

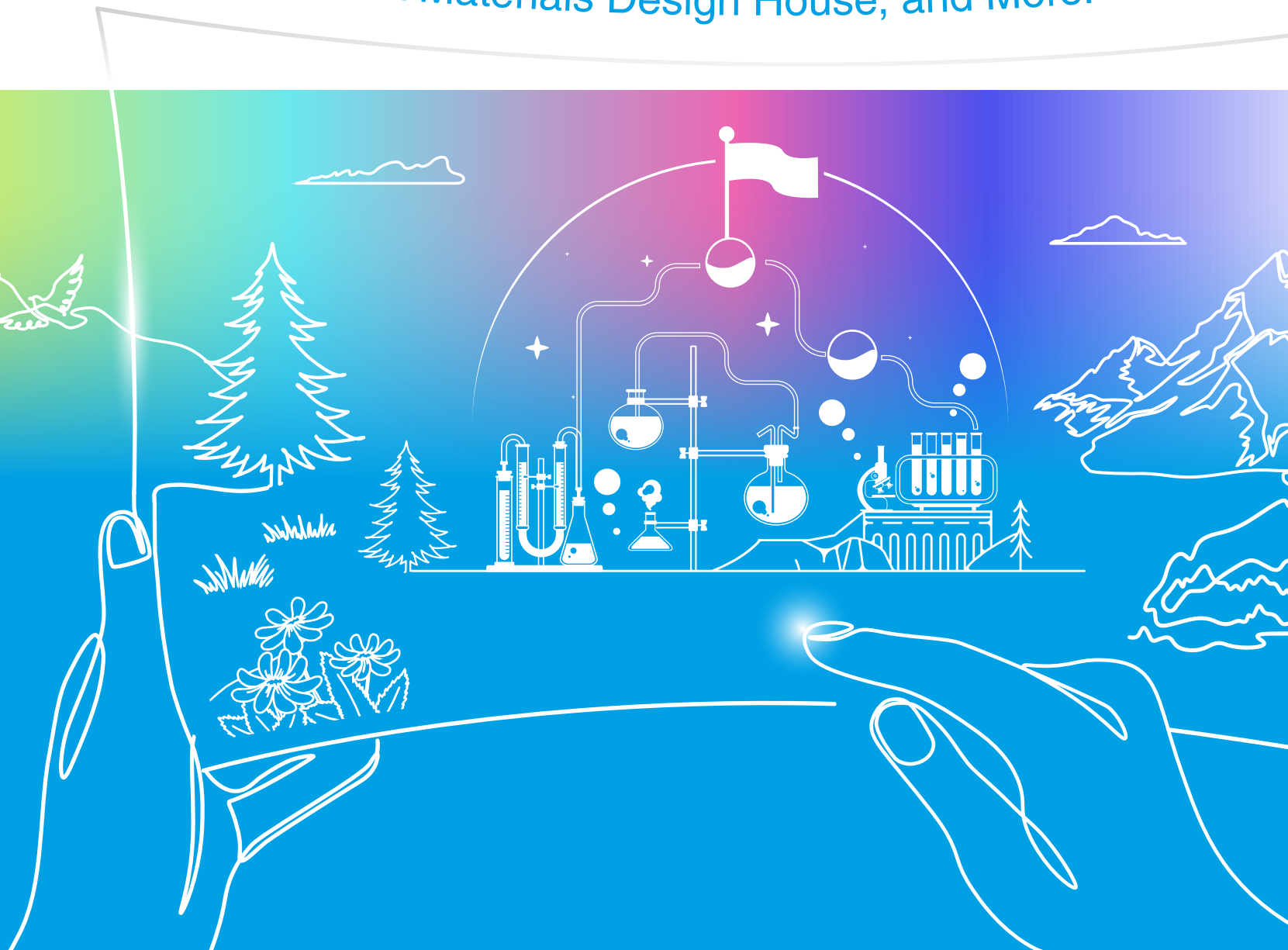
DAXiN

達興材料

A Materials Design House, and More.

2023 ESG Report

永續報告書



CONTENTS

目錄

封面設計故事	3
關於本報告書	4
經營者的話	5
2023 年永續績效	6
關於 Daxin	7

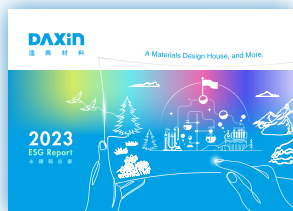
Chapter	
01 永續承諾	10
1.1 永續組織架構與運作	11
1.2 與利害關係人互動	13
1.3 重大議題管理	16

Chapter	
02 營運與治理	21
2.1 治理組織	22
2.2 財務績效	24
2.3 誠信經營	25
2.4 風險管理	28
2.5 客戶服務	31
2.6 供應鏈管理	33
2.7 產品品質與安全	37

Chapter	
03 研發創新	41
3.1 技術創新	44
3.2 智財布局	45

附錄	112
附錄一：GRI 永續報導準則（GRI 準則）對照表	113
附錄二：聯合國全球盟約對照表	123
附錄三：ISO 26000（社會責任指引）對照表	123
附錄四：永續揭露指標—光電業	125
附錄五：永續會計準則委員會 (SASB) 準則對照	126
附錄六：氣候相關資訊揭露對照	130

Chapter	
04 綠色製造	46
4.1 氣候行動	50
4.2 溫室氣體管理	55
4.3 能源管理	65
4.4 排放	69
4.5 資源循環	71
Chapter	
05 社會共融	81
5.1 人權保障	82
5.2 友善職場	87
5.3 共融發展	94
5.4 社會參與	98
5.5 健康與安全	101



封面設計故事

藍天延伸至開闊的視野，象徵著清新的開始；而雙手展開的藍圖描繪了一個由純淨自然轉變至高科技城市的旅程，這是對環境與社會責任的深刻省思。在這裡，科技不僅服務於當下，也銘記著對未來世代的責任。從綠意盎然的森林到節能的城市設施，達興材料的願景穿越螢幕，將永續發展的理念轉化為實際的行動藍圖。



關於本報告書

本報告書為達興材料股份有限公司（以下簡稱達興材料或本公司）發行之第二本『永續報告書』（以下簡稱本報告書）。達興材料將永續發展視為公司政策的一環，落實在公司治理、產品發展、員工關懷、社會關係上。本報告書中揭露達興材料於 2023 年度在經濟、社會、環境面的策略、管理架構與成果，同時說明我們如何回應利害關係人的期待，期望藉由本報告書讓利害關係人能夠更了解我們在實踐永續發展的各項努力與成果，並作為未來持續溝通與制定行動方案的基礎。未來達興材料將持續力求精進，與合作夥伴及利害關係人一同攜手創建永續未來。

編製準則

本報告書依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版之 GRI Standards (2021) 進行編製，透過系統性的分析模式鑑別利害關係人所關注的永續主題，報告書資訊參酌永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則揭露，亦與『上市公司編製與申報永續報告書作業辦法』、聯合國全球盟約及 ISO 26000 社會責任指引等國際標準相呼應。

報告邊界與範疇

本報告書所揭露資訊邊界為達興材料臺灣廠區（涵蓋中科總部、中科廠及中港廠），未納入海外子公司，資訊揭露期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，數據範疇涵蓋經濟、社會和環境面的表現。財務績效相關資訊主要引用經安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG) 查核簽證之合併財務報告，以新台幣為計算單位，有關財務分析、營運概況等資訊可參考 2023 年報。合併財務報告等相關資訊可至達興材料官方網站『[投資人關係](#)』或公開資訊觀測站查詢。

發行概況

本報告書為達興材料編製之第 2 本永續報告書，於每年定期發行『永續報告書』，同時於達興材料官方網站公開發表。

上一發行版本：2023 年 8 月發行

現行發行版本：2024 年 8 月發行

下一發行版本：2025 年 8 月發行 (預定)

聯絡方式

達興材料重視各利害關係人之想法與意見，竭誠歡迎您與我們聯繫。聯絡方式如下：

投資人 Ir@daxinmat.com

員工 Question@daxinmat.com

客戶 ProductInfo@daxinmat.com

供應商 Procurement@daxinmat.com

其他 www.daxinmat.com

資料說明

本年度報告書部分章節架構與敘述和上一年度報告書略有不同，差異原因說明如下

報導篇章	報導章節	報導差異說明
 營運與治理	產品品質與安全	本年度新增
 綠色製造	4.1 氣候行動 (原氣候變遷因應) 4.2 溫室氣體管理 (原碳排與能源管理) 4.3 能源管理 (原碳排與能源管理) 4.4 排放 (原碳排與能源管理) 4.5 資源循環 (原循環資源與廢棄物處理)	報導章節及內容進行調整與擴增
	4.5 資源循環 (原循環資源與廢棄物處理)	修正廢溶劑回收率定義 (含物質回收及能源回收)
 社會共融	5.1 人權保障 5.2 友善職場 (原員工關懷與福利) 5.3 共融發展 (原人才吸引與發展) 5.4 社會參與 (原為獨立篇章) 5.5 健康與安全 (原友善工作環境)	友善職場、社會參與整併為同一篇章

經營者的話



董事長暨執行長

林子偉

致 關心達興材料永續的各位夥伴

回顧 2023 年，全球迎來後疫情時代，面對貿易戰、科技戰等，經濟力拼復甦，加上新科技與氣候變遷的衝擊，考驗著公司經營上的韌性與應變能力。面對顯示器產業產能利用率變化快速、半導體產業被各國視為戰略物資而紛紛計畫建置相關產業鏈等挑戰，達興材料在全體員工積極面對與共同努力下，全年營收與獲利表現，均較前一年度成長。

除了在企業成長上展現公司經營的韌性，面對國際氣候變遷局勢轉變，包括歐盟碳邊境調整機制 (CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism)、及國內甫成立的臺灣碳權交易所，達興材料秉持永續發展的承諾，積極響應全球淨零碳排浪潮。為能有效掌控各項重大永續議題明確的績效進度及執行方法，永續發展委員會在今年度再次確立 ESG (Environmental 環境保護、Social 社會責任以及 Governance 公司治理) 各面向的短、中長期管理目標，並於 Environmental 環境保護擴增章節篇幅，側重氣候相關議題，評估再生能源投入，持續公司減碳路徑，與世界共同邁向淨零。

在環境面，永續發展委員會除擬訂具體的減碳路徑藍圖外，亦積極導入多元節能方案，推動各項減碳措施，分階段及範疇推動再生能源使用，並期待在 2025 年研發大樓可以達到 RE100 的階段目標，藉由每年溫室氣體盤查及外部查證，定期檢視節能減碳績效。此外，透過製程改善從源頭減廢，並且不斷改善廠內廢溶劑回收率，最大程度將廢溶劑資源化，創造循環經濟的商機。同時，支持氣候行動，我們也承諾新材料的發展需考量具備清潔生產的低碳製程。

在社會面，我們深知，實現真正的永續發展，不僅需要環境上的努力，更需要在社會責任上的積極實踐。因此，我們今年加入『TALENT, in Taiwan, 台灣人才永續行動聯盟』成為倡議夥伴，並於今年第三度獲得教育部體育署運動企業 (iSports) 認證，持續參與『CHR, Corporate Health Responsibility 健康企業公民許諾』，建構共融發展且健康均衡的工作環境；我們堅持承諾，長期設立『達興材料研究生獎學金』，促進國家科技的永續發展，以培養台灣化學材料高等教育關鍵人才，同時，於在地小學推動科學教育，培養掌握科技創新力的下一代；持續投入員工志工耕耘多元社會，與永續夥伴協力驅動社會共好。

在治理面，完善的公司治理是企業經營的基石，達興材料永續發展委員會由董事會監督指導，積極推動各項永續方案並落實於公司營運活動中。2023 年進行董事全面改選，新任董事會成員半數由獨立董事組成，期能透過多元化的董事結構給予經營團隊不同面向的決策建議，讓公司營運更進一步成長；同年董事會也通過設置公司治理主管負責管理董事會及股東會之各項事務，並依循公司治理 3.0 - 永續發展藍圖五大主軸推動各項治理評鑑指標，以強化公司治理，平衡股東權益。

展望未來，我們面臨的不僅是挑戰，同時也蘊藏著無窮轉機。達興材料秉承著永續發展之理念和創新研發的核心價值，勇於面對挑戰，積極掌握契機。以友善環境的初衷開發符合綠色環保趨勢之產品，創造對生態友好的創新材料科技與多元解決方案，實現對社會、環境與經濟價值的長期貢獻。

E 環境面

**100% 簽署達成率**

重點及關鍵原物料供應商簽署
有害物質不使用及禁用物質不使用保證

**100% 保證**

重點及關鍵原物料供應商不使用衝突礦產

**ISO 14064-1：2018 第三方驗證**

依據標準進行 2023 年溫室氣體盤查，
完整揭露溫室氣體範疇 1、2、3 排放量。

**碳管理平台**

內部建置完成

**2 項產品**

完成主要產品碳足跡盤查

**127 公噸 CO₂e 減碳量**

中科廠及中港廠共計推行 12 項節能措施，
節電 256,970 kWh/yr，換算減碳量約 127 公噸 CO₂e。

**0 件**

所有廠區均符合環保法規相關
排放標準無任何環保裁罰事項。

**95%**

廢溶劑回收再利用率 (含物質回收及能源回收)

**93%**

製程清洗溶劑重複利用率

S 社會面

**業界前 25% 水準**

具競爭力的薪酬政策

**0 件**

人權議題缺失案件

**100% 合格率**

化學性作業環境監測

**1.24**

失能傷害頻率 (FR)：1.24，失能傷害嚴重率 (SR)：2

**100% 完訓率**

在職員工部門風險教育訓練

**0 件**

所有廠區無重大職災事故及
職業安全衛生法令裁罰案件

**發展科技人才****研究生獎學金**

累計獎金 1,700 萬
累計獲獎 79 人

青年培育

累計 36 名實習生
暑期實習計畫
觸及 80 人次小學生
小小科學家紮根計畫

科技產學合作

2023 年投入 200 萬元
科技教育獎學金
及產學合作專案

**弱勢支持****企業志工**

累計 1,310 願望
家扶中心圓夢計畫
志工時數近 400 小時
淨灘活動

運動做公益

員工 / 眷屬共 200 人次
臺中城市低碳馬拉松
部分報名費捐款
予臺中市政府社會局

多元夥伴公益協力

2023 年共捐贈 20 萬元
結合多元平台與永續
夥伴關心社會議題

G 公司治理面

**97% 達成率**

誠信宣導與法遵課程員工訓練

**0 件**

違反任何損害公司及客戶商譽之事件紀錄

**TIPS A 級**

導入 TIPS 智慧財產管理制度，
已通過 2023 TIPS A 級驗證。

**85.4%**

專利獲證率

**26.7 小時 / 人**

專利專責人員進行外部進階訓練

**2.2 小時 / 人**

研發人員進行專利教育訓練

**11.3%**

研發投資占營收比率

**50%**

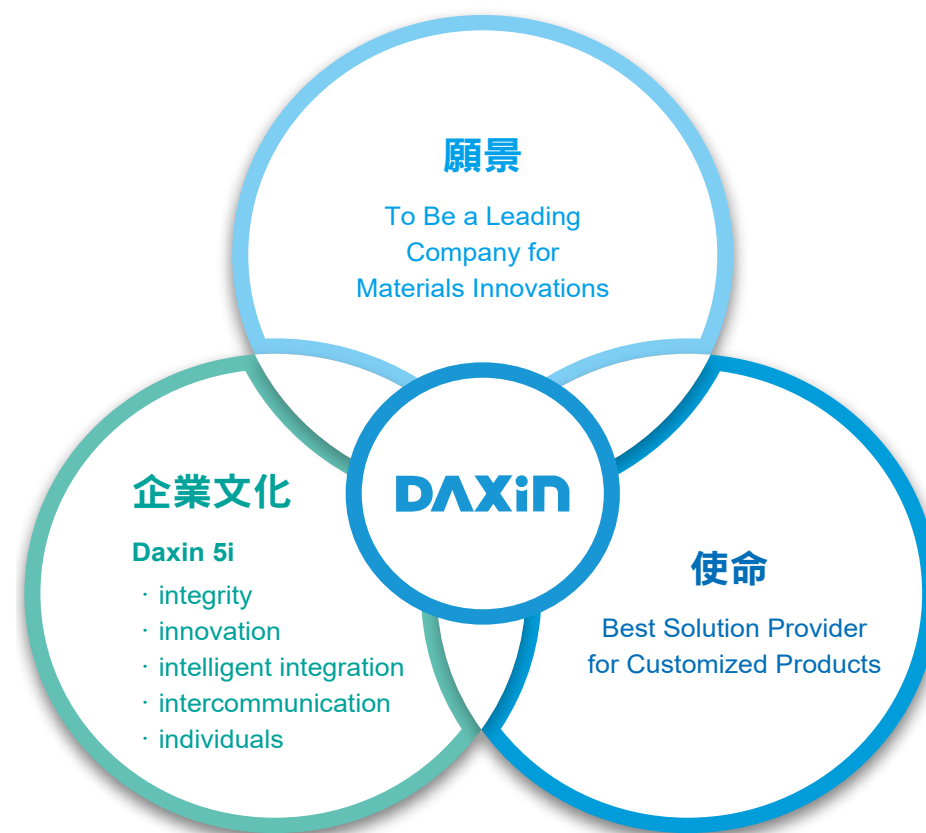
研發人力占員工比率

達興材料 股份有限公司於 2006 年 7 月 12 日設立，公司總部設於中部科學園區內，生產廠區分別位於中部科學園區及臺中港科技產業園區內，為特用化學材料研發設計製造公司，核心產品為半導體材料、顯示器材料及關鍵原材料。我們重視基礎科學、培養多元人才，透過材料自主研發設計，並結合設備及製程技術，提供客戶全方位材料解決方案。

公司名稱	達興材料股份有限公司 Daxin Materials Coporation
總公司地址	臺中市西屯區科園一路 15 號 (位於中部科學園區)
上市日期	2012 年 7 月 16 日 (股票代號：5234)
產業類別	光電業
董事長	林正一 博士
總經理	郭宗鑫 先生
員工人數	429 人，研發人員 >50%
資本額	新臺幣 10.27 億

經營理念

達興材料承諾以創新及誠信推展公司經營，以成為世界頂尖之專業化學材料 Design House & Foundry。



主要產品與服務

達興材料主要營業項目為光電產業及半導體產業用化學材料之研究、設計、開發、製造及銷售，主要產品包含顯示器材料、半導體材料及關鍵原材料等三大領域之特用化學品，達興材料以貼近客戶的即時服務，客製化及先端技術之支援，提供客戶更優質的產品及服務。

Daxin 服務 – 提供客戶全方位服務及最佳材料解決方案



營運據點



營運總部 \ 研發中心
臺中中科



先進製造中心 I
臺中中科



先進製造中心 II
中港半導體材料廠



先進製造中心 II
中港 LCD 材料廠

主要產品	用途
 顯示器材料	用於 LCD Array, Cell, Color Filter 之直接永久材料及製程間接材料
 半導體材料	用於晶圓製程及封裝製程之直接永久材料及製程間接材料
 關鍵原材料	用於顯示器、半導體、綠能及化學相關應用產業之上游關鍵原材料

產品 / 服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售金額 (仟元)
 顯示器材料	主要為 台灣及中國	顯示器產業	3,967,875
 半導體材料、關鍵 原材料及其他	台灣、中國、日本、 韓國及美國等地	顯示器產業 半導體產業 綠能及化學產業	296,246

參與產業相關公協會

達興材料藉由參加外部協會或組織，以期了解利害關係人所關心之議題，並表達公司對議題之立場與看法，觀察產業趨勢、市場資訊與政府法令，增進與其他企業組織之合作。

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
台灣顯示器產業聯合總會 TDUA	監事
台灣平面顯示器材料與元件產業協會 TDMDA	監事
國際半導體產業協會 SEMI	會員
台灣電池協會 TBA	會員
Oil & Colour Chemists' Association	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
台中港科技產業園區廠商協進會	會員
台灣電腦網路危機處理暨協調中心 TWCERT/CC	會員
科學園區資安資訊分享與分析中心 SPISAC	會員
中部科學園區工安促進會	會員
科技產業園區中部園區職業安全衛生促進會	會員
科技產業園區廠商協進會	會員
台灣染料顏料工業同業協會	會員
台灣麗谷產業創新聯盟	會員
電動車開放平台 MIH	會員

Chapter

01

永續承諾

1.1 永續組織架構與運作

1.2 與利害關係人互動

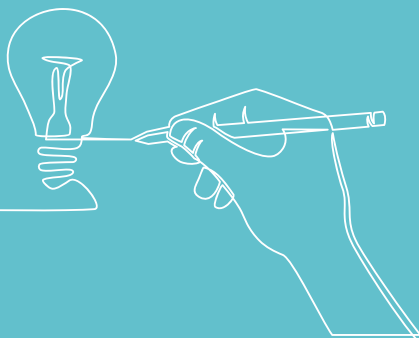
1.3 重大議題管理



1.1 永續組織架構與運作

達興材料秉持著誠信正直、創新求變、價值鏈整合、溝通合作、尊重個人等核心價值，致力成為世界頂尖的化學材料供應商。

身為社會公民的一份子，我們將永續發展視為公司政策的一環，並參考責任商業聯盟 (RBA) 架構建立管理程序，落實在公司治理、產品發展、員工關懷、社會關係上。透過系統化的組織資源整合及教育訓練，我們承諾持續改善以成為永續發展、環保節能、關懷社會之標竿企業。



達興材料股份有限公司 永續發展政策



遵守法規及商業道德，維持良好公司治理。



落實人權保護，重視員工身心健康與福祉。



重視員工發展，提供安全健康的工作環境。



推動節能減碳，積極應對氣候變遷的挑戰。



積極投入創新科技研發，尊重智慧財產權。



落實資訊透明及誠信經營，提升股東權益。



參與社會回饋，關懷鄉里，善盡企業責任。



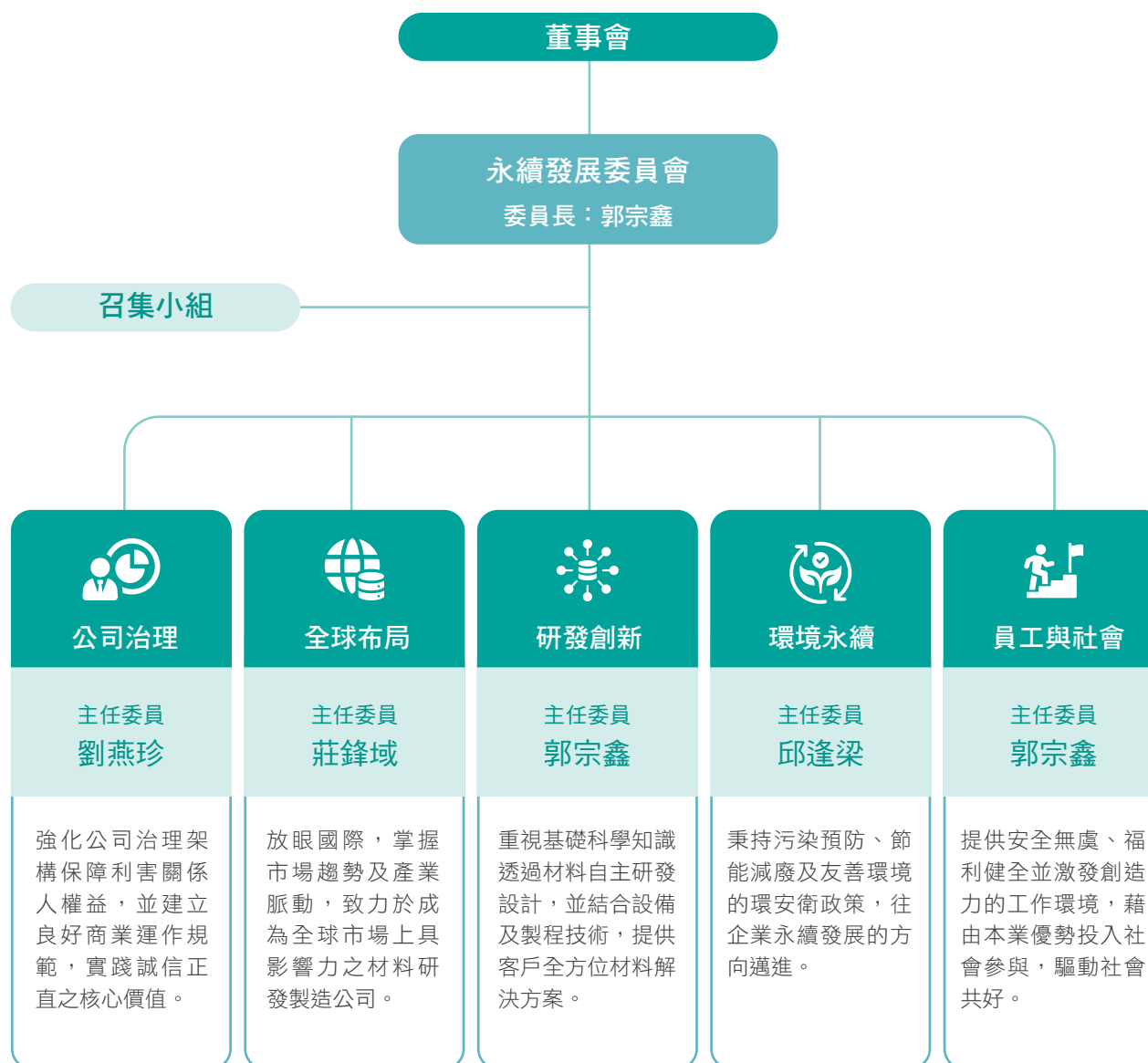
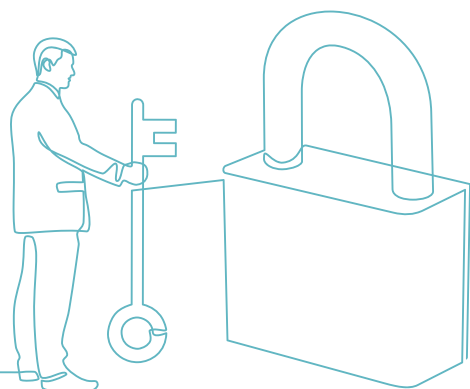
與利害關係團體加強溝通，建立互信機制。

郭宗鑫 總經理 / 永續發展委員會委員長

達興材料致力於穩健良好的公司治理，以綠色製造追求環境永續，以人為本實現社會共好，追求研發創新與獲利成長的同時，亦積極實踐永續發展政策。

郭宗鑫

達興材料致力提昇公司治理架構來實踐企業永續經營責任，為確保永續發展落實，於 2021 年成立跨部門永續發展委員會，下轄公司治理、全球布局、研發創新、環境永續、員工及社會等工作小組，由總經理擔任委員長，高階主管擔任主任委員，帶領各小組推動各項行動方案並落實公司永續發展。針對本公司營運相關之環境、社會、公司治理議題進行評估，參考國際永續趨勢、GRI、產業標準企業等討論永續重大主題，依各重大主題訂定管理方針及目標，每年至少一次向董事會報告永續專案運作情形，董事會依據永續發展委員會的報告督導永續方案的運作並適時給予建議。



1.2 與利害關係人互動

達興材料為落實永續經營之目標與願景，依循全球性非營利組織 AccountAbility 所制定的 AA1000 SES(Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議合標準，以及參考全球報告倡議組織 GRI 準則，由本公司代表、各部門主管及外部專家依據 ESG (Environmental 環境保護、Social 社會責任、Governance 公司治理) 各面向議題，對利害關係人實際與潛在之負面衝擊與正面影響進行評分，並參考同業利害關係人之類型，檢視各類型利害關係人與達興材料之關連性進行討論與確認。

2023 年主要利害關係人，經由外部專家與本公司永續發展會議鑑別之結果，確立為客戶、員工、供應商 / 承攬商、股東、政府主管機關、金融機構 / 保險公司等 6 類。



本公司重視利害關係人的想法與意見，提供利害關係人多元化之溝通機制與互動，除日常業務與利害關係人保持互動外，在官方網站上亦設有各利害關係人溝通信箱並由專人回應信箱提問，提供利害關係人暢通的溝通管道。

藉由各種管道了解利害關係人的需求、對公司的期待以及對永續發展關注之議題，不僅能達到雙向良性溝通，同時作為推動公司永續發展的參考，永續發展委員會每年彙整與利害關係人溝通情形向董事會報告。

