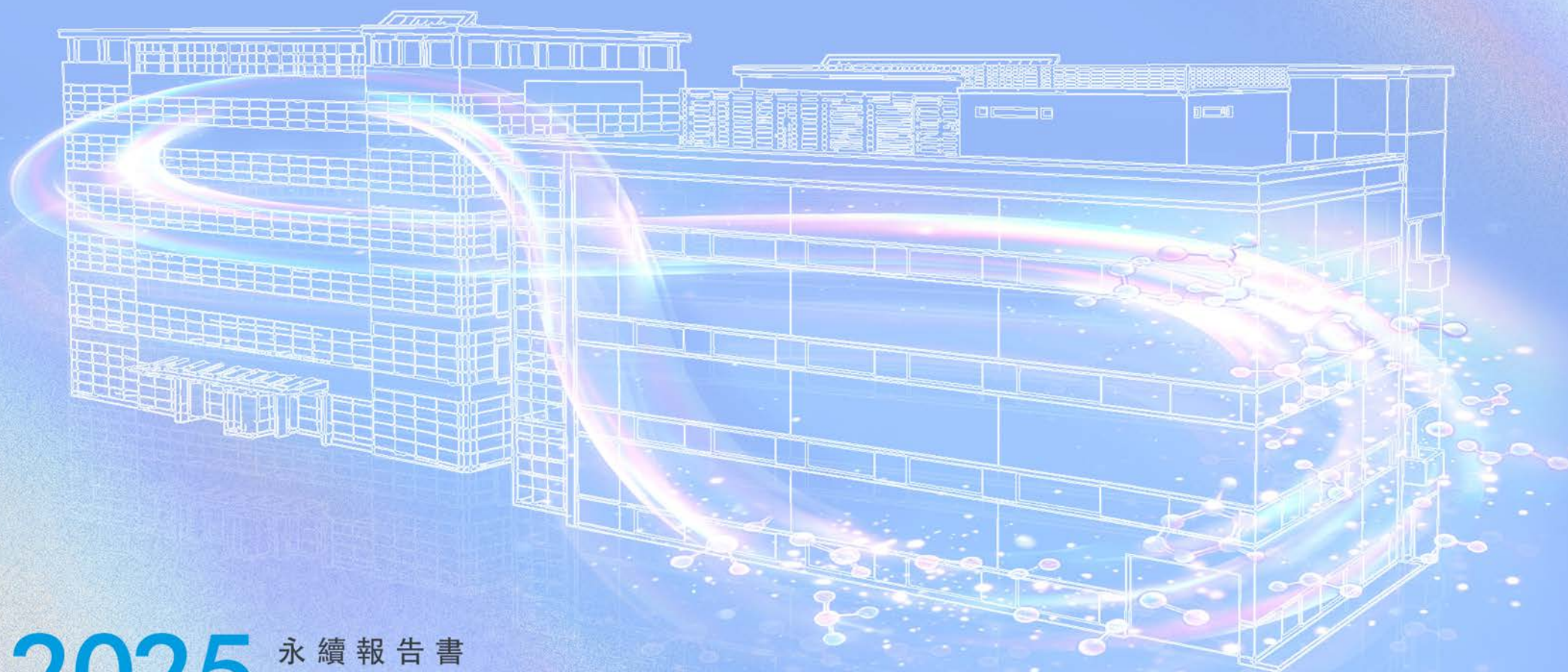


DAXin

達興材料

A Materials Design House, and More.



2025 永續報告書
ESG Report

目錄

CONTENTS

關於本報告書	3
經營者的話	4
2025 年永續績效	5
公司簡介	7

1 永續承諾

1.1 永續組織架構與運作	9
1.2 利害關係人溝通	10
1.3 重大主題管理	12

2 營運治理

2.1 治理組織	16
2.2 財務績效	19
2.3 誠信經營	21
2.4 風險管理	23
2.5 客戶服務	26
2.6 供應鏈管理	28
2.7 產品品質與安全	32

3 研發創新

3.1 技術創新	36
3.2 智財布局	40

附錄

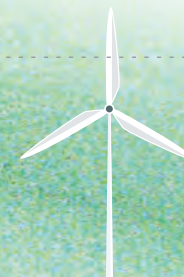
附錄一：GRI準則索引表	107	附錄五：聯合國全球盟約對照表	115
附錄二：SASB準則索引表	111	附錄六：ISO 26000(社會責任指引)對照表	115
附錄三：永續揭露指標－光電業	113	溫室氣體查證聲明	117
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊	114	會計師有限確信	118

4 綠色製造

4.1 氣候行動	45
4.2 溫室氣體管理	51
4.3 能源管理	59
4.4 污染防治	63
4.5 資源循環	65

5 社會共融

5.1 人才永續	74
5.2 社會參與	92
5.3 健康與安全	98



關於本報告書

達興材料股份有限公司（以下簡稱達興材料或本公司）將永續理念納入整體營運藍圖，具體落實於研發創新、環境永續、員工關懷、公司治理及社會關係等領域，持續推動組織精進與創新。本報告書中揭露達興材料於2025年度在經濟、環境、社會三大面向的策略、管理架構與成果，本公司將持續強化永續資訊的透明性與可信度，回應合作夥伴及利害關係人的期待，共同創建永續未來。

編製準則

本報告書依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所出版之 GRI Standards（2021）進行編製，透過系統性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續主題，報告書資訊參酌永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則揭露，亦與《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》、聯合國全球盟約及 ISO 26000 社會責任指引等國際標準相呼應。

報告邊界與範疇

本報告書所揭露資訊邊界為以達興材料涵蓋中科總部、中科廠及中港廠為揭露核心，未納入海外子公司，資訊揭露期間為 2025年 1 月 1 日至 2025年 12 月31 日，數據範疇涵蓋經濟、環境和社會面的表現。

財務績效相關資訊主要引用經安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）查核簽證之合併財務報告，以新臺幣為計算單位，有關財務分析、營運概況資訊可參考2025年報。合併財務報告相關資訊可至達興材料官方網站「投資人關係」或公開資訊觀測站查詢。☑



封面設計故事：以材料設計，繪製永續藍圖

貫穿兩棟建築的彩虹光影，沿著無限符號的軌跡流動，象徵達興材料從實驗室出發的創新能量，與永續承諾相互交織、循環不息。光影流轉於建築之間，呼應達興材料以化學材料研發為核心，長期深耕半導體、顯示器與關鍵原材料領域的多元布局；而無限循環的意象，則代表創新與永續相生相成的循環。每一項研發成果，皆在這個循環中持續為產業創造價值、為地球減少負擔，找到屬於達興材料的永續定位。

外部確信

本報告書部分章節經第三公正單位驗證，委由安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）依照中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則第 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信（Limited assurance）程序，對報告中特定永續資訊項目進行查驗。

揭露資訊主要變動

本年度報告書修正空氣汙染物資料，
詳細內容請參見：

項目	報告章節
空氣汙染物	4.4.1空污防制 ☞

發行概況

達興材料每年定期發行「永續報告書」，同時於達興材料官方網站公開發表。

現行發行版本：2026年8月發行

報導期間：2025年 1 月 1 日至 2025年 12 月31 日

聯絡方式

達興材料重視各利害關係人之想法與意見，竭誠歡迎您與我們聯繫。聯絡方式如下：

投資人	Ir@daxinmat.com	供應商	Procurement@daxinmat.com
員工	Question@daxinmat.com	官方網站	www.daxinmat.com
客戶	ProductInfo@daxinmat.com		

經營者的話



董事長暨執行長

林子一

致 關心達興材料永續的各位夥伴

2025年，達興材在整體營運與成長表現均創下成立以來的歷史新高，展現穩健向上的發展動能。在人工智慧（AI）、高效能運算（HPC）與資料中心需求快速成長的帶動下，本公司長期深耕的半導體材料相關產品需求顯著成長，成為驅動營收與獲利的核心動能。與此同時，既有顯示器材料業務上配合客戶技術轉型，維持穩定的營運表現。關鍵原材料亦積極布局新世代高階材料應用，強化在地供應鏈韌性，打造具跨產業應用潛力的關鍵材料解決方案。

達興材料長期維持高研發投資及高研發人力占比，透過製程技與設備技術等關鍵能力，結合AI技術提升研發效率。本公司致力於高品質、低環境衝擊的產品開發，以創新材料科技與多元解決方案，創造對地球友善的永續價值。

綠色製造，落實環境永續

在穩健推動營運成長之際，達興材料同步接軌國家淨零轉型政策及2030年減碳目標，將氣候變遷風險管理與減碳行動系統性納入營運決策，循序規劃中長期減碳路徑，逐步提升減碳目標強度與行動深度。同時，本公司分階段提升再生能源使用比例，推動能源轉型與製程優化，發展低碳營運模式，強化面對氣候變遷衝擊與營運調適能力，落實企業環境責任。

2025年度，達興材料環境管理績效獲SGS台灣檢驗科技肯定，榮獲「環境管理制度績效典範獎」，體現本公司在環境治理制度化推動與管理效能持續精進的具體成果。

行動育才，實踐社會共好

達興材料秉持「人才是創新動能」的信念，致力於打造安心健康的工作環境，支持員工在不同職涯階段的發展。2025年首度啟動「員工意見調查」與「人權盡職調查」，透過制度化的傾聽與風險評估，落實對同仁權益的守護，將人權價值深植於組織發展中。

達興材料連續三年擔任TALENT, in Taiwan 台灣人才永續行動聯盟倡議夥伴，並於2025年獲得衛生福利部國民健康署「職場健康促進自主評核合格」肯定，同時榮獲「臺中市幸福職場3星獎」殊榮。在人才培育方面，本公司長期設立達興材料研究生獎學金，並於2025年提高獎學金名額與金額；同時持續深化產學合作，攜手學術機構共同培育具科技創新力的下一代，為台灣科技產業注入動能。

穩健治理，推動永續成長

穩健的公司治理是奠定公司永續發展的核心，達興材料將資訊透明、制度健全與利害關係人溝通視為長期經營的重要基石，致力於提升經營品質與企業價值。2025年，本公司將永續發展委員會提升至董事會層級，強化董事會對永續策略與執行成果的監督與治理。為確保永續資訊之可靠性與一致性，永續報告書經第三方驗證並出具有限確信，並擴增納入永續會計準則委員會（SASB）準則相關揭露指標之確信範圍，提報董事會審議通過。公司治理推動成果亦獲得外部機構及投資人的肯定，榮獲台灣投資人關係協會頒發「潛力進展獎」。

面對未來，達興材料持續以研發創新為動能，將永續經營的理念融入營運決策，積極關注環境、社會及治理議題，以審慎而前瞻的態度因應產業變化與市場挑戰，攜手利害關係人共創長期價值，朝向永續成長與企業價值並重的願景邁進。

2025 年永續績效



溫室氣體減量

17% (較 2022 基準年)

低碳轉型

10 項產品碳足跡
導入環保低碳冷媒
減碳量 589 公噸 CO₂e

再生能源

營運總部 100%
綠電量 33.7 萬度
減碳量 160 公噸 CO₂e

節能措施

年節電率 2.1%
節電量 28.7 萬度
減碳量 136 公噸 CO₂e

資源循環

廢溶劑回收再利用率 94%
有害事業廢棄物回收率 94%
減碳量 1,132 公噸 CO₂e



科技產學合作專案

投入 410 萬元

以本業支持科學教育

投入 285 萬元
研究生獎學金累計獎金超過 2,100 萬元
暑期實習計畫累計 47 名實習生
小小科學家紮根計畫 128 人次

以行動守護在地共好

圓夢計畫累計實現 1,520 位孩童心願
志工服務時數 518 小時



研發投資占營收比例

12.1%

研發人力占員工比率

50.5%

智慧財產管理

通過 TIPS A 級驗證

資訊安全管理

取得 ISO 27001 認證

違反任何損害公司及客戶商譽之事件紀錄

0 件

肯定與榮耀

E

驅動綠色未來

SGS台灣檢驗科技
環境管理制度績效典範獎



G

推動永續治理

台灣投資人關係協會
TIRI潛力進展獎



S

打造創新與健康的職場

全方位支持

臺中市
幸福職場3星獎



工作生活平衡

科技產業園區 (中港廠)
職家共融友善企業



連三年獲倡議標章

Talent in Taiwan
台灣人才永續行動



連續三度獲證

運動企業iSports
(2018至今)



運動、健康活動促進

國民健康署
職場健康促進獲證



公司簡介

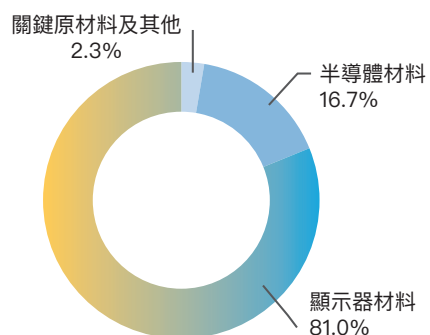
達興材料股份有限公司成立於2006年7月12日，公司總部位於臺中市中部科學園區，並於中部科學園區及臺中港科技產業園區設有生產基地。公司致力於半導體及光電產業相關化學材料之研發、設計、製造及銷售，核心產品涵蓋半導體材料、顯示器材料及關鍵原材料三大特用化學品領域。

公司名稱	達興材料股份有限公司 (Daxin Materials Corporation)
總公司地址	中部科學園區-臺中市西屯區科園一路15號
上市日期	2012年7月16日 (股票代號：5234)
董事長	林正一 博士
總經理	莊鋒域 博士
員工人數	440人，研發人員 > 50%
資本額	新臺幣10.27億
主要產品	半導體材料、顯示器材料、關鍵原材料

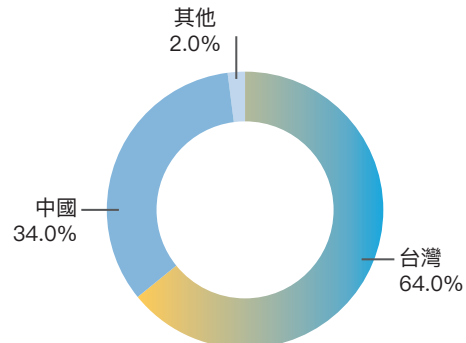
主要產品

主要產品	用途
半導體材料	用於晶圓製程及封裝製程之直接永久材料及製程間接材料。
顯示器材料	用於LCD Array, Cell, Color Filter之直接永久材料及製程間接材料。
關鍵原材料及其他	用於顯示器、半導體、綠能及化學相關應用產業之上游關鍵原材料。

依產品營收占比%



依銷售區域營收占比%



營運據點



參與產業相關公協會

達興材料藉由參加外部協會或組織，以期了解利害關係人所關心之議題，並表達公司對議題之立場與看法，觀察產業趨勢、市場資訊與政府法令，增進與其他企業組織之合作。2025年本公司加入14 個公協會組織，分別列示如下：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣平面顯示器材料與元件產業協會TDMDA	監事
台灣顯示器產業聯合總會TDUA	監事
Oil & Colour Chemists' Association	會員
中部科學園區職安促進會	會員
台灣染料顏料工業同業協會	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
台灣電池協會TBA	會員
台灣電腦網路危機處理暨協調中心TWCERT/CC	會員
台灣麗谷產業創新聯盟	會員
科技產業園區中部園區職業安全衛生促進會	會員
科學園區資安資訊分享與分析中心SPISAC	會員
國際半導體產業協會SEMI	會員
電動車開放平台MIH	會員
臺中港科技產業園區廠商協進會	會員

01

Chapter

永續承諾

- 1.1 永續組織架構與運作
- 1.2 利害關係人溝通
- 1.3 重大主題管理

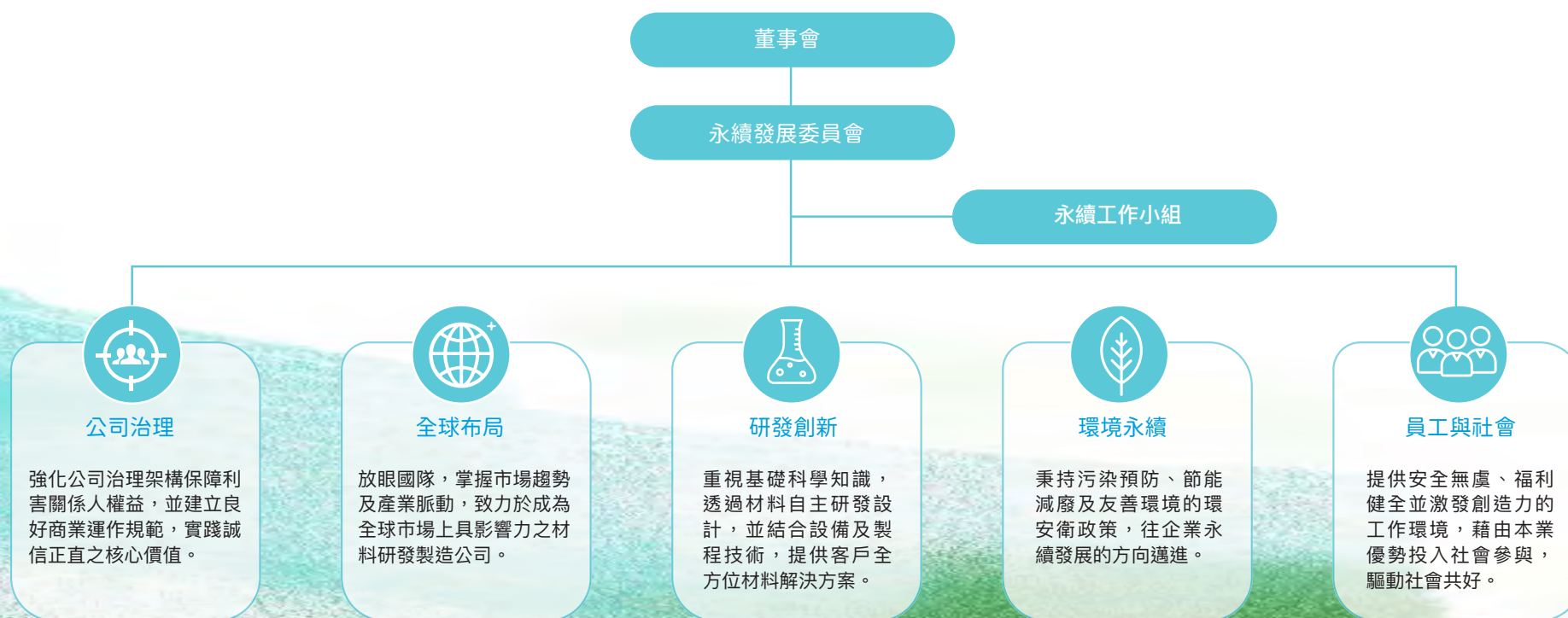
1.1 永續組織架構與運作

達興材料秉持著誠信正直、創新求變、價值鏈整合、溝通合作、尊重個人等核心價值，致力成為世界頂尖的化學材料供應商。

身為社會公民的一員，我們將永續發展納入公司核心策略，並參考責任商業聯盟（RBA）架構建立管理機制，落實於研發創新、環境永續、員工關懷、公司治理與社會關係等面向，實踐對環境、社會與員工的長期承諾。

推動永續發展之治理架構

達興材料於 2021 年成立跨部門永續發展委員會，並於2025年8月11日設置隸屬於董事會之「永續發展委員會」負責推動及檢討永續發展執行情形、督導永續資訊揭露，並審議永續報告書。針對本公司營運相關之環境、社會、公司治理議題進行評估，參考國際永續趨勢、GRI、產業標竿企業等討論永續重大主題。委員會每年向董事會報告，內容包含與利害關係人溝通情形、永續重大主題及其管理目標及方針及永續發展推動情形等，董事會檢視公司目標達成情形與執行成果，同時評估管理策略之有效性，督導永續方案的運作並適時給予建議。



1.2 利害關係人溝通

達興材料依循國際 AA1000 SES 利害關係人議合標準，以及全球報告倡議組織 GRI 準則，由永續發展委員會與各部門主管從依賴性、責任、影響、多元觀點、緊迫性等要素，識別並歸納出6大利害關係人為客戶、員工、供應商/承攬商、股東/投資人、政府主管機關、專家學者/研究機構。

本公司提供多元溝通機制與互動管道，除日常業務互動外，在官方網站亦設有溝通信箱並由專人回應。透過了解利害關係人對公司的期待以及對永續發展關注之議題，將各界回饋轉化為推動永續發展策略的重要依據。為強化治理透明度，永續發展委員會每年定期將溝通成果與具體行動向董事會報告，確保關鍵議題能獲得高層重視並落實改善。

類別	對達興材料的意義	關注議題	溝通管道	頻率	2025年溝通實績
 客戶	客戶是達興材料持續創新與價值創造的重要夥伴。我們致力於提供高附加價值的產品與解決方案，並透過緊密合作與持續溝通，滿足客戶的需求與期望，共同實現永續發展的目標。	● 產品品質安全 ● 客戶關係管理 ● 誠信經營	溝通討論會議	定期	● 客戶滿意度調查所有評比項目皆達標。客戶反饋改善建議列入內部檢討機制，作為提升服務品質之依據。 ● 客戶年度稽核計畫依客戶需求進行。
			客戶稽核	定期	
			年度客戶意見調查表	定期	
			客戶拜訪	定期	
 員工	員工是公司持續成長與創新的核心動力，我們重視並尊重每位員工，致力於營造安全無虞、福利健全、良善溝通、持續學習並激發創造力的工作環境，共同邁向成為世界頂尖的材料創新者。	● 員工福利與薪資 ● 產品品質安全 ● 勞資溝通	技術交流，e-mail文件溝通	即時	● 每季召開勞資會議，有效協調勞資關係及勞資合作。 ● 每季召開福委會議，討論員工福利措施及福利費用管理。 ● 員工意見箱及多元申訴管道（含內部線上與實體管道、外部線上信箱），意見交流13件，回覆率達100%。 ● 每月安排職業醫學科醫師臨廠服務，協同廠護針對有健康風險之員工給予健康管理，本年度健康管理32人次。 ● 2025年更新個資法課程，全體員工受訓總計437小時，新進人員不法侵害暨職場性騷擾防治總計40小時。 ● 本年度誠信經營相關法遵教育訓練訓練總計2,374小時，每人平均受訓時數5.4小時。
			勞資會議	定期	
			福委會議	定期	
			業務說明會	定期	
			官方網站	即時/不定期	
			內部網頁公告	即時/不定期	
			員工意見箱	即時/不定期	
			專用申訴信箱（不法侵害/性騷擾申訴信箱、保密道德信箱、個資請求信箱）	即時/不定期	

類別	對達興材料的意義	關注議題	溝通管道	頻率	2025年溝通實績
 供應商/ 承攬商	主要供應商皆是長期合作的國際性大型公司，與公司維持穩定且良好的合作關係，為推動永續發展的重要夥伴。	● 誠信經營 ● 職業安全衛生 ● 經濟績效	檢討報告或會議 每年度進行書面或實體供應商稽核 環安衛或企業社會責任說明 不定期會議/議價 年度稽核	定期 定期 定期 不定期 定期	● 完成前 20 大供應商及關鍵原物料供應商稽核及評比，共計32家，其中A級供應商28家（81%）；B 級供應商4家（19%），無C級供應商，並遴選五家優良供應商頒發獎狀表揚。 ● 供應商品質製程稽核表單，列入環安衛及企業社會責任自評，並於實際稽核時進行宣導，該兩單項評核項目，所有供應商均可取得 80% 分數。
 股東/ 投資人	投資人長期關注公司營運成長策略、獲利能力與投資價值，達興材料保障股東公平權益，與股東共享經營成果。	● 經濟績效 ● 員工福利與薪資 ● 產品品質安全	年度股東大會 法人說明會 公開資訊觀測站、公司網站、發言人管道	定期 定期 即時	● 2025.5.14召開股東常會。 ● 2025.2.26及2025.8.13召開法人說明會。 ● 每月於公開資訊觀測站及公司官網公告營收及自結損益；每季公告財務報告；每年度公告公司年報、永續報告書。 ● 依規定申報各項公告資料及發佈重大訊息。
 政府 主管機關	公司遵循國家法規，透過各式管道與公部門保持良好溝通，確保製程、產品與服務及相關營運活動符合環境安全衛生標準，並接受各主管機關的檢核與監督，確保營運的合規性與永續性。	● 職業安全衛生 ● 廢棄物管理 ● 產品品質安全	設置聯絡窗口 參與會議宣導說明會或座談會 配合主管機關監理或稽查 申報監管資料 電話、郵件溝通 溝通會議	即時/不定期 不定期 即時 定期 即時 不定期	● 配合證交所執行全廠區溫室氣體盤查，並於2026年3月份取得外部查證。 ● 配合主管機關不定期進行環安衛及消防輔導計畫查核，本年度共計26次。 ● 本年度派員參加政府機構舉辦之宣導會或訓練課程計280人時。
 專家學者/ 研究機構	產學研共創是公司維持技術領先的關鍵，透過深度合作轉化前瞻研究為產業動能，並建立高階人才儲備庫。	● 員工福利與薪資 ● 創新研發 ● 誠信經營	產學合作專案會議 達興材料研究生獎學金 學術研討會與論文競賽 實地參訪與技術座談	定期 定期 定期 不定期	● 執行 4 件產學合作案，深化與 4 所頂尖大學之技術交流。 ● 贊助4場專業年會及論文壁報競賽，校園贊助總額超過新臺幣63萬元 ● 舉辦第15 屆研究生獎學金，獎勵 8 位優秀碩博士生，累計獎學金發放總額突破 2,100 萬元。

1.3 重大主題管理

藉由與利害關係人溝通，蒐集其關注之永續議題。本公司導入重大性分析，分析永續議題趨勢與經濟、環境及社會之衝擊，並透過內部永續發展委員會討論對公司永續經營有重大影響之經濟、環境和社會面議題，綜合相關分析結果進行鑑別、排序與檢驗，以作為2025年報告書永續重大主題與資訊揭露之參考基礎。

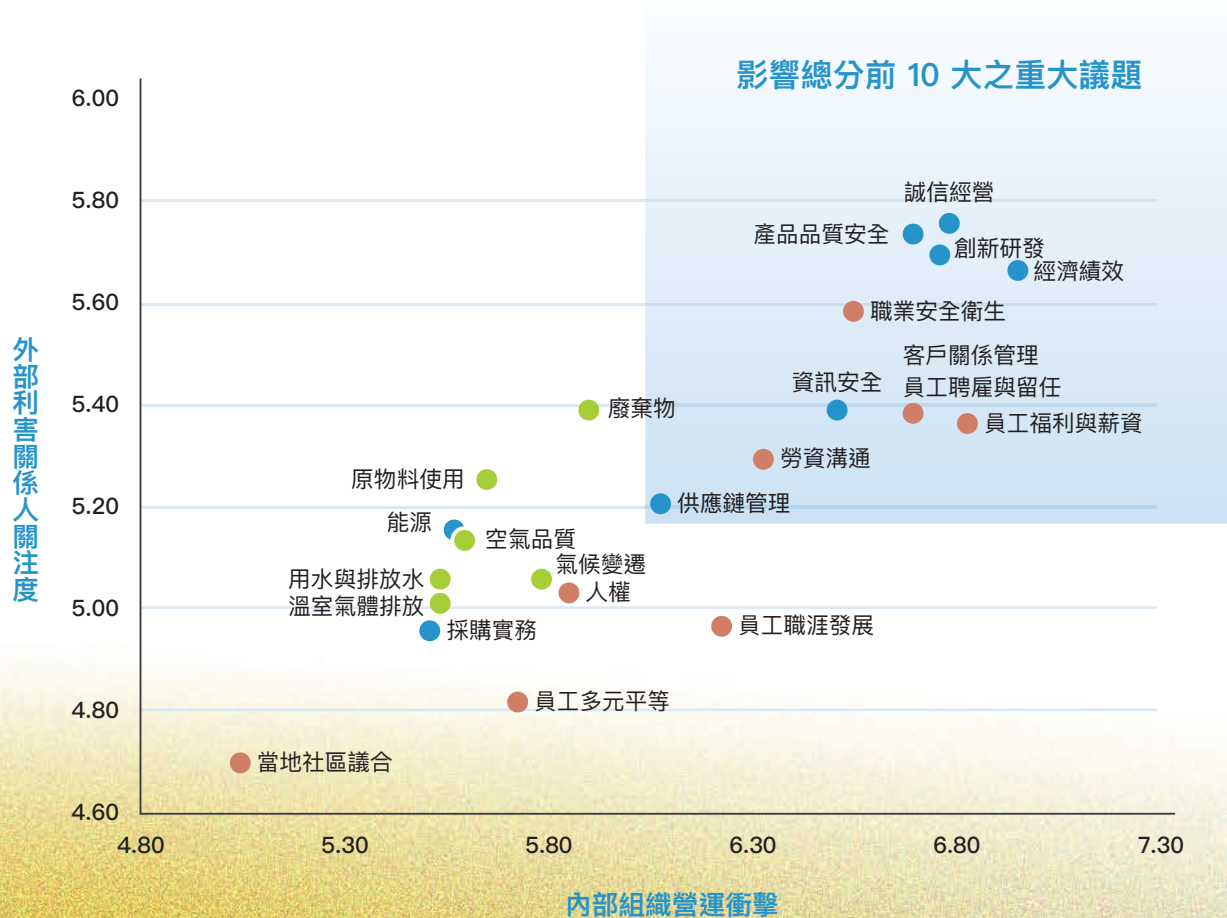
項目	重大主題鑑別流程	
 了解組織脈絡	鑑別利害關係人 透過AA1000 SES利害關係人議合標準及GRI準則，鑑別出6大主要溝通對象，包括客戶、員工、供應商/承攬商、股東/投資人、政府主管機關、專家學者/研究機構。 蒐集關注議題 為能完整蒐集與達興材料相關的永續議題，參考全球倡議（SDGs、TCFD、SASB）、產業規範與標準、同業標竿企業、組織年度永續發展目標等，結合內外部利害關係人的意見回饋，彙整為23項關注議題。	6類利害關係人 23項關注議題
 鑑別實際及潛在的衝擊	利害關係人關注度調查 本次透過問卷調查了解利害關係人對永續議題的關注程度，共獲得336位利害關係人回饋，包括客戶20位、員工246位、供應商/承攬商40位、股東/投資人5位、政府主管機關8位、專家學者/研究機構17位。 組織營運衝擊調查 共32位內部高層參與，依據公司發展願景與經營目標，針對各議題對公司營運之衝擊程度進行評分。	336位利害關係人 32位高階主管
 評估衝擊程度 核定重大主題	分析衝擊程度 綜合問卷調查及內部會議討論結果，分析各項永續重大主題對經濟、環境、社會之實際或潛在的正面與負面衝擊。 永續發展專案會議討論 永續發展委員會召開跨部門專案會議，評估永續議題之重大性，確立8項重大主題，並討論相關管理策略，落實於公司日常營運中。	8項永續重大主題
 報告書揭露	報告書資訊彙整與公開 經分析後之重大主題以價值鏈（從上游採購、達興材料營運到客戶使用階段）作為報告書分析範圍，由永續發展委員會主任委員覆核，揭露於永續報告書中，並經董事會決議通過後公開於公開資訊觀測站及官方網站。	公开发表於 達興材料官網 ↗

1.3.1 重大主題鑑別結果

藉由重大性分析流程，整合評估「利害關係人關注度」、「對外部衝擊顯著性」，及「對組織營運之影響力」。永續發展委員會依循重大性原則，針對與公司營運相關之環境、社會、公司治理議題，評估其實際與潛在發生機率，並衡量正、負面衝擊程度，據此量化衝擊影響程度，取得排序結果。

透過矩陣分析，以「取影響總分前10大」作為判定標準，並參考全球倡議（SDGs、TCFD、SASB）、產業規範與標準、同業標竿企業，將各項議題進行排序。基於永續揭露主題的平衡性、一致性與可比較性，將「廢棄物」、「供應鏈管理」、「溫室氣體排放」、「氣候變遷」、「能源」、「員工職涯發展」、「社會參與」納入重大主題。「經濟績效」、「誠信經營」等公司治理指標，以及「資訊安全」，「勞資溝通」，雖不列為重大主題，但仍進行報導。

為更聚焦永續發展需求，永續發展委員會經專案會議討論，合併「友善職場」、「共融發展」為「人才永續」，最終確立8項永續重大主題，經永續發展委員會全體委員確認定案，並據此展開風險評估與管理策略研議，落實於公司日常營運中。



1.3.2 重大主題與達興材料價值鏈關係

達興材料針對各項永續重大主題，建立管理方針與規劃執行方案。依據策略建立目標與指標，定期追蹤成果。除本次鑑別之8項重大主題，其他非屬重大性揭露範疇，於本報告書中仍會做適度的說明與揭露，讓利害關係人了解達興材料的整體永續成果。

永續重大主題	永續議題	GRI準則主題	SASB準則	價值鏈衝擊範圍			回應章節
				供應鏈	達興營運	客戶使用	
客戶服務	客戶關係管理	自訂主題	—		V	V	2.5 客戶服務
供應鏈管理	供應鏈管理	供應商環境評估 / 供應商社會評估	TC-HW-430a.1、TC-HW-430a.2	V	V	V	2.6 供應鏈管理
	採購實務	採購實務		V	V		
產品品質與安全	產品品質安全	自訂主題	—	V	V		2.7 產品品質與安全
研發創新	創新研發	自訂主題	TC-HW-410a.3、TC-HW-410a.4 RT-CH-410a.1 RT-CH-410c.1		V		3 研發創新
綠色製造	廢棄物	廢棄物	RT-CH-150a.1	V	V		4 綠色製造
	溫室氣體排放	排放	RT-CH-110a.1、RT-CH-110a.2		V		
	氣候變遷	經濟績效	—	V	V		
	能源	能源	RT-CH-130a.1	V	V	V	
人才永續	員工福利與薪資	經濟績效、市場地位 勞雇關係、勞資關係 員工多元化與平等機會	—		V		5.1 人才永續
	員工聘雇與留任	市場地位、勞雇關係	—		V		
	員工職涯發展	訓練與教育	—		V		
社會參與	當地社區議合	當地社區	RT-CH-210a.1		V		5.2 社會參與
職業健康與安全	職業安全衛生	職業安全衛生	RT-CH-320a.1、RT-CH-320a.2 RT-CH-540a.1、RT-CH-540a.2	V	V		5.3 健康與安全

註：V代表議題在該階段具有實質衝擊，或為達興材料推動ESG重點

02

Chapter

營運治理

2.1 治理組織

2.2 財務績效

2.3 誠信經營

2.4 風險管理

2.5 客戶服務

2.6 供應鏈管理

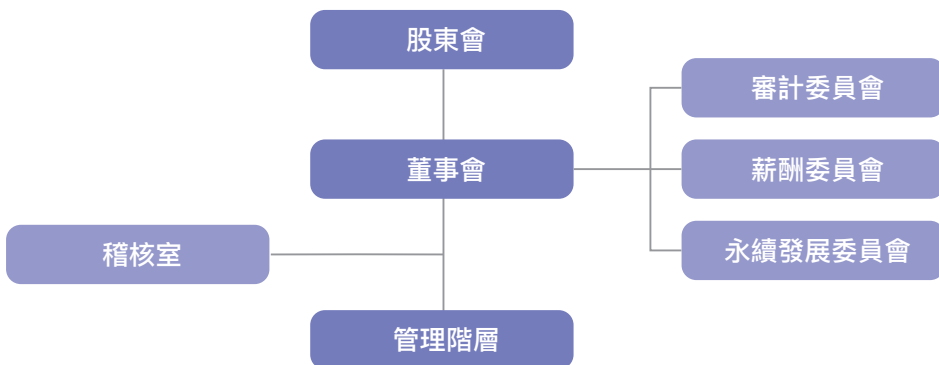
2.7 產品品質與安全

2.1 治理組織

企業永續經營的基礎建構在健全的治理制度上，本公司「董事會」為公司最高治理單位，監督公司整體營運管理，下設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」及「永續發展委員會」，協助董事會監督公司之治理與評估相關議案，並持續精進法令遵循、內部控制及永續發展推動。另參照「上市上櫃公司治理實務守則」，本公司訂有「公司治理守則」，內容涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會之功能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則。

