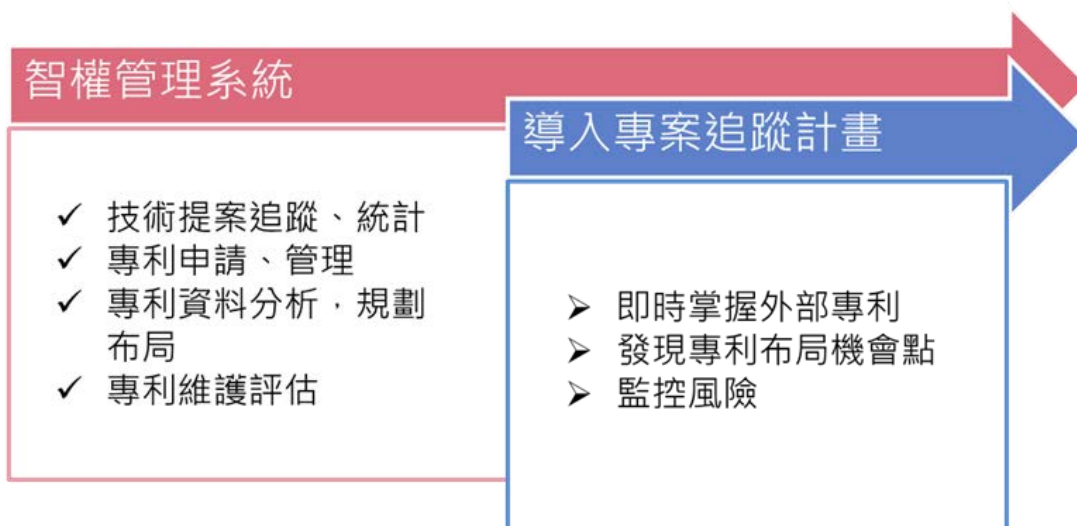
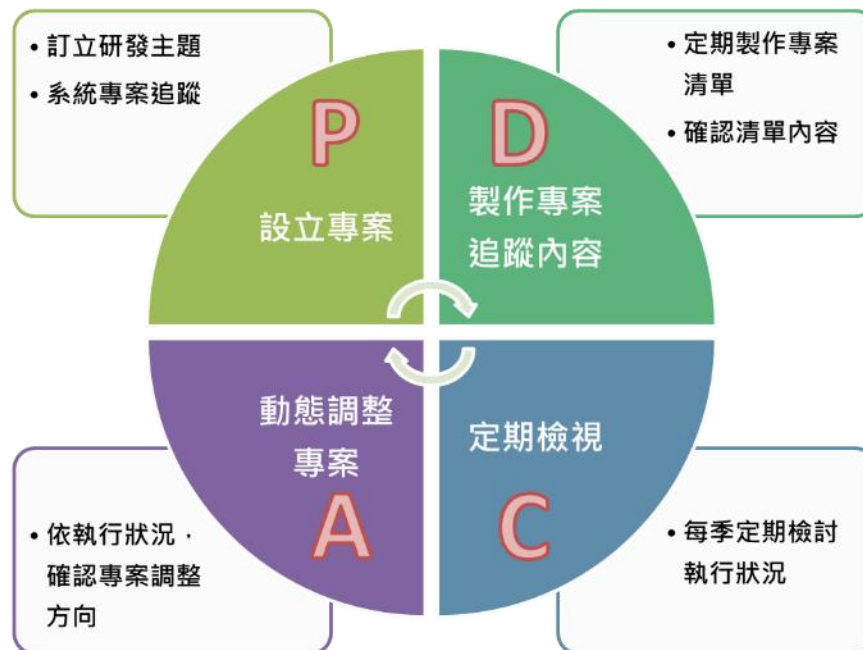


此外，避免公司重要資訊外流，於文件、環境及人員訂有相關管理辦法，且以教育訓練及公告宣導。經由檢視外部專利狀況，確認並評估風險，提供管理階層相關情報，降低智權爭議發生。

專利	技術性營業秘密	風險管理
- 研發成果內部審查 - 外部合作控管機制 - 定期進行維護評估	- 秘密性確認審查 - 保密協定及接觸管制 - 文件造冊標示管制	- 專利監控及風險預防 - 避免營業秘密帶入與取得 - 適時匯報智財爭議

3.2.3 智權系統化管理

為了即時掌握外部專利狀況與提升智慧財產管理效能，導入專案追蹤機制，強化專利布局與風險控管。同時，自行開發智權管理系統，整合技術提案、專利申請、審查進度等資訊，應用於專利資料分析與專利價值評估，提升智慧資產管理效率與決策品質。



4 綠色製造

歐盟氣候監測機構「哥白尼氣候變化服務」(C3S) 公布，2024 年全球平均氣溫首次超過工業化前水準 1.5°C 的關鍵門檻。本次聯合國氣候變遷大會 (COP29)，承諾至 2035 年每年提供 3,000 億美元氣候融資，加速全球低碳轉型。《巴黎協定》第六條機制也正式確立，將推動全球碳市場，提升碳交易透明度與效率。

同時，歐盟碳邊境調整機制 (CBAM) 逐步推行，加上臺灣啟動碳費徵收與碳權交易市場，面對這些政策與市場變革，達興材料將溫室氣體與能源管理列為永續核心策略，在 2024 年度完成第一本氣候相關財務揭露報告書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD)，並在環境保護 (Environmental) 篇章說明鑑別出的氣候風險與機會評估，進一步強化本公司應對氣候變遷的透明度與韌性。

此外，隨著循環經濟成為全球主流。廢棄物資源化與資源循環利用不僅能顯著降低企業的環境成本，並能創造新商機。有效管理廢棄物並推動再利用與資源化，不僅能帶來潛在的轉型發展，也是應對氣候變遷的重要手段。達興材料提升資源使用效率，減少廢棄物產出及推動副產物資源化，以碳管理與循環經濟為主軸，透過雙軌並進的永續發展，提升綠色競爭力，回應利害關係人和社會對環境永續的期望。

對應 GRI 重大主題：302 能源、305 排放、306 廢棄物

管理方針	❖ 政策與行動 基於對氣候變遷及環境保護的重視，達興材料密切關注溫室氣體排放對地球氣候與環境造成的影響，導入 ISO14064 - 1 : 2018 標準執行溫室氣體盤查，取得外部查驗機構查證聲明，藉由溫室氣體排放管理及減量，作為節能減碳、保護地球的實際行動。 ■ 低碳廠區：每年執行 ISO14064 - 1 : 2018 組織溫室氣體盤查與外部查證，建立碳管理平台，導入產品碳盤查、冷媒 (HFCs) 管理。 ■ 潔淨能源：廠區建置太陽光電，並採購綠電轉供或綠電憑證等，擴大再生能源使用。 ■ 能源效率：透過各項節能及改善措施，汰換高耗能設備、公用系統運轉優化、製程改善提升產品之能效，全面提升效率。 ■ 源頭減量：製程持續改善，最適化管理措施減少原物料使用及廢棄物產出。 ■ 再利用與資源化：落實廢溶劑分類收集，將具有經濟價值廢溶劑回收再利用。
------	---

	❖ 管理評量機制 ■ 定期執行內外部稽核。 ■ 每季環安衛委員會暨管理審查會議，基於「規劃 PLAN」、「實施與運作 DO」、「檢查 CHECK」、「管理階層審查 ACTION」的動態循環模式運作，視實際狀況調整管理方針。 ■ 訂定「年度節能減碳計畫」，每年定期進行績效檢討。 ■ 每年通過 ISO14064-1 溫室氣體排放外部查證。 ■ 每年通過 ISO 14001 環境管理系統外部查證。 ❖ 預防或減緩措施 ■ 依「年度節能減碳計畫」，每年進行溫室氣體減量績效檢討。若溫室氣體管理或節能成效不如預期，則尋求內外部資源協助，聯繫各相關單位溝通合作，並擴大隔一年度節能減碳計畫之推展，以藉此補足當年度減量績效缺口為目標。 ■ 每年檢視廢棄物管理成效，並調整廢棄物減量及資源循環策略。若廢棄物管理成效不如預期，將尋求內外部資源協助，聯繫各相關單位溝通合作。
目標與標的	■ 2024 年實績成果 ● 環保重大違規案件：0 件。 ● 廢溶劑回收比例（含能源回收）：94 %。 ● 有害事業廢棄物回收比例（含能源回收）：94 %。 ● 廢棄物處理廠實地查訪稽核比例：100 %。 ● 廢棄物處理廠取得環安衛管理系統驗證比例：88 %。 ● 年度節電率：3.0 %。（註 1） ● 完成主要產品碳足跡盤查：4 項產品。 ● 完成組織溫室氣體盤查與查證：ISO14064 - 1 管理系統。 ■ 短期目標（2025 年） ● 環保重大違規案件：0 件。 ● 廢溶劑回收比例（含能源回收）：≥ 93 %。 ● 有害事業廢棄物回收比例（含能源回收）：≥ 93 %。 ● 廢棄物處理廠實地查訪稽核比例：100 %。 ● 廢棄物處理廠取得環安衛管理系統驗證比例：≥ 75 %。 ● 年度節電率：≥ 1.5 %。 ● 碳管理平台升級：擴增產品碳足跡。 ● 完成主要產品碳足跡盤查：4 項產品。 ● 再生能源使用比例：10 %（新建廠房）；100 %（辦公室）。 ● 持續取得組織溫室氣體盤查與查證：ISO14064 - 1 管理系統。 ■ 中長期目標（2030 年）

- 環保重大違規案件：0 件。
- 廢溶劑回收比例（含能源回收）：≥ 95 %。
- 有害事業廢棄物回收比例（含能源回收）：≥ 95 %。
- 廢棄物處理廠實地查訪稽核率：100 %
- 廢棄物處理廠取得環安衛管理系統驗證比例：≥ 80 %。
- 年度節電率：≥ 12.5 %（累計）。（註 2）
- 碳管理平台升級：擴增範疇三模組。
- 建置完整產品碳足跡盤查資料庫。
- 再生能源使用比例：10 %（全公司）。
- 組織溫室氣體減量：20 %（既有廠房）。
- 持續取得組織溫室氣體盤查與查證：ISO14064 - 1 管理系統。

※ 註 1：2024 年節能措施增加製程改善、研發節能，有效提升節電率。

※ 註 2：考量策略延續性、資源投入彈性與未來不確定性，在中長期目標調整為自 2022 年起累計節電率。

歷程與成果

2007 年 08 月	首次取得 ISO 9001 管理系統認證。
2008 年 06 月	首次取得 ISO 14001 & OHSAS 18001 管理系統認證。
2010 年 12 月	首次取得 ISO14064-1:2006 溫室氣體盤查驗證。
2011 年 01 月	獲「供應商溫室氣體盤查與查證示範計畫」頒獎，成為友達光電綠色夥伴之成員。
2022 年 06 月	獲客戶肯定頒發「最佳循環經濟夥伴獎」。
2022 年 08 月	首次取得 ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查驗證。
2022 年 11 月	獲「中部科學園區管理局」頒發「年度廢棄物減廢及循環資源績優單位」。
2023 年 06 月	通過 ISO 14001:2015、ISO 45001:2018 三年重審換證驗證。
2024 年 12 月	獲中華民國有機生活環境教育推廣協會頒發「2024 綠色企業」。

※ 註 1：ISO 9001、ISO 14001、ISO14064-1、ISO 45001 每年持續進行外部驗證。

Certificate TW08/00314

The management system of
DAXIN MATERIALS CORPORATION.

No.15, Keyuan 1st Rd., Xitun Dist. Central Taiwan Science Park, Taichung City 407733, Taiwan (R.O.C.)

has been assessed and certified as meeting the requirements of
ISO 14001:2015

For the following activities:
Development and Manufacture of Chemical materials (Shipper, Developer, Color resist, Block Matrix Resid, Photo spacer, Polyimide, Ingot Slicing, Transparent Materials, etc.) using for semiconductor and electro-optical application.

This certificate is valid from 30 June 2023 until 30 June 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 8. Certified since 30 June 2008.
Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages.

Authorized by
Jonathan Hill
Global Head - Certification Services

SGS United Kingdom Ltd
Rosemead Business Park, Rosemead, Chesham, Chesham, UK
T +44 (0)1628 550000 - www.sgs.com



This document is an electronic certificate for DAXIN Materials Corporation use only. Printed version of the electronic certificate are provided and will be considered as a copy.
This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on [Terms and Conditions](#). SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and exclusion of damages contained herein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or distribution of the content or reproduction of this document is prohibited.

Page 1 / 2

ISO 14001 : 2015 環境管理系

DNV

**Independent Assurance
Opinion**

Opinion No.:
CE21566-2022-AG-TWN-DNV

Issued date:
31 August, 2023

Page 1 of 2

This is to verify initiate reporting of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) of

Daxin Materials Corporation

Scope of Verification

DNV Business Assurance (DNV) has been commissioned by DAXIN MATERIALS CORPORATION ("DAXIN" or the Organization) to perform a verification of the greenhouse gas statements of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) (hereafter the "Inventory Report") in Taiwan, ROC with respect to the sites listed in Appendix A.

The Reporting Boundary for the verification including direct GHG emissions and removals, indirect GHG emissions from imported energy, indirect GHG emissions from transportation, indirect GHG emissions from products used by the Organization. The further descriptions for the Reporting Boundary listed in Appendix B.

Verification Criteria and GHG Programme

The verification was performed on the basis of ISO 14064-1:2018 as well as criteria given to provide for consistent GHG emission identification, calculation, monitoring and reporting. The verification was conducted in accordance with ISO 14066:2011, ISO 14065:2020, ISO14064-3:2019.

Verification Statement

It is DNV's opinion that the Inventory Report (2022), which was published on Aug 25, 2022, is free from material discrepancies in accordance with the verification criteria identified as stated above. The opinion is decided based on the following approaches,

- For the Direct (Category 1) and Indirect GHG emissions from imported energy (Category 2), the reliability of the information within the Inventory Report (2022) were verified with reasonable level of assurance.
- For the other indirect GHG emissions, the involved information was verified and tested using agreed-upon procedures, AUP, defined in Inventory Report.

Also, the GHG information as stated in Appendix B and C have been verified during the process.

Alvin Chen
GHG Verifier

Place and date:
Taipei, 31 August, 2023

For the issuing office:
DNV Business Assurance Co., Ltd.
29th, No. 293, Sec. 2, Wanhua Rd.,
Banqiao District, New Taipei City 220,
Taiwan

Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable for any claims arising from this Verification Opinion.
DNV 臺灣分公司地址：台北市信義區信義路五段七號五樓，TEL：+886-2-4527800，website:www.dnv.com/tw
DNV 26aThe-CP-ISO, Rev.10, 2022-2

ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體查

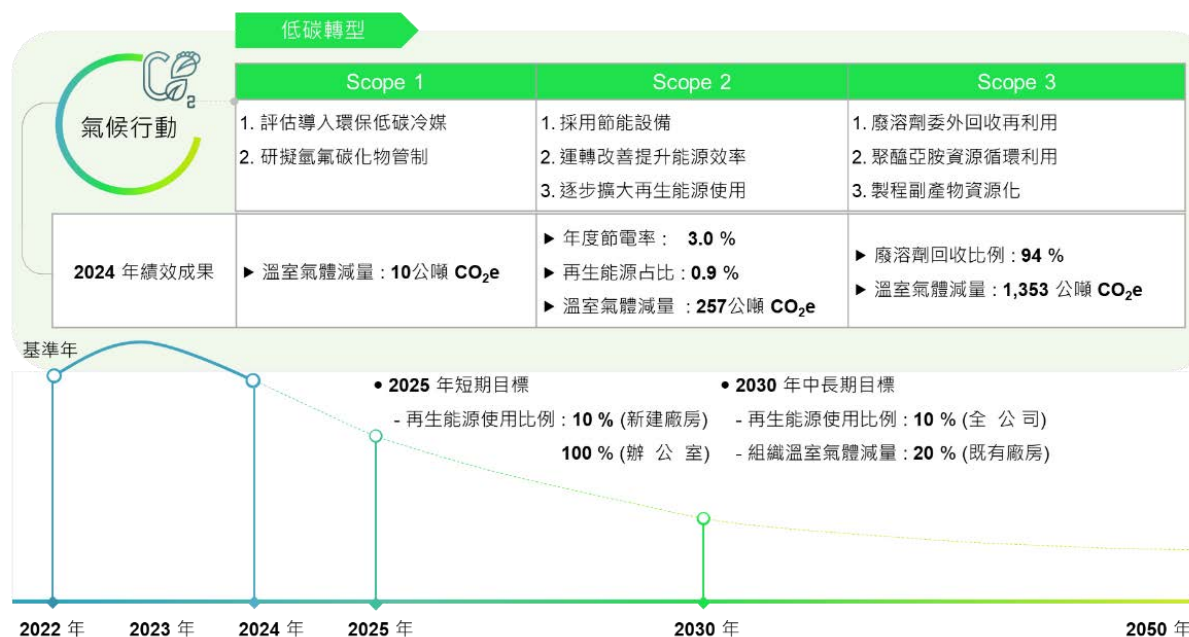
4.1 氣候行動

4.1.1 氣候目標

低碳轉型路徑

達興材料採取務實且漸進的策略推動低碳轉型，擘劃三階段轉型藍圖。第一階段「節能-減碳」，優先進行溫室氣體盤查，建立基礎數據，逐步建置碳管理機制，並透過具體可行的節能措施提升能源效率。同時，在 2024 年導入綠電，邁出潔淨能源減碳的第一步。第二階段「創能-低碳」，則結合本公司營運實際需求，探索適宜規模的節能技術，包括智慧化管理與生產流程優化，並積極尋找成本可控的再生能源解決方案或外購綠電憑證，擴大再生能源應用，降低營運碳足跡，確保達興材料在低碳轉型中維持競爭力。

在未來長遠的第三階段「整合-零碳」，我們將進一步循環轉型，整合能資源循環，提升能資源利用效率，並適時評估引進零碳技術或購買碳權抵減，響應全球朝向「2050 年淨零排放」的宣示與行動。



氣候行動承諾

本公司以穩健營運為基礎，審慎而務實制定短期（2025 年）及中長期（2030 年）氣候行動承諾，並透過系統化管理與創新技術推動減碳。每年持續列管節能措施，投資建置太陽能發電設備、採購市場綠電、引進低碳冷媒技術等，逐步降低營運碳排放，實現各階段氣候目標。

2024 年氣候行動成果如列舉表格，擴大節能措施達 32 件，年度節電率提升至 3%，持續提升製程能效。而再生能源，首次導入太陽能設備自發自用，新建廠房再生能源使用比例達 10.1%，並簽訂再生能源購電契約，持續增加綠電應用。

透過系統化管理廠區能耗與碳排，2024 年溫室氣體總排放量較 2022 年基準年減少約 3.6%，其中既有廠房減碳達 10.9%，循序邁向中長期減碳目標。

策略及行動計畫	2030 年中長期目標	2025 年短期目標	2024 年執行成果
提升能源效率 每年推動節能措施列管，藉由採用節能設備、運轉改善提升能源使用效率。	■ 累計節電率 $\geq 12.5\%$ （累計期間 2022 年至 2030 年）	■ 年節電率 $\geq 1.5\%$	■ 導入 32 件節能措施 ■ 年節電率 3.0%
使用潔淨能源 透過投資太陽能發電設備、採購市場綠電，擴大再生能源使用。	■ RE10（全公司營運據點）	■ RE100（辦公室） ■ RE 10（新建廠房）	■ 再生能源使用約 12 萬度，新建廠房達成 RE10 ■ 簽訂再生能源購電契約，預計近 3 年取得約 15 萬度/年綠電
建構低碳廠區 每年完成溫室氣體查證，從中掌握廠區排碳熱點，引進低碳冷媒等轉型行動。	■ 所有廠區取得 ISO14064-1 管理系統查證聲明書 ■ 溫室氣體減量 20%（既有廠房） ■ 碳管理平台升級（擴增範疇三模組） ■ 建置完整產品碳足跡盤查資料庫	■ 所有廠區取得 ISO14064-1 管理系統查證聲明書 ■ 碳管理平台升級（擴增產品碳足跡） ■ 完成主要產品碳足跡盤查（4 項產品）	■ 所有廠區取得 ISO14064-1 管理系統查證聲明書 ■ 溫室氣體總排放量較基準年減量約 3.6%（既有廠房減量約 10.9%） ■ 完成主要產品碳足跡盤查（4 項產品）

※ 註 1：溫室氣體基準年設定 2022 年。

※ 註 2：RE（Renewable Energy）表示再生能源比例。

※ 註 3：年節電率 = 節電量 / （總用電量 + 節電量）*100%。

※ 註 4：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房（先進製造中心 II - 中港廠半導體材料廠）。

※ 註 5：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

4.1.2 氣候治理

組織治理架構

達興材料深知氣候變遷對永續經營的影響與重要性，因此永續發展委員會統籌推動各項行動方案，全面落實永續發展。永續發展委員會評估營運相關的環境、社會及公司治理議題，並參考氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）進行「氣候變遷風險與機會評估」，據此擬定因應方案並設定管理目標。每年向董事會報告永續專案推動情形，董事會則依據報告監督方案執行，並適時提供指導與建議，強化永續策略的執行成效。

層級	監督組織	管理組織	工作小組
組織	董事會	永續發展委員會	環境永續小組
權責	督導永續方案的運作並適時給予建議	1. 鑑別永續重大議題、氣候風險與機會 2. 審議永續發展政策、規劃策略、擬訂因應方案 3. 向董事會報告永續發展推動情形	1. 推動氣候風險管理、減緩調適行動 2. 追蹤氣候目標達成情形（每季 1 次） 3. 向永續發展委員會報告氣候風險管理情形（每年 1 次）

TCFD - 治理：架構與運作



鑑別管理流程

本公司今年首度依據 TCFD 架構完成「氣候變遷風險與機會評估」，並由永續發展委員會統籌召開六次跨部門溝通會議，建立「氣候變遷風險與機會管理流程」。涵蓋議題蒐集、主管參與、風險評估、風險辨識、因應策略及管理追蹤等六個階段，以系統化方式鑑別應關注之氣候重大風險與機會。

評估範疇包括轉型風險（法規、技術、市場與聲譽）、實體風險（立即性、長期性）、機會（資源效率、產品）等各種潛在影響營運成本項目。達興材料透過綜合分析營運環境與未來發展情境，制定相應的因應策略與行動計畫，並設立管理目標與檢核機制，確保各項行動方案如期推進，使氣候風險能夠有效監測、控制並迅速因應。

為減緩氣候變遷對財務的影響並創造永續價值，本公司推動氣候調適措施，並藉由定期內部會議追蹤目標達成狀況，持續檢討與改善，以降低對環境的衝擊。此外，每年向董事會報告管理方針與績效，確保永續行動穩步推進，提升永續競爭力。



氣候變遷風險與機會管理流程圖

重大氣候變遷風險與機會

本公司參考國際永續趨勢及標竿企業 TCFD 報告，評估各項氣候相關風險與機會發生之可能性及財務衝擊。經由權責部門與外部專家共同討論，2024 年共鑑別達興材料應關注之 7 項重大風險（包含 6 項轉型風險與 1 項實體風險）及 3 項機會，並研擬相關因應對策。此外，針對短、中、長期造成的財務衝擊進行方案研擬。未來，將依據公司營運發展方向及利害關係者關注議題，持續動態檢視及調整風險與機會鑑別結果，確保永續策略的前瞻性與適應性。



氣候變遷財務影響與因應

風險類型	風險類別	重大風險議題	影響期程	潛在財務影響	關鍵因應措施
轉型風險	法規	政府徵收碳費	中長期	❖ 我國碳定價之排碳成本	• 每年依據 ISO14064-1 進行溫室氣體盤查並通過第三方查證 • 自主開發碳管理平台，整合各部門碳盤查與節能減碳工作 • 投資新建太陽光電發電系統（自發自用），降低灰（台）電用量及碳排放量 • 採購市場綠電（轉供或憑證），取得足額綠電憑證抵扣範疇 2 排放量
	法規	淨零排放	中長期	❖ 投資綠電設備之資本支出 ❖ 外購綠電增加營運成本	
	技術	低碳技術投資	短中長期	❖ 耗能設備汰換之資本支出 ❖ 節能措施增加營運成本	• 推動節能措施列管（耗能設備汰換、設備改善及管理精進）
	技術	低碳產品替代	短中長期	❖ 低碳永續產品之研發成本	• 投入研發資源，開發提升客戶產品能效並降低碳含量之低碳產品
				❖ 使用低碳材料之研發成本	• 投入研發資源，開發使用低碳材料或可降低製程能耗之低碳產品
	市場	客戶行為變化	長期	❖ 參與氣候倡議增加營運成本 ❖ 碳足跡查證增加營運成本	• 評估參加 CDP 氣候問卷評比 • 逐步建置產品碳足跡資料庫
實體風險	市場	原料成本上漲	中長期	❖ 進口碳稅影響原料成本 ❖ 電價上漲影響原料成本	• 導入原料碳足跡管理，評估改以採購低碳材料之可行性
	長期	海平面上升	長期	❖ 淹水造成生產或供應鏈中斷	• 投保相關災害保險 • 評估生產區域即時彈性調度機制
機會	市場	開發低碳產品	短中長期	❖ 滿足客戶需求，增加營收	• 開發可降低客戶產品碳含量之低碳產品，打進低碳供應鏈市場
	資源效率	使用高效率製程	短中長期	❖ 降低用電，減少營運成本	• 推動節能與節電措施，減少電費上漲、未來碳費徵收帶來之成本衝擊
	資源效率	回收再利用	短中長期	❖ 資源循環，減少營運成本	• 推動廢溶劑回收再利用，減少新原料領用及委外焚化處理成本
				❖ 製程副產物資源化，增加營收	• 推動聚醯亞胺及製程副產物資源化，轉售客戶創造經濟效益

4.1.3 氣候變遷情境分析

基於 TCFD 架構，本公司將分析重大轉型風險與實體風險在未來全球不同碳排放情境模擬之下，對公司營運的潛在影響。同時，依循 SBTi 及其他減碳路徑，將針對實體風險制定氣候策略的韌性，評估轉型風險帶來的潛在財務衝擊。

轉型風險

不同碳定價制度將影響企業受到碳價衝擊的程度，參考國際能源總署 (IEA) 報告，選擇淨零排放情境 (Net-Zero Emissions Scenario, NZE) 和既定政策情境 (Stated Policies Scenario, STEPS) 下的未來碳價，納入公司未來營運成長造成之碳排變化，評估推動各項節能減碳行動後之財務影響差異。

風險類型	情境模擬	情境說明	升溫情境	參數假設	情境來源/工具
轉型風險	STEPS 既定政策情境 (高碳排)	▶ 依據各國實際採取的能源及氣候措施 ▶ 2050 年排放量持平，不會達成淨零排放	2.5°C	1,500 元 ^{註 1} (每噸 CO ₂ e) (2030 年碳價)	國際能源總署 (IEA)
	NZE 淨零排放情境 (低碳排)	▶ 目標 2050 年碳排放量減少 60%； ▶ 本世紀實現淨零排放	1.5°C	2,880 元 ^{註 2} (每噸 CO ₂ e) (2030 年碳價)	

※註 1：依環境部碳費審議建議，2030 年每公噸碳費 NT\$1,200-1800 元 (取用均值)。

※註 2：依國際能源總署 NZE 情境，2030 年每公噸碳價 90 美元 (NT\$ 2,880 元)。

實體風險

運用國科會「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」提供之臺灣氣候資料情境（聯合國政府間氣候變化專門委員會 IPCC 發布之第 6 次評估報告，AR6），以共享社會經濟情境（Shared Socioeconomic Pathway, SSP）中的低排放情境（SSP1-2.6）及極高排放情境（SSP5-8.5），模擬在不同升溫情境下臺灣海平面上升數值，作為本公司營運據點在面對極端氣候下之策略韌性評估依據。