利害關係人	對達興材料的意義	關注議題	溝通管道	頻率	2023 年溝通實績
 客戶	客戶認同我們的產品與服務，是業務發展的關鍵	◎ 客戶服務 ◎ 供應鏈管理 ◎ 風險管理	溝通討論會議	定期	1. 定期進行客戶滿意度調查，並將未達標之項目，提出改善方案與建議。 2. 客戶年度稽核計畫依客戶需求進行中。
			客戶稽核	定期	
			年度客戶意見調查表	定期	
			客戶拜訪	定期	
			技術交流，e-mail 文件溝通	即時	
 員工	我們重視並尊重每位員工，致力於營造一個安全無虞、福利健全、良善溝通、可以持續學習並激發創造力的工作環境，使達興材料成為世界頂尖的材料創新者	◎ 職業健康與安全 ◎ 人才吸引與留任 ◎ 經濟績效	勞資會議	定期	1. 每季召開勞資會議，有效協調勞資關係及勞資合作。 2. 每季召開福委會議，討論員工福利措施及福利費用管理。 3. 內 / 外網站設立申訴信箱，確保溝通管道暢通，並給予即時回覆，本年度申訴案件 0 件。 4. 每月安排職業醫學科醫師臨廠服務，協同廠護針對有健康風險之員工給予健康管理，本年度健康管理 80 人次。 5. 本年度法遵相關教育訓練總計 1,744 人時，每人平均受訓時數 4 小時。
			福委會議	定期	
			業務說明會	定期	
			官方網站	即時 / 不定期	
			內部網頁公告	即時 / 不定期	
			專用 e-mail 信箱 (我有問題要問、性騷擾申訴信箱、保密道德信箱、個資請求信箱)	即時 / 不定期	
 供應商 / 承攬商	本公司主要進貨廠商皆是長期往來的國際性大型化工公司，與本公司關係長久以來非常穩定與良好，為永續發展的重要夥伴	◎ 誠信經營 ◎ 經營績效 ◎ 供應鏈管理 ◎ 客戶服務	檢討報告或會議	定期	1. 完成前 20 大供應商及關鍵原物料供應商稽核及評比，共計 31 家，其中 A 級供應商 26 家 (84%)；B 級供應商 5 家 (16%)，無 C 級供應商，並遴選五家優良供應商頒發獎狀表揚。 2. 透過供應商 QPA 稽核表單，列入環安衛及企業社會責任自評，並於實際稽核時進行宣導，該兩單項評核項目，所有供應商均可取得 80% 分數。
			每年度進行書面或實體供應商稽核	定期	
			環安衛或企業社會責任說明	定期	
			不定期會議 / 議價	不定期	
			年度稽核	定期	

利害關係人	對達興材料的意義	關注議題	溝通管道	頻率	2023 年溝通實績
 股東	股東支持與關注公司營運發展，達興材料保障股東公平享有其權益，與股東共享經濟成果	◎ 經營績效 ◎ 研發創新 ◎ 風險管理	年度股東大會	定期	1. 2023.6.15 召開股東常會 2. 2023.12.13 召開法人說明會 3. 每月於公開資訊觀測站及官網公告營收及自結損益。
			召開法人說明會，並設有發言人聯絡窗口	定期 / 即時	
			公告營收、自結損益或財務報告	定期	
			於公開資訊觀測站公告訊息	即時	
 政府主管機關	達興材料遵循國家法規，並透過各式管道與公部門建立良好溝通。 製程、產品與服務及相關營銷對環境安全衛生產生之衝擊影響，均在各個主管機關的檢核與監督	◎ 人才吸引與留任 ◎ 綠色製程 ◎ 水資源管理 ◎ 溫室氣體 ◎ 廢棄物管理	設置聯絡窗口，維持良好互動	即時 / 不定期	1. 本年度派員參加政府機構舉辦之宣導會或訓練課程計 52 人次。 2. 配合證交所執行全廠區溫室氣體盤查，並於 2024 年 5 月取得外部驗證。 3. 配合主管機關不定期進行環安衛及消防輔導計畫查核，本年度共計 29 次。
			參與會議宣導說明會或座談會	不定期	
			配合主管機關監理或稽查	即時	
			申報相關監管資料	定期	
 保險公司 / 金融機構	提供本公司風險管理管道及強化對保險險種及保險市場概況之掌握	◎ 職業健康與安全 ◎ 人才吸引與留任 ◎ 誠信經營	公告營收、自結損益或財務報告	定期	1. 本年度共與 7 家銀行申請融資授信額度、外匯市場商品討論及應收帳款讓售額度，相關授信案均須經董事會通過。 2. 本年度與金融機構及保險公司共進行 8 場溝通會議。
			日常透過電話、郵件溝通	即時	
			溝通會議	不定期	

1.3 重大議題管理

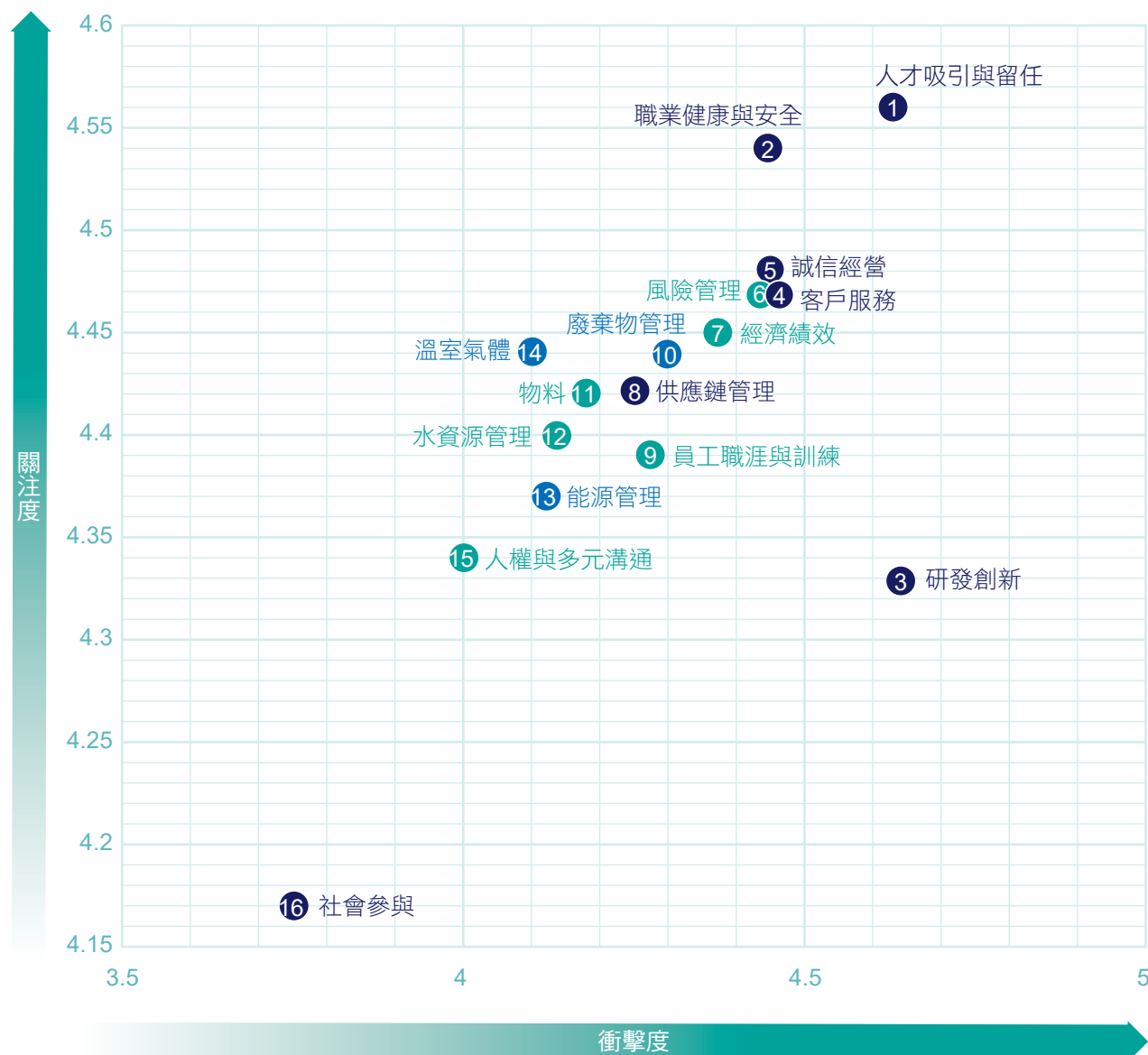
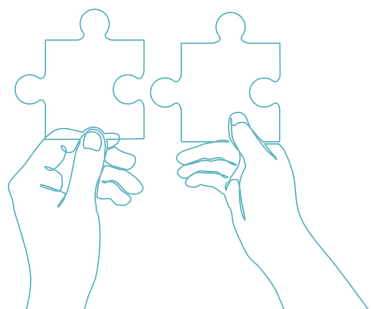
藉由與利害關係人溝通，蒐集其關注之永續議題。本公司導入重大性分析，經外部專家分析永續議題趨勢與經濟、環境、及社會之衝擊，並透過內部永續發展委員會討論對公司永續經營有重大影響之經濟、環境和社會面議題，綜合相關分析結果進行鑑別、排序與檢驗，以作為 2023 年報告書永續重大主題與資訊揭露之參考基礎。



1.3.1 重大主題鑑別結果

本公司 2023 年末有重大營運變動，重大主題鑑別結果與 2022 年無差異。依循前一年度重大主題鑑別流程，對各項議題的關注度和影響進行分析，彙整共 16 項關注議題。本年度仍將排序最前面之 5 項議題，包括人才吸引與留任、職業健康與安全、研發創新、客戶服務和誠信經營，列為重大議題管理。

此外，考量本公司的永續發展需求及狀況，經過永續發展委員會專案會議討論，將『廢棄物管理』、『能源管理』和『溫室氣體』整合為『綠色製造』，加上『供應鏈管理』和『社會參與』列為重大議題。2023 年共鑑別出 8 項永續重大議題，最後由永續發展委員會全體委員確認定案。

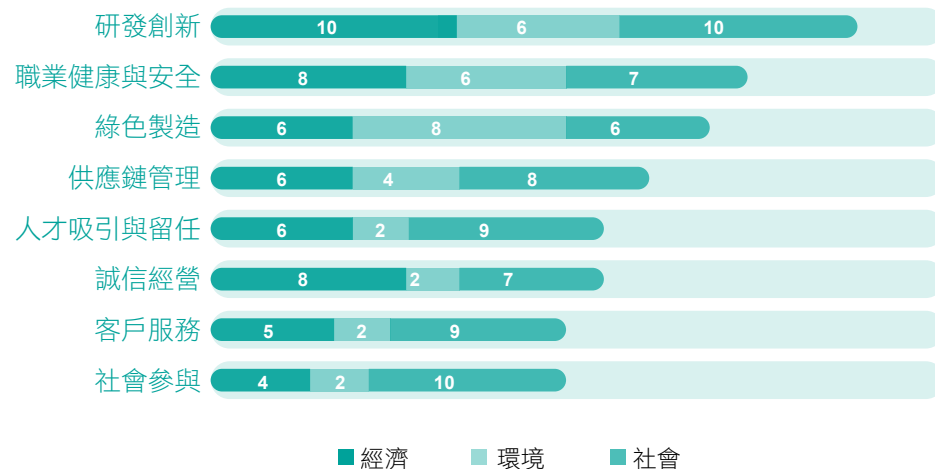


達興材料整合公司內外部觀點，參考前一年度問卷調查結果，並藉由外部專家與永續發展專案會議決議結果，評估本年度 8 項永續重大議題『對達興材料』以及『對經濟、環境、社會』面實際與潛在發生機率與正、負面衝擊程度，計算出衝擊量化結果取得衝擊排序。

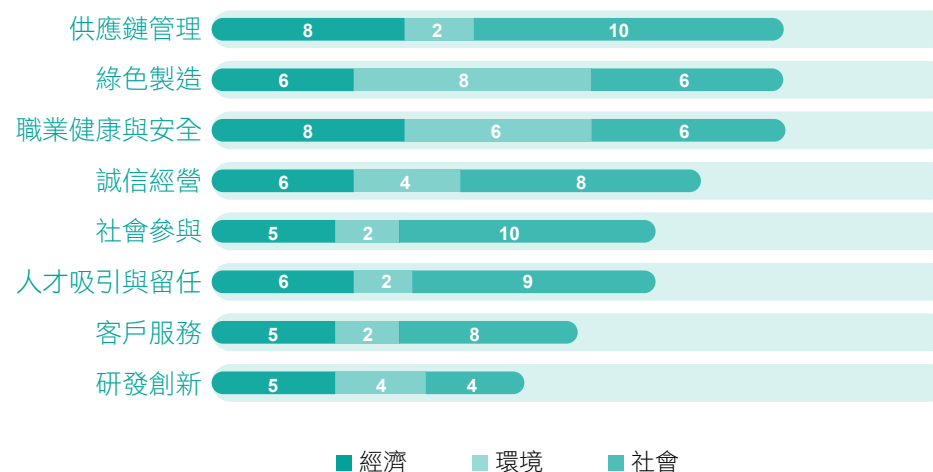
本公司 2023 年未有重大營運變動，對於『經濟、環境、社會』面實際與潛在發生機率與正、負面衝擊程度所計算出之衝擊量化結果以及衝擊排序與 2022 年無差異。

議題	經濟				環境				社會				總得分
	實際		潛在		實際		潛在		實際		潛在		
	正向	負向	正向	負向	正向	負向	正向	負向	正向	負向	正向	負向	
職業健康與安全	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	41
綠色製造	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	40
研發創新	5	2	5	3	3	2	3	2	5	2	5	2	39
供應鏈管理	4	4	4	4	1	1	1	1	3	5	4	5	37
誠信經營	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	36
人才吸引與留任	3	3	3	3	1	1	1	1	5	5	4	4	34
社會參與	2	3	2	2	1	1	1	1	5	5	5	5	33
客戶服務	3	3	2	2	1	1	1	1	5	4	4	4	31

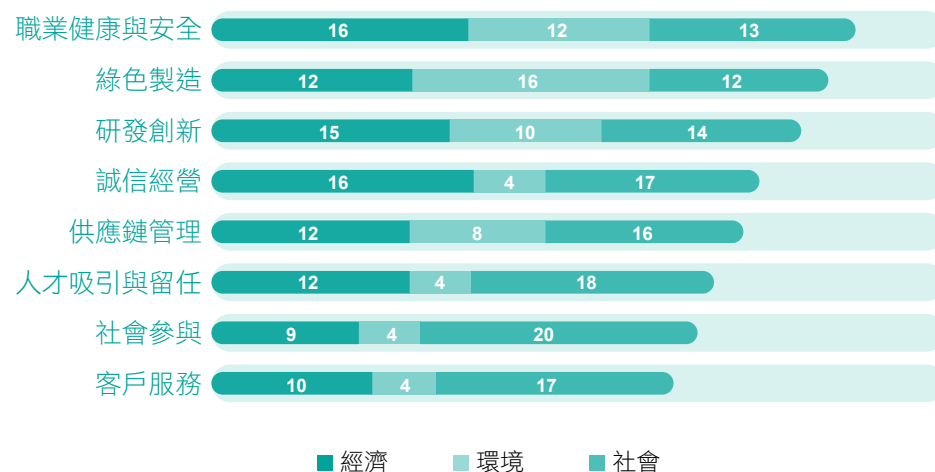
正向衝擊評估排序



負向衝擊評估排序



重大永續議題衝擊綜合評估排序



1.3.2 重大主題與達興材料價值鏈關係

達興材料針對各項永續重大議題，建立管理方針與規劃執行方案。依據策略建立目標與指標，定期追蹤成果。除本次鑑別之 8 項重大主題，其他非屬重大性揭露範疇，於本報告書中仍會做適度的說明與揭露，讓利害關係人了解達興材料的整體永續成果。

●：造成衝擊 ○：直接相關（直接衝擊） △：促成衝擊（間接衝擊）

永續重大議題	對應 GRI 重大主題	價值鏈衝擊範圍			回應章節
		上游採購	達興營運	客戶使用	
供應鏈管理	204 採購實務				
	308 供應商環境評估	○	●	△	2. 營運與治理
	414 供應商社會評估				
誠信經營	205 反貪腐	○	●	△	2. 營運與治理
客戶服務	自訂主題		●	○	2. 營運與治理
研發創新	自訂主題	△	●	△	3. 研發創新
綠色製造	302 能源				
	305 排放	△	●	△	4. 綠色製造
	306 廢棄物				
人才吸引與留任	401 勞雇關係				
	402 勞資關係				
	404 訓練與教育	△	●		5. 社會共融
	405 員工多元化與平等機會				
職業健康與安全	403 職業安全衛生	△	●		5. 社會共融
社會參與	413 當地社區		●		5. 社會共融

Chapter

02

營運與治理

2.1 治理組織

2.2 財務績效

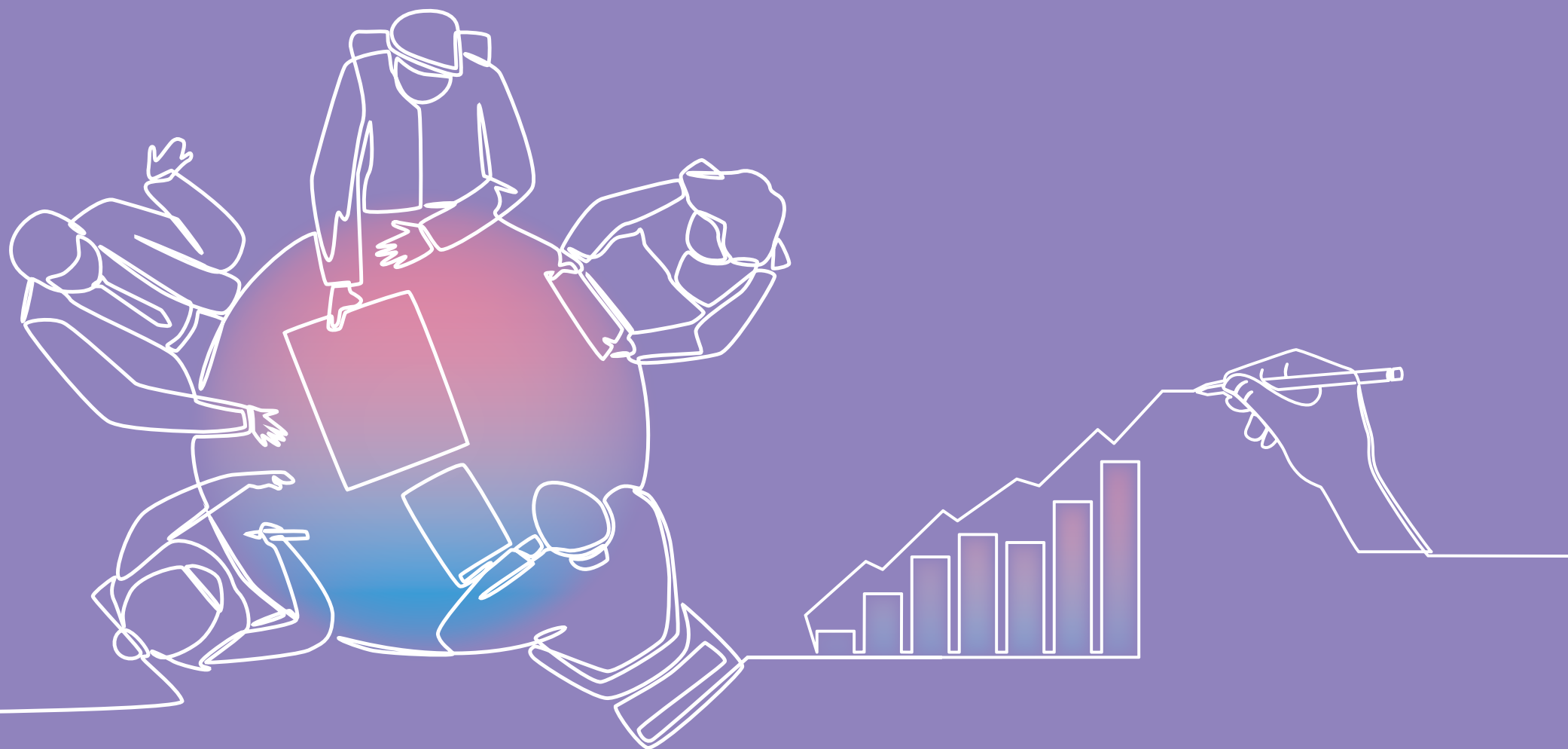
2.3 誠信經營

2.4 風險管理

2.5 客戶服務

2.6 供應鏈管理

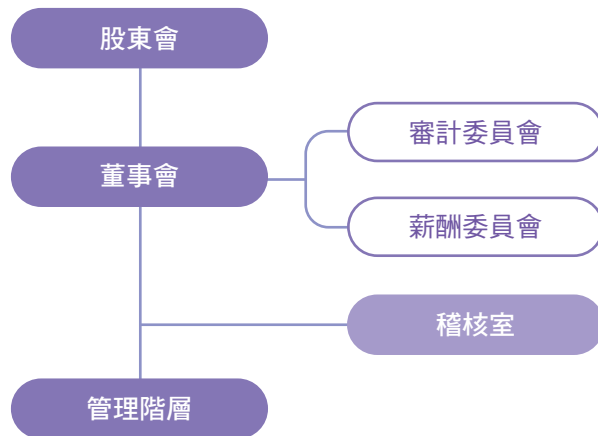
2.7 產品品質與安全



2.1 治理組織

企業永續經營的基礎建構在健全的治理制度上，本公司『董事會』為公司最高治理單位，監督公司整體營運管理，下設有『審計委員會』及『薪資報酬委員會』，均由全體獨立董事組成，協助董事會監督公司之治理與評估相關議案，並持續精進法令遵循及內部控制措施。參照『上市上櫃公司治理實務守則』，本公司訂有『公司治理守則』，內容涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、發揮功能性委員會之功能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則。

達興材料股份有限公司組織架構



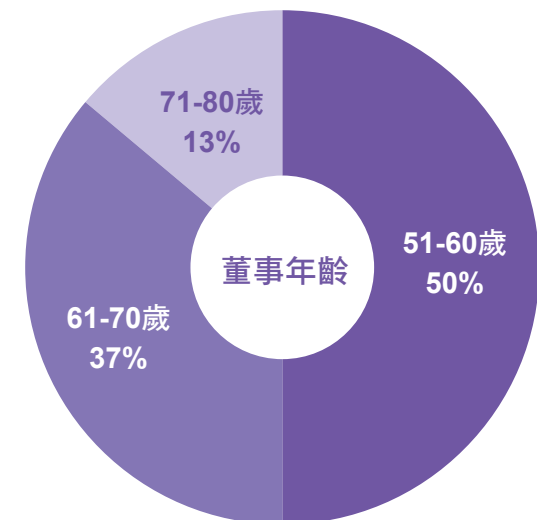
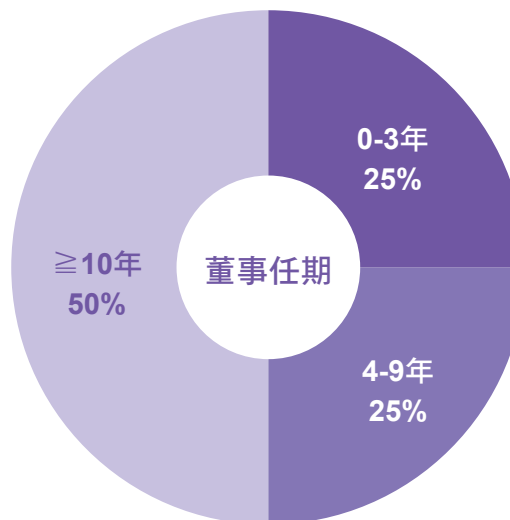
董事會及功能性委員會組成及運作、多元化、利益迴避等詳細內容請參考本公司[年報之參、公司治理報告](#)。

2.1.1 董事提名及選舉

董事會成員選任依本公司『董事選舉辦法』及『公司章程』採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任之，任期三年。2023 年 12 月底董事會共 8 席，其中包含獨立董事 4 席，已達董事席次 1/2，以進一步強化董事會獨立性。

2.1.2 多元化組成

本公司『公司治理守則』，明定董事會成員組成應考量多元化，兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一，獨立董事的任期不宜超過三屆，以保障董事會的獨立性，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針；董事成員皆無配偶及二親等以內之親屬關係，亦無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事。



2.1.3 運作情形

達興材料定期召開董事會議，每季至少召開一次會議，管理階層藉由董事會向董事報告公司重要資訊，稽核部門除每季進行稽核報告外，每月之稽核報告及追蹤報告均於次月底前交付審計委員會查閱。2023 年董事會共計開會 5 次，若遇有重大議案或事件發生時，透過公開資訊觀測站發布重大訊息。

2.1.4 持續進修

為使董事會成員有效發揮職能，鼓勵公司董事持續進修以掌握最新知識，提高應變能力，維持達興材料的公司治理與經營能力，公司每年度協助董事辦理進修相關事宜，並定期向董事轉知相關的外部進修課程訊息與新知。本公司全體董事除依據『上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點』之規定，於每屆就任當年度進修達三小時外，並更進一步參考『上市上櫃公司董事進修推行要點』，新任者於就任當年度進修十二小時，續任者任期中每年進修六小時之進修標準，2023 年全體董事進修均達前述標準。相關內容請參考[公開資訊觀測站](#)。

2.1.5 利益迴避

依據達興材料之『董事與經理人道德行為準則』，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，並依據『董事會議事規則』所訂定之董事利益迴避制度，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。相關董事姓名、議案內容、應利益迴避原因及參與表決情形均載明於會議記錄。2023 年本公司董事會運作情形良好，董事對有利害關係之議案均已依相關規定進行迴避。

2.1.6 績效評估

本公司訂有『董事會績效評估辦法』，每年執行一次內部自評，就『董事會』、『董事成員』、『功能性委員會（包含審計委員會及薪資報酬委員會）』進行績效評估，評估結果作為董事遴選及續任之參考。2023 年董事會、董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會之 2023 年度績效評估結果均為”優”，已於 2024 年 2 月 27 日提報董事會，並申報於公開資訊觀測站。

2.1.7 功能性委員會

達興材料董事會下設審計委員會及薪資報酬委員會等二個功能性委員會，負責訂定及審核相關政策、制度之推動及落實，分別協助董事會履行其監督職責，並定期向董事會報告其執行狀況與決議，以有效發揮董事會職能，提升董事會決策品質。



審計委員會

- > 召開頻率：每季至少召開 1 次，2023 年召開 4 次會議，出席率 93%
- > 公司財務報表之允當表達
- > 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效
- > 財務、會計或內部稽核主管之任免
- > 公司內部控制之有效實施
- > 公司遵循相關法令及規則
- > 公司存在或潛在風險之管控



薪資報酬委員會

- > 召開頻率：每年至少召開 2 次，2023 年召開 2 次會議，出席率 86%
- > 定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議
- > 訂定並定期檢討董事及經理人年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
- > 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其薪資報酬之內容及數額
- > 薪酬政策等相關內容請參閱[年報之參、公司治理報告](#)

2.2 財務績效

2.2.1 2023 年財務績效

過去一年主要經濟體為抑制通膨而持續升息、地緣政治衝突持續擴大以及貿易爭端等，對全球製造業供需產生重大影響。顯示器產業之產能利用率波動非常劇烈，從 2022 年第三季急速降至谷底後，逐季攀升到 2023 年第三季，第四季又開始放緩，產業變化快速。整體而言，2023 年的營業收入為 42.64 億，較去年成長 9.6%

單位：新臺幣仟元

項目/年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	4,513,434	3,889,236	4,264,121
營業毛利	1,610,726	1,246,078	1,479,091
營業淨利	767,609	438,040	610,788
營業外收(支)	4,004	47,151	(5,339)
稅前淨利	771,613	485,191	605,449
本期淨利	680,410	426,120	523,354
本期綜合損益總額	680,391	426,114	524,664
股利總額 ^註	544,394	338,963	421,135
每股盈餘(元)	6.62	4.15	5.10

※ 註 1：當年度股利於次年度發放

2023 年度員工薪資與福利費用

單位：新臺幣仟元

薪資費用	684,799
勞健保費用	41,917
退休金費用	19,544
其他員工福利費用	19,585
合計	765,845

2.2.2 稅務管理

達興材料所有的營運皆依據相關稅務法律與規定辦理，重要決策也會將租稅影響納入通盤考量，與稅務機關建立相互尊重與多元溝通機制。

本公司稅務係由財務處主理，各有關單位共同配合達成稅務遵循，財務長為最終稅務管理負擔最終責任，日常稅務行政與管理則委託會計部門主管執行，並由具稅務經驗之會計人員協助履行達興材料之稅務義務。同時，達興材料也會諮詢外部稅務專業機構以取得專業服務及強化相關稅務知識。審計委員監督公司執行有關稅務遵循以及會計、財務、與稽核作業之法律遵循。

單位：新臺幣仟元

項目/年度	2021 年	2022 年	2023 年
支付政府的款項	93,963	95,580	81,501

※ 註 1：支付政府的款項指的是所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。2021 年有罰款 12 仟元；因出口可退稅，故未將營業稅納入考慮。

※ 註 2：本公司營運規模尚未達集團主檔及國別報告準備門檻，故無需國別報告。



達興材料財報
(公開資訊觀測站)



達興材料財報
(官方網站)

2.3 誠信經營

誠信經營為企業根本，一個誠信且遵守法令的經營環境，能讓公司創造穩健的經營成果。

對應 GRI 重大主題：205 反貪腐

管理方針

政策與行動

依循公司法、證券交易法等相關法令辦理公司治理相關事務，本公司亦訂有『誠信經營守則』，誠信相關事項皆依該守則辦理。每年執行『誠信意識』宣導與法遵課程、持續擴大『誠信承諾』簽署範圍與頻率、階段性強化『誠信風險控管與不誠信行為偵測』為三大主要政策方向。