董事會結構與組成

董事會成員之選任依本公司《公司章程》及《董事選舉辦法》規定採候選人提名制度，由股東會就候選人名單選任之，任期三年。董事選舉經由嚴謹的遴選程序，考量多元背景、專業能力與經驗，於2023年股東常會選任第七屆董事 8 席，其中包含獨立董事 4 席，佔全體董事席次 1/2。達興材料定期召開董事會議，每季至少召開一次會議，管理階層藉由董事會向董事報告公司重要營運資訊。2025年董事會共召開5次會議，每次董事會出席率均達100%。若遇有重大議案或事件發生時，則透過公開資訊觀測站發布重大訊息。



董事會多元化政策

本公司《公司治理守則》，明定董事會成員組成應考量多元化，兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一，獨立董事的任期不宜超過三屆，以維持董事會的獨立性，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針。

董事成員包含化學、化工、半導體、經營管理、財務管理等多元產業背景與豐富工作經驗者，為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策等核心能力，以達公司永續經營之目標。

持續進修

為使董事會成員有效發揮職能，鼓勵公司董事持續進修以掌握最新知識，提高應變能力，公司每年度協助董事辦理進修相關事宜，並不定期向董事轉知相關的外部進修課程訊息與新知。本公司全體董事除依據「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」之規定，於每屆就任當年度進修達三小時外，並更進一步參考「上市上櫃公司董事進修推行要點」，新任者於就任當年度進修十二小時，續任者任期中每年進修六小時之進修標準，2025年全體董事進修時數均達前述標準。相關內容請參考[公開資訊觀測站](#) [↗](#)。

註：達興材料於2026年5月22日股東常會改選9名董事(含4名獨立董事)。董事資訊請參考本公司網站 [↗](#)

功能性委員會

審計委員會

成員

由 4 位獨立董事組成

職責

- 訂定或修正內部控制制度
- 內部控制制度有效性之考核
- 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序
- 涉及董事自身利害關係之事項
- 重大之資產或衍生性商品交易
- 重大之資金貸與、背書或提供保證
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券
- 簽證會計師之委任、解任或報酬
- 財務、會計或內部稽核主管之任免
- 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之財務報告
- 其他公司或主管機關規定之重大事項

運作情形

至少每季召開一次會議，2025 年度召開 4 次，出席率 100%。

薪資報酬委員會

成員

由 4 位獨立董事組成

職責

- 定期檢討委員會規程並提出修正建議
- 訂定且定期檢視董事與經理人之年度及長期績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
- 定期評估本公司董事及經理人之績效達成情形，據以訂定其個別薪資報酬之具體內容與數額

運作情形

- 每年至少召開兩次會議，2025 年度召開 2 次，出席率 100%
- 薪酬政策等相關內容請參閱年報之 [「公司治理報告](#) 

永續發展委員會

成員

由 1 位董事及 3 位高階主管組成

職責

- 定期檢討委員會規程並提出修正建議
- 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等
- 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效
- 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書
- 督導其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行

運作情形

每年至少召開一次會議，2025 年度召開 1 次，出席率 100%

董事會及功能性委員會組成及運作，多元化等詳細內容，請參考本公司年報之 [「公司治理報告](#) 

董事會及功能性委員會 績效評估

本公司《董事會績效評估辦法》明訂每年執行一次內部自評，就「董事會」、「董事成員」、「審計委員會」及「薪資報酬委員會」進行績效評估，並至少每三年委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行外部評估一次，評估結果作為董事遴選及續任之參考。

內部績效評估

2025年「董事會」、「董事成員」、「審計委員會」及「薪資報酬委員會」之績效評估經由內部自評結果均為「優」，已於2026年2月24日提報董事會，並申報於公開資訊觀測站。

外部績效評估

本公司2024年委請「社團法人台灣投資人關係協會」辦理董事會外部績效評估作業，分別就「董事會組成及專業發展」、「董事會決策品質」、「董事會運作效能」、「內部控制及風險管理」、「董事會參與企業社會責任程度」等五大構面進行評估，以公司提供之文件、自評問卷及實地訪談之方式進行評核。

已於2025年2月25日向董事會報告評估結果，並依據外部機構給予之評估建議，作為強化董事職能之參考，以持續優化公司治理效能。詳細評估內容請參閱本公司網站 [↗](#)。

評估方式

- 公司提供審查文件
- 董事填寫自評問卷
- 評估委員實地訪談董事長、公司治理主管、審計委員會召集人及稽核主管

5大 評估構面

分別就「董事會組成及專業發展」、「董事會決策品質」、「董事會運作效能」、「內部控制及風險管理」、「董事會參與企業社會責任程度」等五大構面進行評估

評估結果

已於2025年2月25日向董事會報告。

利益迴避

依據達興材料之《董事與經理人道德行為準則》，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，董事依據「董事會議事規則」所訂定之董事利益迴避原則，對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。董事對利害關係議案迴避之執行情形，請參考本公司年報之貳、公司治理報告 [↗](#)。

防範內線交易

達興材料訂有《內部重大資訊處理作業程序》，作為重大資訊處理及揭露機制之依據，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，並明確規範公司內部人禁止利用市場上未公開資訊買賣有價證券，以防範內線交易。

為進一步強化防範機制，本公司於「公司治理守則」明訂，董事不得於年度財務報告和每季財務報告公告前之封閉期間交易公司股票，以保障投資人權益。

2.2 財務績效

2.2.1 2025年財務績效

2025年對達興材料而言，是在挑戰中穩健成長的一年。長期投入的半導體材料領域，相關產品需求快速成長，成為帶動整體營收與獲利的重要動能。隨著顯示器產業歷經前兩年的劇烈調整後逐步回穩，公司在既有顯示器材料業務上配合客戶技術轉型，維持穩定的營運表現。整體而言，2025年公司營收與獲利能力均較前一年提升，2025年營業收入為46.30億元，較2024年營業收入41.18億元增加5.12億元，年增12.4%。達興材料將持續透過產品創新、技術差異化與製程優化，順應產業發展趨勢，強化競爭優勢，帶動公司營運穩健成長。詳細財務資訊請詳達興材料官方網站「投資人關係」或公開資訊觀測站查詢。

46.30 億元

2025年營業收入

↑ 12.4%

較2024年營業收入增加比例

單位：新臺幣仟元

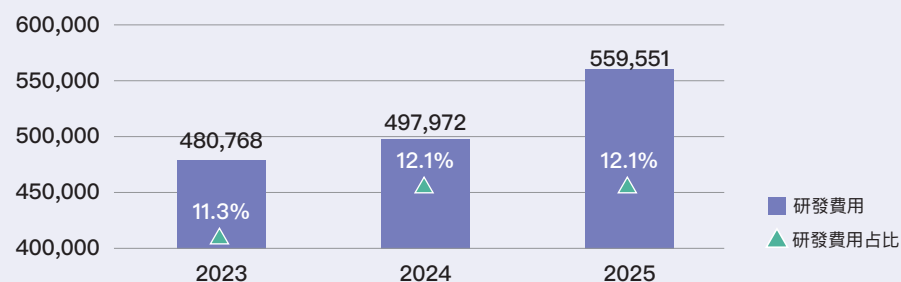
項目 / 年度	2023年	2024年	2025年
營業收入	4,264,121	4,117,847	4,629,779
營業毛利	1,479,091	1,517,847	1,879,496
營業淨利	610,788	607,165	852,798
營業外收（支）	(5,339)	51,422	30,750
稅前淨利	605,449	658,587	883,548
本期淨利	523,354	570,612	756,955
本期綜合損益總額	524,664	570,612	756,955
股利總額（註1）	421,135	513,580	667,653
每股盈餘（元）	5.10	5.56	7.37

註 1：當年度股利於次年度發放

歷年研究發展支出

維持高研發投資及高研發人力占比是達興材料一向的政策。逾半數員工從事研究開發工作；每年投入的研發經費約為營業額10% 或10%以上。

歷年研究發展支出（新臺幣仟元）



歷年每股盈餘與股利

達興材料自2012年股票掛牌上市以來每年度皆維持獲利，未有虧損情事。經營團隊致力於以穩健的經營績效回報股東長期的支持與信賴，並將年度盈餘以現金股利分派回饋股東，近五年以來股利發放比率均達80%以上。

年度	每股盈餘	每股配發現金股利	每股配發股票股利	股利發放比率
2025	7.37	6.5	0.0	88%
2024	5.56	5.0	0.0	90%
2023	5.10	4.1	0.0	80%
2022	4.15	3.3	0.0	80%
2021	6.62	5.3	0.0	80%

員工薪資與福利費用

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2023年	2024年	2025年
薪資費用	684,799	740,102	854,337
勞健保費用	41,917	44,956	49,200
退休金費用	19,544	21,286	22,516
其他員工福利費用	19,585	23,164	25,279
合計	765,845	829,508	951,332

2.2.2 稅務管理

達興材料所有的營運皆依據相關稅務法律與規定辦理，重要決策也會將租稅影響納入通盤考量，與稅務機關建立相互尊重與多元溝通機制。

本公司稅務係由財務處主理，各有關單位共同配合達成稅務遵循，財務長為稅務管理負擔最終責任，日常稅務行政與管理則委託會計部門主管執行，並由具稅務經驗之會計人員協助履行達興材料之稅務義務。同時，達興材料也會諮詢外部稅務專業機構以取得專業服務及強化相關稅務知識。審計委員監督公司稅務遵循及相關會計、財務、與稽核作業之法律合規。

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2023年	2024年	2025年
支付政府的款項	81,501	114,102	112,137

註1：支付政府的款項指的是所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。2024年有罰款80仟元；因出口可退稅，故未將營業稅納入考慮。

註2：本公司營運規模尚未達集團主檔及國別報告準備門檻，故無需國別報告。

註3：達興材料每年依產業創新條例申請相關投資抵減減免應納稅額。

2.3 誠信經營

2.3.1 誠信正直

政策與承諾

「誠信正直」是達興材料最重要的核心價值之一，本公司秉持廉潔、透明、負責之經營理念，制定「誠信經營守則」與「同仁廉潔守則」，嚴格禁止任何貪瀆、賄賂等行為，要求員工應主動釐清且建立良好行為，落實誠信操守於日常工作。本公司以誠信經營落實產業共好，攜手客戶與供應鏈共同推動企業永續經營。同時設置保密道德信箱，供利害關係人舉發違反廉潔操守之情事。

2025誠信經營執行成果

誠信意識

員工誠信
廉潔測驗

100% 通過率

誠信經營法遵
教育訓練時數

共2,374小時
每人平均受訓5.4小時

誠信承諾

員工簽署
誠信宣導承諾書

100% 簽署

重點供應商簽署
誠信交易承諾書

100% 簽署

誠信行動

涉及損害公司或
客戶商譽之事件

0件

利益衝突申報

100% 完成

治理層級之誠信推動機制

本公司訂有「董事及經理人道德行為準則」，於董事就任前進行誠信宣導並取得「誠信聲明書」簽署，由上而下建立良好之公司治理與風險控管機制。為健全誠信經營之管理，2020年11月4日董事會通過「誠信經營守則」，明訂由人力資源管理單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並成立跨部門誠信經營小組，整合各單位資源規劃並執行誠信相關事項，每年定期一次向董事會報告誠信經營執行情形。

誠信承諾與利益衝突管理落實情形

焦點案例-全體員工重新簽署誠信宣導承諾書

2025 年本公司推動全體員工重新簽署誠信宣導承諾書，全面採電子簽署方式辦理，完成率 100%。員工於簽署前須完成觀看誠信線上教育訓練影片，以確保對制度內容具一致認知。電子化作業同步減少紙張使用，減碳量達 2.71 公斤，相當於 82 棵樹一整天的碳匯貢獻。

課程
線上誠信課程

測驗
年度廉潔測驗

承諾
電子簽署
新版承諾書

針對特定職級與廉潔敏感職務同仁，規定每年須定期申報本人及直系親屬可能涉及之利益衝突情形，並建立全體同仁於面臨潛在或實際利益衝突時之主動申報機制，2025 年所有列為指定對象的同仁 100% 完成利益衝突申報。

無貪腐、反競爭、反托拉斯與壟斷行為

本公司明訂反貪腐、反賄賂相關規定，每年度進行廉潔宣導與教育訓練。2025年經評估無重大違反誠信經營或貪腐之風險，亦未發生賄賂及貪瀆、洗錢、違反公司法、內線交易等違反商業道德相關事件。

本公司亦明訂《反托拉斯管理辦法》，定期對新進人員、主管、業務與行銷人員進行競爭、營業秘密法規訓練，2025年共辦理3場次營業秘密法相關訓練，累計訓練時數79小時，並邀請公平交易委員會製造業競爭處舉辦公平交易法宣導訓練，提升同仁法遵意識，主管、業務、與行銷等目標職類參與率逾7成。2025年本公司無涉及任何反競爭行為、反托拉斯、壟斷等違反誠信經營相關之情事，亦無任何違規事件。

2.3.2 檢舉制度及保密機制

本公司訂有《檢舉管道及保護制度》，設置保密道德信箱供員工及外部人員匿名舉報不法行為，檢舉信箱僅由董事長及稽核主管收件，並由內部稽核單位負責調查。所有檢舉資料及調查文件均經妥善記錄留存。調查人員嚴格保密檢舉人身分及內容，以確保舉報機制的公正與安全，除法令另有規定外，因執行職務而知悉或取得之個人資料不得做為檢舉事件以外之使用。

人力資源管理單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年至少一次向董事會報告誠信經營政策與防範不誠信行為方案之遵循狀況及缺失改善情形；稽核單位每年依風險評估擬定之稽核計畫，經董事會通過後據以執行，並按季向董事會及審計委員會彙報稽核結果，確保誠信經營的有效落實。

對於接獲的舉報案件，如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，將立即要求停止相關行為並視情節為適當之處置，必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律途徑請求損害賠償，以維護公司名譽及權益。2025年度本公司未接獲任何不法案件舉報，亦未發現貪腐事件；依2025年教育訓練及宣導並搭配年度廉潔測驗自我評估與檢視，並未發現顯著風險。

申訴管道



內部管道

- 我有問題要問
- 保密道德信箱



外部管道

- 公司官網 [↗](#)
- 保密道德信箱 [↗](#)

2.4 風險管理

2.4.1 風險管理制度

本公司依法令建立內部控制制度，設置隸屬於董事會之內部稽核單位，每年度依風險評估結果擬定稽核計畫，衡量現行控制制度與程序之有效性及遵循程度，並持續檢討改進風險管理流程。各部門主管於日常營運作業中進行風險評估及管控，針對風險事項擬定管理機制，確保相關控制程序有效執行。

風險面向	風險議題	政策或策略		回應章節
環境 (E)	歐盟發起碳稅的衝擊	• 每年執行 ISO14064-1 溫室氣體排放盤查及外部查證 • 建置智慧製造方案，降低環境及人力負荷	• 每年針對主要產品進行碳足跡盤查	4. 綠色製造 4.2 溫室氣體管理 4.3 能源管理 4.5 資源循環
	氣候變遷產生之影響	• 推動節能減碳計畫	• 持續節水並提升製程用水回收再利用率	
社會 (S)	少子化趨勢，勞動力短缺	• 投入科技教育紮根計畫，培育臺灣年輕科技人才 • 導入自動化技術提升作業效率，引導員工專注於高附加價值工作		5. 社會共融 5.1 人才永續
	關鍵人才流失	• 提供多元學習與職涯發展機會，強化關鍵人才競爭力與留任意願 • 建立高階接班人計畫，確保領導層穩定性與營運連續性		
	勞動法規合規	• 因應全球與當地勞動法規變動，透過內部稽核機制與教育訓練提升管理層法遵意識，確保合規經營並降低違規風險		
治理 (G)	科技與產業趨勢變動	• 持續追蹤市場與技術趨勢 • 與專業機構合作深化技術創新實力	• 定期參加國際技術論壇與產業交流活動	3. 研發創新 3.1技術創新
	產品研發方向	• 聚焦市場動向，擴大創新產品組合 • 以化學、製程、儀器設備與AI並重之研發模式，積極與國際大廠合作	• 與客戶密切交流掌握需求脈動	3. 研發創新 3.1技術創新
	產品專利風險	• 於產品開發初期及送樣前分階段進行專利檢索與風險評估 • 透過AI輔助分子結構設計，建置專利分析系統強化創新布局	• 設有專利爭議處理準則及相關法規研析	3. 研發創新 3.2智財布局
	經濟風險 (含匯率、利率、通膨等)	• 採取自然避險方式使淨外幣部位降至最低 • 依循「衍生性商品交易處理程序」，透過財務工具降低財務風險		2. 營運治理
	資訊安全風險	• 加強資安防護與備份作業，通過ISO 27001:2022驗證 • 定期進行災難還原測試，確認備份系統可用性	• 不定期執行弱點掃描與滲透測試	2. 營運治理 2.4風險管理
	供應鏈風險， 影響供貨品質或交期	• 定期稽核與輔導供應商 • 推動供應商多元化布局，確保關鍵原物料具備兩家以上來源 • 針對核心原材料簽署長期供應協議 • 持續監控國際航運情勢，規劃多元運輸路線與備援物流		2. 營運治理 2.6供應鏈管理

2.4.2 資訊安全

資訊安全政策

為建立安全可信賴之作業環境，保障員工、股東、廠商及客戶權益，本公司依資訊安全風險管理架構訂定資訊安全政策，涵蓋法規遵循、職能分工、第三方保密協議、員工教育訓練、機密資料保護、軟體授權管理、防毒與防火牆維護、資料備份與備援機制，以及業務持續運作計畫之定期演練等面向，並明定員工違反資安規定之責任處理程序，作為各項資安管理措施之制度依據。

資訊安全管理措施

項目 / 年度	具體管理措施
資訊安全認證	通過英國標準協會(BSI)驗證，取得ISO 27001認證
網路安全管理	配置企業級防火牆阻擋外部攻擊；設置上網政策與過濾設備防止存取有害網址
系統存取控制	資訊系統設定帳號密碼並定期更換；權限設定遵循知所需知 (Need-to-know) 及最小權限原則
電腦與主機安全管理	建置自動更新系統；安裝防毒軟體並持續更新病毒碼；非經申請禁止使用USB儲存裝置
郵件安全防護	設置反垃圾郵件系統；郵件系統安裝多重防毒軟體
資料備份	重要資料庫與檔案每日備份；執行離線及異地備份
系統可靠性管理	重要資訊系統建置高可用性機制；應用系統程式每日完整備份
緊急應變	每年針對重要系統實施還原演練
供應鏈資訊安全	年度供應商資訊安全問卷，掌握供應鏈資訊安全水準
滲透測試	與外部單位合作，進行弱點掃描與滲透測試
端點防護	對重要之端點設備實施端點防護，並加強資訊安全防護
資訊安全意識	新進及在職人員年度資安教育訓練；不定期案例宣導；年度社交工程演練
資訊安全能力	設有資安專責主管與人員；不定期參與專業課程與研討會

資訊安全風險管理架構

本公司資訊安全權責單位為資訊工程部，設有資訊主管及多位專業人員，負責資安政策之制定、推動與落實，並辦理教育訓練以提升員工資安意識。資訊安全查核由稽核室負責，依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」將「資通安全檢查之控制」納入年度稽核計畫，發現缺失時立即要求受查單位提出改善計畫並定期追蹤執行成效。



投入資訊安全管理之資源



項目 / 年度	具體管理措施
軟硬體升級	建置次世代防火牆；導入入侵偵測與回應（MDR）方案；建置郵件防護系統；導入多因子驗證系統
教育訓練	全體員工社交工程演練完成率100%；發布資安宣導文章5篇；資安專責人員教育訓練達40小時 / 人
安全檢測	定期備份還原演練；每季系統弱點掃描；以資安風險管理平台持續監控；加入TWCERT/CC、SPISAC聯防組織

社交工程演練

本公司每年對全體員工實施資安教育訓練及社交工程演練，強化人員面對釣魚郵件等攻擊之應變能力。未通過演練者須接受實體資安課程再教育；如連續未通過，則實施禁止連外網之管制措施，以降低遭受侵害風險。

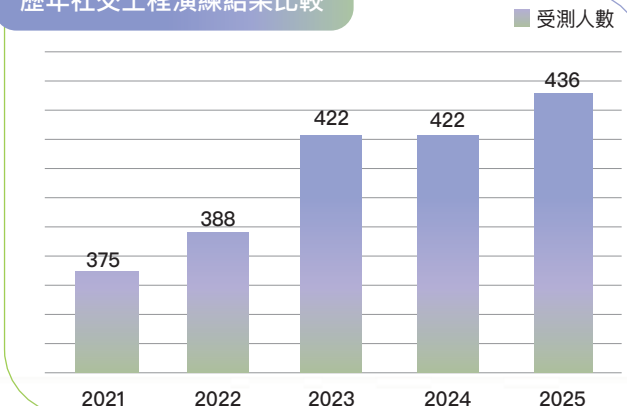
隱私保護

達興材料將隱私保護納入整體內部控制與風險管理制度，確保客戶、員工及供應商之個人資料，在蒐集、處理與利用階段均嚴格遵循法規要求。公司以《個人資料保護規範》為最高指導原則，於業務流程中明確定義資料蒐集目的、範疇、跨境傳輸及保留期限。

為落實全員隱私保障意識，新進同仁須於報到30日內完成個資法課程；2025年我們全面更新《個資法規暨隱私權保障》線上教材，除了強調同仁保護個人、客戶、供應商等資料保護外，更提升同仁隱私權保護意識，要求全體員工重新完成受訓與測驗，測驗通過率達90%。此外，公司每年定期發布公告，提醒員工檢視個人資料之準確性，並可透過系統即時維護，落實資料當事人之自主管理權益。

在執行監督面，稽核單位不定期執行專案抽查以驗證管理成效。若遇異常外洩事件，個資管理小組將立即啟動緊急應變程序，視情況通報主管機關並啟動偵查；事後由相關部門召開檢討會議，研擬預防措施以強化機制。同時，我們設置專屬「個資請求信箱」作為溝通窗口，確保利害關係人能有效行使法定權益。透過制度與技術的雙重防線，達興材料致力營造安全且透明的數位數據環境。

歷年社交工程演練結果比較



0件

2025年達興材料
受主管機關裁罰確定違反個人資料保護的重大案件

0件

2025年達興材料
個資請求信箱 (hr@daxinmat.com)
收到申訴或舉報且經證實違反個人資料保護的案件

2.5 客戶服務

達興材料致力於提供卓越產品及優質服務，積極傾聽客戶需求，持續深化產品品質與服務體驗，建立穩健的合作夥伴關係，共同實現長期成長。



政策與行動



管理方針

- 定期拜訪客戶，了解產線狀況與材料需求，提供客製化產品與差異化服務。
- 重視客戶資訊安全，執行客戶資訊安全管理程序。
- 異常事件快速回應機制，確保客戶問題即時處理。
- 落實供應鏈管理，確保產品供應穩定，滿足客戶對品質及交期要求。

2025年實績成果

- ✓ 客戶滿意度調查：4.92 分（滿分 5 分）
- ✓ 客戶意見結案完成率 100%

短期目標（2026年）

- ⊗ 客戶滿意度調查：≥4.70 分（滿分 5 分）
- ⊗ 客戶意見結案完成率 100%

中長期目標（2030年）

- ⊗ 客戶滿意度調查：≥4.80 分（滿分 5 分）
- ⊗ 客戶意見結案完成率 100%



目標與標的

註1：考量客戶對產品品質、交期穩定性及技術支援的期待持續提高，雖2025年超標達成，仍維持 4.70 分作為年度目標，以確保服務品質穩定，並持續推動改善精進與客戶關係深化。

2.5.1 服務精神

達興材料以共創客戶價值為服務核心，短期聚焦於開發新客戶、提升訂單處理效率與即時回應客戶需求，透過業務與技術團隊快速協作，協助客戶降低損失並建立信任關係。長期則致力於深化與關鍵客戶之策略合作，共同投入高規格材料開發與應用驗證，提供整合產品設計、製程支援與技術服務之全方位解決方案，並持續開拓新應用市場，透過定期交流與滿意度追蹤強化夥伴關係。

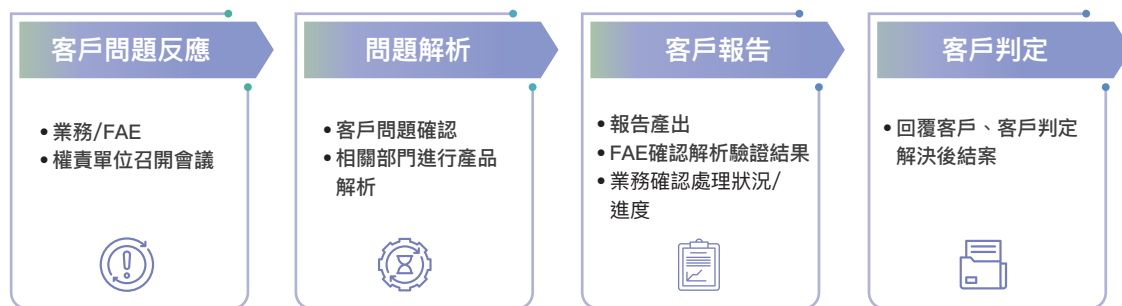
為落實產品品質與資訊透明之服務承諾，本公司依ISO 9001:2015標準與相關法令訂定「綠色產品有害物質管理辦法」，確保產品資訊與標示清楚、正確並符合法規，所有產品符合歐盟有害物質限制法規（RoHS）之規定。2025年無違反產品資訊與標示相關法規，亦無違反行銷傳播相關法規。

2.5.2 客戶滿意度

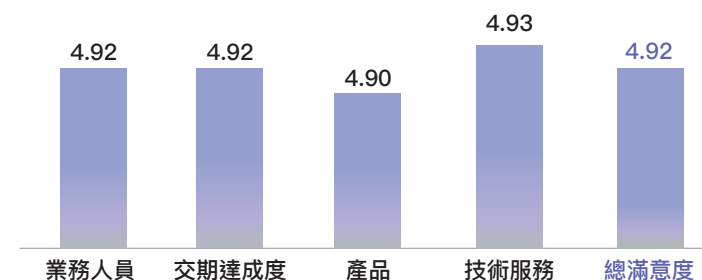
達興材料每年定期進行客戶滿意度調查，評估項目涵蓋業務服務、交期表現、產品品質及技術支援等面向。2025年整體滿意度達4.92分，高於年度目標且較2024年進一步提升。面對客戶對產品規格與品質要求持續提高的趨勢，本公司持續提升客戶拜訪頻率與技術交流深度，以即時方式回應並解決客戶問題，鞏固長期合作關係。

本公司訂有客戶意見處理管制相關程序，明確規範客戶意見反映之權責與作業流程，並於公司網站設置專用信箱（ProductInfo@daxinmat.com）供客戶即時反映。接獲異常通報後，品質工程部於3個工作天內提供初步回應，7個工作天內提供完整處理報告，取得客戶認可後始可結案。2025年客訴結案完成率達100%。

展望未來，本公司將持續強化製造與品質管理能力，深化業務與技術團隊與客戶之互動交流，透過即時技術支援與差異化服務，持續提升客戶滿意度，建立穩固長遠的合作夥伴關係。



2025 年度整體客戶滿意度



2.6 供應鏈管理

為深化供應鏈永續穩定性，達興材料致力於與供應商建立共享價值的夥伴關係，攜手實踐永續經營理念。針對重點及關鍵原物料供應商，實施定期稽核確認，確保與供應商在環境、社會與治理面向具一致承諾，共同邁向責任供應鏈的長遠目標。

對應 GRI 重大主題：204 採購實務、308 供應商環境評估、414 供應商社會評估



政策與行動



管理方針

依據「供應商管理程序」稽核規範，進行實地或書面稽核確認，涵蓋品質系統認證、品質管理、生產製造管理、環安衛、ESG 等項目。

- 資材類採購，強化在地採購占比，促進供應鏈穩定性。
- 重點供應商及關鍵原物料供應商，落實不使用衝突礦產政策，強化責任採購。
- 針對評核結果C級之供應商，要求持續改善對策或不予採購。

2025年實績成果

✓ 重點及關鍵原物料供應商管理 註1

- 評比 A 級以上占比：81%
- 簽署有害物質及禁用物質不使用保證：100%

✓ 提高供應鏈評選機制永續績效權重：14% (新訂目標) 註2

✓ 不使用衝突礦產保證：100% 註3

✓ 永續管理自評問卷完成率：100% 註3

短期目標 (2026年)

⊗ 重點及關鍵原物料供應商管理

- 評比 A 級以上占比：>75%
- 簽署有害物質及禁用物質不使用保證：100%

⊗ 提高供應鏈評選機制永續績效權重：20%

中長期目標 (2030年)

⊗ 重點及關鍵原物料供應商管理 註4

- 評比 A 級以上占比：>85%
- 簽署有害物質及禁用物質不使用保證：100%

⊗ 提高供應鏈評選機制永續績效權重：25%

註1：2025 重點原物料供應商（年度交易前二十大供應商）及年度選選的關鍵原物料供應商。

註2：透過提高永續績效權重，鼓勵供應商投入綠色轉型。

註3：將不使用衝突礦產保證和永續管理自評，結合至供應商評比機制，故不再列為目標。

註4：2030 重點原物料供應商（年度交易前三十大供應商）及年度選選的關鍵原物料供應商。



目標與標的

2.6.1 供應商管理政策與目標

本公司針對供應商及外包商管理，訂定有「供應商管理程序」，針對供應商及外包商遴選、稽核及評鑑，訂定有相關的管理規範。每年針對重點及關鍵原物料供應商進行品質製程稽核（Quality Process Audit, QPA），內容包含生產流程、製造環境、運輸管理及有害物質管理等，以及供應商是否取得或符合綠色產品規範（Green Product Specification, GP）、品質系統（ISO 9001）、環境管理系統（ISO 14001）、職安衛管理系統（ISO 45001）等認證。

除了確保供應商品質、交期、價格之外，對於落實環境保護及國際化學品禁用使用規範，供應達興材料化學品之所有供應商，均須簽署及遵守「化學品管制符合宣告書」、「有害物質保證函」相關規定，以確保本公司使用的化學品，均能符合對環境保護、人員安全、公司永續經營的一貫概念，供應商簽署完成率達 100%。

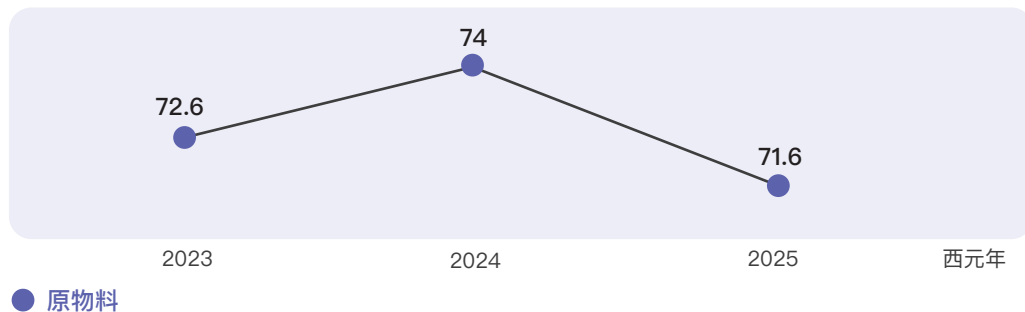
2.6.2 在地採購

為落實永續經營的精神，達興材料與供應商建立長期穩定的合作關係，以「在地採購、在地生產」為原則，遴選合作夥伴，確保供應鏈之穩定，期望與供應商共同合作善盡社會責任。

2025年採購金額71.6 % 為在地採購^{註1}，展現對在地產業鏈的支持與帶動。惟考量產業特性，量產產品所需之關鍵原物料多由國際品牌公司供應，並透過國內代理商採購，原料來源仍以國外為主，但仍以支持本地產業、縮短供應鏈距離為原則，持續提升在地供應鏈穩定性。

註1：定義為公司「註冊地址」在臺灣之廠商（以新臺幣交易）。

原物料在地採購金額比例



達興材料供應鏈上、中、下游



2.6.3 供應商評估

達興材料對重點及關鍵原物料供應商實施系統化稽核管理，稽核方式涵蓋實地稽核與書面稽核，評核項目包括品質系統認證、品質管理、生產製造管理、環境安全衛生及 ESG 等面向，以全面掌握供應商之管理能力與永續表現。

在日常管理方面，採購單位會同品質單位每季進行進貨評分，即時反映供應商之品質表現與供貨穩定性，並將評核結果記錄於「供應商進貨評分表」，適時給予評價與改善建議。每年底由聯合稽核小組共同盤點關鍵原物料清單，並將上年度採購金額占比前 20 大供應商列為重點供應商，於次年度安排實地或書面稽核計畫，稽核結果並納入年度供應商評鑑。

🔗 供應商評核與分級管理措施

每年進行評鑑，項目包含品質製程稽核（QPA）與季度進貨評分。其中，QPA自 2024年起，推動供應商永續管理納入品質製程稽核，要求重點及關鍵供應商簽署永續管理自評問卷，包含勞動與人權、健康與安全、環境保護、道德規範、管理系統等項目，以系統化方式評估供應商之永續管理能力，強化供應鏈永續治理基礎。

評核結果分為A、B+、B-、C四個等級。評鑑結果為B-或C級之供應商，將要求改善並評估是否不予採購。2025年評鑑結果顯示，重點及關鍵原物料供應商共32家，A級供應商28家（81%），B級供應商4家（19%），整體通過率達100%。

類別	季度評比	年度評鑑	供應商稽核(QPA)
關鍵原物料供應商	🔄	🔄	🔄
重點供應商	🔄	🔄	🔄
其他供應商	🔄	—	發生品質異常時進行

81%

A級供應商占比 (28家/共32家)

2025年評鑑結果

100%

有害物質保證函簽署完成率

全數完成

14%

供應鏈評選機制永續績效權重

2025年新訂目標

2.6.4 道德採購

衝突礦產管理政策

為落實供應鏈負責任採購與人權保護原則，達興材料訂有明確的衝突礦產管理政策，要求所有供應商不得使用來自武裝衝突、高風險地區之金屬原料。公司全面推動「不使用衝突礦產保證」簽署作業，並透過書面審查或實地稽核方式進行查證，2025年度供應商簽署完成率達100%。

達興材料不使用衝突礦產聲明

供應之貨品、服務、其製程或提供過程，使用或含有3TG礦產（金、鉭、錫、鎢）須遵守依據「責任礦產確保計畫」（Responsible Minerals Assurance Process, RMAP）之標準，並優先採購通過RMAP認證之冶煉廠來源，確保供應鏈不涉入衝突、人權侵害或非法開採行為。

負責任採購管理機制



衝突礦產管理政策

要求所有供應商不得使用來自武裝衝突、高風險地區之金屬原料，透過書面審查或實地稽核方式進行查證。

金(Au)

鉭 (Ta)

錫(Sn)

鎢(W)