面對實體風險，達興材料關注全球暖化所引發的「海平面上升」議題，可能導致廠區或周邊道路被淹沒，進而造成生產中斷和營收損失。為此，本公司運用「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」，選擇 2°C 升溫情境（SSP1-2.6）進行模擬，臺灣周邊海平面預估將上升 0.5 公尺。推估結果顯示，本公司中港廠與中科廠皆未處於海水淹沒區域，生產與營運受到的衝擊相對較低。

風險類型	情境模擬	情境說明	升溫情境	參數假設	情境來源/工具
實體風險	SSP5 - 8.5 極高排放情境	▶ 臺灣氣候資料（AR6 尺度）情境 ▶ 模擬不同升溫情境下臺灣海平面上升數值	4°C	1.2 m 海平面上升	臺灣氣候變遷推估資訊 與調適知識平台
	SSP1 - 2.6 低排放情境		2°C	0.5 m 海平面上升	



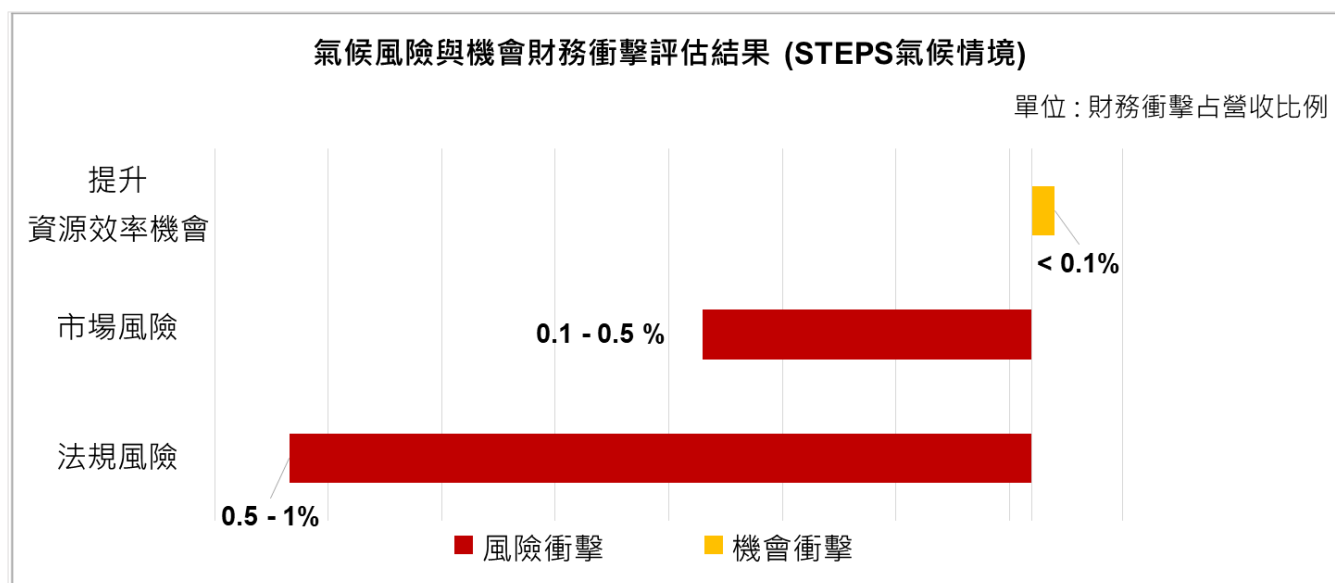
4.1.4 氣候相關財務衝擊評估

達興材料針對轉型風險與機會進行財務衝擊評估，並以公司營收影響的比例作為指標，分評估不同氣候變遷情境下的潛在影響，作為制定風險應對措施和機會開發策略的依據。

轉型風險財務衝擊評估

本公司採用 STEPS 氣候情境，分析各項氣候風險對財務的潛在衝擊，主要分析項目包含法規風險導致之碳費增加、市場風險引發的電費上漲，以及技術風險帶來的減碳措施投資成本。分析結果顯示，法規碳價的影響較為顯著，預估 2030 年財務衝擊佔營收比例約 0.5%~1%。

未來，本公司持續關注碳費政策及市場變化的趨勢，即時調整應對策略，包括提升能源使用效率和優化生產流程，以降低能源和碳成本。此外，本公司布局再生能源，提高綠電的使用比例，以減緩碳費的影響。同時，將構思投資在低碳技術及相關研發，以提升競爭力並降低長期運營風險。在全球低碳轉型的趨勢下，強化氣候變遷風險管理，確保自身的競爭優勢，同時達成企業永續發展目標。



法規碳定價衝擊評估

本公司在前述轉型風險評估，特別針對法規碳定價在財務的潛在衝擊進行分析。選擇 Net Zero Emissions (NZE) 及 Stated Policies Scenario (STEPS) 兩種氣候情境，並假設分別以「未採取減碳管理措施」與「積極推動減碳管理措施」兩種策略，模擬不同情境下碳價對營收的影響程度。

分析結果顯示，NZE 情境下的財務衝擊顯著高於 STEPS 情境。然而，若依循減碳路徑藍圖，積極推動節能減碳措施、擴大再生能源使用，將有效提升能源效率，降低碳與能源成本，進而減緩碳價造成之財務衝擊。

以 STEPS 情境碳價為例，透過積極減碳管理，營收衝擊可降至 0.1% - 0.3%；而在更嚴苛的 NZE 情境下，財務衝擊亦可控制在 0.3% - 0.5%。由此顯見，提前部署減碳策略，不僅能降低潛在風險，提升企業韌性與競爭力，並能在全球低碳轉型趨勢中保持穩健發展。

轉型風險-法規碳價衝擊分析

單位：財務衝擊占營業收入比例

管理措施/情境	STEPS 情境	NZE 情境
不實施減碳管理措施	0.5 - 0.7%	0.8 - 1%
積極減碳管理措施	0.1 - 0.3%	0.3 - 0.5%

※註 1：財務衝擊僅評估法規碳價影響，不包括相關減碳成本。

※註 2：假設 2030 年開始被列入環境部碳費徵收對象，以 2030 年為財務評估年度。

※註 3：STEPS 情境碳價，依環境部碳費審議建議，2030 年起每公噸碳價 NT\$ 1,500 元。

※註 4：NZE 情境碳價，依國際能源總署 (IEA) 報告，2030 年起每公噸碳價 90 美元 (約 NT\$ 2,880 元)。

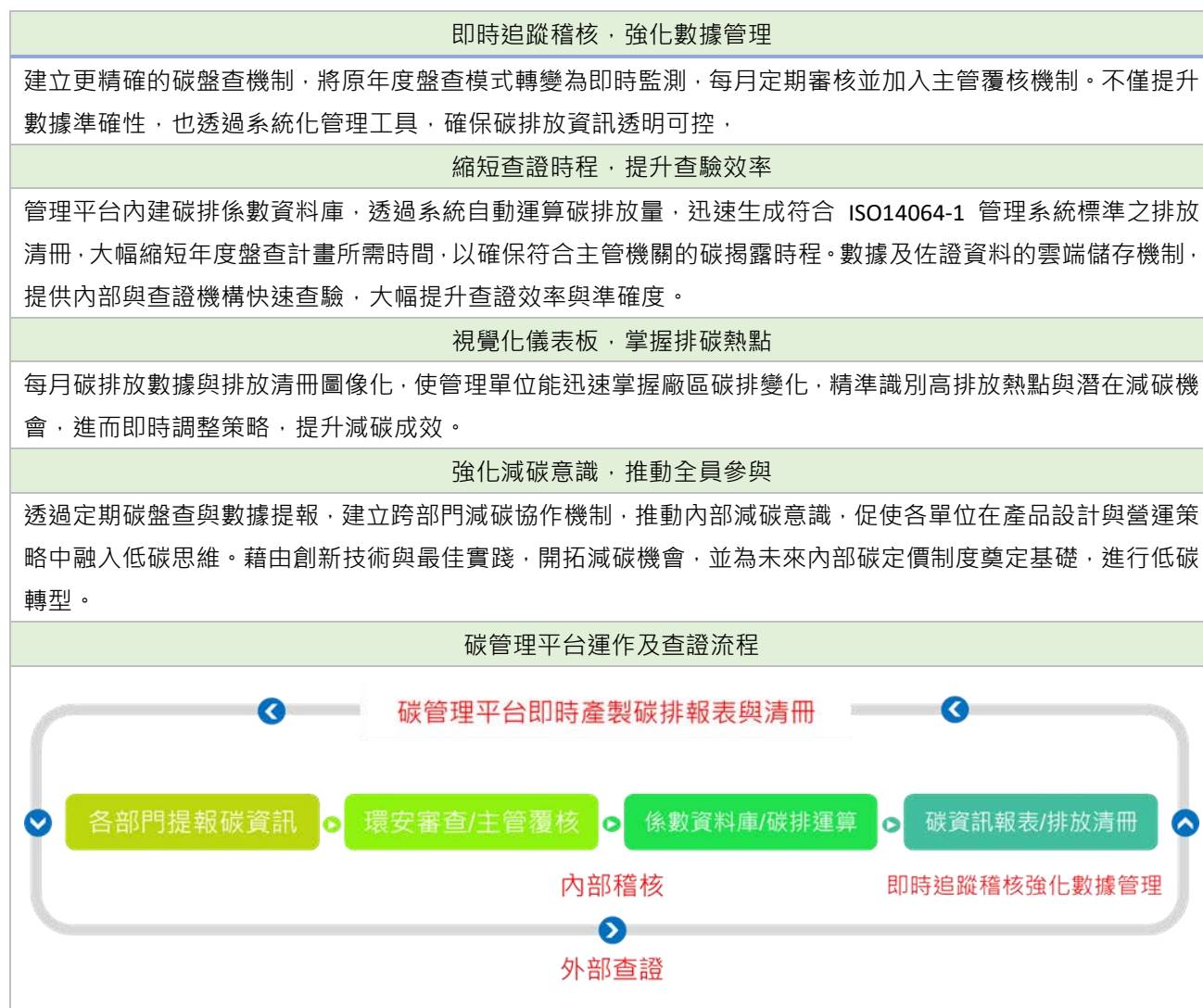
4.2 溫室氣體管理

達興材料積極推動節能減碳，透過能源效率提升、使用潔淨能源、導入低碳設備等各項策略，全面減少碳排放。以 2022 年為基準年度（所有廠區溫室氣體排放量 7,341 公噸 CO₂e），訂定 2030 年減碳 20% 的中長期目標，以具體行動回應各方利害關係人的期待。

4.2.1 溫室氣體盤查

碳管理平台建置

本公司為確保公司營運發展符合減碳路徑，2023 年自主開發建置碳管理平台，系統化執行溫室氣體盤查工作，2024 年通過外部查證，目的在協調、整合各部門碳盤查活動與節能減碳專案，以提高作業效率，實現減碳目標。



溫室氣體盤查與揭露

自 2022 年起，達興材料依循《The Greenhouse Gas Protocol》與《ISO 14064-1:2018》等國際標準，採用營運控制權法，盤查中科廠、中港廠等廠區及實際營運控制設施之溫室氣體排放量，並每年取得第三方驗證機構之查證聲明。完整掌握廠區排放數據及上下游價值鏈的間接排放，以此基礎持續精進溫室氣體管理及減碳行動。

2024 年本公司溫室氣體總排放量為 7078 公噸 CO₂e，相較於 2022 年基準年減少約 3.6%。若排除新建廠房（先進製造中心 II-中港半導體材料廠）產能擴增衍生的溫室氣體排放量，既有廠房對比 2022 年基準年已減少約 10.9% 溫室氣體排放量。範疇 1 與範疇 2 皆呈現下降趨勢，顯示本公司在溫室氣體管理與減碳行動取得實質成效，並持續朝 2030 年減量 20% 的目標穩健前進。

項目	2022 年		2023 年		2024 年	
範疇 1：直接溫室氣體排放 (單位:公噸 CO ₂ e)	1,448	20%	1,708	20%	761	11%
範疇 2：能源間接溫室氣體排放 (單位:公噸 CO ₂ e)	5,893	80%	6,136	80%	6,317	89%
溫室氣體總排放量 (單位:公噸 CO ₂ e)	7,341	100%	7,844	100%	7,078	100%
營業收入 (單位:百萬元)	3,889		4,264		4,118	
溫室氣體排放密集度 (單位:公噸 CO ₂ e/百萬元)	1.89		1.84		1.72	



※ 註 1：數據為所有廠區（中科廠與中港廠）之總和。

※ 註 2：2024 年為內部初步盤查結果，預計 2025 年 3 月進行第三方外部查證，4 月底前取得查證證書。

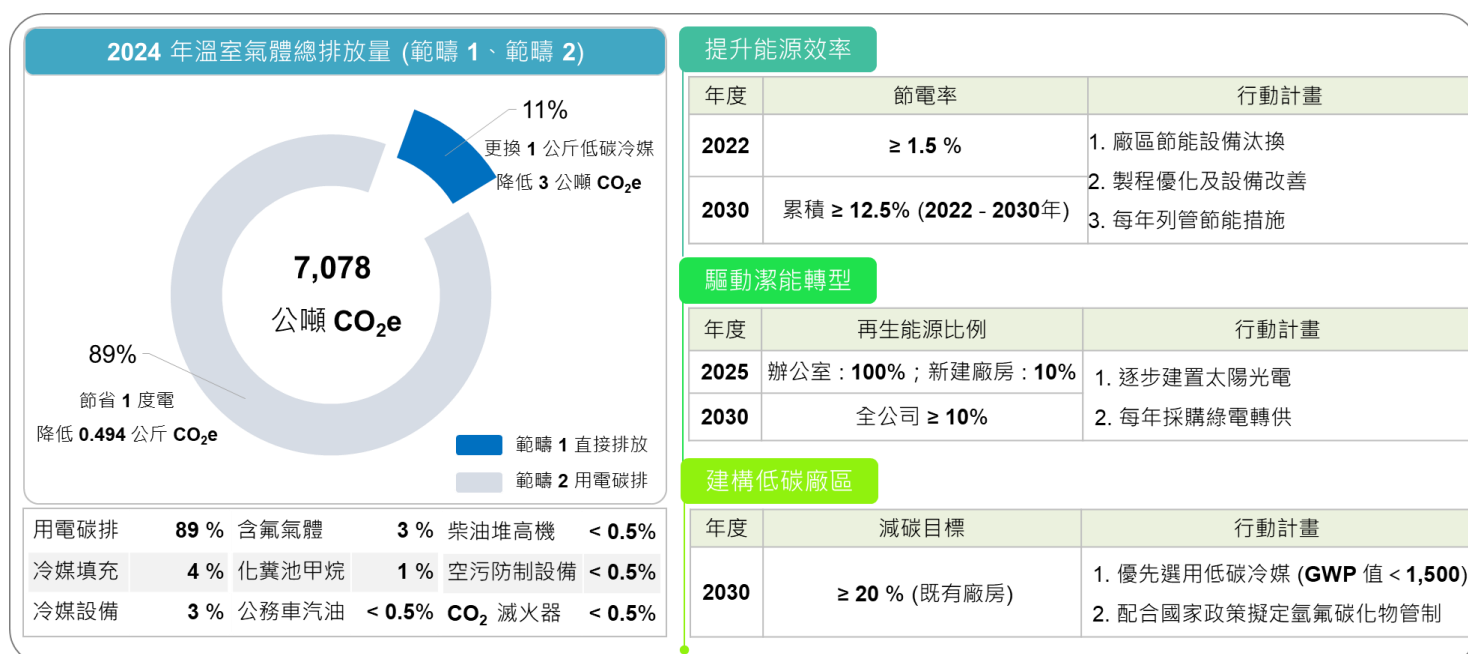
※ 註 3：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房（先進製造中心 II-中港半導體材料廠）。

※ 註 4：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

碳排熱點與關鍵行動

依據 2024 年度溫室氣體盤查結果，外購電力的間接排放占比高達 89%，此為主要碳排熱點。達興材料除了透過節能措施推動，減少廠區多餘能耗降低碳排放，同時導入潔淨能源使用，包含投資建置太陽光電系統(自發自用)、採購綠電轉供等方式，取得再生能源憑證抵扣排碳量，實現訂定之減碳路徑及目標。

溫室氣體屬直接排放占比 11%，主要來自製程冷卻設備及冷藏冷凍設備維修保養所填充之氫氟碳化物 (HFCs) 冷媒產生的逸散排放，由於氫氟碳化物具有高全球暖化潛勢 (GWP)，為能降低氫氟碳化物排放，本公司參考 COP28 全球冷卻行動承諾 (Global Cooling Pledge) 及先進歐美國家氫氟碳化物管制作法，優先選用 (GWP) 值低於 1,500 的低碳冷媒，並持續強化設備維護管理，藉此減少新購設備及維修填充時產生的氫氟碳化物排放，進一步降低氣候影響。



4.2.2 綠色價值鏈管理

價值鏈溫室氣體排放

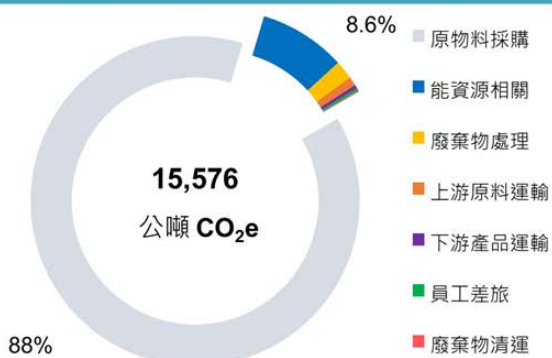
上下游價值鏈溫室氣體管理是企業減排的關鍵，為有效降低供應鏈碳足跡，達興材料將範疇三納入盤查，更全面評估價值鏈中的碳排來源，藉此鑑別價值鏈中排放密集的活動。

在 2024 年報導期間，與本公司營運相關之上下游價值鏈碳排放量（範疇三），依循 ISO14064-1:2018 管理系統標準建立顯著間接排放鑑別準則，本年度共篩選 7 項間接排放源納入盤查清冊，包含 4 項運輸及 3 項上游間接排放源之量化，總計 15,576 公噸 CO₂e，符合金管會接軌國際財務報導準則（IFRS）及相關利害關係人等要求，並取得第三方查驗機構查證聲明，持續精進價值鏈溫室氣體排放管理。

價值鏈（範疇三：其他間接溫室氣體）排放彙整

項目	排放源	活動數據來源
運輸及配送 間接溫室氣體排放	上游原料運輸	計算生產製程主要原料，從供應商實際出貨地點至所有廠區間運輸車輛產生的溫室氣體排放。
	下游產品運輸	計算本公司出貨產品，從生產廠區至客戶間運輸車輛產生的溫室氣體排放。
	員工差旅	計算員工通過差旅系統移動的溫室氣體排放量，涵蓋高鐵、自用車、計程車等交通工具。
	廢棄物清運	計算所有廠區產出之廢棄物委外清運至處理廠產生的溫室氣體排放。
組織使用產品造成 間接溫室氣體排放	採購之原物料	計算採購前 40 大主要原料及自來水，在其生命週期產生之排放量（以環境部公告碳足跡資料庫為選取基準）
	廢棄物處理	計算所有廠區產出之廢水/廢棄物處理產生的溫室氣體排放，包含焚化處理、溶劑回收、物理/洗淨處理、廢水委外處理、廢水納管處理。
	燃料/能源相關活動 （非範疇 1&2）	計算本公司耗用的能資源量，包含柴油、汽油、電力，以環境部公告之能資源搖籃至大門係數換算相關排放量。

2024 年價值鏈溫室氣體排放量 (範疇 3)



原物料採購	88.1 %	上游原料運輸	1.1 %	廢棄物清運	0.1 %
能資源相關	8.0 %	下游產品運輸	0.5 %		
廢棄物處理	1.9 %	員工差旅	0.3 %		

資源循環效率

年度	循環模式	行動計畫
2024	聚醯亞胺資源循環利用專案	回到客戶端原製程使用：1 項
	製程副產物資源化	製程副產物轉製為產品：2 項

資源物回收率

年度	循環模式	行動計畫
2025	廢溶劑回收再利用	廢溶劑妥善分類 (回收率 ≥ 93%)
2030		廢溶劑妥善分類 (回收率 ≥ 95%)

低碳材料導入

年度	循環模式	行動計畫
2030	再生料替代原生料 (Circular sourcing)	持續評估導入可再生材料

產品碳足跡

達興材料為能推進低碳供應鏈發展，響應集團 2024 年「建置產業低碳供應鏈生態圈推動計畫」，導入集團公司開發之產品碳足跡系統，依循 ISO14067 盤查標準建立碳足跡模板及計算方法學，統計產品從原物料製造、運輸到生產各階段的碳排放。

此外，內部培訓 25 位來自研發、製程、採購與廠務各部門主管，做為碳盤查種子人員，提升自主盤查碳足跡能力，未來將逐步建構產品碳足跡資料庫，確保減碳決策更具科學依據，強化本公司永續競爭力。

建置產業低碳供應鏈成果發表會



產品碳足跡盤查教育訓練



驅動整體價值鏈綠色績效

彙整 2024 年溫室氣體減量成果，範疇 1 直接排放因推動低碳冷媒，減碳 10 公噸 CO₂e；範疇 2 的輸入能源間接排放，透過 32 項節能措施（減碳約 197 公噸 CO₂e）及太陽光電發電設備綠電自用（減碳約 60 公噸 CO₂e），共減碳約 257 公噸 CO₂e；範疇 3 的其他間接排放，在供應鏈資源循環、副產物資源化以及廢溶劑回收再利用（含能源回收）等各面向，對上下游供應鏈產生了 1,353 公噸 CO₂e 的減碳效益。整體而言，本年度在低碳廠區之建構措施，讓整體價值鏈減少 1,620 公噸 CO₂e，具體實踐達興材料的氣候策略與行動。

邊界	溫室氣體	碳排放量 (單位：公噸 CO ₂ e)	碳削減量 (單位：公噸 CO ₂ e)	2024 年價值鏈減碳績效 (單位：公噸 CO ₂ e)
達興材料	Scope 1 Scope 2	7,078	267	■ 低碳冷媒 ■ 節能措施 ■ 再生能源 碳削減量 10 197 60
價值鏈	Scope 3	15,576	1,353	■ 廢溶劑回收 ■ 資源循環專案 ■ 副產物資源化 碳削減量 1,044 48 261

溫室氣體	排放源	行動方案	減碳策略	減碳效益
範疇 1	冷媒 (HFCs)	推動低碳冷媒規範	選用低碳冷媒 (GWP 值 < 1,500)，降低設備新購或填充產生之排放量。	2024 年推動 R407H 冷媒替代 R407C 冷媒，GWP 值減少約 15%，減碳約 10 公噸 CO ₂ e。
範疇 2	外購電力	年度節能措施列管	透過耗能設備汰換、設備改善及管理精進，降低能耗及排放量。	2024 年列管 32 項措施，共節省 399,346 度電，減碳約 197 公噸 CO ₂ e。
		投資新建太陽光電系統 (自發自用)	廠房屋頂設置太陽光電設備，採自發自用，使用綠電取得憑證，同時降低灰(台)電用量及排放量。	2024 年取得綠電約 12 萬度，減碳約 60 公噸 CO ₂ e。
		綠電採購計畫 (綠電轉供或憑證)	透過簽訂綠電購售電契約 (PPA) 或採購再生能源憑證，取得足額綠電抵扣範疇 2 排放量。	2024 年完成綠電購售契約，預計 2025 年起可取得約 15 萬度/年綠電，減碳約 74 公噸/年。
範疇 3	廢棄物處理	廠區廢溶劑委外回收再利用 (含能源回收)	廢溶劑委外處理為工業級溶劑供他廠使用 (減少新料採購量)，或作為輔助燃料 (減少燃料量)，降低整體供應鏈之碳排放量。	2024 年廢溶劑回收比例 94%，整體供應鏈減碳約 1,044 公噸 CO ₂ e/年。
		聚醯亞胺資源循環利用專案	與客戶端合作，達興材料純化後之再生液回客戶端製程循環再使用，大幅減少廢棄物處理、客戶購買新料衍生之碳排放量。	2024 年對整體供應鏈減少 48 公噸 CO ₂ e。
		製程副產物資源化轉製產品銷售 (醋酸)	調製處理，將製程副產物資源化轉製為工業級資源化產品 (減少廢棄物處理)，供他廠使用 (減少新料採購量)，降低整體供應鏈之碳排放量。	2024 年製程副產物資源化，轉製產品銷售達 127 公噸，對整體供應鏈減少約 254 公噸 CO ₂ e。
		製程副產物資源化轉製產品銷售 (IPA)	蒸餾純化處理，將製程副產物轉製為工業級資源化產品 (減少廢棄物處理)，供他廠使用 (減少新料採購量)，降低整體供應鏈之碳排放量。	2024 年製程副產物資源化，轉製產品銷售 3.85 公噸，對整體供應鏈減少約 7 公噸 CO ₂ e。

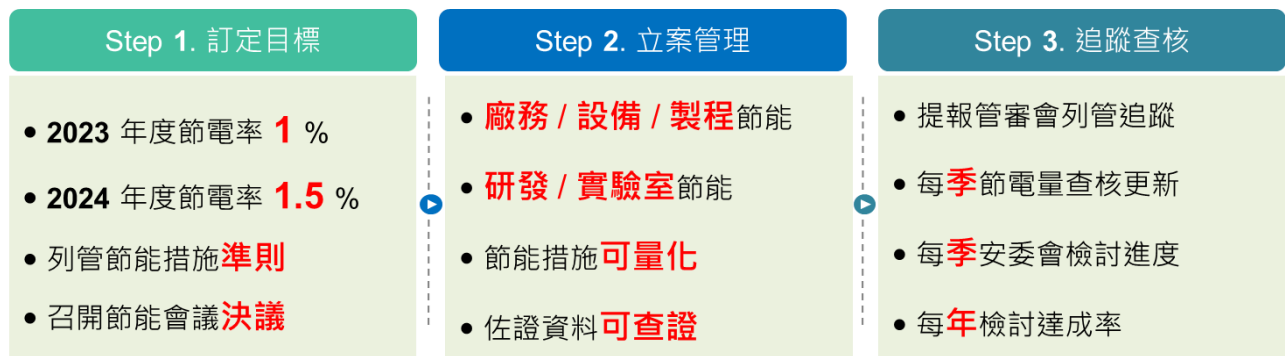
4.3 能源管理

4.3.1 能源結構

管理策略與目標

能源使用關乎碳排放與環境永續，有效運用能源是減緩氣候變遷的關鍵。達興材料為能降低能源無效耗用，訂定廠區節能目標，以高效生產為核心，推動節能設備導入、製程優化與管理精進策略，提升廠務系統與製程能源使用效率，同步有效降低溫室氣體排放。

本公司為協調並整合各部門提出有效的節能措施，擬訂節能措施列管準則及追蹤查核機制，召開節能會議確認方案有效性，定期查核檢討節電績效，並於環境管理系統審查會會議進行例行報告，視實際狀況調整管理方針。2024 年提升節能目標，年節電率 $\geq 1.5\%$ 、2030 年累計節電率 $\geq 12.5\%$ （自 2022 基準年起算），往能源轉型邁進，履行氣候行動承諾。