管理評量機制

- 每年向董事會報告誠信績效。
- 董事會成員、員工是否依原則完成相關訓練(誠信、法遵)。
- 定期稽核檢視關係人誠信承諾簽署率及相關資料。
- 內部稽核各項內控作業是否落實執行。
- 各項溝通管道或申訴信箱之進度報告。

預防或減緩措施

建立重視誠信的企業文化與環境，制定適當的機制，以預防可能的誠信風險；本公司定期宣導確保同仁了解檢舉與保護管道，並將相關資訊公告於公佈欄且公開於官方網站。

目標與標的

- ◎ 每年舉行誠信宣導與法遵課程，員工訓練達成率 > 95%。
- ◎ 新進人員及重點供應商誠信承諾簽署率 100%。
- ◎ 違反任何損害公司及客戶商譽之事件零發生。

2023 年實績成果

- ◎ 誠信宣導與法遵課程員工訓練達成率達 97%。
- ◎ 員工及重點供應商承諾簽署率 100%。
- ◎ 違反任何損害公司及客戶商譽之事件紀錄 0 件。

✓ 達標

✓ 達標

✓ 達標

2.3.1 倫理與誠信

『誠信正直』是達興材料最重要的核心價值之一，本於廉潔、透明、負責之經營理念，制定『誠信經營守則』，並訂有『同仁廉潔守則』作為員工行為準則，嚴格禁止任何貪瀆、賄賂等行為，要求員工應主動釐清且建立良好行為，提升自我誠信操守。對於利益衝突、法規遵守、商業機密及公司資產皆有明確之規範，每年度進行廉潔宣導與教育訓練，深化員工誠信意識，建立正直廉潔的企業文化。2023 年本公司無涉及任何反競爭行為、反托拉斯、壟斷及強迫勞動與歧視等誠信經營相關之情事，且無發生任何重大違規事件^註。註：依照「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之規定。

本公司管理階層以身作則，訂有『董事及經理人道德行為準則』，導引董事及經理人之行為符合道德標準並避免圖利行為，於董事就任前進行誠信宣導，並取得其簽署之『誠信聲明書』，由上而下身體力行，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。為健全誠信經營之管理，2020 年 11 月 4 日董事會通過誠信經營守則，明訂由人力資源管理單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並成立跨部門誠信經營小組，集合各單位資源規劃並執行誠信相關事項，每年定期一次（最近一次報告日期為 2023 年 8 月 10 日）向董事會報告誠信經營執行情形。2023 年誠信經營執行成果如下：

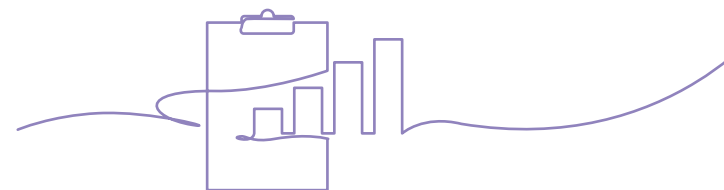
誠信管理	2023 執行成果
誠信意識	- 每年對全體人員進行年度廉潔守則宣導與測驗，2023 年通過率 97%。 - 舉辦誠信經營相關法遵教育訓練總計 1,744 小時，每人平均受訓 4 小時。
誠信承諾	- 員工：誠信宣導告知書 100% 簽署。 - 重點供應商：誠信交易承諾書 100% 簽署承諾。
誠信行動	- 本公司訂有『檢舉管道及保護制度』- 檢舉信箱：integrity@daxinmat.com。 2023 年誠信相關舉報 0 件。

我們以誠信對待客戶、供應商、債權人、股東、員工及社會大眾，也攜手客戶與供應鏈，一同實踐企業永續經營的使命，以誠信經營落實產業共好，成為利害關係人值得信賴的夥伴。外部利害關係人可透過保密道德信箱舉發違反廉潔操守之情事，以確保雙方的權益皆能受到保障。

2.3.2 資訊透明

為精進各資訊揭露環節，能即時或提前得知公司重要訊息，本公司已建立公司官方網站，並設置『投資人關係』專區，隨時更新公司相關之財務業務、法說會、產品業務訊息及公司治理資訊供投資人參考。公司網站利害關係人專區設有投資人專用信箱，並由財務處為專責單位，負責處理股東建議、疑義或糾紛等事宜。

達興材料訂定『內部重大資訊處理作業程序』，並作為本公司重大資訊處理及揭露機制之依據，以建立本公司良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並依據程序設有發言人、代理發言人制度，相關辦法已揭露於[達興材料官方網站](#)。



2.3.3 檢舉制度及保密機制

為健全誠信經營之管理，本公司訂有『檢舉管道及保護制度』，設置舉發任何違反誠信及道德行為之管道，由人力資源管理單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，每年定期（至少一年一次）於董事會就誠信經營政策與防範不誠信行為方案之遵循狀況及缺失改善情形提出報告；稽核單位每年依風險評估擬定之稽核計畫，經董事會通過後據以執行，並定期將稽核結果之發現向董事會及審計委員會報告，落實誠信經營的理念。

針對反貪腐的風險評估，主要依本公司營運狀況之業務屬性作評估，風險評估方式以『誠信正直』為核心，制訂各種業務作業流程與規範，要求全體員工徹底遵守並落實執行，建立暢通的內、外部舉報管道以及舉報者保護政策，期能及早發現異常現象進而有效預防貪腐的發生。根據 2023 年教育訓練及宣導並搭配年度廉潔測驗自我評估與檢視，並未發現顯著風險。

本公司訂有『檢舉管道及保護制度』，若同仁或外部人員有發現任何不法行為，可於公司網站及內部網站之『保密道德信箱』進行舉報，舉報內容應有充分且具體之內容，檢舉者得匿名，檢舉信箱僅由董事長及稽核主管收件，並由內部稽核單位負責調查，所有檢舉資料及調查文件均經妥善記錄及留存。除法令另有規定外，調查單位因執行職務而知悉或取得之個人資料不得做為檢舉事件以外之使用，並對檢舉人身分及內容予以保密。

接獲的舉報案件，如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，立即要求停止相關行為並視情節為適當之處置，必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦、或透過法律程序請求損害賠償，以維護公司名譽及權益。2023 年度並未接獲任何不法案件舉報，亦未發現任何重大貪腐事件。

檢舉管道

受理單位	稽核室
通信地址	407733 臺中市西屯區科園一路 15 號 (位於中部科學園區)
檢舉電話	+886-4-2460-8889
電子郵件	保密道德信箱 integrity@daxinmat.com





2.4 風險管理

2.4.1 風險管理制度

本公司遵循法令建立內部控制制度，依據內控制度訂有內部稽核實施細則，並設置隸屬於董事會之內部稽核單位，每年度依風險評估結果擬定稽核計畫，據以執行並衡量現行控制制度、程序之有效性及遵循程度，隨時注意公司發展與外在環境之改變，以及可能發生之舞弊情事，檢討改進公司所設置之風險管理流程，以提升風險管理成效。

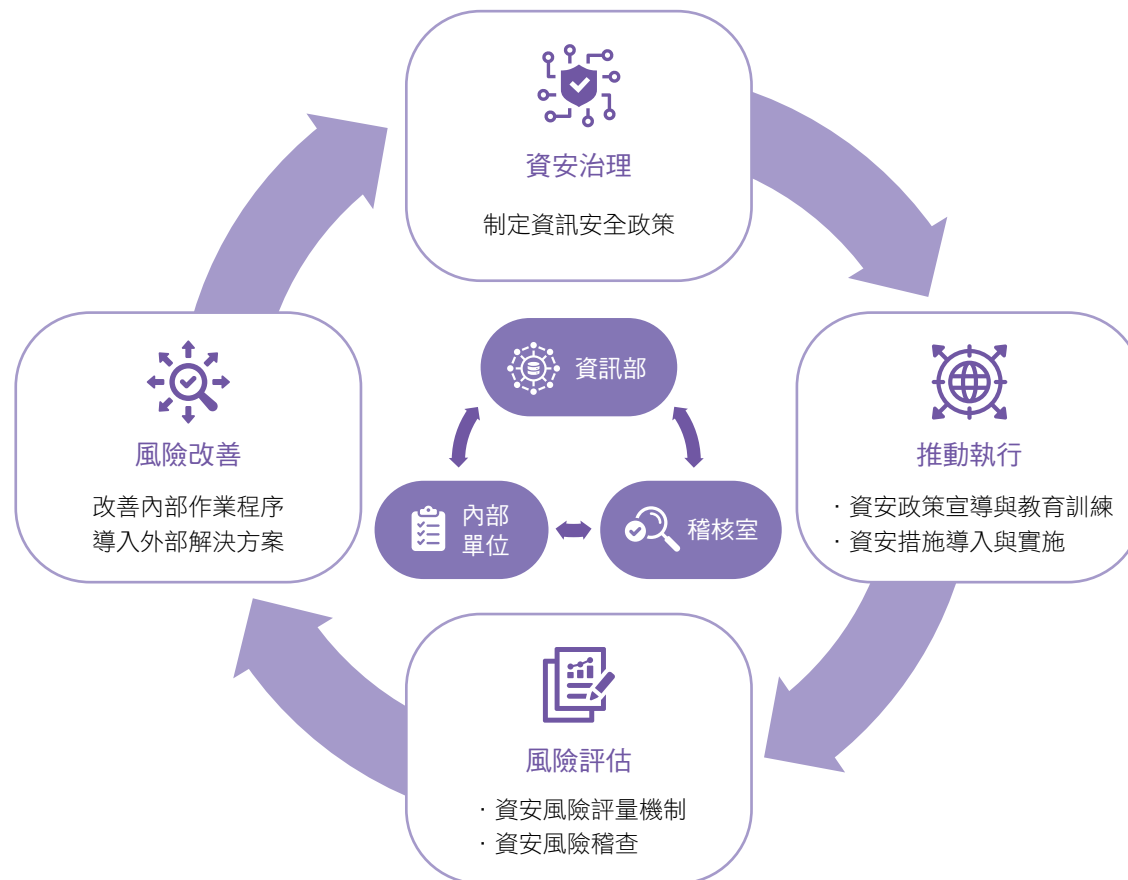
為積極面對與控管公司營運風險，各部門主管於日常營運作業中進行風險評估及管控，針對風險事項擬定管理機制，並確保相關控制程序有效執行。

風險面向	風險議題	政策或策略
 治理	科技與產業趨勢變動	> 隨時注意科技與產業變化，加強市場環境技術研究、定期參加國際大型技術論壇。
	產品研發方向及開發時程	> 觀察市場動向，預測材料需求，主動引導市場。 > 與客戶保持密切交流、深入掌握關鍵客戶情報及產品導入時程。 > 製程開發，化學合成技術和儀器設備設計三者並重。
	產品專利風險	> 健全專利管理制度，於產品開發初期及產品送樣前，分階段進行風險考量。
	資訊安全風險	> 加強資安防護及備份作業，強化教育訓練提高員工資安意識。
	供應鏈風險，影響供貨品質或交期	> 定期進行供應商稽核與輔導，確保供應鏈品質與穩定性。 > 重要關鍵原物料有兩家以上供應商進行供應。若為單一供應商生產之原料，以提高安全庫存量因應。
 經濟	經濟風險 (包含匯率、利率、通膨等波動風險)	> 採取自然避險之方式，使淨外幣部位降至最低，以降低匯率變動對公司損益之影響。
	氣候變遷產生之影響	> 持續節水及檢討用水需求，並提升製程用水回收再利用率。
 環境	歐盟發起碳稅的衝擊	> 導入溫室氣體盤查 ISO14064-1 管理系統查證、產品碳排放盤查。 > 建置智能化生產管理，減少環境 / 人力負荷等智慧製造方案。
	少子化趨勢，勞動力短缺	> 因應未來勞動力短缺趨勢投入科技教育紮根計畫，培育臺灣年輕科技人才。
 社會	關鍵人才流失	> 建立多元人才發展、人才留任及接班人計劃，確保人力銜接與營運的永續性。

2.4.2 資訊安全

為強化資訊安全管理，建立安全及可信賴之作業環境，確保資料、系統、設備及網路安全，以保障員工、股東、廠商及客戶權益並達成企業永續經營目的，依據本公司資訊安全風險管理架構，並訂定資訊安全政策，以作為實施各項資訊安全措施之依據。

資訊安全風險管理架構

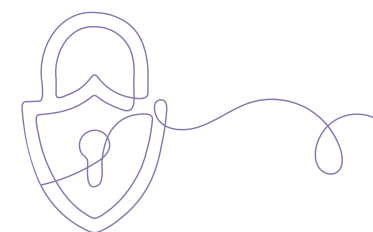


資訊安全政策

1. 執行各項作業時，應遵循主管機關頒布之各種法令（如：智慧財產權法及個資法）及本公司相關之規定。
2. 工作分派應考量職能分工，職務責任範圍應予區分，以避免資訊遭未授權修改或誤用。
3. 與本公司往來之協力廠商、委外廠商、顧問或客戶，應視業務性質於必要時要求其簽訂保密合約。
4. 針對所有內部員工辦理資訊安全教育訓練及宣導，建立員工資訊安全認知，提升本公司資訊安全水準。
5. 所有員工有義務保護本公司機密敏感資料，禁止未授權的情況下接觸、使用或是將該資訊揭露、告知與業務無關之同仁、廠商及其他客戶。
6. 為防範電腦病毒及惡意程式影響作業，除經合法授權之軟體外，禁止使用非授權軟體。
7. 為防範電腦病毒及惡意程式之攻擊，應購買並安裝合法防毒軟體與防火牆，並持續更新病毒碼及掃毒引擎。
8. 公司內重要資料應建立完整備份機制，重要系統應建置備援機制。
9. 本公司應視業務需求訂定業務持續運作計畫，並定期測試演練，維持其適用性。
10. 員工違反資訊安全相關規定，其應負之資訊安全責任依公司內部辦法處理。

資訊安全管理措施

管理項目	具體管理措施
 網路安全管理	1. 對外網路配置企業級防火牆，阻擋外部攻擊與入侵。 2. 設置上網政策及過濾設備防止人員訪問有害網址。
 系統存取控制	1. 資訊系統皆須設定登入帳號、密碼，密碼應符合安全原則並定期更改。 2. 應用系統均依職務設置權限。
 電腦與主機安全管理	1. 建置自動更新系統，自動派送更新至個人電腦與主機。 2. 個人電腦與主機安裝防毒軟體，並保持病毒碼持續更新。 3. 非經申請允許，個人電腦禁止使用 USB 儲存裝置。
 郵件安全防護	1. 設置反垃圾郵件系統。 2. 郵件系統安裝多種防毒軟體。
 資料備份	1. 針對重要資料庫進行每日備份。 2. 針對重要檔案 / 資料進行每日備份。
 系統可靠度管理	1. 針對重要資訊系統，建置高可用性機制。 2. 應用系統程式每日進行完整備份。



2.5 客戶服務

提供卓越產品及優質服務，與客戶共創穩健合作關係。

自訂主題

管理方針

政策與行動

- 定期拜訪客戶，落實年度客戶滿意度調查。
- 品質管理系統，建立客訴異常發生時，快速回應機制。
- 定期和客戶聯繫了解產線狀況與材料需求，提供客製化產品，建立差異化服務。
- 重視客戶隱私權，執行客戶資訊保護程序。
- 落實供應鏈管理，穩定供貨品質。

管理評量機制

- 達興材料每年主動進行客戶服務滿意度調查，依據調查結果，掌握客戶需求與市場產品脈動，為服務品質改善方向及調整服務策略依據。
- 定期半年統計客訴案件結案完成率。

預防或減緩措施

內部訂定『客戶滿意度監督程序』及『客訴處理管制程序』，確保定期調查客戶需求及滿意度，並建置『客戶意見處理系統』，有效管理客戶申訴、客戶期望及售後服務。

目標與標的

中長期目標 (2030 年)

- ◎ 客戶滿意度調查
 - ▶ 目標：≥ 4.80 分 (滿分 5 分)

短期目標 (2025 年)

- ◎ 客戶滿意度調查
 - ▶ 目標：≥ 4.70 分 (滿分 5 分)

2023 年實績成果

- ◎ 客戶滿意度調查：4.66 分
 - ▶ 目標：≥ 4.65 分 (滿分 5 分)



2.5.1 服務精神

達興材料服務客戶的精神與理念，提供卓越產品及優質服務，與客戶共創穩健合作關係，並透過有效的客戶服務管理實現與客戶價值共創之目標：

短期目標

1. 持續開發新客戶
2. 設定年度業績目標達成與成長率。
3. 客戶訂單高效率處理。
4. 深入了解客戶對產品或服務的需求與期望，藉此建立良好的客戶關係。
5. 如遇客戶問題發生，業務及技術人員第一時間處理客訴問題與快速提供對應策略讓客戶能避免損失。透過上述務實作法實踐雙方良好合作關係，及創造差異化服務成為與客戶互為不可缺少之長期合作夥伴。

長期目標

業務人員貫徹公司理念致力成為世界頂尖的材料創新者，聚焦於開發各領域高規格材料，結合製程優化及設備開發，掌握關鍵原材料自主性，持續向前推進先進材料技術。對內持續整合內外資源，強化在顯示器、關鍵材料及半導體產業之永續發展，為客戶提供最佳全方位解決方案，並擴展至新市場、新領域之產品銷售，持續擴增客戶。

本公司依照國際準則 (ISO 9001:2015) 與法令訂定『綠色產品有害物質管理辦法』，設計、製造及銷售之產品皆依循此辦法管理，產品資訊和標示均依相關規定標示清楚，且每項產品皆需要符合 RoHo(歐盟有害物質限制法規) 之規定。2023 年無違反產品與服務資訊標示及行銷推廣相關法規 (包括廣告、宣傳、贊助) 等情事發生。

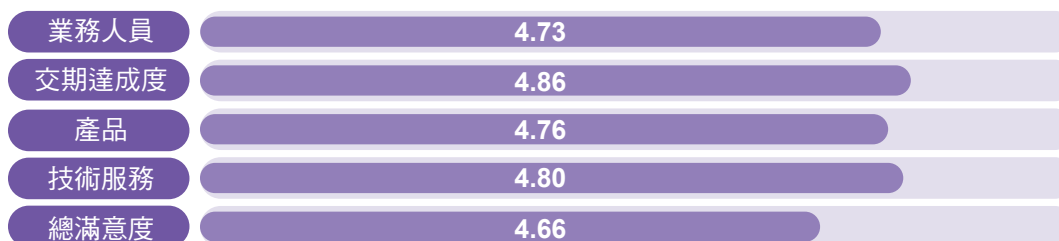
2.5.2 客戶稽核改善

達興材料十分重視每位客戶，致力於深入理解每位客戶的獨特需求，並承諾提供既完善又可靠的技術支持、高品質產品及服務。我們認為積極響應客戶需求，並持續提升產品與服務品質，是企業的基本責任。為了精準掌握產品品質，並保證完全符合客戶期待，我們定期進行客戶滿意度調查。這些調查主要目的在於促進與顧客之間的友好關係，並確保我們的合作關係穩固可靠。

滿意度調查涵蓋了不同的面向，包括業務人員的表現、交貨的準確性、產品品質以及技術支持服務等，從而全面評估我們的業務運作。根據調查結果，制訂具體的改善計畫，不斷優化我們的產品和服務，以滿足甚至超越客戶的期望。藉由持續的自我改進和客戶反饋的意見，能夠更好地服務我們的客戶，建立起友善並相互信賴的長期穩定合作關係。

2023 年度調查結果，顧客總滿意度相比於 2022 年有所提升。整體而言，產品滿意度從 4.57 提高到 4.76，交期達成度從 4.83 上升至 4.86。此外，對於業務人員的滿意度亦從 4.69 增加到 4.73，技術服務的滿意度也從 4.76 提升至 4.80，這些微幅的上升反映了我們在持續改善的道路上邁出了穩健的步伐。在產品穩定方面，相較於 2022 年，今年度滿意度顯著的提升，主因為本公司內部對於製造過程和品質控制的穩健管理，不僅提升產品的整體品質，也增強客戶對於產品的使用滿意度，同時反應本公司在產品和服務品質的不懈努力和承諾。

隨著 2023 年疫情管制措施結束，業務及技術人員得以開始實體拜訪客戶，因此能夠更加貼近客戶，提供更快速的技術支援，從而直接提高客戶的整體滿意度。面對面的互動增強了我們對客戶需求的理解與迅速回應能力，進一步鞏固客戶的信任。



2.6 供應鏈管理

為達成供應商能與本公司有相同的永續經營理念，共同為永續發展努力，針對重點原物料年度交易前 20 大供應商及年度遴選的關鍵原物料供應商，將進行定期的稽核確認，確保與供應商有共同永續經營目標及行為準則，攜手共創永續未來。

對應 GRI 重大主題：204 採購實務、308 供應商環境評估、414 供應商社會評估

管理方針

政策與行動

依據『供應商管理程序』稽核規範，進行實地或書面稽核確認，涵蓋品質系統認證、品質管理、生產製造管理、環安衛、ESG 等項目。

- 資材類採購，強化在地採購占比。
- 重點供應商及關鍵原物料供應商，落實不使用衝突礦產政策。
- 針對評核結果 C 級之供應商，要求持續改善對策或不予採購。

管理評量機制

- 重點及關鍵原物料 QPA(Quality Process Audit) 稽核，於每年第一季結束前，由品保及採購部門共同完成前一年供應商評比。
- 原料供應商於料件承認流程中，需完成簽署有害物質不使用及禁用化學物質不使用保證函，才能成為合格料件。
- 重點及關鍵原物料供應商 QPA(Quality Process Audit) 自評回覆，不使用衝突礦產保證。

預防或減緩措施

若供應商評比為 C 級，將書面告知供應商知悉，有異議立即提出申覆；若確立為品質待改善供應商，且無立即可取代之其他供應商，先以輔導改善為對策，若有其他供應商可以取代，將評估降低無法達成管理目標之供應商的採購比例或不予採購。

目標與標的

中長期目標 (2030 年)

- ◎ 重點及關鍵原物料供應商管理^{註3}
評比 A 級以上占比
▶ 目標：> 80 %
- ◎ 重點及關鍵原物料供應商管理
簽署有害物質及禁用物質不使用保證
▶ 目標：100 %
- ◎ 量產產品原物料在地採購占比
▶ 目標：> 90 %
- ◎ 光阻潔淨桶在地採購比例
▶ 目標：> 85 %

短期目標 (2025 年)

- ◎ 重點及關鍵原物料供應商管理^{註2}
評比 A 級以上占比
▶ 目標：> 75 %
- ◎ 重點及關鍵原物料供應商管理
簽署有害物質及禁用物質不使用保證
▶ 目標：100 %
- ◎ 量產產品原物料在地採購占比
▶ 目標：> 88 %
- ◎ 光阻潔淨桶在地採購比例
▶ 目標：> 80 %

2023 年實績成果

- ◎ 重點及關鍵原物料供應商管理^{註1} ✓ 達標
評比 A 級以上占比：84 %
▶ 目標：> 70 %
- ◎ 重點及關鍵原物料供應商管理 ✓ 達標
簽署有害物質及禁用物質不使用保證：100 %
▶ 目標：100 %
- ◎ 重點及關鍵原物料供應商管理 ✓ 達標
不使用衝突礦產保證：100 %
▶ 目標：100 %
- ◎ 光阻潔淨桶在地採購比例：62.5 % ✓ 達標
▶ 目標：> 60 %

※ 註 1：2023 年重點供應商定義為年交易金額前 20 大之原料供應商

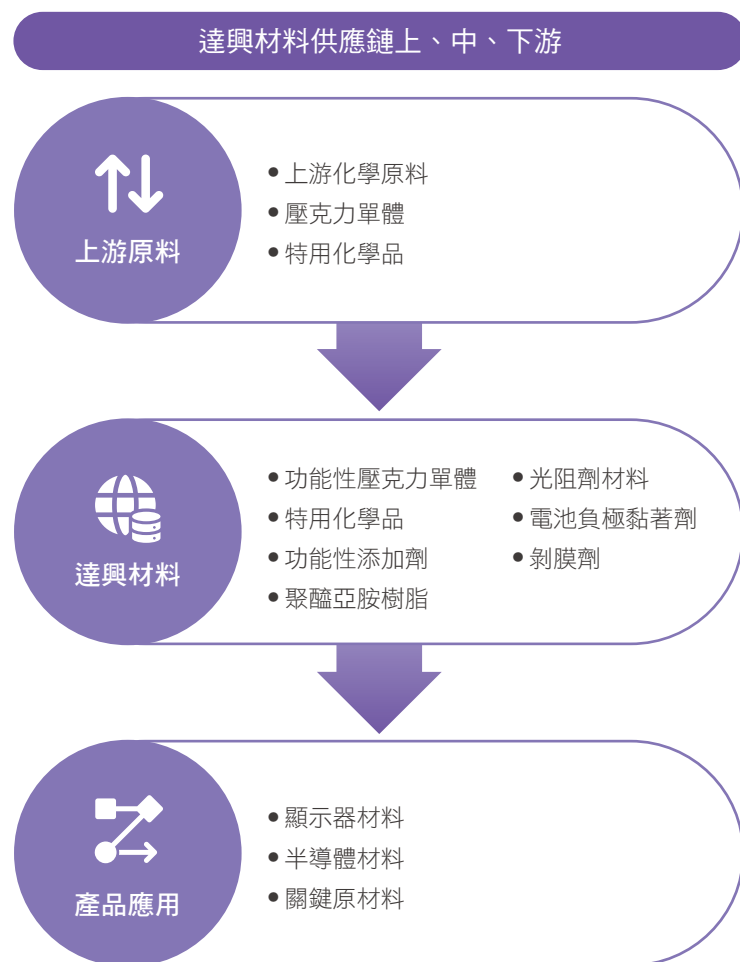
※ 註 2：2025 年重點供應商調整為年交易金額前 25 大之原料供應商

※ 註 3：2030 年重點供應商定義為年交易金額前 30 大之原料供應商



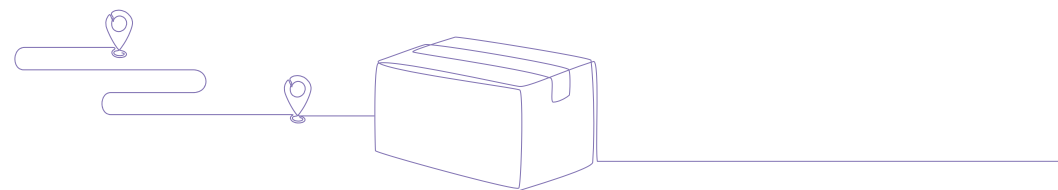
2.6.1 當地採購

為落實永續經營的精神，達興材料與供應商建立長期也穩定的合作關係，期望與供應商共同合作善盡社會責任，以在地採購、在地生產為原則，遴選合作夥伴，確保供應鏈之穩定性。



本公司為落實在地採購在地生產原則，採購以國內為主，2023 年共與 349 家供應商存在交易往來，其中國內廠商占 88 %。

契約種類	採購地區	2021 年		2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額 占總採購金額 比例 (%)	家數	該項採購金額 占總採購金額 比例 (%)	家數	該項採購金額 占總採購金額 比例 (%)
財物 (原物料)	國內	157	73.5	153	73.1	151	72.6
	國外	31	15.9	39	14.5	39	17.5
工程 (建築與設備)	國內	188	10.1	172	12.2	156	9.6
	國外	5	0.6	2	0.2	3	0.3
總計		381	100	366	100	349	100



2.6.2 供應商評估

本公司針對供應商及外包商管理，訂定有『供應商管理程序』，針對供應商及外包商遴選、稽核及評鑑，訂定有相關的管理規範。每年針對交易金額的前 20 大供應商及年底挑選之關鍵原物料供應商進行 QPA(Quality Process Audit) 稽核，內容包含生產流程、製造環境、運輸管理及有害物質管理等，以及供應商是否取得或符合綠色產品規範 (GP)、品質系統 (ISO 9001)、環境管理系統 (ISO 14001)、職安衛管理系統 (ISO 45001) 等認證。並遵守責任礦產確保計畫要求及對 ESG 相關稽核項目進行評分，評比項目包含供應商自評及廠內由環安 / 品保 / 製造 / 採購等相關單位組成的稽核小組進行現場或書面稽核。