3TG礦產管控



RMAP認證要求

優先採購通過責任礦產確保計畫(RMAP)認證之冶煉廠來源，確保供應鏈不涉入衝突、人權侵害或非法開採行為。

Responsible Minerals Assurance Process



永續管理自評

QPA納入永續管理題組，涵蓋勞動與人權、健康與安全、環境保護、道德規範及管理系統等面向。

完成率100%



不使用衝突礦產保證

全面推動供應商簽署「不使用衝突礦產保證」，2025年度簽署完成率達100%。

簽署完成率100%

2.7 產品品質與安全

品質與安全是達興材料的承諾。我們透過嚴謹的控管流程與全方位監測機制，落實從源頭到終端的完整追溯，確保產品性能與健康安全，以高標準產品滿足客戶需求。



政策與行動

依據 ISO 9001:2015 與綠色產品有害物質管理辦法，從設計、製造及銷售之產品均依循相關法則進行產品開發，確保產品品質持續改善以及產品於各生產階段皆符合品質要求與安全標準。

- **標準化**：自原物料檢驗、製程品質管控、最終成品確認至出貨檢驗，全面實施品質管理制度，有效降低作業浪費。
- **系統化**：從原料料件承認、供應商工程變更、供應商產品分析證書電子化與量產交接等系統化，以降低人為錯誤。
- **數位化**：將供應商資訊、出貨檢驗數據、原物料批次比對與產品儲存穩定性等整合並自動上傳至品質管理系統，以提升品質管理效率。



管理方針

2025年實績成果

- ✓ 客戶稽核缺失完成率^{註1}：**100%**
- ✓ 供應商持續改善專案完成率（新訂目標）：**91%**^{註2}
- ✓ 供應商ECN簽署同意書完成率：**100%**^{註3}
- ✓ 供應商eCOA完成率：**100%**^{註4}

短期目標（2026年）

- ⊗ 客戶稽核缺失完成率：**> 95%**
- ⊗ 供應商持續改善專案完成率：**> 95%**

中長期目標（2030年）

- ⊗ 客戶稽核缺失完成率：**100%**
- ⊗ 供應商持續改善專案完成率：**100%**



目標與標的

註 1：稽核缺失涉及人機料法環管理，系統化與自動化優化需要較長時間改善，計算區間為開單後三個月內。

註 2：針對供應商之品質問題持續督導並執行改善措施，進一步提升供應商品質水準與產品符合性。透過系統性監督、改善計畫擬訂與執行，需在三個月內完成改善目標並展現其成效。

註 3：工程變更通知（Engineering Change Notice，ECN），為供應商必要完成項目，不再列為目標。

註 4：電子產品分析證書（Electronic Certificate of Analysis, eCOA），為供應商必要完成項目，不再列為目標。

2.7.1 強化品質文化

達興材料所有產品均經過嚴格的測試和檢驗，符合 ISO 9001 等國際品質管理標準及第三方公證檢驗認證，確保每項產品均符合安全規範。我們的品質管理團隊定期執行製程統計管制（Statistical Process Control, SPC）審查，並透過品質管理審查會議全面監控品質管理體系的運作狀況。同時導入失效模式與效應分析（Failure Mode and Effects Analysis, FMEA），針對潛在風險進一步預防和改進。此外，我們亦重視客戶回饋，作為提升產品安全與品質優化的依據，展現我們對品質與客戶承諾的高度重視。

品質教育訓練

本公司致力於建構全員品質文化，透過定期教育訓練與多元溝通管道，強化員工品質意識，協助同仁理解並落實品質政策。

在人員培育方面，新進人員品質教育訓練完訓率達 100%，確保每位同仁自到職起即建立正確的品質觀念與作業認知。同時結合數位學習趨勢，於內部線上討論區發布 11 篇品質宣導文章，累計點擊率達 1,514 人次，持續提升全員對品質議題的關注與參與度。

為進一步將品質意識內化於日常營運，公司更將培訓場域延伸至跨部門協作，積極舉行跨部門品質交流會議，累計完成 18 次跨部門品質交流，成功將風險管理機制前移至產品開發初期。會中系統化說明並推動「原料新增最佳標準方法（BKM）」，彙整歷史異常案例建立預防再發之教材機制；並同步導入隨貨樣品檢驗之優化流程訓練，降低取樣誤差與人力負擔，提升檢驗效率與準確性。透過多軌並行的培育模式，全面深化全員品質意識，持續精進產品品質。

此外，針對品質相關人員，公司實施系統化的專業教育訓練機制，年度共完成 162 次專業考核（如：儀器操作、機台原理與檢驗流程等）強化品質專業能力與問題解決技巧，提升品質人員在實務操作與改善推動上的整體效能。



內部檢驗流程提升

在品質檢驗作業上，公司逐步採用對環境無污染或污染風險較低的檢驗耗材，取代傳統材料，有效降低廢棄物總量。此外，推動檢驗機台數據自動上傳至ERP系統與自動化檢驗，減少人工操作與紙本紀錄，提升數據即時性與準確性，並可自動產出產品分析證書（Certificate of Analysis, COA）與統計製程管制（Statistical Process Control, SPC），強化品質管理效率與透明度。

2.7.2 綠色產品

達興材料秉持「無廢棄設計」理念，致力於將產品生命週期延伸至使用結束後的回收與再利用階段，實現資源最大化利用，降低對環境的衝擊。公司將 3R 原則（Reduce 減少、Reuse 重複使用、Recycle 回收）深度融入產品設計與開發流程，推動永續產品設計，訂定限用物質管制標準，並確保符合國際環保標準，包括國際電工委員會品質評鑑體系有害物質流程管理系統（IECQ QC 080000, 有害物質流程管理系統規範）之相關要求。所有產品每年皆委由第三方公證單位進行有害物質限用指令（Restriction of Hazardous Substances, RoHS）及化學品註冊、評估、授權與限制規範（Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH）測試與認證，確保符合法規要求，落實產品環保與安全承諾。

依據 ISO 9001:2015 品質管理系統與本公司訂定之《綠色產品有害物質管理辦法》，從設計、製造及銷售之產品均依循相關法則進行產品開發，確保產品品質持續改善以及產品於各生產階段皆符合品質要求與安全標準。

在原料料件承認階段，供應商須完成「化學品管制符合性宣告書」與「有害物質保證函」簽署。在 2025 年報導期間，簽署完成率達 100%。

產品生命週期管理流程



2.7.3 品質改善專案

供應商改善專案

供應商改善專案以強化原料來源管理與進料品質控管為核心，建立嚴謹之供應商遴選機制、原物料檢驗標準及完整追溯制度，確保原料符合產品規格與法規要求，從源頭降低品質風險，提升製程穩定性與產品符合性。

針對供應商品質異常，導入系統化監督與持續改善機制，透過原因分析、矯正與預防措施落實及定期追蹤查核，確保改善成效。並建立標準化管理流程與績效評估制度，強化供應商自主管理能力，穩定供應品質，提升整體供應鏈競爭力。2025 年報導期間，供應商持續改善專案完成率（開單三個月內）達 91%。未來將持續優化供應商管理機制，強化風險評估與績效追蹤，並規劃相關教育訓練，提升供應商品質管理，攜手建構穩健且永續之供應鏈體系。

客戶稽核改善

客戶稽核的首要目的在於協助客戶了解達興材料是否能夠提供符合其需求的產品品質，並展現出執行客戶製程技術和管理要求的能力。稽核過程後，依據開立之缺失報告和建議，促進改善措施的實施，藉此進一步提升公司的競爭力。本年度客戶稽核缺失完成率（開單後三個月內）為 100 %。

03

Chapter

研發創新

3.1 技術創新

3.2 智財布局

3.1 技術創新

達興材料為專業特用化學材料研發設計及製造技術服務公司，致力成為世界頂尖的材料創新者。技術創新為公司永續發展的核心策略，我們持續投入前瞻技術與創新材料研發，並強化研發體系與核心技術能力，積極布局未來市場需求，提供客戶全方位解決方案。

同時，公司重視智慧財產權保護，透過專利申請、專利布局及技術性營業秘密管理，完善研發成果保護機制，以提升競爭優勢並兼顧客戶權益。研發過程亦導入綠色設計理念，降低產品生命週期對環境之影響，實現創新與永續並進的發展目標。



政策與行動



管理方針

研發策略以多領域的基礎化學研究為核心，結合製程技術、設備整合、分析檢測能力與AI學習模擬並重的研發模式，布局三大應用領域：半導體材料、顯示器材料、關鍵原材料，持續投入開發具未來性的創新先進材料及前瞻技術專案。

- 維持高研發投資及高研發人力佔比，整合智慧化製程管控，提升生產穩定性與靈活度。
- 積極投入低能耗環保材料，與客戶共同達成ESG目標。
- 建立系統化智慧財產管理，健全研發成果管理與風險控管機制。

2025年實績成果

- ✓ 研發投資占營收比率：**12.1%** 註1
- ✓ 研發人力占員工比率：**50.5%**
- ✓ 持續通過 TIPS A 級驗證 註2
- ✓ 研發前智慧財產評估達成率：**116%** 註3
- ✓ 專利專責人員外部進階訓練：**16.3** (小時/人) 註4
- ✓ 內部開設專利課程：**10** 門課 註4
- ✓ 智權管理系統：專利申請功能上線 註4

短期目標 (2026年)

- ⊗ 研發投資占營收比率：**10%**
- ⊗ 研發人力占員工比率：**50%**
- ⊗ 持續通過 TIPS A 級驗證
- ⊗ 維持專利數量規模：**300-350** 件 註5

中長期目標 (2030年)

- ⊗ 研發投資占營收比率：**10%**
- ⊗ 研發人力占員工比率：**50%**
- ⊗ 持續通過 TIPS A 級驗證
- ⊗ 維持專利數量規模：**320-370** 件

註1：為加速公司產品發展及未來成長所需，持續擴大新產品及半導體材料研發投入，故2025年研發投資占營收比率較高，費用為559.6百萬元。

註2：2022年首次通過TIPS A 級驗證，2025/10再次驗證通過，證書有效期限 2027/12/31。

註3：研發前智慧財產評估達成率= 2025年總開案數÷2025年底研究員總人數（研究員為2024/6/30（含）前入職人員）。考量開案內容需經時累積，故以2024/6/30（含）前入職人員計算。

超過100%的原因為部分研究員有超過1件之開案數。為執行TIPS的階段目標，通過TIPS A級驗證已涵蓋，故不再設立。

註4：為執行TIPS的階段目標，通過TIPS A級驗證已涵蓋，故不再設立。

註5：新增目標，旨在平衡專利質與量：研發新案經內部審查後申請，並定期評估既有專利之維護效益。

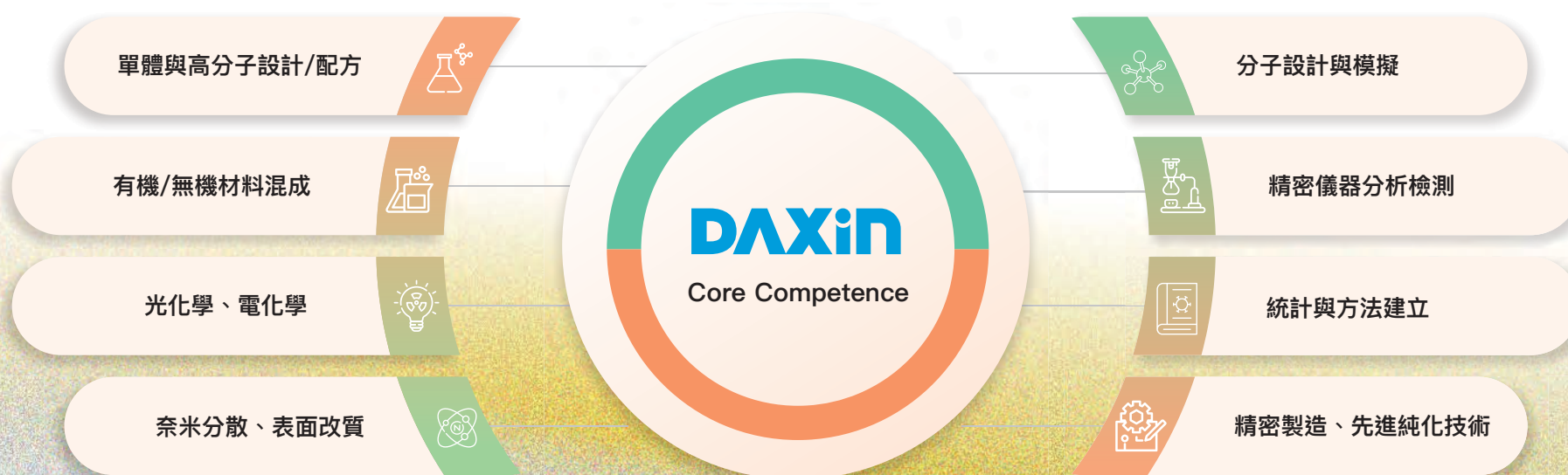
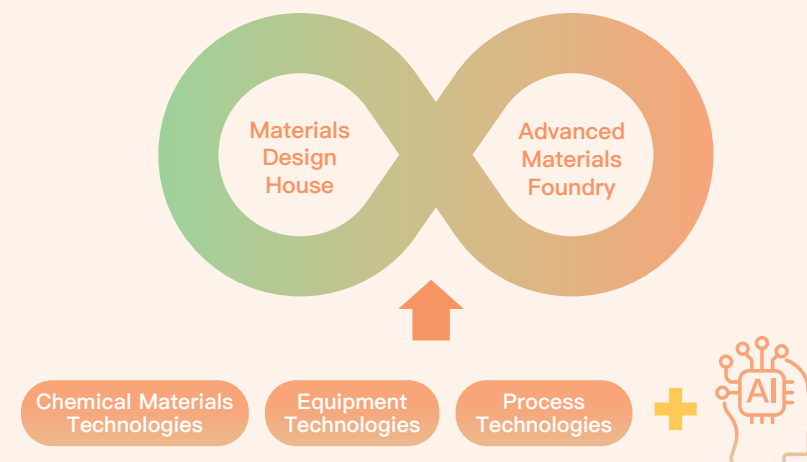


目標與標的

3.1 技術創新

達興材料的研發團隊專注於特用化學材料的設計與開發，並透過製程與設備技術等關鍵能力，結合AI技術提升研發效率，推動前瞻材料科技的持續創新。

達興材料以紮實的基礎科學（Fundamental Knowledge）為根基，發展多項核心技術，涵蓋光化學、電化學、分子結構設計、單體與高分子、表面化學、分散科學、有機 / 無機混成技術、奈米材料開發，色彩模擬及半導體所需之精密製造與純化技術等，為半導體與顯示器應用領域提供先進及客製化的化學材料解決方案。



3.1.1 研發成果

達興材料以半導體材料、顯示器材料及關鍵原材料為三大發展核心。2025年投入研發經費達5.6億元，持續貫徹高研發投資與高研發人力占比的經營策略。此外，本公司已順利通過台灣智慧財產管理規範（TIPS）Level A驗證，並積極投入先進材料與前瞻技術開發，佈局未來市場需求。



半導體材料

達興材料提供涵蓋前段製程（FEOL/BEOL）至先進封裝之半導體關鍵材料解決方案。前段晶圓材料包含微影製程輔助材（TARC/Top Coat）、特殊清洗液（FIRM）及高選擇比蝕刻液；先進封裝材料則涵蓋領先市場的雷射離型層、高熱穩定PSPI（感光性聚醯亞胺）及金屬蝕刻液。受惠於AI與HPC需求激增，多項產品已取得國際大廠POR認證並進入量產，預計新的一年將進一步擴大市占並加速新世代產品之開發與導入。

目前，本公司雷射離型層已穩居全球領先供應商地位，成為晶圓級封裝（WLP）與面板級封裝（PLP）之首選材料；與國際大廠合作開發之光阻用高純度樹脂及剝離液亦穩定量產供貨。展望未來，本公司將深化「JDP（Joint Developed Project）協同開發模式」，成為客戶研發團隊的技術延伸，持續布局先進製程特用化學品。同時，針對下世代異質整合需求，透過經濟部補助計畫開發之FOPLP關鍵感光介電材料，將為2.5D及3DIC先進封裝提供更優異的整合方案，實現從在地供應商向全球戰略夥伴的轉型。



顯示器材料

達興材料長期深耕顯示器領域，2025年重點研發成果包含可顯著降低製程能耗的低溫製程PSA液晶配向膜，以及符合ESG趨勢、已成功導入車用與電子紙應用之膽固醇液晶配向膜。面對全球供應鏈調整與關稅不確定性，隨AI智慧顯示與超大尺寸（85吋以上）面板需求持續增強，市場有望迎來新一波成長動能。本公司將持續深化產品組合，積極布局高階、高解析度及MicroLED尖端材料，確保技術領先與市占優勢。

因應國際淨零排放趨勢及面板廠對低能耗技術之需求，達興材料持續協同客戶分階段導入ESG綠色材料，聚焦降低製程溫度與整體能耗。未來計畫開發之產品涵蓋節能減碳環保黑色矩陣光阻（BM）、環保感光間隙材料（PS）及MicroLED / SEMI雷射解黏接著膠。透過率先推出低溫固化等綠色製程產品，本公司在滿足高階畫質需求的同時，更協助客戶減輕碳排放壓力，強化公司在永續發展趨勢下的長期競爭優勢。



關鍵原材料

達興材料憑藉深厚的化學研發實力，專注開發顯示器、半導體、鋰電池及高階載板等領域之關鍵原材料。核心產品涵蓋鋰電池負極高分子、自有專利PI功能單體（CBDA），以及因應高頻高速傳輸需求開發之低介電常數與低介電損耗（Low Dk/Df）樹脂材料。透過特殊分子結構設計與設備自製能力，本公司能精準滿足下游應用對純度與電氣特性之嚴苛要求，提供具高技術門檻的客製化解決方案。

本公司深耕電子化學品市場多年，具備敏銳的產業洞察力，透過關鍵原材料之「自主研發與純化製造」，持續強化產品競爭力，並在新世代先進製程中扮演突破技術瓶頸的關鍵角色。達興材料不僅推動台灣特用化學產業朝向高附加價值轉型，更成為國際半導體大廠高度信賴的策略合作夥伴，共同開發先進微影製程用高純度高分子材料。

展望未來，隨著半導體製程與封裝技術持續演進，本公司將持續強化技術創新與應用布局，深化與國際大廠之策略性合作，並落實上游原材料在地化生產；顯示器材料方面，則持續推進高階產品與低溫製程節能減碳材料發展，鞏固既有競爭優勢。本公司將以審慎穩健的態度因應產業環境變化，穩步從顯示器材料領域的領航者，邁向全球半導體材料的戰略核心地位。

3.1.2 產學研究合作

達興材料自2022年起積極深耕產學合作網絡，促進學術研究與產業需求的緊密結合。透過聯合專案、技術研發平台，我們將前瞻化學材料與高階應用技術轉化為實際產業動能，至今已累計執行4項合作方案，加速創新實踐。

2025 年產學合作實績

攜手4所國內知名大學及5位教授，聚焦新材料研發、智慧製程與環境永續等面向，2025年共投入410萬元。

學校	教授	研發成果/專案	2025年投入金額	專案期間
臺灣大學	李克強、謝之真	開發以表面鍍金屬高分子薄膜結合介電泳技術移除溶液中低濃度奈米粒子之技術	152萬	2022/05~2025/07
清華大學	蔡德豪	使用微分電移動度分析儀-凝結粒子計數器量測水中有機物之檢測服務	42.5萬	2023/11~2025/10
臺灣大學	徐振哲	氟碳聚合物表面處理電漿技術開發	87萬	2024/08~2026/07
臺灣大學	陳嘉晉	功能性黏著劑在高能量負極之材料設計與應用開發	129萬	2025/08~2027/07

產學合作三大核心



技術合作

串聯學研機構的研究能量與企業的實務需求，將基礎研究成果推展至試量產與市場應用，促進前瞻技術研發與應用。



人才連結

推動「學用接軌」實習計畫，讓學生透過參與研發計畫、技術驗證累積研發實務經驗，拓展產業視野並提升職涯競爭力。



新創商機

發掘並孵化創新構想，並推動技術商品化與新事業模式。透過策略合作與資源整合，開發高附加價值的創新解決方案，拓展未來成長動能。

未來，我們將持續深化與國內頂尖學術研究單位的合作，並鏈結國外學術資源與跨領域研究團隊，促進國際交流與技術合作。我們以「產學研共創」模式為核心，鼓勵更多大學教授及青年學者投入先進材料、製程、設備等跨領域創新研究，並透過專案合作、國際研討、人才交流與技術轉移等多元途徑，為臺灣材料科學及全球產業創新持續注入穩健動能。

3.2 智財布局

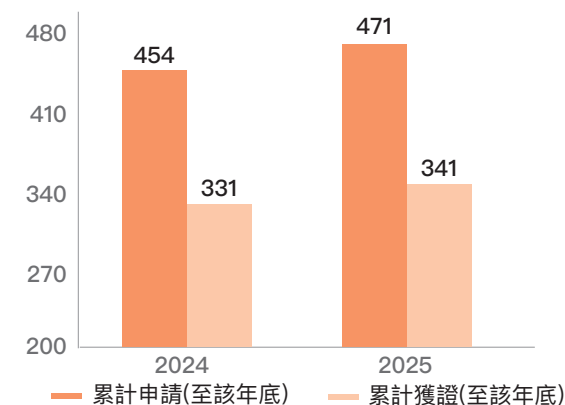
達興材料秉持永續經營理念，結合公司營運目標訂定智慧財產管理政策，全面推動智慧財產的取得、保護、維護與運用。透過制度化的管理，保護研發成果、降低營運風險，並定期向董事會呈報智財執行成效，確保無形資產的價值能持續為提升公司競爭力及維護客戶核心利益。



3.2.1 成果展現

達興材料以自主研發之關鍵技術為基礎，整合行銷策略，深化研發成果專利布局，申請及專利獲證數量持續成長。既有顯示器材料不斷精進與創新，亦積極拓展半導體製程相關材料，並針對半導體清洗液、液晶配向劑、感光樹脂、關鍵原材料等產品進行專利布局。截至2025年12月底，全球專利申請總數累積471件，較前一年度增加17件；獲准總數累積341件，較前一年度增加10件。

展望2026年，本公司將持續強化專利組合的質量均衡，研發新案經內部審查評估後方提出申請，並定期檢視既有專利之維護效益，目標將專利數量維持於300至350件之合理規模，以達成兼顧專利品質與布局規模的策略。



3.2.2 管理制度

達興材料導入智慧財產管理制度，制定「智慧財產管理手冊」以積極落實智慧財產管理政策，於2022年首次通過臺灣智慧財產管理制度TIPS A級驗證。

依循TIPS規範於智慧財產取得、保護、維護與運用循環進行管理，透過專利獎勵制度，積極鼓勵創新研發，同時，依不同職能規劃專屬教育訓練課程，提升同仁智慧財產管理意識與專業能力。除此之外也藉由內部研發成果審查，落實技術價值評估，以期產出品質優異專利及技術性營業秘密。2025年再度申請TIPS A級驗證，取得證書效期為2027年12月31日止。



此外，避免公司重要資訊外流，於文件、環境及人員訂有相關管理辦法，且以教育訓練及公告宣導。建立外部專利監測與分析機制，主動辨識潛在智權風險，並提供管理階層即時情報與評估建議，有效預防智慧財產爭議發生。

專利

- 研發成果內部審查
- 外部合作控管機制
- 定期進行維護評估

技術性營業秘密

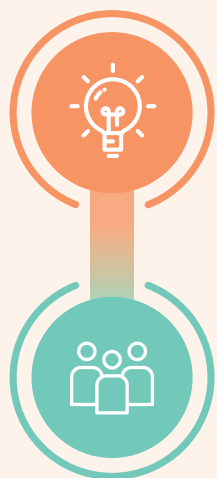
- 秘密性確認審查
- 保密協定及接觸管制
- 文件造冊標示管制

風險管理

- 專利監控及風險預防
- 避免營業秘密帶入與取得
- 適時匯報智財爭議

3.2.3 智權系統化管理

智權系統化管理採用雙管齊下策略—專案追蹤機制及開發智權管理系統。導入專案追蹤機制可即時掌握外部專利狀況與提升智慧財產管理效能，並且強化專利布局與風險控管。自行開發智權管理系統將技術提案、專利申請、審查進度等資訊全面整合，應用於專利資料分析與專利價值評估，提升智慧資產管理效率與決策品質。

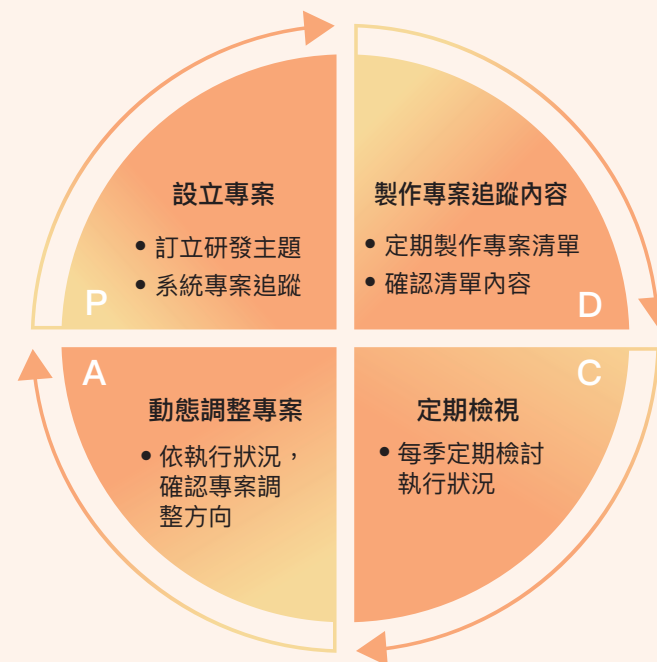


智權管理系統

- 技術提案追蹤、統計
- 專利申請、管理
- 專利資料分析、規劃布局
- 專利維護評估

導入專案追蹤計畫

- 即時掌握外部專利
- 發現專利布局機會點
- 監控風險



04

Chapter

綠色製造

4.1 氣候行動

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 污染防制

4.5 資源循環

4 綠色製造

2025年全球氣候治理持續深化，臺灣同步推動碳費制度並建構碳權交易市場，使企業面臨之碳成本內部化與氣候資訊揭露要求日益明確。達興材料將節能減碳定位為環境永續核心策略，聚焦製程能效提升、能源結構優化及溫室氣體排放管理，並秉持循環經濟理念，透過內部回收、再製或外部資源化合作，降低廢棄物直接處置比例，將環境責任轉化為營運效益提升與永續價值創造。

對應GRI重大主題：302能源、305排放、306廢棄物

管理方針	政策與行動	低碳廠區	再生能源	能源效率	源頭減量	再利用與資源化
	達興材料依循ISO 14064-1:2018標準建構溫室氣體盤查制度，定期執行盤查並取得第三方查驗確認，作為排放管理與減量行動之依據，並將氣候風險因應、能源效率提升及資源循環策略納入整體營運決策機制。	每年依循ISO 14064-1:2018標準執行組織溫室氣體盤查並完成外部第三方查證。 建立碳管理平台，系統化整合排放數據，逐步導入產品碳足跡盤查。 強化冷媒（HFCs）使用管理，降低高全球暖化潛勢氣體對氣候的影響。	建置太陽光電系統，並藉由綠電轉供或採購再生能源憑證（T-REC）等方式，持續提升再生能源使用比例。	透過節能改善專案，汰換高耗能設備，優化公用系統運轉效率，並推動製程改善，降低單位產品之能源消耗，全面提升能源使用效率。	持續進行製程改善與操作條件最適化，減少原物料投入及廢棄物產出。	落實廢溶劑分類收集機制，透過內部回收再製或外部資源化合作方式，提升整體資源使用效率。
目標與標的	2025年實績成果		短期目標（2026年）		中長期目標（2030年）	
	廢溶劑回收比例（含能源回收）：94% 有害事業廢棄物回收比例（含能源回收）：94% 廢棄物處理廠取得環安衛管理系統驗證比例：75% 年度節電率^{註1}：2.1% 完成主要產品碳足跡盤查：10項產品 再生能源使用比例：3%^{註2}（新建廠房）^{註3}；100%（營運總部）^{註4} 環保重大違規案件：0件^{註5} 廢棄物處理廠實地查訪稽核比例：100%^{註6} 組織溫室氣體查證-ISO14064-1：通過外部查證。^{註6} 碳管理平台升級：已導入碳足跡。^{註6}		廢溶劑回收比例（含能源回收）：≥93% 有害事業廢棄物回收比例（含能源回收）：≥93% 廢棄物處理廠取得環安衛管理系統驗證比例：≥75% 年度節電率^{註1}：≥1.5% 完成主要產品碳足跡盤查：10項產品。 再生能源使用比例：10%（新建廠房）^{註3}；100%（營運總部）^{註4}		廢溶劑回收比例（含能源回收）：≥95% 有害事業廢棄物回收比例（含能源回收）：≥95% 廢棄物處理廠取得環安衛管理系統驗證比例：≥80% 年度節電率^{註1}：≥15%（累計）^{註7} 建置完整產品碳足跡盤查資料庫。 再生能源使用比例：10%（全公司） 組織溫室氣體減量：25%（既有廠房）^{註8}	

註1：節能措施包括廠務公用系統、製程設備改善、研發節能。

註2：新建廠房2025年再生能源使用比例未達10%之設定目標，主要係中科廠太陽能發電系統建置時程調整所致。

註3：新建廠房係指2023年後正式啟用之廠房（先進製造中心II-中港廠半導體材料廠）。

註4：依據永續報告書前述揭露之營運據點並明確界定用電量統計範圍，原「辦公室」再生能源數據統一調整為「營運總部」。

註5：重大違規定義：單一事件罰鍰金額累計達「新台幣壹佰萬元」以上者。

註6：已完成階段性目標，並轉化為常態運作機制，爰不再列為年度目標，後續將持續於相關章節揭露執行成果。

註7：考量策略延續性、資源投入彈性與未來不確定性，在中長期目標調整為自2022年起累計節電率。

註8：既有廠房指扣除新建廠房之營運據點。

歷程與成果

2007年08月	首次通過 ISO 9001管理系統第三方驗證。
2008年06月	首次通過 ISO 14001 及 OHSAS 18001管理系統第三方驗證。
2010年12月	首次通過 ISO14064-1：2006溫室氣體盤查第三方查證。
2011年01月	獲「供應商溫室氣體盤查與查證示範計畫」獎項，成為友達光電綠色夥伴成員。
2022年06月	獲客戶肯定頒發「最佳循環經濟夥伴獎」。
2022年08月	首次通過 ISO14064-1：2018溫室氣體盤查第三方查證。
2022年11月	獲「中部科學園區管理局」頒發「年度廢棄物減廢及循環資源績優單位」。
2023年06月	通過 ISO 14001：2015 及 ISO 45001：2018 三年期重新驗證。
2024年12月	獲中華民國有機生活環境教育推廣協會頒發「2024綠色企業」。
2025年11月	獲國際驗證機構頒發年度「環境管理制度績效典範獎」。



註1：本公司各項管理系統（ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001）每年通過外部第三方驗證，ISO 14064-1 溫室氣體盤查則通過外部第三方查證，確保管理制度與排放數據均符合國際標準。

亮點成果

2025 年達興材料於環境管理制度建構、管理機制落實及環境績效持續改善等面向獲得國際驗證機構高度肯定，榮獲 ISO 14001 環境管理制度績效典範獎，與多家指標企業共同受獎，彰顯本公司在環境治理領域之具體成果。



2025 年環境管理制度績效典範獎



年度聯合表揚典禮：2025/11/05

經第三方國際驗證機構與專家評審團隊綜合評核，一致高度認可達興材料在環境管理的努力與實踐。在環境治理制度化推動、管理效能提升及持續精進機制各方面，展現卓越表現。通過年度評選獲得 ISO14001 環境管理制度績效典範獎，與其他標竿企業共同受獎。



4.1 氣候行動

4.1.1 氣候目標

低碳轉型路徑

達興材料以2022年為溫室氣體排放基準年，依循「節能減碳、創能低碳、整合零碳」三階段策略推動低碳轉型。

第一階段：節能減碳

Energy Efficiency & Carbon Reduction

建立溫室氣體盤查制度，依循國際標準掌握範疇一與範疇二主要排放來源，並透過設備節能改善、製程效率提升，降低單位產品能源消耗與營運碳排強度。

第二階段：創能低碳

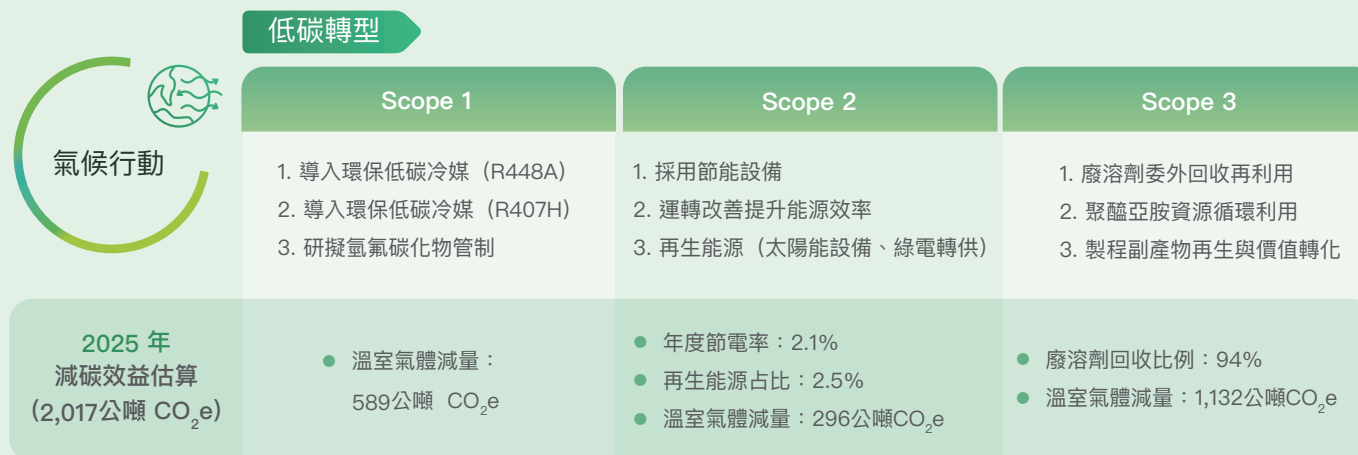
Low-carbon Energy Deployment

擴大低碳能源應用，透過外購綠電或再生能源憑證（REC）等多元策略，逐步提升再生能源使用比例，降低範疇二排放量，在兼顧成本效益與供電穩定性前提下穩健推動低碳轉型。

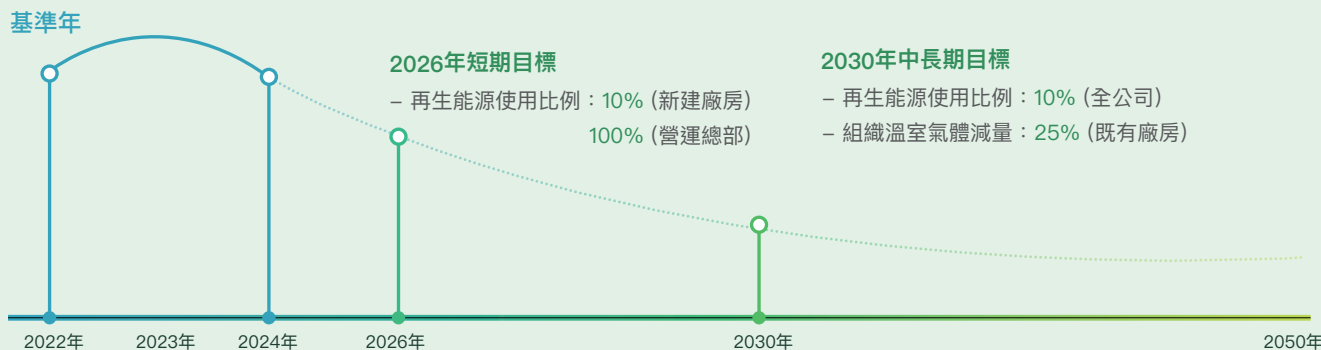
第三階段：整合零碳

Integrated Net-zero Transition

深化低碳營運模式，整合能源與資源循環利用機制，並適時評估創新低碳或零碳技術導入，透過碳權或碳抵換機制作為補充措施，持續降低剩餘排放，響應2050年全球淨零排放目標。