能源消耗統計分析

能源統計數據以中科廠與中港廠為邊界，在 2024 年報導期間，各項能源消耗量分別為外購電力：12,762,400 度電、汽油：8,695 公升、柴油：1,183 公升、自產太陽能電力：121,565 度電，換算總能源消耗量為 46,709 GJ（10 億焦耳），能源使用結構以外購非再生能源電力超過 98 % 為主。

此外，製程熱源主要來自電熱鍋爐、電熱熱媒油加熱器，製程中未使用任何化石燃料。而柴油僅用於廠區緊急發電機、消防泵浦及 1 臺柴油堆高機使用，汽油則為公務車使用。

2024 年能源密集度為 1.16 GJ/M²，相較於 2021 年、2022 年分別降低 11 %、6 %，能源密集度已呈現降緩趨勢。儘管因新建廠房（先進製造中心 II - 中港半導體材料廠）逐步擴建產線增加產

能，導致總用電量較 2023 年增加 4.2%，透過導入太陽能發電設備及高效節能設備，降低新廠房能耗，既有廠房則透過製程優化與設備改善，在產能提升同時保持良好節能效果，將用電量成長管控在 1.0%，更相較於 2021 年用電量高峰降低約 6%，顯見隨著近年廠務系統與製程能資源使用效率逐步提升，能源消耗管控已具成效。

能源消耗分析總表

能源消耗項目		能源消耗量 ^註			
		2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
外購非再生能源	電力	44,838	42,748	44,531	45,945
	汽油	414	363	354	284
	柴油	66	61	41	42
非再生能源總消耗量		45,318	43,172	44,926	46,271
外購再生能源	電力	0	0	0	0
自產能源（太陽能）	電力	0	0	0	438
再生能源總消耗量		0	0	0	438
能源總消耗量		45,318	43,172	44,926	46,709
營運面積（M ² ）		34,824	34,824	39,309	40,359
能源密集度（GJ/M ² ）		1.30	1.24	1.14	1.16
外購電力百分比（%）		99%	99%	99%	98%
再生能源使用率（%）		0%	0%	0%	0.9%



※ 註 1：統計邊界為達興材料中科廠區、中港廠區；單位：十億焦耳（GJ）。

※ 註 2：熱值採用經濟部民國 112 年能源統計手冊數據。

※ 註 3：電力熱值換算為 1 度 = 0.0036GJ，1 kcal = 4.184 KJ，化石燃料熱值（汽油：7,800 kcal/L；柴油：8,400 kcal/L；天然氣：8,000 kcal/m³）。

※ 註 4：考量營運發展採逐步擴建產線增加產能，故選用營運面積作為能源密集度之度量標準。

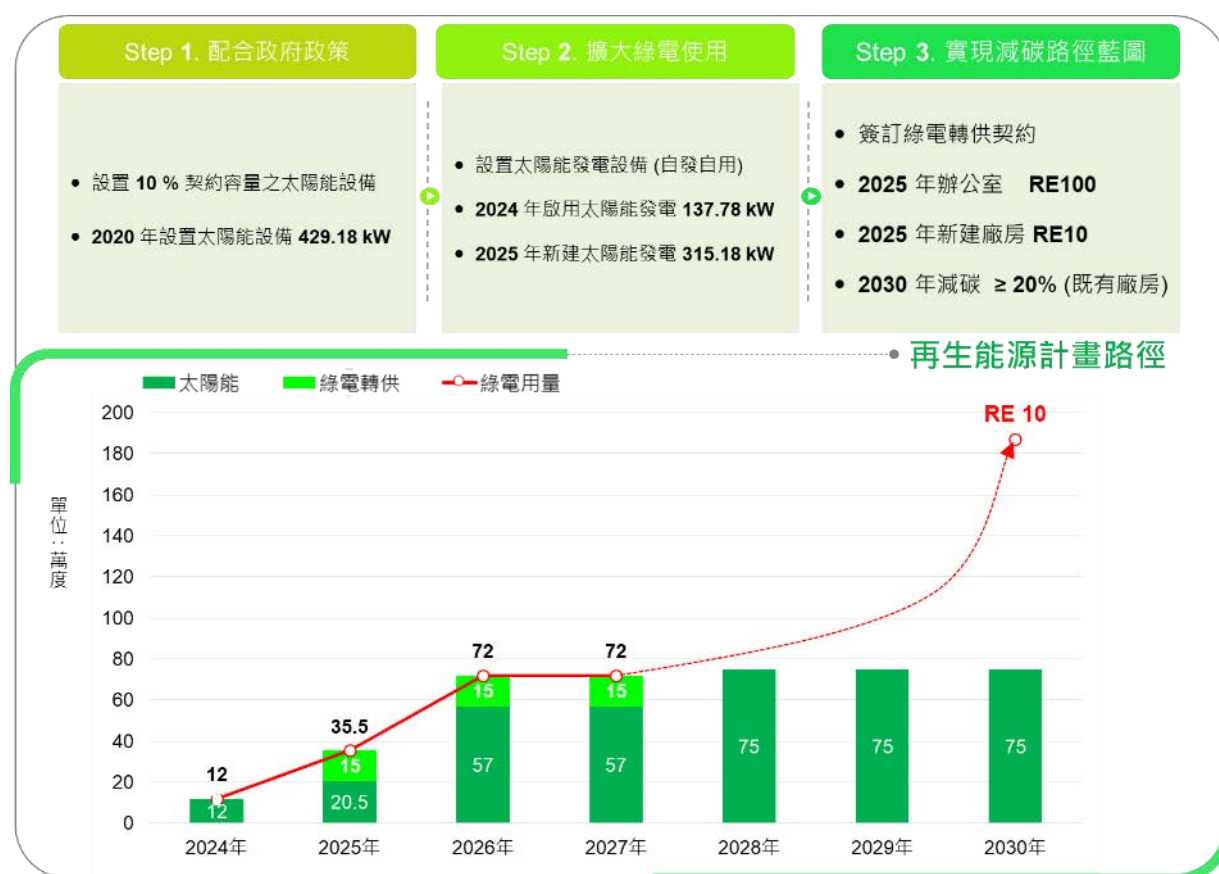
4.3.2 再生能源

綠電策略布局

潔淨能源與節能措施相輔相成，是有效減少溫室氣體排放的關鍵。本公司分三個階段逐步布局綠電策略。首階段配合政府機關推動綠電政策，2020 年設置裝置容量 429.18 kW 之太陽光電發電系統，以滿足用電大戶相關法規要求。

因應淨零碳排趨勢，擴大再生能源使用，2024 年正式啟用裝置容量 137.78 kW 之太陽能發電系統，廠區與製程首度使用再生能源電力，開啟潔淨能源的第一步。另於 2025 年預計新建裝置容量約 315.18 kW 之太陽能發電系統，並持續評估廠區屋頂空間，增加太陽能發電設備投資，擴大綠電自產自用，搭配節能措施持續降低灰（台）電及碳排放量。

配合內部訂定之再生能源目標及減碳路徑藍圖，不足之缺口則規劃簽訂再生能源電力購售電契約，確保履行 2025 年辦公室 RE100、2030 年全公司 RE10 及組織溫室氣體減量 20%之目標※註：RE（Renewable Energy）表示再生能源比例。



再生能源使用

本公司投資再生能源建設，建置中港廠新建廠房(先進製造中心Ⅱ-中港半導體材料廠)屋頂型太陽光電發電系統，採自發自用，2024 年累計使用約 12 萬度綠電，占有廠區用電量 0.9%，而占新建廠房再生能源使用比例達 10.1%，提前實現 RE10 目標。

透過太陽能發電設備的建構與優化，持續提升綠電使用比例，推進低碳轉型，強化能源管理效率，並履行氣候行動承諾。未來，公司將進一步擴展再生能源應用，降低碳排放影響，朝向永續製造發展，以滿足全球減碳趨勢與客戶綠色供應鏈期望。

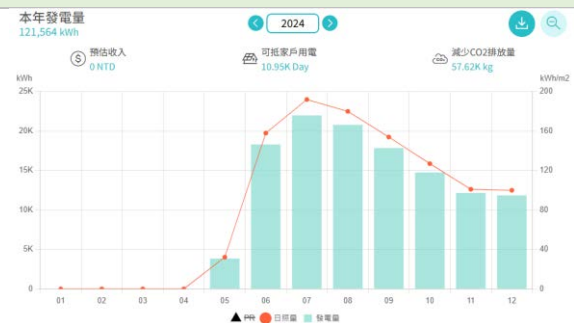
2024 年再生能源使用量統計

再生能源統計	綠電來源	預估綠電量 (萬度/年)	2024 年實際用量 (度)
自產能源 (太陽能)	中港廠 - 屋頂型太陽能發電系統	18	121,565
自產能源 (太陽能)	中科廠 - 屋頂型太陽能發電系統 (預計 2025 年下半年啟用)	39	(發包建置中)
外購電力	簽訂綠電購售契約 (2025 年起)	15	(轉供申請中)
2024 年再生能源使用量總計			121,565

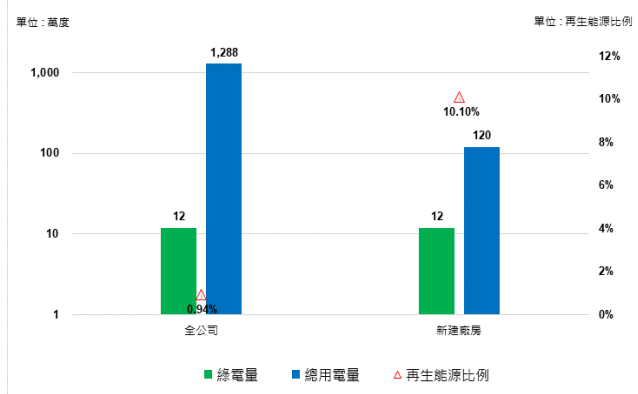
中港廠 - 屋頂型太陽能發電系統
裝置容量 137.78 Kw



2024 年發電量統計 (5 月併聯運轉)
發電量 121,565 kWh



2024 年再生能源使用比例



※註 1：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房 (先進製造中心Ⅱ-中港半導體材料廠)。

※註 2：RE (Renewable Energy) 表示再生能源比例。

4.3.3 節能推動計畫

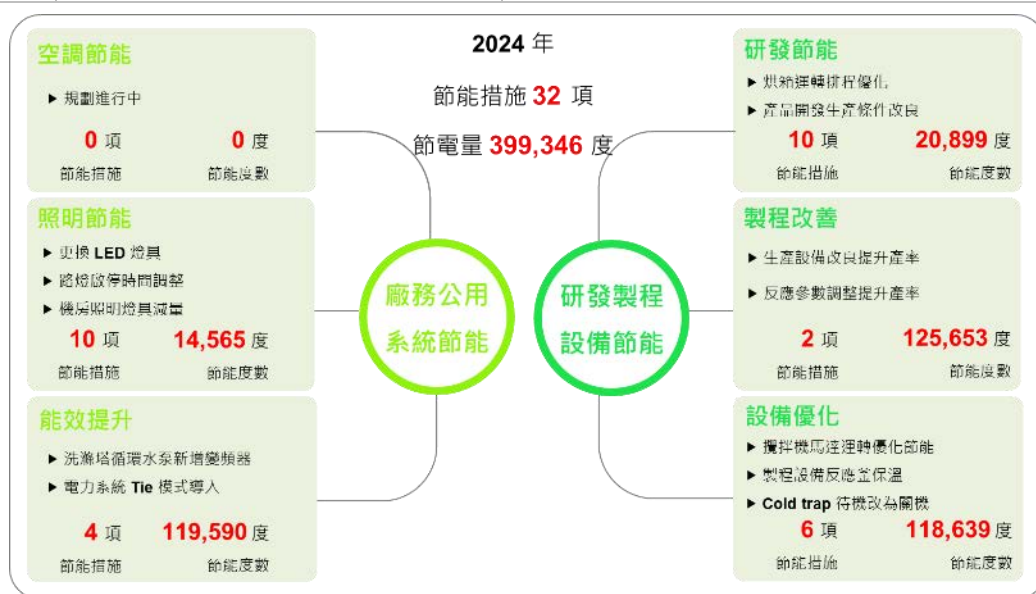
節能措施

2024 年將年度節電率提升為 $\geq 1.5\%$ 為管理目標，擴大節能計畫推展，涵蓋廠區節能小組（包含廠務、設備及製造單位）及實驗室節能小組（研發單位）提出節能措施，以「節能措施可量化」、「佐證資料可查證」為節能措施列管準則，召開節能會議討論決議，最後提報環境管理系統審查會議立案追蹤列管，並於每個季度追蹤及查核節能績效。

盤點 2024 年報導期間，節能措施共列管 32 項，涵蓋公用系統與生產設備 22 項、研發實驗節能 10 項（共投入 487 千元），透過製程優化（導入 13 座製程反應槽保溫工程專案）、廠區照明節能（使用 LED 燈具）、製程設備效能提升（洗滌塔循環水幫浦新增變頻器等）等各項措施，提升產區與製程能資源使用效。

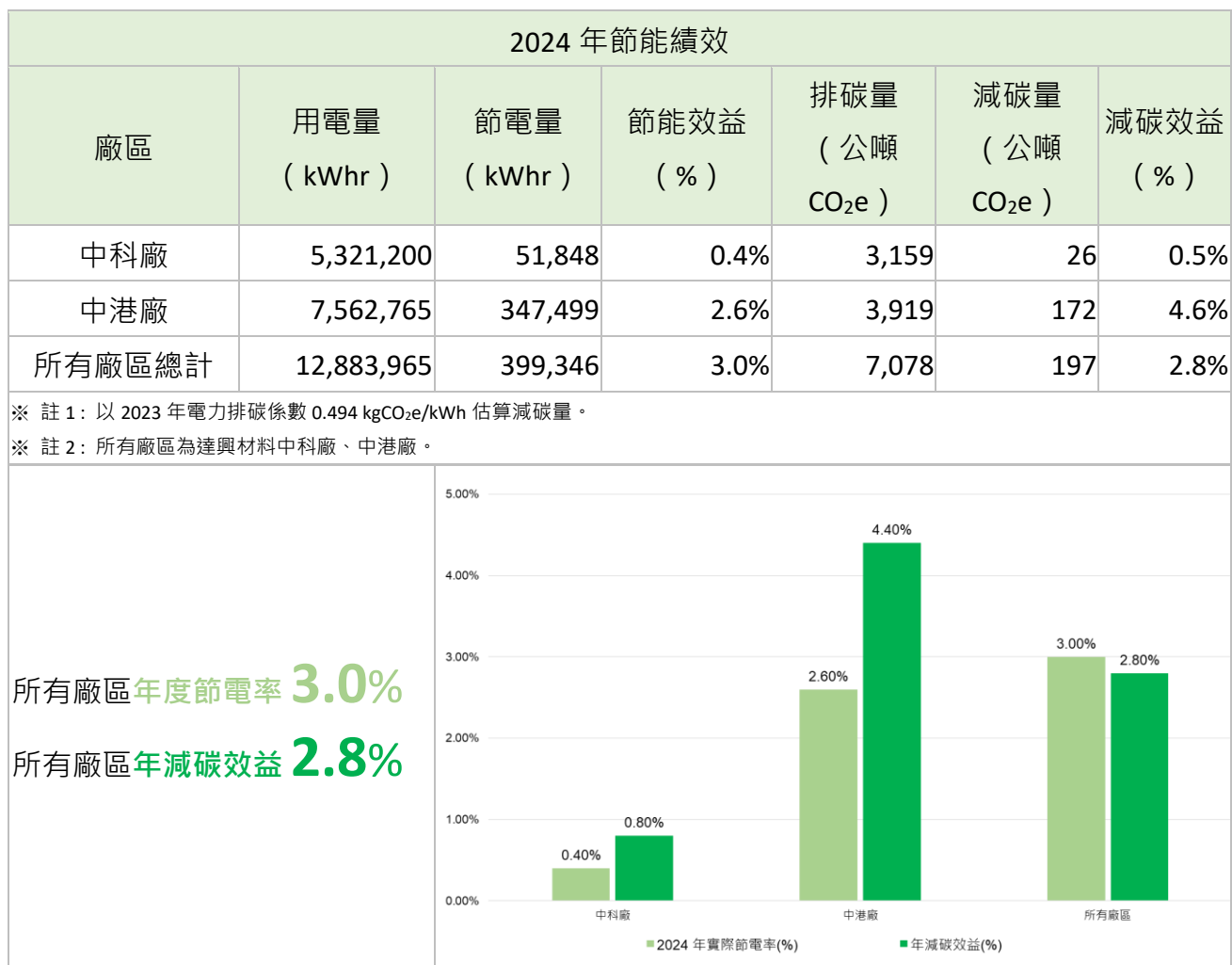
2024 年度節能措施列管準則

列管準則	直接量測記錄	間接計算方式（理論節電量）
節能措施可量化	- 裝設獨立電錶 - 節能措施前後實際用電量	- 理論熱力學或能源轉換計算公式 - 參考政府公告節能案例計算方式
佐證資料可查證	- 系統圖控紀錄 - 人工抄表紀錄 - 獨立電錶定期校正	- 投資設備： - 證明設備能效提升之規格文件（如定頻/變頻、功率、馬力、操作頻率等） - 管理精進： - 證明運轉或操作參數改變之逐時紀錄表單（如啟停紀錄、操作頻率、壓力、溫度、濕度、生產批次數等）



節能成效

本年度因節能措施導入，節電量達 399,346 度電，年度節電率約 3.0%，達成年度節電率 $\geq 1.5\%$ 之預期目標，同時減少 197 公噸 CO₂e 碳排放，所有廠區減碳效益約 2.8%，未來將持續推動節能減碳行動，朝 2030 年組織溫室氣體減量 20% 為目標邁進。



4.4 污染防制

4.4.1 空污防制

空污排放監控

達興材料遵循環保法規防制空氣污染，採取多重污染控制措施，以降低環境影響。除了在前端導入冷凝、洗滌等前處理技術進行現場源頭減量，後端設置固定污染源防制設施，包括流體化床吸/脫附系統、洗滌塔、活性碳吸附塔等中央式空污防制設備，有效處理試驗或製程排放之空氣污染物。

本公司依據法令規定，取得固定污染源設置及操作許可，指派專責人員及代理人負責空氣污染防制的管理與監督，定期對空氣污染物管制項目進行檢測，確保排放數據符合標準，並按時向主管機關申報。此外，為能進一步強化即時監控與應變機制，中港廠於排放管道周邊增設 CCTV 監視系統，確保末端排放狀況透明可監控，藉此同步提升值班人員的應變處理效率。固定污染源在近三年監測與管理期間，所有廠區排放均符合法規標準，無任何環保裁罰事項。

空氣污染物	2022 年	2023 年	2024 年
	排放量 (kg)	排放量 (kg)	排放量 (kg)
揮發性有機物 (VOCs)	2,520	2,565	3,064
粒狀污染物 (TSP)	134	124	116
硫氧化物 (SO _x)	745	702	704
氮氧化物 (NO _x)	1,619	1,492	1,398
※ 註 1：空氣污染物排放量為中科廠與中港廠總和。 ※ 註 2：空氣污染物排放量數據引用環境部固定污染源管理資訊公開平台。 ※ 註 3：為提升統計一致性，本年度重新定義資料來源與分類，數據呈現與過往略有差異。此資訊也同步於揭露資訊主要變動說明。			

製程源頭管理

達興材料關注製程源頭管理，對製程設備元件的監測和管控，並透過製程設備元件洩漏率 KPI（關鍵績效指標）的建立持續追蹤改善，以能有效降低製程源頭的 VOCs 逸散排放。

本公司內部自主加嚴製程設備元件洩漏管控標準（VOCs 淨檢測值 < 100ppm），若超過內部自主加嚴標準，要求現場作業主管立即尋找洩漏源頭，即時進行克漏改善。在近三年報導期間，儘管製程設備元件數量逐年增加，VOCs 洩漏率皆為 0%，仍維持良好的運作管理。

2022 - 2024 製程設備元件洩漏率

報導年度	設備元件監控點數	VOCs 洩漏率 (%)
2022 年	10,303	0.0
2023 年	13,814	0.0
2024 年	14,009	0.0

※ 註 1：製程設備元件洩漏率 KPI（關鍵績效指標）係參考環境部「揮發性有機物空氣污染管制及排放標準」修正草案，將廠內設備元件 VOCs 淨檢測值自主加嚴標準管控 < 100ppm。

4.4.2 廢污水處理

排放管控

達興材料所有廠區均建置完善的雨水及廢污水分流下水道系統，透過內外部定期水質檢測管控排放水的標準。廠區所有廢污水均納入中科園區及中港園區污水下水道系統，並經由園區廢污水處理廠妥善處理，確保符合國家放流水及環評加嚴標準後再予以排放。

在過去三年的報導期間，廢污水運作均無任何環保裁罰事項，排放水質皆未超出排放標準。內部加強自主監控和每日巡查，以確保各廠區的排放水質符合排放標準。

廠區	檢測項目	2022 年		2023 年		2024 年	
		排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
中科廠	pH	5 - 10	7.70	5 - 10	7.65	5 - 10	7.60
	COD (mg/L)	500	43.40	500	89.30	500	99.45
	SS (mg/L)	300	13.85	300	7.60	300	9.90
	氨氮 (mg/L)	50	10.50	50	20.75	50	20.95
中港廠	pH	5 - 9	7.50	5 - 9	7.05	5 - 9	6.90
	COD (mg/L)	450	78.45	450	197	450	163.65
	SS (mg/L)	250	11.35	250	10.7	250	18.35
	氨氮 (mg/L)	100	3.93	100	0.04	100	1.94

※ 註 1：年平均監測值為上下半年度委外定期檢測數據之平均。

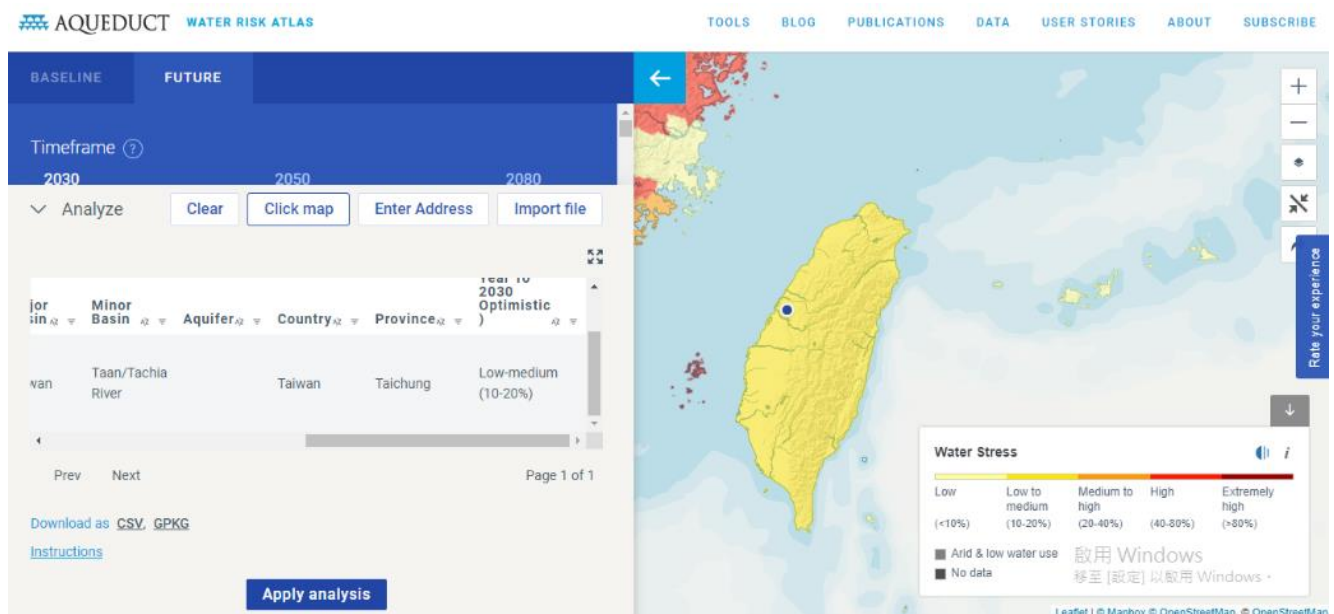
4.5 資源循環

4.5.1 水資源

水資源管理策略

本公司之中科廠、中港廠皆位於臺灣臺中市，根據世界資源研究所「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力屬於低中風險 Low - medium (10 - 20%)。主要用水為自來水，分別來自中部科學園區臺中園區及中港科技產業園區供水系統，無地下水或其它方式之水源供應，對水源並未有顯著之影響。

2024 年單位面積用水量為 3.6 公噸/m²，相較於 2023 年增加 9%，主要因擴大半導體濕式化學品生產需求增加用水，持續針對可循環回收的用水進行再利用，依據經濟部水利署用水計畫書件內容及格式計算，2024 年全廠區水回收率（重複利用率）約 97%，符合中部科學園區及臺中港科技產業園區用水計畫要求（參照經濟部水利署公告製造業全廠區用水回收率建議值，化學原材料製造業 62%，其他光電材料及元件製造業 97%）。此外，本公司已於 2021 年導入設置逆滲透廢水回收再利用系統（RORR），平均每日可再減少 33 公噸的用水量，並持續對用水量進行管理，以不使用耗水性製程為管理目標。



用水情形 ^{註1}			
項目	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 ^{註2} (百萬公升)	119	131	146
排水量 (百萬公升)	72	74	82
耗水量 ^{註3} (百萬公升)	47	57	64
重複利用水量 ^{註4} (百萬公升)	4,310	4,758	4,758
水回收率 (重複利用率) ^{註5} (%)	98 %	98 %	97 %
營運面積 (m ²)	34,824	39,309	40,359
單位面積用水量 ^{註6} (公噸/m ²)	3.4	3.3	3.6
※ 註1：用水數據為中科廠與中港廠總和。 ※ 註2：取水量 = 自來水量與回收水量 (冷凝水) 之加總 ※ 註3：耗水量=取水量-排水量 ※ 註4：重複利用水量 = 總循環水量 (冷卻水塔、洗滌塔) 與總回用水量之加總 ※ 註5：水回收率 (重複利用率) = (重複利用水量 + 冷凝水 (回收水量)) / (取水量 + 重複利用水量) *100% ※ 註6：單位面積用水量 = 取水量 / 營運面積 ※ 註7：依據經濟部水利署用水計畫書件內容及格式計算水回收率 (重複利用率)。			

4.5.2 原物料

本公司長期專注於電子化學材料之開發與製造，所使用之化學原料超過 300 種，廣泛應用於合成與配方製程。鑑於產業特性與產品功能性要求嚴謹，本公司之產品與包裝材料多數直接接觸化學物質，若進行回收再利用，需經大量化學溶劑清洗，反而可能造成更高的環境負荷，故目前尚未導入相關回收措施。

然本公司亦重視循環經濟與資源永續之發展，未來若有客戶推動上下游回收整合機制，並具備相應可行性與環保效益，本公司將秉持合作精神，積極評估並配合參與相關回收與再利用方案之推動。

原物料名稱	單位	可再生 (註 1) / 不可再生 (註 2) 資源	2022 年	2023 年	2024 年
23L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	18,400	26,400	28,000
20L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	12,384	17,236	19,124
40L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	13,462	20,754	21,472
60L 光阻鐵桶	PCS	不可再生	2,916	4,860	4,212
20L 光阻鐵桶	PCS	不可再生	88,640	98,944	96,992
3.8L 加侖瓶	PCS	不可再生	14,844	24,840	18,240
化學原料註 3	公噸	不可再生	12,628	14,458	12,378
紙箱包材	PCS	可再生	27,042	14,510	13,100