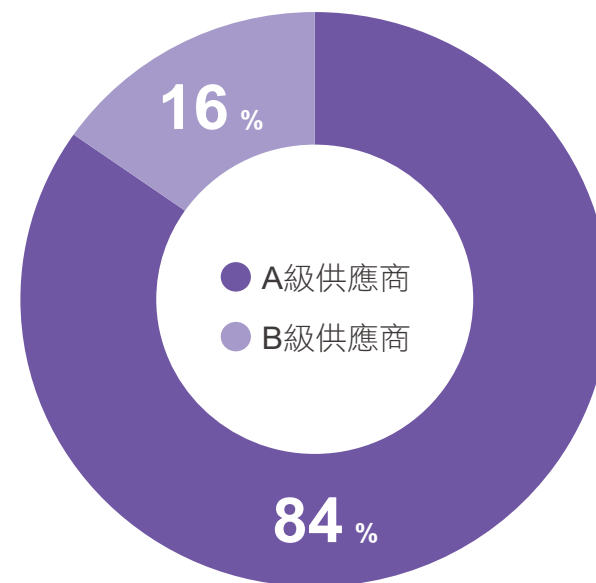
另外針對所有原料供應商，自本年度第二季起修改稽核頻率，由每年稽核進貨評分，修改為每季進行進貨評分，以能即時反應供應商品質及供貨狀況，並給予評價及建議改善。依據評分級數定義 90 分以上為 A 級；80 - 89 分為 B+ 級；70 - 79 分為 B- 級；< 70 分判定為 C 級。若評價結果未達 70 分 (C 級供應商) 將進行輔導改善，或不予採購。進貨評分由採購單位會同品質單位將評核結果記錄於『供應商進貨評分表』中。在 2023 年報導年度，原物料供應商總家數約 183 家，其中第二季進貨評比 C 級 1 家 (0.5%)，已進行輔導改善，第三及第四季均無 C 級供應商。

重點及關鍵原物料供應商年度評比採百分制，評比項目分別為 QPA(Quality Process Audit) 分數占比 50%，季度進貨評分占比 50%。本年度前 20 大供應商及關鍵原物料供應商，總計 31 家，無 C 級供應商。整體評核結果，A 級供應商 26 家 (84%)；B 級供應商 5 家 (16%)。

除了確保供應商品質、交期、價格之外，對於落實環境保護及國際化學品禁用使用規範，供應達興材料化學品之供應商，均須簽署及遵守『化學品管制符合宣告書』、『有害物質保證函』相關規定，以確保本公司使用的化學品，均能符合對環境保護、人員安全、公司永續經營的一貫概念。統計供應商簽署完成率達 100%。

為落實供應商不使用衝突礦產管理要求，針對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原物料供應商，實際進行書面或實地稽核。該項目受稽核供應商完成 100% 未使用衝突礦產保證。

2023 年重點及關鍵原物料供應商評核結果



◎ 供應鏈評核與分級管理措施

- A級(90分)：提高採購量。
- B級(70-89分)：持續合作，追蹤改善。
- C級(<70分)：輔導改善策略合作或不予以合作採購。
- 連續兩年評等為C之供應商，將銷其合格供應商資格。

2.7 產品品質與安全

達興材料依循 ISO 9001:2015 與內部綠色產品有害物質管理辦法，從設計、製造及銷售之產品均遵循相關法則進行產品開發，確保產品品質持續改善以及產品於各生產階段皆符合品質要求與安全標準。

本公司強化內部品質意識，提升品質競爭性。同時嚴格要求供應商須符合對應之準則以符合客戶期待及社會責任，減輕對環境衝擊及生態影響，善盡企業社會環保責任。

產品品質政策 / 策略

政策與行動

所有員工均應有品質觀念，遵循品質政策且主動參與品質活動。不只提供穩定且優質的產品，並有常規定期性或滾動式的品質檢討。任何缺陷，立即進行原因的探討與分析改善。品質的精進，透過政策、程序與實施來達成。

綠色供應鏈管理

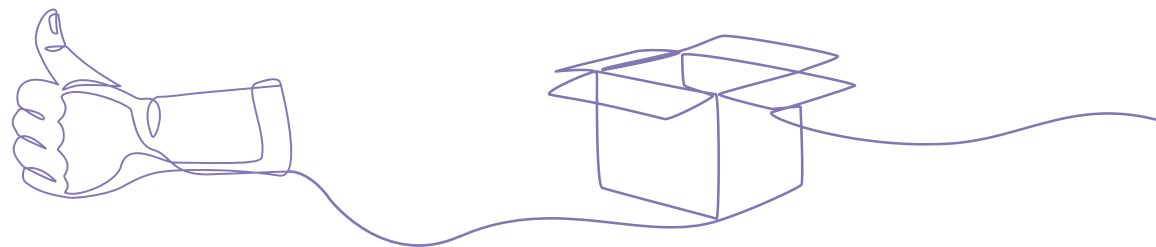
從產品設計、物料採購、產品製造、產品銷售，以及回收的全部過程中，都要求做到整體環境效益的最優化。

綠色設計

倡導無廢棄設計，意即將產品的生命週期延伸到產品使用結束後的回收再利用及處理。將 3R (Reduce, Reuse, Recycle) 直接引入產品開發階段，以消除對環境的負面影響。

綠色生產

對於生產過程，要求對環境無污染或減少污染，取代高毒性原材料並且降低廢棄的數量和毒性。



目標與標的

滿足客戶需求、嚴謹品質管控、符合國際法律規範、遵守安全標準。

中長期目標 (2030 年)

- ◎ 供應商簽署化學品管制符合性宣告書與有害物保證函^{註1}：100 %。
- ◎ 矯正預防措施單結案率^{註2}：> 95 %。
- ◎ 供應商 ECN 簽署同意書完成率：> 95 %。
- ◎ 客戶稽核缺失完成率^{註3}：> 90 %。

短期目標 (2025 年)

- ◎ 供應商簽署化學品管制符合性宣告書與有害物質保證函^{註1}：95 %。
- ◎ 矯正預防措施單結案率^{註2}：> 90 %。
- ◎ 供應商 ECN 簽署同意書完成率：> 90 %。
- ◎ 客戶稽核缺失完成率^{註3}：> 80 %。

2023 年實績成果

- ◎ 供應商簽署化學品管制符合性宣告書與有害物質保證函^{註1}：100 %。
- ◎ 矯正預防措施單結案率^{註2}：93 %。
- ◎ 供應商 ECN 簽署同意書完成率：92 %。
- ◎ 客戶稽核缺失完成率^{註3}：100 %。

※ 註 1：原料料件承認時

※ 註 2：開單一個月內

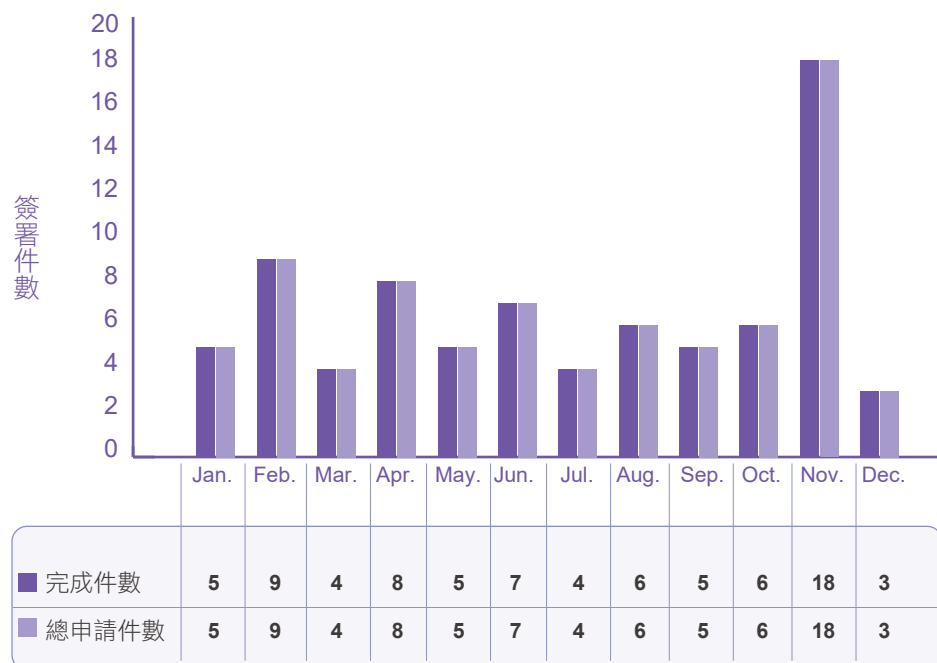
※ 註 3：開單一周內



2.7.1 綠色產品

依據 ISO 9001:2015 與本公司訂定之『綠色產品有害物質管理辦法』，從設計、製造及銷售之產品均依循相關法則進行產品開發，確保產品品質持續改善以及產品於各生產階段皆符合品質要求與安全標準。原料料件承認時需完成供應商化學品管制符合性宣告書與有害物質保證函簽署。在 2023 年報導期間，供應商化學品管制符合性宣告書與有害物質保證函簽署完成率達 100%。

化學品管制符合性宣告書與有害物質保證函簽署完成率

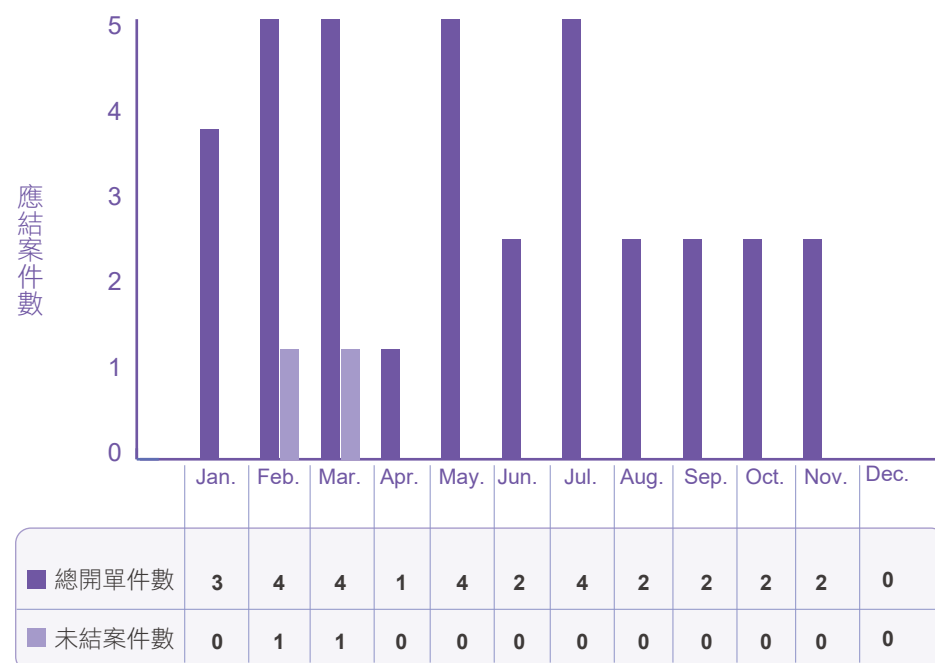


2.7.2 矯正預防措施

矯正預防措施主要是針對不合格產品或其他品質異常的情形，進行調查、分析、追蹤、檢討與預防，避免再發生。經由客訴開立、內外部稽核缺失、廠內異常或不合格原料 / 半成品 / 成品需報廢等發起，開單一個月內需結案。展開矯正預防行動已矯正異常問題，避免異常原因再發生，並預防潛在異常問題發生。確保各單位對於品質管理系統實施之適切性與有效性並且能持續改善。

每年透過兩次管審會檢討各單位品質目標，在 2023 年報導期間，矯正預防措施單結案率 (開單一個月內) 的實績成果為 93 %。

矯正預防措施單結案率

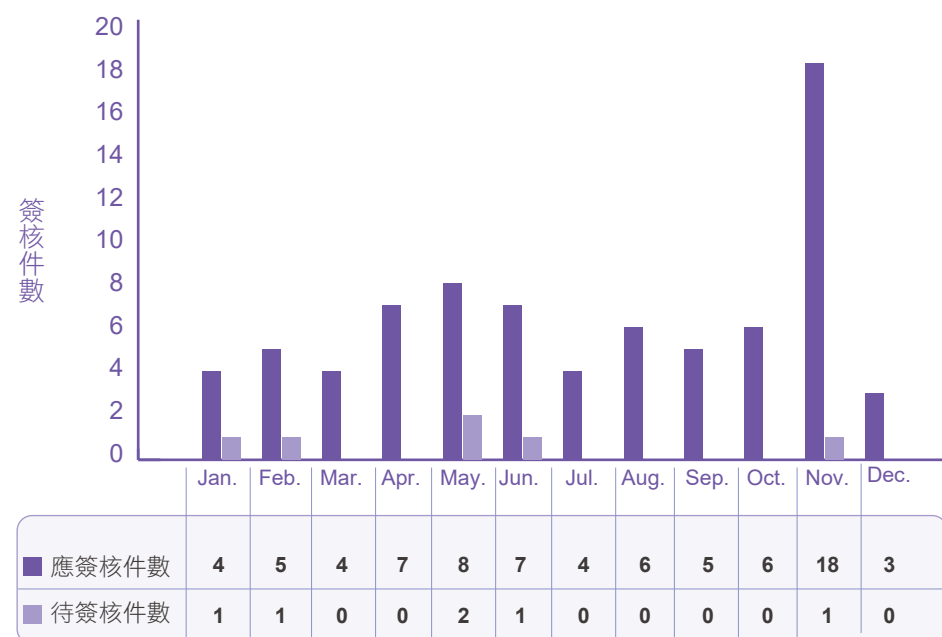


2.7.3 工程變更

工程變更通知（Engineering Change Notice，簡稱 ECN），主要用途為提出變更需求，為記錄或批准產品其設計規格變更的簽署同意書。依照人機料法環原則，任何變更都需進行控管，且被相關單位簽核批准與執行。因此新原料料號建立時，要求供應商提供 ECN 簽署同意書。

在 2023 年報導期間，供應商 ECN 簽署同意書完成率 92%。未來仍持續強化供應商管理，並予以教育訓練。

供應商 ECN 簽核完成率

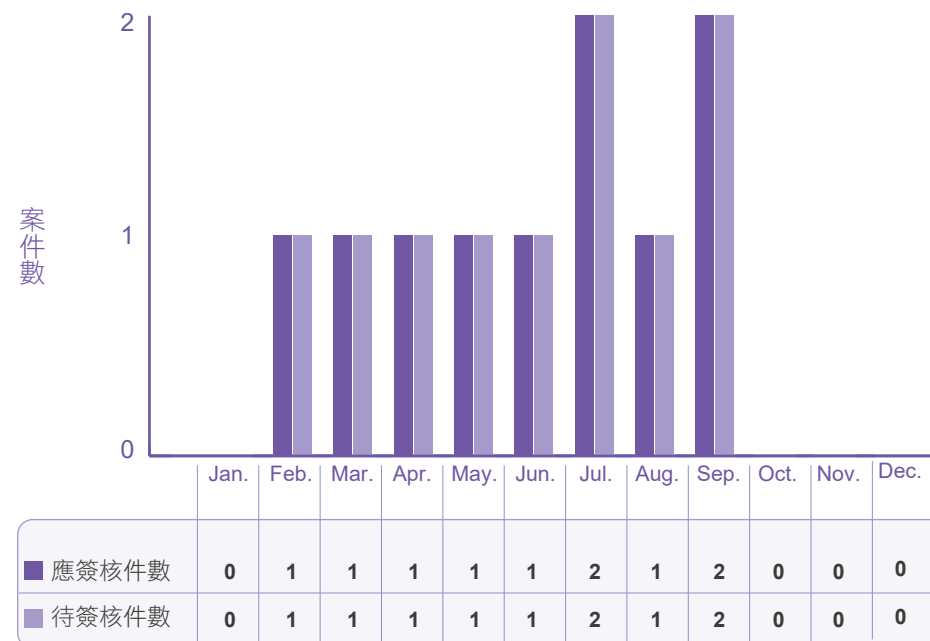


2.7.4 客戶稽核改善

客戶稽核的首要目的在於協助客戶了解達興材料是否能夠提供符合其需求的產品品質，並展現出執行客戶製程技術和管理要求的能力。稽核過程後，依據開立之缺失報告和建議，促進改善措施的實施，藉此進一步提升公司的競爭力。一般而言，小缺失可即時導正。然而，對於系統或設備方面的缺陷，可能需要較長的改進週期和完成時間。

本年度客戶稽核缺失完成率（開單一周內）為 100 %。後續仍精進內部稽核管理作業，提早做好準備，並借助外部稽核回饋，驅動公司整體進步。

客戶稽核缺失完成率



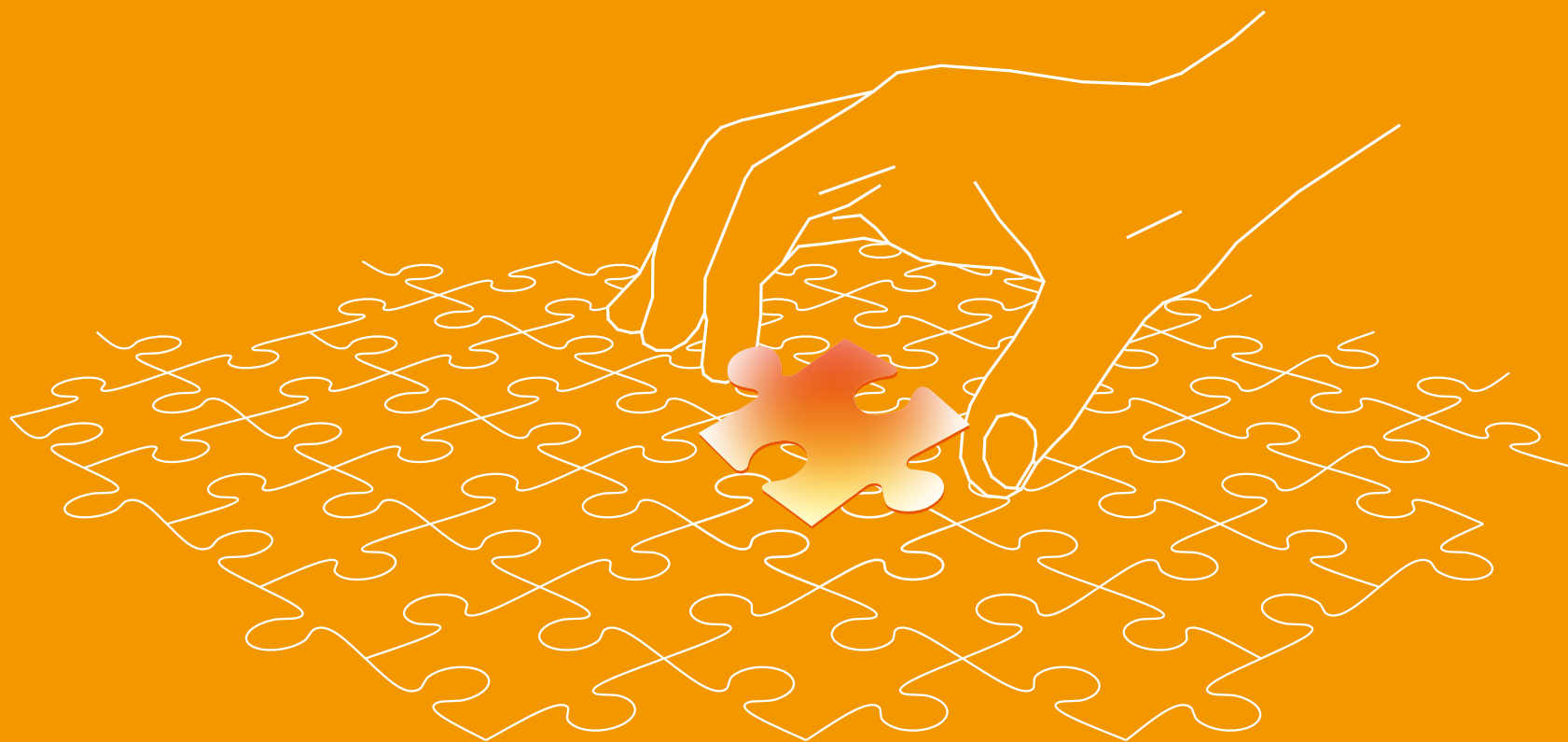
Chapter

03

研發創新

3.1 技術創新

3.2 智財布局



達興材料為專業化學材料研發設計製造公司，致力成為世界頂尖的材料創新者，技術創新是公司永續發展的核心策略，我們不斷投入研發，同時強調智慧財產權的保護，專利申請是保護技術和研發成果的重要手段，包括產品相關的專利布局 and 技術性營業秘密的保護等，有助於提升公司的競爭優勢，同時也保護客戶利益和實現公司的永續經營目標。

自訂主題

管理方針

政策與行動

運用本公司核心技術，開創更多元之技術及新領域新產品，即時掌握市場及技術趨勢，結合研發人才及產品，與世界級主要廠商合作，建立強而有力的合作夥伴關係，提供客戶最有競爭力的產品與服務。

- 積極創新研發，深化核心技術。
- 保護關鍵材料，推動專利布局。
- 建立系統管理，整合智財資源。
- 強化智財意識，控管智財風險。

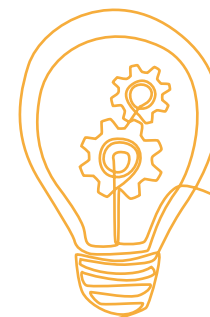
管理評量機制

- TIPS 成員定期檢視管理目標執行狀況。
- 定期檢視研發前智慧財產評估案件。
- 定期確認教育訓練執行計畫。
- 定期檢視新產品開發進度及研發價值^{註 1}。
- 定期追蹤各專案推動與執行情形。
- 量化開發成功之技術與研發成果。
- 所有產品皆符合最新版綠色採購規範，減少對環境衝擊。
- 每年 ESG 永續發展專案會議追蹤目標達成情形。

預防或減緩措施

- TIPS 成員定期檢視管理目標執行狀況。
- 定期檢視研發前智慧財產評估案件。
- 定期確認教育訓練執行計畫。

※ 註 1: 包括上市時間點、成功機會、開發成本、商業效益、技術效益、專利風險



目標與標的

中長期目標 (2030 年)

- ◎ TIPS A 級驗證
 - ▶ 目標：持續通過 TIPS A 級驗證
- ◎ 研發前智慧財產評估達成率^{註 2}
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 專利獲證率
 - ▶ 目標：> 85 %
- ◎ 專利專責人員外部進階訓練
 - ▶ 目標：> 20 (小時 / 人)
- ◎ 內部開設研發人員專利課程
 - ▶ 目標：> 7 門課
- ◎ 研發投資占營收比率
 - ▶ 目標：9.5 %
- ◎ 研發人力占員工比率
 - ▶ 目標：50 %
- ◎ 開發智權管理系統
 - ▶ 目標：利用系統分析資料規劃布局
 - ▶ 目標：匯入歷年資料

短期目標 (2025 年)

- ◎ TIPS A 級驗證
 - ▶ 目標：持續通過 TIPS A 級驗證
- ◎ 研發前智慧財產評估達成率^{註 2}
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 專利獲證率
 - ▶ 目標：> 82 %
- ◎ 專利專責人員外部進階訓練
 - ▶ 目標：> 12 (小時 / 人)
- ◎ 內部開設研發人員專利課程
 - ▶ 目標：> 5 門課
- ◎ 研發投資占營收比率
 - ▶ 目標：9.5 %
- ◎ 研發人力占員工比率
 - ▶ 目標：50 %
- ◎ 開發智權管理系統
 - ▶ 目標：專利申請階段功能上線

2023 年實績成果

- ◎ 持續通過 TIPS A 級驗證^{註 1} ✓ 達標
 - ▶ 目標：通過 TIPS A 級驗證
- ◎ 研發前智慧財產評估達成率^{註 2}：125.6 % ✓ 達標
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 專利獲證率：85.4 % ✓ 達標
 - ▶ 目標：> 80 %
- ◎ 專利專責人員外部進階訓練：26.7 (小時 / 人) ✓ 達標
 - ▶ 目標：> 10 (小時 / 人)
- ◎ 研發人員專利教育訓練：2.2 (小時 / 人) ✓ 達標
 - ▶ 目標：> 2 (小時 / 人)
- ◎ 研發投資占營收比率：11.3 % ✓ 達標
 - ▶ 目標：9.5 %
- ◎ 研發人力占員工比率：50% ✓ 達標
 - ▶ 目標：50 %
- ◎ 開發智權管理系統：開案功能上線 NEW
 - ▶ 目標：此項為新增標的

※ 註 1: 證書有效期限 2025 / 12 / 31

※ 註 2: 任職滿一年研究員

3.1 技術創新

達興材料以紮實的 Fundamental Knowledge，發展多種核心技術，包含光化學、電化學、分子結構設計與模擬、單體與高分子合成與配方、表面化學、分散科學、有機無機材料混成技術、奈米材料開發及半導體所需精密製造與純化技術等，提供半導體與顯示器應用領域最先進及客製化的化學材料。



3.1.1 研發成果

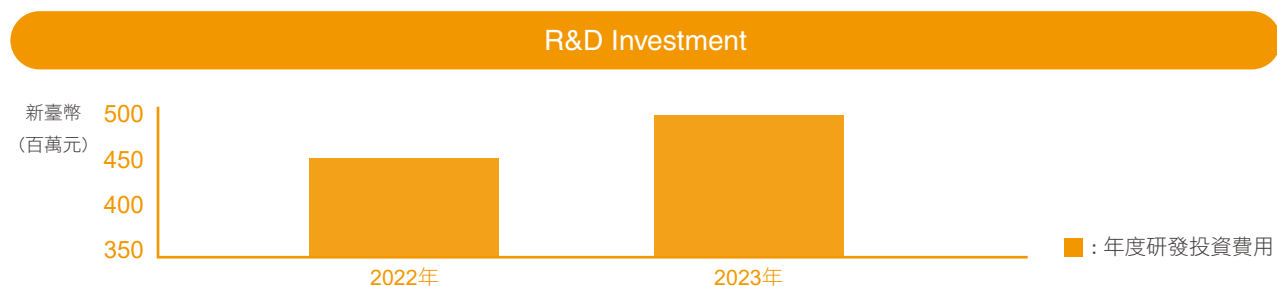
顯示器材料、半導體材料、關鍵原材料是本公司發展的三個主要市場；在 2023 年，達興材料在研發支出達到 4.8 億元，維持高研發投資及高研發人力占比政策，並取得台灣智慧財產管理規範驗證通過證書（Level A, certified by TIPS）。本公司投入開發先進材料及前瞻技術，提前布局未來市場需求。

2023 年研發成果

顯示器材料	◎ Color Filter 製程用低溫光阻
	◎ Array 製程用高解析蝕刻液
	◎ Cell 製程用低溫材料
半導體材料	◎ 晶圓製程用剝離液
	◎ 先進封裝用高解析蝕刻液
	◎ 特殊製程用保護膠材
關鍵原材料	◎ 光阻用高純度高分子

3.1.2 研發投入

達興材料相當重視研究開發，技術創新是達興材料永續發展的核心策略，本公司每年投入接近營收 10% 的研發支出，在 2022 年、2023 年研發支出占比分別為 11.4%、11.3%，厚植研發能量。



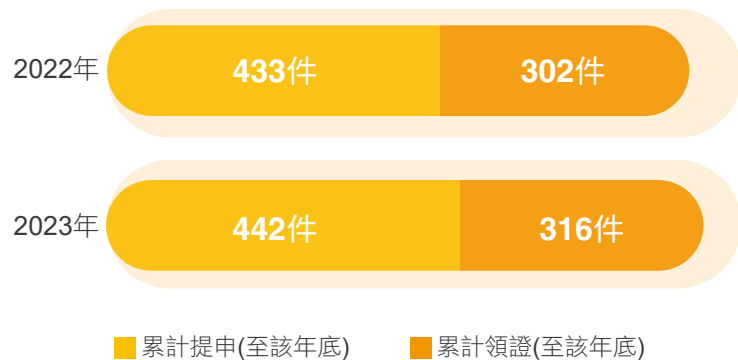
3.1.3 產學研究合作

達興材料透過產學合作專案，鼓勵大學教授專注研究最先進的半導體級特用化學品之製造程序與檢測技術，並提供機會讓有興趣的學生參與，從中獲得實作經驗，進而投入先進半導體特化產業。2023 年，共計 4 所國內大學、5 位教授一同與達興材料展開 4 件產學合作專案。

3.2 智財布局

3.2.1 成果展現

達興材料以自行開發之獨特專利技術，與產品行銷策略相結合，針對研發成果持續進行專利布局，申請及專利獲證數量不斷成長。近年來，除原有顯示器材料繼續推陳出新，亦積極開發半導體製程相關材料，於液晶配向劑、感光樹脂、清洗液等產品進行專利布局。截至 2023 年 12 月底，全球專利申請總數累積 442 件，獲准總數累積 316 件。



3.2.2 管理制度

達興材料導入智慧財產管理制度，已於 2022 年首次通過 TIPS A 級驗證。依智慧財產管理制度，設定管理目標，進行智慧財產權的取得、保護、維護與運用。積極落實智慧財產管理，並於 2023 年再度取得 TIPS A 級驗證。



管理方案



專利

- 取得：內部研發成果經檢索調查，並通過公司內部審查核可，進行專利申請
- 保護：控管外部合作機制，避免非必要揭露
- 維護：定期評估專利維護
- 運用：被侵權的調查及對外授權、轉移



技術性營業秘密

- 取得：內部研發成果經檢索調查，並通過內部公司審查核可保護：設定接觸權限與簽署保密協定
- 維護：資料造冊登記、標示與管制、洩漏風險的評估
- 運用：技術應用與教育訓練