註：溫室氣體減量係依各項氣候行動措施推動前後之排放差異情境進行估算，用以呈現相關措施之減碳貢獻程度，非屬當年度溫室氣體盤查查證減量結果。



氣候行動承諾

本公司審慎制定短期（2026年）及中長期（2030年）氣候行動承諾，透過系統化管理與節能措施推動減碳。2025年節能措施擴大至43項，年度節電率達2.1%；營運總部再生能源使用比例達100%，成為達興材料首座達成RE100之示範場域；新建廠房預計2026年達成RE10。透過節電、再生能源與低碳冷媒導入，2025年溫室氣體總排放量較2022年基準年減少約7%，既有廠房減碳達17%，循序邁向中長期減碳目標。

策略及行動計畫		2025年執行成果	2026年短期目標	2030年中長期目標
	提升能源效率 每年推動節能措施，藉由節能設備、運轉改善提升能源使用效率	年節電率 ^{註3} 2.1%	年節電率 $\geq 1.5\%$	累計節電率 $\geq 15\%$ (累計期間2022年至2030年)
	使用再生能源 投資太陽能發電設備、綠電轉供，擴大再生能源使用	RE ^{註2} 100 (營運總部 ^{註6}) RE 3 (新建廠房 ^{註4})	RE 100 (營運總部) RE 10 (新建廠房)	RE 100 (營運總部) RE 10 (全公司營運據點)
	建構低碳廠區 每年溫室氣體查證，掌握廠區碳排熱點，導入低碳冷媒等轉型行動	溫室氣體減量 17% ^{註1} (既有廠房 ^{註5}) 完成 10 項產品碳足跡	完成 10 項產品碳足跡	溫室氣體減量 25% (既有廠房) 建置完整產品碳足跡資料庫

註1：溫室氣體基準年設定2022年。

註2：RE (Renewable Energy) 表示再生能源比例。

註3：年節電率 = 節電量 / (總用電量 + 節電量) * 100%。

註4：新建廠房係指2023年後正式啟用之廠房（先進製造中心II - 中港廠半導體材料廠）。

註5：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

註6：依據永續報告書前述揭露之營運據點並明確界定用電量統計範圍，原「辦公室」再生能源數據統一調整為「營運總部」。

4.1.2 氣候治理

組織治理架構

達興材料由永續發展委員會統籌推動氣候行動與管理機制，參考氣候相關財務揭露架構 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 進行氣候變遷風險與機會評估，研擬因應策略並設定管理目標，並參考國際財務報導準則第S2號 (IFRS S2) 架構，揭露氣候相關之治理、策略、風險管理、指標與目標等核心資訊。每年定期向董事會報告推動情形，由董事會履行監督職責。

層級	監督組織	管理組織	工作小組
組織	董事會	永續發展委員會	環境永續小組
權責	督導永續方案的運作並適時給予建議	- 鑑別永續重大議題、氣候風險與機會 - 審議永續發展政策、規劃策略、擬訂因應方案 - 向董事會報告永續發展推動情形	- 推動氣候風險管理、減緩調適行動 - 每季追蹤氣候目標達成情形 - 每年向永續發展委員會報告氣候風險管理情形



鑑別管理流程

達興材料參考TCFD架構建立「氣候變遷風險與機會管理流程」，涵蓋議題蒐集、主管參與、風險評估、風險辨識、因應策略及管理追蹤六大階段，系統化鑑別與評估重大氣候變遷風險與機會。評估範疇涵蓋轉型風險（法規、技術、市場與聲譽）、實體風險（立即性與長期性），以及氣候相關機會（資源效率提升、產品與服務創新），並分析其對營運與財務之潛在影響。每年定期向董事會報告氣候相關管理方針、風險評估結果與執行績效，確保氣候策略持續落實。

氣候變遷風險與機會管理流程

議題蒐集

- TCFD 行業別揭露指引
- 集團、標竿企業及同業 TCFD 報告

主管參與

- 各部門高階主管參與問卷評分

風險評估

- 依據發生可能性及影響程度評分

風險辨識

- 風險排序決定需聚焦風險、機會

因應策略

- 針對高度風險、機會訂定因應策略

管理追蹤

- 訂定指標・設定目標值管理追蹤

轉型風險

◎面臨低碳轉型產生之法規、技術、市場變化等風險

9項

- | | | | |
|----|-----------|------------|------------|
| 法規 | 1. 徵收碳費 | 2. 淨零排放 | 3. 環評承諾 |
| 技術 | 4. 再生能源轉型 | 5. 低碳產品研發 | 6. 新節能技術發展 |
| 市場 | 7. 客戶永續議合 | 8. 原物料成本上漲 | |
| 商譽 | 9. 企業聲譽衝擊 | | |

實體風險

◎立即或長期極端氣候事件可能帶來的財務損失風險

4項

- | | | |
|----|-----------------------|-----------------------|
| 立即 | 1. 颱風 / 水災 / 淹水(自身營運) | 2. 熱浪 / 旱災 / 缺水(自身營運) |
| | 3. 颱風 / 旱災 / 水災(供應鏈) | |
| 長期 | 4. 氣溫升高與海平面上升 | |

機會

◎達興材料推動減緩與調適可創造的機會

12項

- | | | |
|-----------|------------|-------------|
| 1. 低碳綠色生產 | 5. 參與再生能源 | 9. 提高天災物韌性 |
| 2. 資源循環 | 6. 開發新市場 | 10. 提升企業聲譽 |
| 3. 開發低碳產品 | 7. 取得公開門獎勵 | 11. 降低供應商風險 |
| 4. 提升廠房能效 | 8. 水資源效率提升 | 12. 降低採購成本 |

4.1.3 風險評估

氣候風險與機會鑑別

本公司參考國際財務報導準則第S2號及標竿企業TCFD報告，持續動態鑑別氣候相關風險與機會，評估各項議題之發生可能性及財務衝擊。經權責部門共同討論，共鑑別8項重大風險（7項轉型風險、1項實體風險）及5項機會，並針對短、中、長期財務影響擬定因應方案。

氣候變遷財務影響與因應

風險類型	風險類別	重大風險議題	影響期程	潛在財務影響	對經營模式、價值鏈的影響與因應
轉型風險	法規	碳費徵收 淨零排放	中長期	- 我國碳定價之排碳成本。 - 節能減碳措施及綠電成本。	- 導入溫室氣體盤查與查證機制，結合數位化管理、節能措施及再生能源，加速達成減量目標。 - 碳成本推升原料及營運成本，促使客戶要求供應鏈提升減碳能力。 上游、達興營運、下游
	技術	新節能技術發展	短中長期	- 耗能設備汰換之資本支出。 - 節能措施增加營運成本。	- 推動節能措施列管（耗能設備汰換、設備改善及管理精進）。 - 增加投資成本並提升能源使用效率，以符合客戶低碳製造要求。 達興營運、下游
		再生能源轉型*	短中長期	- 投資綠電設備之資本支出。 - 外購綠電增加營運成本。	- 投資太陽能發電設備及綠電轉供，達成綠電及減碳目標。 - 因應客戶要求提高綠電比例，影響能源採購策略、成本及競爭力。 達興營運、下游
		低碳產品研發	短中長期	- 低碳永續產品之研發成本。 - 使用低碳材料之研發成本。	- 投入研發資源，開發提升客戶產品能效並降低碳含量之低碳產品。 - 促使產品配方及製程改善，增加市場競爭力與客戶導入機會。 達興營運、下游
	市場	客戶永續議合	長期	- 參與氣候倡議增加營運成本。 - 碳足跡查證增加營運成本。	- 評估參加CDP氣候問卷評比，並逐步建置產品碳足跡資料庫。 - 客戶強化永續供應鏈管理，影響資訊揭露及供應商合作機會。 達興營運、下游
		原料成本上漲	中長期	- 進口碳稅影響原料成本。 - 電價上漲影響原料成本。	- 導入原料碳足跡管理，評估改以採購低碳材料之可行性。 - 供應商原料價格波動，影響採購成本及供應穩定性。 上游、達興營運
實體風險	長期	海平面上升	長期	淹水造成生產或供應鏈中斷。	- 投保相關災害保險。 - 影響供應商、物流運輸、營運據點韌性，增加供應中斷風險。 上游、達興營運、下游
機會	市場	開發低碳產品	短中長期	滿足客戶需求，增加營收	- 開發可降低客戶產品碳含量之低碳產品，打進低碳供應鏈市場。 - 提升產品附加價值及市場競爭力。 達興營運、下游
	資源效率	推動低碳生產* 提升廠房能源效率	短中長期	- 降低碳排，減少碳定價成本。 - 降低用電，減少營運成本。	推動節能與節電措施，減少電費上漲、未來碳費徵收帶來之成本衝擊。 達興營運
		參與再生能源計畫*	短中長期	取得再生能源憑證等有價資產。	- 投資太陽能發電設備及綠電轉供，擴大綠電使用。 - 提升綠電使用比例，強化低碳供應鏈能力及客戶合作關係。 達興營運、下游
		回收再利用	短中長期	- 資源循環，減少營運成本。 - 製程副產物資源化，增加營收。	- 推動廢溶劑回收再利用及製程副產物資源化，降低原料與廢棄物處理成本，創造循環經濟。 - 提升資源循環效率，並滿足客戶對永續供應鏈要求。 達興營運、下游

註1：* 2025年鑑別新增之氣候風險與機會項目。

註2：本公司針對氣候風險與機會對經營模式的影響已訂定低碳轉型計畫，具體內容參見「4.1.1氣候目標」。

4.1.4 衝擊分析

氣候變遷情境假設

本公司依據TCFD架構分析重大轉型風險與實體風險在不同情境下之潛在影響。轉型風險參考國際能源總署（IEA）報告，採用淨零排放情境（Net-Zero Emissions Scenario, NZE）及既定政策情境（Stated Policies Scenario, STEPS）；實體風險依據IPCC第六次評估報告（AR6），採用低排放情境（SSP1-2.6）及極高排放情境（SSP5-8.5）。本年度組織規模、營運模式及據點配置未發生重大變動，氣候風險暴露程度與前期相當，既有情境分析假設與財務衝擊評估仍具持續適用性與決策參考價值。

風險類型	情境模擬	情境說明	升溫情境	參數假設	情境工具
轉型風險	STEPS 既定政策情境（高碳排）	依據各國實際採取的能源及氣候措施 2050 年排放量持平，不會達成淨零排放	2.5 °C	1,500 元 ^{註1} (每噸CO ₂ e) (2030年碳價)	國際能源總署 (IEA)
	NZE 淨零排放情境（低碳排）	目標2050年碳排放量減少60%； 本世紀實現淨零排放	1.5 °C	2,800 元 ^{註2} (每噸CO ₂ e) (2030年碳價)	國際能源總署 (IEA)
實體風險	SSP5 - 8.5極高排放情境 SSP1 - 2.6低排放情境	臺灣氣候資料 (AR6尺度) 情境 模擬不同升溫情境下臺灣海平面上升數值	4 °C 2 °C	1.2 m 海平面上升 0.5 m 海平面上升	臺灣氣候變遷推估資訊 與調適知識平台

註1：依環境部碳費審議建議，2030年每公噸碳費NT\$1,200 -1800元（取均值）。

註2：依國際能源總署NZE情境，2030年每公噸碳價90美元（NT\$ 2,880元）。

實體風險

達興材料持續關注海平面上升可能對廠區及周邊道路造成淹水，進而影響生產與營運。依據2°C升溫情境（SSP1-2.6）模擬，臺灣周邊海平面預估上升約0.5公尺，中港廠與中科廠均位於低風險區域，衝擊相對有限。在4°C升溫情境（SSP5-8.5）下，海平面上升幅度預估達1.2公尺，中港廠可能面臨較高風險。評估結果與前一年度維持一致，本公司將持續監測海平面變化與相關風險。

情境工具	情境說明	情境模擬	模擬結果
臺灣氣候變遷推估 資訊與 調適知識平台	- 臺灣氣候資料 (AR6尺度) 情境 - 模擬不同升溫情境下臺灣海平面上升數值	SSP1 - 2.6 低排放情境	 2°C 升溫情境模擬：海平面上升淹沒區域 海平面 上升 0.5 公尺
		SSP5 - 8.5 極高排放情境	 4°C 升溫情境模擬：海平面上升淹沒區域 海平面 上升 1.2 公尺

轉型風險

評估結果顯示，在未採取減碳措施情境下，2030年財務衝擊約占營收0.5%－1%；透過持續推動節能措施與再生能源導入，可將STEPS與NZE情境下之衝擊分別控制於0.1%－0.3%與0.3%－0.5%。本年度營運條件未發生重大變動，財務衝擊評估結果與前期分析維持一致。

法規碳價衝擊分析

單位：財務衝擊佔營業收入比例

管理措施/情境	STEPS情境	NZE情境
不實施減碳管理措施	0.5 – 0.7%	0.8 – 1%
積極減碳管理措施	0.1 – 0.3%	0.3 – 0.5%

註1：財務衝擊僅評估法規碳價影響，不包括相關減碳成本。

註2：假設2030年開始被列入環境部碳費徵收對象，以2030年為財務評估年度。

註3：STEPS情境碳價，依環境部碳費審議建議，2030年起每公噸碳價NT\$ 1,500元。

註4：NZE情境碳價，依國際能源總署（IEA）報告，2030年起每公噸碳價90美元（約NT\$ 2,880元）。



永續暨環境教育講座



永續識讀力X氣候治理



強化全體主管對永續發展趨勢、環境責任的理解與行動力

達興材料為強化各部門主管的永續識讀力與永續意識，2025 年舉辦「永續暨環境教育講座」，邀請 葉欣誠 特聘教授專題分享。

葉教授長期深耕永續發展、氣候治理與環境教育，兼具學術研究、公共政策及企業永續治理實務經驗。

講座結合公司產業特性與經營規模，解析 CSR、SDGs 與 ESG 演進脈絡，探討氣候風險、淨零轉型與供應鏈管理等議題，並透過宏觀與跨領域視角，引導主管深化永續思維，強化本公司在氣候治理與低碳轉型中的策略思維，並推動永續理念內化於達興材料營運決策與管理文化。

永續識讀力（Sustainability Literacy）：

一個人應具備知識、技能與思維能力，能理解社會、經濟與環境議題之間的相互影響，並能做出有依據且有效的決策或行動，以推動個人與組織走向永續未來。UNESCO, Education for Sustainable Development Goals: Learning Objectives, 2017



4.2 溫室氣體管理

達興材料持續透過提升能源效率、導入再生能源及採用低碳設備等措施降低溫室氣體排放。以2022年為基準年，訂定2030年溫室氣體排放量較基準年減少25%之中長期目標，持續推動氣候行動與減碳管理。

4.2.1 溫室氣體盤查

碳管理平台建置

本公司於2023年自主開發碳管理平台，以數位化方式整合各部門盤查資料，提升碳排數據蒐集與管理之效率與準確性。2025年完成溫室氣體盤查外部查證，並持續透過平台協調各部門碳盤查活動與節能減碳專案。

溫室氣體盤查與揭露

達興材料自2022年起依循ISO 14064-1:2018標準辦理溫室氣體盤查，盤查範圍與財務報表揭露範圍一致，涵蓋總公司中科廠及中港廠（子公司尚未有實際營運活動，未納入盤查範圍）。本公司採用營運控制權法量化範疇1、範疇2及範疇3排放量，每年委由第三方驗證機構查證並取得查證聲明。



碳管理平台

即時追蹤與稽核機制，強化數據管理

由年度盤查模式逐步轉為即時監測，透過每月定期審核與主管覆核機制強化數據準確性與可追溯性。

縮短查證時程，提升查驗效率

內建碳排放係數資料庫，系統自動運算並產出符合ISO 14064-1標準之排放清冊，有效縮短盤查與查證作業時程；雲端儲存機制支援快速查驗，提升查證效率。

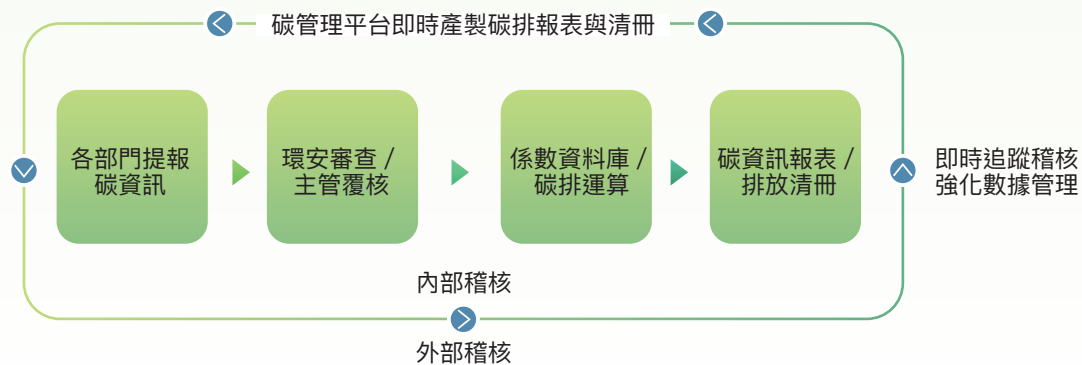
視覺化儀表板，掌握排放熱點

定期彙整每月碳排放資訊，協助管理單位即時掌握各廠區排放趨勢，辨識高排放熱點與潛在減碳機會。

強化減碳意識，推動全員參與

透過定期碳盤查與數據提報機制建立跨部門協作模式，促使各單位於產品設計與營運管理中納入低碳思維，並持續評估內部碳定價制度之可行性。

碳管理平台運作及查證流程



組織營運排放量(範疇1、範疇2)

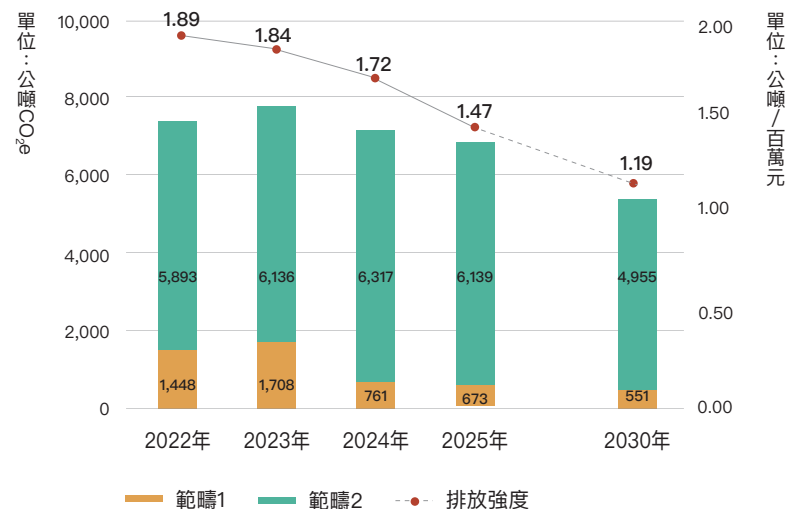
2025年範疇1與範疇2溫室氣體總排放量為6,812公噸CO₂e，較2022年基準年減少約7%。排除新建廠房產能擴增之排放量後，既有廠房排放量為6,123公噸CO₂e，較基準年減少約17%，持續朝2030年減量25%目標穩健推進。

項目/年度	2023年		2024年		2025年	
範疇1：直接溫室氣體排放（單位：公噸CO ₂ e）	1,708	22%	761	20%	673	10%
範疇2：能源間接溫室氣體排放（單位：公噸CO ₂ e）	6,136	78%	6,317	80%	6,139	90%
溫室氣體總排放量（單位：公噸CO ₂ e）	7,844	100%	7,078	100%	6,812	100%
－既有廠房總排放量（單位：公噸CO ₂ e）	6,204	79%	6,543	92%	6,123	90%
－新建廠房總排放量（單位：公噸CO ₂ e）	1,640	21%	535	8%	689	10%
營業收入（單位：百萬元）	4,264		4,118		4,630	
溫室氣體排放密集度（單位：公噸CO ₂ e/百萬元）	1.84		1.72		1.47	

註1：溫室氣體排放數據為所有廠區（中科廠與中港廠）之總和。

註2：新建廠房係指2023年後正式啟用之廠房（先進製造中心II－中港半導體材料廠）。

註3：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。



價值鏈排放量(範疇3)

達興材料將範疇3排放納入溫室氣體盤查與查證範圍，依ISO 14064-1:2018標準建立顯著間接排放源鑑別準則，透過重大性評估程序，揭露7項排放來源（4項運輸間接排放、3項上游間接排放），2025年範疇3排放量合計20,003公噸CO₂e。

價值鏈（範疇3：其他間接溫室氣體）排放彙整

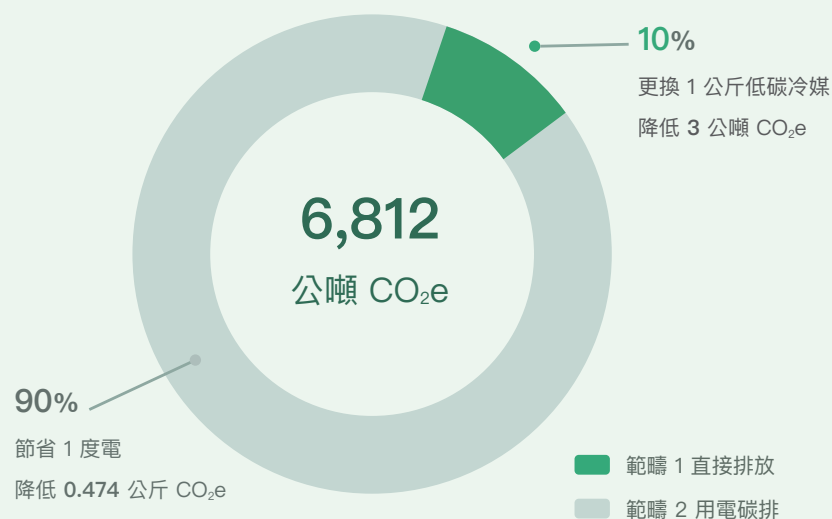
ISO 14064排放源	GHG Protocol排放源	活動數據來源	排放量(公噸CO ₂ e)
類別3 運輸及配送 間接溫室氣體排放	C4 上游運輸與配送	主要原料從供應商出貨地至廠區之運輸排放	192
	C9 下游運輸與配送	出貨產品從廠區至客戶之運輸排放	100
	C6 商務旅行	員工差旅（高鐵、自用车、計程車等）排放	44
	C5 營運過程之廢棄物(清運)	廢棄物委外清運至處理廠之排放	17
類別4 組織使用產品造成 間接溫室氣體排放	C1 採購商品與服務	前40大主要原料及自來水生命週期排放（以環境部碳足跡資料庫為基準）	17,751
	C5 營運過程之廢棄物(處理)	計廢水 / 廢棄物處理（焚化、化學處理、廢水納管等）排放	456
	C3 燃料與能源相關活動(非範疇1&2)	柴油、車用汽油、電力以能資源搖籃至大門係數換算之排放	1,443
範疇3 (其他間接排放) 合計			20,003

4.2.2 組織營運碳管理

排放源與減碳策略（範疇1與範疇2）

2025年盤查結果，範疇2（外購電力）約占總排放量90%，為主要排放來源。本公司透過提升能源效率、建置太陽光電系統（自發自用）及簽訂綠電轉供契約，有效降低範疇2排放。範疇1（直接排放）約占10%，主要來源為製程冷卻及冷藏冷凍設備之氫氟碳化物（HFCs）冷媒逸散。由於HFCs具高全球暖化潛勢（GWP），本公司參考COP28全球冷卻承諾（Global Cooling Pledge）及歐美管理規範，逐步導入低GWP冷媒，並結合設備管理措施降低直接排放，確保本公司組織營運排放符合既定中長期減碳目標與路徑規劃。

2025 年溫室氣體總排放量（範疇 1、範疇 2）



用電碳排	90%	化糞池甲烷	1%	空污防制設備	<0.5%
冷媒設備	5%	公務車汽油	<0.5%	CO ₂ 滅火器	<0.5%
冷媒充填	4%	柴油堆高機	<0.5%	CO ₂ 鋼瓶	<0.5%

提升能源效率

年度	節電率	行動計畫
2025	2.1%	1. 廠區節能設備汰換 2. 製程優化及設備改善 3. 每年列管節能措施
2030	累計 ≥ 15% (2022 – 2030年)	

擴大再生能源

年度	再生能源比例	行動計畫
2025	營運總部：100%；新建廠房：3%	1. 逐步建置太陽光電 2. 每年採購綠電轉供
2030	全公司 ≥ 10%	

建構低碳廠區

年度	溫室氣體減量比例	行動計畫
2030	≥ 25% (既有廠房)	1. 優先選用低碳冷媒(GWP 值 < 1,500) 2. 配合國家政策擬定氫氟碳化物管制



推動專案：擴大再生能源及節能

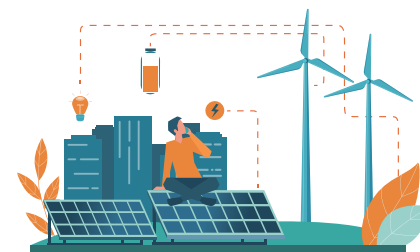


組織營運碳排熱點與關鍵行動



達興材料持續透過建置太陽光電系統（自發自用）及簽訂綠電轉供契約擴大再生能源使用，2025 年再生能源用電量達33.7萬度，約減少160 公噸 CO₂e 排放。

同時推動公用系統、製程設備及研發實驗室節能措施，透過設備節能化、運轉管理優化及製程改善提升能源效率，全年節電28.7萬度，約減少136 公噸 CO₂e 排放。



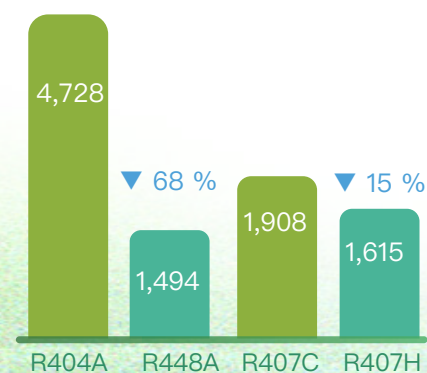
推動專案：導入低碳冷媒



導入低全球暖化潛勢（GWP）冷媒，冷藏設備 R448A 取代 R404A；製程冰機 R407H 取代 R407C，2025 年減碳589公噸CO₂e，約占組織營運碳排減量比例 8%。

計算項目	導入案例 1 (R448A 取代 R404A)	導入案例 2 (R407H 取代 R407C)
冷媒填充量(單位:kg)	180	23
改善前排碳量(單位:公噸 CO ₂ e)	851	44
改善後排碳量(單位:公噸 CO ₂ e)	269	37
減碳量(單位:公噸 CO ₂ e)	582	7
減碳比例(%)	68%	15%

GWP 值



碳排減量績效（範疇1與範疇2）

2025 年溫室氣體減量成果，範疇 1 透過導入兩項低碳冷媒（R448A、R407H），減少 589 公噸 CO₂e 排放；範疇 2 則藉由推動 43 項節能措施 及導入再生能源電力，減少 296 公噸 CO₂e。整體而言，達興材料生產廠區營運排放合計減少 885 公噸 CO₂e。

排放邊界	溫室氣體	碳排放量（單位：公噸 CO ₂ e）	碳削減量（單位：公噸 CO ₂ e）	2025 年減碳績效（單位：公噸 CO ₂ e）
組織營運 達興材料	Scope 1 Scope 2	6,812	885	■ 低碳冷媒 ■ 節能措施 ■ 再生能源 碳削減量 589 136 160

溫室氣體	排放源	行動方案	減碳策略	2025年減碳實績	減碳量(公噸)
範疇1	冷媒 (HFCs)	推動低碳冷媒規範	選用低碳冷媒(GWP 值<1,500)，降低設備新購或填充產生之碳排放量。	導入低碳冷媒 (R407H替代R407C) (R448A替代R404A)	589
範疇2	外購電力	年度節能措施列管	透過耗能設備汰換、設備改善及管理精進，降低能耗及碳排放量。	列管43項節能措施，節省28.7萬度電	136
		投資新建太陽光電系統（自發自用）	廠房屋頂設置太陽光電設備(自用)，取得綠電憑證，降低灰(台)電用量及碳排放量。	綠電自用約18.7萬度	89
		綠電採購計畫（綠電轉供或憑證）	簽訂綠電購售電契約(PPA)或採購再生能源憑證，抵扣範疇2碳排放量。	綠電轉供共15萬度	71

4.2.3 價值鏈碳管理

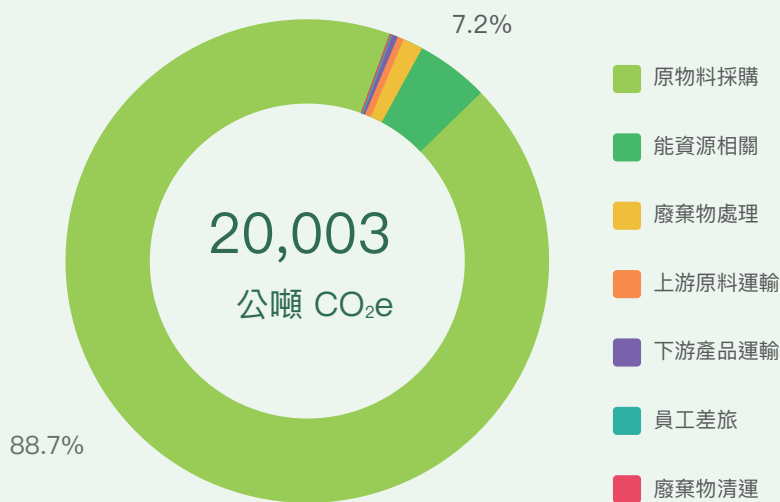
排放源與減碳策略（範疇3）

依2025年盤查結果，範疇3排放主要集中於上游原物料採購及廢棄物處理，合計占比超過90%。本公司將此二項列為範疇3減碳重點，持續施行管控措施。

在原物料管理方面，自2024年起導入集團開發之產品碳足跡系統，依ISO 14067標準建立碳足跡模板與計算方法，涵蓋原物料製造、運輸至生產各階段排放，評估低碳原料替代與材料使用效率提升之可行性，並將碳排考量逐步納入採購決策。

在廢棄物管理方面，推動源頭減量、資源循環及廢溶劑回收再利用，減少焚化與掩埋排放，並與客戶及環保協力商合作，將廢溶劑轉製為工業級溶劑或作為輔助燃料替代天然氣，有效降低下游客戶因採購新料或燃料製造所產生之碳排放。

2025 年上下游價值鏈溫室氣體排放量（範疇 3）



原物料採購	88.7%	上游原料運輸	1.0%	廢棄物清運	0.1%
能資源相關	7.2%	下游產品運輸	0.5%		
廢棄物處理	2.3%	員工差旅	0.2%		

資源循環效率

年度	循環模式	行動計畫
2025	聚酯亞胺資源循環利用專案	回到客戶端原製程使用：1 項
	製程副產物再生與價值轉化	製成副產物轉製為產品：2 項

資源物回收率

年度	循環模式	行動計畫
2025	廢溶劑回收再利用	廢溶劑妥善分類（回收率 ≥ 93%）
2030		廢溶劑妥善分類（回收率 ≥ 95%）

低碳材料導入

年度	循環模式	行動計畫
2030	再生料替代原生料（Circular sourcing）	持續評估導入可再生材料



推動專案：循環轉型



減少直接焚化掩埋處理，最大化提升廢溶劑資源價值。
如高熱值廢溶劑作為輔助燃料替代天然氣（能源回收）；
高純度廢溶劑作為工業級溶劑再利用（物質回收），減少
下游價值鏈採購燃料及新原料其製造過程之碳排放。

註 1：基線情境係指一般廢溶劑直接委外焚化處理，無採取任何資源循環利用措施。

註 2：資源化措施係指高熱值廢溶劑供處理機構作為輔助燃料；高純度廢溶劑回收供下游客戶作為工業級溶劑再利用。



廢溶劑回收再利用

價值鏈	碳排放源	基線情境	資源化措施	減碳效益 (單位：公噸 CO ₂ e)
處理機構	廢棄物處理	焚化處理	蒸餾回收處理	27
處理機構	原料採購	天然氣	輔助燃料	114
下游客戶	原料採購	新原料	工業級溶劑	768
合計				909



創造循環供應鏈

資源循環專案	碳排放源	價值鏈	減碳效益（單位：公噸 CO ₂ e）
聚醯亞胺 資源循環	廢棄物處理	處理機構	6
	化石燃料採購	處理機構	0
	新原料採購	下游客戶	76
	資源物純化處理	達興材料	-4
	專案合計		78
製程副產物 再生與價值轉化	廢棄物處理	處理機構	13
	化石燃料採購	處理機構	1
	新原料採購	下游客戶	145
	資源物純化處理	達興材料	-14
	專案合計		145
合計			223

達興材料推動資源循環專案，將客戶製程產出之資源物蒸餾純化後回供原製程循環使用，產品生命週期創造 **78** 公噸 CO₂e 減碳效益。

2025 年製程副產物資源化，回收產製 **60** 公噸高純度醋酸及 **14.88** 公噸高純度 IPA 供其他產業再利用，減碳效益 **145** 公噸 CO₂e。

合計創造價值鏈減碳效益

223 公噸 CO₂e

產品碳足跡

達興材料自 2024 年起響應集團「建置產業低碳供應鏈生態圈推動計畫」，依 ISO 14067 標準建立碳足跡模板與計算方法。本公司已完成研發、製程、採購及廠務等跨部門主管培訓，培育碳盤查種子人員。至 2025 年，產品碳足跡盤查已擴展至 10 項核心產品，為逐步建置完整電子化產品碳足跡資料庫奠定基礎。



2024年：能力建構階段

- 執行成果
完成4項品碳足跡盤查
- 種子人員培訓
針對研發、製程、採購與廠務主管進行專業訓練，建構本公司自主盤查能力。
- 產品碳足跡系統導入
響應政府低碳供應鏈推動計畫，導入集團開發的碳足跡系統，建立標準化盤查工具。



2025年：盤查擴展階段

- 執行成果
完成10項品碳足跡盤查
- 工具與流程優化
建立產品碳足跡模板，分組練種子人員，加強盤查技能機密資訊揭露管理。
- 盤查量能擴大
涵蓋量產半導體、面板及關鍵原材料產品，4項產品擴展10項，提高盤查覆蓋率與精準度。



2030年：資料庫整合與查證

- 中長期目標
建置完整產品碳足跡資料庫
- 數據電子化與管理
透過電子化產品碳足跡資料庫，呈現產品碳排資訊追蹤與分析。
- 客戶接軌
依ISO 14067「產品碳足跡」標準查證，確保產品碳足跡資訊透明可信，協助客戶推動低碳供應鏈管理。

碳排減量績效（範疇3）

2025年透過供應鏈資源循環、製程副產物再生與廢溶劑回收再利用等措施，於上下游價值鏈共創造1,132公噸CO₂e減碳效益。

排放邊界	溫室氣體	碳排放量（單位：公噸 CO ₂ e）	碳削減量（單位：公噸 CO ₂ e）	2025 年減碳績效（單位：公噸 CO ₂ e）		
上下游價值鏈	Scope 3	20,300	1,132	碳削減量	909 78 145	■ 廢溶劑回收 ■ 資源循環專案 ■ 副產物資源化