※ 註 1：可再生 (renewable material)：來自於短期內可因生態循環或農業栽種而補充之豐沛資源，因其可再生特性，該資源產生之物料並不會被消耗殆盡，並可供未來世代持續使用。例如：水、植物、陽光等。

※ 註 2：不可再生 (non-renewable material)：短期內無法再生之資源。例如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油。

※ 註 3：為提升統計一致性，本年度重新定義資料來源與分類，數據呈現與過往略有差異。此資訊也同步於揭露資訊主要變動說明。

針對部分製程用材料與包裝資材，已逐步推動回收與再生材料使用：

項目	說明
液晶顯示器配向膜 回收後重製	與客戶合作，回收客戶端線上使用後之配向膜 (Alignment layer) 後重製，回收率 20 - 30%，回收率會因回收料來源和客戶使用情況變動。
液晶顯示器洗邊劑 回收後重製	透過合作夥伴回收客戶線上洗邊劑 (Edge Bead Remover, EBR) 進行純化重製，回收率 50 - 60%，回收率因回收料來源和客戶使用情況變動。
塑膠棧板	採購乘載產品塑膠棧板使用回收再生塑膠製成，降低一次性材料使用。
光阻用塑膠桶	採購之塑膠光阻桶，部分部件使用回收再生塑膠。

4.5.3 廢棄物管理

廢棄物產出結構

廢棄物產出結構分為一般廢棄物、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物三類，遵循《廢棄物清理法》及相關規定進行貯存、清除及處理，委託領有廢棄物清除許可證之第三方清除機構，環保協力清除廠商依規定於清運機具上安裝即時追蹤系統（GPS）進行軌跡管理。

有害事業廢棄物來源主要為廢液及相關容器等，清運至合格之甲級民營廢棄物處理機構處理或經濟部輔導之事業廢棄物綜合處理中心；一般廢棄物、一般事業廢棄物則為上述之外的廢棄物以及員工生活垃圾，清運至公民營處理機構進行處理或依《共通性事業廢棄物再利用管理辦法》採資源回收及再利用相關規定辦理。

在 2024 年，本公司中科廠、中港廠等據點，廢棄物總產出量共 913 公噸，包括有害事業廢棄物 740 公噸，一般事業廢棄物 173 公噸。依據 GRI 306：廢棄物（2020）準則，本年度處置移轉總量為 518 公噸，而直接處置總量為 395 公噸。所有事業廢棄物全數委由合格環保協力廠商「離場」妥善處理。營運迄今，中科廠、中港廠等各個廠區產出之廢棄物現場貯存管理及末端委託代清理運作，均無任何環保裁罰事項，皆符合廢棄物清理法及相關子法。

達興材料作為一家專注於特用化學材料研發、設計和製造的企業，存在各個不同領域及屬性之實驗室、新產品專案。由於多元類型的研發試製與新專案導入，這些活動產生的廢棄物，其特性為類別多、複雜度高、產出量少，且其性質常屬於有害事業廢棄物。儘管受限於產業獨特的因素限制，本公司仍積極推動廢棄物回收及資源化，透過容器回收、溶劑回收以及能源回收，藉此提升廢棄物轉化率。2024 年有害事業廢棄物，約 94% 進行回收（含能源回收）或資源化，合計 692 公噸；64% 進行回收（未含能源回收）或資源化，合計 477 公噸。

整體而言，本公司在營運活動和生產製程中產出之廢棄物，主要為廢溶劑以及盛裝原物料、廢液等容器包材（包括塑膠、鐵和玻璃）為主。其中廢容器包材，今年度產出 288 公噸，占有害事業廢棄物總量約 39%，全數委外回收再利用處理，以確保環境資源的永續性。

廢棄物處理情形				
性質	處理方式		數量 (公噸/年)	說明
有害事業 廢棄物	其他回收方式	容器回收	288	物理處理(破碎造粒、整桶)或洗淨處理(清潔洗滌)·作為資源化產品(塑膠粒/片、再生桶)
		溶劑回收	189	蒸餾純化·作為工業級資源化產品
	焚化	含能源回收	215	將廢溶劑或其他混合廢棄物轉換為輔助燃料
		未含能源回收	48	掩埋
一般事業 廢棄物	其他回收方式	溶劑回收	41	蒸餾純化·作為工業級資源化產品
	焚化	含能源回收	132	將廢溶劑或其他混合廢棄物轉換為輔助燃料

※ 註 1：事業廢棄物產出數據彙整自環境部事業廢棄物申報及管理資訊系統聯單申報資料(數據統一取至個位數)。

※ 註 2：事業廢棄物產出數據為中科廠、中港廠之總和。

※ 註 3：所有事業廢棄物均委由合格環保協力廠商「離場」妥善處理。

2024 年
事業廢棄物總產出量
913 噸

95% 可回收或資源化
5% 無回收或資源化

2024 年
可回收或資源化
865 噸

38% 容器回收
32% 溶劑回收
25% 能源回收

源頭減量及資源化

達興材料秉持 3R (Reduce、Reuse、Recycle) 環保理念，實現廢棄物源頭減量及資源化為目標。首要步驟，致力於降低廢棄物產出量，透過最適化的管理措施以及製程優化，提升資源利用效率，將原物料的使用量最小化。其次，我們注重廢棄物的再利用，鼓勵內部實驗室和專案之間的資源共享，藉由妥善的現場分類管理，回收可再利用的溶劑，最大程度延長其生命週期。最後，本公司全面推動廢棄物的回收處理，確保所有可回收材料得到有效處理並再生利用，降低對自然資源的需求，達到廢棄最小化，資源最大化。

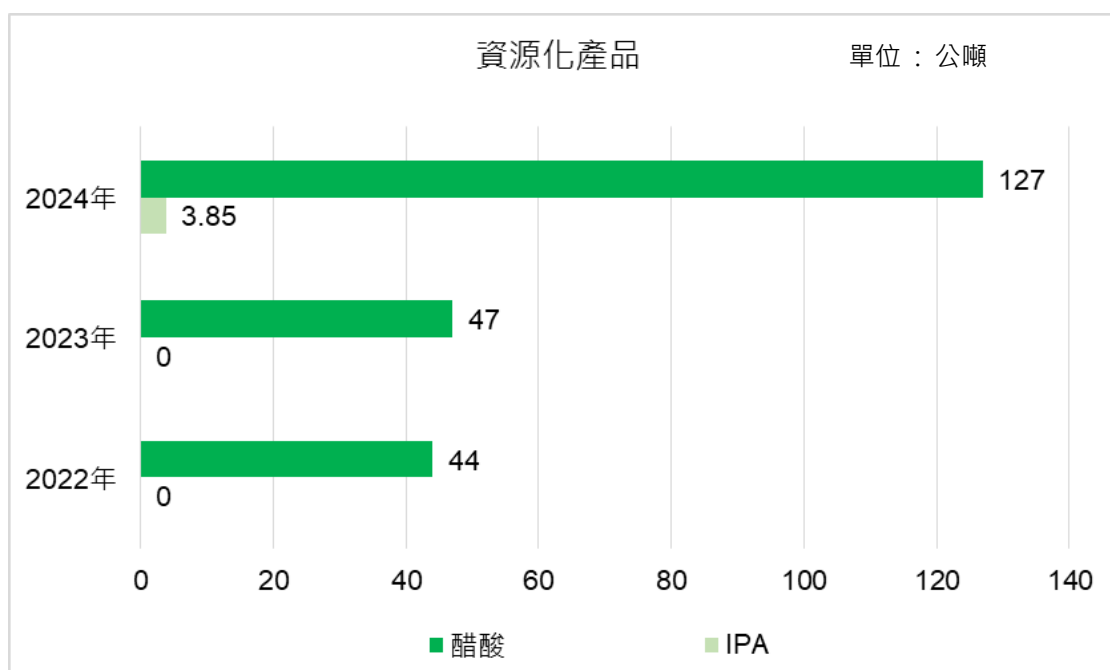
儘管本公司在廢棄物管理上面臨類別多樣、成分複雜、產出量少，以及多屬有害事業廢棄物等挑戰，仍積極推動廢棄物回收與資源化。2024 年報導期間，各製程產線藉由清洗工序之精進以及產品品質管控，提升製程清洗溶劑重複利用率。此外，將製程產出之副產物如廢酸(醋酸)、廢溶劑 (IPA&NMP) 分別進行調製與分次蒸餾等處理，成功轉製為 130.85 公噸工業級資源化產品銷售，進一步落實循環經濟，提升資源利用效益。

3R 環保理念



廢棄物減量措施

專案管理	減量措施	循環效益
實驗室廢溶劑	研發階段產生之混合廢溶劑妥善分類收集	▶ 提升回收再利用的附加價值
製程清洗廢溶劑	精進各製程產線清洗工序及品質管控	▶ 減少清洗廢溶劑產出 ▶ 降低溶劑原料使用量
製程副產物資源化	- 轉製為高純度醋酸 ($\geq 95\%$) 銷售 - 轉製為高純度 IPA ($\geq 97\%$) 銷售	▶ 資源化產品銷售 127 公噸/年 ▶ 資源化產品銷售 3.85 公噸/年

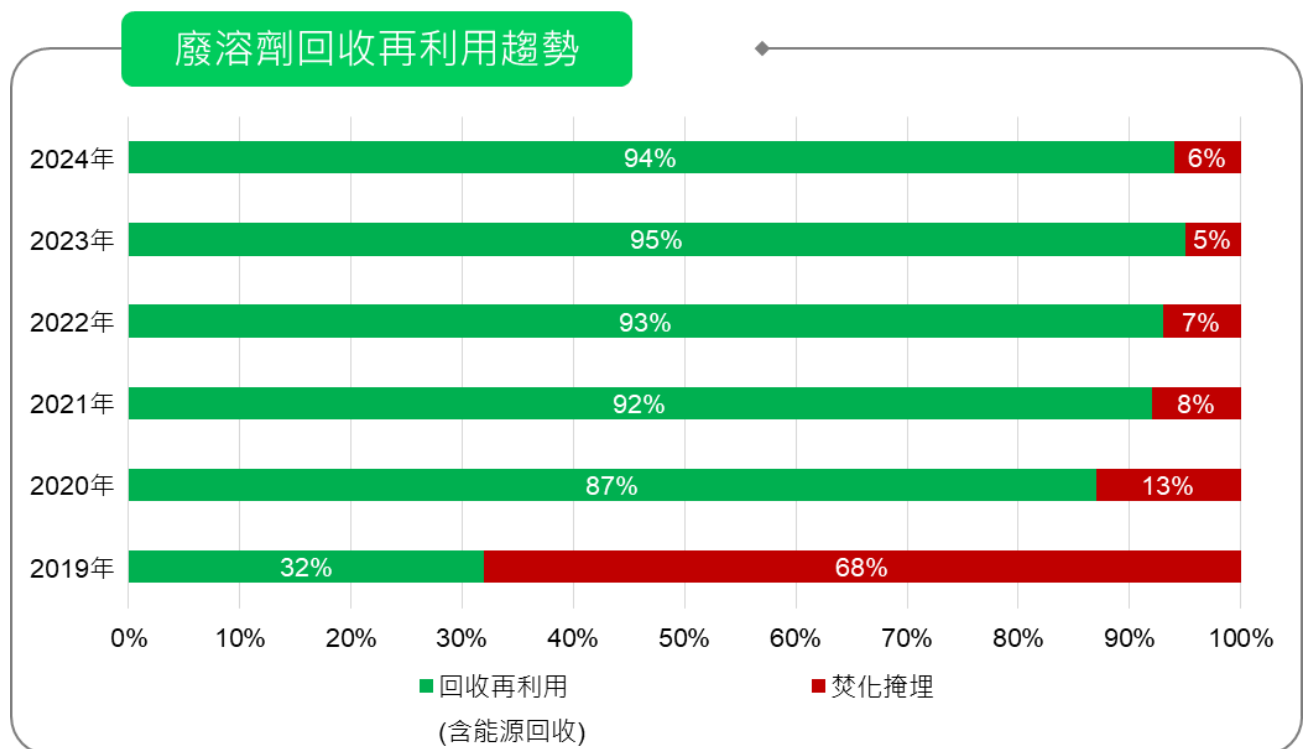


物盡其用循環再造

達興材料為特用化學材料研發、設計和製造的企業，各個不同領域及屬性之實驗室、新產品專案產生的廢棄物，其特性為類別多、複雜度高、產出量少、且其性質常屬於有害事業廢棄物。其中，無法透過分類、蒸餾純化等廢溶劑，將其資源化或提升附加價值為內部廢棄物管理之首要課題。

為此，自 2017 年起，透過內外部的努力與資源，推動廢溶劑燃料化，將不具物質回收效益之高熱值廢溶劑導向合適之去化管道，提供環保協力商（處理機構）作為輔助燃料，減少後端處理機構燃料採購量，在焚化過程進行能源回收，同步創造下游價值鏈減碳效益。

本公司廢溶劑整體回收比例逐年提升至 94%（含能源回收）；41%（未含能源回收），期望減少直接焚化掩埋處理，讓所有廢溶劑進行最大化利用。



2024 年度廢溶劑量合計 554 公噸，若全數委外直接焚化掩埋處理（無能源回收），將衍生碳排放量 200 公噸 CO₂e。藉由源頭有效分類管理，其中 292 公噸廢混合溶劑委外進行能源回收（作為輔助燃料），230 公噸高純度廢溶劑委外進行物質回收（工業級溶劑），最終直接焚化掩埋廢溶劑僅剩 32 公噸。

減少廢溶劑直接焚化掩埋，可降低下游廢棄物處理衍生的碳排，對於本公司在範疇三（廢棄物處理間接排）放產生 34 公噸 CO₂e 的減碳效益；廢溶劑委外能源回收作為輔助燃料，對於下游處理廠可替代天然氣燃料使用量共 182,500 M³，間接減少 343 公噸 CO₂e 排放；廢溶劑委外回收再利用作為工業級溶劑，對於後端購買廠商可減少新料採購，依溶劑原料碳足跡計算可減少 666 公噸 CO₂e 排放；統計 2024 年對整體供應鏈共減少 1,044 公噸 CO₂e 碳排放，大幅提升本公司整體價值鏈減碳績效。

廢溶劑回收再利用



碳排放源	減碳說明	價值鏈	基線情境碳排放量 (單位：公噸 CO ₂ e)	資源化措施碳排放量 (單位：公噸 CO ₂ e)	減碳效益 (單位：公噸 CO ₂ e)
廢棄物處理	減少直接焚化掩埋處理， 最大化提升廢溶劑資源價值	處理機構	200	165	35
化石燃料燃燒	高熱值廢溶劑替代天然氣， 減少處理機構燃料碳排放	處理機構	0	- 343	343
新原料採購	高純度廢溶劑再利用， 減少下游客戶新原料採購碳排放	下游客戶	0	- 666	666
總計			200	- 844	1,044

※ 註 1：基線情境係指一般廢溶劑直接委外焚化處理，無採取任何資源循環利用措施。

※ 註 2：資源化措施係指高熱值廢溶劑供處理機構作為輔助燃料；高純度廢溶劑回收供下游客戶做為工業級溶劑再利用。

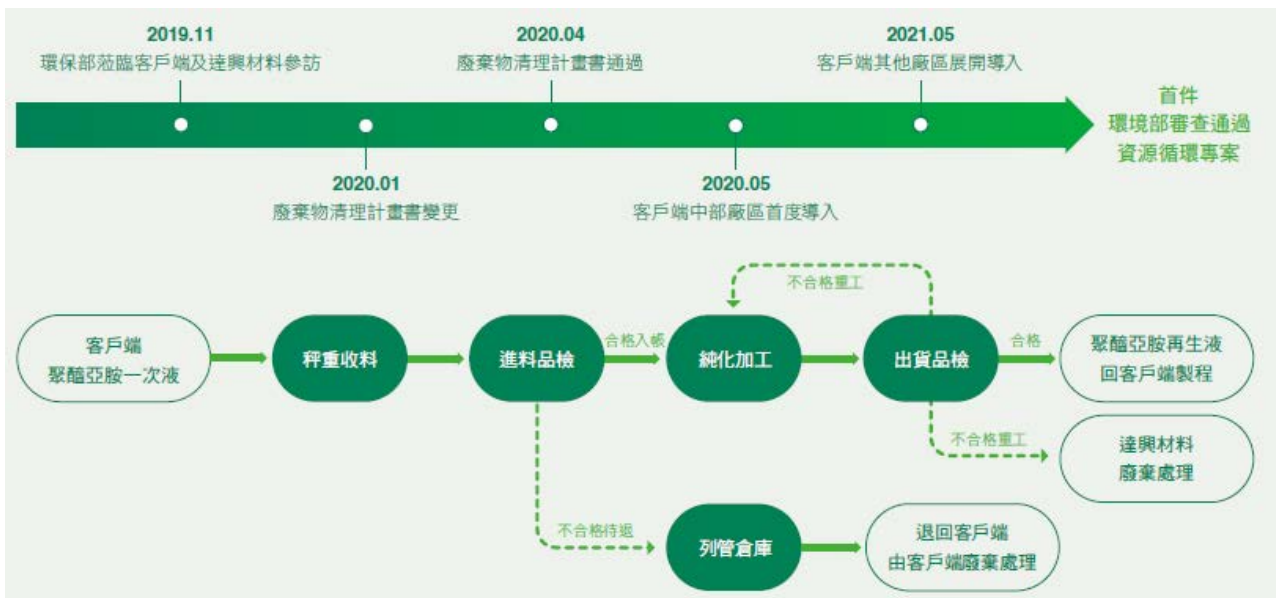
創造循環供應鏈環境效益

循環經濟已成為全球永續發展的核心趨勢，根據艾倫麥克阿瑟基金會（Ellen MacArthur Foundation）研究，提升能源效率與擴大再生能源使用，雖能減少全球 55% 的溫室氣體排放，其餘 45% 的減碳目標，仍需倚賴循環經濟來達成。達興材料啟動循環轉型，從供應鏈中切入，重塑下游產品的生產與使用模式，以驅動循環經濟。

本公司在資源循環利用面向持續發展，聚醯亞胺與醋酸等 2 項資源循環專案已導入多年，今年新增 IPA 資源循環利用，2024 年報導期間，達興材料為整體供應鏈減少總計 332 公噸 CO₂e 溫室氣體排放，進一步協助創造產業鏈減碳效益。

聚醯亞胺資源循環利用專案

在客戶端製程溢流的液態聚醯亞胺，依據廢清法第 2 條廢棄物定義，其未喪失原效用且具市場經濟價值，純化後可回用於原製造程序，認定不屬於廢棄物。因此無需具備再利用資格，即可協助下游供應鏈純化，進一步資源化為聚醯亞胺再生液，返回原廠製程循環使用，屬於資源循環。達興材料與客戶端合作推動「聚醯亞胺資源循環利用專案」，此為環境部自 2019 年 12 月發布審查作業參考指引（第 2 次修訂版），第一個審查通過資源循環專案。聚醯亞胺資源循環利用專案在 2021 - 2024 年期間回收再生率達 94 %。



供應鏈減碳效益

客戶端製程產出聚醯亞胺一次液，原經廢棄焚化處理，2024 年對下游處理廠將衍生 5 公噸 CO₂e 排放。在資源循環專案，達興材料協助蒸餾純化，儘管存在製程能耗增加 4 公噸 CO₂e 排放，但蒸餾純化製程衍生之廢混合溶劑，由達興材料委外作為處理機構之輔助燃料進行能源回收，下游處理廠可節省天然氣燃料使用量 2,077 M³，間接減少 4 公噸 CO₂e 排放。達興材料純化之聚醯亞胺再生液，提供客戶端循環使用，在客戶端可減少新料採購之 43 公噸 CO₂e 排放。整體供應鏈來看，聚醯亞胺的產品生命週期共創造 48 公噸 CO₂e 的減碳效益。

此外，2024 年另進行製程副產物資源化，產製 127 公噸高純度醋酸、3.85 公噸高純度 IPA，轉售供其他客戶端使用，儘管存在製程能耗增加 23 公噸 CO₂e 排放，但對下游客戶及處理機構可減少碳排約 267 公噸 CO₂e。相較原廢棄委外焚化處理將衍生之 17 公噸 CO₂e 排放，資源循環利用，不只具經濟效益，對整體價值鏈更創造 261 公噸的減碳效益。

創造循環供應鏈



資源循環專案	碳排放源	價值鏈	基線情境排碳量 (單位：公噸 CO ₂ e)	資源化措施排碳量 (單位：公噸 CO ₂ e)	減碳效益 (單位：公噸 CO ₂ e)
聚醯亞胺 資源循環	廢棄物處理	處理機構	5	1	4
	化石燃料燃燒	處理機構	0	- 4	4
	新原料採購	下游客戶	0	- 43	43
	資源物純化處理	達興材料	0	3	- 3
	專案合計		5	- 43	48
製程副產物 資源化	廢棄物處理	處理機構	17	0	17
	化石燃料燃燒	處理機構	0	-1	1
	新原料採購	下游客戶	0	- 266	266
	資源物純化處理	達興材料	0	23	- 23
	專案合計		17	- 244	261
總計			22	- 287	309

※ 註 1：基線情境係指資源物直接委外焚化處理，無採取任何資源循環利用措施。

※ 註 2：資源化措施係指資源物經廠內純化處理，轉售下游客戶做為工業級溶劑再利用；製程殘液委外能源回收處理(作為輔助燃料)。

環保協力商評核

每年事業廢棄物違法棄置案件頻傳，導致大量事業廢棄物在全臺各地流竄，對環境造成嚴重污染，且環境衝擊持續擴大難以估算，影響深遠。有鑒於此，達興材料將廢棄物管理列為重大主題，為能有效釐清離場處理之廢棄物流向，並確保後端處理機構確實履行廢棄物委託處理之責任，本公司訂定《環保協力商評核管制辦法》，評核環保協力商之資格，確保廢棄物委外作業之合法性，善盡事業委託清理之相當注意義務。《環保協力商評核管制辦法》針對環保協力商之開發及調查、採購及簽約、定期或無預警稽核、年度評核等各階段程序，建立完善作業流程。

在遴選新處理機構時，環安單位會同廢棄物權責單位或採購單位展開調查，除檢視必要之相關許可證文件，另確認該處理機構歷年違規紀錄、運作實績、現場操作機具設備等資料，將稽核項目內容記錄於「環保協力商評核報告表」，以供管理代表審查及核示。判定為合格環保協力商後，進行採購作業及合約簽訂。

達興材料視廢棄物清理狀況，單獨或會同廢棄物權責單位，針對所有處理機構，每年至少執行一次現場稽核，並採用多元型式進行，包括定期稽核、跟車稽核或無預警稽核。稽核項目依據「環保協力商評核報告表」進行，稽核過程必要時拍照或攝影存證。

此外，每年對現有之環保協力商進行評核，評核結果分 A、B、C 三級，依據年度評核結果做為環保協力商遴選或汰換的評估基準，藉此確保環保協力商品質，預防廢棄物違法棄置的可能，本年度處理機構實地查訪稽核率為 100 %，所有環保協力商評核結果符合 A 級。

在 2024 年度，達興材料仍鑑別廢棄物管理為重大主題列管，衝擊量化結果排序提升。未來持續精進廢棄物管理制度。針對部分有害或特殊等難以處理之廢棄物，尋求內外部科技創新技術資源，探索 AIoT 應用可能性，漸進式導向智能化追蹤管理。確保後端廢棄物妥善清除處理，預防違法棄置對環境造成重大衝擊。期透過更全面及創新的管理制度，善盡環境部公告之「事業委託清理之相當注意義務認定準則」。

展望中長期目標，逐步要求環保協力商（處理機構）通過環安衛相關管理系統（如 ISO 14001、ISO14064-1 或 ISO 45001）等外部查證，提升環保協力商的永續韌性，今年度廢棄物處理廠取得環安衛管理系統驗證比例約 88 %。

評核等級	百分制區間	後續調整
A	≥ 80 分	維持現狀並列為下年度續約優先考慮廠商。
B	65 - 79 分	列入觀察名單，通知改善並增加稽核頻率。
C	≤ 64 分	尋找替代廠商予以淘汰，降低公司營運風險。



現勘查訪評核項目



開發調查流程



年度評鑑稽核流程

環境教育

企業的永續發展不僅依賴技術創新與環保政策，更需要透過環境教育與認知做為推動永續發展的關鍵驅動力。藉由環境教育提升內部員工與外部利害關係人的環保意識，不僅能強化企業的環境管理能力，同步影響供應鏈與社會，共同推動永續轉型。

達興材料關注環境教育，以各種形式的內外部培訓與活動，加深員工對氣候變遷、資源管理與環保行動的理解。根據國際能源總署 (IEA) 研究，透過消費行為轉變與資源循環再利用，全球碳排放量可減少約 8%，顯示資源管理與消費行為對環境永續具有深遠影響。

在今年度，本公司響應中華民國有機生活環境教育推廣協會對於環境教育的宣導推廣，邀請協會專家講師舉辦環境友善宣導講座，講述「生活綠行動」，提倡個人從小處著手，減少一次性塑料、自備環保用品、提升資源使用效率等。同時，本公司發起戶外自主環保活動，號召員工化身淨山志工，參與淨山行動實踐生活綠行動，獲環境教育推廣協會頒發「2024 綠色企業」。

環境教育，不僅是個人的行動指引，更是企業邁向低碳經濟、強化永續競爭力的重要途徑。達興材料將持續深化環境教育，透過多元管道提升員工環保認知，將環保理念內化為日常業務，從內部落實綠色行動，引導員工與利害關係人共同落實永續行動。



5 社會共融

5.1 友善職場

人才是達興材料持續創新與永續發展的核心動力。我們致力於打造多元共融、尊重差異且包容的工作環境，支持每位員工在職涯發展中的多樣性需求，並提供公平且具吸引力的發展機會，確保人才在公司內能充分發揮潛力，共同推動企業邁向永續經營的目標。

對應 GRI 重大主題：401 勞雇關係、402 勞資關係、405 員工多元化與平等機會

管理方針	❖ 政策與行動 達興材料於聘用、晉升與發展過程中，皆以員工的工作表現與專業能力為依據，摒除任何形式的偏見和歧視，確保提供平等機會，打造具挑戰性且高成長的職務，並透過具競爭力的薪酬與良好員工體驗，建立具吸引力與永續發展潛力的職場環境，以吸引並留任優秀創新人才。 - 具競爭力及差異化的薪酬政策。 - 深化校園經營，拓展多元招募管道。 - 建立以員工需求為本的員工體驗。 - 推動新人留任與關懷政策。
	❖ 管理評量機制 - 參考證交所每年公布上市企業「非擔任主管職務全時員工平均薪資及中位數」，定期檢視調薪及獎酬策略。 - 透過定期績效考核，作為獎勵與發展依據。 - 每年檢視新進人員留任率，定期向經營團隊報告。 - 隨時配合法規調整公司規範，確保符合最新法規要求。
	❖ 預防或減緩措施 - 對外刊登職缺唯才是舉，禁止任何歧視，並於官方網站公告公司人權政策，設立求職者專屬信箱（Recruiting@daxinmat.com）及個資請求信箱（hr@daxinmat.com）等，即時回覆求職者之提問，並協助處理後續事宜。 - 落實新人關懷制度，透過問卷與訪談了解新進人員需求，並協助即時解決，強化員工對公司的認同感與滿意度。 - 建置暢通的員工溝通管道，並定期的溝通會議，提供適切的員工體驗方案。

目標與標的	❖ 2024 年實績成果 • 薪酬水準：業界前 25 % • 一年內新進人員離職率：17.2 % (註 1) ❖ 短期目標 (2025 年) • 薪酬水準：業界前 25 % • 一年內新進人員離職率：< 12 % ❖ 中長期目標 (2030 年) • 薪酬水準：業界前 25 % • 一年內新進人員離職率：< 10 %
-------	---