風險管理

- 進行外部專利監控及預防、風險評估與舉發
- 適時向管理階層匯報國內外智慧財產權爭議案件
- 避免新進人員帶入到職前營業秘密
- 避免現有人員不當取得營業秘密

Chapter

04

綠色製造

4.1 氣候行動

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 排放

4.5 資源循環



全球正持續面臨著前所未有的氣候變遷挑戰。根據世界氣象組織（WMO）報告，2023 年全球平均溫度相較工業化前的基線高出約 1.4°C，對比巴黎氣候協議下 1.5°C 全球暖化限制的目標，氣候變遷將是未來全球備受關注的重大議題，特別是在本屆聯合國氣候變遷大會 (COP 28) 召開之際，適逢《巴黎協定》後首次『全球盤點』(GST, Global StockTake)。鑒於國際氣候變遷局勢轉變，包括歐盟碳邊境調整機制 (CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism)、以及國內甫成立的臺灣碳權交易所，更加堅定了達興材料對於永續發展的承諾，響應全球淨零碳排浪潮。為此，我們將溫室氣體排放及能源管理列為重大主題管理。今年度在 ESG 環境面 (Environmental) 章節擴增報導篇幅，側重氣候相關議題，評估再生能源投入，持續公司減碳路徑，與世界共同邁向淨零。

同時，隨著循環經濟成為全球主流，有效管理廢棄物並推動再利用與資源化，不僅為企業帶來潛在的商機與發展，也是應對氣候變遷的重要手段。透過碳管理和循環經濟，我們可以降低環境成本風險、提升企業永續競爭力，符合目標客戶和社會對環境永續發展的期望。

對應 GRI 重大主題：302 能源、305 排放、306 廢棄物

管理方針

政策與行動

基於對氣候變遷及環境保護的重視，達興材料密切注意溫室氣體排放對地球氣候與環境造成的影響，導入 ISO14064 - 1：2018 標準執行溫室氣體盤查，取得外部查驗機構查證聲明，藉由執行溫室氣體排放管理及減量，作為節能減碳、保護地球的實際行動。

- 低碳廠區：每年執行 ISO14064 - 1：2018 組織碳盤查與外部查證，建立碳管理平台，導入產品碳盤查、冷媒 (HFCs) 管理。
- 潔淨能源：廠區建置太陽光電，並採購綠電轉供或綠電憑證等，擴大再生能源使用。
- 能源效率：透過各項節能及改善措施，汰換高耗能設備、公用系統運轉優化、製程改善提升產品之能效，全面提升效率。
- 源頭減量：藉由持續製程持續改善，最適化管理措施減少原物料使用及廢棄物產出。
- 再利用與資源化：落實廢溶劑分類收集，將具有經濟價值廢溶劑回收再利用。

管理評量機制

- 定期執行內外部稽核。
- 每季環安衛委員會暨管理審查會議，基於『規劃 PLAN』、『實施與運作 DO』、『檢查 CHECK』、『管理階層審查 ACTION』的動態循環模式運作，視實際狀況調整管理方針。
- 訂定『年度節能減碳計畫』，每年定期進行績效檢討。
- 每年依 ISO14064-1 管理系統查核溫室氣體排放量與電力使用量。
- 每年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。

預防或減緩措施

- 依『年度節能減碳計畫』，每年定期進行溫室氣體減量績效檢討。若溫室氣體管理或節能成效不如預期，則尋求內外部資源協助，聯繫各相關單位溝通合作，並擴大隔一年度節能減碳計畫之推展，藉此補足當年度減量績效缺口為目標。
- 每年定期檢視廢棄物管理成效，並調整廢棄物減量及資源循環策略。若廢棄物管理成效不如預期，將尋求內外部資源協助，聯繫各相關單位溝通合作。



目標與標的

中長期目標 (2030 年)

◎ 組織溫室氣體盤查與查證^{註 1}

▶ 目標：取得盤查與查證

◎ 碳管理平台升級

▶ 目標：擴增範疇三模組

◎ 完成主要產品碳足跡盤查

▶ 目標：完整產品碳足跡資料庫

◎ 年度節電率

▶ 目標：≥ 12.5 % (累計)

◎ 廢溶劑回收率^{註 2}

▶ 目標：≥ 95 %

◎ 製程清洗溶劑重複利用率

▶ 目標：≥ 96 %

◎ 違反環保法規案件

▶ 目標：0 件

◎ 處理廠實地查訪稽核率 目標：100 %

▶ 取得環安衛管理系統驗證比例 目標：80 %

◎ 再生能源使用比例 ▶ 目標：RE 10 (全公司)
組織溫室氣體減量 ▶ 目標：20 % (既有廠房)

短期目標 (2025 年)

◎ 組織溫室氣體盤查與查證^{註 1}

▶ 目標：取得盤查與查證

◎ 碳管理平台升級

▶ 目標：擴增產品碳足跡

◎ 完成主要產品碳足跡盤查

▶ 目標：4 項產品

◎ 年度節電率

▶ 目標：≥ 1.5 %

◎ 廢溶劑回收率^{註 2}

▶ 目標：≥ 93 %

◎ 製程清洗溶劑重複利用率

▶ 目標：≥ 93 %

◎ 違反環保法規案件

▶ 目標：0 件

◎ 處理廠實地查訪稽核率

▶ 目標：100 %

◎ 再生能源使用比例 ▶ 目標：RE10 (新建廠房)
▶ 目標：RE100 (辦公室)

2023 年實績成果

◎ 持續取得組織溫室氣體盤查與查證^{註 1}

▶ 目標：取得盤查與查證

✓ 達標

◎ 建置碳管理平台：已完成

▶ 目標：建置碳管理平台

✓ 達標

◎ 完成主要產品碳足跡盤查：2 項產品

▶ 目標：2 項產品

✓ 達標

◎ 年度節電率：2.2 %

▶ 目標：≥ 1.0 %

✓ 達標

◎ 廢溶劑回收率^{註 2}：95 %

▶ 目標：≥ 90 %

✓ 達標

◎ 製程清洗溶劑重複利用率：93 %

▶ 目標：≥ 80 %

✓ 達標

◎ 違反環保法規案件：0 件

▶ 目標：此項為新增標的

NEW

◎ 處理廠實地查訪稽核率：100 %

▶ 目標：此項為新增標的

NEW

※ 註 1：ISO14064 - 1 管理系統。

※ 註 2：含物質回收及能源回收。

歷程與成果

首次取得ISO 14001
& OHSAS 18001管理
系統認證。

獲『供應商溫室氣體盤
查與查證示範計畫』頒
獎，成為友達光電綠色
夥伴之成員。

首次取得
ISO14064-1 : 2018
溫室氣體盤查驗證。

通過 ISO 14001 : 2015、
ISO 45001 : 2018
三年重審換證驗證。

2007年08月

首次取得ISO 9001
管理系統認證。

2008年06月

2010年12月

首次取得
ISO14064-1 : 2006
溫室氣體盤查驗證。

2011年01月

2022年06月

獲客戶肯定頒發
『最佳循環經濟夥伴獎』。

2022年08月

2022年11月

獲『中部科學園區管理局』
頒發『年度廢棄物減廢及循環資源績優單位』。

2023年06月

※ 註 1 : ISO 9001、ISO 14001、ISO14064-1、ISO 45001 每年持續進行外部驗證。



ISO 14001 : 2015 環境管理系統



ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體查證



4.1 氣候行動

4.1.1 氣候目標

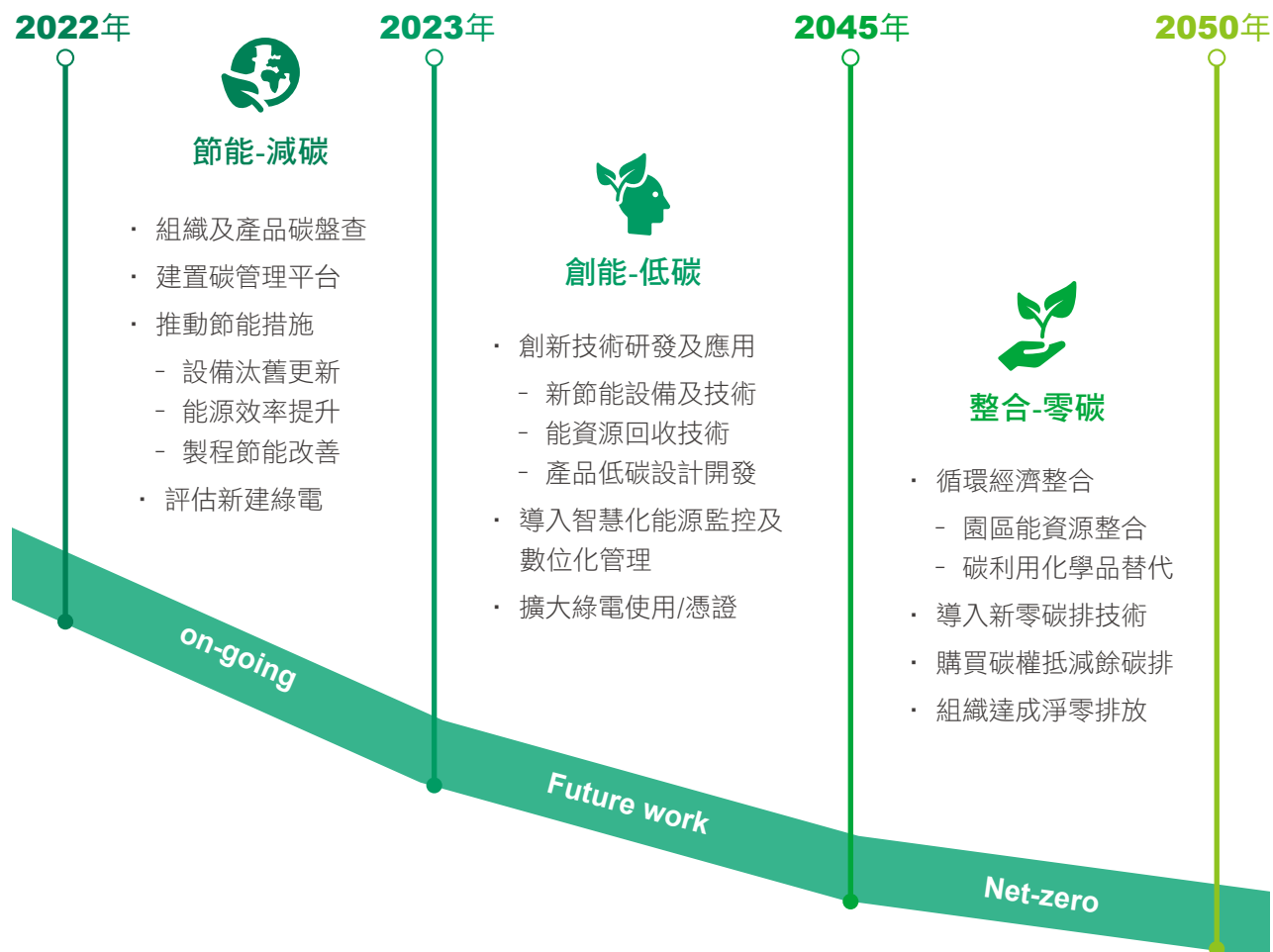
減緩與調適

關鍵攝氏 1.5 度驅動淨零碳排潮流，因應氣候變遷為企業永續經營的關鍵，達興材料支持全球氣候行動，重視氣候變遷議題，擬訂具體可行的淨零碳排路徑藍圖，依情境及推展時程設計綜合型目標。積極導入多元節能方案，推動各項減碳措施，包括潔淨能源（如太陽能）的建置、製程相關節能設備的投資，同時藉由每年溫室氣體盤查及外部查證，定期檢視節能減碳績效，透過不斷創新和改進，強化公司永續及低碳競爭力。

淨零轉型路徑

著眼未來，我們擘劃三階段轉型藍圖，首階段『節能 - 減碳』為主要推動方向，透過溫室氣體盤查與查證、建置碳管理平台、推動節能措施、提升能源效率以及潔淨能源設置與使用，致力於減少碳排放，建構低碳廠區。第二階段『創能 - 低碳』專注研發最新節能技術、智慧化產線、擴大再生能源應用，確保廠區低碳轉型；最後階段以『整合 - 零碳』為目標，整合能資源循環、引進新零碳技術、購買碳權抵銷剩餘排放，實現溫室氣體『淨零排放』。

淨零轉型路徑藍圖



在今年度，我們同時確立短期 (2025 年)、中長期目標 (2030 年) 階段式目標，漸進式實現各項減碳活動，包含每年列管節能措施、投資建置太陽光電、採購市場綠電、引進低碳冷媒等新環保技術等，降低營運產生之碳排。

氣候行動承諾

策略及行動計畫	2030 年中長期目標	2025 年短期目標	2023 年執行成果
 提升能源效率 每年擴展節能措施、選用節能設備、運轉優化提升能源效率	累計節電率 $\geq 12.5\%$ (累計期間 2022 年至 2030 年)	年節電率 $\geq 1.5\%$	- 節電量 256,970 kWh - 年度節電率 2.2%
 使用潔淨能源 投資太陽光電、採購市場綠電，擴大再生能源使用	RE10 (全公司營運據點)	- RE100 (辦公室) - RE 10 (新建廠房)	投資建置太陽光電電廠 137.78kW
 建構低碳廠區 每年通過溫室氣體查證，掌握熱點，引進低碳冷媒，確保廠區低碳轉型	- 所有廠區通過 ISO14064-1 查證 - 溫室氣體減量 20%(既有廠房) - 碳管理平台升級 (擴增範疇三模組) - 建置完整產品碳足跡盤查資料庫。	- 所有廠區通過 ISO14064-1 查證 - 碳管理平台升級 (擴增產品碳足跡) - 完成主要產品碳足跡盤查 (4 項產品)	- 所有廠區通過 ISO14064-1 查證 - 完成內部碳管理平台 - 完成主要產品碳足跡盤查 (2 項產品)

※ 註 1：溫室氣體基準年設定 2022 年。

※ 註 2：RE(Renewable Energy) 表示再生能源比例。

※ 註 3：年節電率 = 節電量 / (總用電量 + 節電量) * 100%。

※ 註 4：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房 (先進製造中心 II - 中港廠半導體材料廠)。

※ 註 5：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

4.1.2 氣候變遷因應

氣候相關財務揭露 (TCFD)

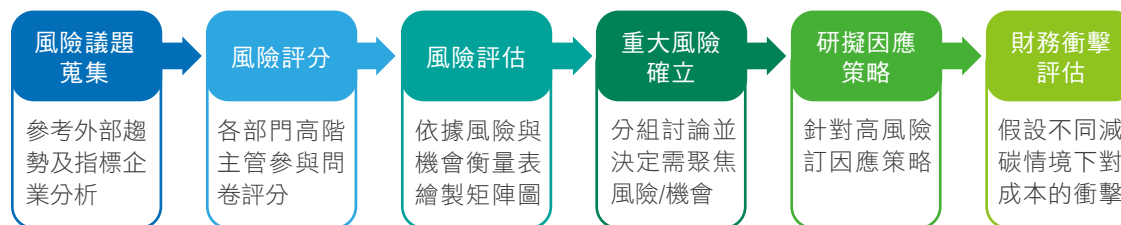
達興材料了解氣候變遷對於公司永續經營的影響與重要性，為能全面性檢視氣候變遷對公司營運造成之影響，導入『氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)』架構，由專業顧問團隊協助建立完整氣候變遷風險與機會鑑別與財務衝擊評估流程，使各項氣候變遷影響能被有效監測、控制及快速因應，積極推動減緩調適作為，降低可能衍生之營運成本，發掘氣候商機為本公司創造永續發展機會。

氣候變遷與機會管理流程

本公司由永續發展委員會公司治理小組統籌，召集相關部門高階主管進行跨部門溝通，參考 TCFD 架構建議之氣候變遷議題，鑑別出各項高風險與機會項目，討論公司可能發展情境，擬定因應策略並計算潛在財務衝擊，制定短中長期管理目標，內部定期召開會議掌握目標達成進度，持續檢討精進以減緩對環境之衝擊，並向董事會報告管理方針及績效。

氣候變遷風險與機會評估鑑別流程如右圖所示，蒐集外界關注氣候議題，包含轉型風險（法規、技術、市場、聲譽）、實體風險（立即性、長期性）、機會（資源效率、產品）等各種潛在可能影響營運成本項目，藉由風險評分、繪製風險矩陣圖、重大風險確立、研擬因應策略、財務衝擊評估，完整依據 TCFD 框架完成風險評估鑑別作業。

氣候風險與機會評估鑑別流程



時間序：

- 短期:1-3年
- 中期:3-10年
- 長期:10年以上

風險與機會衡量量表：

- 財務衝擊(Impact)
- 發生可能性(Likelihood)

氣候情境設定：

- 轉型風險
國際能源總署(IEA)
1.STEPS既定政策情(2.5°C)
2.NZE淨零排放情境(1.5°C)
- 實體風險
臺灣氣候變推估與資訊平台計畫(TCCIP)
(AR6) SSP1-2.6與SSP5-8.5情境

達興材料 氣候相關風險與 機會鑑別與評估

營運風險矩陣圖：

- 高度風險
- 中度風險
- 低度風險

風險與機會類別：

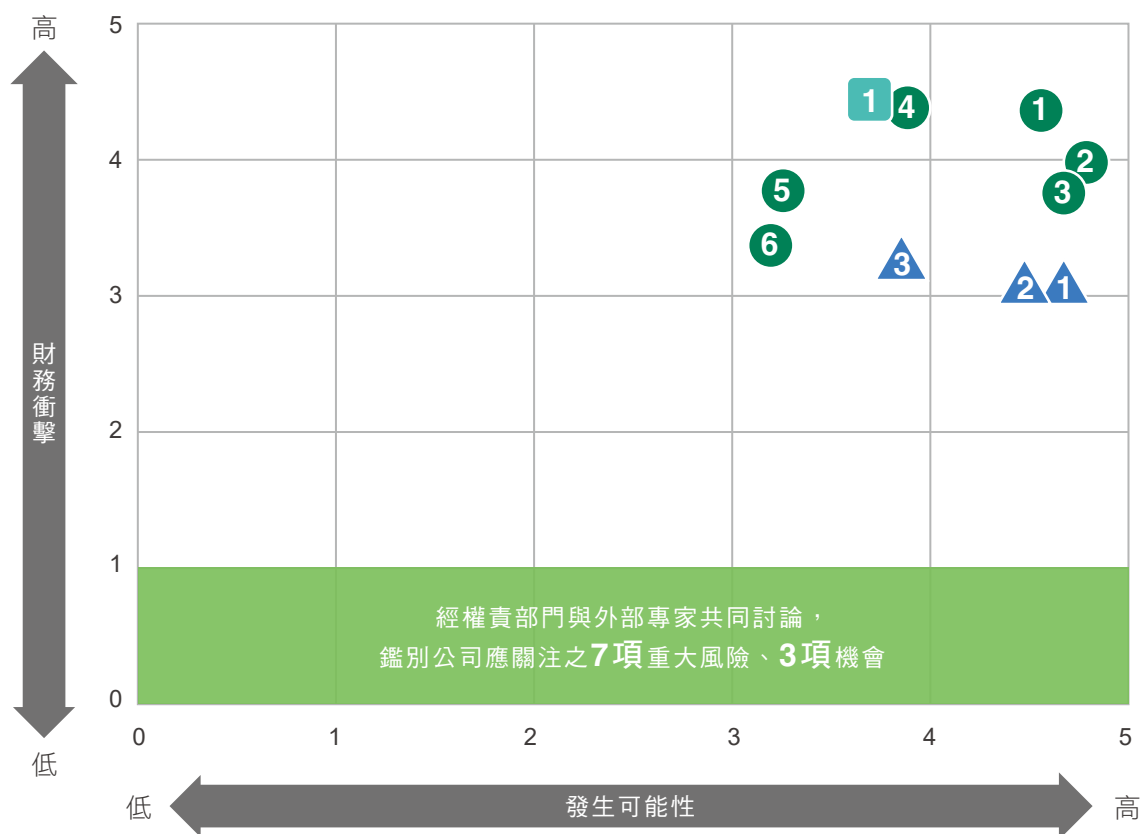
- 轉型風險:法規、技術、市場、聲譽
- 實體風險:立即性、長期性
- 機會:資源效率、能源來源、產品、市場、韌性

重大氣候變遷風險與機會

邀集各部門高階主管自 TCFD 各項氣候變遷議題，依據發生可能性及財務衝擊量完成風險評分，並繪製氣候風險與機會矩陣圖，經與外部專家共同討論，鑑別出本公司需關注之 7 項重大風險與 3 項重大機會，分析潛在財務影響並擬定因應策略。

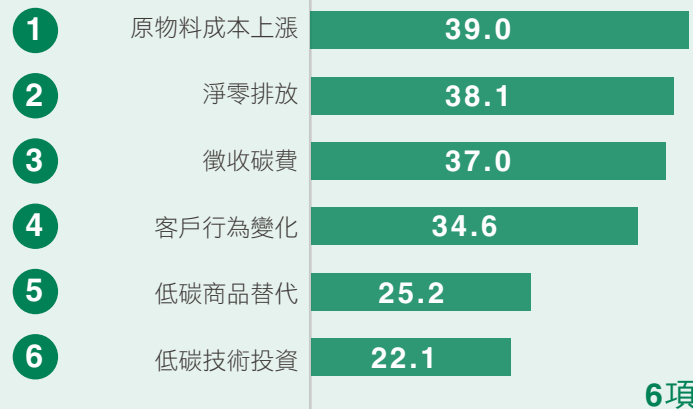
後續將依照 TCFD 框架，量化短中長期可能之財務衝擊，作為本公司擬定風險減緩及擴大機會的策略參考。未來將視營運發展，定期檢討氣候變遷風險及機會鑑別結果。

氣候變遷風險機會評估矩陣圖



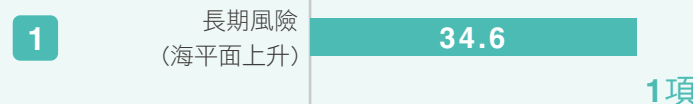
轉型風險

依溫升 2°C 或 1.5°C 情境，面臨低碳轉型產生之法規、技術、市場變化等風險。



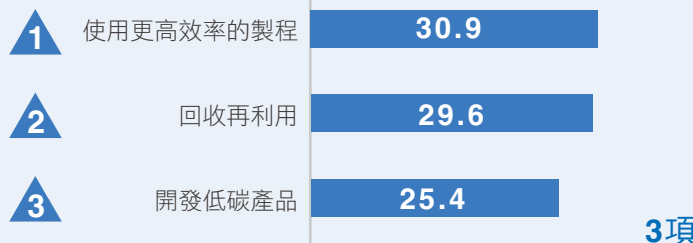
實體風險

立即或長期極端氣候事件可能帶來的財務損失風險。



機會

企業推動減緩與調適可創造的機會。



氣候變遷風險 / 機會財務影響與因應

風險類型	風險類別	高風險議題	潛在財務影響	關鍵因應措施
轉型風險	法規	政府徵收碳費	我國碳定價之排碳成本	- 每年依據 ISO14064-1 溫室氣體盤查與通過第三方查證 - 自主開發碳管理平台，整合各部門碳盤查與節能減碳工作
	法規	淨零排放	- 投資綠電設備之資本支出 - 外購綠電增加營運成本	- 投資新建太陽光電發電系統（自發自用），降低台電用量及碳排放量 - 採購市場綠電（轉供或憑證），取得足額綠電憑證抵扣範疇 2 排放量
	技術	低碳技術投資	- 耗能設備汰換之資本支出 - 節能措施增加營運成本	推動節能措施列管（耗能設備汰換、設備改善及管理精進）
	技術	低碳產品替代	- 低碳永續產品之研發成本 - 使用低碳材料之研發成本	- 投入研發資源，開發提升客戶產品能效並降低碳含量之低碳產品 - 投入研發資源，開發使用低碳材料或可降低製程能耗之低碳產品
	市場	客戶行為變化	- 參與氣候倡議增加營運成本 - 碳足跡查證增加營運成本	- 參加 CDP 氣候問卷評比 - 逐步建置產品碳足跡資料庫
	市場	原料成本上漲	- 進口碳稅影響原料成本 - 電價上漲影響原料成本	導入原料碳足跡管理，評估改採購低碳材料之可行性
實體風險	長期	海平面上升	淹水造成生產或供應鏈中斷	- 投保相關災害保險 - 評估生產區域即時彈性調度機制
機會	市場	開發低碳產品	滿足客戶需求，增加營收	開發可降低客戶產品碳含量之低碳產品，打進低碳供應鏈市場
	資源效率	使用高效率製程	降低用電，減少營運成本	推動節能節電措施，減少電費上漲、未來碳費徵收帶來之成本衝擊
	資源效率	回收再利用	- 資源循環，減少營運成本 - 副產物資源化，增加營收	- 推動廢溶劑回收再利用，減少新液領用及委外焚化處理成本 - 推動聚醯亞胺及製程副產物資源化，轉售客戶創造經濟效益

4.2 溫室氣體管理

4.2.1 建構低碳廠區

低碳化策略

達興材料積極推動節能減碳，透過能源效率提升、使用潔淨能源、導入低碳設備等策略，全面減少碳排放。以 2022 年為基準年度（所有廠區溫室氣體排放量 7,341 公噸 CO₂e），訂定 2030 年組織溫室氣體減量 20% 為中長期目標，回應各相關利害關係人期待。

鑑於本公司業務及營運計劃持續擴展，新建廠房將使整體用電和碳排放顯著上升，對節能減碳績效及各階段目標的達成構成衝擊。為此，透過設計綜合型的減碳及綠能目標，將既有廠區納入減碳目標的計算範疇。同時，對於新建廠房，規劃導入 10% 綠電使用或是選擇購買節能設備等方式，確保新建廠房實現低碳轉型。

建構低碳廠區	導入潔淨能源	提升能源效率
- 每年溫室氣體盤查與查證 - 推動碳管理平台 / 產品碳盤查 - F-gas 減量（冷媒 HFCs 管理） - 廠區運機具電動化 - 設置充電設備	- 新建太陽光電自發自用 - 採購綠電轉供或綠電憑證 2025 年 RE100（辦公室） 2030 年 RE10（所有廠區）	- 耗能設備汰換更新 - 公用系統運轉優化 - 生產設備能效提升 - 生產製程優化節能



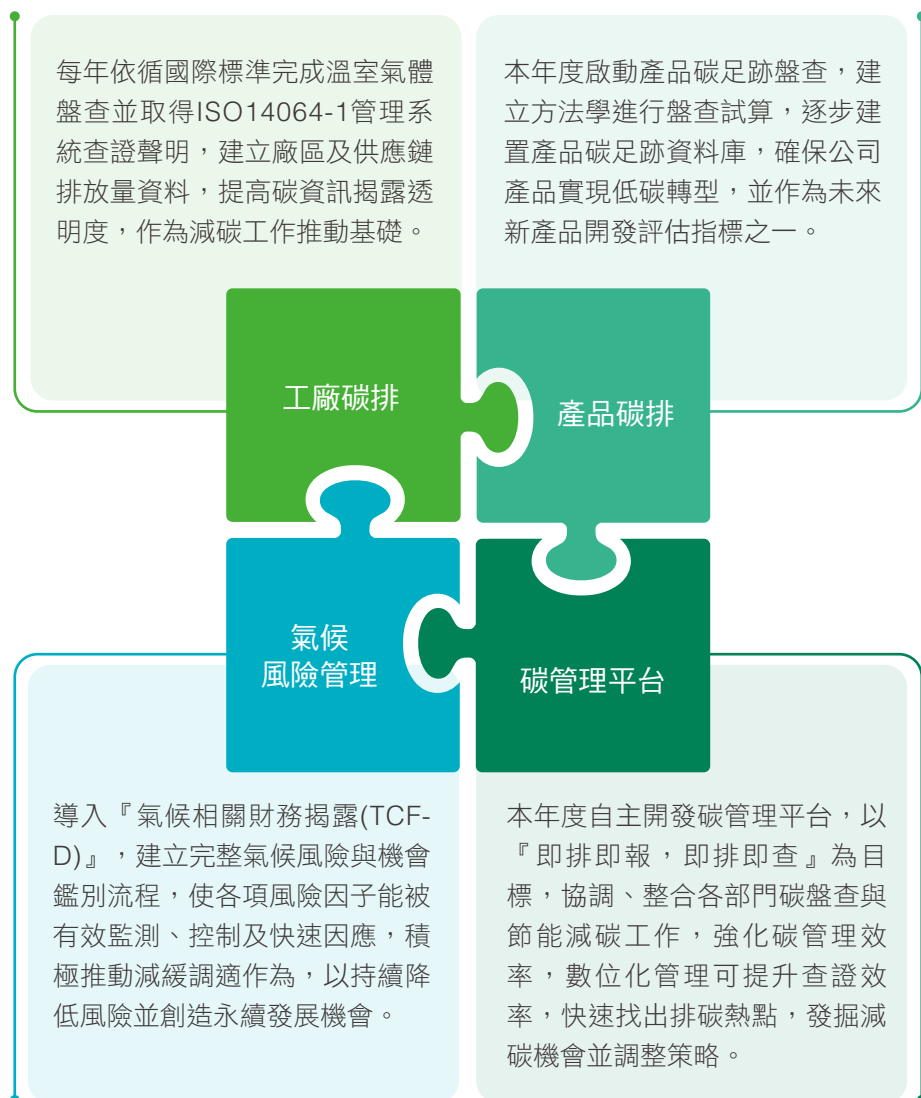
※ 註 1：溫室氣體基準年設定為 2022 年。

※ 註 2：RE(Renewable Energy) 表示再生能源比例。

※ 註 3：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房（先進製造中心 II - 中港半導體材料廠）。