溫室氣體	排放源	行動方案	減碳策略	2025 年減碳實績	減碳量（公噸）
範疇 3	廢棄物處理	廢溶劑委外回收再利用	蒸餾回收工業級溶劑供他廠使用或作為輔助燃料，減少新料製造及天然氣開採碳排	廢溶劑回收比例94%	909
		聚醯亞胺資源循環利用專案	與客戶合作將純化再生液回製程循環使用，減少廢棄物處理及新料採購碳排	資源循環利用率93%	78
		製程副產物再生與價值轉化	副產物純化轉製為工業級資源化產品，供其他產業使用，降低價值鏈碳排	製程副產物資源化轉製產品銷售約75公噸	145

4.3 能源管理

4.3.1 能源結構

目標設定 2026 年節電率達

1.5%以上

目標設定 2030 年累計節電率達

15%以上

管理策略與目標

達興材料將能源管理納入營運重點，以「提升能源效率、降低能源耗用及減少溫室氣體排放」為核心目標，透過節能設備導入、製程改善及營運管理精進等措施，持續提升廠務系統與製程能源效率。本公司建立跨部門節能管理機制，訂定節能措施列管準則與追蹤查核制度，定期召開節能管理會議檢視執行績效，並納入 ISO 14001 管理審查會議定期報告與檢討。能源管理目標設定 2026 年節電率達 1.5% 以上，並以 2022 年為基準年，規劃至 2030 年累計節電率達 15% 以上。



Step 1 訂定目標

- 廠務/設備/製程節能
- 研發/實驗室節能
- 節能措施可量化
- 佐證資料可查證

Step 2 立案管理

- 2025年度節電率1.5%
- 2030年累計節電率15%
- 列管節能措施準則
- 召開節能會議決議

Step 3 追蹤查核

- 提報管審會列管追蹤
- 每季安委會檢討進度
- 每季節電量查核更新
- 每年檢討達成率

能源消耗統計分析

達興材料能源統計範圍涵蓋中科廠與中港廠。製程熱源主要由電熱鍋爐及電熱熱媒油加熱器提供，製程未使用化石燃料；柴油僅用於緊急發電機、消防泵浦及堆高機，汽油用於公務車輛。2025 年能源總消耗量為 47,997 GJ，能源密集度為 1.19 GJ/m²，整體能源結構以外購非再生能源電力為主，占比超過 98%。總用電量較 2024 年增加 3.0%，主因新建廠房「先進製造中心 II - 中港半導體材料廠」逐步擴建產線；既有廠房用電量成長控制於 0.1%。2025 年全公司再生能源占整體能源使用比例達 2.5%，能源結構逐步多元化。

		能源消耗量 ^註		
能源消耗項目		2023年	2024年	2025年
能源消耗分析趨勢	電力	44,531	45,945	46,548
外購非再生能源	汽油	354	284	196
	柴油	41	42	42
非再生能源總消耗量		44,926	46,271	46,786
外購再生能源	電力	0	0	540
自產能源（太陽能）	電力	0	438	671
再生能源總消耗量		0	438	1,211
能源總消耗量		44,926	46,709	47,997
營運面積（M2）		39,309	40,359	40,359
能源密集度（GJ/M ² ）		1.14	1.16	1.19
外購電力百分比（%）		99%	98%	98%
再生能源使用率（%）		0%	0.9%	2.5%

註1：統計邊界為達興材料中科廠區、中港廠區；單位：十億焦耳（GJ）。

註2：熱值採用經濟部民國113年能源統計手冊數據。

註3：電力熱值換算為1度 = 0.0036GJ，1 kcal = 4.184 KJ，化石燃料熱值（車用汽油：7,520 kcal/L；柴油：8,629 kcal/L）。

註4：考量營運發展採逐步擴建產線增加產能，故選用營運面積作為能源密集度之度量標準。

4.3.2 再生能源

綠電策略布局

達興材料透過自建再生能源設施與外購綠電並行，持續提升再生能源使用比例。2020年配合用電大戶法規建置429.18 kW太陽光電系統；2024年啟用137.78 kW太陽能發電系統（自發自用），首次將再生能源電力導入廠區與製程；2025年於中科廠新增建置315.81 kW太陽能發電系統，進一步提升自產能力。

本公司持續評估廠區屋頂可利用空間，規劃擴充太陽能配置，並結合節能措施降低外購電力需求；對於自建再生能源尚未涵蓋之用電需求，透過簽訂再生能源購售契約補充綠電來源，以落實2026年營運總部RE100、2030年全公司RE10之中長期目標。

STEP 01



配合政府政策

- 設置 10 % 契約容量之太陽能設備
- 2020 年設置太陽能設備429.18 kW

STEP 02



擴大綠電使用

- 設置太陽能發電設備（自發自用）
- 2024年啟用太陽能發電137.78 kW
- 2025年新建太陽能發電315.81 kW

STEP 03



實現減碳路徑藍圖

- 簽訂綠電轉供契約
- 2025年營運總部RE100
- 2026年新建廠房RE10
- 2030年減碳≥ 25%(既有廠房)

再生能源使用

截至 2025 年，本公司已建置裝置容量 453.59 kW 之太陽能發電系統，年發電量約 57 萬度；另簽訂綠電轉供契約，每年取得約 15 萬度再生能源電力，年度再生能源規劃量合計約 72 萬度。

受中科廠新建太陽能系統施工工期影響，2025 年實際再生能源使用量為 33.7 萬度，占全公司總用電量約 2.5% (RE2.5)。營運總部已達成 RE100 目標，新建廠房規劃於 2026 年達成 RE10。

2025年再生能源使用量統計

再生能源統計	綠電來源	預估綠電量（萬度/年）	2025年實際用量（萬度）
自產能源（太陽能）	中港廠 – 太陽能發電系統	18	18.7
自產能源（太陽能）	中科廠 – 太陽能發電系統	39	預計 2026 年投入運轉
外購電力	簽訂綠電購電契約	15	15.0
2025年再生能源使用量總計（萬度）			33.7

中港廠 – 屋頂型太陽能發電系統

2025 年綠電發電量約 **18.7** 萬度

企業能源採購協議 (Corporate Power Purchase Agreement)

2025 年採購約 **15** 萬度綠電

4.3.3 節能措施

 節能計畫

達興材料持續推動節能專案，由廠區節能小組（廠務、設備及製造單位）及實驗室節能小組（研發單位）共同提出改善方案，依「節能效益可量化」及「佐證資料可追溯」原則評估列管，並透過定期節能會議審議，納入ISO14001管理審查會議追蹤管理，每季檢視執行進度與績效。

2025年共列管43項節能專案，投入經費865.5仟元，涵蓋公用系統與生產設備改善20項及研發實驗室節能23項，主要措施包括：

- 製程設備改善（冷卻系統、反應設備）
- 空調系統節能（冰水主機自動啟停控制）
- 照明系統改善（全面導入LED燈具）
- 設備效率提升（9座冰機導入低碳冷媒節能改善）

2025年度節能措施列管準則

列管準則	直接量測記錄	間接計算方式（理論節電量）
節能措施可量化	● 裝設獨立電錶 ● 節能措施前後實際用電量	● 理論熱力學或能源轉換計算公式 ● 參考政府公告節能案例計算方式
佐證資料可查證	● 系統圖控紀錄 ● 人工抄表紀錄 ● 獨立電錶定期校正	● 投資設備：證明設備能效提升之規格文件（如定頻/變頻、功率、馬力、操作頻率等） ● 管理精進：證明運轉或操作參數改變之逐時紀錄表單

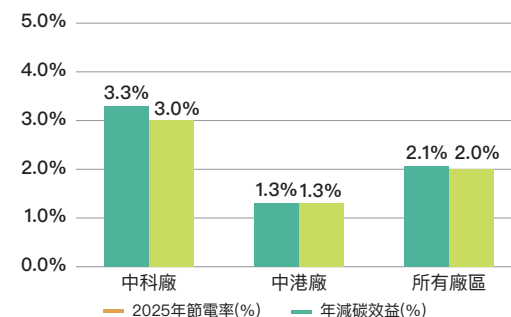


節能成效

2025年節電量達286,816度電，年度節電率2.1%，達成年度管理目標（ $\geq 1.5\%$ ），全年減少溫室氣體排放約136公噸CO₂e，整體廠區減碳效益約2.0%。

2025年節能績效

廠區	用電量 (kWh)	節電量 (kWh)	節能效益 (%)	排碳量 (公噸CO ₂ e)	減碳量 (公噸CO ₂ e)	減碳效益 (%)
中科廠	5,145,600	177,039	3.3%	2,723	84	3.0%
中港廠	8,120,925	109,777	1.3%	4,088	52	1.3%
合計	13,266,525	286,816	2.1%	6,812	136	2.0%



註1：以2024年電力排碳係數0.474 kgCO₂e/kWh估算減碳量。

註2：所有廠區為達興材料中科廠、中港廠合計值。

所有廠區
年度節電率

2.1%

所有廠區
年減碳效益

2.0%

4.4 污染防制

4.4.1 空污防制

空污排放監控

達興材料遵循環保法規防制空氣污染，並透過多層次控制措施降低製程排放對環境之影響。製程端導入冷凝與洗滌等前處理技術進行源頭減量；末端設置固定污染源防制設施，包括流體化床吸 / 脫附系統、洗滌塔及活性炭吸附塔等設備，處理試驗及製程產生之空氣污染物。本公司依規定取得固定污染源設置及操作許可，設置專責人員定期執行排放檢測，確保符合排放標準並完成主管機關申報。中港廠另於排放管道周邊增設CCTV及AI影像智慧辨識系統，動態捕捉煙霧異常，提升應變效率與管理透明度。近五年各廠區排放均符合法規標準，未發生任何環保裁罰事件。

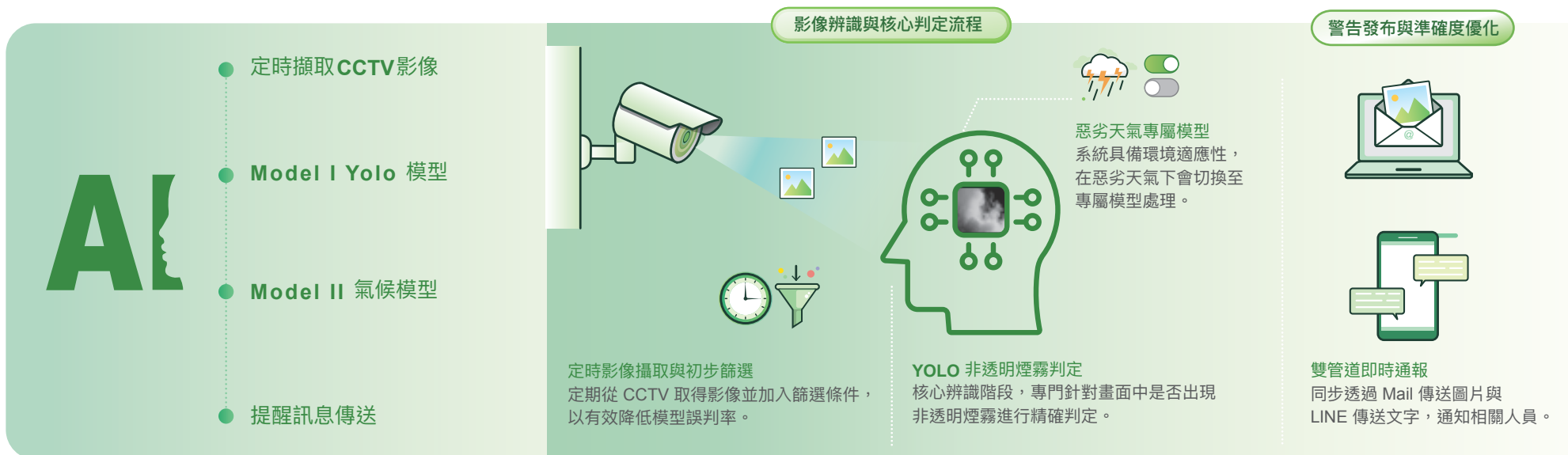
空氣污染物	2023年排放量 (kg)	2024年排放量 (kg)	2025年排放量 (kg)
揮發性有機物 (VOCs)	7,729	8,458	5,781
粒狀污染物 (TSP)	124	116	116
硫氧化物 (SOx)	702	704	616
氮氧化物 (NOx)	1,492	1,398	1386

註1：空氣污染物排放量為中科廠與中港廠總和。

註2：空氣污染物排放量數據引用環境部固定污染源管理資訊公開平台。

註3：本公司揮發性有機物(VOCs)於2025年因應主管機關要求重新核算，並更新2023-2024年空氣污染物數據。

此資訊同步揭露於資訊重編說明及環境部固定污染源管理資訊公開平台，並未經會計師重新有限確信。



製程源頭管理

鑒於主要原物料為有機溶劑，達興材料高度重視製程VOCs逸散管控。本公司對製程設備元件持續監測，以設備元件洩漏率KPI作為績效追蹤依據，並制定自主加嚴管理標準（VOCs淨檢測值須低於100ppm），超標時現場主管立即確認洩漏源並修復。近三年隨製程設備元件數量增加，VOCs洩漏率仍維持0%，顯示製程管控持續穩定有效。

2023 – 2025年製程設備元件洩漏率

報導年度	設備元件監控點數	VOCs洩漏率（%）
2023年	13,814	0.0
2024年	14,009	0.0
2025年	15,327	0.0

4.4.2 廢污水處理

排放管控

達興材料各廠區均建置雨水與廢污水分流系統，透過內外部定期水質檢測管控排放水質。所有廢污水納入中科園區與中港園區污水下水道系統，經園區廢污水處理廠處理後符合國家法規及環評加嚴標準再行排放。

本公司透過自主監控及每日巡查持續確保排放水質穩定。近五年廢污水運作正常，各廠區未發生任何環保裁罰事項。

廠區	檢測項目	2023年		2024年		2025年	
		排放標準	年平均監測值 ^{註1}	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
中科廠	pH	5 – 10	7.65	5 – 10	7.6	5 – 10	7.35
	COD (mg/L)	500	89.3	500	99.45	500	46.80
	SS (mg/L)	300	7.6	300	9.9	300	6.70
	氨氮 (mg/L)	50	20.75	50	20.95	50	13.80
中港廠	pH	5 – 9	7.05	5 – 9	6.9	5 – 9	7.65
	COD (mg/L)	450	197	450	163.65	450	171
	SS (mg/L)	250	10.7	250	18.35	250	19.4
	氨氮 (mg/L)	100	0.04	100	1.94	100	34.05

註1：年平均監測值為上下半年度委外定期檢測數據之平均。

4.5 資源循環

4.5.1 水資源管理

水資源管理策略

本公司中科廠與中港廠位於臺中市，依世界資源研究所水資源風險評估工具，所在區域水資源壓力屬低至中等風險（Low—Medium, 10—20%）。廠區用水來源為自來水，由中部科學園區臺中園區及臺中港科技產業園區供水系統提供，未使用地下水，對當地水資源影響有限。

2025 年單位面積用水量為 3.8 公噸 /m²，較 2024 年增加 4.5%，主因半導體濕式化學品產能擴充。本公司持續推動水資源循環利用，導入逆滲透廢水回收再利用系統（RORR），設定全廠水回收率 95% 以上為管理目標。依經濟部水利署用水計畫書格式計算，2025 年全廠水回收率約 97%，符合園區建議標準，平均每日可節約用水約 33 公噸。

2025 年全廠水回收率約

97%

平均每日可節約用水約

33公噸

用水情形^{註1}

項目	2023年	2024年	2025年
取水量 ^{註2} （百萬公升）	131	146	152
排水量（百萬公升）	74	82	87
耗水量 ^{註3} （百萬公升）	57	64	65
重複利用水量 ^{註4} （百萬公升）	4,758	4,758	4,758
水回收率（重複利用率） ^{註5} （%）	98 %	97 %	97 %
營運面積（m ² ）	39,309	40,359	40,359
單位面積用水量 ^{註6} （公噸/m ² ）	3.3	3.6	3.8

註1：用水數據為中科廠與中港廠總和。

註2：取水量 = 自來水量與回收水量（冷凝水）之加總

註3：耗水量=取水量-排水量

註4：重複利用水量 = 總循環水量（冷卻水塔、洗滌塔）與總回用水量之加總

註5：水回收率（重複利用率）=（重複利用水量 + 冷凝水（回收水量）） / （取水量 + 重複利用水量）*100%

註6：單位面積用水量 = 取水量 / 營運面積

註7：依據經濟部水利署用水計畫書內容及格式計算水回收率（重複利用率）。

4.5.2 原物料

本公司長期專注電子化學材料開發與製造，使用化學原料超過300種。鑑於產品與包裝材料多直接接觸化學物質，若進行回收再利用需大量溶劑清洗，反而可能造成更高環境負荷，故目前尚未全面導入回收措施。惟本公司重視循環經濟發展，若客戶推動上下游回收整合機制並具備可行性與環保效益，將積極評估配合參與。

原物料名稱	單位	可再生 ^(註1) / 不可再生 ^(註2) 資源	2023 年	2024年	2025年
23L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	26,400	28,000	32,800
20L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	17,236	19,124	23,432
40L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	20,754	21,472	28,200
60L 光阻鐵桶	PCS	不可再生	4,860	4,212	不再使用
20L 光阻鐵桶	PCS	不可再生	98,944	96,992	88,192
3.8L 加侖瓶	PCS	不可再生	24,840	18,240	33,463
化學原料	公噸	不可再生	14,458	12,378	15,485
紙箱包材	PCS	可再生	14,510	13,100	15,700

註1：可再生 (renewable material)：來自於短期內可因生態循環或農業栽種而補充之豐沛資源，因其可再生特性，該資源產生之物料並不會被消耗殆盡，並可供未來世代持續使用。例如：水、植物、陽光等。

註2：不可再生 (non-renewable material)：短期內無法再生之資源。例如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油。

針對部分製程用材料與包裝資材，積極推動材料純化重製與再生塑膠包材的應用，有效取代一次性材料。不僅能減少廢棄物落實循環經濟，也能降低對一次性材料的用量，創造環境永續與營運成本雙贏的優勢。



4.5.3 廢棄物管理

管理策略與方針

達興材料依循ISO14001環境管理系統架構，建立涵蓋廢棄物辨識與分類、貯存管理、流向紀錄、委外處理追蹤及內部稽核之系統化廢棄物管理機制，並將源頭減量、循環回收與重複再使用（3R原則）納入日常營運與製程管理流程。

本公司以PDCA管理循環持續精進廢棄物管理效能：規劃（Plan）階段依年度風險評估訂定回收與資源化目標；執行（Do）階段推動製程改善、源頭減量與資源化措施；查核（Check）階段透過內部稽核與績效指標檢視廢棄物產出強度與資源化比例；行動（Act）階段依績效結果動態調整管理措施與年度目標。



推動專案：溶劑物質流管理



溶劑為營運投入與產出之關鍵物質流



以源頭預防為核心原則，透過製程最佳化設計、控制及操作條件改善，提升溶劑使用效率，降低單位產品溶劑耗用量。藉由內部溶劑蒸餾設備，純化製程廢溶劑作為清洗用途循環使用，同時強化即時記錄與追蹤，檢視末端異常損耗與產出，據以調整製程與管理措施，減少廢溶劑產出量，提升資源效率。

以蒸餾回收與再生處理技術，將廢溶劑轉製為工業級再生溶劑之資源化產品，回到內外部循環體系再投使用，增加資源再利用之經濟價值與循環效益，達到廢棄最小化與資源價值最大化。

以推動內部實驗室與各專案間之溶劑共享機制，結合妥善的現場分類與分流管理，確保再使用溶劑最大化利用，延長其使用週期，並減少新溶劑採購需求與原物料投入。

生命週期管理

達興材料以「源頭管理、循環利用與合規處置」為廢棄物全生命週期管理核心，將廢棄物管理思維前移至研發與製程設計階段，透過製程改善、原物料使用管控及物質流向分析，降低單位產品廢棄物產出強度。

製程運作階段透過制度化分類與品質管控強化廢棄物分流管理，結合內部循環再利用技術與外部環保協力廠商專業能力，推動回收、純化與再利用。對於無法內部循環之廢棄物，優先評估資源化可行性，建構多元資源化管道；僅於無法資源化時採合規最終處置，並透過協力廠商評鑑、定期查核與流向追蹤確保處理合法性，持續推動資源循環最大化與最終直接處置最小化。



產出結構與流向

達興材料廢棄物依性質區分為有害事業廢棄物及一般事業廢棄物，依《廢棄物清理法》建立從源頭分類、現場貯存、清除運輸至最終處置之完整管理流程。所有事業廢棄物均委託領有合法許可之清除機構辦理，清運車輛依法裝設 GPS 即時追蹤，確保流向透明可追溯。

依 GRI 306 廢棄物準則，2025 年中科廠及中港廠事業廢棄物總產出量為 1,132 公噸，其中有害事業廢棄物 896 公噸，一般事業廢棄物 236 公噸。有害事業廢棄物約 94%（841 公噸）經物質回收及能源回收處理，其中約 69%（616 公噸）屬不含能源回收之資源化。本公司營運迄今未有違反廢棄物管理相關法規之裁罰紀錄。



2025 年廢棄物總產出量

1,132 公噸

有害事業廢棄物之資源化

94%

廢棄物處理情形

性質	處理方式		數量 (公噸/年)	說明
有害事業廢棄物	再生利用	容器回收	366	物理或洗淨處理，轉製為再生桶、塑膠粒 / 片
		溶劑回收	167	蒸餾純化，轉製為工業級再生溶劑
		硝酸回收	76	化學處理，轉製為工業級硝酸鈉
		其他回收	7	化學處理，作為處理程序中和或調配
	焚化	含能源回收	225	廢溶劑或混合廢棄物作為輔助燃料
		不含能源回收	55	掩埋處置
一般事業廢棄物	再生利用	容器回收	9	物理或洗淨處理，轉製為資源化產品
		溶劑回收	20	蒸餾純化，轉製為工業級再生溶劑
		其他回收	22	R類公告應回收或再利用廢棄物
	焚化	含能源回收	185	廢溶劑或混合廢棄物作為輔助燃料

註1：事業廢棄物產出數據彙整自環境部事業廢棄物申報及管理資訊系統聯單申報資料（取至個位數）。

註2：事業廢棄物產出數據為中科廠、中港廠之總和。

註3：所有事業廢棄物均委由合格環保協力廠商「離場」妥善處理。

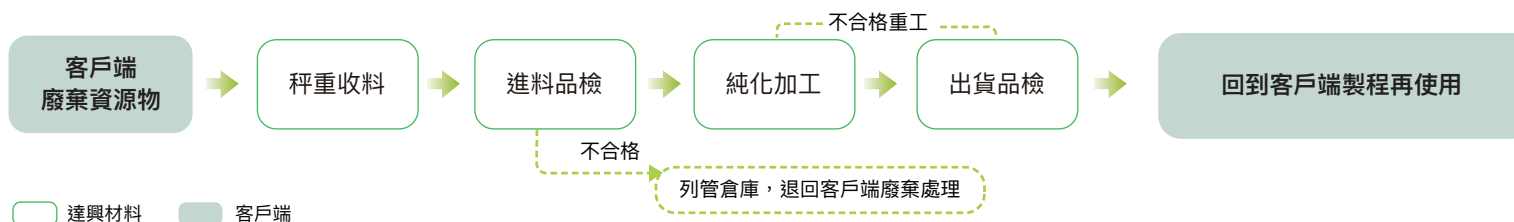


價值鏈資源循環

達興材料依循循環經濟理念，參考艾倫·麥克阿瑟基金會（EMF）循環經濟框架，落實產品生命週期延長、副產物再利用、資源再生與能源回收等措施，與客戶及環保協力廠商共同建立跨產業循環價值鏈。

循環模式 1：產品生命週期延續（Product Life Extension / Re-conditioning）

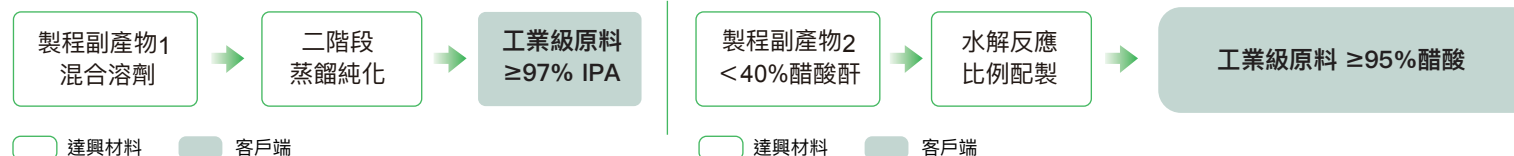
客戶端資源物(高分子材料)未喪失原效用且具市場經濟價值，經達興材料純化後回用客戶端原製造程序



修復回用比例
93%

循環模式 2：副產品及產業共生（Co-product recovery / Industrial symbiosis）

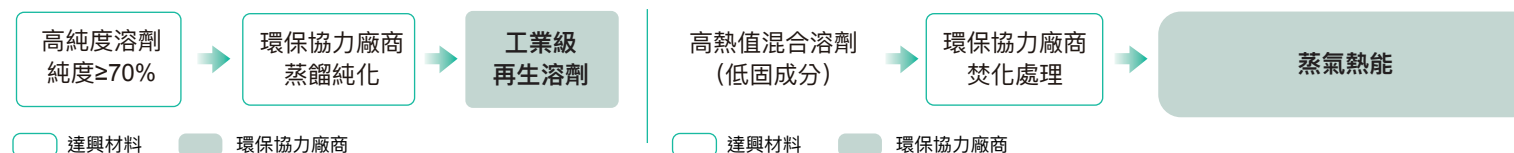
達興材料將製程中的副產物透過蒸餾純化與調製處理，轉製為其他產業原料（高純度 IPA、醋酸）



工業級資源化產品
75 噸/年

循環模式 3：資源再生與回復（Resource recovery）

達興材料資源物妥善分類收集提供環保協力廠商回收再利用(物質回收)或作為輔助燃料產生能源(能源回收)



廢溶劑回收量
532 噸/年



推動專案：聚醯亞胺資源循環利用



首件環境部審查通過資源循環專案

在客戶端製程溢流的液態聚醯亞胺，依據廢清法第 2 條廢棄物定義，其未喪失原效用且具市場經濟價值，認定不屬於廢棄物。無需具備再利用資格，即可協助下游價值鏈純化，進一步資源化為聚醯亞胺再生液，返回客戶端原廠製程循環使用，屬於資源循環。達興材料與客戶端合作推動「聚醯亞胺資源循環利用專案」，此為環境部自 2019 年 12 月發布審查作業參考指引（第 2 次修訂版），第一個審查通過資源循環專案。聚醯亞胺資源循環利用專案在 2021 - 2025 年期間回收再生率達 91% 以上。



環保協力商評核

達興材料訂定「環保協力商評核管制辦法」，建立資格審查、風險評估、定期現場稽核及年度績效評核之完整管理機制。新處理機構遴選時，除確認許可文件合法性與有效性外，並審視核准處理項目、歷年違規紀錄、污染防治設施及流向追溯機制，查核結果記錄於「環保協力商評核報告表」，經審查核定後始得列為合格廠商。本公司持續透過定期稽核、跟車稽核或無預警稽核，每年至少對所有處理機構執行一次現場稽核，防止非法棄置或不當處理。

2025年處理機構實地查訪稽核率100%，評核結果均符合A級。合作廢棄物處理機構中，已取得環安衛管理系統查驗證之比例約78%，本公司持續引導環保協力商提升驗證覆蓋率，強化價值鏈永續治理能力。

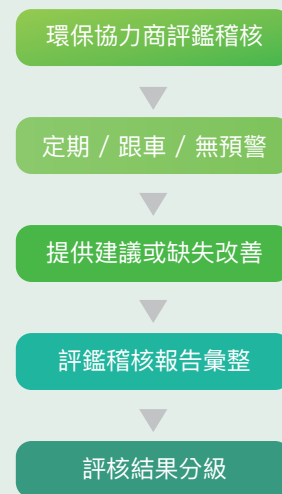
01 | 現勘查訪評核項目



02 | 環保協力商開發調查



03 | 年度評鑑稽核



評核等級	百分制區間	後續調整
A	≥ 80 分	維持現狀並列為下年度續約優先考慮廠商。
B	65 – 79分	列入觀察名單，通知改善並增加稽核頻率。
C	≤ 64 分	尋找替代廠商予以淘汰，降低公司營運風險。



05

Chapter

社會共融

- 5.1 人才永續
- 5.2 社會參與
- 5.3 健康與安全

5.1 人才永續

對應 GRI 重大主題：401勞雇關係、402勞資關係、405員工多元化與平等機會



政策與行動



管理方針

人才是達興材料持續創新與永續發展的核心動力。我們致力於打造多元共融、尊重差異且包容的工作環境，提供公平且具競爭力的發展機會，支持員工在不同職涯階段充分發揮潛能。因應組織成長需求，本公司持續儲備關鍵人才，透過具前瞻性的培育與學習策略，強化員工專業能力與數位素養，使員工擁有與時俱進的知識、技術及能力。

- 具競爭力及差異化的薪酬政策
- 女性人才培育
- 強化AI能力

2025年實績成果

短期目標（2026年）

中長期目標（2030年）

- ✓ 薪酬水準：業界前 **25%**
- ✓ 女性領導力：女性主管職占比 **21.3%**
- ✓ 與時俱進的能力：
 - 員工全年平均學習時數：**30.3**小時
 - AI及數位工具訓練時數：**613** 小時（新訂目標）^{註1}
- ✓ 一年內新進人員離職率：**8.0%** ^{註2}
- ✓ 內部人才移動：
 - 主管職缺由內部員工晉升比率：**100%** ^{註3}
- ✓ 青年培育 ^{註4}：
 - 研究生獎學金：**8** 名
 - 提供實習機會：**6** 名

- ⊗ 薪酬水準：業界前 **25%**
- ⊗ 女性領導力：女性主管職占比 **>20%**
- ⊗ 與時俱進的能力：
 - 員工全年平均學習時數：**>30**小時
 - AI及數位工具訓練時數：**700** 小時

- ⊗ 薪酬水準：業界前 **25%**
- ⊗ 女性領導力：女性主管職占比 **>23%**
- ⊗ 與時俱進的能力：
 - 員工全年平均學習時數：**40**小時
 - AI及數位工具訓練時數：**1000** 小時

註1：為使員工具備與時俱進的能力，持續提供AI及數位工具訓練課程。

註2：新進人數母體小，個案離職影響大，指標波動大，不再列為目標。

註3：內部晉升主管職歷來以內部晉任為多，已經連續三年達標，不再列為目標。

註4：原列於共融發展的科學青年教育指標（獎學金、實習），整併入「社會參與」重大主題的科學教育受益指標。

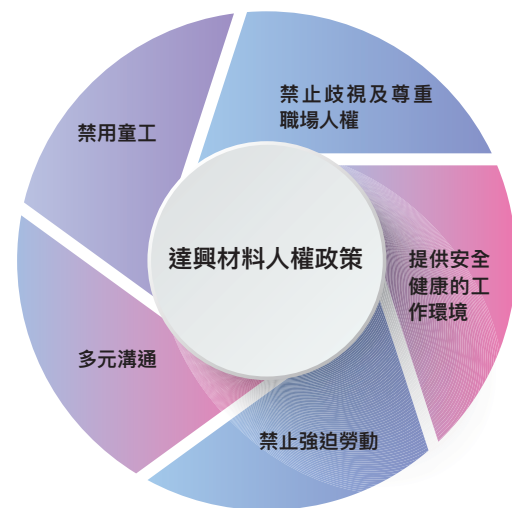


目標與標的

5.1.1 人權政策

達興材料恪守各營運據點所在地法規，並依循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞動公約》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際標準，同時採取與責任商業聯盟行為準則（Responsible Business Alliance, RBA），以及臺灣《勞動基準法》一致的行動，制定本公司「人權政策與管理程序」。由人力資源部門為權責單位，負責相關制度之推動、執行與管理，落實於所有員工(含契約及臨時人員、實習生等)，並推動承攬商、供應商共同遵循勞動相關法規及本公司人權政策之精神與原則。

公司嚴禁任何形式的歧視、騷擾或不當對待，並保障員工及求職者之基本權益。於招募、薪酬、晉升、獎勵和訓練發展等方面，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、國籍、身心障礙、懷孕、宗教信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因資料或婚姻狀況等因素而有差別待遇。公司提供安全與健康之工作環境，禁止任何強迫勞動與童工，亦不得於招募或在職期間進行非法定且具歧視性之醫療檢查或身體檢驗，並設置多元溝通與申訴機制。2025年公司接受客戶及第三方機構共9場人權相關稽核，查核結果均符合規範，未發現違反人權情事，缺失案件0件，展現達興在人權保障的實質承諾與執行力。

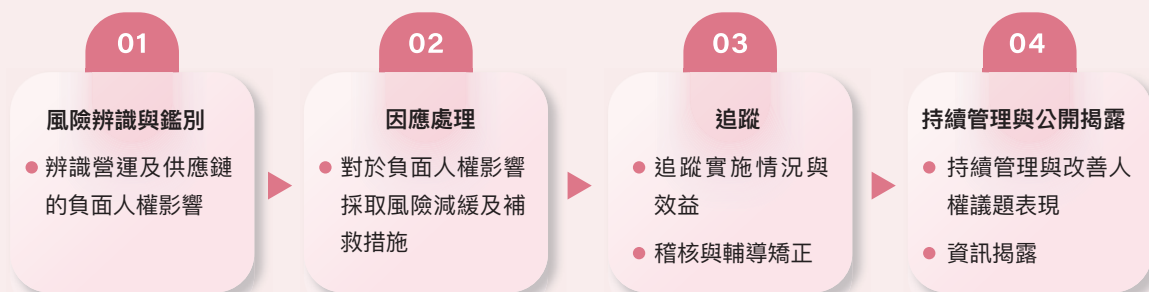


人權盡職調查

本公司遵循RBA行為準則等國際人權標準，全面推動人權風險管理。我們透過四階段人權管理循環落實盡職調查，評估範圍涵蓋全體員工及重點及關鍵原物料供應商^(註1)，旨在深植人權保障文化、降低營運風險，落實對侵犯人權行為的零容忍承諾。

註1：年度採購金額前 20 大供應商、關鍵原物料供應商

人權管理循環



關注人權議題

達興材料關注10項人權議題，透過訪談、問卷調查、RBA稽核等管道，了解員工、供應商/承攬商等利害關係人對人權風險議題的關注程度。

達興材料關注的
10項人權議題

- 就業自主權
- 勞動條件保障
- 職業安全衛生
- 強迫勞動
- 禁用童工
- 溝通與表達自由
- 不歧視及多元包容
- 職場不法侵害及性騷擾
- 隱私保護
- 道德規範

依據員工人權風險調查結果，達興材料無重大人權風險項目，但仍針對個別值得關注之議題，建立相對應之管理方案、減緩及補救措施，並定期追蹤執行結果。

人權議題	人權關注對象	具體管理方案	減緩補救措施
 勞動條件保障	全體員工	- 定期參考市場標竿企業薪資結構及產業薪酬水準，進行薪酬競爭力分析，確保薪酬政策符合市場趨勢。 - 除了法定保險，額外提供團體保險、生育慶賀禮金及彈性假制度	- 定期檢視相關法令，確保各項薪酬與投保級距皆符合法定基準。 - 透過系統化管理薪資計算，若有短發情事，應於次月立即補發並追溯受影響期間。 - 員工有異議時，可透過人力資源部啟動正式重審流程。
 溝通與表達自由	全體員工	- 設立多元且公開的溝通管道 ，提供員工與管理階層間溝通管道，並嚴禁對舉報者進行任何形式的報復。 - 建立新人關懷機制  - 進行員工意見調查 	- 若員工因反映意見遭受不公平對待，由專責單位第一時間介入調查，並確保員工之職位及相關勞動權益恢復原狀。 - 若新人適應不良或指導不合的情形，視需求啟動導師替換評估。 - 員工意見調查發現之重大議題，提報相關單位研議改善方案、執行改善對策。
 職業安全衛生	全體員工	- 落實ISO45001體系  - 分級健康管理與母性健康保護  - 導入員工協助方案（EAPs），提供心理健康支持 	- 落實預防管理及稽核制度，確保工作環境及作業安全；完善化學品管理，依法執行勞工作業環境監測及化學品分級管理，預防職業災害發生。 - 對於健康檢查發現異常或屬母性健康保護對象之員工，將依其健康狀況調整工作內容或安排職務輪替，確保其於安全條件下執行工作。 - 員工透過EAP反映時，由專責單位轉介保密諮商資源，視需求協調工作安排，協助員工恢復身心健康。