※ 註 1：受整體就業市場景氣波動與高科技產業快速擴張影響，人才流動性明顯提升，透過新人關懷專案強化新人適應與留任。

5.1.1 人權政策

為建立一個環境友善、人權保障、安全健康且永續發展的工作環境，達興材料支持國際人權相關規範，在政策制定時將人權保障視為首要考量，於 2020 年 2 月公告《達興材料人權政策與管理程序》，確立公司在尊重與保護人權方面的承諾。為回應利害關係人關注並凝聚內部共識，2024 年本公司完成《多元、公平與共融宣言》，呼應核心價值，致力促進人才與組織共榮。

本公司恪守各營運據點所在地法規，並依循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞動公約》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際標準，同時採取與責任商業聯盟行為準則（The Responsible Business Alliance, RBA），以及臺灣《勞動基準法》一致的行動，確保員工能在尊嚴和安全環境下工作。

公司嚴禁工作場所任何形式的性騷擾及歧視行為，並承諾在招募、薪酬、晉升、獎勵和受訓機會等方面，不因員工或準員工的種族、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因資料或婚姻狀況而產生差別待遇。此外，公司不允許進行非法定且帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查，禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱行為，以確保員工基本權利得到充分保障。我們致力於打造尊重人權的環境，並將此精神落實於所有員工。

為強化人權議題的落實與監督，達興材料也定期接受外部利害關係人之全方位檢視，2024 年共執行 8 場次稽核，無發現任何違反人權之情事，人權議題缺失案件 0 件，展現我們對人權保障的實質承諾與執行力。



人權風險評估

本公司致力推展勞資溝通與人權友善管理，人權管理政策及具體方案如下：

人權議題	影響對象	具體方案	減緩補救措施
禁止歧視及 尊重職場人權	全體員工 求職者	1. 嚴格遵守政府勞動法令，落實內部相關規範與政策。 2. 員工的晉升、考核、訓練、獎懲等制度均有明確規範，確保所有員工在發展機會、績效評估與職涯成長方面享有公平待遇。 3. 對外刊登的職缺資訊，避免使用歧視性條件，以確保每位求職者在工作機會方面享有平等權益。	員工如發現有歧視現象，可透過公司《人權政策》所制定的多元管道提出舉報或申訴。由管理代表授權人力資源部監管、確保投訴事件的調查、處理及回覆皆已順利完成。
提供安全健康 的工作環境	全體員工 承攬商	1. 每季召開環安衛委員會暨管理審查會議，彙整環安衛執行成果及缺失檢討改善，提供員工安全的工作環境。 2. 健康管理：聘有專業護理人員，依員工健康檢查結果，針對高風險個案提供個別化健康管理措施，以及每月職業醫學專科醫生臨廠進行特別危害健康之作業環境風險管理，確保員工健康得到全面照護。 3. 母性關懷：對懷孕員工進行工作環境及作業危害評估，依評估結果進行工作適性安排。設有集乳室，懷孕或哺乳員工不得從事夜班工作，並可依法申請育嬰留職停薪。 4. 制定職場不法侵害及性騷擾防治辦法，並設有員工申訴管道，確保員工在工作場所免受不當對待，營造尊重與包容的工作環境。 5. 落實承攬商管理，於施工前完成危害告知保護承攬商的人身與財產安全。	設有內部與外部的舉報及申訴管道，由管理代表授權人力資源部監管、確保投訴事件的調查、處理及回覆都能迅速且妥善完成，保障員工的基本權益與工作尊嚴，營造安全且尊重的工作環境。

人權議題	影響對象	具體方案	減緩補救措施
禁止強迫勞動	全體員工	1. 嚴格遵守政府勞動法令，確保所有員工均為自願受僱，不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務工作，保障員工勞動權益。 2. 透過出勤系統設定，避免違法排班，依法發給加班費。 3. 禁止扣留員工證件或收取保證金，確保員工的人身自由與基本權益不受侵犯。	為協助主管有效掌握員工工時狀況，出勤系統設有提醒機制，當員工出現較高工時情形時，自動發送郵件提醒加班員工及其直屬主管。
多元溝通	全體員工 新進員工	1. 定期召開勞資會議及職工福利委員會，提供員工與管理階層間公開且直接的溝通管道，確保員工意見能充分表達，並適時給予回饋和協助。 2. 設立指導者制度，透過系統化新人關懷機制，協助新人適應與溝通，幫助新人更快融入團隊。	1. 明確規範執行督導單位對檢舉人資料的保密責任，嚴禁任何人對檢舉或舉報者進行任何形式的打擊報復，確保檢舉人權益不受侵害。 2. 設立多元且公開的溝通管道，包含員工溝通電子信箱、廠區實體意見箱及申訴電話，並公告於公司公佈欄，接受匿名檢舉，確保員工能夠在安全且受保障的環境下表達意見。

人權議題	影響對象	具體方案	減緩補救措施
禁用童工	新進員工 求職者	達興材料僅接受年滿 18 歲之應徵者。於招募及新人報到時審核應試者資料確認其年齡及工作內容，並保留相關文件影本。	- 童工補救措施：若確認公司內有童工，將會以其最大利益為優先考量，立即啟動以下補救措施： - 立即安排體檢，確保在工作期間未遭受任何職業危害或職業病影響。 - 童工必須立即停止工作，並聯絡父母或法定監護人，儘快安排返回原居住地。若有必要，公司將協助轉介相關公務機關（例如：社會局）以確保童工獲得適當照顧。 - 送遣童工所需交通費、食宿費和其它相關費用，將由公司全額負擔，並妥善保存所有開銷單據，確保符合規範要求。 - 青少年工管理：若雇用十六歲以上未滿十八歲的青少年工，不會經由勞務仲介及承包商僱傭，並不得從事可能危及其健康或安全的工作，包括夜間值勤或加班，嚴格遵守《勞動基準法》的相關規定。

人權議題訓練

2024 年針對員工及承攬商實施人權保障相關訓練宣導，受訓人次 448 人、總時數 552 小時。我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，降低相關風險發生的可能性。

本公司保全系統委由專業保全機構處理，保全人員依《職業安全衛生法》每年接受相關專業訓練，包含新進人員 30 分鐘個別訪談、不定期教育訓練，與人權相關之課程內容包括職場霸凌與職場暴力防治、性騷擾防治、訪客接待與應對注意事項、急救訓練等保全相關執勤實務訓練，並 100% 簽署「禁止工作場所職場暴力聲明書」及「禁止性騷擾切結書」，保全人員接受人權或程序之訓練比例 100%。

供應商人權評估

為強化供應鏈的社會責任與環境管理，本公司依《責任商業聯盟行為準則》（The Responsible Business Alliance, RBA）標準，對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原物料供應商以 ESG 自評，內容涵蓋包含勞動與人權、健康與安全、環境保護、道德規範、管理系統等項目，持續擴大影響力帶動價值鏈中的利害關係人，2024 年共執行 15 場次稽核，無發現任何違反人權之情事，人權議題缺失案件 0 件。

5.1.2 人力概況

達興材料始終相信研發創新的關鍵在於「人」，信任並尊重每位員工，致力於創造一個安全無虞、福利健全、人性化管理並激發創造力的工作環境。截至 2024 年底，達興材料員工總數為 424 人（男性 296 人、女性 128 人），正職員工 423 人，臨時員工 1 人，無聘請無時數保證員工，報導期間員工人數與前一年度無顯著波動情形。基於產業特性因素，達興材料員工以男性為多，然而女性員工亦占整體約三成，展現出公司在專業領域中逐步實現性別多元的努力。

達興材料重視性別平權及公平職涯發展，致力營造一個自由開放的環境，讓每位夥伴都能自創舞台、開創無限可能。2024 年全體員工女性比例為 30%，男性比例為 70%。全體女性員工中，有 68% 分布於 STEM 部門（涵蓋研發、製造、品質、專利、產品實現等），整體而言，STEM 部門中女性占比已達四分之一，顯示女性人才在技術領域已逐步展現影響力。為強化職場多元與性別平等，我們將持續招募具備科技背景之女性人才，鼓勵並支持女性在技術領域中發揮所長。

依據職級與職能別分析，本公司女性在不同職務類型中展現多元參與，主管人員女性占比 24.1%，專業人員女性占比達 41.5%，技術人員女性占比為 19.2%。其中，研發領域作為公司重點發展項目，女性人才在專業職能中占有顯著比重，顯示科技女力在創新研發中扮演關鍵角色。公司致力於打造多元化職場環境。未來持續以國內外標竿企業為目標，為產業打造平等且共融的環境。

人力結構

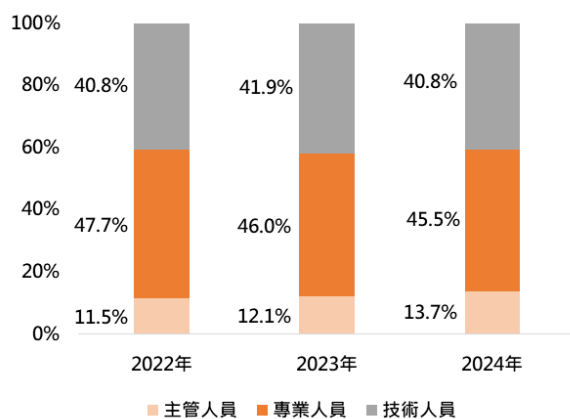
類別		男性		女性		整體	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
全體員工	正職 (註 1)	296	70.0%	127	30.0%	423	99.8%
	臨時 (註 2)	0	0.0%	1	100.0%	1	0.2%
正職員工 (職務別)	主管人員	44	75.9%	14	24.1%	58	13.7%
	專業人員	113	58.5%	80	41.5%	193	45.6%
	技術人員	139	80.8%	33	19.2%	172	40.7%
正職員工 (年齡層)	18-30 歲	77	65.8%	40	34.2%	117	27.7%
	31-50 歲	203	71.0%	83	29.0%	286	67.6%
	51 歲以上	16	80.0%	4	20.0%	20	4.7%

※ 註 1：正職員工為簽訂無固定期限合約的員工，等同於 GRI 準則所定義的永久聘僱員工。

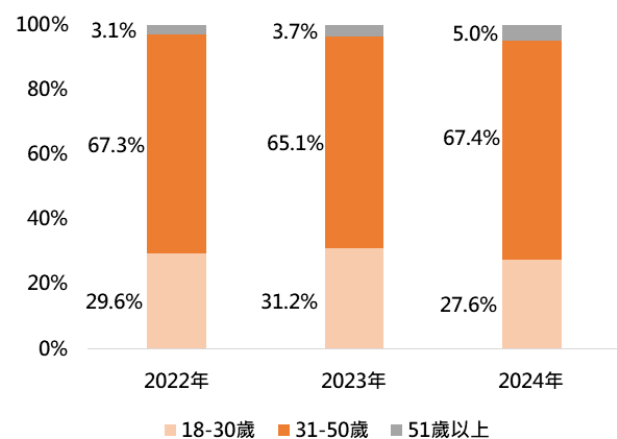
※ 註 2：臨時員工為簽訂固定期限合約的員工。

全體員工占比

職務別分布



年齡層分布



新進員工適應與留任

2024 年共招募 29 位新進員工，來自各專業領域，為組織注入新活力。為協助新成員順利融入職場，公司設計支持措施，確保其在工作與生活兩方面皆能穩定適應。

新進員工人數與新進率-依性別與年齡層

		2024		
類別		新進人數 (A)	總人數 (B)	新進率 (A/B)
性別	男性	16	296	5%
	女性	13	128	10%
年齡層	18-30 歲	20	117	17%
	31-50 歲	9	286	3%
	51 歲以上	0	21	0%

註 1：新進員工不扣除中途離職人員。

註 2：含定期契約人員、不含留停復職人員。

公司訂有新人關懷機制，由部門資深員工擔任指導者，提供即時協助與經驗傳承。於新人報到後 Day7 發出「適應問卷」，了解新進員工日常可能遇到問題，並協助即時解決；於 Day30 邀請新人與指導者共進「滿月午茶」以了解其組織文化適應狀況，並安排與職業醫學專科醫生進行健康關懷。部門主管與人資部門於到職 90 天內定期關懷，讓新進員工能適時回饋適應情形，問卷填答率及訪談完成率皆達 100%。



本公司非員工工作者為以專業承攬為主，2024 年共 16 人，與前一年度持平。

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
清潔	承攬	8
警勤	承攬	8

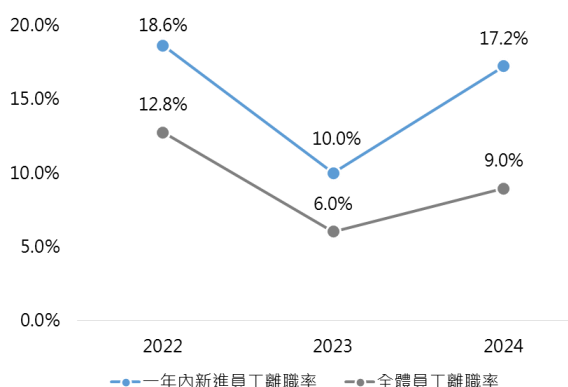
維持健康的離職率

2024 年，受整體就業市場景氣波動與高科技產業快速擴張影響，人才流動性明顯提升。全體員工離職率為 9.0%，較 2023 年上升 3.0%；1 年內新進員工離職率為 17.2%，較 2023 年上升 7.2%。

雖然導入新人關懷機制後，新人離職率未出現顯著下降，但初步回饋顯示，新人對公司文化的適應度有所提升，並能更快建立工作信心。未來，公司將持續強化入職前期望管理，完善導師輔導制度，並加強部門內部支持，進一步提升新人留任率，實現員工長期穩定成長的目標。

離職者性別與年齡層分析，以 30 歲以下女性為多，為降低流動性並強化員工留任。公司持續推動薪酬評估、多元發展機會與數位能力提升，並透過績效管理與即時回饋系統，鼓勵員工設定個人發展目標，提升工作滿意度與職涯穩定性。

員工離職率



離職員工人數與離職率-性別與年齡層

2024				
類別		離職人數 (A)	總人數 (B)	離職率 (A/B)
性別	男性	23	296	8%
	女性	15	128	12%
年齡層	18-30 歲	18	117	15%
	31-50 歲	20	286	7%
	51 歲以上	0	21	0%

註 1：離職員工含辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。

註 2：含定期契約人員、不含留停人員。

持續聘用身心障礙者

達興材料關注身心障礙者工作機會，聘用身心障礙人士，以實際行動保障少數與弱勢群體之平等就業權益。依《身心障礙者權益保障法》第 38 條第 2 項規定，於 2024 年身心障礙員工共 3 位，符合法規要求。

近三年身心障礙員工分布聘用狀況

年度		2022 年	2023 年	2024 年
項目/性別	年齡	人數	人數	人數
身心障礙 群體	男性	18 - 30 歲	0	0
		31 - 50 歲	1	1
		51 歲以上	0	0
	女性	18 - 30 歲	0	0
		31 - 50 歲	1	1
		51 歲以上	0	1

5.1.3 員工溝通

本公司積極建立正向的員工關係，公司內建置暢通的溝通管道，如勞資會議、職工福利委員會會議（簡稱福委會）、業務說明會等。依法定期舉辦「勞資會議」，勞方代表任期四年，連選得連任，並由全體員工直接選舉產生，全面實施線上投票，鼓勵員工積極參與公司治理，強化決策透明度。

達興材料尊重員工集會結社自由以及籌組工會權利。惟截至 2024 年止，員工尚無發起籌組工會，故未訂立團體協約。目前，所有員工之工作條件與聘僱條款，係依據《勞動基準法》、公司制訂之勞動契約、工作規則及透過法定勞資會議等協商機制予以確定，並確保依法保障員工之權益與溝通管道。

2024 年共召開 4 次勞資會議、4 次福委會會議及 1 次全體員工業務說明會。

焦點案例-業務說明會



為強化員工對公司營運現況與未來方向的理解，舉辦全體員工業務說明會，由高階主管親自說明公司整體營運表現、市場趨勢判斷及中長期發展策略。透過面對面溝通，協助同仁掌握公司與市場脈動，增進對公司願景的認同與理解，透過定期且透明的溝通機制，公司致力於打造開放、信任的組織文化，提升員工參與感與向心力。

本公司員工意見可透過多元反映管道，如於公司內部網站設置討論區、電子信箱、廠區實體意見箱、申訴電話等，於第一時間以保密的方式進行處理、員工回應與追蹤，致力提供安心的溝通環境，員工不會因舉報而受到報復，我們視溝通為公司持續進步重要的一環。

多元的溝通管道

1. 電子信箱：「我有問題要問」、「不法侵害/性騷擾申訴信箱」
2. 廠區實體意見箱
3. 申訴電話：0975-155961

達興材料員工溝通架構



5.1.4 薪酬與福利

提供具競爭力的整體薪酬

本公司秉持與員工分享公司營運成果的理念，依公司營運狀況享有三節節金、激勵性獎金及員工酬勞方案，以吸引、留任並激勵能持續貢獻的優秀員工。公司定期參考市場標竿企業薪資結構及產業薪酬水準，進行薪酬競爭力分析，確保薪酬政策符合市場趨勢。

2024 年，執行長之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比例為 18.7:1；執行長之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比例為 1.13:1。非主管薪資平均數為 155.2 萬元，薪資中位數為 120 萬元，整體薪酬維持在業界前 25% 水準，歷年非主管之薪資資訊，請參考公開資訊觀測站。

新進人員薪資核敘，則依據所應徵職位所需能力、學歷、相關工作經歷及薪資市場概況等客觀因素，並參考內部相同職位員工的薪資水準，以確保薪資結構的一致性。所有職務的起薪均優於《勞動基準法》所規定的基本工資，並確保員工的薪資不因性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況而有所差異，全面保障員工的基本權益與職場公平。

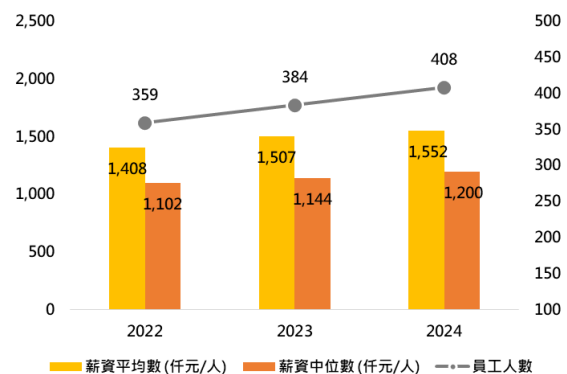
女性員工與男性員工整體薪酬比例

類別	薪酬比
主管人員	0.97 : 1
專業人員	0.89 : 1
技術人員	0.98 : 1

※ 註 1：女性與男性年薪酬比（女：男）。

※ 註 2：副總級以上高階主管薪資級距與一般員工差距較大，故不列入。

薪資平均數及中位數



高階主管酬金與績效評估的連結

本公司總經理及副總經理之酬金標準，係遵循本公司薪資報酬委員會及董事會訂定之《經理人薪酬辦法》及公司《薪資發放辦法》規定，包含固定薪資項目：月薪、三節節金等，其固定薪資項目為參考同業薪酬水準所規劃之具市場競爭性之薪資；另有變動薪酬項目如：獎金及員工酬勞等，其給金標準應參考經理人所擔任職位及所承擔之責任與公司經營績效結果，考量標準包含財務指標、創新指標及永續指標，強化管理階層持續創造長期股東價值、同時提高 ESG 目標達成成效，與公司經營績效呈高度關聯性。

財務指標：包含公司營收及獲利之成長率及達標狀況。

創新指標：包含公司新產品及新市場開發之狀況，且因公司為研發型公司，對新領域研發之投資亦為評核標的。

永續指標：包含綠色製造、友善職場、共融發展、社會參與、職業健康與安全、研發創新、客戶服務、供應鏈管理、產品品質與安全共九項重大主題之目標達成率，展現公司在永續發展上的成果與對社會責任的承諾。

5.1.5 提供完善福利

創新的核心關鍵在於「人」，我們重視並尊重每位員工，致力於營造一個安全無虞、福利健全，可以持續學習並激發創造力的工作環境。我們提供多元化、且優於法令的福利措施，促進員工工作與生活的平衡。

以員工需求為本的員工體驗

❖ 優於勞基法的休假

除法定休假、陪產（檢）假、生理假及育嬰假外，我們還提供優於法規的假期。

項目	說明
彈性假	除法定國定假日外，為鼓勵員工樂活，2024 年優於法定給予 7 天彈性假。
訂婚假	員工訂婚可享 1 日有薪假，安心準備人生重要時刻，迎接訂婚美好心情。
生日假	員工生日當月可享有 1 天屬於自己的日子。

❖ 完善的保險

自員工報到日起，應為其加保勞工保險及全民健康保險。除依法為員工投保勞工保險及全民健康保險外，並規劃團體綜合保險，公費提供包括壽險、意外險、醫療險、癌症險，及因公出差的海外差旅平安險與國際 SOS 等保障；此外，亦提供多樣的自費團體綜合保險，讓員工以優惠方案為其眷屬、子女及父母加保。

❖ 退休金提撥

本公司自 2006 年成立，依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》規定，為保障員工退休後之基本生活，同時提供確定福利計畫與確定提撥計畫之退休金制度：

退休金計畫	
確定福利計畫	依《勞動基準法》，公司依規定按月提撥退休準備金至銀行專戶，並定期進行精算，以確保支付能力。
確定提撥計畫	依《勞工退休金條例》，於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，公司每月提繳勞工月投保金額的百分之六，員工亦可在每月工資百分之六的範圍內，個人自願另行提繳退休金。

截至 2024 年 12 月 31 日止尚無員工退休之情事。

❖ 生育福利

達興材料致力於打造友善職場，支持員工生育並兼顧家庭照顧與工作發展，提供每名新生兒 6 萬元生育賀禮金，表達對員工家庭新成員的祝福與支持，並與特約托育機構合作，協助育兒無後顧之憂。此外，廠區內亦設置哺（集）乳室，提供女性員工安全、舒適的哺乳空間，營造友善的育兒工作環境。

公司依據《勞動基準法》、《性別工作平等法》之規定實施員工育嬰留資停薪制度，讓員工能夠安心生育與照顧家庭，並於留資停薪期滿後，協助安排於原單位與職務復職，更積極協助員工順利銜接職場。2024 年育嬰留停復職率為 150%^(註 1)。

年份	性別/合計	男性	女性	合計
2024	2024 年符合育嬰留停申請資格人數 A	21	17	40
	2024 年實際申請育嬰留停人數 B	2	2	4
	育嬰留職申請率 (B/A)	9.5%	11.8%	10.0%
	育嬰留停預計 2024 年復職人數 C	1	1	2
	育嬰留停實際 2024 年復職人數 D	1	2	3
	育嬰留停復職率% (D/C)	100%	200%	150% (註 1)
2023	2023 年育嬰留停復職人數 E	1	4	5
	2023 年育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	3	4
	育嬰留停留任率% (F/E)	100%	75%	80%

※ 註 1：因為提前復職，致使復職人數高於當年度留停結束人數。

※ 註 2：符合育嬰留停申請資格人數，係指過去三年內有申請過陪產假或產假的員工數，不重複計算連續兩年申請者。

❖ 母性健康保護管理

保障女性及懷孕員工，訂有「女性勞工母性健康保護作業程序」，進行健康危害評估及工作適性安排，2024 年懷孕員工予母性健康保護管理 11 人次；並設有孕婦停車位，保障懷孕員工停車便利與安全。

❖ 家庭友善

我們鼓勵員工攜家帶眷共度美好時光，不定期舉辦家庭日活動，並全額補助親子馬拉松、淨山、淨灘等親子共融活動，讓家庭參與成為企業文化的一部分。

為培養下一代的科技素養，公司亦關注員工子女的學習與成長，2024 年兒童節，特別贈送科學書籍給家中有高中以下子女的員工，共計 232 名小朋友受贈，共投入近 6 萬元，期望啟發他們對科學的興趣；同時提供員工子女實習名額，協助其探索興趣與潛能。

此外，公司亦在母親節與父親節特別準備精緻蛋糕，選用地品牌，感謝員工在工作與家庭間的辛勤付出，並帶來溫馨關懷與支持，共投入近 35 萬元，展現公司對員工家庭的重視與關懷。

焦點案例-家庭日



為營造工作與家庭兼顧的友善職場文化，達興材料於 2024 年盛大舉辦「達興家庭日」，邀請員工與眷屬齊聚台中麗寶樂園，共計近700人參與，費用由公司全額補助。本次活動結合水陸雙樂園的豐富設施，安排精采的奇幻泡泡秀、趣味十足的兒童彩繪體驗，以及親子一同暢遊遊樂園的專屬時光，讓大小朋友一同共度充滿歡笑與溫馨的假期時光。透過家庭日，不僅讓員工放鬆身心、增進親子互動，更深化了達興大家庭間的連結，實踐「幸福共好」的核心理念。

❖ 友善的工作環境

食衣住行育樂

公司致力於打造有溫度的職場文化，定期舉辦節慶活動、每月午茶時光、每季慶生會、KTV歡唱、團報運動競賽、音樂會等，並透過特約商店折扣優惠（包含餐廳、診所、飯店住宿等），從日常到假期全方位照顧員工的多元需求，營造溫馨友善的工作氛圍。

職工福利委員會

本公司依法成立職工福利委員會（以下簡稱福委會），由員工擔任委員，每季召開福委會議，依員工需求討論福利政策及規劃各項活動。

除了節慶禮金、生日禮金、旅遊補助外，同時提供企業福利平台自選式兌換點數，可以根據個人需求靈活選擇兌換點數，並針對員工生涯角色變化以及突發狀況而設計各式補助方案，包含生育、結婚、喪葬、急難救助等，以減輕員工在重要時刻的經濟負擔。

員工社團活動

為鼓勵員工在工作之餘豐富生活，設有《社團管理辦法》，支持員工組織各類社團，拓展人際圈，不定期舉辦活動，如羽球競賽、登山淨山、品飲活動等。

公司團報路跑活動



多元社團活動



達興盃羽球比賽



節慶活動



5.1.6 員工健康照顧

達興材料關心全體員工身心健康，制定「員工健康計畫」，透過舉辦多元的健康促進活動，鼓勵所有員工養成良好的生活習慣，並定期安排健康檢查，協助員工全面了解自身健康狀況，建立完整的健康檔案。最後，特別關注需要更多保護支持的族群，透過職業醫護人員的關懷面談，提供個別化的健康管理與協助，進而減少健康風險，守護每位員工的健康與幸福。



健康支持

根據 2023 年員工健康檢查報告分析結果顯示，員工群體中肥胖比例與三高風險（即高血糖、高血脂與高血壓）有逐年上升的趨勢，顯示慢性疾病相關指標極需關注與介入。為積極回應此一健康警訊，公司於 2024 年全面啟動多元化的健康促進計畫，涵蓋減重班、規律運動課程、羽球比賽及系列健康講座等豐富活動，透過整合性策略，協助員工有效預防肥胖、控制三高，進而降低慢性疾病風險。

為鼓勵員工養成運動習慣，建立健康生活模式，不僅鼓勵員工參與路跑活動，更積極擴展至員工之家人朋友一同參與，2024 年路跑活動共累計達 200 人次參與，總里程突破 2,100 公里；也首次參與單車活動，吸引近 20 位員工與親友參與，騎乘里程累計超過 1,100 公里。