※ 註 4：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

為確保符合減碳路徑，透過各個面向推動碳排管理方針。



碳管理平台建置

達興材料致力於推動環保與永續發展，為確保公司符合減碳路徑，2023 年自主開發碳管理平台，目的在協調、整合各部門碳盤查活動與節能減碳專案，以提高作業效率，實現淨零碳排藍圖。

1. 即排即報，即排即查：

將原本每年一次盤查工作，縮短至每月或產生碳排放數據時即時記錄與報告，藉由各部門間之協同合作完成每月碳盤查活動，並加入審核及主管覆核機制，同步完成盤查數據之查證，強化碳資料之管理。

2. 縮短查證時程，提升查驗效率：

內建碳排係數資料庫，藉由系統自動計算排放量，快速產出符合 ISO14064-1 管理系統之排放清冊，大幅縮短年度盤查計畫所需時間，以因應主管機關之碳揭露時程要求。且數據及佐證雲端儲存可供查詢，提供內部及查證機構更迅速、精確的完成查證工作。

3. 視覺化儀表板，掌握排碳熱點

每月碳排放量報表及排放清冊圖像化，讓管理單位可快速判讀碳排現況，掌握廠區碳排變化，找出碳排熱點及減碳機會，有助於即時調整減碳策略，有效提升減碳效益。

4. 強化內部協作，建立淨零文化

藉由各部門每月參與碳盤查與平台提報活動，提升公司內部對碳盤查與節能減碳認知，期能內化低碳設計於未來產品開發，透過不斷創新與精進，創造減碳機會，碳管理平台將可做為未來公司內部碳定價推動之基礎。

達興材料碳管理平台功能

每月提報碳資訊

- 既有排放源使用量
- 新增排放源建檔



線上填報

即排即查

- 簽核機制，即時查證
- 線上保存佐證資料



簽核查證

組織碳盤查
ISO14064



可視報表

視覺化管理

- 排放清冊與月報表
- 碳排放量儀錶板



碳排運算

系統自動運算

- 自動計算碳排放量
- 內建碳係數資料庫

ERP
系統

差旅
系統

施工
系統

廢液
系統

未來目標

- 產品碳足跡模組
- 範疇三碳排模組

溫室氣體盤查與揭露

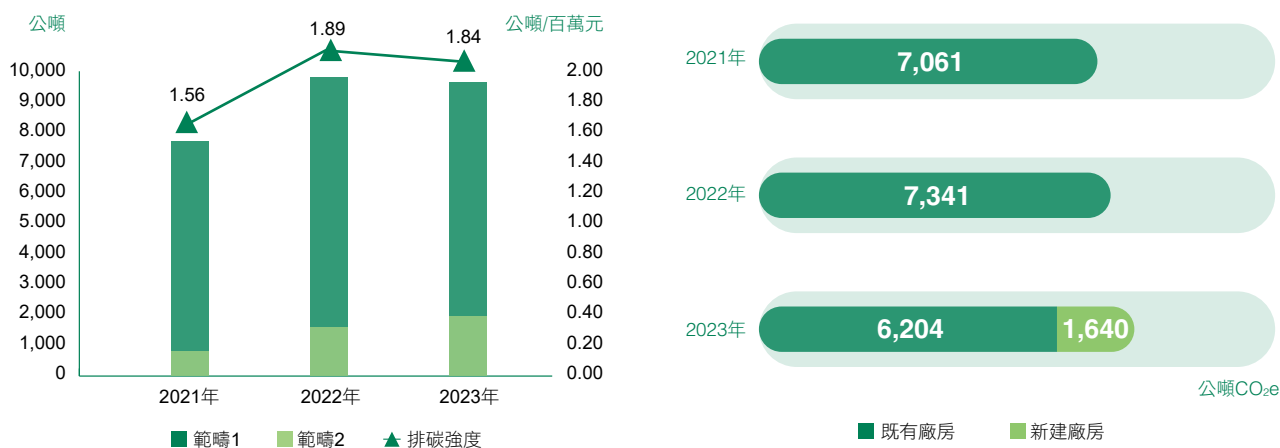
自 2022 年起，達興材料依據『The Greenhouse Gas Protocol』、『ISO14064-1:2018』等溫室氣體盤查標準，採營運控制權法對於各生產廠區管理或實際營運控制下之設施，盤查前一年度溫室氣體排放量，並取得第三方驗證機構之查證聲明，完整掌握各廠區排放量及上下游價值鏈的間接排放，以此基礎持續精進溫室氣體管理及減碳行動。2023 年首度運用碳管理平台，依循 ISO14064-1:2018 管理系統框架完成 2023 年排放量盤查，並於 2024 年 6 月通過外部查證。

2023 年所有廠區溫室氣體總排放量為 7,843.88 公噸 CO₂e，較 2022 年增長，主要因新建廠房（先進製造中心 II - 中港半導體材料廠）正式啟用，廠房公用系統啟用（大型冰水主機冷媒填充）及新產線運轉（用電提升）所致。若排除新建廠房之變動因素，2023 年既有廠房在用電量及排碳量皆已呈現下降趨勢，顯示節能減碳措施已具成效。



項目	2021 年		2022 年		2023 年	
範疇 1：直接溫室氣體排放 （公噸 CO ₂ e）	702.01	10%	1,448.33	20%	1,707.89	22%
範疇 2：能源間接溫室氣體排放 （公噸 CO ₂ e）	6,358.80	90%	5,892.61	80%	6,135.99	78%
總排放量（公噸 CO ₂ e）	7,060.81	100%	7,340.94	100%	7,843.88	100%
營業收入（百萬元）	4,513		3,889		4,264	
溫室氣體排放密集度 （公噸 CO ₂ e/ 百萬元）	1.56		1.89		1.84	

※ 註 1：數據為所有廠區（中科廠與中港廠）之總和。

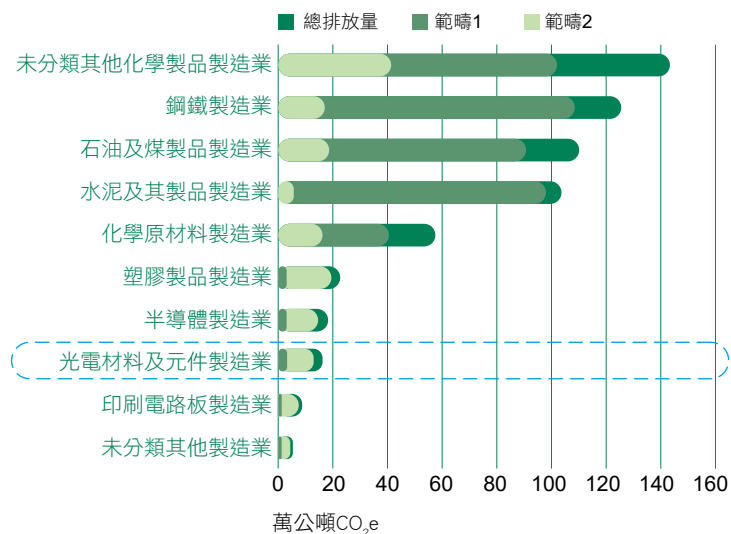


※ 註 1：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房（先進製造中心 II - 中港半導體材料廠）。

※ 註 2：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

引領低碳永續發展

達興材料所有廠區產線使用能源皆為電力，未使用任何化石燃料，廠內運輸機具亦採用電動機具為主，因此各廠區排放量（範疇一與範疇二）相對低，與國內『光電材料及元件製造業』2022 年依法申報的溫室氣體年平均排放約 166,698 公噸 CO₂e 相比較，所有廠區排放量約僅為行業別均值的 3% 年排放量，亦遠低於環境部列管應盤查登錄之排放源（範疇一與範疇二排放量達 25,000 公噸）的門檻，對環境實質影響較低，且相對同業面臨的碳排放管制強度及財務衝擊風險，在氣候風險管理上已具備競爭優勢。



※ 註 1：環境部事業溫室氣體排放量資訊平台資料統計 (2022 年依法申報各廠依行業別統計的平均值)

※ 註 2：總排放量：範疇 1 與範疇 2 總和

※ 註 3：範疇 1 (直接排放量)：組織所擁有或控制的設施之直接排放，包含固定、移動、製程、逸散

※ 註 4：範疇 2 (能源間接排放量)：指來自於外購電力、熱或蒸汽之能源利用間接排放

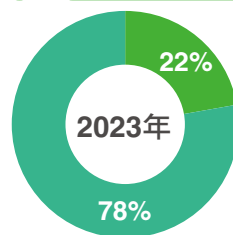
碳排熱點與關鍵戰略

依據 2023 年度所有廠區溫室氣體盤查結果，最大碳排熱點為自用外購電力之間接排放（範疇二），碳排占比達 78%。為此，本公司除透過節能措施推動，減少廠區多餘能耗降低碳排放。也同時導入潔淨能源使用，包含投資建置太陽光電系統（自發自用）、綠電市場採購等方式，取得再生能源憑證抵扣排碳量，實現訂定之減碳路徑及目標。

此外，直接排放（範疇一）占比近 22%，主要來自 2023 年新購公用系統及製程冷卻設備、冷藏冷凍設備保養維修填充冷媒 (HFCs) 產生的逸散排放，前述排放源同樣為主要碳排熱點之一。參考 COP28 會議（全球冷媒減量承諾）及歐美 HFCs 管制作法，訂定廠內選用冷媒之 GWP 上限，透過選用 GWP ≤ 1,500 低碳冷媒，降低新購設備或維修填充時之 HFCs 排放量。

2023 年碳排放量（所有廠區合計）7,844 公噸 CO₂e

1 範疇1 直接排放



2 範疇2 用電碳排

冷媒設備	18%
冷媒填充	3%
化糞池甲烷	0.5%
公務車汽油	<0.5%
柴油堆高機	<0.5%
空污防制設備	<0.5%
CO ₂ 滅火器	<0.5%

1 低碳冷媒

選用低碳冷媒



年度	新購設備
2025	GWP ≤ 1,500 (相對CO ₂ 之暖化倍數)

更換1公斤冷媒→減碳 3公噸 CO₂e
(以R404A冷媒為基準)

2 節能減碳



列管 節能措施

年度	年度節電率
2023	≥ 1%
2024	≥ 1.5%
2030	累積 ≥ 12.5% (2022-2030年)

導入 潔淨能源

方案	綠電取得
自建	中港廠新建太陽光電
採購	市場綠電 (轉供/憑證)

節省1度電→減碳 0.494公斤CO₂e (以2023年電力排碳係數為基準)

價值鏈排放管理

上下游價值鏈溫室氣體管理是企業減排的關鍵，本公司將範疇三納入盤查，藉此得以鑑別價值鏈中排放最為密集的活動。

在 2023 年報導期間，與本公司營運相關之上下游價值鏈碳排放量（範疇三），依循 ISO14064-1:2018 管理系統標準建立顯著間接排放鑑別準則，本年度共篩選 7 項間接排放源納入盤查清冊，包含 4 項運輸及 3 項上游間接排放源之量化，總計為 14,174.836 公噸 CO₂e，符合金管會 IFRS 國際財務報導準則準則及相關利害關係人等要求，並取得第三方查驗機構查證聲明，持續精進價值鏈溫室氣體排放管理。

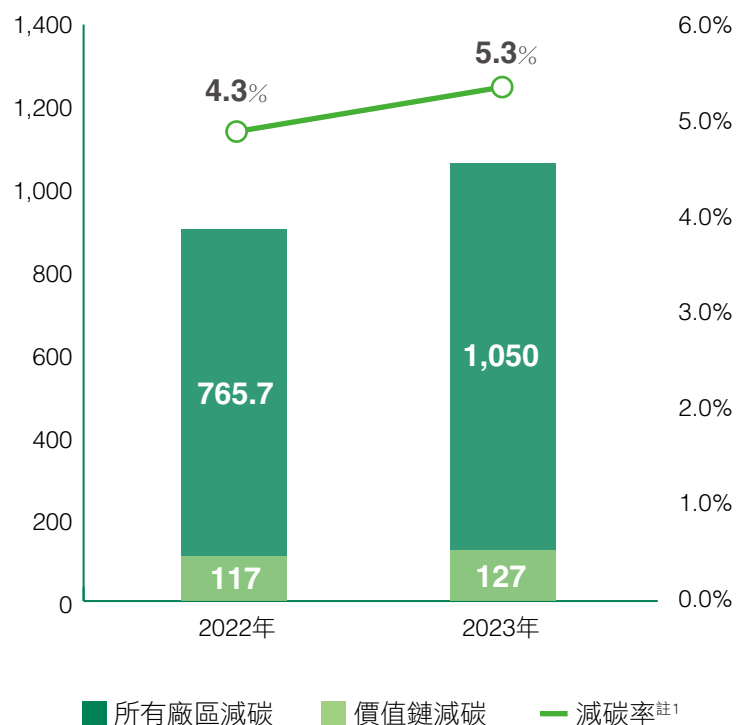
排放源	排放量 (單位：公噸 CO ₂ e)	活動數據來源
上游原料運輸	124.210	計算生產製程主要原料，從供應商實際出貨地點至所有廠區間運輸車輛產生的溫室氣體排放。
下游產品運輸	54.163	計算本公司出貨產品，從生產廠區至客戶間運輸車輛產生的溫室氣體排放。
員工差旅	37.453	計算員工通過差旅系統移動的溫室氣體排放量，涵蓋高鐵、自用車、計程車等交通工具。
廢棄物清運	13.672	計算所有廠區產出之廢棄物委外清運至處理廠產生的溫室氣體排放。
採購之原物料	12,473.001	計算採購前 40 大主要原料及自來水，在其生命週期產生之排放量 (以環境部公告碳足跡資料庫為選取基準)
廢棄物處理	258.882	計算所有廠區產出之廢水 / 廢棄物處理產生的溫室氣體排放，包含焚化處理、溶劑回收、物理 / 洗淨處理、廢水委外處理、廢水納管處理。
能資源開採相關 (非範疇 1&2)	1,213.455	計算本公司耗用的能資源量，包含柴油、汽油、電力，以環境部公告之能資源搖籃至大門係數換算相關排放量。
範疇 3 合計	14,174.836	上下游價值鏈溫室氣體排放量

打造整體價值鏈綠色績效

彙整 2023 年度溫室氣體減量成果，在生產廠區實施了 12 項節能措施，溫室氣體減量約為 127 公噸 CO₂e。此外，在供應鏈資源循環、副產品資源化以及廢溶劑回收再利用（含能源回收）等各面向，對上下游供應鏈產生了 1,050 公噸 CO₂e 的減碳效益。整體而言，本年度在低碳廠區之建構，使得整個價值鏈溫室氣體排放減少 1,177 公噸 CO₂e，相較於溫室氣體排放總量，減碳比率約 5.3%，與 2022 年減碳比率約 4.4% 相比，減碳比率亦逐年提升，具體實踐達興材料的氣候策略與行動。

減碳量
(公噸CO₂e)

總減碳率(%)



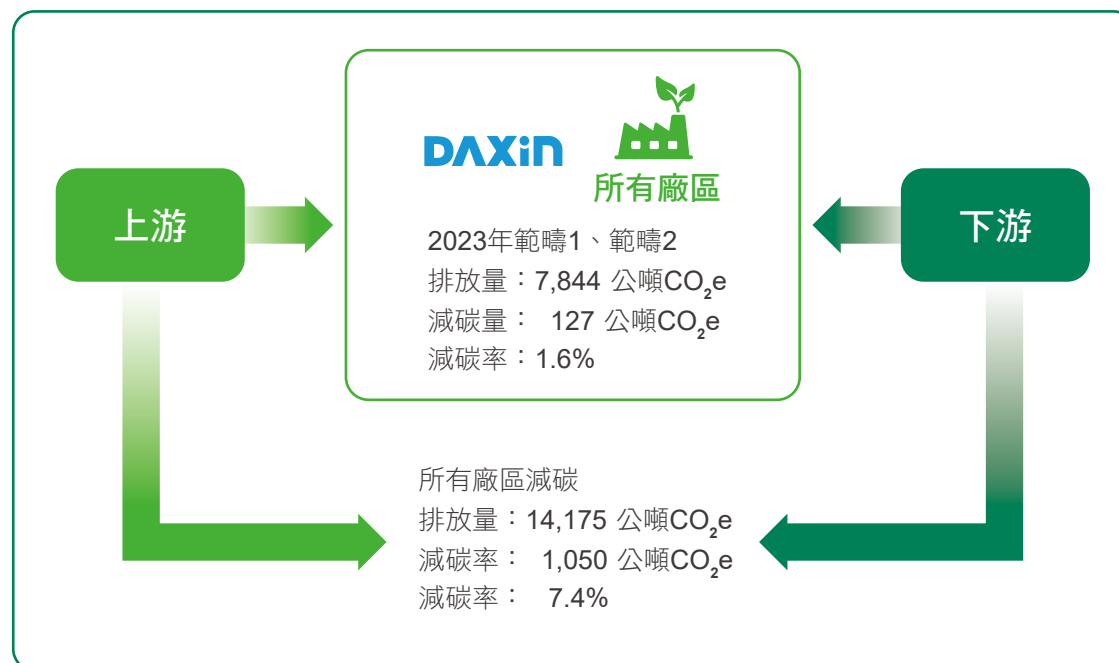
整體綠色價值鏈減碳效益

2023年範疇1、範疇2、範疇3之總合

排放量：22,019公噸CO₂e

減碳量：1,177公噸CO₂e

減碳率^{註1}：5.3%



※ 註 1：減碳率 = 【各項減碳措施年度總減碳量／整體價值鏈年度總排放量（範疇 1+ 範疇 2+ 範疇 3）】

※ 註 2：所有廠區為達興材料中科廠區、中港廠區等全公司營運據點。

整體價值鏈綠色績效

溫室氣體	排放源	行動方案	減碳策略	減碳效益
範疇 1	冷媒 (HFCs)	推動低碳冷媒規範	選用低碳 (GWP) 冷媒，降低設備新購或填充產生之排放量。	參照廠區使用冷媒種類現況，預估可減少約 2/3 冷媒排放量。
		年度節能措施列管	透過耗能設備汰換、設備改善及管理精進，降低能耗及排放量。	2023 年共列管 12 項，共節省 256,970 度電，減碳約 127 公噸 CO ₂ e。
範疇 2	外購電力	投資新建太陽光電系統 (自發自用)	廠房屋頂設置太陽光電設備，採自發自用，使用綠電取得憑證，同時降低灰電用量及排放量。	投資新建 137.78kW 之太陽光電，2024 年 5 月正式併聯運轉。 預估每年發電量約 18 萬度，約 90 公噸 CO ₂ e/ 年之減碳效益。
		綠電採購計畫 (綠電轉供或憑證)	透過簽訂綠電購售電契約 (PPA) 或採購再生能源憑證，取得足額綠電抵扣範疇 2 排放量	2025 年辦公室 RE100、2030 年全公司 RE10 為綠電使用目標。
範疇 3	廢棄物處理	所有廠區廢溶劑委外回收再利用	廢溶劑委外處理為工業級溶劑供他廠使用 (減少新料採購量)，或作為輔助燃料 (減少燃料量)，降低整體供應鏈之碳排放量	2023 年廢溶劑回收比例達 95%，對整體供應鏈創造 859 公噸 CO ₂ e/ 年之減碳效益。
		聚醯亞胺資源循環利用專案	與客戶端合作，達興材料純化後之再生液回客戶端製程循環再使用，大幅減少廢棄物處理、客戶購買新料衍生之碳排放量。	2021 - 2023 年對整體供應鏈共減少 233.6 公噸 CO ₂ e，平均年減碳效益達 78 公噸 CO ₂ e。
		製程副產物資源化轉製產品銷售	蒸餾資源化轉化為高純度醋酸產品 (減少廢棄物處理)，供他廠使用 (減少新料採購量)，降低整體供應鏈之碳排放量。	2023 年製程副產物資源化共 47 噸，對整體供應鏈共減少 113 公噸 CO ₂ e。

4.2.2 使用潔淨能源

綠電策略布局

潔淨能源與節能結合，兩者相輔相成，才能最有效率達成溫室氣體減量。本公司分三個階段漸進式布局綠電策略。

首階段配合政府機關推動綠電政策，2020 年設置裝置容量 429.18 kW 之太陽光電發電系統，以滿足法規要求。

因應淨零碳排趨勢，擴大再生能源使用，2023 年投資新建裝置容量 137.78 kW 太陽光電發電系統，採自發自用取得再生能源憑證，2024 年下半年正式併聯運轉使用綠電。

配合內部訂定之減碳路徑藍圖，除評估節能措施搭配新建太陽光電系統之減碳量，不足之缺口則規劃採購市場綠電進行抵扣，確保履行 2030 年組織溫室氣體減量 20% 之目標。



太陽光電建置

達興材料於 2020 年響應政府機關推動綠電政策，在本公司中港廠既有廠房設置裝置容量 429.18kW 太陽能發電系統。在 2023 年度報導期間，實際發電 56 萬度。

本年度另投資約 700 萬元，建置中港廠新建廠房屋頂型太陽能發電系統，總裝置容量達 137.78 kW，2024 年 5 月正式併聯運轉，年平均發電約 18 萬度，採自發自用取得再生能源憑證，預估每年產生約 90 公噸減碳效益。



中港廠既有廠房 -
屋頂型太陽能發電系統

2021 年 1 月設置完成

429.18kW
(發電量 56 萬度 / 年)



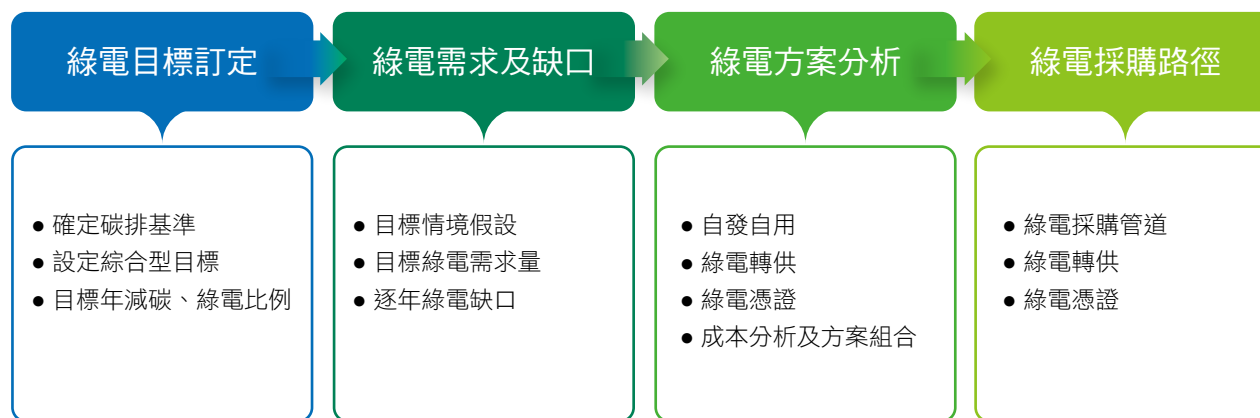
中港廠新建廠房 -
屋頂型太陽能發電系統

2024 年 5 月併聯運轉

137.78 kW
(預估發電量 18 萬度 / 年)

綠電採購評估

達興材料以 2030 年組織溫室氣體減量 20% 為目標，預計擴大再生能源使用來降低用電產生之碳排放。綠電使用採雙軌並進，規劃廠區可用空間建置自發自用之太陽光電系統，剩餘綠電缺口將採購綠電轉供或憑證補足，依此設定『綠電目標訂定』、『綠電需求及缺口』、『綠電方案分析』及『綠電採購路徑』等四個階段進行綠電採購評估，以 2025 年辦公室使用 100% 綠電 (RE100)、2030 年全公司使用 10% 綠電 (RE10) 為目標邁進。



目標情境綠電需求及缺口

規劃情境	既有廠房 ^{註 2}	新建廠房 ^{註 1}	辦公室
減碳及綠電目標	2030 年減碳 20% 2030 年綠電 10%	2025 年綠電 10%	2025 年綠電 100%
範疇	未含新建廠房 ^{註 1} 之所有營運據點	中港廠半導體材料廠房	中科廠營運總部 (辦公室)
綠電需求	約 114 萬度 / 年	約 20 - 53 萬度 / 年	約 28 萬度 / 年
綠電抵扣	中港廠太陽光電系統 (2030 年約 17 萬度) ^{註 3}	---	中港廠太陽光電系統 (2025 年約 18 萬度) ^{註 3}
綠電缺口	約 97 萬度 / 年	約 20 - 53 萬度 / 年	約 10 萬度 / 年

※ 註 1：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房 (先進製造中心 II - 中港半導體材料廠)。

※ 註 2：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

※ 註 3：中港廠新建太陽光電系統設計發電量約 18 萬度 / 年，2024 年併聯運轉，考慮發電年衰減率 1% / 年，估算 2030 年發電量約減少至 17 萬度 / 年。

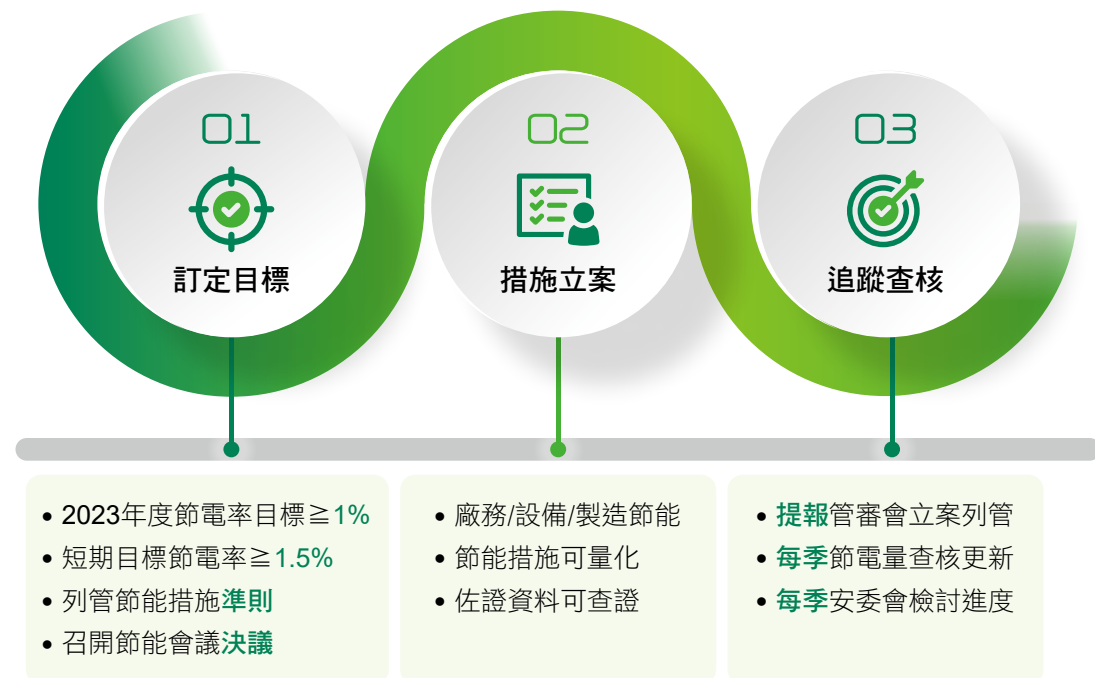
4.3 能源管理

策略與目標

能源消耗會產生碳排放，造成環境衝擊，如何有效率的使用能源為減緩氣候變遷之關鍵。達興材料為減少能源浪費，訂定廠區節能目標，推展多元節能計畫，如採取使用節能設備、製程優化或管理精進策略等，提升能源使用效率，同步有效降低溫室氣體排放。

本公司為能協調並整合各部門提出有效的節能措施，擬訂節能措施列管準則及追蹤查核機制，召開節能會議確認方案有效性、定期查核檢討節電績效，並每季於環境管理系統審查會會議進行例行報告，視實際狀況調整管理方針，以確保朝向淨零轉型路徑邁進。

達興材料 2023 年能源管理目標為年度節電率 $\geq 1\%$ ，參考近年節能措施實績及標竿企業目標，未來提升節能目標設定標準，包含承諾年度節電率提升至 $\geq 1.5\%$ 、2030 年累計節電率 $\geq 12.5\%$ (2022 - 2030 年期間)，展現本公司對節能減碳的堅定承諾，並履行企業社會責任與永續經營的使命。



報導年度	節電目標	用電量 (kWh)	節電量 (kWh)	年度節電率 (%)
2022 年	$\geq 1\%$	11,874,400 (既有廠房 ^{註1})	228,650	1.89 %
2023 年	$\geq 1\%$	11,565,978 (既有廠房 ^{註1})	256,970	2.2 %