經供應商調查結果顯示，2025年受評夥伴均符合規範，人權缺失案件為0件。然為落實負責任供應鏈管理，針對重點關注人權議題建立相應之監控機制與補救措施列為重點管理議題。

人權議題	人權關注對象	具體管理方案	減緩補救措施
 職業安全衛生	供應商 承攬商	- 承攬資格審查：委任前執行勞動法令評估，並定期追蹤合作期間之勞工權益保障情形。 - 入廠危害告知：施工前落實安全環境說明，確認承攬人員具備必要防護具，確保人身安全。 - 稽核考核：合約明訂工安標準與罰則，執行稽核並納入年度績效評比。 - 舉辦協議組織會議：分享職安優化案例，提升其風險識別能力。	限期改善追蹤(CAP)：稽核發現缺失時，要求於在14天內提交改善計劃並追蹤至結案。
 道德規範	供應商 承攬商	- 簽署《誠信承諾書》：涵蓋反貪腐、反賄賂及反壟斷。 - 透明舉報機制：於公司官網提供外部舉報管道。	- 若接獲舉報後立即啟動事實查證，調查期間得暫停新業務往來，以有效隔離風險。 - 若查證屬實之重大違規者，立即終止合作並列入黑名單，同時依約追究損害賠償。

人權風險預防與保障

2025年針對員工及承攬商實施人權保障相關訓練宣導，受訓人次 888 人、總時數 1,258 小時。除了強化意識，本公司已建置完善的申訴機制與多元溝通管道，供員工、供應商及其他利害關係人針對任何非法或違反人權之行為進行檢舉，確保相關訴求皆能獲得適當的處置。我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，降低相關風險發生的可能性。

本公司保全系統委由專業保全機構處理，保全人員依《職業安全衛生法》每年接受相關專業訓練，包含新進人員30分鐘個別訪談、教育訓練，與人權相關之課程內容包括職場霸凌與職場暴力防治、性騷擾防治、訪客接待與應對注意事項、急救訓練等保全相關執勤實務訓練，並 100% 簽署「禁止工作場所職場暴力聲明書」及「禁止性騷擾切結書」，保全人員接受人權或程序之訓練比例 100%。

申訴管道

內部管道

我有問題要問
保密道德信箱

外部管道

公司官網 
保密道德信箱 

5.1.2 人力概況

達興材料始終相信研發創新的關鍵在於「人」，信任並尊重每位員工，致力於創造一個安全無虞、福利健全、人性化管理並激發創造力的工作環境。截至2025年底，達興材料員工總數為440人（男性309人、女性131人），正職員工438人，臨時員工2人，無聘請無時數保證員工，報導期間員工人數與前一年度無顯著波動情形。基於產業特性因素，達興材料員工以男性為多，然而女性員工亦占整體約三成，展現出公司在專業領域中逐步實現性別多元的努力。

人力結構

類別		男性		女性		整體	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
全體員工	正職 ^{註1}	308	70.3%	130	29.7%	438	99.5%
	臨時 ^{註2}	1	50.0%	1	50.0%	2	0.5%
正職員工 (職務別)	主管人員	48	78.7%	13	21.3%	61	13.9%
	專業人員	112	57.7%	82	42.3%	194	44.3%
	技術人員	148	80.9%	35	19.1%	183	41.8%
正職員工 (年齡層)	18-30歲	76	65.5%	40	34.5%	116	26.5%
	31-50歲	215	72.1%	83	27.9%	298	68.0%
	51歲以上	17	70.8%	7	29.2%	24	5.5%

註1：正職員工為簽訂無固定期限合約的員工，等同於 GRI 準則所定義的永久聘僱員工。

註2：臨時員工為簽訂固定期限合約的員工。

非員工工作者

本公司非員工工作者為以專業承攬為主，2025年共16人，與前一年度持平。

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
清潔	承攬	8
警勤	承攬	8

持續聘用身心障礙者

達興材料關注身心障礙者工作機會，聘用身心障礙人士，以實際行動保障少數與弱勢群體之平等就業權益。依《身心障礙者權益保障法》第 38 條第 2 項規定，於 2024 年身心障礙員工共 3 位，符合法規要求。

近三年身心障礙員工分布聘用狀況

項目/性別	年齡	2023年人數	2024年人數	2025年人數
男性	18 - 30 歲	0	0	0
	31 - 50 歲	1	1	1
	51 歲以上	0	0	0
女性	18 - 30 歲	0	0	0
	31 - 50 歲	1	1	1
	51 歲以上	1	1	1

女性員工占比

達興材料重視性別平權及公平職涯發展，致力營造一個自由開放的環境，讓每位夥伴都能自創舞台、開創無限可能。2025年全體員工女性比例為29.8%，男性比例為70.2%。全體女性員工中，有68.7%分布於STEM部門（涵蓋研發、製造、品質、專利、產品實現等），整體而言，STEM部門中女性占比已達四分之一，顯示女性人才在技術領域已逐步展現影響力。

依據職級與職能別分析，本公司女性在不同職務類型中展現多元參與，主管人員女性占比21.3%（相關產業^{註1} 平均女性主管占比20%-22%，滾動調整短期目標>20%），專業人員女性占比達42.3%，技術人員女性占比為19.5%。其中，研發領域作為公司重點發展項目，女性人才在專業職能中占有顯著比重，顯示科技女力在創新研發中扮演關鍵角色。公司致力於打造多元化職場環境，我們將持續招募具備科技背景之女性人才，鼓勵並支持女性發揮所長。

註1：資料來源為證交所公開資訊觀測站企業ESG資訊揭露相關產業管理職女性主管占比。

新進員工適應與留任

2025年共招募32位新進員工，來自各專業領域，為組織注入新活力。為協助新成員順利融入職場，公司設計支持措施，確保其在工作與生活兩方面皆能穩定適應。

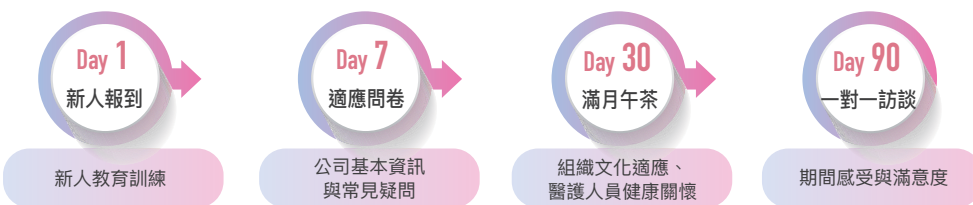
2025年新進員工人數與新進率-依性別與年齡層

類別		新進人數 (A)	總人數 (B)	新進率 (A/B)	
性別	男性	21	309	14%	6.8%
	女性	11	131		8.4%
年齡層	18-30歲	23	117		19.7%
	31-50歲	9	298		3.0%
	51歲以上	0	25		0.0%

註1：新進員工不扣除中途離職人員。

註2：含定期契約人員、不含留停復職人員。

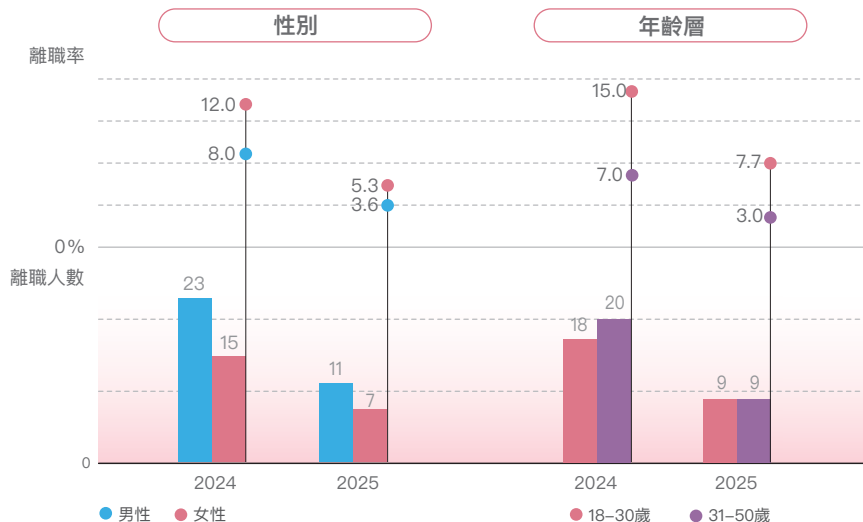
公司訂有新人關懷機制，由部門資深員工擔任指導者，提供即時協助與經驗傳承。於新人報到後Day7發出「適應問卷」，了解新進員工日常可能遇到問題，並協助即時解決；於Day30邀請新人與指導者共進「滿月午茶」以了解其組織文化適應狀況，並安排與職業醫學專科醫生進行健康關懷。部門主管與人資部門於到職90天內定期關懷，讓新進員工能適時回饋適應情形，問卷填答率及訪談完成率皆達 100%。



維持健康的離職率

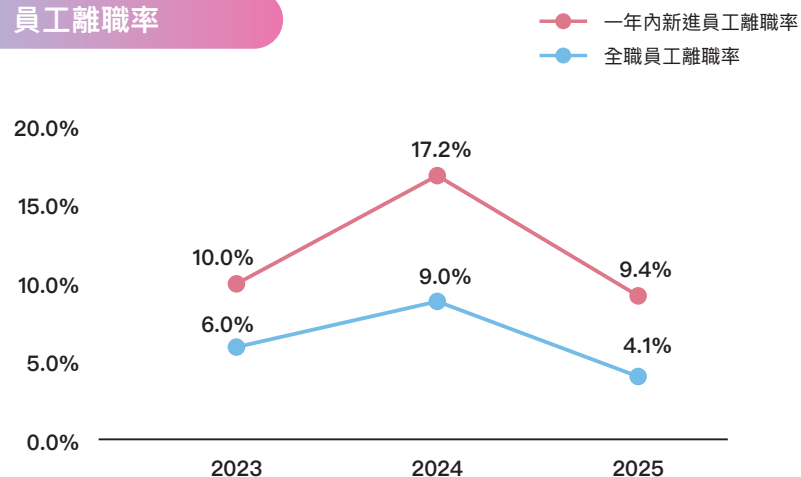
2025年，受總體經濟景氣影響，整體就業環境趨於穩定，人才流動性趨緩。全體員工離職率為4.1%，較2024年下降4.9%；1年內新進員工離職率為9.4%，較2024年下降7.8%。本公司將持續強化入職前期望管理，完善導師輔導制度，並加強部門內部支持，進一步提升新人留任率，實現員工長期穩定成長的目標。

離職率-性別與年齡層



註：含定期契約人員、不含留停人員。

員工離職率



5.1.3 員工溝通

本公司積極建立正向的員工關係，公司內建置暢通的溝通管道，如勞資會議、職工福利委員會會議（簡稱福委會）、業務說明會等。依法定期舉辦「勞資會議」，勞方代表任期四年，連選得連任，並由全體員工直接選舉產生，全面實施線上投票，鼓勵員工積極參與公司治理，強化決策透明度。

達興材料尊重員工集會結社自由以及籌組工會權利。惟截至2025年止，員工尚無發起籌組工會，故未訂立團體協約。目前，所有員工之工作條件與聘僱條款，係依據《勞動基準法》、公司制訂之勞動契約、工作規則及透過法定勞資會議等協商機制予以確定，並確保依法保障員工之權益與溝通管道。

員工意見調查

達興材料重視同仁的意見與回饋，於 2026 年 Q1 首次進行 2025 年員工意見調查，以 Gallup Q12 為基礎題組，涵蓋薪酬、工作環境、職涯發展、企業文化等面向，作為公司精進管理制度與職場環境的重要參考。調查範圍涵蓋全體員工，覆蓋率 31%^註。調查結果以年齡、性別、職類等類別群組進行綜合分析，員工在基本需求、管理支持、團隊合作、學習成長四面向的認同度達 74%（意即 5 分量表 4 分以上正面回饋者占 74%），並將調查結果提供相關單位，針對弱項議題強化因應措施，如教育訓練、部門溝通等，持續發現關鍵問題、執行改善對策。

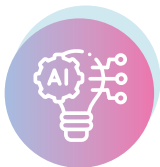
註：覆蓋率係指回覆參與調查之員工人數除以員工總人數。

2025年改善措施



建立開放對話的管理文化，強化主管同理心與員工關懷能力，讓同仁意見被傾聽、被回應

- ☑ **主管領導力培訓**：規劃溝通與輔導技巧課程，強化主管同理心與員工關懷能力，協助釐清工作要求與指引。
- ☑ **跨層級對話機制**：規劃舉辦跨層級會議與高階主管對談活動，深入瞭解同仁面臨的困難，掌握第一線真實感受。



優化工作流程、導入 AI 工具，釋放同仁時間投入新知學習與技術精進

- ☑ **資源缺口釐清**：由部門主管與同仁共同檢視軟體、設備、人力及跨部門協作支援之缺口，建立資源盤點與補強計畫。
- ☑ **數位化與AI賦能**：推動實驗數據、報告產製等例行作業之AI工具導入與流程自動化，降低重複性工作負擔。



因應職類差異，差異化關懷支持同仁職涯發展與留任

- ☑ **指引明確化**：強化工作指派的目標設定與管理回饋頻率，協助新進同仁清楚理解工作要求與發展路徑。

多元的溝通管道

本公司員工意見可透過多元反映管道，如於公司內部網站設置討論區、電子信箱、申訴電話等，於第一時間以保密的方式進行處理、員工回應與追蹤，致力提供安心的溝通環境，員工不會因舉報而受到報復，我們視溝通為公司持續進步重要的一環。

2025年本公司共受理13件來自不同溝通管道的反映事項，涵蓋行政建議與職場權益通報，所有案件均已100%結案。由專責單位依規辦理並確實回饋當事人，經調查審議，年度內受理案件均無涉及歧視或侵犯人權之具體違規情事，充分展現友善職場之落實。



2025年共受理13件反映事項

100 % 結案

均無涉及歧視或侵犯人權之具體違規情事

達興材料員工溝通架構

全體員工

溝通會議

勞資會議
職工福利委員會
業務說明會
工安幹事會議
職業安全衛生委員會

員工意見溝通管道

員工意見箱
不法侵害/性騷擾申訴信箱
保密道德信箱
個資請求信箱
申訴專線
內部討論區
新人關懷問卷

5.1.4 薪酬與福利

提供具競爭力的整體薪酬

本公司秉持與員工分享公司營運成果的理念，依公司營運狀況享有三節節金、激勵性獎金及員工酬勞方案，以吸引、留任並激勵能持續貢獻的優秀員工。公司定期參考市場標竿企業薪資結構及產業薪酬水準，進行薪酬競爭力分析，確保薪酬政策符合市場趨勢。2025年非主管薪資平均數為176.2萬元，薪資中位數為132.5萬元，整體薪酬維持在業界前25%水準，歷年非主管之薪資資訊，請參考[公開資訊觀測站](#)。

新進人員薪資核敘，則依據所應徵職位所需能力、學歷、相關工作經歷及薪資市場概況等客觀因素，並參考內部相同職位員工的薪資水準，以確保薪資結構的一致性。所有職務的起薪均優於《勞動基準法》所規定的基本工資，並確保員工的薪資不因性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況而有所差異，全面保障員工的基本權益與職場公平。

高階主管酬金與績效評估的連結

本公司總經理及副總經理之酬金標準，係遵循本公司薪資報酬委員會及董事會訂定之《經理人薪酬辦法》及公司《薪資發放辦法》規定，包含固定薪資項目：月薪、三節節金等，其固定薪資項目為參考同業薪酬水準所規劃之具市場競爭性之薪資；另有變動薪酬項目如：獎金及員工酬勞等。2025年，執行長之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比例為 20.5 : 1；執行長之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數增加比例為 2.06 : 1。

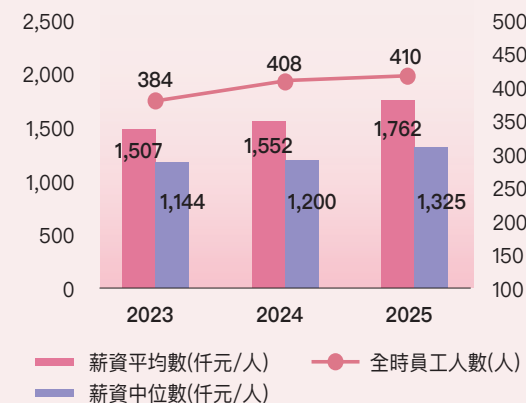
經理人獎勵評核由薪資報酬委員會綜合評量其職責範圍、所承擔責任及公司經營績效結果，並就財務、創新及永續三大面向進行綜合評估，以確保薪酬制度與公司經營績效及長期發展方向具適當連結。各面向之評估重點如下：

財務指標：審酌公司年度營收及獲利表現、營運成長情形及整體經營績效，以評估經理人於營運管理及策略執行方面之成果。

創新指標：審酌公司於新產品開發、新市場拓展及新技術研發等方面之推動情形。因本公司屬研發導向企業，對新領域研發之投入及其對公司未來發展之貢獻，亦納入整體評估考量。

永續指標：參酌公司永續發展策略及年度推動成果，審酌經理人於綠色製造、友善職場、共融發展、社會參與、職業健康與安全、研發創新、客戶服務、供應鏈管理及產品品質等主題之推動情形及目標達成狀況，並將相關永續績效納入經理人薪酬評估，作為變動薪酬審議之重要參考，使公司在追求營運成長之同時，兼顧環境保護、社會參與及公司治理之長期價值。

薪資平均數及中位數



女性員工與男性員工整體薪酬比例

類別	薪酬比（女：男）
主管人員	1 : 1
專業人員	0.9 : 1
技術人員	0.98 : 1

註：副總級以上高階主管薪資級距與一般員工差距較大，故不列入。

5.1.5 以員工需求為本的員工體驗

達興材料提供多元化、且優於法令的福利措施，促進員工工作與生活的平衡，2025年更榮獲「臺中市幸福職場3星獎」與「經濟部科技產業園區職家共榮友善企業獎」，持續打造創新且健康的職場環境。

優於勞基法的休假

除法定特休假、陪產(檢)假、生理假及育嬰假外，達興材料持續擴充多元的彈性休假制度。2025年新增有薪彈性充電假3天，累計全年彈性假共7天，支持同仁在不同人生階段的需求，包括育兒與照顧長輩、身心調適，以及個人成長或興趣發展，協助員工在工作與生活之間取得更好的平衡。此外，員工於生日當月可享有1天生日假，訂婚時亦可申請1天訂婚假，安心迎接人生重要時刻。

完善的保險

自員工報到日起，公司依法為員工投保勞工保險及全民健康保險，並規劃團體綜合保險，公費提供包括壽險、意外險、醫療險、癌症險，及因公出差的海外差旅平安險等保障；此外，亦提供多樣的自費團體綜合保險，讓員工以優惠方案為其眷屬、子女及父母加保。

01 彈性充電假

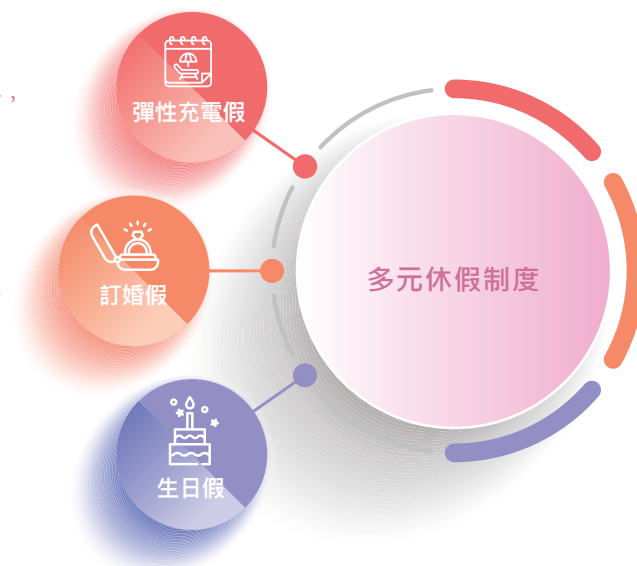
除法定國定假日外，為鼓勵員工樂活，2025年優於法定給予7天彈性假。

02 訂婚假

員工訂婚可享1天訂婚假，安心準備人生重要時刻。

03 生日假

員工生日當月可享有1天屬於自己的日子。



退休金提撥

本公司自 2006 年成立，依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》規定，保障員工退休後之基本生活，同時提供確定福利計畫與確定提撥計畫之退休金制度。

退休金計畫

確定福利計畫



依《勞動基準法》，公司依規定按月提撥退休準備金至銀行專戶，並定期進行精算，以確保支付能力。

確定提撥計畫



依《勞工退休金條例》，於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，公司每月提繳勞工月投保金額的百分之六，員工亦可在每月工資百分之六的範圍內，依個人意願另行提繳退休金。

生育福利

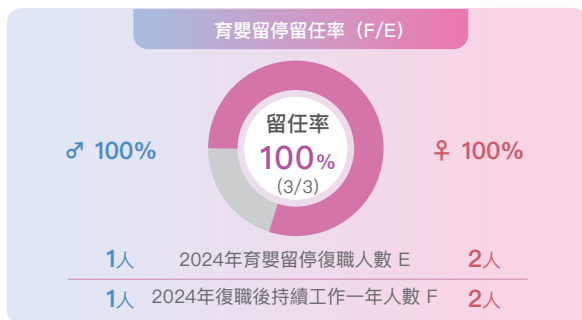
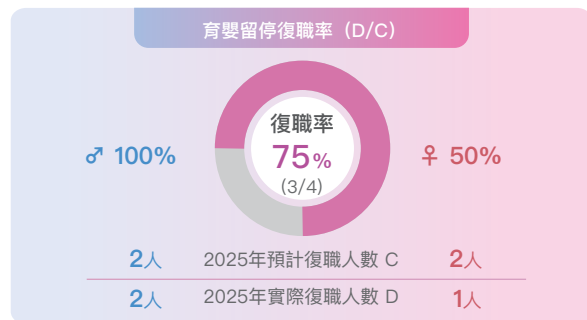
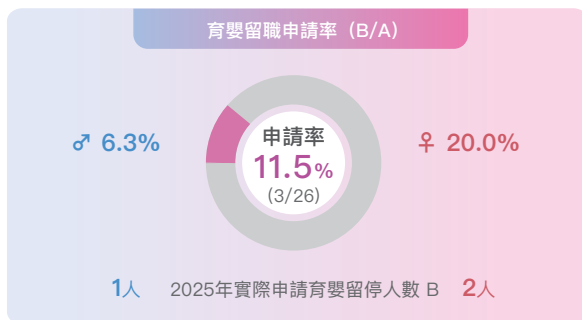
達興材料致力於打造友善職場，支持員工生育並兼顧家庭照顧與工作發展，提供每名新生兒6萬元生育慶賀禮金，表達對員工家庭新成員的祝福與支持，2025年共發出78萬元生育補助金，溫暖守護13位達興寶寶的誕生；自2020年起實施以來，共累積近580萬元祝賀金。達興材料更與特約托育機構合作，協助育兒無後顧之憂。此外，廠區內亦設置哺（集）乳室，提供女性員工安全、舒適的哺集乳空間，營造友善的育兒工作環境。

公司依據《勞動基準法》、《性別平等工作法》之規定實施員工育嬰留薪制度，讓員工能夠安心生育與照顧家庭，並於留薪停薪期滿後，協助安排於原單位與職務復職，更積極協助員工順利銜接職場。2025年育嬰留停復職率為75%^註。



自2020年起提供每名達興新生兒6萬元生育慶賀禮金，累積近580萬元祝賀金。

育嬰留職停薪申請、復職與留任狀況



註：符合育嬰留停申請資格人數，係指過去三年內有申請過陪產假或產假的員工數，不重複計算連續兩年申請者。

家庭友善

我們致力打造家庭友善職場，支持員工在工作與家庭之間取得良好平衡，不定期舉辦家庭日活動，並全額補助親子馬拉松、淨山、淨灘等親子共融活動，讓家庭參與成為企業文化的一部分。

為培養下一代的科技素養，公司亦關注員工子女的學習與成長，2025年兒童節贈送學習文具作為兒童節禮物，共有約245名孩童受贈，投入超過6萬元，透過具體行動支持孩子們的學習發展；同時提供員工子女實習名額，協助其探索職涯方向並培養實務經驗。

此外，達興材料亦在母親節與父親節特別準備精緻蛋糕，並優先選用地品牌，感謝員工在工作與家庭間的辛勤付出，並帶來溫馨關懷與支持，共投入超過50萬元，展現公司重視員工家庭支持，持續營造友善與關懷的職場環境。

兒童節贈送文具



節慶贈禮



友善的工作環境



食衣住行育樂

公司致力於打造有溫度的職場文化，定期舉辦節慶活動、每月午茶時光、每月慶生會、KTV歡唱、團報運動競賽、音樂會等，促進同仁交流互動，自 2025年第四季起，公司將跨部門活動補助金額加倍，進一步強化對跨單位交流與團隊互動的支持，提升公司凝聚力。

2025年員工寵愛計畫提高補助金額，採電子點數發放，便利且滿足多元需求，持續優化福利配套，具體實踐工作與家庭平衡之文化。公司並持續透過與在地生活圈商店特約折扣優惠，涵蓋餐飲、醫療診所及飯店住宿等多元生活服務，從日常到假期全方位照顧員工。



貼心的各式補助

因應員工不同人生階段與突發需求而規畫各項補助方案，除了節慶禮金、生日禮金、旅遊補助外，提供生育、結婚、喪葬、急難救助等，讓員工在重要人生時刻獲得實質支持。



員工社團活動

為鼓勵員工在工作之餘培養多元興趣並促進同仁交流，訂有《社團管理辦法》，支持員工組織各類社團，拓展人際圈，不定期舉辦活動，如羽球及籃球競賽、登山淨山活動等。

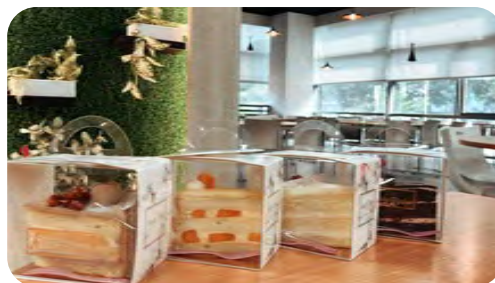
公司週年生日慶



尾牙活動



每月慶生會



世界地球日減碳午餐



中秋烤肉活動



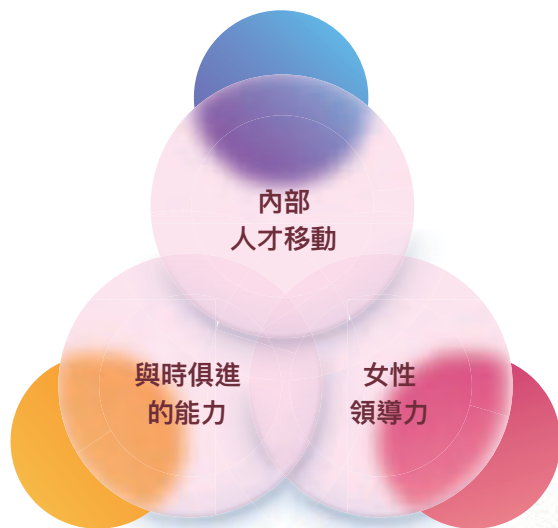
聖誕歡唱活動



5.1.6 人才發展

在追求企業永續發展的進程中，達興材料深信人才是驅動創新與組織成長的關鍵動能。我們持續打造多元共融的職場文化與健全的人才發展機制，致力於培養具潛力與行動力的專業人才。自 2023 年起，達興材料正式加入「TALENT, in Taiwan，臺灣人才永續行動聯盟」，並於 2025 年持續成為倡議夥伴，展現深耕人才發展的決心。

針對關鍵人才提供經營領導、商務決策思性發展，與內部移動機會，傳承組織知識。



致力發展員工專業與技術力，
給予對應的訓練與學習資源。

積極推動發展和晉升具潛力
女性，持續提升女性參與。

績效管理

公司將工作任務與長期發展目標緊密連結，藉由每年兩次的績效管理建立雙向溝通與即時回饋機制，協助員工規劃自我成長並對齊組織願景。2025年符合績效管理適用範圍之員工，評核完成率達100%，展現公司對人才發展的高度重視。主管於評核週期提供即時回饋，不僅強化員工的自我反思與專業能力，更能提升工作投入度，以敏捷應變市場挑戰。

在職涯規劃上，公司推動垂直晉升與水平發展並重的多元管道，鼓勵員工跨越職能與領域拓展視野，實現多元職涯可能。我們秉持公平導向的企業文化，堅信成長機會由能力與貢獻決定，不受性別限制，目前主管人員中女性占比21.3%，且在專業職能中亦具備顯著比重，充分體現科技女力在創新研發中扮演關鍵角色。

內部人才移動

2025年主管職缺由內部員工晉升比例達100%，展現公司優先提拔內部人才的承諾。我們提供垂直與水平的雙軌發展路徑，透過績效評估與關鍵人才計畫，協助優秀同仁在熟悉原職務後，承接具挑戰性的管理或專業任務。

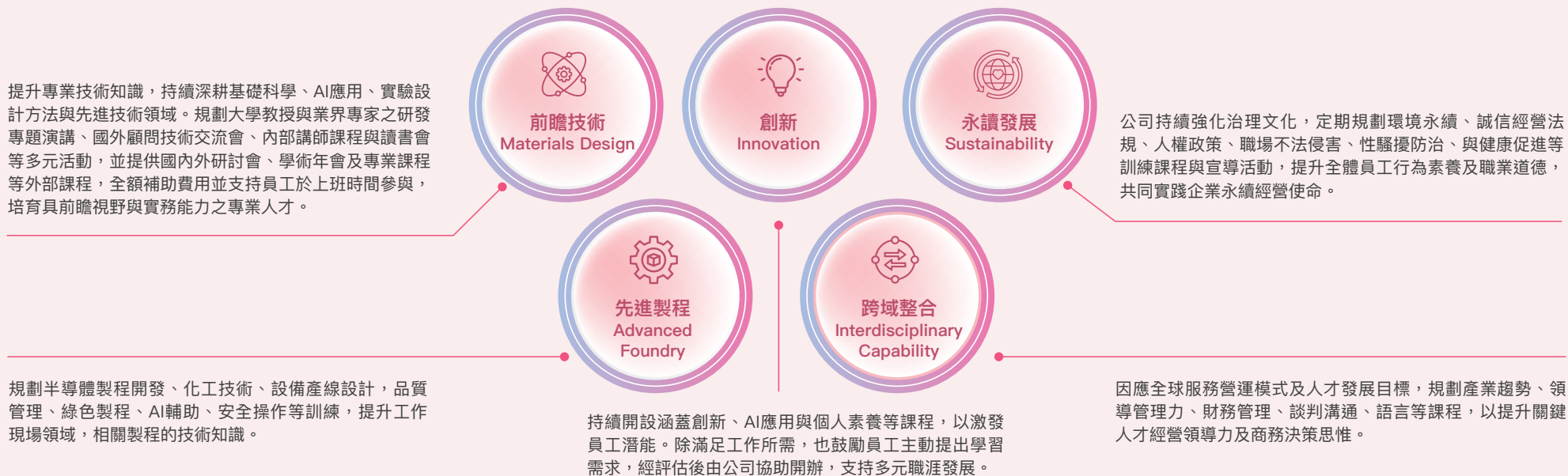
同時，我們積極推動跨部門輪調與內部轉職，2025年職缺由內部員工轉職填補共2人，支持員工探索不同職能領域。透過這種流動機制，不僅幫助同仁拓展專業視野，更強化了組織間的合作彈性，確保人才在公司內部能持續成長，實現公司與員工的共同永續發展。



2025年主管職缺由內部員工晉升比例達100%，職缺由內部員工轉職填補共2人

使員工擁有與時俱進的知識、技術及能力

公司每年提供創新、前瞻技術、先進製程、跨域整合、永續發展等五大培訓策略，結合產業趨勢與公司營運需求，系統性提升員工專業能力與整體組織績效，驅動企業穩健成長與永續發展。



員工訓練時數

項目 / 類別	主管職		非主管職		總計
單位 / 性別	男	女	男	女	—
總人數 (人)	48	13	261	118	440
受訓總時數 (小時)	2,062	474	7,850	2,950	13,336
平均受訓總時數 (小時/人)	43.0	36.4	30.1	25.0	30.3



2025年，總受訓時數**13,336**小時
 平均每位員工受訓時數達**30.3**小時
 總訓練費用超過**120**萬元
 平均每位員工訓練費用為**2,827**元

公司持續深化AI人才培育策略，結合公司內部訓練資源與AI應用專案需求，建立系統化培訓課程。同時，邀請國際大師級學者與產業專家進行專題講座，分享前瞻技術趨勢與實務經驗，拓展員工國際視野與創新思維；並透過跨域學習，激發員工創新潛能與靈活應變力，持續強化企業長期競爭力。2025年AI及數位工具訓練時數為613小時。

焦點案例 — 達興國際學術週

為強化研發人才前瞻視野並深化永續技術能力，達興材料於 2025 年 11 月舉辦「達興國際學術週」，邀請美國麻省理工學院 (Massachusetts Institute of Technology, MIT) 及美國伊利諾大學厄巴納－香檳分校 (University of Illinois Urbana-Champaign, UIUC) 國際學者進行專題演講。MIT 化學系 Timothy M. Swager 教授為有機與高分子材料領域的權威，於演講中分享有機與高分子材料之創新應用，涵蓋功能性有機電子材料、智慧感測與磁光效應等前瞻研究。

UIUC 化工系 Xiao Su 教授則以電化學與分離技術為主題，說明分離創新在回收技術、PFAS 捕捉及製程效率提升等永續議題之關鍵性。透過國際學術交流，達興持續推動知識導入與人才培育，厚植研發能量與企業永續競爭力。



為落實人才培育與公司發展目標一致，我們依據《教育訓練管制程序》規劃年度課程，遵循工作需求、性別平等與機會均等原則，確保訓練資源公平分配與有效執行。培訓方式結合內外部專業講授、線上學習與實務操作，同時推動自主學習文化，鼓勵員工主動精進職能，全面強化知識、技術與管理思維，促進組織整體成長。

新進人員教育訓練

為協助新進員工迅速融入組織並掌握關鍵職能，公司為新進人員安排系統性的教育訓練，包含：公司介紹、人權及誠信政策、個資保護、營業秘密、環安衛法規、資訊安全等核心課程，新進人員核心課程通過率達100%。同時，各部門針對職務內容、跨單位協作等專業領域進行培訓，並設有「指導者制度」與「新人關懷計畫」，確保員工能迅速適應工作與生活環境，強化組織凝聚力。

主管人員教育訓練

為培養具策略思維與領導力的管理人才，公司專為主管階層設計培訓計劃，對焦公司策略目標與核心領導職能，確保人才發展與公司成長方向一致。透過個案研討、小組分享等方式，強化策略思維、組織設計及跨文化溝通能力，使主管能有效帶領團隊快速回應市場變化，推動企業永續發展。