這些長期投入不僅帶動了內部健康文化的提升，也獲得外部高度肯定，達興材料於 2018 年、2020 年及 2023 年連續三度獲得教育部體育署「運動企業 (iSports)」認證，2024 年，達興材料更獲選為「健康企業公民獎 - 健康 99 企業」殊榮，充分展現公司在推動職場健康、打造健康支持系統上的具體成果與持續承諾。

健康促進活動



- 健康講座共 4 堂，參與人數 147 人。
- 員工免費施打流感疫苗 254 人。
- 科技體適能活動 120 人。
- 舒壓按摩 1,152 人次。
- 羽球比賽參與人次 36 人次、登山人次近 50 人。
- 路跑活動 200 人次參與、累計里程超過 2,100 公里。
- 單車活動近 20 人參與，累計里程超過 1,100 公里。

風險族群健康管理

為保障員工健康並降低潛在疾病風險，公司推動風險族群健康管理措施，針對經健康檢查發現異常指標或高風險因子的員工，提供後續追蹤、專業諮詢與必要之健康促進資源。2024 年規劃減重班計畫及有氧運動課程，鼓勵員工透過規律運動與良好生活習慣改善健康狀況，落實預防導向之健康管理，打造更安心與活力的職場環境。

❖ 減重班

為協助員工降低代謝症候群風險、恢復健康體位，2024 年舉辦「減重班計畫」，透過系統化的課程與個人化支持機制，引導員工建立正確的減重觀念與健康生活型態。本計畫整合了專業醫師、營養師與運動教練資源，提供全方位的健康減重管理方案。

課程內容包含一系列健康講座，由專業醫師與營養師深入淺出地說明減重的基本原理、熱量代謝運作與如何聰明選擇餐食，並安排營養師與每位參與者進行一對一菜單討論，量身提供個人化建議，協助打造可持續的飲食策略。

此外，為鼓勵運動習慣養成，計畫中特別安排專業運動教練每週帶領一次團體運動課程，強化肌力與心肺耐力，提升整體代謝效能，亦增進成員間的互動與支持氛圍。

經過 12 週的系統訓練與支持，全體參與員工體重總計減少達 51 公斤，體脂肪平均下降 5.2%；生理指數前後測亦有明顯改善，糖化血色素從原本的 5.8% 降至 5.6%（正常值為 5.7%），血脂肪指數亦恢復至健康標準範圍內，顯示出明顯的健康改善成效。

普遍回饋表示，不僅成功達成減重目標，更透過過程中持續的支持與知識學習，建立了更積極自信的心態與穩定可行的健康生活模式。這項計畫不只是一次減重活動，更是健康文化在職場展開的重要一步。

焦點案例-減重班



- 執行期間：2024/8/1~2024/11/15
- 體重總計自1433kg → 1382kg，共減少51Kg
體脂肪平均下降 5.2 %。
- 血脂肪生理指數 (全員平均)：
 - 糖化血色素 5.8 → 5.6 (正常<5.7)
 - 三酸甘油脂 122 → 111 (正常<150)
 - 總膽固醇 206 → 194 (正常<200)
 - 低密度膽固醇 135 → 119 (正常<130)

❖ 有氧運動課

為預防三高相關疾病，提升員工的身心健康，公司於 2024 年積極推動運動風氣，安排共計 31 堂團體有氧運動課程，鼓勵養成規律運動習慣，建立長期健康生活模式。課程由專業教練親自帶領，內容涵蓋鼓棒有氧與階梯有氧等不同形式的訓練，設計上融合節奏與動作變化，兼顧多元性與趣味性，使運動過程更加富有挑戰與樂趣，同時也提高員工參與意願與持續投入的動力。

本年度活動共吸引 64 人次參與，累積超過 494 小時的運動時數。透過穩定而適度的有氧訓練，有效幫助員工釋放壓力、促進代謝、增強心肺耐力，進而達到穩定血壓、血糖與血脂的健康管理效果。此外，課程在團體互動中也自然促進跨部門交流，進一步強化團隊向心力與職場凝聚感，不僅提升了員工健康行為，也為打造活力職場注入正向能量。

焦點案例-有氧運動課



● 運動項目：

鼓棒有氧

拳擊有氧

階梯有氧



● 開設堂數：31堂

● 參與人次：64人次

● 總運動時數：494小時

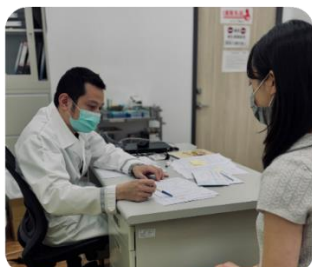
● 消耗總熱量：177,840 kcal

❖ 個別化諮詢服務與健康管理

達興材料每月由醫學中心之職業醫學專科醫師、護理師駐廠提供諮詢與個別化健康管理服務，針對各風險族群，透過關懷面談、定期追蹤及健康管理。因個人疾病或職傷事故員工復工後，皆安排關懷面談，必要時進行工作調整，以保護身心健康。

截至 2024 年，本公司近三年無任何職業病之相關情事發生。

健康管理



● 職業醫學專科醫師、護理師臨場服務

2024 年共計24次60小時，

關懷面談 110人次。

● 新進同仁體格檢查 29 人。

● 年度定期特別危害作業健檢 55 人次。

5.2 共融發展

在企業邁向永續經營的路上，打造共融、具發展性的職場文化，是推動長期成長不可或缺的基石。達興材料重視每一位員工的潛力與發展機會，致力於營造支持學習、多元共融與公平晉升的環境。同時結合企業核心技術與資源，積極投入青年科技人才培育，從內部賦能到社會共創，實踐企業的永續人力責任。

2023 年，達興材料正式加入「TALENT, in Taiwan，臺灣人才永續行動聯盟」，於 2024 年持續成為倡議夥伴，並發布《多元、公平與共融宣言》，展現我們持續推動人才永續的決心。未來，我們將持續打造共融發展且健康均衡的工作環境，厚植企業永續發展的核心基礎。



對應 GRI 重大主題：404 訓練與教育、405 多元與平等

管理方針	政策與行動 人才是創新與永續發展的核心動力，因應組織成長需求，本公司持續儲備關鍵人才，透過全域視野培訓策略，支持內部多元人才發展，使員工擁有與時俱進的知識、技術及能力。同時，公司以本業優勢投入青年培育，推動學用接軌，培養具前瞻視野的高科技人才。 • 內部人才移動 • 女性領導力 • 與時俱進的能力 • 青年培育 管理評量機制 • 內部晉升與性別共融：每年檢視內部晉升主管職比率及女性主管占比，定期向經營團隊報告。 • 訓練計劃評估：每年第四季進行訓練需求調查，定期呈報該年度訓練執行狀況，以及新年度訓練計畫。 • 青年培育成果：年度預算會議檢視青年培育項目之達成率，並規劃下年度之專案預算。 預防或減緩措施 • 晉升與發展：訂有晉升辦法，並定期檢視，確保有能力且具發展潛力的員工能被委以重任。 • 持續培訓：定期由各部門代表提出職類訓練需求，根據組織需求檢視年度訓練計畫執行成效，並進行彈性調整。 • 青年人才支持：設立專責窗口，強化目標系所溝通，透過獎學金與實習計畫確保內部導師支援與資源投入。
目標與標的	❖ 2024 年實績成果 • 內部人才移動 ✧ 主管職缺由內部員工晉升比率：100% • 女性領導力 ✧ 女性主管職占比：24.1 % • 與時俱進的能力 ✧ 員工全年平均學習時數：24.6 小時 • 青年培育 ✧ 研究生獎學金：8 名 ✧ 提供實習機會：4 名 (註1)

❖ 短期目標 (2025 年)

- 內部人才移動
 - ✧ 主管職缺由內部員工晉升比率：>80 %
- 女性領導力
 - ✧ 女性主管職占比：>25 %
- 與時俱進的能力
 - ✧ 員工全年平均學習時數：>30 小時
- 青年培育
 - ✧ 研究生獎學金：≥ 6 名
 - ✧ 提供實習機會：≥ 6 名

❖ 中長期目標 (2030 年)

- 內部人才移動
 - ✧ 主管職缺由內部員工晉升比率：>80 %
- 女性領導力
 - ✧ 女性主管職占比：>28 %
- 與時俱進的能力
 - ✧ 員工全年平均學習時數：>40 小時
- 青年培育
 - ✧ 研究生獎學金：≥ 10 名
 - ✧ 提供實習機會：≥ 10 名

※ 註 1：實習目標群體競爭激烈，且部分學生因課程規劃或教授要求，須於暑期進行專題研究，因而臨時婉拒參與外部實習。

5.2.1 儲備員工未來能力

在追求企業永續發展的進程中，達興材料深信人才是驅動創新與組織成長的關鍵動能。我們持續打造多元共融的職場文化與健全的人才發展機制，致力於培養具潛力與行動力的專業人才。

績效管理

透過連結工作任務與發展持續目標，強化員工的工作成果與核心價值。藉由每年兩次績效管理，建立雙向溝通與即時回饋機制，協助員工設定工作績效目標及個人發展目標，確保員工的職涯成長與公司目標一致。

2024 年符合績效管理適用範圍的員工，完成率達 100%，顯示公司在績效管理上的高度重視。公司主管在評核週期期間提供即時性回饋，強化員工的自我反思與專業能力，增加工作投入度，確保快速回應市場變化。同時，我們結合垂直晉升與水平發展，鼓勵員工不僅能在職等上成長，也能嘗試不同職能與領域，拓展視野，實現多元發展。

女性領導力

2024 年女性員工比例 30.2%，女性主管比例 24.1% 略高於相關產業^(註 1) 平均女性主管占比 (20% - 22%)。公司持續強化主管遴選與職涯發展機制，致力於辨識並支持具潛力的女性人才。同時營造支持女性職涯成長的組織環境，透過教育訓練與歷練機會，提升其在專業與管理層的能見度。此外，公司亦定期檢視人力發展計畫，持續推動性別平等與共融文化的實踐。

※ 註 1：資料來源證交所公開資訊觀測站企業 ESG 資訊揭露相關產業管理職女性主管占比。

內部人才移動

2024 年主管職缺由內部員工晉升比例達 100%，職缺由內部員工轉職填補共 5 人。達興材料提供垂直與水平的發展機會，包括內部晉升、職務輪調與橫向轉職，幫助員工持續拓展專業視野與技能。透過績效管理與評估，鼓勵在熟悉原職務後，逐步承接更多元或更具挑戰性的任務，實現垂直成長。同時，我們支持員工在公司內部探索不同職能領域，鼓勵跨部門合作與學習。

對於表現優異的人才，公司定期進行主管職與專業職的雙軌制人才選拔與晉升安排，2024 年內部晉升比率達 100%，顯示公司高度重視人才培育與內部發展機會，並致力於建立明確且具前瞻性的職涯成長路徑。

5.2.2 使員工擁有與時俱進的知識、技術及能力

面對 AI 科技日新月異的演進與產業應用持續深化，達興材料秉持前瞻視野，規劃未來人才藍圖。我們深知，唯有不斷升級員工技術力與數位思維，才能在變局中脫穎而出。2024 年，公司將人工智慧應用、實驗設計方法與智慧製造等關鍵領域納入系統化培訓課程，全面啟動新世代人才升級計畫。透過跨域學習與實務競賽，激發員工創新潛能與靈活應變力，為企業厚植長期競爭力與組織發展奠定基礎。

公司每年提供創新、前瞻技術、先進製程、跨域整合、永續發展等五大培訓策略，結合產業趨勢與公司營運需求，系統性提升員工專業能力與整體組織績效，驅動企業穩健轉型與永續發展。

全域視野五大培訓策略



2024 年，總受訓時數 10,413 小時，平均每位員工受訓時數達 24.6 小時，總訓練費用超過 100 萬元，平均每位員工訓練費用為 2,392 元。

員工訓練時數					
項目 / 類別	主管職		非主管職		總計
單位 / 性別	男	女	男	女	
總人數 (人)	44	14	252	114	424
受訓總時數 (小時)	1,572	470	5,936	2,435	10,413
平均受訓總時數 (小時/人)	35.7	33.6	23.6	21.4	24.6

焦點案例-AI時代的研發人才培育



實驗設計競賽



研發專業課程

為因應AI科技快速演進及產業應用的多元化，我們持續提升研發團隊的專業知識與技術能力，規劃相關訓練。2024年開設以「AI與實驗設計」為主軸的系列課程，內容涵蓋化學理論、實驗設計方法、人工智慧應用與智慧製造等，總受訓時數635小時，平均每位員工受訓時數達7小時，AI課程占整體研發訓練總時數比達23%，使研發同仁掌握最新技術脈動，並將其有效應用於實際開發流程中。

除課程訓練外，亦舉辦「AI與實驗設計競賽」，共19組團隊、近90名研發同仁參與，鼓勵同仁靈活運用AI工具，提升創新實力與問題解決能力。透過課程學習與競賽實作雙向推動，激發同仁潛能與技術應用能力，落實人才培育與永續發展。

為落實人才培育與公司發展目標一致，我們依據《教育訓練管制程序》規劃年度課程，遵循工作需求、性別平等與機會均等原則，確保訓練資源公平分配與有效執行。培訓方式結合內外部專業講授、線上學習與實務操作，同時推動自主學習文化，鼓勵員工主動精進職能，全面強化知識、技術與管理思維，促進組織整體成長。

員工教育訓練辦理項目	
辦理項目	訓練內容
A. 新進人員教育訓練	為協助新進員工迅速融入組織並掌握關鍵職能，公司為新進人員安排系統性的教育訓練，包含：公司介紹、人權及誠信政策、個資保護、營業秘密、環安衛法規、資訊安全等核心課程，新進人員核心課程通過率達 100%。同時，各部門針對職務內容、跨單位協作等專業領域進行培訓，並設有「指導者制度」與「新人關懷計畫」，確保員工能迅速適應工作與生活環境，強化組織凝聚力。
B. 主管人員教育訓練	為培養具策略思維與領導力的管理人才，公司針對主管階層設計培訓計劃，對焦公司策略目標及領導職能，確保與公司成長方向一致。透過個案研討、小組分享等方式，強化的策略思維、組織設計與外語溝通能力，確保主管能帶領團隊快速回應市場變化，達成永續發展目標。
C. 在職教育訓練	公司致力創造讓員工持續成長的工作環境，提供內部及外部資源，支持員工依職務所需或專業發展自主學習，例如：教授專題演講、專業技能課程、產業研討會、安全衛生訓練等課程，鼓勵員工不斷提升自我，實現個人與組織的雙重成長。在先進技術課程上，2024 年滿意度達 90 分，顯示員工對學習品質的高度認可。
D. 推廣自主學習	為鼓勵員工積極拓展專業知識，公司持續提供多元學習資源，鼓勵員工自主學習，並由公司補助訓練費用。從強化「研發創新專業知識」到培養「批判思考分析與問題解決」等關鍵軟實力，依據組織需求規劃學習發展專案，推動員工在瞬息萬變的市場中保持競爭力，實現組織與個人的共同成長。

5.2.3 發展科技人才

達興材料秉持多元共融理念，在人才布局過程中兼顧在地連結與專業多元，積極強化企業永續根基。2024 年，達興材料共舉行 6 場校園徵才活動與 5 場學長姐分享會，觸及化學、化工、材料等相關領域，深化校園連結，吸引優秀人才加入。另舉辦 2 場研發技術專題演講，並參與 5 場專業年會與論文壁報競賽，積極促進產學交流。同年招募 4 名實習生（碩士 3 名、學士 1 名），並提供員工子女實習機會，協助新世代探索職涯，落實科技人才共融發展。

我們持續推動研究生獎學金、專業年會與論文競賽等活動贊助，鼓勵學子投入研發創新，促進產學交流與科技知識轉移，持續打造兼具多元性、專業性與前瞻力的人才發展環境，為企業永續注入源源不絕的創新動能。



深化校園經營，建立多元招募管道

❖ 校園徵才活動

每年透過春季與秋季徵才博覽會與學長姐分享會，我們提供了雙向交流的平台，讓在職學長姐與在校學弟妹建立連結，協助學生更了解產業脈動與職場實況。這些活動不僅讓學長姐有機會介紹產業領域和研發工作內容，也分享自身在公司的生活日常，從而讓學弟妹們更直接地了解公司文化和氛圍，進而提升企業吸引力。

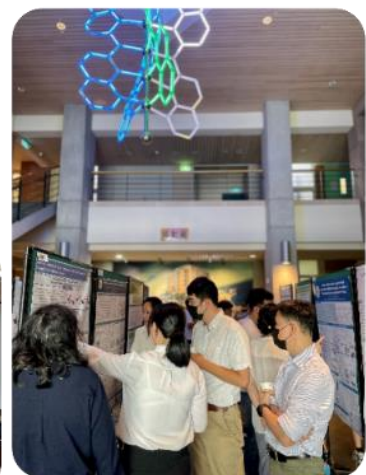
❖ 校園講堂與論文競賽贊助

為深化產學交流並激發學子對材料研發的興趣，達興材料定期安排研發主管前往相關科系進行產業知識與研發技術專題演講，分享材料科學於業界實際應用與個人職涯發展經驗。透過面對面的交流互動，拓展學生對產業發展的認知與視野。2024 年，公司共舉辦 2 場研發技術專題演講，觸及 300 位大學與研究生，並參與 5 場專業年會及論文壁報競賽，觸及 1,700 位相關科技領域在學生，贊助超過新臺幣 30 萬元，持續以行動支持科技人才的培育與產業知識交流，為未來科技發展奠定堅實基礎。

校園徵才-職涯分享



校園講堂與論文競賽贊助



❖ 達興材料研究生獎學金

達興材料秉持促進高等科技人才之培育的理念，以「創新教育」與「人才發展」為核心，致力於為國家培育具備前瞻技術能力的下一代科學家。為鼓勵更多有志投入化學材料研發領域的學生專注研究，於 2010 年設立「達興材料研究生獎學金」，至 2024 年已邁入第十四屆，獎學金發放總金額超過新臺幣 1,900 萬元，共有臺灣大學、清華大學、陽明交通大學及成功大學之 87 位優秀博士生、碩士生獲獎。

近兩年，因優秀申請者眾多，並鼓勵更多潛力人才，公司增加錄取名額，2024 年除原名額 6 名外，增額錄取 2 名，共 8 名優秀博士生、碩士生獲獎，展現公司對優秀學子的持續支持與鼓勵。

此外，公司亦邀請指導教授與獲獎學生參訪公司，透過交流與實地見學，讓同學了解業界現況，為未來職涯規劃提供實務指導，並陸續招募獎學金得主加入達興材料的行列。

本獎學金將持續推行，期望能對於臺灣高等材料開發研究人才的培養盡一份心力，助力產學合作與創新研發的長遠發展。

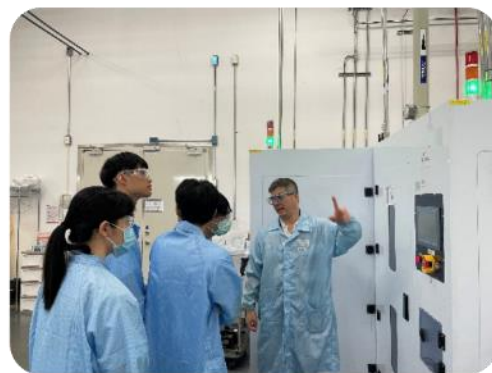
獎學金頒獎典禮與參訪



❖ 暑期實習計畫

自 2015 年開辦，每年透過暑期實習計畫鼓勵在學體驗了解化學材料研發創新之應用領域，實習期間，透過專屬職場導師（Mentor）的指導，協助實習生運用所學於實習專案，搭配講座、課程、參訪等活動與實務專案，提供探索自我，並認識特用化學材料產業對國內高科技發展之重要地位，至今共 40 名實習生結業（博士生 5 名、碩士 25 名、學士 10 名），表現優異的實習生可獲得預先聘用資格。

暑期實習計畫



5.3 社會參與

達興材料秉持永續社會公民的願景，積極投入社會參與，透過支持在地及弱勢扶持，號召員工投入志工服務，持續創造對利害關係人正向的影響，同時凝聚員工向心力，推動社會共好與永續發展，實現正向循環與長期社會承諾。

對應 GRI 重大主題：404 訓練與教育、405 多元與平等、413 當地社區

管理方針	政策與行動 達興材料秉持「以創新力量繁榮社會」的核心理念，認為每一種獲利，都應該同時讓社會受益。公司透過多元化社會參與機會，鼓勵員工與眷屬共同投入，以實際行動關懷弱勢團體，回饋在地社會，並持續為企業生根的土地付出長期承諾，實現企業社會責任與永續發展的雙重目標。 • 支持在地 • 社會參與及公益投入 管理評量機制 每年於年度預算會議中，檢視社會參與項目之達成率，據此規劃下年度專案，以確保達成社會參與的主題目標。專案執行成效亦定期向經營團隊報告，確保策略落實與資源有效運用。 預防或減緩措施 此項目為創造對利害關係人正向的影響力，屬於主動回饋型措施，無需特別訂定預防或減緩措施。
目標與標的	❖ 2024 年實績成果 • 支持在地教育：小小科學家 6 場 • 支持在地藝文：贊助藝文展演活動 5 場 • 社會參與及公益投入：志工服務時數數 508 小時 ❖ 短期目標（2025 年） • 支持在地教育：小小科學家 ≥ 6 場 • 支持在地藝文：贊助藝文展演活動 ≥ 3 場 • 社會參與及公益投入：志工服務時數 > 500 小時 ❖ 中長期目標（2030 年） • 支持在地教育：小小科學家 ≥ 8 場 • 支持在地藝文：贊助藝文展演活動 ≥ 4 場 • 社會參與及公益投入：志工服務時數 > 1,000 小時

5.3.1 支持在地教育

達興材料積極響應聯合國永續發展目標（SDGs），致力於透過本業專業創造正向的企業影響力，以創新力量繁榮社會。本公司位於臺中，積極推動中部在地的「小小科學家紮根計畫」，號召員工志工秉持化學紮根精神，運用本業資源，由研發人員設計化學實驗教案，2024 年和梧南國小與海墘國小合作，進行科學教學與實作示範，舉辦 6 場次，共 150 位小學生參與。

透過設計酸鹼中和反應、氧化還原反應等趣味性實驗，啟發小學生對化學與科技的興趣，讓基礎科學教育向下扎根，培育具備科技素養與創新能力的未來世代，實踐企業對教育與永續發展的長期承諾。

小小科學家紮根計畫



支持在地藝文



5.3.2 支持在地藝文

自 2015 年起，達興材料長期支持「臺中市交響樂團」展演計畫，並積極推動音樂教育，提升員工及眷屬的藝文素養。同時長期支持在地音樂家展演活動，包含新年音樂會、聖誕音樂會等，為在地音樂家創造更多演出與發展機會。

2024 年公司共投入超過 50 萬元贊助藝文活動，支持並參與新年音樂會、頌讚好萊塢、Jazz 音樂會、小提琴獨奏會、聖誕音樂會共 5 場音樂活動，員工與眷屬近兩百人參與，並觸及超過兩千名觀賞人次，展現對在地音樂與社區藝文環境的長期支持。

5.3.3 社會參與及公益投入

為了以行動落實企業社會責任，達興材料在 2024 年持續推動多元公益計畫，結合員工志工的力量，積極回應社會需求。

2024 年 403 花東大地震後，公司與員工自發性捐款，迅速響應東華大學化學實驗室重建需求，協助重建受損實驗室，減少災害對學生學習的影響。不只在災害時刻伸出援手，「達興材料愛心社」平時也透過捐款、物資支援及志願服務等持續性行動，積極關注臺灣弱勢資源不均與環境保護相關議題，展現對在地社會的長期承諾。

未來，公司將繼續透過多元志工服務、愛心捐款，並透過不定期與社會公益團體合作，深化企業在教育、弱勢扶持方面的正向影響，實現企業永續發展的長期承諾。

支持東華大學化學實驗室重建

達興材料一直致力於培育化學、化工相關領域人才，期能讓臺灣高科技教育更加蓬勃。2024 年 403 花東大地震引發東華化學系實驗室火災，實驗室與設備預估損失甚鉅。此次震災嚴重影響學生的受教機會。公司拋磚引玉率先捐款 80 萬元，員工響應募捐活動，募得超過 30 萬元，共計捐贈超過 110 萬元予東華化學系作為重建實驗室基金，展現達興材料對高等科學教育的公益投入。

支持東華大學化學實驗室重建



家扶中心聖誕圓夢計畫

達興材料自 2011 年起與家扶中心合作「弱勢家庭孩童圓夢計畫」，由員工認養孩童心願，為弱勢家庭的孩子們實現聖誕願望。2024 年與南臺中家扶中心合作，共計送出 109 份禮物，贈與臺中包含東區、西區、南區、北區、中區、西屯區、北屯區、南屯區等八個行政區的小朋友。

迄今，已累計幫助 1,415 位小朋友實現心願，合作的家扶中心遍及臺中、雲林、澎湖等地區。透過員工的愛心與行動，我們將溫暖與希望送進孩子們的生活，凝聚內部的公益能量。未來將持續擴大參與，期許能為更多孩童帶來實現夢想的機會。

響應永續伙伴，關心社會多元議題

響應友達永續基金會「永續素養獎學金」、「圓夢基金」等活動，永續素養獎學金致力於幫助弱勢學童安心向學，支持偏鄉師生投入永續培育課程，並推廣科普教育，啟發孩童的科學興趣；圓夢基金則長期關注社會貧窮、偏鄉教育及生態保護等議題，透過實際行動回應不同社會需求，展現企業的長期公益承諾。2024 年共參與 84 人次，共捐贈超過 30 萬元，與永續夥伴一同關心社會多元議題。

企業志工

自 2014 年起本公司持續參與企業志工日活動，並獲頒臺中市企業志工團隊選拔之特色獎，結合員工志工的力量，積極關注臺灣資源不均與環境保護相關議題。2024 年 12 月，由「達興材料登山社」號召志工參與臺中大肚山萬里長城步道淨山活動，共號召近 40 名志工參與，志工們共同清理出近 60 公斤垃圾，涵蓋廢棄塑膠、金屬罐、紙張等，展現公司對環境保護與在地生態維護的長期承諾。

以運動做公益的力量

2024 年，達興材料響應永續公益路跑，由公司全額贊助員工參與中部地區兩場在地賽事（臺中市半程馬拉松、日月潭櫻舞飛揚環湖路跑），鼓勵員工及眷屬共同參與，透過路線體驗城市與當地風景，培養運動習慣、促進身心健康。

為進一步響應低碳環保理念，鼓勵參與者自備物資，減少一次性用品的浪費，並將部分報名費捐贈予臺中市政府社會局，善盡企業社會責任。本次活動累計超過 200 人次參與，總路跑里程突破 2,100 公里，展現公司結合永續精神與公益實踐的行動力。

此外，公司亦積極鼓勵員工探索更多樣化的健康運動方式，2024 年更首次參與單車活動（日月潭美利達盃單車嘉年華），號召員工以騎行的方式欣賞在地自然美景，同時強化身心健康，為環境保護盡一份心力。

企業志工-淨山



以運動做公益的力量



5.4 健康與安全

員工與承攬商是達興材料重要的資產與夥伴，亦是公司營運發展的關鍵力量。隨著研發與生產技術的持續精進，工作環境的安全與健康標準必須同步提升，以確保每位工作夥伴皆能於安全無虞的環境中發揮專業價值。

化學材料的研發與製造，雖為創新驅動的核心動能，亦可能帶來潛在的職業安全衛生風險。因此，達興材料定期檢視安全管理措施，強化風險辨識、預防控制與即時應變機制，並落實員工及承攬商的安全教育訓練，降低作業過程中的職業危害，確保安全文化深植於達興材料營運的每一環節。