※ 註 1：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

※ 註 2：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房（先進製造中心 II - 中港半導體材料廠）。

能源使用統計分析

能源統計數據以中科廠與中港廠為邊界，在 2023 年報導期間，各項能源使用量分別為 (1) 外購電力 12,369,800 度電、(2) 汽油 10,846 公升、(3) 柴油 1,158 公升，換算總能源消耗量為 44,926 GJ(10 億焦耳)，藉此可得知能源使用結構，超過 99 % 來自外購電力。

此外，製程熱源主要來自電熱鍋爐、電熱熱媒油加熱器，製程中未使用任何化石燃料。而柴油僅用於廠區緊急發電機、消防泵浦及 1 台柴油堆高機使用，汽油則為公務車使用。

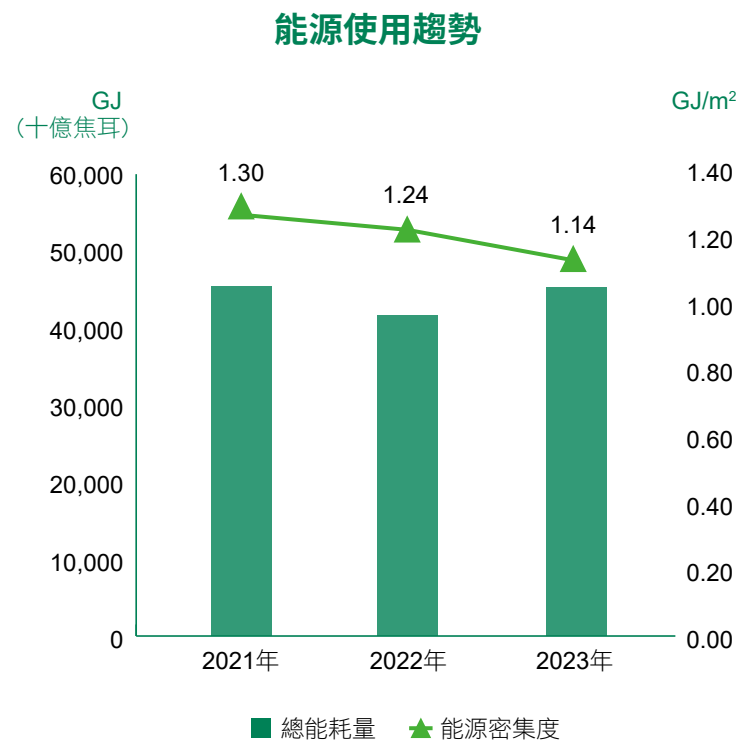
2023 年能源密集度為 1.14 GJ/m²，相較於 2022、2021 年分別降低 7%、12%，能源密集度逐年下降，近年內部能源使用效率逐漸提升。

項目	2021 年	2022 年	2023 年
電力使用量（度）	12,455,000	11,874,400	12,369,800
汽油使用量（L）	12,697	11,136	10,846
柴油使用量（L）	1,864	1,737	1,158
營運面積（m ² ）	34,824	34,824	39,309
總能源消耗量（GJ）	45,318	43,172	44,926
能源密集度 ^{註3} （GJ/m ² ）	1.30	1.24	1.14

※ 註 1：電力熱值換算為 1 度 = 0.0036GJ。

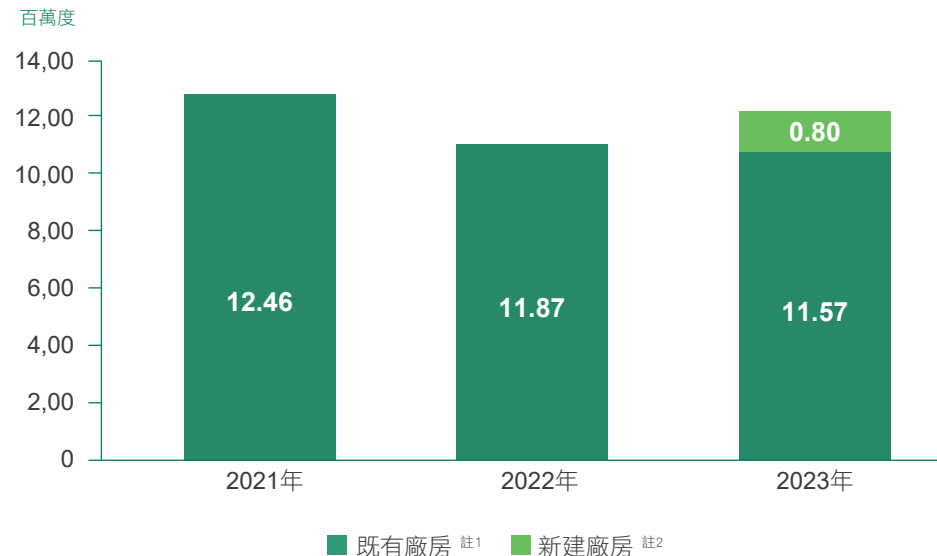
※ 註 2：轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m³；1 kcal = 4.184 KJ。

※ 註 3：能源密集度 = 能源總消耗量 / 個體營業額，單位為 GJ / 仟元。



2023 年總能源消耗量較 2022 年增加，主因為中港廠新建廠房（先進製造中心 II - 中港半導體材料廠）正式啟用，導致用電量顯著提升。既有廠房^{註 2} 電量已連續 2 年下降，2023 年較 2022 年減少 2.6% 用電量，顯見近年推動節能措施改善能耗已達成效。

報導年度	用電年成長率（既有廠房 ^{註 1} ）		
	中科廠	中港廠 （未含新建廠房 ^{註 2} ）	總用電量
2022	-3.5%	-5.6%	-4.7%
2023	-1.5%	-3.5%	-2.6%



※ 註 1：既有廠房係指扣除新建廠房之全公司營運據點。

※ 註 2：新建廠房係指 2023 年後正式啟用之廠房（先進製造中心 II - 中港半導體材料廠）。

績效成果

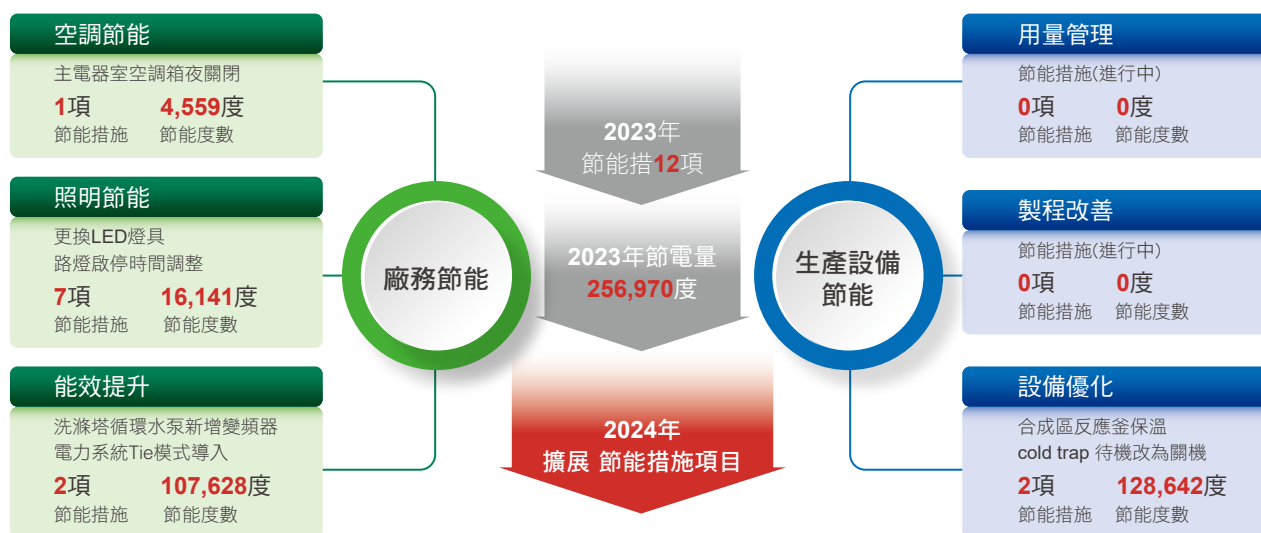
本年度以節電率 $\geq 1\%$ 為管理目標，整合廠務、設備及製造等相關部門提出節能措施，以『節能措施可量化』、『佐證資料可查證』為節能措施列管準則，召開節能會議討論決議，最後提報環境管理系統審查會議立案列管，並於每個季度追蹤及查核節能績效。

2023 年度節能措施列管準則

列管準則	直接量測記錄	間接計算方式（理論節電量）
節能措施可量化	■ 裝設獨立電錶 ■ 節能措施前後實際勾表用電量	● 理論熱力學或能源轉換計算公式 ● 參考政府公告節能案例計算方式
佐證資料可查證	■ 系統圖控紀錄 ■ 人工抄表紀錄 ■ 獨立電錶定期校正	● 投資設備：證明設備能效提升之規格文件（如定頻 / 變頻、功率、馬力、操作頻率等） ● 管理精進：證明運轉或操作參數改變之逐時紀錄表單（如啟停紀錄、操作頻率、壓力、溫度、濕度、生產批次數等）

盤點 2023 年報導期間，節能措施共列管 12 項，涵蓋公用系統與生產設備（共投入 822.8 仟元），透過製程優化（導入 13 座製程反應槽保溫工程專案）、廠區照明節能（使用 LED 燈具）、製程設備效能提升（Scrubber 循環水幫浦新增變頻器等）等各項措施，提升能源使用效率，本年度因能源管理措施導入，節電量達 256,970 度電。

本年度節電率約 2.2%，達成年度節電率 $\geq 1\%$ 之預期目標，同時減少 127 公噸 CO₂e 碳排放，所有廠區減碳效益約 1.6%，未來將持續推動節能減碳行動，朝 2030 年組織溫室氣體減量 20% 為目標邁進。



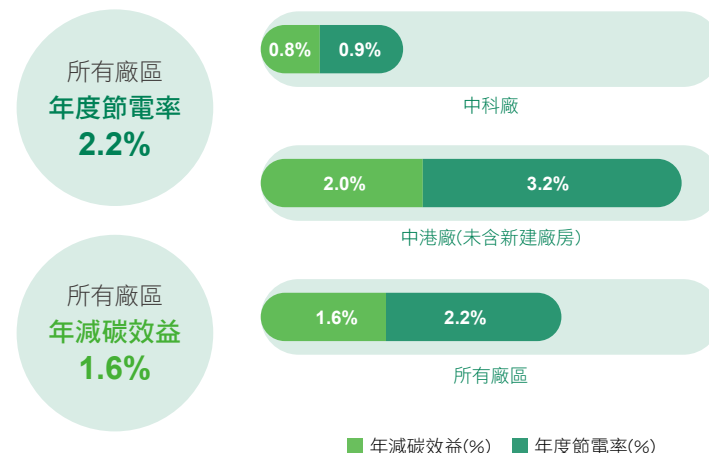
2023 年節能措施減碳績效

廠區	用電量 (kWhr)	節電量 (kWhr)	節能效益 (%)	排碳量 (公噸 CO ₂ e)	減碳量 ^{註1} (公噸 CO ₂ e)	減碳效益 (%)
中科廠	5,324,600	48,960	0.9%	2,910	24	0.8%
中港廠 (未含新建廠房) ^{註2}	6,241,378	208,010	3.2%	4,934	103	2.0%
所有廠區 ^{註3}	11,565,978	256,970	2.2%	7,844	127	1.6%

※ 註 1：以 2022 年電力排碳係數 0.495 kgCO₂e/kWh 估算減碳量

※ 註 2：未含 2023 年後正式啟用之新建廠房（先進製造中心 II - 中港半導體材料廠）。

※ 註 3：所有廠區為達興材料中科廠區、中港廠區等全公司營運據點。



4.4 排放

4.4.1 空污防制

空污排放監控

達興材料為落實廠區空氣污染防制，遵循環保機關法令規定、防制空氣污染，除了透過部分現場製程端設施，利用冷凝、洗滌等前處理技術進行污染源頭減量，後端設置固定污染源防制設備，包括流體化床吸脫附、洗滌塔、活性碳吸附塔等中央式空污防制設備，處理廠區製程排放之末端空氣污染物，維護工作環境及員工健康。

本公司依循法規，定期對空氣污染物管制項目進行檢測，確保遵守法令要求，並按時向主管機關申報。除了取得固定污染源的設置及操作許可，並設有專責人員及代理人負責管理空氣污染防制相關業務。近 3 年報導期間，固定污染源無任何環保裁罰事項，所有廠區排放均符合法規相關排放標準。

空氣污染物	2021 年	2022 年	2023 年
	排放量 (kg)	排放量 (kg)	排放量 (kg)
揮發性有機物 (VOCs)	1,916	2,520	2,572
粒狀污染物 (TSP)	136	134	125
硫氧化物 (SOx)	874	747	702
氮氧化物 (NOx)	1,626	1,619	1,492

※ 註 1：空氣污染物排放量為中科廠與中港廠總和。

※ 註 2：空氣污染物排放量數據引用環境部固定污染源管理資訊公開平台。

製程源頭管理

達興材料致力於強化製程源頭管理，透過對製程設備元件的監測和管控，我們建立了製程設備元件洩漏率 KPI（關鍵績效指標）並持續監控改善，全面減少製程設備元件的 VOCs 逸散排放。在過去的三年中，儘管製程設備元件數量逐年增加，仍持續達成 VOCs 異味妥善管控，近年 VOCs 皆無洩漏情形。

製程設備元件洩漏率^{註 1}

報導年度	設備元件監控點數	VOCs 洩漏率 (%)
2021 年	9,228	0.0
2022 年	10,303	0.0
2023 年	13,814	0.0

※ 註 1：製程設備元件洩漏率 KPI（關鍵績效指標）係依據環境部最新預告『揮發性有機物空氣污染管制及排放標準』修正草案加嚴標準，將設備元件 VOCs 淨檢測值管控在 $\leq 1,000\text{ppm}$ 。



4.4.2 廢污水處理

排放管控

達興材料所有廠區均建置完善的雨水及廢污水分流下水道系統，透過內外部定期水質檢測穩定控管排放水的標準。廠區所有廢污水均納入中科園區及中港園區污水下水道系統，並經由園區廢污水處理廠妥善處理，確保符合國家放流水及環評加嚴標準後再予以排放。

在過去三年的報導期間，所有廠區廢污水無任何環保裁罰事項，排放水質皆未超出排放標準。同時，為了保持水質合乎標準，內部加強自主監控和定期巡視，以確保排放水質符合排放標準。

廠區	檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
		排放標準	年平均監測值 ^{註 1}	排放標準	年平均監測值 ^{註 1}	排放標準	年平均監測值 ^{註 1}
中科廠	pH	5 - 10	7.60	5 - 10	7.70	5 - 10	7.65
	COD (mg/L)	500	79.80	500	43.40	500	89.30
	SS (mg/L)	300	3.00	300	13.85	300	7.60
	氨氮 (mg/L)	50	45.30	50	10.50	50	20.75
中港廠	pH	5 - 9	6.95	5 - 9	7.50	5 - 9	7.05
	COD (mg/L)	450	217	450	78.45	450	197
	SS (mg/L)	250	9.50	250	11.35	250	10.70
	氨氮 (mg/L)	100	0.35	100	3.93	100	0.04

※ 註 1：年平均監測值為上下半年度委外定期檢測數據之平均。

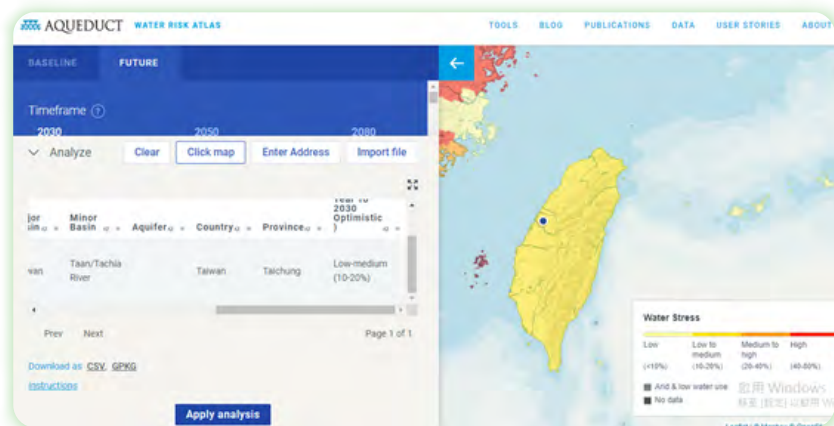
4.5 資源循環

4.5.1 水資源

水資源管理策略

本公司之中科廠、中港廠皆位於臺中市，根據世界資源研究所『水資源風險評估工具』，顯示本公司所在地區水資源壓力屬於低風險 Low - medium (10 - 20%)。主要用水為自來水，分別來自中部科學園區臺中園區及中港科技產業園區供水系統，無地下水或其它方式之水源供應，對水源並未有顯著之影響。

2023 年單位面積用水量為 3.3 公噸 /m²，較 2022 年減少 3%，持續針對可循環回收的用水進行再利用，依據經濟部水利署用水計畫書件內容及格式計算，近三年全廠區水回收率 (重複利用率) 約達 98%，符合中部科學園區及臺中港科技產業園區用水計畫要求 (參照經濟部水利署公告製造業全廠區用水回收率建議值，化學原材料製造業 62%，其他光電材料及元件製造業 97%)。此外，本公司已於 2021 年導入設置逆滲透廢水回收再利用系統 (RORR)，平均每日可再減少 33 噸的用水量，並持續對用水量進行管理，以不使用耗水性製程為管理目標。



用水情形			
項目	2021 年	2022 年	2023 年
取水量 ^{註2} (百萬公升)	119	119	131
排水量 (百萬公升)	63	72	74
耗水量 ^{註3} (百萬公升)	56	47	57
重複利用水量 ^{註4} (百萬公升)	4,310	4,310	4,758
水回收率 (重複利用率) ^{註5} (%)	98%	98%	98%
營運面積 (m ²)	34,824	34,824	39,309
單位面積用水量 ^{註6} (公噸 /m ²)	3.4	3.4	3.3

※ 註 1：用水數據為中科廠與中港廠總和。

※ 註 2：取水量 = 自來水量與回收水量 (冷凝水) 之加總

※ 註 3：耗水量 = 取水量 - 排水量

※ 註 4：重複利用水量 = 總循環水量 (冷卻水塔、洗滌塔) 與總回用水量之加總

※ 註 5：水回收率 (重複利用率) = (重複利用水量 + 冷凝水 (回收水量)) / (取水量 + 重複利用水量) * 100%

※ 註 6：單位面積用水量 = 取水量 / 營運面積

※ 註 7：依據經濟部水利署用水計畫書件內容及格式計算水回收率 (重複利用率)。

4.5.2 原物料

本公司主要投入電子化學材料開發及生產，化學原料總計超過 300 種，用於合成及配方使用，使用的塑膠包材將直接出貨到客戶端製程使用，主要客戶為中國（大宗）及臺灣，因與化學材料接觸，再生或回收使用需用大量化學溶劑清洗，將造成更大的環境影響，針對包材及產品無法執行回收作業。

原物料名稱	單位	可再生 ^{註1} / 不可再生 ^{註2} 資源	2021 年	2022 年	2023 年
23L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	32,000	18,400	26,400
20L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	13,870	12,384	17,236
40L 塑膠光阻桶	PCS	不可再生	9,720	13,462	20,754
60L 光阻鐵桶	PCS	不可再生	3,888	2,916	4,860
20L 光阻鐵桶	PCS	不可再生	95,256	88,640	98,944
3.8L 加侖瓶	PCS	不可再生	17,820	14,844	24,840
化學原料	公噸	不可再生	2,172,913	1,904,532	2,357,242
紙箱包材	PCS	可再生	39,800	27,042	14,510

※ 註 1. 可再生（renewable material）：來自於短期內可因生態循環或農業栽種而補充之豐沛資源，因其可再生特性，該資源產生之物料並不會被消耗殆盡，並可供未來世代持續使用。例如：水、植物、陽光等。

※ 註 2. 不可再生（non-renewable material）：短期內無法再生之資源。例如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油。



使用再生物料

1. 液晶顯示器 (LCD) 線上使用配向膜 (PI) 回收後重製 (回收客戶端線上 PI 後重製)，回收率 20 - 30%
2. 液晶顯示器 (LCD) 洗邊劑 (EBR) 回收後重製 (透過合作夥伴，回收客戶線上 EBR 進行純化重製)，回收率 50 - 60%。
3. 購買之乘載產品之塑膠棧板，使用回收再生塑料。
4. 購買之塑膠光阻桶，部分部件使用回收再生塑料。

4.5.3 廢棄物管理

廢棄物產出結構

廢棄物產出結構分為一般廢棄物、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物三類，遵循『廢棄物清理法』及相關規定進行貯存、清除及處理，委託領有廢棄物清除許可證之第三方清除機構，環保協力清除廠商依規定於清運機具上安裝即時追蹤系統 (GPS) 進行軌跡管理。

有害事業廢棄物來源主要為廢液及相關容器等，清運至合格之甲級民營廢棄物處理機構處理或經濟部輔導之事業廢棄物綜合處理中心；一般廢棄物、一般事業廢棄物則為上述之外的廢棄物以及員工生活垃圾，清運至公民營處理機構進行處理或依『共通性事業廢棄物再利用管理辦法』採資源回收及再利用相關規定辦理。

在 2023 年，廢棄物總產出量共 939 公噸，包括有害事業廢棄物 688 公噸，一般事業廢棄物 251 公噸。依據 GRI 306：廢棄物（2020）準則，本年度處置移轉總量為 536 公噸，而直接處置總量為 403 公噸。近 3 年報導期間，廢棄物現場貯存管理及末端委外清理，無任何環保裁罰事項，所有廠區廢棄物產出貯存及委託清理管理，皆符合廢棄物清理法及相關子法。

達興材料作為一家專注於特用化學材料研發、設計和製造的企業，存在各個不同領域及屬性之實驗室、新產品專案。由於多元類型的研發試製與新專案導入，這些活動產生的廢棄物，其特性為類別多、複雜度高、產出量少，且其性質常屬於有害事業廢棄物。儘管受限於產業獨特的因素限制，達興材料仍積極推動廢棄物回收及資源化，透過容器回收、溶劑回收以及能源回收，藉此提升廢棄物轉化率。2023 年約 85% 廢棄物進行回收 (含能源回收) 或資源化，合計 798 公噸。

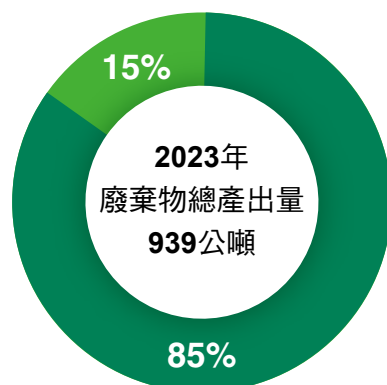
整體而言，本公司在營運活動和生產製程中產出之廢棄物，主要為廢溶劑以及盛裝原物料、廢液等容器包材（包括塑膠、鐵和玻璃）為主。其中廢容器包材，在報導期間總共產出 334 公噸，占廢棄物總量約 36%。全數委外妥善回收處理，以確保環境的可持續性。

廢棄物處理情形				
性質	處理方式		數量 (公噸 / 年)	說明
有害事業廢棄物	其他回收方式	容器回收	334	物理處理 (破碎造粒、整桶) 或洗淨處理 (清潔洗滌)，作為資源化產品 (塑膠粒 / 片、再生桶)
		溶劑回收	143	蒸餾純化，作為工業級資源化產品
	焚化	含能源回收	180	將廢溶劑或其他混合廢棄物轉換為輔助燃料
		不含能源回收	31	掩埋
一般事業廢棄物	其他回收方式	溶劑回收	59	蒸餾純化，作為工業級資源化產品
	焚化	含能源回收	82	將廢溶劑或其他混合廢棄物轉換為輔助燃料
	其他處置方式		110	廢污水處理

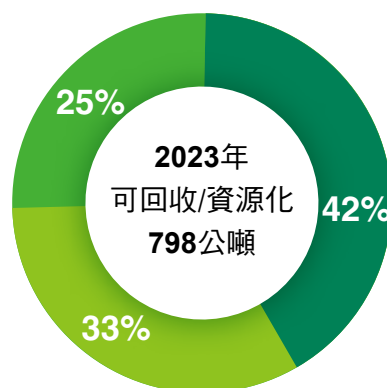
※ 註 1：廢棄物產出數據彙整自環境部事業廢棄物申報及管理資訊系統聯單申報資料 (數據統一取至個位數)。

※ 註 2：廢棄物產出數據為中科廠、中港廠之總和。

※ 註 3：所有廢棄物均委由合格環保協力廠商『離場』妥善處理。



■ 可回收/資源化 ■ 不可回收/資源化



■ 容器回收 ■ 能源回收 ■ 溶劑回收

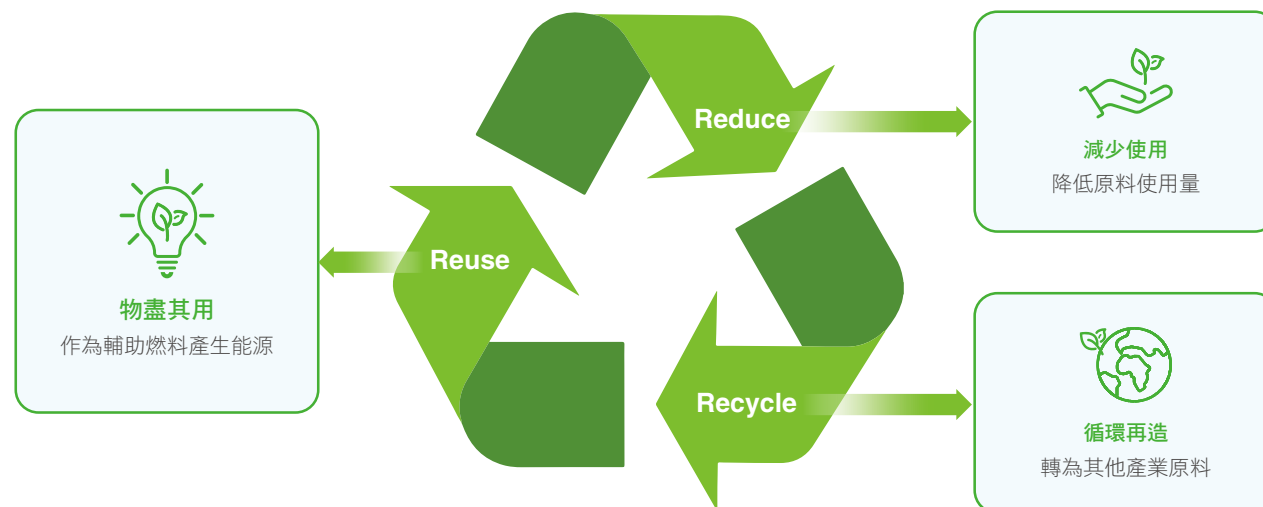
源頭減量及資源化

達興材料秉持 3R (Reduce、Reuse、Recycle) 環保理念，實現廢棄物源頭減量及資源化為目標。首要步驟，致力於降低廢棄物產生的量，透過最適化的管理措施以及製程優化，提升資源利用效率，將原物料的使用量最小化。其次，我們注重廢棄物的再利用，鼓勵內部實驗室和專案之間的資源共享，以及回收可再利用的溶劑，最大程度延長其使用壽命。最後，本公司全面推動廢棄物的回收處理，確保所有可回收材料得到有效處理並再生利用，降低對自然資源的需求。藉此將廢棄最小化，資源最大化。

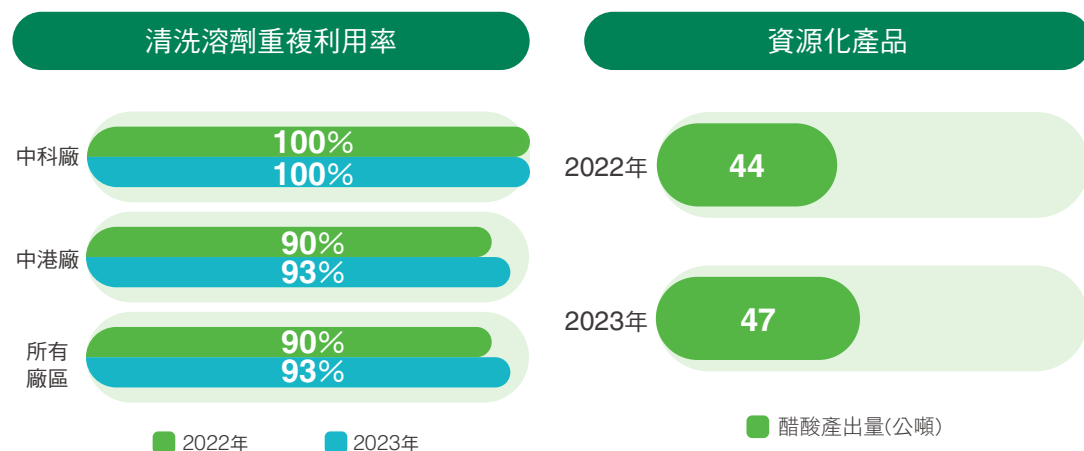
儘管本公司在廢棄物管理受限於類別多、複雜度高、產出量少，且其性質常屬於有害事業廢棄物等特性，仍積極持續推動廢棄物回收及資源化。