員工教育訓練
辦理項目

在職教育訓練

公司致力創造讓員工持續成長的工作環境，提供內部及外部資源，支持員工依職務所需或專業發展自主學習，例如：教授專題演講、專業技能課程、產業研討會、安全衛生訓練等課程，鼓勵員工不斷提升自我，實現個人與組織的雙重成長。在先進技術課程上，2025年滿意度達90分，顯示員工對學習品質的高度認可。

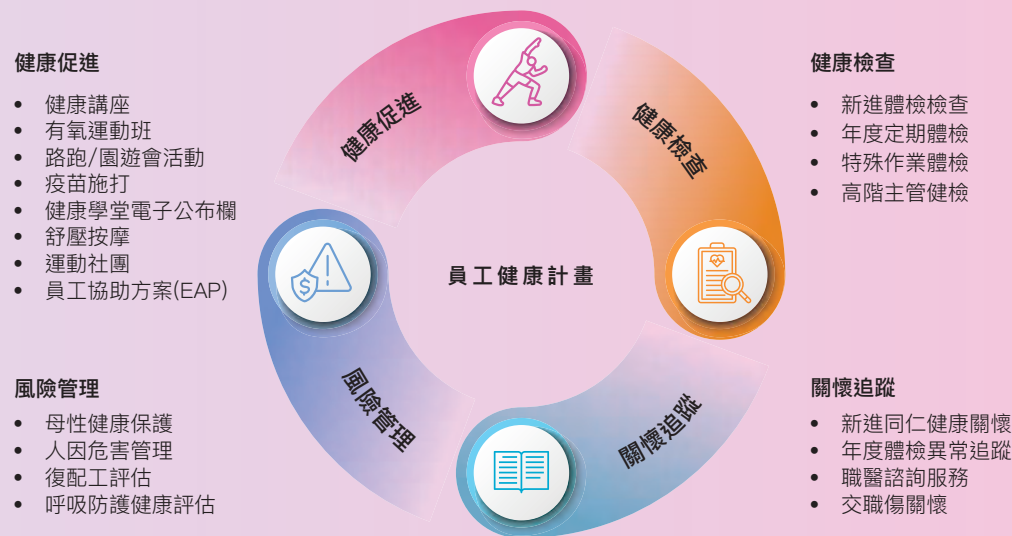
推廣自主學習

為鼓勵員工積極拓展專業知識，公司持續提供多元學習資源，鼓勵員工自主學習，並由公司補助訓練費用。學習內容涵蓋研發創新等專業知識，並延伸至批判思考、問題解決等關鍵軟實力，依據組織需求規劃學習發展專案，推動員工在瞬息萬變的市場中保持競爭力，實現組織與個人的共同成長。

5.1.7 員工健康照顧

達興材料關心全體員工身心健康，制定「員工健康計畫」，透過舉辦多元的健康促進活動，鼓勵所有員工養成良好的生活習慣，並定期安排健康檢查，協助員工全面了解自身健康狀況，建立完整的健康檔案。最後，特別關注需要更多保護支持的族群，透過職業醫護人員的關懷面談，提供個別化的健康管理與協助，進而減少健康風險，守護每位員工的健康與幸福。

達興材料於2018年、2020年及2023年連續三度獲得教育部體育署「運動企業 (iSports)」認證，2025年，達興材料更獲得衛生福利部國民健康署「職場健康促進自主評核合格」肯定，充分展現公司在推動職場健康、打造健康支持系統上的具體成果與永續承諾。



健康促進

健康課程與運動活動

根據員工健康檢查報告分析結果顯示，員工群體中肥胖比例與三高（即高血糖、高血脂與高血壓）風險呈現上升趨勢，公司全面啟動健康促進計畫，透過多元運動課程與系列講座，協助同仁有效預防慢性疾病。

2025年，公司舉辦籃球與羽球競賽吸引 65 位同仁切磋球技，更全額贊助員工及眷屬參與中部地區在地賽事（臺中全國半程馬拉松），鼓勵員工將運動融入生活，透過城市路跑體驗身心平衡，路跑活動近100人次參與，總里程近1,200公里。更透過淨山與淨灘，號召近 50 位同仁參與，透過身體力行回饋在地生態，實現員工身心發展與環境保護的雙重承諾。

有氧運動課

為預防三高相關疾病風險，並促進員工的身心健康，公司積極推廣規律運動文化，舉辦 7 堂拳擊有氧與 30 堂專業瑜珈課程。透過穩定而適度的有氧訓練，有效幫助員工釋放壓力、促進代謝、增強心肺耐力，進而達到穩定血壓、血糖與血脂的健康管理效果。團體課程促進跨部門交流，提升個人健康同時強化團隊凝聚力，為活力職場注入正向能量。

員工協助方案 EAP

2025 年起公司與專業心理諮商機構合作提供「員工協助方案 (Employee Assistance Programs, EAP)」，包含免費諮詢電話專線，以期支持員工心理健康。員工協助方案將依同仁需求，由專業心理師評估，並提供建議，以專業、匿名且完全保密的服務，提供包含情緒、壓力、心理、家庭等議題的協助；並舉辦心理健康講座，協助員工辨識及舒緩壓力的方法，強化職場心理健康。



- 健康講座共 4 堂，參與人數 96 人次。
- 員工免費施打流感疫苗 301 人次。
- 拳擊有氧共 7 堂，參與人數 105 人時。
- 瑜珈課程共 30 堂，參與人次 2,100 人時。
- 舒壓按摩 1,152 人次。
- 科技體適能活動 81 人次。
- 團報路跑活動近 100 人次參與，總里程近 1,200 公里。
- 籃球社、羽球社辦理運動競賽，共 65 位同仁切磋球技。

健康促進



公司團報路跑活動



達興盃籃球賽



舒壓按摩



達興盃羽球賽



達興盃羽球賽



科技體適能活動



流感疫苗施打



焦點案例-瑜珈課

2025年開辦瑜珈課程，由專業教練帶領，透過深層呼吸調節與肢體伸展，在動靜轉換間強化核心穩定；課程設計循序漸進，協助同仁在專注練習中感受身心平衡，有效提升自發性參與的動力。

- 開設堂數：30堂
- 總運動時數：2,100小時
- 參與人次：70人次
- 消耗總熱量：525,000 kcal



風險族群健康管理

為保障員工健康並降低潛在疾病風險，公司推動風險族群健康管理措施，針對經健康檢查發現異常指標或高風險因子的員工，提供後續追蹤、專業諮詢與必要之健康促進資源，並規劃有氧運動課程，鼓勵員工透過規律運動與良好生活習慣改善健康狀況，落實預防導向之健康管理，打造更安心與活力的職場環境。

個別化諮詢服務與健康管理

達興材料每月由醫學中心之職業醫學專科醫師、護理師駐廠提供諮詢與個別化健康管理服務，針對各風險族群，透過關懷面談、定期追蹤及健康管理。因個人疾病或職傷事故員工復工後，皆安排關懷面談，必要時進行工作調整，以保護身心健康。

截至 2025 年，本公司近三年無任何職業病之相關情事發生。

母性健康保護管理

保障女性及懷孕員工，訂有「女性勞工母性健康保護作業程序」，進行健康危害評估及工作適性安排，2025 年懷孕員工予母性健康保護管理 6 人次；並設有孕婦停車位，保障懷孕員工停車便利與安全。

健康管理

- 職業醫學專科醫師、護理師臨場服務2025年共計62小時，關懷面談90人次。
- 新進同仁體格檢查32人次。
- 年度定期特別危害作業健檢76人次。
- 母性健康保護管理 6 人次。



5.2 社會參與

對應GRI重大主題：404 訓練與教育、405 多元與平等、413 當地社區



政策與行動



管理方針

達興材料秉持「以創新力量繁榮社會」的核心理念，積極投入社會參與，透過本業專長與創新行動，支持在地發展與弱勢關懷。公司結合員工與眷屬參與志工服務，回饋企業生根的土地，為利害關係人創造正向影響，同時凝聚組織向心力，推動社會共好與長期價值的正向循環。

- 以本業支持科學教育
- 以創新支持在地藝文
- 以行動守護在地共好

2025年實績成果

短期目標（2026年）

中長期目標（2030年）

✓ 以本業支持科學教育：

- 年度受益人次：**142** 人次 ^{註1}
- 年度投入金額：**285** 萬元

✓ 以創新支持在地藝文：贊助藝文展演活動 **4** 場

✓ 以行動守護在地共好：志工服務時數 **518** 小時

✓ 支持在地教育：小小科學家 **6** 場 ^{註1}

⊗ 以本業支持科學教育：

- 年度受益人次：**>150** 人次
- 年度投入金額：**>300** 萬元

⊗ 以創新支持在地藝文：贊助藝文展演活動 **4** 場

⊗ 以行動守護在地共好：志工服務時數 **>550** 小時

⊗ 以本業支持科學教育：

- 年度受益人次：**>200** 人次
- 年度投入金額：**>320** 萬元

⊗ 以創新支持在地藝文：贊助藝文展演活動 **5** 場

⊗ 以行動守護在地共好：志工服務時數 **>700** 小時

註1：達興長期憑藉本業優勢持續投入在科學教育的支持上，本次將原目標（小小科學家舉辦場次）整併新增為年度受益的人次與投入的金額。



目標與標的

5.2.1 以本業支持科學教育

發展科技人才

達興材料在人才布局過程中兼顧在地連結與專業多元，積極強化企業永續根基。透過研究生獎學金、專業年會與論文競賽等活動贊助，達興材料鼓勵學子投入研發創新，促進產學交流與科技知識轉移。

2025年，達興材料共舉行7場校園徵才活動與4場學長姐分享會，涵蓋化學、化工、材料等相關領域，深化校園連結，吸引優秀人才加入。舉辦5場研發技術專題演講，並參與4場專業年會與論文壁報競賽，促進產學交流。同年招募7名實習生（博士1名、碩士6名），並提供員工子女實習機會，協助新世代探索職涯，落實科技人才共融發展。

青年培育策略與行動



達興材料研究生獎學金

達興材料秉持促進高等科技人才之培育的理念，以「創新教育」與「人才發展」為核心，致力於為國家培育具備前瞻技術能力的下一代科學家。自2010年設立「達興材料研究生獎學金」以來，已邁入第十五屆，延續一貫精神，達興材料獎學金始終「不綁約」。2025年全面升級，除了提高金額，博士生增至每名30萬元，碩士生每名15萬元外，同步擴大錄取名額，總計8名優秀學子脫穎而出。至今獎學金發放總金額超過新臺幣 2,100 萬元，共95位優秀博士生、碩士生獲獎。此外，公司亦邀請指導教授與獲獎學生親臨公司參訪，開展深度的技術交流與實地見學，協助學生精準掌握產業趨勢並分享職涯規劃建議，更吸引多位獎學金得主畢業後加入達興材料。本獎學金將持續推行，期望能對於臺灣高等材料開發研究人才的培養盡一份心力，助力產學合作與創新研發的長遠發展。



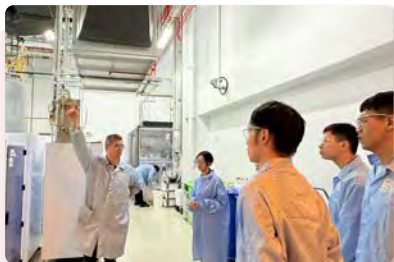
獎學金
頒獎典禮與參訪



暑期實習

自2015年開辦，每年透過暑期實習計畫，鼓勵在學生體驗並了解化學材料研發創新之應用領域。實習期間，透過專屬職場導師（Mentor）的指導，協助實習生運用所學於實習專案，並搭配講座、課程、參訪等活動與實務專案，提供探索自我，認識特用化學材料產業對國內高科技發展之重要地位。至今共47名實習生結業（博士生6名、碩士31名、學士10名），表現優異者可獲得預先聘用資格。此外，2025年亦擴大實習職類範疇，除研發相關職務外，新增其他職類之實習機會（如：人力資源），提供學生更多元的職涯探索與學習管道。

暑期實習



建教實習

2025年本公司與國立勤益科技大學合作，提供在學學生技術類學期實習機會，協助學生於就學期間提早接觸職場環境，透過參與部門工作與例行任務，熟悉技術工作流程與職場運作模式。實習期間由單位同仁提供指導與支持，協助學生應用課堂所學，累積工作經驗與專業技能，提升職涯適應力與就業準備度。

🌀 深化校園經營，建立多元招募管道

校園徵才活動

每年透過春季與秋季徵才博覽會與學長姐分享會，我們提供雙向交流平台，促進在職學長姐與在校學弟妹互動，協助學生更了解產業脈動與職場實況。這些活動不僅讓學長姐有機會介紹產業領域和研發工作內容，也分享自身在公司的生活日常，讓學弟妹們能更直接了解公司文化和氛圍，進而提升企業吸引力。



校園徵才活動

系所支持與校園連結

為深化校園經營並拓展多元招募管道，本公司除透過校園徵才、實習計畫與校園活動與學生互動外，2025年亦支持國立臺灣大學化學工程學系系館修建暨系史室建置計畫，協助保存系所歷史文化與學術傳承，強化企業與校園之長期連結。除董事長個人捐款，更號召在職系友共同響應，累計捐款近新臺幣200萬元，並捐贈價值約20萬元之86吋螢幕及相關設備，實際支持教育發展與校友網絡凝聚，提升企業於校園的能見度與人才連結。

校園講堂與論文競賽贊助

為深化產學交流並激發學子對材料研發的興趣，達興材料定期安排研發主管前往相關科系進行產業知識與研發技術專題演講，分享材料科學於業界應用與個人職涯發展經驗。透過面對面的互動，拓展學生對產業發展的認知與視野。2025年，公司共舉辦5場研發技術專題演講，觸及約400位大學與研究生，並參與4場專業年會及論文壁報競賽，觸及近2,000位相關科技領域在學生，校園贊助總額超過新臺幣63萬元，持續以行動支持科技人才的培育與產業知識交流，為未來科技發展奠定堅實基礎。



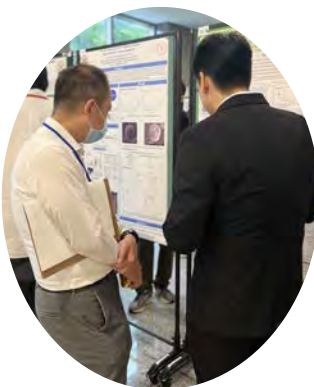
5 場研發技術專題演講
觸及約 400 位大學與研究生



4 場專業年會及論文壁報競賽
觸及近 2,000 位
相關科技領域在學生



校園贊助
總額超過新臺幣63萬元



支持在地教育

達興材料積極響應聯合國永續發展目標（SDGs），致力發揮材料科學的本業專長，以創新力量繁榮社會。長期推動「小小科學家紮根計畫」，號召員工志工秉持化學紮根精神，將研發能量轉化為具啟發性的教育資源。

2025 年，計畫服務足跡由大台中地區進一步擴展至嘉義地區，攜手嘉義布新國小與臺中梧南國小，透過研發同仁親自設計的化學實驗教案，共舉辦 8 場科學示範教學，帶領 128 位學子探索微觀世界的奧秘。

為了深耕基礎科學教育，本年度研發團隊精進實驗設計，開發一系列兼具感官趣味與學理深度的教案。學生透過趣味實驗，直觀地觀察材料特性、密度差異及表面張力等物理現象，將艱澀的化學反應轉化為生動的探索過程。期許透過跨區域的資源投入，在孩子心中種下科技素養與創新思維的種子，以實際行動履行對偏鄉教育與人才永續發展的長期承諾。



小小科學家



5.2.2 以創新支持在地藝文

自 2015 年起，達興材料長期支持「臺中市交響樂團」展演計畫，並積極推動音樂教育，提升員工及眷屬的藝文素養。同時長期支持在地音樂家展演活動，為在地音樂家創造更多演出與發展機會。

2025 年公司共投入超過 35 萬元贊助藝文活動，支持並參與新年音樂會、Jazz 音樂會、聖誕音樂會、旺年會音樂饗宴共 4 場音樂活動，員工與眷屬近百人參與，並觸及超過兩千名觀賞人次，展現對在地音樂與社區藝文環境的長期支持。



5.2.3 以行動守護在地共好

為了以行動落實企業社會責任，達興材料在 2025 年持續推動多元公益計畫，結合員工志工的力量，積極回應社會需求，共投入 518 小時志工時數。

未來，公司將繼續透過多元志工服務、愛心捐款，並透過不定期與社會公益團體合作，深化企業在教育、弱勢扶持方面的正向影響，實現企業永續發展的長期承諾。

家扶中心聖誕圓夢計畫

達興材料自 2011 年起與家扶中心合作「弱勢家庭孩童圓夢計畫」，透過員工認養孩童心願的方式，將關懷與祝福送進孩子們的生活。2025 年與南臺中家扶中心合作，共計送出 100 份禮物，贈與臺中包含東區、西區、南區、北區、中區、西屯區、北屯區、南屯區等八個行政區的孩童。

迄今，累計已協助 1,520 位孩童實現心願，合作的家扶中心遍及臺中、雲林、澎湖等地區。透過員工積極參與愛心與行動，我們將溫暖與希望送進孩子們的生活，凝聚內部的公益能量。未來將企業關懷延伸至社會各個角落，為更多孩子帶來希望與鼓勵。

響應永續伙伴，關心社會多元議題

響應友達永續基金會「永續素養獎學金」、「圓夢基金」等活動，永續素養獎學金致力於幫助弱勢學童安心向學，支持偏鄉師生投入永續培育課程，並推廣科普教育，啟發孩童的科學興趣；圓夢基金則長期關注社會貧窮、偏鄉教育及生態保護等議題，透過實際行動回應不同社會需求，展現企業的長期公益承諾。2025 年共參與 50 人次，共捐贈超過 21 萬元，與永續夥伴一同關心社會多元議題。

家扶中心聖誕圓夢計畫

1,520 位

已協助孩童實現心願累計人數



企業志工

自 2014 年起本公司持續參與企業志工日活動，並獲頒臺中市企業志工團隊選拔之特色獎，結合員工志工的力量，關注社會資源不均與環境保護等議題，將企業影響力延伸至社會與環境。

2025 年 4 月參與「大臺中企業志工日」淨灘活動，共 20 位志工投入 80 小時志工服務。12 月，由「達興材料登山社」號召志工參與臺中龍井竹坑南寮淨山活動，共號召近 30 名志工參與，累計服務 108 小時，志工們共同清理出近 60 公斤垃圾，涵蓋廢棄塑膠、金屬罐、紙張等，展現公司對環境保護與在地生態維護的長期承諾。

此外，公司亦聘用視障按摩師提供員工按摩服務，並將相關服務收入部份捐出，共計 36,000 元，用以支持 6 位視障學生就學，展現企業對弱勢族群的關懷與支持。

支持在地農業

為支持臺灣在地農業發展並促進永續消費，公司自 2025 年起於員工茶水間「D Cafe」設立小農專區，優先採購臺灣各地農會生產之飲品與茶包，提供同仁在日常工作中飲用，透過實際採購行動支持在地農業與農村經濟發展。

透過小農專區的設置，公司將支持在地農業的理念融入員工日常生活，讓同仁在輕鬆交流的同時，也能認識臺灣各地特色農產品，進一步提升對在地農業價值的關注與認同。

2025 年累計採購金額已超過 55,000 元，共支持來自 8 個縣市的農會產品，透過企業採購力量協助拓展在地農產通路，並持續推動企業與地方農業之間的良性互動，共同促進地方經濟與永續發展。



累計採購金額已超過 **55,000** 元，
共支持來自 **8** 個縣市的農會產品

淨灘



臺中大安壩寮漁港淨灘活動，共 **20** 位志工投入 **80** 小時志工服務

淨山



「達興材料登山社」號召 **30** 名志工參與臺中龍井竹坑南寮淨山活動，累計服務 **108** 小時

台灣特色產品據點分布

苗栗公館、銅鑼
彰化社頭



台中霧峰
南投埔里、中寮



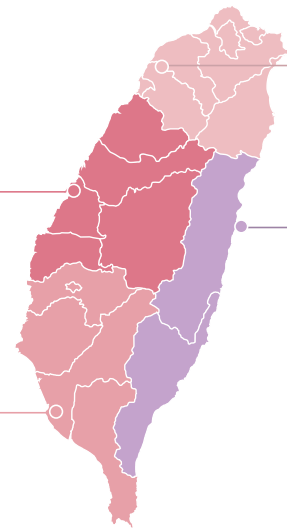
新竹關西



台東、花蓮



台南下營、麻鑛



5.3 健康與安全

員工與承攬商是達興材料永續發展與營運韌性的重要基礎。隨著研發與製程技術持續精進，工作環境面臨的安全與健康風險日趨複雜。本公司秉持「安全優先」與「預防導向」原則，依循系統化職業安全衛生管理架構，確保每位工作夥伴皆能在安全的環境中發揮專業價值。

化學材料之研發與製造為本公司創新與競爭力的核心，相關製程涉及化學品、設備操作等職業安全衛生風險。為有效管理，本公司導入主動式風險辨識與預防機制，透過危害辨識、危害預知活動及風險評估，強化現場安全管控能力。針對新產品導入與製程變更，建立試製至量產各階段之安全審查機制，確保技術創新與安全風險同步識別與管控。

本公司亦持續推動員工與承攬商安全教育訓練、風險溝通及緊急應變能力培育，將安全文化落實於研發、生產及營運各項活動。本公司將依循 ISO 45001 管理架構，以零重大職業傷害、健康風險最小化為長期目標，持續強化風險預防效能，建構安全、健康且具韌性的工作環境。

對應GRI重大主題：403職業安全衛生



政策與行動

達興材料致力成為環保安全的綠色企業，並建立以環安衛為核心之公司經營文化，強化管理，建立廠內危害鑑別、風險評估和控制管理程序，發掘與消除危害發生源，降低安全風險

- 持續推動ISO 45001管理系統達成安全衛生績效
- 落實預防管理及稽核制度確保工作環境及作業安全
- 定期召開各項安全會議，多方溝通、諮詢及決策參與，預防事故發生
- 持續教育訓練及宣導，每年度進行在職員工教育訓練
- 完善化學品管理，依法進行勞工作業環境監測及化學品分級管理，避免職業災害發生



管理方針

2025年實績成果

- ✓ 緊急（災害）事故應變演練完訓率：**100%**
- ✓ 失能傷害頻率（FR）：**1.14**（每百萬工時）
- ✓ 失能傷害嚴重率（SR）：**3**（每百萬工時）
- ✓ 化學性作業環境監測結果 ≤ 容許暴露標準 1/10：**99%**
- ✓ 化學性作業環境監測結果 ≤ 容許暴露標準 1/2：**100%**^{註1}
- ✓ 在職員工部門風險教育訓練完訓率^{註1}：**100%**
- ✓ 重大職災事故^{註2}：**0** 件

短期目標（2026年）

- ⊗ 緊急（災害）事故應變演練完訓率：**100%**
- ⊗ 失能傷害頻率（FR）< **1.2**（每百萬工時）
- ⊗ 失能傷害嚴重率（SR）< **12**（每百萬工時）
- ⊗ 化學性作業環境監測結果 ≤ 容許暴露標準 1/10：**98%**

中長期目標（2030年）

- ⊗ 緊急（災害）事故應變演練完訓率：**100%**
- ⊗ 失能傷害頻率（FR）< **1.00**（每百萬工時）
- ⊗ 失能傷害嚴重率（SR）< **5**（每百萬工時）
- ⊗ 化學性作業環境監測結果 ≤ 容許暴露標準 1/10：**98%**



目標與標的

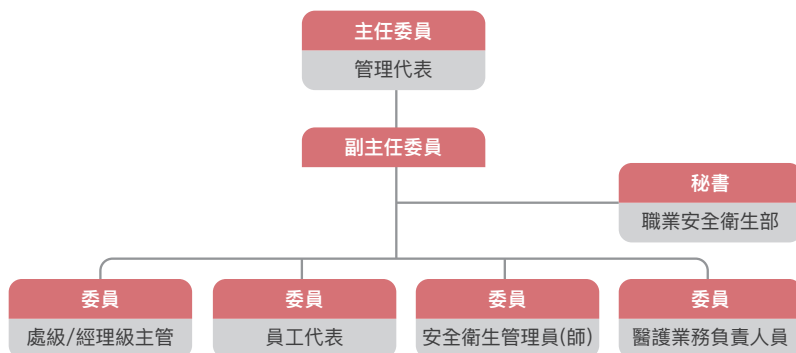
註1：已完成階段性目標，並轉化為常態運作機制，爰不再列為年度目標，後續將持續於相關章節揭露執行成果。

註2：屬法規遵循重要事項，非持續改善指標，故刪除目標；重大職災事故定義：發生災害之罹災人數在三人以上或一人以上且住院治療。

5.3.1 職業安全衛生

職安衛組織架構

達興材料依職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生組織，由職業安全衛生委員會審議、協調並推動相關事項。2025年委員會共33人，其中員工代表14人，占42%。委員會每季定期召開會議，彙整環安衛執行成果與缺失改善情形，與管理階層共同研議職安衛議題，落實員工參與、諮詢與溝通機制，提升職場安全管理效能。



職業安全衛生管理系統

本公司職業安全衛生管理系統涵蓋所有工作場域內之工作者，包括全體員工及非直接僱用人員（外包商、承攬商、訪客等）。截至2025年12月底，員工總人數440人，常駐型承攬商16人，目前無客戶駐廠人員。

達興材料遵循 ISO 45001:2018 標準，通過第三方驗證機構認證，並每年定期進行稽核，持續檢視管理系統運作成效。管理系統適用範疇涵蓋本公司活動、產品及服務過程中可能產生之職安衛風險，持續強化管理規範與控制措施，維護員工及相關利害關係人之健康、安全與福祉。

ISO 45001:2018

遵循標準，通過第三方驗證機構認證，並每年定期進行稽核



職安衛教育訓練

達興材料透過系統化職安衛教育訓練，強化員工風險辨識能力與安全意識，降低職業危害風險並預防事故發生。2025年共舉辦153場次訓練，累計參與1,539人次。

訓練對象涵蓋新進員工、在職員工及高風險作業人員，依職務風險程度規劃差異化課程，內容涵蓋危害通識、部門風險會議、緊急應變演練、呼吸防護具密合度測試及永續與環境管理等主題，使安全教育延伸至危害辨識、風險評估及跨部門協作能力的培養。

課程名稱	時數	累計訓練人次	累計訓練時數
新進人員教育訓練 (新僱勞工及在職勞工變更工作、危害通識、消防安全)	7	95	253
一般在職教育訓練 (部門風險、危害通識、鋼瓶操作、高氣溫作業、自選主題)	7	1,147	1,147
特別議題教育訓練 (緊急應變、高風險實驗室、呼吸防護具穿戴、永續暨環境)	6	232	276
環安衛管理系統 (ISO 45001/14001/14064內稽人員訓練)	6	65	195
合計	26	1,539	1,871

職安衛證照管理

達興材料建置證照與教育訓練資料庫，系統化掌握各部門證照取得與維持狀況，確保現場作業人員符合專業資格要求。本公司每月定期追蹤進度，並於證照到期前90天主動通知，確保訓練計畫持續有效推動。

在證照制度方面，管理階層取得職業安全衛生業務主管資格，強化風險評估與現場決策能力；毒化物應變專業人員提升化學風險事件之應變協調效率；特殊作業操作人員持續維持專業資格，確保高風險設備運轉安全，降低人員輪替所產生的風險波動。

2025 年職安衛教育訓練 | 整體執行成效



1,539 人次參與

153 場多元化訓練課程



深化職業安全衛生專業知能

- 部門風險教育訓練
- 高風險實驗室
- 緊急應變演練



定期溝通與新人訓練

- 新僱勞工教育訓練
 - 基本訓練、危害通識、消防安全
- 製造總處安全會議
- RD 部門風險會議



推動永續發展與管理

- 永續暨環境教育講座
- 環安衛管理系統
 - 內部稽核員訓練
- 溫室氣體盤查能力建構

員工諮詢與溝通

達興材料訂定「環安衛諮詢與溝通管理程序」，建立完善之溝通、諮詢與參與機制。員工可透過口頭回報、電子郵件及各類安全相關會議（工安幹事會議、部門風險會議、製造總處安全會議、職安衛委員會等）提出建議，確保不同層級之安全議題獲得充分溝通並轉化為具體管理措施。

2025年新增即時通訊管道「環安小幫手」，提供數位化即時諮詢與通報機制，降低溝通門檻，提升現場即時回饋效率。本公司亦訂定「檢舉管道及保護制度」，嚴格保密舉報人身份，鼓勵員工勇於揭露違規或潛在風險，持續強化透明互信的溝通文化。

承攬商管理與稽核

達興材料訂定「承攬商環安衛管理作業規範」，建立制度化管理機制。承攬商入廠前須完成安全衛生與環保訓練並取得合格證明，依作業內容提出施工申請並經審核後方可進場；特殊危險作業（如動火、局限空間）須召開安全防護會議並經廠區負責人同意。

施工前由監工單位執行現場危害告知，施工期間定期查核，對違規情形要求限期改善；施工完成後確認環境整理與安全設施復歸後始得結案。每年第四季召開承攬商年度協議暨安全管理會議，彙整建議事項作為制度優化參考。

2025年入廠人次達19,632人次，透過工作證與臨時證分級控管，入廠違規率維持0%；承攬商安全工時達111,828小時，2024至2025年累計148,409小時，期間未發生失能傷害事故。

職業傷害統計分析

達興材料每月統計失能傷害頻率（FR）與嚴重率（SR），並定期於職安衛委員會中報告與檢討，透過內部公告強化全員安全意識。

2025 年員工失能傷害人次為 1 人，傷害類型為跌倒造成手部割傷，損失日數 3 日，FR=1.14，SR=3，達成年度職安衛績效目標。本公司針對事故原因加強作業動線與環境安全檢視，透過整理整頓與安全宣導，預防類似事件再次發生。

依循 GRI 403，職業傷害所造成之死亡比率及嚴重職業傷害比率均為零；可記錄之職業傷害比率為 1.14。

安全文化推動

達興材料透過環安衛績效評價機制（EHS Performance Evaluation），整合風險辨識、教育訓練、事件回饋與績效激勵，推動組織由法規遵循導向逐步轉型為主動預防與持續改善的安全管理文化。2025 年各部門均達成環安衛績效評價標準（EHS Performance Baseline Score）及永續發展委員會所設定之職安衛績效目標。

本公司透過量化積分與績優表揚機制，將安全績效公開呈現，正向激勵員工參與，逐步營造「安全優先」的企業文化。綜合年度推動成果，2025 年環安衛績效評價機制有效強化合規基礎與運作效能，透過員工參與、管理階層承諾及工程改善措施，持續提升風險預防能力，穩健發展為預防導向之風險管理型組織。

873,633 2025 總工時

0 職業傷害所造成死亡人數

0 嚴重職業傷害人數

1.14 可記錄職業傷害比率

職業傷害情形

項目/年		2023年	2024年	2025年
總工時		810,079	865,252	873,633
職業傷害所造成的死亡人數		0	0	0
嚴重的職業傷害人數（排除死亡人數）		0	0	0
可記錄之職業傷害人次數	女性	0	1	0
	男性	1	0	1
	總計	1	1	1
職業傷害所造成的死亡比率		0	0	0
嚴重的職業傷害比率		0	0	0
可記錄的職業傷害比率		1.23	1.16	1.14

註1：職業傷害所造成的死亡比率=（職業傷害所造成的死亡人數/工作小時）*1,000,000。

註2：嚴重的職業傷害比率=（嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）/工作小時）*1,000,000。

註3：可記錄的職業傷害比率=（可記錄的職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）/工作小時）*1,000,000。

註4：嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

註5：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

註6：總工時記錄為中科廠員工及中港廠員工總和。

5.3.2 作業環境風險評估與監測

危害辨識與風險評估

依2025年風險盤點結果，主要風險集中於實驗室、庫房及製程區域，事故類型以化學品管理與設備運轉相關風險為主。本公司將管理重點由事後矯正轉向預防控制與源頭風險管理，優先採取工程控制與本質安全設計，包括洩漏感測連動停機機制、設備材質與閥件升級及監控系統優化，同時將操作經驗轉化為標準作業程序，明確操作邊界與關鍵控制參數，並建立多層次風險防護機制。

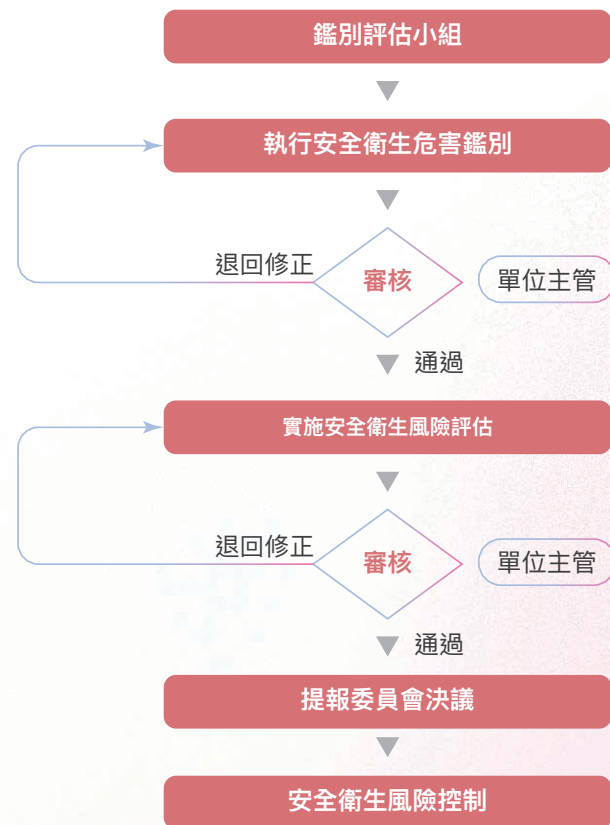
達興材料訂定「安全衛生危害鑑別與風險評估管理程序」，依作業特性、歷史事故資料及製程變更，建立制度化且可追溯之風險評估機制，針對例行與非例行作業全面辨識潛在危害。評估範圍涵蓋日常操作與設備運轉、試製與量產轉換、製程與設備變更、承攬商作業及歲修活動，並將相關資訊納入「安全衛生危害鑑別與風險評估表」，作為風險管理與改善決策依據。

針對動火、高處、局限空間、吊掛、能量隔離及安全系統中斷等高風險作業，本公司依「特別危害健康暨危險作業管制作業規範」建立特殊危險作業管理機制，納入作業許可（Permit-to-Work）與安全管制程序，適用於員工及承攬商作業。作業前須完成危害辨識與風險評估，並經跨單位審查；作業執行前由作業單位與職安單位進行現場雙重確認（Four Eyes Principle），確保高風險作業於受控條件下執行。如作業內容或條件發生重大變更，須重新進行風險評估。2025年共完成48件特別危害健康暨危險作業審查，所有特殊作業均依規定完成預先審查與現場雙重確認，無未經審查即施工之情形。

48 件特殊危害健康暨危險作業審查

所有特殊作業均依規定完成預先審查與現場雙重確認，無未經審查即施工情形。

安全衛生危害鑑別與風險評估



S.H.A.R.P. 安全審查機制

達興材料於實驗室小量試驗完成、準備導入量產前，召開跨部門安全審查會議，由產品開發、生產、環安及設備相關人員共同參與。審查內容涵蓋新製程危害辨識、化學品相容性與能量釋放風險、關鍵操作參數安全邊界、設備材質與防護設計，以及廢棄物產出與環境衝擊，確認控制措施已納入製程設計與變更管理程序後，方可進入量產階段。