安全與健康不僅是企業責任，更是達興材料對所有利害關係人的承諾。我們將持續精進，以零職業傷害與健康風險最小化為目標，打造更安全、更具韌性的工作環境。

對應 GRI 重大主題：403 職業安全衛生

管理方針	❖ 政策與行動 達興材料致力成為環保安全的綠色企業，並建立以環安衛為核心之公司經營文化，強化管理，建立廠內危害鑑別、風險評估和控制管理程序，發掘與消除危害發生源，降低安全風險。 ■ 持續推動 ISO 45001 管理系統達成安全衛生績效。 ■ 落實預防管理及稽核制度確保工作環境及作業安全。 ■ 定期召開各項安全會議，多方溝通、諮詢及決策參與，預防事故發生。 ■ 持續教育訓練及宣導，每年度進行在職員工教育訓練。 ■ 完善化學品管理，依法進行勞工作業環境監測及化學品分級管理，避免職業災害發生。
	❖ 管理評量機制 ■ 定期執行內外部稽核。 ■ 每季環安衛委員會暨管理審查會議，基於「規劃 PLAN」、「實施與運作 DO」、「檢查 CHECK」、「管理階層審查 ACTION」的動態循環模式運作，視實際狀況調整管理方針。 ■ 每年通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統外部查證。
	❖ 預防或減緩措施 為確認各項職業安全衛生管理得以正常運作及執行，依「環安稽核作業管制程序」執行稽核時，對作業管制是否確實執行予以稽核，對於未落實部份開

	立環安異常單予以追蹤處理，促使職業安全衛生運作能持續改善及有效的被執行。
目標與標的	■ 2024 年實績成果 ● 重大職災事故 0 件，違反職業安全衛生法令裁罰金額 0 件。 ● 緊急（災害）事故應變演練完訓率：100%。 ● 失能傷害頻率（FR）：1.16（每百萬工時），失能傷害嚴重率（SR）：4（每百萬工時）。 ● 在職員工部門風險教育訓練完訓率：100%。 ● 化學性作業環境監測結果 ≤ 容許暴露標準 1/2：100%； ≤ 容許暴露標準 1/10：99%。 ■ 短期目標（2025 年） ● 重大職災事故 0 件，違反職業安全衛生法令裁罰金額 0 件。 ● 緊急（災害）事故應變演練完訓率：100%。 ● 失能傷害頻率（FR）< 1.35（每百萬工時），失能傷害嚴重率（SR）< 15（每百萬工時）。 ● 在職員工部門風險教育訓練完訓率：100%。 ● 化學性作業環境監測結果 ≤ 容許暴露標準 1/2：100%； ≤ 容許暴露標準 1/10：98%。 ■ 中長期目標（2030 年） ● 重大職災事故 0 件，違反職業安全衛生法令裁罰金額 0 件。 ● 緊急（災害）事故應變演練完訓率：100%。 ● 失能傷害頻率（FR）< 1.00（每百萬工時），失能傷害嚴重率（SR）< 5（每百萬工時）。 ● 在職員工部門風險教育訓練完訓率：100%。 ● 化學性作業環境監測結果 ≤ 容許暴露標準 1/2：100%； ≤ 容許暴露標準 1/10：98%。

5.4.1 職業安全衛生

安全文化推動

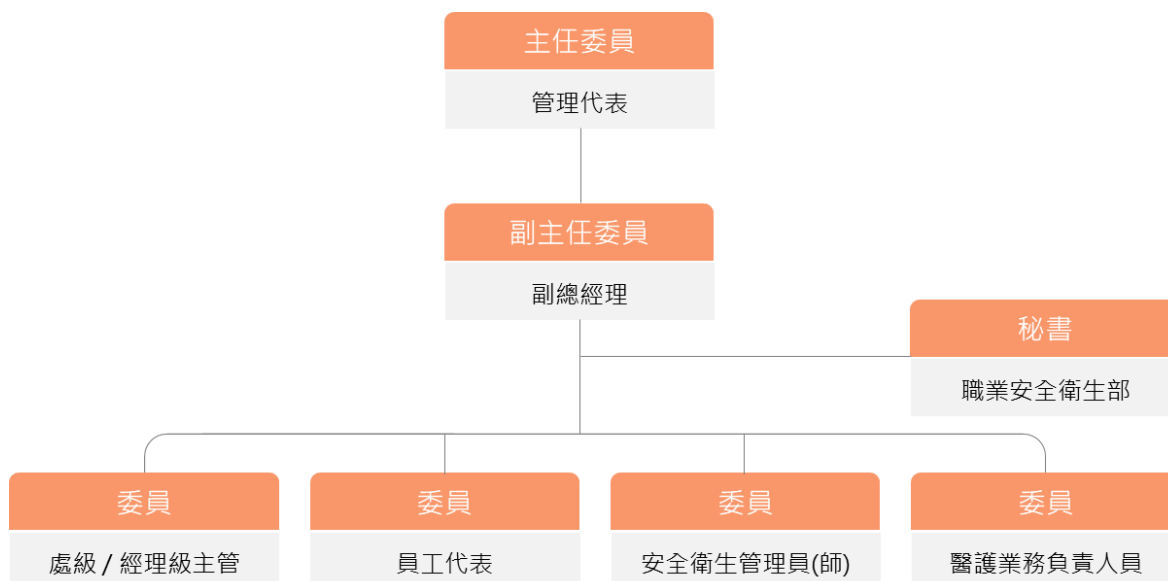
在 2024 年度報導期間，職業安全衛生議題仍位居本公司重大永續議題衝擊綜合評估排序首位。達興材料致力建立以環安衛為核心之公司經營文化，並以「安全零災害」為永續發展的目標，重視每位員工的安全與健康。本公司設立職業安全衛生部，依循公司理念及政策制定管理目標，制訂執行計畫，並按計畫追蹤與查核管理績效。藉由風險評估、危害辨識、安全衛生教育訓練及宣導、工安幹事會議、研發部門風險會議以及製造總處安全會議等各型式進行雙向溝通及交流，持續提升員工的危害意識，建立企業安全文化。

為確保本公司所有員工充分了解工作場所安全衛生相關的基本事項，依照法令要求已制定《安全衛生工作守則》，內容涵蓋了工作場所安全、衛生與防止職業災害等議題。另訂定「承攬商環安衛管理作業規範」，以建立明確的管理機制。透過前述制度的實施，創造安全、健康、環保的工作環境，確保所有員工及承攬商能夠在安全良好的條件下進行工作。

環安衛組織架構

達興材料依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生組織，由職業安全衛生委員會針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。2024 年職業安全衛生委員會共 31 人，其中員工（勞工）代表 14 人，占委員會人數 45%。

委員會每季召開會議一次，彙整環境安全衛生執行成果及缺失檢討改善，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通，提供員工安全的工作環境。



職業安全衛生管理系統

職業安全衛生管理系統建置並持續運作系統化之風險管理與預防機制，涵蓋所有工作場域內之工作者，包括員工（全體聘僱員工），以及非直接僱用人員，如外包商、承攬商、訪客及其他受公司管理或控制之工作場所內活動者。達興材料員工總人數截至 2024 年 12 月底止為 424 人；非員工總人數（常駐型承攬商）為 16 人，占比 100%（分母為 16 人）；目前無客戶之駐廠人員。

達興材料遵循最新版 ISO 45001:2018 管理系統標準，通過臺灣檢驗科技股份有限公司驗證，取得 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證，每年定期進行外部專家查證稽核，藉此持續改善檢討。職業安全衛生管理系統的適用範疇包括達興材料在活動、產品、服務等方面所產生的環境和職業安全衛生影響。著力建置高標準的環境安全衛生規範，維護員工及相關利害關係人的福祉與安全。



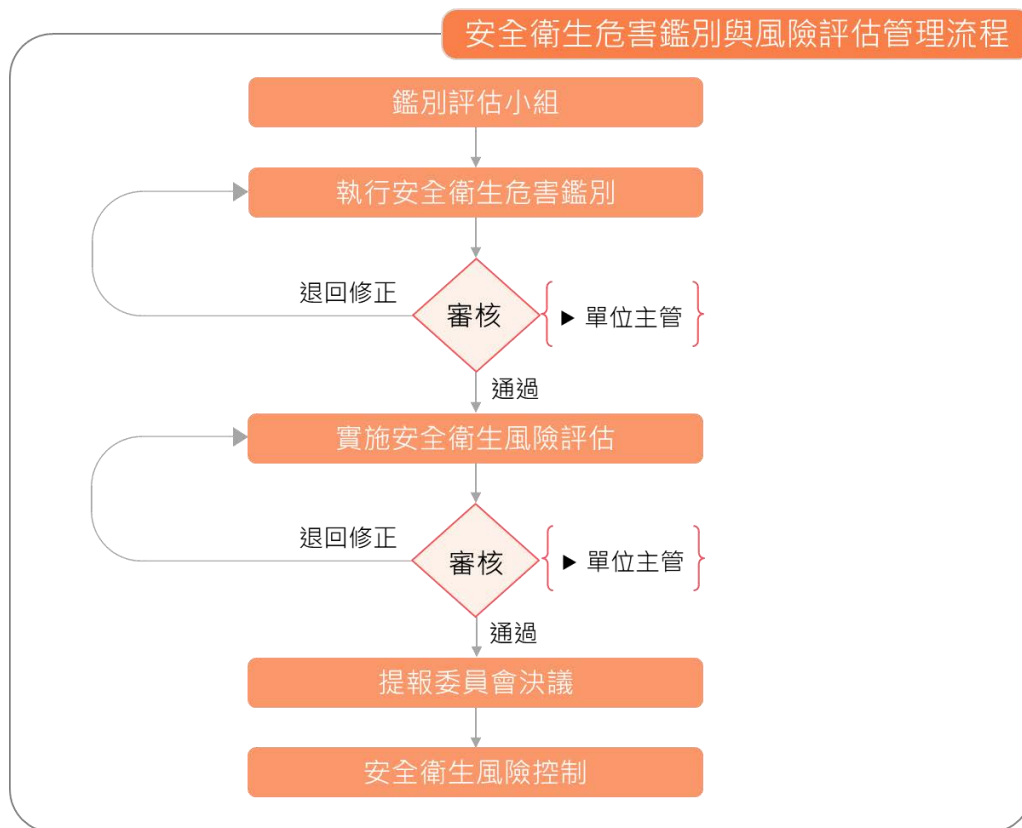
安全危害與風險管控

達興材料為能有效進行工作場所危害風險辨識，訂有「安全衛生危害鑑別與風險評估管理程序」，針對各項例行及非例行作業可能造成人員傷害或事故進行全面危害鑑別評估，並對安全衛生管理績效加以檢討及評估其控制效果，藉以制訂政策、目標，以為規劃職業安全衛生管理系統之依據。

各部門成立風險鑑別評估小組，依作業管轄範圍劃分，將其流程、操作工作內容、涉及之原物料與機械、設備、工具、危害因素造成人員/設備影響程度、發生事故（含異常事故、虛驚事件）及現況管制監控方式等記錄於「安全衛生危害鑑別與風險評估表」，進行安全衛生風險評估。

風險等級以風險積分（ R ）=發生頻率（ F ）×嚴重性（ S ）×風險加權（ RW ）訂定，屬高度風險者需登錄於「不可接受風險管制表」，提送管理代表核准，列為優先改善項目，作為制訂目標及管理方案依據，並於年度管理審查提出報告。

為確保風險評估之有效性及適用性，每年定期由鑑別評估小組實施全面危害鑑別及風險評估一次。當相關設備製程、原物料變更及產品、服務與衍生相關活動改變時，即進行鑑別評估作業。



危害預知推展

達興材料積極推動危害預知提報活動，鼓勵全體員工參與，以提升職場安全管理成效。強調「風險可控，安全可及」的重要，員工在工作期間若發現可能危及人員的所有潛在危害，應立即採取矯正措施，確保作業安全。所有發現的異常與改善行動皆須回報至危害預知提報系統，詳細記錄現場狀況。職業安全衛生部會定期彙整與分析數據，作為後續規劃安全衛生計畫的重要依據，以持續改善工作環境與降低職業危害風險。此外，本公司每季評選最佳提案，提供獎勵以鼓勵員工積極參與，並在職業安全衛生委員會進行討論，確保優秀的安全改善措施能廣泛推行。

2024 年全年共計提報 428 件，包含不安全的狀況 289 件，不安全的行為 126 件，最佳表現 13 件，獎勵優秀提案共計 39 件。依照提案內容進行危害分類，統計結果顯示，「滑倒跌倒絆倒」與「設備操作/作業安全」為最常見的危險類型。因此，我們與提案人溝通可能的改善措施，並將這些項目列為主管每日巡檢重點，以強化預防機制。

以「個人防護具」類別中而言，多數問題來自員工未確實配戴防護具。我們將進一步評估工程改善可行性，檢討現行防護具的穿戴舒適度，並尋找更合適的選項。此外，透過與員工溝通，強調防護具的重要性，確保其正確穿戴，提升安全意識。後續將持續透過數據分析與改善計畫，強化職業安全管理，減少工作場所風險，實現更安全的作業環境。



危害預知

不安全的行為

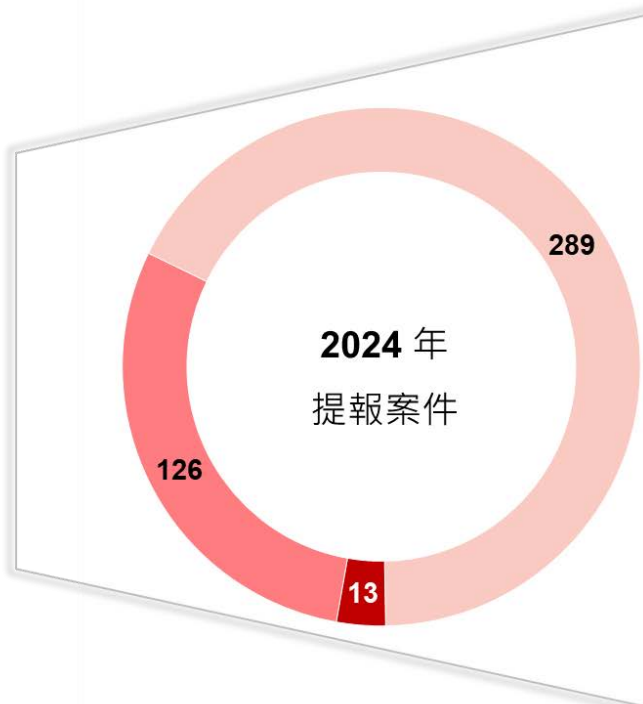
個人在工作或日常活動中，違反安全規範或採取可能導致事故、傷害或財產損失的行為。

不安全的狀況

工作場所或生活環境中，存在可能導致事故、傷害或財產損失的危險因素，這些因素可能來自設備、設施、作業條件或外部環境。

最佳表現

個人或組織主動辨識風險、落實預防措施、積極推動安全文化，確保作業環境安全、預防職業災害。



職業傷害統計分析

本公司每月進行 FR、SR 統計分析，並於每季職業安全衛生委員會中提出報告與公布予員工周知。2024 年員工之失能傷害損失人次數為 1 人，傷害類型為割傷，總計傷害損失日數為 4，失能傷害頻率（FR）= 1.16，失能傷害嚴重率（SR）= 4，達到設定之預期目標。

為能有效預防「作業割傷」，已針對高風險設備（例如玻璃製反應容器）進行全面盤點與強化管理。相關改善措施包括：全面檢視玻璃容器完整性、於操作介面增設具抗衝擊與耐燃特性的抗靜電聚碳酸酯（ESD PC）防護板，以防止玻璃碎片飛濺造成人員傷害。同時，調降製程氣源壓力並確實執行掛籤上鎖 LOTO（Lockout/Tagout）管理制度，防止未經授權啟動，進一步降低類似事故再發風險。

依循 GRI 403：職業健康與安全（2018），職業傷害所造成的死亡比率及嚴重的職業傷害比率均為零，可記錄的職業傷害比率為 1.16。展望 2025 年，達興材料將持續推動全員參與的安全文化，朝零災害目標穩健邁進。

職業傷害情形				
報導年度		2022 年	2023 年	2024 年
總工時		783,592	810,079	865,252
職業傷害所造成的死亡人數		0	0	0
嚴重的職業傷害人數（排除死亡人數）		0	0	0
可記錄之職業 傷害人次數	女性	1	0	1
	男性	0	1	0
	總計	1	1	1
職業傷害所造成的死亡比率		0	0	0
嚴重的職業傷害比率		0	0	0
可記錄的職業傷害比率		1.28	1.23	1.16
※ 註 1：職業傷害所造成的死亡比率=（職業傷害所造成的死亡人數/工作小時）*1,000,000。 ※ 註 2：嚴重的職業傷害比率=（嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）/工作小時）*1,000,000。 ※ 註 3：可記錄的職業傷害比率=（可記錄的職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）/工作小時）*1,000,000。 ※ 註 4：嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 ※ 註 5：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。 ※ 註 6：總工時記錄為中科廠員工及中港廠員工總和。2024 年 5 月接受外部確信後更新，重新定義數據計算公式，數據呈現與過往略有差異。此資訊也同步於揭露資訊主要變動說明。				

職安衛教育訓練

達興材料辦理一般及外部職業安全衛生教育訓練，以確保工作場所的安全、防止事故發生並降低職業危害的風險。強化員工對職業安全衛生的認知，能夠有效應對潛在的風險，協助建立重視職場安全的觀念與文化。教育訓練對象為中科廠與中港廠全體員工，2024 年報導期間，共計完成 1,666 人次，累計訓練時數 2,287.5 小時。

本公司致力於強化員工與承攬商對廠內安全規範的理解，透過自製數位訓練教材，並結合勞動部職業安全衛生署公開資源（如職業安全衛生數位學習平台），使課程更貼近實務，提升學習成效與應用能力。目前已推行多項職安衛教育訓練，包括高風險實驗室環境介紹、沖身洗眼器自動檢查指引、化學品管理系統（CMS）操作說明、安全衛生教育（辦公室）以及承攬商安全培訓等。

達興材料為深化學習效能，持續精進課程內容，並導入數位工具提升學習品質，確保員工與承攬商即時掌握最新安全標準，以落實 ESG 永續經營目標。此外，藉由數位教育訓練系統內建評量機制，檢視學員對課程內容的掌握度，確保訓練成效。針對新進人員，本公司亦活用政府資源，強化培訓效率，確保符合法規規範。未來，我們將持續完善職安衛教育訓練制度，強化員工專業技能，確保職場安全，並推動營運的長遠發展。

課程名稱	時數	累計訓練人次	累計訓練時數
2024 年危害鑑別風險評估研習	3	38	114
ISO14001/45001 內稽人員訓練	6	43	258
ISO14064 內稽人員訓練	3	31	93
RD 部門風險會議	1	208	208
TCFD 氣候相關財務揭露教育訓練	3	23	69
永續暨環境教育講座	1.5	65	97.5
呼吸防護具穿戴訓練暨密合度測試	1	76	76
消防安全教育訓練（新人）	1	40	40
高風險實驗室基本安全教育訓練	1	22	22
部門風險教育訓練	1	759	759
新僱勞工及在職勞工變更工作教育訓練	6	33	198
溫室氣體盤查系列課程	2	25	50
緊急應變演練	1	67	67
製造總處安全會議教育訓練	1	236	236
總計	31.5	1,666	2,287.5

高風險實驗室環境介紹

強化員工對特殊環境作業風險的認知及日常作業的注意事項，
理解緊急狀況應該採取的行動



沖身洗眼器自動檢查教學

提升沖身洗眼器日常設備維護、檢查與操作熟練度



化學品管理系統操作教學

確保同仁能正確運用化學品管理系統(CMS)，
提升安全管理效率、掌握化學品資訊。



承攬商教育訓練

涵蓋不同工程專案活動之安全規範，
確保承攬商符合相關要求。



職安衛證照管理

達興材料建置人員證照與教育訓練資料庫，透過系統化管理即時掌握各部門證照達成狀況，確保所有現場作業人員符合專業資格要求。完善的職安衛證照管理不僅關乎工作安全，更直接影響企業營運穩定性與永續發展，因此，本公司積極強化教育訓練與證照管理相關機制，有效降低職業災害風險，提升職場安全標準，落實 ESG 永續經營承諾。

為提升證照與在職教育訓練的執行成效，本公司每月定期追蹤進度，並於證照到期前 90 天主動通知相關人員，確保訓練計畫順利推動。透過嚴謹的證照管理，不僅維持符合法規標準，更確保員工具備足夠的專業能力，以應對各類職場風險，提高工作效率與企業競爭力。此外，所

有與環境暨職業安全相關之教育訓練皆納入訓練系統，提升紀錄的準確性與查詢效率，建立可追溯的合規管理機制，進一步強化公司治理。

未來，本公司將持續深化職安衛證照管理制度，結合數位化工具提升管理效能，確保符合國際標準，以安全穩健的營運模式推動 ESG 永續發展，進而強化企業韌性與社會責任，實踐永續營運模式。

證照名稱	張數
消防類	21
輻射安全類	1
環保類	28
職安類	300

※ 註 1：統計至 2024 年 12 月底止。

員工諮詢與溝通

重視並傾聽員工的聲音，達興材料訂定「環安衛諮詢與溝通管理程序」，藉此建立完整溝通、諮詢與參與的程序，蒐集與回應公司內部與外部利害關係人關切的環安事項，避免因溝通不良造成經營上的困擾，並做為持續改善的依據。

員工對於環境/安衛改善、污染/職災預防、環保/安衛推展業務之抱怨、詢問、提案、建議等，可透過口頭、書面（如：E-mail）、公司內部工作安全相關會議（如：工安幹事會議、RD 部門風險會議、製造總處安全會議、職業安全衛生委員會、管理審查會議）等方式通報並辦理後續處理事宜。為鼓勵舉報人勇於揭發不法案件，本公司訂定《檢舉管道及保護制度》，對於檢舉人身分及內容予以保密及保護，避免檢舉人遭不當處置。

承攬商管理與稽核

達興材料訂有《承攬商環安衛管理作業規範》，承攬商進入廠區作業前必須取得承攬商安全衛生環保訓練合格證並依照作業內容事前提出申請，經相關部門會簽核准後始可施工。針對特殊危險作業如動火、局限空間，另需召開安全防護會議，經由廠區負責人同意及許可。

施工前，本公司監工單位在警衛室執行現場危害告知，協助承攬商了解工作環境逃生動線及其危害，完成「承攬商施工前危害告知單」填寫，並詳實登錄作業內容以利管理；施工中，由本公司監工單位督導及管理，確實掌控承攬商工作內容及施工人數，職業安全衛生部將不定期查核施工現場，若有違反廠區要求，則開立承攬商違規通知單給監工單位並要求限期改善；施工後，要求承攬商於當日工程結束回報監工單位，確保施工現場各隔離物件及系統應復歸者已復歸且安全無虞，施工區域應實施現場管制，如圍籬告示（施工警示帶&施工告示牌）及材料存放告示標示，同時完成工作現場環境整理。

此外，每年第四季召開承攬商年度協議會暨安全管理會議，除了加強宣導內部承攬商環安衛管理作業規範，提醒高風險特殊作業安全防護注意事項，藉此同時透過承攬商提出的建議，彼此深入討論，達到有效雙向溝通效果。

在 2024 年，本公司為提升廠內作業安全與營運效率，依據作業類型對承攬商進行分類管理，並發放對應的工作證。新增「例行」、「駐廠」與「運輸」等分類，將例行維護、團膳廠商、化學品運送槽車等作業人員納入承攬商管理範疇，以確保所有人員均符合安全規範，並有效降低作業風險。

此外，本公司運用數位化系統建立出入管制機制，詳實記錄進出人員資料，確保能即時掌握場內人數，並進一步支援安全管理與作業監控。該數位化系統亦可作為後續資料分析及 KPI 計算的基礎，進一步提升管理的精準與效率。2024 年專案工程透過上述分類管理機制，確保工程過程符合相關管理規範，減少作業風險，預防對勞工健康與安全的潛在負面影響，同時提高供應鏈管理的透明度與可追溯性。

5.4.2 高風險製程

安全管理運作

達興材料在職業安全衛生管理系統體系下，結合製程安全資訊(Process Safety Information, PSI)、製程危害控制措施、機械完整性 (Mechanical Integrity, MI) 面向，建立高風險製程安全管理。本公司指派合格的製程安全評估人員，負責規劃與推動相關評估作業。製程安全評估小組由製程、設備、廠務及安全衛生等專業人員組成，通過跨領域討論與合作，從各面向角度綜合分析，全面識別製程中潛在的危害，並藉由完善的風險管理制度加以管控危害。

高風險製程的安全評估流程，自製程設計初期即展開，透過蒐集與建立製程安全資訊，辨識潛在製程危害，並實施初步危害分析，以發掘重大潛在危害區域。針對這些區域，進行細部製程安全評估 (HazOp)，並根據風險評估結果，確定製程危害控制措施的有效與完整。

本公司為確保製程設備在其生命週期內維持安全運轉，針對六類設備包括壓力容器、儲槽、管線、釋放系統、排放系統、控制系統及泵浦等建立設備清單，並透過關鍵性設備篩選流程，制定分級保養制度，以確保製程設備的安全性與完整性。此外，製程安全管理相關的管理制度，皆已建立完整的程序文件，包含：標準作業程序、教育訓練、承攬管理、啟動前安全檢查、動火許可、變更管理、事故調查、緊急應變管理、稽核制度和商業機密等。每月會召開製造總處安全會議，定期檢討並確認製程安全管理的執行情況，以確保制度的有效運作與持續改善。

緊急應變機制

達興材料為能加強全體員工安全意識及災害應變能力，針對廠內高風險製程定期安排緊急應變演練與抽查活動。藉此訓練現場員工對於異常應變的臨場反應並可做出正確行動。高風險製程全體作業人員皆須完成緊急應變訓練，訓練內容主要分成安全系統警報、火災和異常洩漏。緊急應變抽查活動將隨機抽選人員參與，並針對兩個以上的模擬情境進行演練。未參與模擬演練的人員亦需接受隨堂測驗，以確保全體作業人員皆能參與並提升應變能力。每次演練與抽查活動結束，由廠區最高主管和職安部主管進行檢討與建議，透過持續改善來強化廠區緊急應變管理能力。



異常通報



異常檢查



洩漏處理



火災應變



全廠疏散



演練檢討

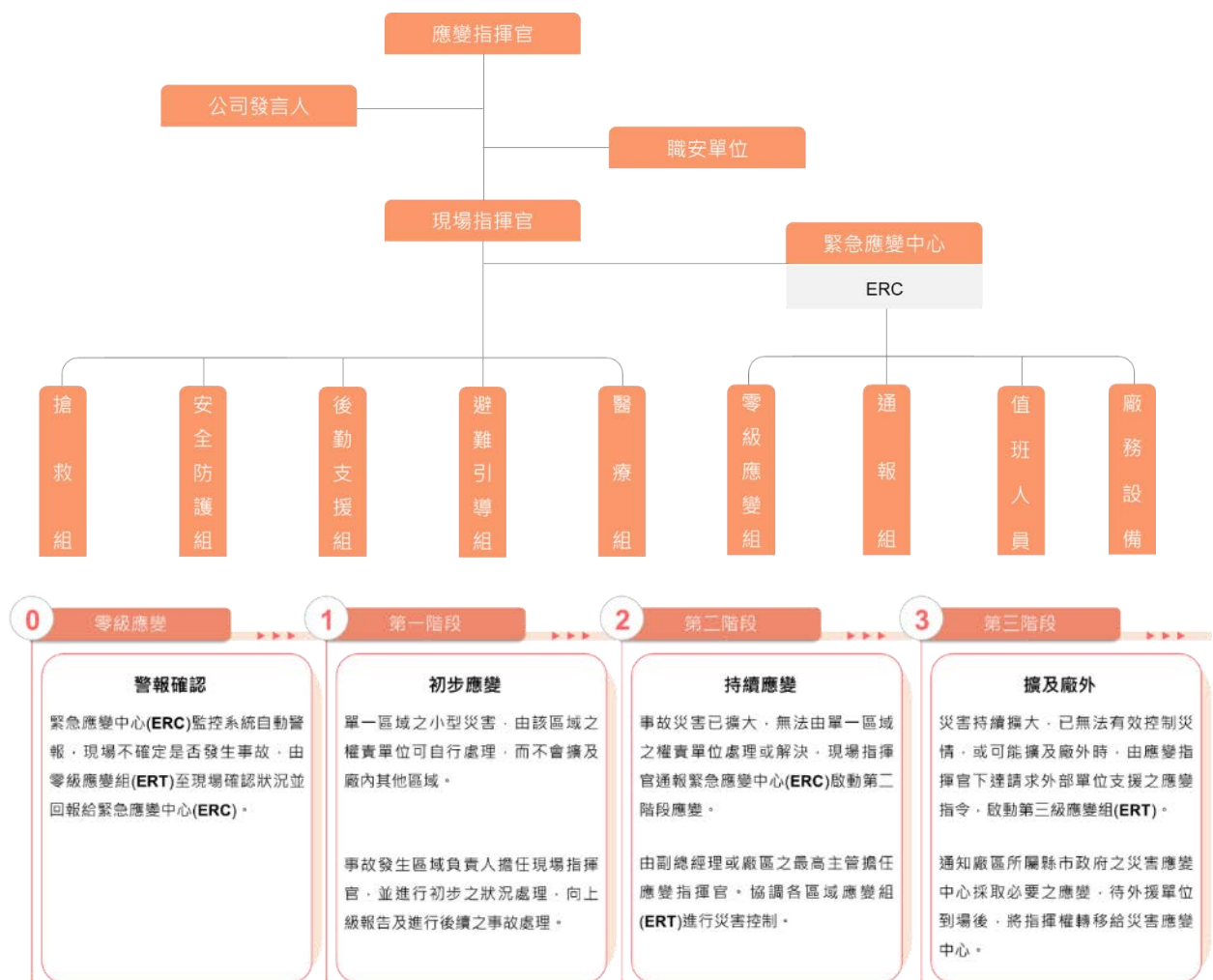


5.4.3 緊急應變管理

組織架構與運作

達興材料強化營運韌性與安全管理，因應內部可能發生之各項緊急事故，舉凡包括火災、停電、地震、颱風、水災、氣體、化學品洩漏、廢氣、廢水異常排放及其他因各項生產、處理設施故障造成可能危害廠內人員及周界居民安全或環境污染之事故，訂定「緊急應變管理程序」作為指引，建立緊急應變組織架構，以能採取正確有效應變措施，以迅速控制災害、減少損失，提昇緊急情況時之應變能力。

本公司將緊急事故分為四個階段，並根據不同的事故規模及嚴重程度，啟動相應的應變組織來處理，確保在各階段均能有效應對。



演練規劃與執行

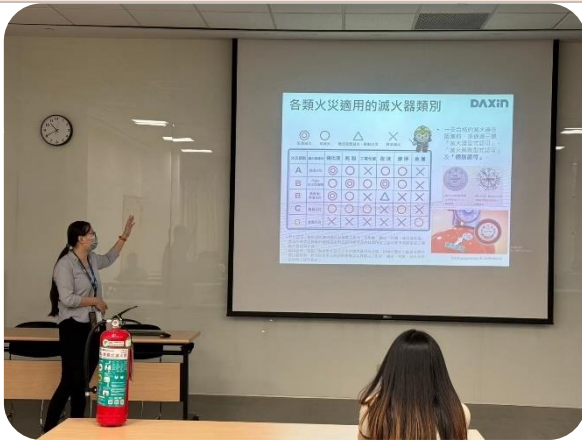
鑒於近年國內重大工安事件頻傳，達興材料強化內部緊急應變管理，研擬綜合性、實際有效可行的應變管理訓練計畫。每年至少舉辦四個場次緊急應變演練，其中，側重化學品洩漏處理、疏散逃生以及滅火器訓練等，期藉由每年定期之演練，在各種緊急情境中能夠迅速、有效地應對，以保障全體員工安全及延續公司業務的發展。

化學品洩漏處理



透過模擬不同化學品洩漏情境，培訓員工迅速識別危險物質，採取適當的防護措施，並掌握洩漏處理有效的方法。演練中著重實際操作，以確保在真實情況中能夠有效應對化學品洩漏事件。

滅火器訓練



透過滅火器的理論知識及實際操作訓練，讓員工面對不同類型的火災能夠選用正確的滅火器。同時實際模擬演練有助於提升員工對於滅火器應用的熟悉及信心，確保在火災初期有效應對。

疏散逃生



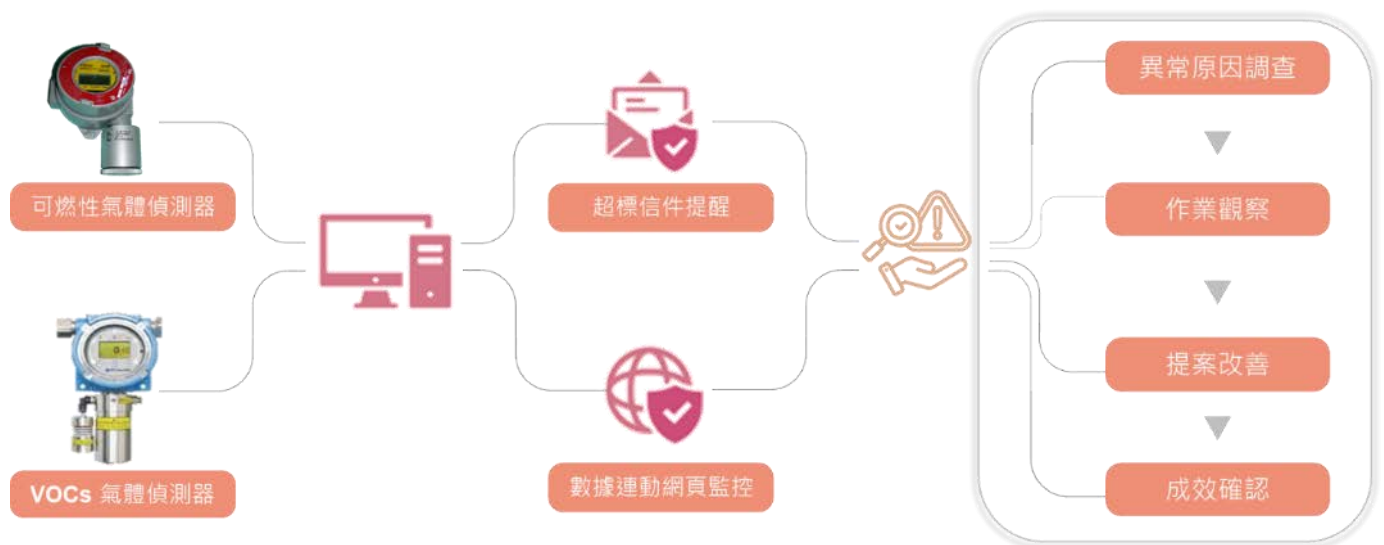
了解疏散逃生的重要性及基本疏散程序，並強調特殊情況下的應對策略。

5.4.4 作業環境監控

作業環境管理

達興材料為能預防災害和有效監控作業環境揮發性有機物濃度，建立即時監控系統。每個製程作業區域除了設置可燃性氣體偵測器，並同步於有機溶劑作業區域設置低濃度揮發性有機物氣體偵測器，當有異常洩漏且揮發性有機物超過管制濃度時，系統將立即發送警報提醒，通知相關單位採取必要的應變措施，有效達成災害預防與即時提醒的功能。同時，本公司為能維持氣體偵測器的運作與準確，每月進行作動測試，每年委託原廠進行偵測器校正，確保偵測器能正常運轉。

此外，本公司為能有效阻絕生產作業揮發性有機物逸散情形，優先考量使用密閉排氣設施進行作業，包含：密閉入料、密閉出料，以廠區無味化作為揮發性有機物管控目標。



作業環境監測

達興材料為能掌握和評估現場員工作業暴露狀況，定期委託外部監測機構實施作業環境監測。監測項目包含化學性和物理性因子，化學性因子，採樣策略以個人為主，區域採樣為輔。其中，針對暴露濃度超過容許濃度標準的化學品作業，本公司會立即召集相關單位成立改善小組，以密閉作業作為優先改善目標，而暴露濃度大於 1/10 容許濃度的化學品作業，則以定期審查和觀察作業方式，針對不良作業方法提出改善，以減少和避免勞工暴露為目標。

在近 3 年環境監測結果，物理性因子（噪音、照度等）100%符合法規標準，化學性因子監測結果顯示，超過 90%的監測結果為第一級管理。在今年度，化學性作業環境監測結果 100%小於容許暴露標準 1/2，99%小於容許暴露標準 1/10。

近年化學性因子監測結果

暴露等級	等級規則	中科廠			中港廠		
		2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年
1	$X < 0.1 \text{ PEL}$	100%	100%	98%	98%	99%	100%
2	$0.1 \text{ PEL} \leq X < 0.5 \text{ PEL}$	0%	0%	2%	2%	1%	0%
3	$0.5 \text{ PEL} \leq X < 1 \text{ PEL}$	0%	0%	0%	0%	0%	0%
4	$X \geq 1 \text{ PEL}$	0%	0%	0%	0%	0%	0%

註 1：X 為採樣濃度結果（單位 ppm 或 mg/m^3 ）。

附錄

附錄一：GRI 準則索引表

達興材料已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

適用 GRI 1：基礎 2021

一般揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
組織及報導實務			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	公司簡介	6
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1
	2-4 資訊重編	關於本報告書	1
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書	1
營運活動與工作者			
GRI 2：一般揭露 2021	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介	6
	2-7 員工	5.1 友善職場	110
	2-8 非員工的工作者	5.1 友善職場	110
治理			
GRI 2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	2.1 治理組織	17
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理組織	17
	2-11 最高治理單位的主席	2.1 治理組織	17
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續組織架構與運作	9
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1 永續組織架構與運作	9
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續組織架構與運作	9
	2-15 利益衝突	2.1 治理組織	17
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1 治理組織	17
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 治理組織	17
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 治理組織	17

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
治理			
GRI 2：一般揭露 2021	2-19 薪酬政策	2.1 治理組織	17
	2-20 薪酬決定流程	2.1 治理組織	17
	2-21 年度總薪酬比率	5.1 友善職場	117
策略、政策與實務			
GRI 2： 一般揭露 2021	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	3
	2-23 政策承諾	2.3 誠信經營	24
		5.1 友善職場	105
	2-24 納入政策承諾	2.3 誠信經營	24
		5.1 友善職場	105
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.2 與利害關係人互動	11
		2.4 風險管理	27
		5.1 友善職場	105
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	24
		5.1 友善職場	105
	2-27 法規遵循	2.3 誠信經營	24
		5.1 友善職場	105
	2-28 公協會的會員資格	公司簡介	8
利害關係人議合			
GRI 2： 一般揭露 2021	2-29 利害關係人議合方針	1.2 與利害關係人互動	11
	2-30 團體協約	5.1 友善職場	115
重大主題			
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大主題管理	14
	3-2 重大主題列表	1.3 重大主題管理	14

重大議題揭露

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
特定主題：經濟面			
採購實務			
3-3 重大主題管理		2.6 供應鏈管理	38
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.6 供應鏈管理	38
特定主題：環境面			
能源			
3-3 重大主題管理		4 綠色製造	60
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	80
	302-3 能源密集度	4.3 能源管理	80
	302-4 減少能源消耗	4.3 能源管理	80
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.3 能源管理	80
排放			
3-3 重大主題管理		4 綠色製造	60
GRI 305：排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	74
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	74
	305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	74
	305-4 溫室氣體排放強度	4.2 溫室氣體管理	74
	305-5 溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體管理	74
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它顯著的氣體排放	4.4 污染防制	87
廢棄物			
3-3 重大主題管理		4 綠色製造	60
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 資源循環	89
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 資源循環	89
	306-3 廢棄物的產生	4.5 資源循環	89
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.5 資源循環	89
	306-5 廢棄物的直接處置	4.5 資源循環	89
供應商環境評估			
3-3 重大主題管理		2.6 供應鏈管理	38
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	2.6 供應鏈管理	38
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.6 供應鏈管理	38

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
特定主題：社會面			
勞雇關係			
3-3 重大主題管理		5.1 友善職場	103
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1 友善職場	110
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.1 友善職場	119
	401-3 育嬰假	5.1 友善職場	119
勞資關係			
3-3 重大主題管理		5.1 友善職場	103
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	本公司重大作業通知 皆依當地法令辦理	-
職業安全衛生			
3-3 重大主題管理		5.4 健康與安全	143
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.4 健康與安全	145
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 健康與安全	145
	403-3 職業健康服務	5.1 友善職場	123
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.4 健康與安全	145
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 健康與安全	145
	403-6 工作者健康促進	5.1 友善職場	123
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 健康與安全	145
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 健康與安全	145
	403-9 職業傷害	5.4 健康與安全	145
	403-10 職業病	5.1 友善職場	123

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
訓練與教育			
3-3 重大主題管理		5.2 共融發展	127
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 共融發展	131
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.2 共融發展	131
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 共融發展	130
員工多元化與平等機會			
3-3 重大主題管理		5.1 友善職場	103
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1 治理組織	17
		5.1 友善職場	110
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1 友善職場	117
當地社區			
3-3 重大主題管理		5.3 社會參與	138
GRI 413 : 當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.3 社會參與	138
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	報告書年度無顯著負面衝擊的營運活動	-
供應商社會評估			
3-3 重大主題管理		2.6 供應鏈管理	38
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	2.6 供應鏈管理	38
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.6 供應鏈管理	38
自訂重大主題			
研發創新			
3-3 重大主題管理		3 研發創新	50
客戶服務			
3-3 重大主題管理		2.5 客戶服務	35

特定主題揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
其他主題			
經濟績效			
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 財務績效	21
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.1 氣候行動	64
	201-3 定義福利計畫義務與其他退休計畫	5.1 友善職場	119
反貪腐			
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	24
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	24
稅務			
GRI 207：稅務 2019	207-1 稅務方針	2.2 財務績效	23
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	2.2 財務績效	23
物料			
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	4.5 資源循環	91
	301-2 使用回收再利用的物料	4.5 資源循環	91
	301-3 回收產品及其包材	4.5 資源循環	91
水與放流水			
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.5 資源循環	89
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.5 資源循環	89
	303-3 取水量	4.5 資源循環	89
	303-4 排水量	4.5 資源循環	89
	303-5 耗水量	4.5 資源循環	89

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
不歧視			
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 友善職場	105
結社自由與團體協商			
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 友善職場	105
童工			
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 友善職場	105
強迫或強制勞動			
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 友善職場	105
保全實務			
GRI 410：保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.1 友善職場	105
公共政策			
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治捐獻	報告書年度無政治捐獻	-
行銷與標示			
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	2.5 客戶服務	35
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.5 客戶服務	35
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.5 客戶服務	35
客戶隱私			
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	報告書年度無接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-

附錄二、SASB 準則索引表

達興材料已依循 SASB 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

SASB 行業別：RT-CH

SASB 指標編號	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
溫室氣體排放			
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量(公噸 CO2e)；範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比(%)	4.2 溫室氣體管理	74
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫，包含減排目標、績效考核等，並進行分析		
空氣品質			
RT-CH-120a.1	下列空氣污染物之排放： (1)氮氧化物 (2)硫氧化物 (3)揮發性有機物 (4)有害空氣污染物	4.4 污染防制	87
能源管理			
RT-CH-130a.1	(1)消耗的能源總量 (GJ) (2)電網電力使用比例 (3)再生能源使用比例 (4)自產能源 (註 1)	4.3 能源管理	80
水管理			
RT-CH-140a.1	(1)總取水量 (2)總耗水量 (3)位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔(1)、(2)的比例	4.5 資源循環	89
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量		
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法		

SASB 指標編號	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	4.5 資源循環	92
社區關係			
RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	所有廠區皆未鄰近社區，不適用此指標	-
RT-CH-320a.1	對於員工與非員工的：(1)事故率 (2)致死率	5.4 健康與安全	145
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工(於減少暴露於長期/慢性)之健康風險的評估、監測之描述		
產品設計於使用階段效率的提升			
RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收	非終端產品，不適用此指標	-
化學品安全及環境管理			
RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比(%），及相關產品有進行危害分析的比例(%)	目前暫無相關統計，有關化學品管理請參閱 2.7 產品品質與安全	43
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略。	訂有綠色產品有害物質管理辦法，並將高關注化學物質歸類為列管化學品，進行評估及管控	
基因改造生物			
RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	本公司無基因改造產品	-
法律與監督管理			
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	4 綠色製造	60
		5 社會共融	103
職業安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR) (註 2)	經統計無製程安全事故發生	-
RT-CH-540a.2	運輸事故數量 (註 3)	無運輸事故發生	-

※ 註 1：RT-CH-130a.1 - 生產過程中減少能源消耗和/或提高能源效率的努力。

※ 註 2：RT-CH-540a.1 - 應描述嚴重程度為 1 或 2 級的事件，包括根本原因、結果和針對回應採取的糾正措施。

※ 註 3：RT-CH-540a.2 - 應描述重大運輸事件，包括其根本原因、結果以及針對回應採取的糾正措施。

SASB 行業別：TC-HW

SASB 指標編號	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
產品安全			
TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全風險的鑑別與處理方法	本公司產品屬光電及半導體上游化學材料，故產品屬性不適用	-
員工多元性和包容性			
TC-HW-330a.1	全球員工在(1) 管理層、(2)技術人員和(3) 所有其他員工之性別及種族百分比 (註4)	5.1 友善職場	110
產品生命週期			
TC-HW-410a.1	產品符合 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比 (註5)	非終端產品，不適用此指標	-
TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比 (註6)		
TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比		
TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量及回收處理重量佔總銷售產品之重量百分比		
供應鏈管理			
TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 有效性稽核程序(Validated Audit Process, VAP)或同等稽核所佔之供應商類別百分比(a)所有供應商(b)高風險供應商	參考 RBA 標準，推動供應商永續管理自評制度，請參閱 2.6 供應鏈管理	38
TC-HW-430a.2	第一階供應商(1)未通過 RBA 驗證的有效性稽核程序(VAP)或同等稽核之受稽廠商百分比，以及(2)稽核結果於(a)重大缺失(b)其他缺失的改善率		
材料採購			
TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質(Critical materials)的風險管理	2.6 供應鏈管理	38

※ 註 4：TC-HW-330a.1 - 說明公司促進員工平等的政策和計劃。

※ 註 5：TC-HW-410a.1 - 應包括 IEC 62474 申報物質使用管理方法。

※ 註 6：TC-HW-410a.2 - 應包括將環保原則納入產品設計的說明。

附錄三、永續揭露指標 - 光電業

編號	指標	指標 種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源總消耗：46,709 GJ 外購電力百分比：98 % 再生能源使用率：0.9 %	十億焦耳(GJ), 百分比(%)	經 KPMG 有限確信
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：146 千立方公尺 總耗水量：64 千立方公尺	千立方公尺 (1,000m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	產生有害廢棄物之重量：740 公噸 產生有害廢棄物之回收百分比：94 %	公噸(t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害人數：1 人 職業災害類別：割傷 職業災害比率：1.16 註 1	數量, 比率(%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	不適用	公噸(t), 百分比(%)	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化 描述	為落實供應商不使用衝突礦產管理要求，針對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原物料供應商，進行書面或實地稽核。2024 年受稽核供應商完成 100% 未使用衝突礦產保證。	不適用	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0	報導貨幣	-
八	依產品類別之主要產品產量	量化	本公司所生產之產品係依客戶要求規格客製化生產，並依客戶需求彈性調整，其產量數據不具比較性，故不適用。	依產品類型而不同	-

※註 1：係指失能傷害頻率(FR)，計算方式為可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時)*1,000,000

附錄四、上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形 /對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候行動	64
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。		
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。		
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	規劃中	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。		
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.1 氣候行動	64
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2 溫室氣體管理	74

附錄五：聯合國全球盟約對照表

分類	10 項原則	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	5.1 友善職場	105
	確保不參與任何漠視與踐踏人權的行為		
勞工	企業應維護結社自由，承諾勞資集體協議的權利	5.1 友善職場	105
	企業應徹底消除各種形式的強迫性勞動		
	企業應有效杜絕童工		
	企業應杜絕在聘用與工作上的歧視行為		
環境	企業應對環境危害進行未雨綢繆的規畫	4. 綠色製造	60
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法		
	企業應鼓勵對環境友善科技的發展		
反貪腐	企業應抵制各種形式的貪瀆，包含勒索和行賄	2.3 誠信經營	24

附錄六：ISO 26000(社會責任指引)對照表

分類	主要議題	對應章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	2.1 治理組織	17
人權	守規性的查核	2.3 誠信經營	24
	人權的風險處境	5.1 友善職場	105
	避免有同謀關係直接、利益及沉默等同謀關係	2.1 治理組織	17
		2.3 誠信經營	24
	解決勞騷埋怨	5.1 友善職場	105
	歧視與弱勢族群	5.1 友善職場	105
	公民與政治權	5.1 友善職場	105
	經濟社會與文化權	5.2 共融發展	127
	工作的基本權利	5.1 友善職場	105
勞動實務	聘僱與聘僱關係	5.1 友善職場	105
	工作條件與社會保護	5.1 友善職場	105
	社會對話	5.1 友善職場	105
	工作健康與安全	5.4 健康與安全	143
	人力發展與訓練	5.2 共融發展	127
環境	污染預防	4.4 污染防制	87
	永續的資源利用	4.5 資源循環	89
	氣候變遷的減緩與適應	4.1 氣候行動	64
	自然環境的保護與恢復	4 綠色製造	60

分類	主要議題	對應章節	頁碼
公平的經營實務	反貪腐	2.3 誠信經營	24
	負責任的政治參與	報導年度未參與政治活動	-
	公平競爭	2.3 誠信經營	24
	促進價值鏈的社會責任	2.6 供應鏈管理	38
	尊重智慧財產權	3.2 智財布局	57
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.5 客戶服務	35
	保護消費者的健康與安全	2.5 客戶服務	35
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	2.5 客戶服務	35
	消費者資料保護與隱私	2.4 風險管理	35
	提供必要的服務	2.5 客戶服務	35
社會參與與發展	社區參與	5.3 社會參與	138
	教育與文化	5.3 社會參與	138
	創造就業與技術發展	3.1 技術創新	52
	科技發展	3.1 技術創新	52
	創造財富與收入	2.2 財務績效	21
	健康	5.1 友善職場	123
	社會投資	5.3 社會參與	138

溫室氣體查證聲明



Independent Assurance Opinion

Opinion No.:
C621566-2022-AG-TWN-DNV

Issued date:
31 August, 2023

Page 1 of 2

This is to verify initiate reporting of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) of

Daxin Materials Corporation

Scope of Verification

DNV Business Assurance (DNV) has been commissioned by DAXIN MATERIALS CORPORATION ('DAXIN' or 'the Organization') to perform a verification of the greenhouse gas statements of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) (hereafter the "Inventory Report") in Taiwan, ROC with respect to the sites listed in Appendix A.

The Reporting Boundary for the verification including direct GHG emissions and removals, indirect GHG emissions from imported energy, indirect GHG emissions from transportation, indirect GHG emissions from products used by the Organization. The further descriptions for the Reporting Boundary listed in Appendix B.

Verification Criteria and GHG Programme

The verification was performed on the basis of ISO 14064-1:2018 as well as criteria given to provide for consistent GHG emission identification, calculation, monitoring and reporting.

The verification was conducted in accordance with ISO 14066:2011, ISO 14065:2020, ISO14064-3:2019

Verification Statement

It is DNV's opinion that the Inventory Report (2022), which was published on Aug 25, 2022, is free from material discrepancies in accordance with the verification criteria identified as stated above. The opinion is decided based on the following approaches,

- For the Direct (Category 1) and Indirect GHG emissions from imported energy (Category 2), the reliability of the information within the Inventory Report (2022) were verified with reasonable level of assurance.
- For the other indirect GHG emissions, the involved information was verified and tested using agreed-upon procedures, AUP, defined in Inventory Report.

Also, the GHG information as stated in Appendix B and C have been verified during the process.

Alvin Chen
GHG Verifier

Place and date:
Taipei, 31 August, 2023

For the issuing office:
DNV Business Assurance Co., Ltd.
29FL, No. 293, Sec. 2, Wenhua Rd.,
Banqiao District, New Taipei City 220,
Taiwan

Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
立達興國際股份有限公司, 新北市板橋區文治路二段 293 號 29 樓, TEL: +886-2-82527800, website: www.dnv.com/tw
DNV ZNA7W-CP-F50, Rev.10, 2023-2

會計師有限確信報告



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台中市407544西屯區文心路二段201號7樓
7F, No.201, Sec.2, Wenxin Road,
Taichung City 407059, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel +886 4 2415 9168
傳真 Fax +886 4 2259 0196
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

達興材料股份有限公司 公鑒：

本會計師接受達興材料股份有限公司（以下簡稱「達興材料」）之委託，對達興材料民國一一三年度（2024年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

達興材料依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（以下簡稱「作業辦法」）第四條所規定之光電業應加強揭露永續指標及全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board,「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards,「GRI Standards」）所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

達興材料應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一三年度（2024年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對達興材料民國一一三年度（2024年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

~ 1 ~

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得達興材料民國一一三年度（2024 年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談達興材料管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

達興材料民國一一三年度（2024 年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及達興材料管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，達興材料對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：泉俊源



事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一四年八月十一日

~1-1~



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準
1、	4.3 能源 管理 / 附表四： 永續揭露 指標－光 電業	能源總消耗：46,709 GJ 外購電力百分比：98 % 再生能源使用率：0.9 %	作業辦法第四 條附表一之十 編號一 消耗能源總量 、外購電力百 分比及再生能 源使用率
2、	4.5 資源 循環 / 附表四： 永續揭露 指標－光 電業	總取水量：146 千立方公尺 總耗水量：64 千立方公尺	作業辦法第四 條附表一之十 編號二 總取水量及總 耗水量
3、	4.5 資源 循環 / 附表四： 永續揭露 指標－光 電業	產生有害廢棄物之重量：740 公噸 產生有害廢棄物之回收百分比：94 %	作業辦法第四 條附表一之十 編號三 所產生有害廢 棄物之重量及 回收百分比
4、	5.5 健康 與安全 / 附表四： 永續揭露 指標－光 電業	職業災害人數：1 人 職業災害類別：割傷 職業災害比率：1.16 ‰ 註：係指失能傷害頻率(FR)，計算方式為可記錄的職業傷害數(含死亡 人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時*1,000,000	作業辦法第四 條附表一之十 編號四 說明職業災害 類別、人數及 比率
5、	4.4 污染 防制	揮發性有機物(VOCs)：3,064 kg 粒狀污染物(TSP)：116 kg 硫氧化物(SOx)：704 kg 氮氧化物(NOx)：1,398 kg 註1：空氣污染物排放量為中科廠與中港廠總和。 註2：空氣污染物排放量數據引用環境部固定污染源管理資訊公開平 台。	GRI 305-7 氮 氧化物(NOx) 、硫氧化物 (SOx)及其它 重大的氣體排 放

DAXin