試製轉量產階段涉及新原料、反應條件或設備設計變更，風險特性可能與既有製程不同。為確保新製程於量產前完成安全、健康與環境評估，本公司建立S.H.A.R.P.安全審查機制，將相關評估納入必要審查程序。

在製程開發與溶劑選擇過程中，本公司導入綠色製程設計理念，同步檢視化學品對人員健康及環境之潛在影響，優先評估低危害替代方案與可回收再利用機制，並在設備開發初期評估材質相容性、耐壓耐溫條件及必要安全裝置，避免量產後進行重大設備改造。

S.H.A.R.P.核心管理原則包含：本質安全優先設計（Safety by Design）、危害辨識與風險評估（Hazard Identification）、跨部門資訊整合與協同溝通（Alignment & Communication）、資源效率提升與廢棄物減量（Reuse & Waste Reduction），以及預防與控制措施有效落實（Prevention & Control）。透過S.H.A.R.P.機制，安全與永續考量於製程設計初期即系統性納入決策流程。

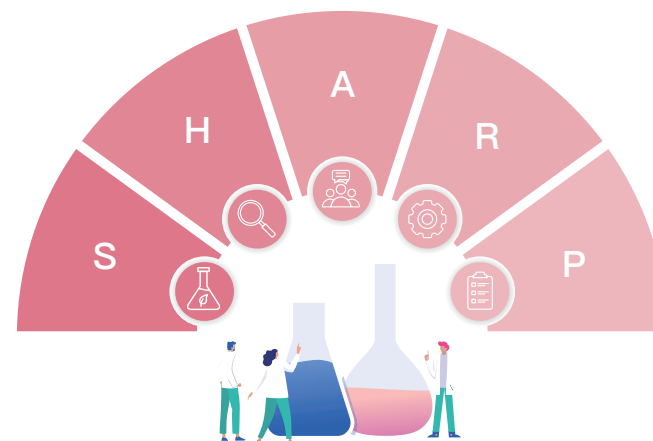
推動專案：試製與量產轉換安全審查機制

研發前期精準控管；預防量產之風險

2025 年度 S.H.A.R.P. 會議，試製案件審查完成率達 100%，避免未經審查即進入量產之情形。透過制度化審查機制，在產品與製程導入階段即強化風險控管，提升製程穩定性與長期營運安全。



S	Safety	：從根本上消除或降低危害	▶ 強化本質安全（Inherent Safety） ▶ 綠色化學理論與實踐（Green Chemistry）
H	Hazard	：危害鑑別	▶ 辨識潛在風險來源 ▶ 設備異常、作業失誤、污染源逸散
A	Alignment	：部門協調	▶ 資訊同步、對策共擬、協同應變 ▶ 落實變更管理（MOC）
R	Recycle/Reuse	：資源循環	▶ 推動源頭減量，落實分類管理 ▶ 評估替代方案並推動全資源循環
P	Prevention	：預防與控制	▶ 工程控制：如密閉設備、局部排氣 ▶ 管理機制：制訂標準作業程序、員工教育訓練



作業環境監測

達興材料定期委託外部監測機構實施作業環境監測，監測項目涵蓋化學性與物理性因子，化學性因子採樣以個人採樣為主、區域採樣為輔。針對暴露濃度超過容許濃度標準之作業，立即成立改善小組，以密閉作業為優先改善目標；暴露濃度大於1/10容許濃度之作業，則定期審查並針對不良作業方法提出改善，以減少員工暴露為目標。

過去三年監測結果顯示，物理性因子100%符合法規標準；化學性因子超過99%之數據維持於暴露等級1，遠低於職業衛生標準安全閾值。2025年對中科廠與中港廠進行全面性化學性因子暴露評估，確認作業環境風險控管持續穩定有效。

近年化學性因子監測結果

暴露等級	等級規則	中科廠			中港廠		
		2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
1	$X^{\text{註1}} < 0.1 \text{ PEL}^{\text{註2}}$	100%	98%	100%	99%	100%	99%
2	$0.1 \text{ PEL} \leq X < 0.5 \text{ PEL}$	0%	2%	0%	1%	0%	0%
3	$0.5 \text{ PEL} \leq X < 1 \text{ PEL}$	0%	0%	0%	0%	0%	1%
4	$X \geq 1 \text{ PEL}$	0%	0%	0%	0%	0%	0%

註1：X為採樣濃度結果（單位ppm或mg/m³）

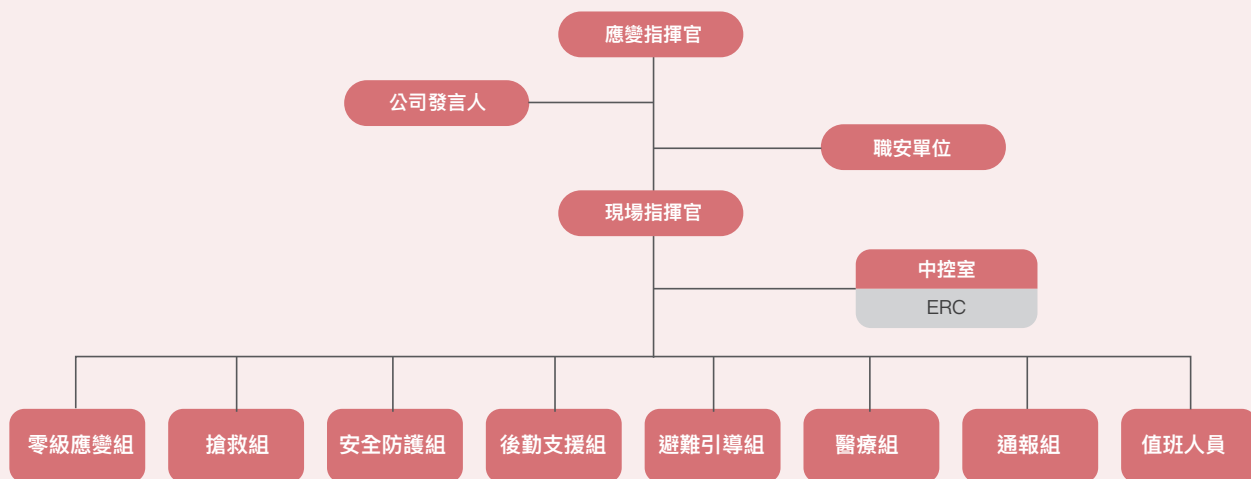
註2：PEL容許暴露標準（Permissible Exposure Limit）



5.3.3 緊急應變管理

組織架構與運作

達興材料針對火災、停電、地震、颱風、水災及氣體或化學品洩漏、廢氣廢水異常排放等緊急事件，訂定「緊急應變管理程序」作為制度化作業指引，建置完整應變組織架構，明確劃分職責與指揮流程，確保突發事故時能迅速控制災害、降低損失，並保障員工、周界居民及環境安全。緊急事故依嚴重程度分為四個階段，並依階段啟動相應應變組織。



零級應變

0

警報確認

中控室(ERC)監控系統自動警報，現場不確定是否發生事故，由零級應變組(ERT)至現場確認狀況並回報給中控室(ERC)。

第一階段

1

初步應變

單一區域之小型災害，由該區域之權責單位可自行處理，而不會擴及廠內其他區域。

事故發生區域負責人擔任現場指揮官，並進行初步之狀況處理，向上級報告及進行後續之事故處理。

第二階段

2

持續應變

事故災害已控大無法由單一區域之權責單位處理或解決，現場指揮官通報中控室(ERC)啟動第二階段應變。

由副總經理或廠區之最高主管擔任應變指揮官。協調各區域應變組(ERT)進行災害控制。

第三階段

3

擴及廠外

災害持續擴大，已無法有效控制災情，或可能擴及廠外時，由應變指揮官下達請求外部單位支援之應變指令，啟動第三級應變組(ERT)。

通知廠區所屬縣市政府之災害應變中心採取必要之應變，待外援單位到場，將指揮權轉移災害應變中心。

演練規劃與執行

達興材料每年至少舉辦四場緊急應變演練，涵蓋化學品洩漏處理、疏散逃生及滅火器操作，透過定期演練與情境模擬提升員工應變能力。

2025 年將演練範疇由液態化學品擴展至氣態化學品，針對氫氣等高風險氣體規劃完整事故情境演練，涵蓋洩漏偵測、氣源緊急切斷、設備緊急停機 (EMO) 及通風排煙等應變措施。本次演練特別導入極端複合情境 (緊急排煙設備故障及地震導致全廠停電)，實際操作防爆送風機架設及物理斷電措施，驗證複合事故下應變程序之可行性與效能。

演練動員廠務、設備、製造及環安等跨部門團隊，透過警報啟動、PPE 穿戴及中控室與現場協同應變等流程，驗證整體應變程序之實務可行性，並作為後續訓練精進之依據。

推動專案：氣態化學品複合情境演練

氫氣洩漏結合「緊急排煙設備故障」及「地震引發全廠停電」極端情境推演



按壓氣瓶櫃 EMO



人員疏散撤離



中控室監控現場濃度



現場指揮與調度事項



緊急切斷電源



啟動緊急排氣系統



安裝風機補充循環新鮮空氣



確認氫氣洩漏已排除

附錄

Appendix

附錄一：GRI準則索引表

附錄二：SASB準則索引表

附錄三：永續揭露指標－光電業

附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄五：聯合國全球盟約對照表

附錄六：ISO 26000(社會責任指引)對照表

溫室氣體查證聲明

會計師有限確信

附錄一：GRI準則索引表

達興材料已依循GRI準則報導2025年1月1日至12月31日期間的ESG資訊

適用GRI 1：基礎2021

一般揭露項目

揭露項目	報告書所在章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021		
組織及報導實務		
2-1 組織詳細資訊	公司簡介	7
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-4 資訊重編	關於本報告書	3
2-5 外部保證/確信	關於本報告書	3
營運活動與工作者		
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	公司簡介	7
2-7 員工	5.1 人才永續	74
2-8 非員工的工作者	5.1 人才永續	74
治理		
2-9 治理結構及組成	2.1 治理組織	16
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理組織	16
2-11 最高治理單位的主席	2.1 治理組織	16
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續組織架構與運作	9
2-13 衝擊管理的負責人	1.1 永續組織架構與運作	9
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續組織架構與運作	9
2-15 利益衝突	2.1 治理組織	16
2-16 溝通關鍵重大事件	2.1 治理組織	16
2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 治理組織	16
2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 治理組織	16
2-19 薪酬政策	2.1 治理組織	16
2-20 薪酬決定流程	2.1 治理組織	16
2-21 年度總薪酬比率	5.1 人才永續	74

揭露項目	報告書所在章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021		
策略、政策與實務		
2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	4
2-23 政策承諾	2.3 誠信經營	21
	5.1 人才永續	74
2-24 納入政策承諾	2.3 誠信經營	21
	5.1 人才永續	74
2-25 補救負面衝擊的程序	1.2 與利害關係人溝通	10
	2.4 風險管理	23
	5.1 人才永續	74
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	21
	5.1 人才永續	74
2-27 法規遵循	2.3 誠信經營	21
	5.1 人才永續	74
2-28 公協會的會員資格	公司簡介	7
利害關係人議合		
2-29 利害關係人議合方針	1.2 與利害關係人溝通	10
2-30 團體協約	5.1 人才永續	74
GRI 3：重大主題 2021		
重大主題		
3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大主題管理	12
3-2 重大主題列表	1.3 重大主題管理	12

重大議題揭露

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
特定主題：經濟面			
採購實務			
3-3 重大主題管理		2.6 供應鏈管理	28
GRI 204：採購實務2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.6 供應鏈管理	28
特定主題：環境面			
能源			
3-3 重大主題管理		4 綠色製造	43
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	59
	302-3 能源密集度	4.3 能源管理	59
	302-4 減少能源消耗	4.3 能源管理	59
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.3 能源管理	59
排放			
3-3 重大主題管理		4 綠色製造	43
GRI 305：排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	51
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	51
	305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	51
	305-4 溫室氣體排放強度	4.2 溫室氣體管理	51
	305-5 溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體管理	51
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它顯著的氣體排放	4.4 污染防治	63
廢棄物			
3-3 重大主題管理		4 綠色製造	43
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 資源循環	65
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 資源循環	65
	306-3 廢棄物的產生	4.5 資源循環	65
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.5 資源循環	65
	306-5 廢棄物的直接處置	4.5 資源循環	65

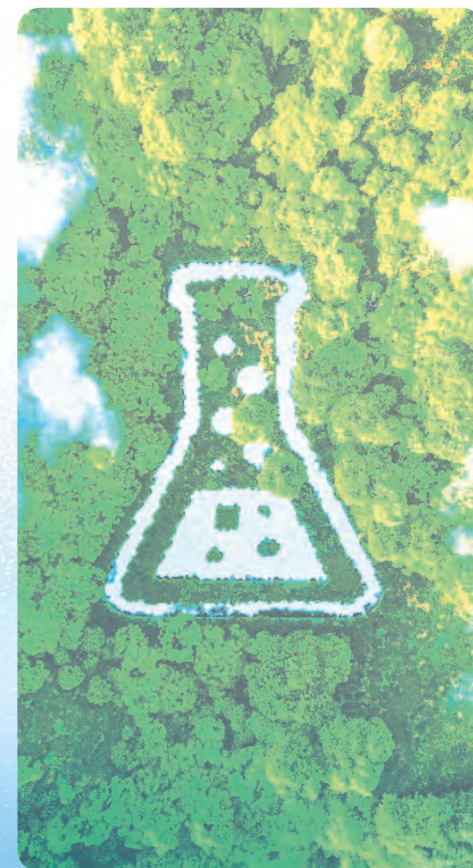
GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
供應商環境評估			
3-3 重大主題管理		2.6 供應鏈管理	28
GRI 308：供應商環境評估2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	2.6 供應鏈管理	28
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.6 供應鏈管理	28
特定主題：社會面			
勞雇關係			
3-3 重大主題管理		5.1 人才永續	74
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1 人才永續	74
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.1 人才永續	74
	401-3 育嬰假	5.1 人才永續	74
勞資關係			
3-3 重大主題管理		5.1 人才永續	74
GRI 402：勞資關係2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	本公司重大作業通知皆依當地法令辦理	-
職業安全衛生			
3-3 重大主題管理		5.3 健康與安全	98
GRI 403：	403-1 職業安全衛生管理系統	5.3 健康與安全	98
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 健康與安全	98
	403-3 職業健康服務	5.1 人才永續	74
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3 健康與安全	98
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 健康與安全	98
	403-6 工作者健康促進	5.1 人才永續	74
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 健康與安全	98
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 健康與安全	98
	403-9 職業傷害	5.3 健康與安全	98
	403-10 職業病	5.1 人才永續	74

特定主題揭露項目

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
特定主題：社會面			
訓練與教育			
3-3 重大主題管理		5.1 人才永續	74
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1 人才永續	74
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.1 人才永續	74
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 人才永續	74
員工多元化與平等機會			
3-3 重大主題管理		5.1 人才永續	74
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.1 治理組織	16
		5.1 人才永續	74
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.1 人才永續	74
當地社區			
3-3 重大主題管理		5.2 社會參與	92
GRI 413：當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.2 社會參與	92
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	報告書年度無顯著負面衝擊的營運活動。	-
供應商社會評估			
3-3 重大主題管理		2.6 供應鏈管理	28
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	2.6 供應鏈管理	28
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.6 供應鏈管理	28
自訂重大主題			
研發創新			
3-3 重大主題管理		3 研發創新	36
客戶服務			
3-3 重大主題管理		2.5 客戶服務	26

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
其他主題			
經濟績效			
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 財務績效	19
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.1 氣候行動	45
	201-3 定義福利計畫義務與其他退休計畫	5.1 人才永續	74
反貪腐			
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	21
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	21
稅務			
GRI 207：稅務 2019	207-1 稅務方針	2.2 財務績效	19
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	2.2 財務績效	19
物料			
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	4.5 資源循環	65
	301-2 使用回收再利用的物料	4.5 資源循環	65
	301-3 回收產品及其包材	4.5 資源循環	65
水與放流水			
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.5 資源循環	65
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.5 資源循環	65
	303-3 取水量	4.5 資源循環	65
	303-4 排水量	4.5 資源循環	65
	303-5 耗水量	4.5 資源循環	65
不歧視			
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人才永續	74
結社自由與團體協商			
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 人才永續	74

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼
其他主題			
童工			
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人才永續	74
強迫或強制勞動			
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 人才永續	74
保全實務			
GRI 410：保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.1 人才永續	74
公共政策			
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治捐獻	報告書年度無政治捐獻	-
行銷與標示			
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	2.5 客戶服務	26
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.5 客戶服務	26
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.5 客戶服務	26
客戶隱私			
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	報告書年度無接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。	-



附錄二、SASB準則索引表

達興材料已依循SASB準則報導2025年1月1日至12月31日期間的ESG資訊

SASB行業別：RT-CH

SASB指標編號	揭露項目	報告內容或說明
溫室氣體排放		
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量	673 公噸CO ₂ e
	範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比	0%
RT-CH-110a.2	對管理範疇一排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	請參考 4.2 溫室氣體管理 ↗
污染物排放		
RT-CH-120a.1	氮氧化物	1.386 公噸
	硫氧化物	0.616 公噸
	揮發性有機物(VOCs)	5.781 公噸
	有害空氣污染物(HAPs)	本公司中科廠及中港廠固定污染源操作許可所規範之檢測項目未包含有害空氣污染物(HAPs)。
能源管理		
RT-CH-130a.1 ^{註1}	總能源消耗量	47,997 十億焦耳
	電網電力百分比	98%
	再生能源使用比例	2.5%
	自行生產能源總量	671 十億焦耳
	達興材料已建置裝置容量 453.59 千瓦之太陽能發電系統。達興材料 2025 年度已推行節能改善專案，汰換高耗能設備，以提升能源使用效率。更多相關資訊請參考 4.3 能源管理 ↗	

SASB指標編號	揭露項目	報告內容或說明
水管理		
RT-CH-140a.1	總取水量；於基線水壓力高或極高區域之總取水量百分比(%)	152 千立方尺；0%
	總耗水量；於基線水壓力高或極高區域之總取水量百分比(%)	65 千立方尺；0%
RT-CH-140a.2	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	0 件
RT-CH-140a.3	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務之討論	請參考 4.5 資源循環 ↗
有害廢棄物管理		
RT-CH-150a.1	產生之有害廢棄物之重量	896 公噸
	再循環百分比	69%
社區關係		
RT-CH-210a.1	對用以管理與社區利益相關之風險及機會之議合流程之討論	所有廠區皆未鄰近社區，不適用
勞工健康與安全		
RT-CH-320a.1	直接員工之總可記錄事件比率(TRIR)	0.23
	直接員工之死亡率	0
	契約員工之總可記錄事件比率(TRIR)	0
	契約員工之死亡率	0
RT-CH-320a.2	為評估、監控及減少員工及約聘勞工暴露於長期性（慢性）健康風險所作之努力之描述	請參考 5.3 健康與安全 ↗
為使用階段效率之產品設計		
RT-CH-410a.1	為使用階段資源效率設計之產品之收入	非終端產品，不適用

SASB行業別：TC-HW

SASB指標編號	揭露項目	報告內容或說明
化學品之安全與環境管理責任		
RT-CH-410b.1	含有化學品分類及標示全球調和制度 (GHS) 之級別 1 與級別 2 健康及環境危害物質之產品百分比	97%
	其中已進行有害評估之產品百分比 (%)	100%
RT-CH-410b.2	管理關注化學品及發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	訂有綠色產品有害物質管理辦法，並將高關注化學物質歸類為列管化學品，進行評估及管控。
基因改造生物		
RT-CH-410c.1	含有基因改造生物 (GMOs) 之產品收入百分比 (%)	本公司無基因改造產品，不適用
法律及監管環境之管理		
RT-CH-530a.1	對與因應影響該行業之環境及社會因素之政府法規或政策議案有關之公私立場之討論	配合政府機關環境政策，依法遵循減碳與污染防制法規並適度參與溝通與意見交流。
營運安全、應急整備與應變		
RT-CH-540a.1 ^{註2}	製程安全事件數(PSIC)	0 件
	製程安全總事件率(PSTIR)	0
	製程安全事件嚴重率(PSISR)	0
RT-CH-540a.2 ^{註3}	運輸事故數量	無運輸事故發生

註1：RT-CH-130a.1 – 生產過程中減少能源消耗和/或提高能源效率的努力。

註2：RT-CH-540a.1 – 應描述嚴重程度為 1 或 2 級的事件，包括根本原因、結果和針對回應採取的糾正措施。

註3：RT-CH-540a.2 – 應描述重大運輸事件，包括其根本原因、結果以及針對回應採取的糾正措施。

SASB指標編號	揭露項目	報告內容或說明
產品安全		
TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全風險的鑑別與處理方法	本公司產品屬光電及半導體上游化學材料，故產品屬性不適用
員工多元性和包容性		
TC-HW-330a.1	全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別及種族百分比 ^{註4}	請參考5.1 人才永續 
產品生命週期		
TC-HW-410a.1	產品符合 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比 ^{註5}	非終端產品，不適用此指標
TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比 ^{註6}	
TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	
TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量及回收處理重量佔總銷售產品之重量百分比	
供應鏈管理		
TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商 (b) 高風險供應商	參考RBA標準，推動供應商永續管理自評制度，請參考2.6 供應鏈管理 
TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的有效性稽核程序 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失 (b) 其他缺失的改善率	
材料採購		
TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (Critical materials) 的風險管理	請參考 2.6 供應鏈管理 

註4：TC-HW-330a.1 – 說明公司促進員工平等的政策和計劃。

註5：TC-HW-410a.1 – 應包括 IEC 62474 申報物質使用管理方法。

註6：TC-HW-410a.2 – 應包括將環保原則納入產品設計的說明。

附錄三、永續揭露指標－光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源總消耗：47,997 十億焦耳 外購電力百分比：98 % 再生能源使用率：2.5 %	十億焦耳(GJ), 百分比(%)	經KPMG有限確信
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：152 千立方公尺 總耗水量：65 千立方公尺	千立方公尺(1,000m³)	經KPMG有限確信
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	產生有害廢棄物之重量：896 公噸 產生有害廢棄物之回收百分比：94 %	公噸(t), 百分比(%)	經KPMG有限確信
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害人數：1 人 職業災害類別：割傷 職業災害比率：1.14 ^{註1}	數量, 比率(%)	經KPMG有限確信
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	不適用	公噸(t), 百分比(%)	—
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	為落實供應商不使用衝突礦產管理要求，針對年度採購金額前20 大供應商及關鍵原物料供應商，進行書面或實地稽核。2024 年受稽核供應商完成100% 未使用衝突礦產保證。	不適用	—
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0	報導貨幣	—
八	依產品類別之主要產品產量	量化	本公司所生產之產品係依客戶要求規格客製化生產，並依客戶需求彈性調整，其產量數據不具比較性，故不適用。	依產品類型而不同	—

註1：係指失能傷害頻率(FR)，計算方式為可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時)*1,000,000

附錄四、上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形/對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1氣候行動	45
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。		
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。		
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。		
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	列入未來長期規劃	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.1氣候行動	45
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2溫室氣體管理	51

附錄五：聯合國全球盟約對照表

分類	10項原則	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	5.1 人才永續	74
	確保不參與任何漠視與踐踏人權的行為		
勞工	企業應維護結社自由，承諾勞資集體協議的權利	5.1 人才永續	74
	企業應徹底消除各種形式的強迫性勞動		
	企業應有效杜絕童工		
	企業應杜絕在聘用與工作上的歧視行為		
環境	企業應對環境危害進行未雨綢繆的規畫	4. 綠色製造	43
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法		
	企業應鼓勵對環境友善科技的發展		
反貪腐	企業應抵制各種形式的貪瀆，包含勒索和行賄	2.3誠信經營	21

附錄六：ISO 26000(社會責任指引)對照表

分類	10項原則	對應章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	2.1 治理組織	16
人權	守規性的查核	2.3 誠信經營	21
	人權的風險處境	5.1 人才永續	74
	避免有同謀關係直接、利益及沉默等同謀關係	2.1 治理組織	16
		2.3 誠信經營	21
	解決勞騷埋怨	5.1 人才永續	74
	歧視與弱勢族群	5.1 人才永續	74
	公民與政治權	5.1 人才永續	74
	經濟社會與文化權	5.1 人才永續	74
	工作的基本權利	5.1 人才永續	74
	聘僱與聘僱關係	5.1 人才永續	74
勞動實務	工作條件與社會保護	5.1 人才永續	74
	社會對話	5.1 人才永續	74
	工作健康與安全	5.3 健康與安全	98
	人力發展與訓練	5.1 人才永續	74

分類	10項原則	對應章節	頁碼
環境	污染預防	4.4 污染防治	63
	永續的資源利用	4.5 資源循環	65
	氣候變遷的減緩與適應	4.1 氣候行動	45
	自然環境的保護與恢復	4 綠色製造	43
公平的經營實務	反貪腐	2.3 誠信經營	21
	負責任的政治參與	報導年度未參與政治活動	-
	公平競爭	2.3 誠信經營	21
	促進價值鏈的社會責任	2.6 供應鏈管理	28
	尊重智慧財產權	3.2 智財布局	40
	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.5 客戶服務	26
	保護消費者的健康與安全	2.5 客戶服務	26
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	2.5 客戶服務	26
消費者議題	消費者資料保護與隱私	2.4 風險管理	23
	提供必要的服務	2.5 客戶服務	26

分類	10項原則	對應章節	頁碼
社會參與與發展	社區參與	5.2 社會參與	92
	教育與文化	5.2 社會參與	92
	創造就業與技術發展	3.1 技術創新	36
	科技發展	3.1 技術創新	36
	創造財富與收入	2.2 財務績效	19
	健康	5.1 人才永續	74
	社會投資	5.2 社會參與	92

溫室氣體查證聲明

DNV
溫室氣體排放量
查驗意見書

查驗編號：C843558-2025-AP-TWN-DNV
發出地點與日期：台北，中華民國 115 年 03 月 29 日
頁數：第 1 頁 / 共 2 頁

註就下列組織之溫室氣體查驗報告書 (2025 年) 的查驗過程，查驗意見結果如下：

達興材料股份有限公司

查驗範圍

立達興國際材料股份有限公司 (DNV) 承辦達興材料股份有限公司 (下稱「被組織」) 之委託，對該組織於 2025 年溫室氣體查驗報告書 (下稱「被報告」) 中之溫室氣體聲明進行查驗，查驗範圍與被報告所涵蓋之查驗過程：

地址	地址
總公司 (中興廠)	臺中市中國科學園西側一路 15 號
中港分公司 (中港廠)	臺中市梧棲區海濱路 15 鄰港八路 2 號
北港分公司 ¹	桃園市龍潭區國道 185 號 5 樓之 2 8502J 室
子公司 (Frontier Materials (Samoa) Corporation) ²	Vistra Corporate Services Centre, Ground Floor NPF Building, Beach road, Apia, Samoa

註：查驗範圍與被報告中「中興廠」及「中港廠」之查驗範圍一致，均包含被報告中子公司之查驗範圍。

註 1：北港分公司為與被報告中北港廠之關係，被報告中未包含。

註 2：子公司 (Frontier Materials (Samoa) Corporation) 於 2025 年無溫室氣體排放。

被報告之查驗過程包括溫室氣體排放與核算，來自輸入能源之間接溫室氣體排放，來自運輸之間接溫室氣體排放以及來自組織所使用產品之間接溫室氣體排放或溫室氣體核算。報告過程之進一步說明詳見附錄 A。

查驗準則與溫室氣體方

查驗準則與溫室氣體方

查驗準則與溫室氣體方

查驗準則與溫室氣體方

查驗準則與溫室氣體方

查驗意見

依據前述所列之各項查驗準則進行查驗，DNV 認為，2025 年 3 月 20 日 (Ver. 3) 發布的溫室氣體查驗報告書不存在不符合上述查驗準則之重大差異。該意見是基於以下方法決定之：

- 對於溫室氣體排放與核算之間接溫室氣體排放，被報告中資料之可靠性得到了合理保證等級的查驗。
- 對於其他間接溫室氣體排放所涉及之資料，使用有限保證等級進行查驗。

此外，附錄 B 中所列之溫室氣體排放已在查驗過程中完成查驗。

本查驗意見書：

查驗員：

查驗員：

查驗員：

查驗員：

查驗員：

查驗員：

The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be invalid when used without the Appendix.
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Verification Agreement may render the Verification invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or completeness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying on or adding to this Verification Opinion.

DNV 314TAP-CP-FSD-1, Rev. 1, 2025-03

DNV

查驗編號：
C843558-2025-AP-TWN-DNV

發出地點與日期：
台北，中華民國 115 年 03 月 29 日

頁數：
第 2 頁 / 共 2 頁

查驗意見書補充內容

查驗與方法

DNV 對被報告執行必要之查驗程序與查驗測試，基於所獲得之必要佐證，該報告有足夠的證據來確定符合標準的規定。

溫室氣體排放的查驗過程

本查驗報告涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日之期間。DNV 認為，報告過程內所關聯之溫室氣體排放與核算均已納入查驗報告，並符合上述查驗標準的要求。查驗結果確保溫室氣體排放的查驗是真實、透明且可測量的。

溫室氣體排放的查驗過程

口 財務控制 口 營運控制 口 設備控制

溫室氣體排放的查驗過程

口 CO₂ 口 CH₄ 口 N₂O 口 HFCs 口 PFCs 口 SF₆ 口 NF₃

排放量的查驗 (噸 CO₂e)

查驗範圍與被報告一致，參照 IPCC AR6(2021) 所定義的全球暖化潛勢 (GWP)。

排放類別/子類別	子類別	範圍	中興廠	中港廠	合計
類別 1: 直接排放	1.1 固定燃燒	柴油發電機/柴油引擎	0.000	0.000	0.000
	1.2 移動燃燒	公務車/貨車	14.298	3.194	17.492
	1.4 洩漏排放	冰水機/空調/冰箱/飲水機/化學品/滅火器/密封或密封失效洩漏	341.090	314.125	655.215
類別 2: 能源間接排放	2.1 輸入電力	外購電力	2,367,916	3,771,107	6,139,023
範圍 1 & 2 排放量			2,723,304	4,085,426	6,811,730
類別 3: 運輸間接排放	3.1 上游原料運輸	上游原料輸入之運輸排放(中興廠採購量占 90.5%共 16 萬/中港廠占 90.2%共 22 萬之原料和運輸)	15,829	176,476	192,305
	3.2 下游產品運輸	下游產品輸出之運輸排放(中興廠出貨量占 91.2%共 110 萬/中港廠占 90.7%共 11 萬之產品運輸)	17,087	82,550	99,637
	3.5 員工通勤	員工通勤之排放(汽車/計程車/飛機)	44,204	-	44,204
	3.6 廢棄物運輸	廢棄物運輸排放	3,656	13,303	16,959
類別 4: 組織使用的產品間接排放	4.1 組織採購的電力	採購電力(中興廠採購量占 54.4%共 10 萬/中港廠採購量占 49.2%共 19 萬之電力排放)	842,303	16,908,819	17,751,122
	4.3 廢棄物處理	廢棄物處理之排放	108,988	346,538	455,526
	4.6 能源資源間接排放和加工	能源資源間接排放(水、電、油)	558,743	884,104	1,442,847
	範圍 3 & 類別 4 排放量		1,590,810	18,411,790	20,002,600
合計			2,723,304	4,085,426	6,811,730

查驗範圍與被報告一致，參照 IPCC AR6(2021)所定義之全球暖化潛勢 (GWP)。其中輸入之運輸排放及輸出之運輸排放均包含在內之 2024 年電力排放係以 474 公升 CO₂e/度計算。

查驗之範圍

口 未經修改的口 經修改的口 負面口

The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be invalid when used without the Appendix.

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Verification Agreement may render the Verification invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or completeness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying on or adding to this Verification Opinion.

查驗員：立達興國際材料股份有限公司 查驗員：立達興國際材料股份有限公司 查驗員：立達興國際材料股份有限公司

DNV 314TAP-CP-FSD-1, Rev. 1, 2025-03

會計師有限確信報告



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

新竹市科學園區300091居業一路11號
No. 11, Prosperity Road I, Hsinchu Science Park,
Hsinchu, 300091, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 3 579 9955
傳真 Fax + 886 3 563 2277
網址 Web kpmg.com.tw

會計師有限確信報告

達興材料股份有限公司 公鑒：

本會計師接受達興材料股份有限公司（以下簡稱「達興材料」）之委託，對達興材料民國一四年度（2025年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

達興材料依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（以下簡稱「作業辦法」）第四條所規定之光電業應加強揭露永續指標及全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board,「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards,「GRI Standards」）及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board,「SASB」）發布之永續會計準則（「SASB Standards」）化學（Chemicals）行業指標（以下簡稱「SASB RT-CH」）所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

達興材料應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一四年度（2025年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信相關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對達興材料民國一四年度（2025年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得達興材料民國一四年度（2025年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談達興材料管理階層及相關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視標對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存在重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

達興材料民國一四年度（2025年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及達興材料管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有重大未依適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，達興材料對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：吳俊源



事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一五五年八月十二日



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用 基準
1、	4.3 能源 管理 / 附表四： 永續揭露 指標—光 電業	能源總消耗：47,997 十億焦耳 外購電力百分比：98% 再生能源使用率：2.5% 自行生產能源：671 十億焦耳 達興材料已建置裝置容量453.59千瓦之太陽能發電系統。 達興材料2025年度已推行節能改善專案，汰換高耗能設備，以提升能源使用效率。	作業辦法第四條附表 一之十編號一 消耗能源總量、外購 電力百分比及再生能 源使用率 SASB RT-CT-130a1. (1)總能源消耗量、(2) 電網電力百分比、(3) 再生百分比及(4)自行 生產能源總量
2、	4.5 資源 循環 / 附表四： 永續揭露 指標—光 電業 / 附錄二、 SASB 準 則索引表	總取水量：152 千立方公尺 總取水量於基線水壓力高或極高區域之百分比：0% 總耗水量：65 千立方公尺 總耗水量於基線水壓力高或極高區域之百分比：0%	作業辦法第四條附表 一之十編號二 總取水量及總耗水量 SASB RT-CH-140a1. (1)總取水量，於基線 水壓力高或極高區域 之百分比；(2)總耗水 量，於基線水壓力高 或極高區域之百分比
3、	4.5 資源 循環 / 附表四： 永續揭露 指標—光 電業	產生有害廢棄物之重量：896公噸 產生有害廢棄物之回收百分比：94%	作業辦法第四條附表 一之十編號三 所產生之有害廢棄物 總量及回收百分比
4、	5.3 健康 與安全 / 附表四： 永續揭露 指標—光 電業	職業災害人數：1 人 職業災害類別：割傷 職業災害比率：1.14% 註：係指失能傷害頻率(FR)，計算方式為可記錄的職業傷害 數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時)*1,000,000	作業辦法第四條附表 一之十編號四 說明職業災害人數、 類別及比率



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用 基準
5、	4.4 污染 防制	揮發性有機物(VOCs)：5,781 公斤 粒狀污染物(TSP)：116 公斤 硫氧化物(SOx)：616 公斤 氮氧化物(NOx)：1,386 公斤 註1：空氣污染物排放量為中科廠與中港廠總和。 註2：空氣污染物排放量數據引用環境部固定污染源管理 資訊公開平台。 註3：本公司揮發性有機物(VOCs)於2025年因應主管機關 要求重新核算，並更新2023年及2024年空氣污染物數據。 此資訊同步揭露於資訊重編說明及環境部固定污染源管 理資訊公開平台，並未經會計師重新有限確信。	GRI 305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧 化物(SOx)，及其他顯 著的氣體排放

DAXin

達 興 材 料