2023 年報導期間，透過各製程產線清洗工序之精進以及產品品質管控，將製程清洗溶劑重複利用率提升至 93%。此外，將製程產出之副產物 (醋酸) 進行蒸餾資源化，透過提煉純化，轉製為高純度醋酸產品銷售。展現我們對環境的負責態度，更表達對永續發展的承諾，期許成為業界推動永續發展的實踐者。

3R 環保理念



專案管理	減量措施	循環效益
實驗室廢溶劑	研發階段產生之混合廢溶劑妥善分類收集	提升回收再利用的附加價值
管柱層析流洗液	利用減壓濃縮機台進行蒸餾純化	- 減少約 90% - 95% 純化之流洗液 - 可重複再進行管柱層析
聚醯亞胺製程廢溶劑	製程廢溶劑分次蒸餾提純	- 回到製程端做為清洗用途 - 降低清洗溶劑使用量
製程清洗廢溶劑	精進各製程產線清洗工序及品質管控	- 減少約 60% - 80% 清洗廢溶劑產出 - 降低清洗溶劑領用量
製程副產物資源化	副產物蒸餾資源化轉製為高純度醋酸產品銷售	資源化產品銷售 47 噸 / 年



物盡其用升級再造

達興材料為特用化學材料研發、設計和製造的企業，各個不同領域及屬性之實驗室、新產品專案產生的廢棄物，其特性為類別多、複雜度高、產出量少、且其性質常屬於有害事業廢棄物。其中，無法透過分類、蒸餾純化等廢混合溶劑，如何將其資源化或提升附加價值為內部廢棄物管理之首要課題。

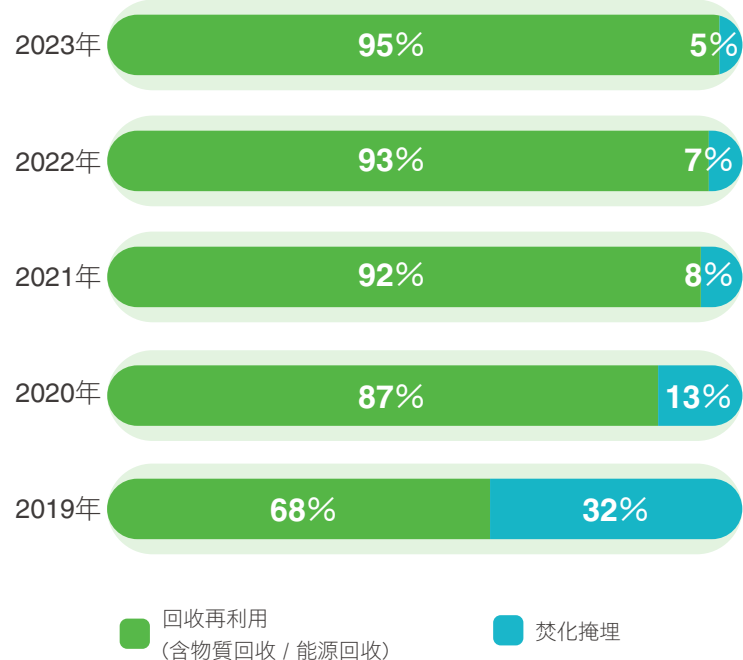
為此，自 2017 年起，透過內外部的努力與資源，推動混合溶劑燃料化，將不具物質回收效益之高熱值廢混合溶劑導向合適之去化管道，提供環保協力商（處理機構）作為輔助燃料。後端處理機構減少燃料採購，在焚化過程進行能源回收，同步創造下游價值鏈減碳效益。

本公司廢溶劑整體回收比率（含物質回收及能源回收）逐年提升至 95%，期望減少直接焚化掩埋處理，讓所有廢溶劑進行最大化利用。

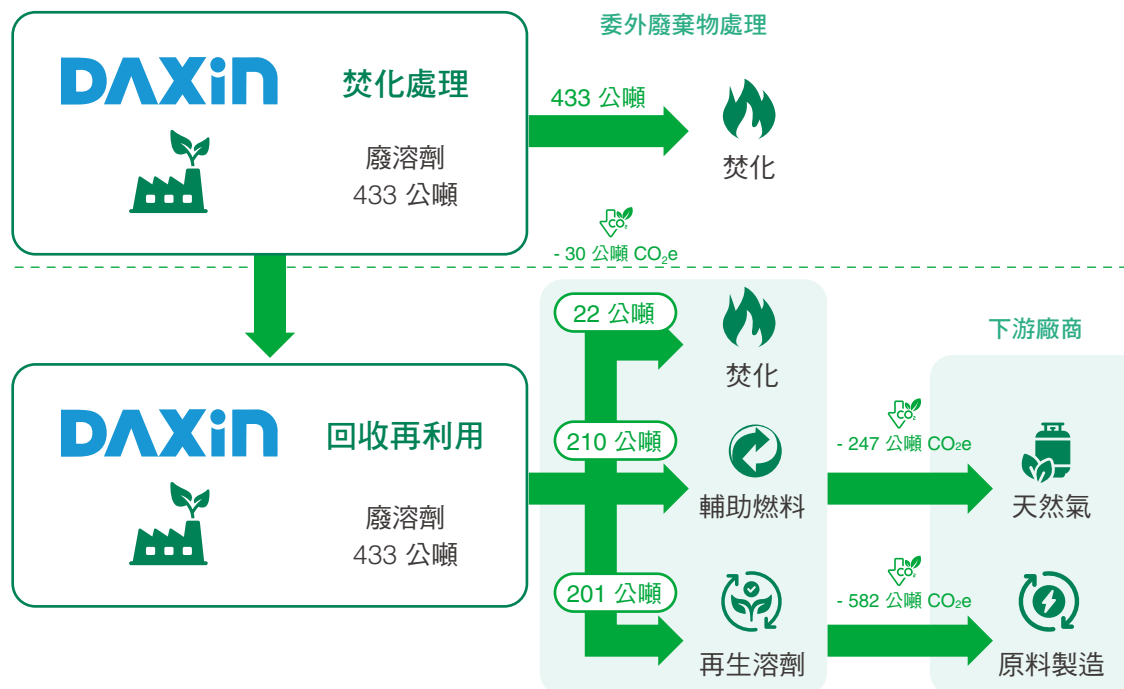
2023 年度廢溶劑量合計 433 公噸，若全數委外直接焚化掩埋處理（無能源回收），將衍生碳排放量 156 公噸 CO₂e。藉由源頭有效分類管理，其中 210 公噸廢混合溶劑委外進行能源回收（作為輔助燃料），201 公噸高純度廢溶劑委外進行物質回收（工業級溶劑），最終直接焚化掩埋廢溶劑僅剩 22 公噸。

減少廢溶劑直接焚化掩埋，可降低下游廢棄物處理衍生的碳排，對於本公司在範疇三（廢棄物處理間接排）放產生 30 公噸 CO₂e 的減碳效益；廢溶劑委外能源回收作為輔助燃料，對於下游處理廠可替代天然氣燃料使用量共 131,250 m³，間接減少 247 公噸 CO₂e 排放；廢溶劑委外回收再利用作為工業級溶劑，對於後端購買廠商可減少新料採購，依溶劑原料碳足跡計算可減少 582 公噸 CO₂e 排放；統計 2023 年對整體上下游供應鏈共減少 859 公噸 CO₂e 碳排放，大幅提升本公司整體價值鏈減碳績效。

廢溶劑回收再利用趨勢



整體價值鏈減碳效益

2023年減碳859公噸 CO₂e

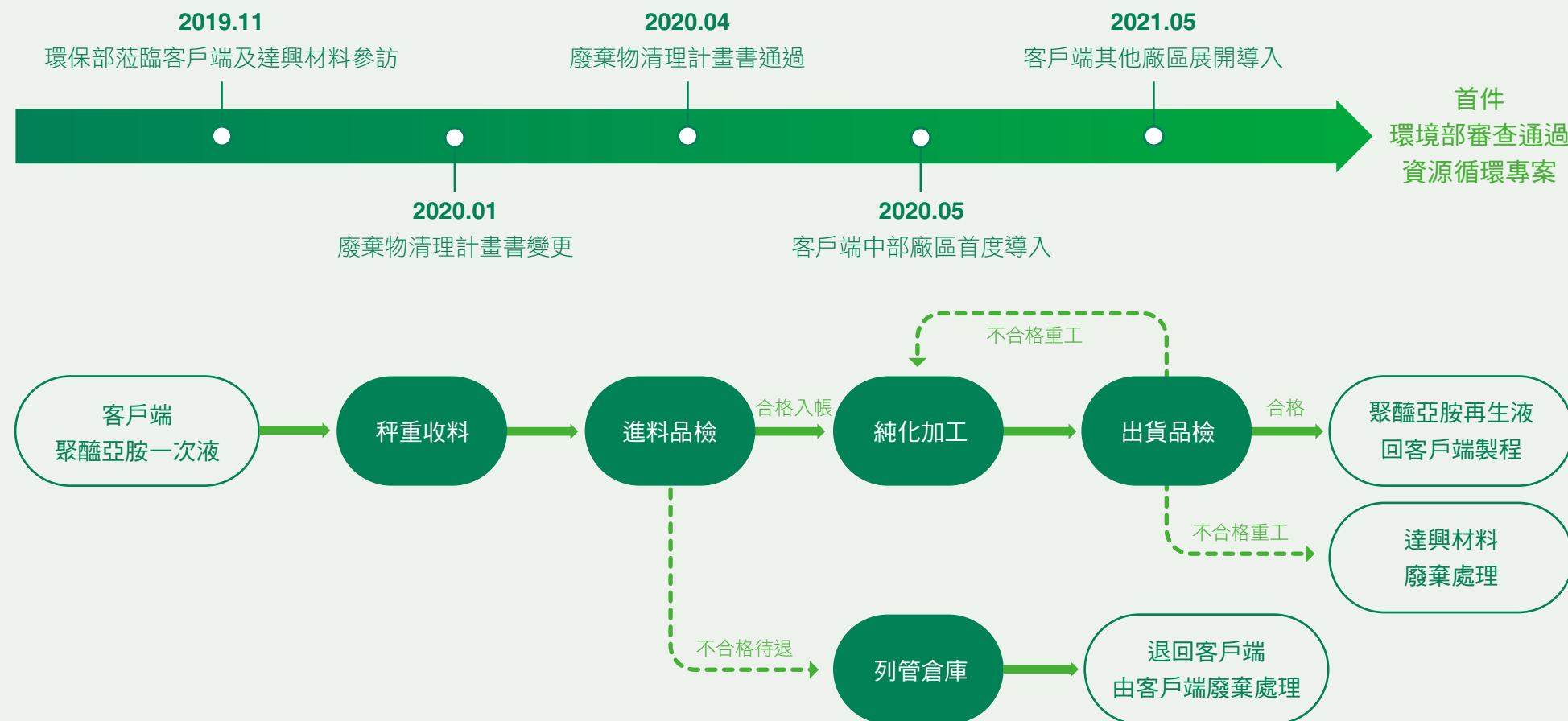
創造循環供應鏈環境效益

循環經濟已成為國際趨勢，推動廢棄物循環利用，將廢棄物轉換為再生資源，促進資源永續循環利用，除了減少組織營運範疇三碳排，亦可協助上下游供應鏈創造可觀減碳效益。

達興材料在循環循環利用亮點，目前導入聚醯亞胺以及醋酸資源循環利用專案。透過資源永續循環再用，2023 年報導期間，在上下游供應鏈環境績效，分別創造 78 公噸 CO₂e 及 113 公噸 CO₂e 減碳效益。對於整體供應鏈，溫室氣體減量達 191 公噸 CO₂e，顯示本公司推動綠色製造，達到環境永續目標的決心。

聚醯亞胺資源循環利用專案

在客戶端製程溢流的液態聚醯亞胺，依據廢清法第 2 條廢棄物定義，其未喪失原效用且具市場經濟價值，純化後可回用於原製造程序，認定不屬於廢棄物。因此無需具備再利用資格，即可協助下游供應鏈純化，進一步資源化為聚醯亞胺再生液，返回原廠製程循環使用，屬於資源循環。達興材料與客戶端合作推動『聚醯亞胺資源循環利用專案』，此為環境部自 2019 年 12 月發布審查作業參考指引（第 2 次修訂版），第一個審查通過資源循環專案。聚醯亞胺資源循環利用專案在 2021 - 2023 年期間回收再生率達 94%。



循環供應鏈減碳效益

客戶端製程產出聚醯亞胺一次液，原經廢棄焚化處理，對下游處理廠將衍生 21 公噸 CO₂e 排放。透過資源循環利用專案，達興材料協助蒸餾純化，儘管存在製程能耗，相較於原處理方式，仍具有 7.5 公噸 CO₂e 減碳效益。蒸餾純化製程衍生之廢混合溶劑，由達興材料委外作為處理機構之輔助燃料進行能源回收，下游處理廠因此節省天然氣燃料使用量 2191m³，間接減少 4.1 公噸 CO₂e 排放。達興材料純化之聚醯亞胺再生液，提供客戶端循環使用，在客戶端可減少 222 公噸 CO₂e 排放。

從整體供應鏈來看，在 2021 - 2023 年期間，聚醯亞胺的產品生命週期共減少 233.6 公噸 CO₂e 排放量，年均減碳效益達 78 公噸 CO₂e。此外，2023 年另進行製程副產物資源化，產製 47 公噸高純度醋酸，轉售供其他客戶端使用，同步減少新液採購衍生之碳排放約 113 公噸。資源循環利用，不只具經濟效益，對整體價值鏈更創造 191 公噸的減碳效益。

整體價值鏈減碳效益

2023年減碳191公噸 CO₂e



環保協力商評核

由於每年事業廢棄物違法棄置案件頻傳，導致大量事業廢棄物在全台各地流竄，對環境造成嚴重污染，且環境衝擊持續擴大難以估算，影響深遠。有鑒於此，達興材料將廢棄物管理列為重大主題，為能有效釐清離場處理之廢棄物流向，並確保後端處理機構確實履行廢棄物委託處理之責任，本公司訂定『環保協力商評核管制辦法』，評核環保協力商之資格，確保廢棄物委外作業之合法性，善盡事業委託清理之相當注意義務。『環保協力商評核管制辦法』針對環保協力商之開發及調查、採購及簽約、定期或無預警稽核、年度評核等各階段程序，建立完善作業流程。

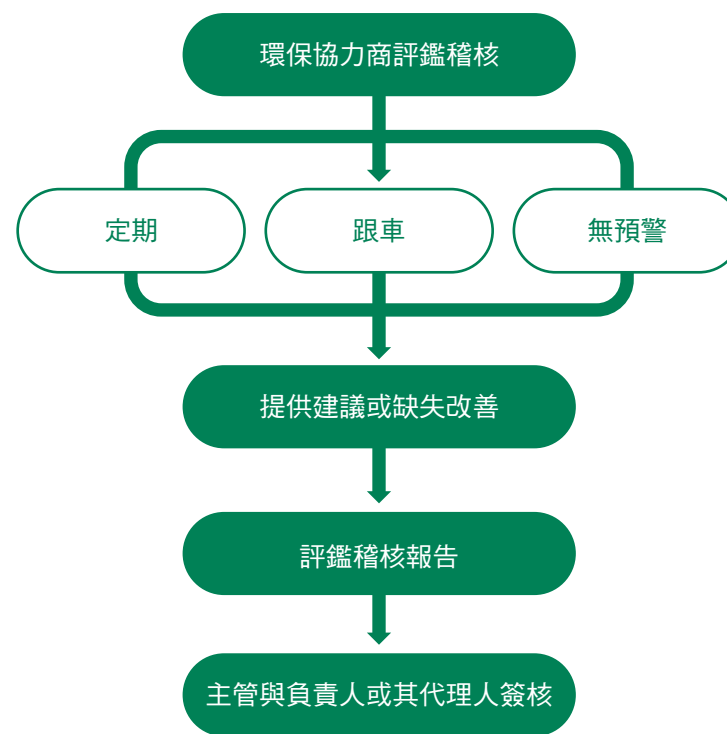
在遴選新處理機構時，環安單位會同廢棄物權責單位或採購單位展開調查，除檢視必要之相關許可證文件，另確認該處理機構歷年違規紀錄、運作實績、現場操作機具設備等資料，將稽核項目內容記錄於『環保協力商評核報告表』，以供管理代表審查及核示。判定為合格環保協力商後，進行採購作業及合約簽訂。



現勘查訪評核項目



開發調查流程



年度評鑑稽核流程

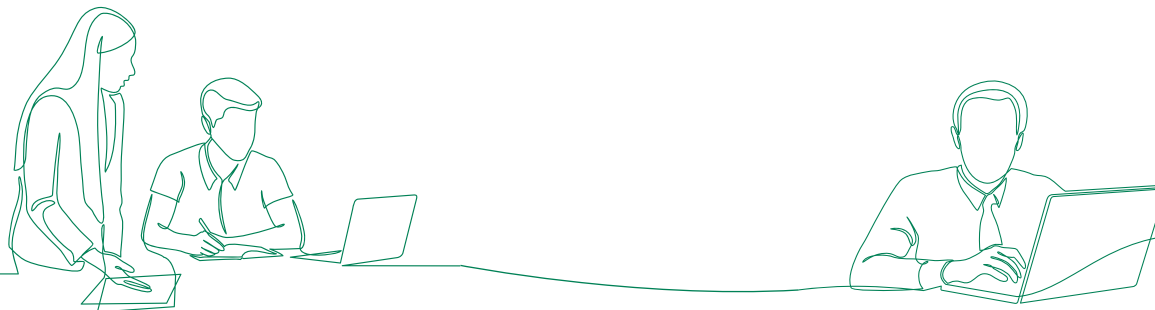
達興材料視廢棄物清理狀況，單獨或會同廢棄物權責單位，針對所有處理機構，每年至少執行一次現場稽核，並採用多元型式進行，包括定期稽核、跟車稽核或無預警稽核。稽核項目依據『環保協力商評核報告表』進行，稽核過程必要時拍照或攝影存證。

此外，每年對現有之環保協力商進行評核，評核結果分 A、B、C 三級，依據年度評核結果做為環保協力商遴選或汰換的評估基準，藉此確保環保協力商品質，同時預防廢棄物違法棄置的可能，本年度處理機構實地查訪稽核率為 100 %。

在 2023 年度，達興材料仍鑑別廢棄物管理為重大主題列管，衝擊量化結果排序提升。未來持續精進廢棄物管理制度。針對部分有害或特殊等難以處理之廢棄物，尋求內外部科技創新技術資源，探索 AIoT 應用可能性，漸進式導向智能化追蹤管理。確保後端廢棄物妥善清除處理，預防違法棄置對環境造成重大衝擊。期透過更全面及創新的管理制度，善盡環境部公告之『事業委託清理之相當注意義務認定準則』。

展望中長期目標，逐步要求環保協力商（處理機構）通過環安衛相關管理系統（如 ISO 14001、ISO14064-1 或 ISO 45001）等外部查證，提升環保協力商的永續韌性。

評核等級	百分制區間	後續調整
A	≥ 80 分	維持現狀並列為下年度續約優先考慮廠商。
B	65 - 79 分	列入觀察名單，通知改善並增加稽核頻率。
C	≤ 64 分	尋找替代廠商予以淘汰，降低公司營運風險。



Chapter

05

社會共融

5.1 人權保障

5.2 友善職場

5.3 共融發展

5.4 社會參與

5.5 健康與安全



對應 GRI 重大主題：401 勞雇關係、402 勞資關係、404 訓練與教育、405 員工多元化與平等機會

管理方針

政策與行動

在聘用和晉升員工皆以工作表現為考量，摒除各種形式的偏見和歧視，提供平等機會，建構具挑戰性且高成長的職務、制定具競爭力的薪酬、營造良好員工體驗，以創造發展均衡且具吸引力的環境，吸引並留任優秀創新人才。

- 具競爭力及差異化的薪酬政策。
- 深化校園經營，建立多元招募管道。
- 建置以員工需求為本的員工體驗。
- 新人留任與關懷政策。

管理評量機制

- 參考證交所每年公布上市企業『非擔任主管職務全時員工平均薪資及中位數』，檢視調薪及獎酬策略。
- 定期績效考核，作為獎勵依據。
- 每年檢視新進人員留任率，定期向經營團隊報告。
- 隨時配合法規調整公司規範。

預防或減緩措施

- 對外刊登職缺及任用人員唯才是舉，禁止任何歧視，於官方網站公告公司人權政策並設立求職者專屬信箱 (Recruiting@daxinmat.com)、個資請求 (hr@daxinmat.com) 等，即時回覆求職者之提問，並協助處理後續事宜。
- 落實新人關懷制度，透過問卷與訪談了解新進人員需求，並協助及時解決。
- 建置暢通的員工溝通管道與定期的溝通會議，提供適切的員工體驗方案。

目標與標的

中長期目標 (2030 年)

- ◎ 薪酬水準
 - ▶ 目標：業界前 25 %
- ◎ 一年內新進人員離職率
 - ▶ 目標：< 10 %

短期目標 (2025 年)

- ◎ 薪酬水準
 - ▶ 目標：業界前 25 %
- ◎ 一年內新進人員離職率
 - ▶ 目標：< 12 %

2023 年實績成果

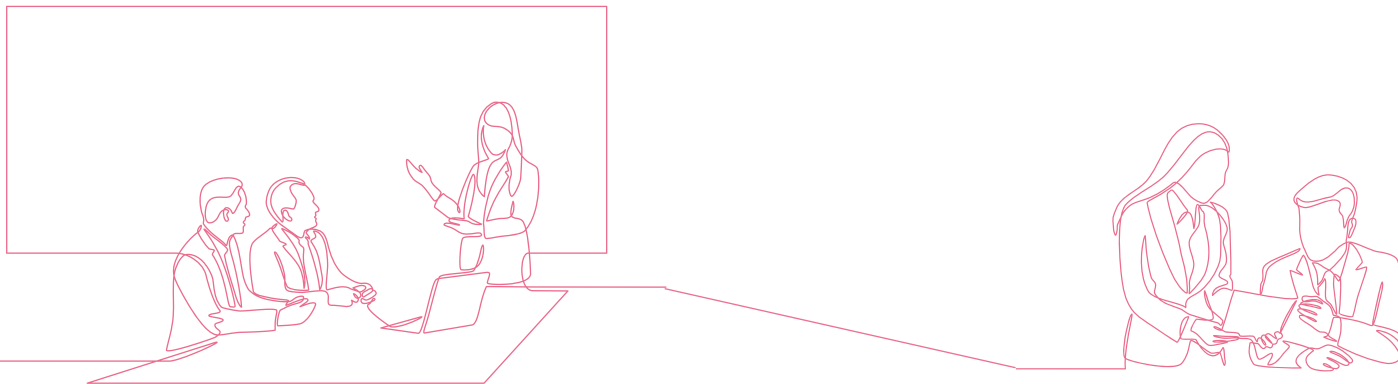
- ◎ 薪酬水準：業界前 25 % ✓ 達標
 - ▶ 目標：業界前 25 %
- ◎ 一年內新進人員離職率：10 % ✓ 達標
 - ▶ 目標：< 15 %
- ◎ 新進人員核心課程通過率：95% ✓ 達標
 - 目標：95%
- ◎ 先進技術課程滿意度：90 分 ✓ 達標
 - 目標：90 分
- ◎ 人權議題缺失案件：0 件 ✓ 達標
 - 目標：0 件

5.1 人權保障

5.1.1 人權政策

為建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續性發展的工作環境，達興材料支持國際人權相關規範，於政策規劃時以人權作為最重要的考量，並於 2020 年 2 月公告《達興材料人權政策與管理程序》。

本公司恪守各營運據點所在地法規，以保護人權和營造有尊嚴的工作環境，並依循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞動公約》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認之人權標準，並採取與責任商業聯盟行為準則(The Responsible Business Alliance, RBA)，以及台灣『勞動基準法』一致的行動，嚴禁工作場所任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，不得基於人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因資料或婚姻狀況等在招募及實際工作中歧視員工或準員工，以致影響工資、晉升、獎勵和受訓機會等，且不讓員工或準員工接受非法定且帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查，禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。我們致力於創造尊重人權的環境，落實於所有員工。



本公司致力推展勞資溝通與人權友善管理，人權管理政策及具體方案如下：

人權議題	影響對象	具體方案	減緩補救措施
 禁止歧視及 尊重職場人權	全體員工 求職者	1. 恪遵政府勞動法令，落實內部相關規範與政策。 2. 員工之晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，使其享有公平待遇。 3. 對外刊登的職缺資訊，杜絕歧視的資格要求以確保工作機會均等。	員工如發現有歧視現象，可依公司人權政策所列之管道進行舉報、申訴。由管理代表授權人力資源部監管、確保投訴事件的調查、處理及回覆皆已順利完成。
 提供安全健康 的工作環境	全體 / 新進員工 承攬商	1. 每季召開職業安全衛生委員會暨管理系統審查會議，彙整環安衛執行成果及缺失檢討改善，提供員工安全的工作環境。 2. 聘有專業護理人員，依員工健康檢查結果，針對高風險個案提供個別化健康管理措施，以及每月職業醫學專科醫生臨廠進行健康服務。 3. 母性關懷：懷孕員工進行工作環境及作業危害評估，依評估結果進行工作適性安排。 4. 公司設有集乳室，懷孕或哺乳員工不得從事夜班工作，並可依法申請育嬰留資停薪。 5. 制定職場不法侵害及性騷擾防治辦法，並設有員工申訴管道。	制定職場不法侵害及性騷擾防治辦法，並設有內/外部舉報或申訴管道，由管理代表授權人力資源部監管、確保投訴事件的調查、處理及回覆皆已順利完成。
 禁止強迫勞動	全體員工	1. 恪遵政府勞動法令，不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。 2. 透過出勤系統管理，避免違法排班，並依法發給加班費。 3. 禁止扣留員工證件或收取保證金。	出勤系統預警措施，以利主管有效管控員工工時，發送郵件提醒加班員工及其直屬主管。

人權議題	影響對象	具體方案	減緩補救措施
 多元溝通	全體 / 新進員工	- 定期召開勞資會議及職工福利委員會，提供員工與管理階層間公開直接之多元溝通管道，讓員工意見得以充分表達，並適時給予即時回應和協助。 - 設立指導者制度協助新人適應與溝通，系統化新人關懷機制。	制定『檢舉保護制度』執行督導單位對於檢舉人之資料，應予以保密，禁止任何人對檢舉、舉報者進行打擊報復；並設立員工溝通電子信箱、廠區放置實體意見箱及申訴電話公告於公佈欄，溝通管道公開透明並接受匿名檢舉。
 禁用童工	新進員工 求職者	本公司於僱用時檢查可靠的年齡證明並保留相關文件影本。	- 若一旦確定公司有童工，公司將會以他們的最大利益出發，做出相應處理，採取以下補救措施： 1.1 進行體檢確保無因工作產生之危害及職業疾病等。 1.2 童工必須馬上停止工作，並馬上聯絡該童工的父母或法定監護人，儘快安排將童工送回原居住地方交予其父母或法定監護人；若有必要公司會協助轉介相關公務機關資源（如：社會局）。 1.3 送遣童工所需交通費、食宿費和其它相關費用全部由公司負責，開銷單據將被妥善保存，該單據將用於核實是否符合規定要求。 - 若雇用十六歲以上未滿十八歲的青少年工，不會經由勞務仲介 / 承包商僱傭。不得從事可能危及其健康或安全的工作，包括夜間值勤或加班，嚴格依照勞動基準法辦。

5.1.2 人權保障訓練

本公司重視人權保障，為保護員工之人權免於受到侵害或遭致負面影響，任命高層主管擔任管理代表，並由人力資源發展部負責制定相關管理辦法並監督執行，同時負責調查和處理各類申訴，進行相應處理，且透過宣導訓練與多元溝通管道確保健康正向的職場環境。

2023 年針對員工及承攬商實施人權保障相關訓練宣導，受訓人次 1,257 人、總時數 1,540 小時。我們將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，降低相關風險發生的可能性。

焦點案例

為持續營造開放創新、尊重人權的工作環境，並建立友善包容且相互尊重的職場文化，2023 年度主題為『反歧視與騷擾』包含性騷擾、歧視性言論、跟蹤騷擾等內容，安排全體主管與員工進行實體課程教育訓練，以提升同仁對職場性騷擾的認知及性別平權概念，也透過解析各式各樣態案例，了解如何避免灰色地帶，以免誤觸性騷界線，並提供員工溝通與申訴管道，聲明公司對職場性騷擾零容忍，訓練完訓率 100%。



2023 年性騷擾防治課程

本公司保全系統委由專業保全機構處理，保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，包含每月教育訓練、每季 30 分鐘個別訪談，與人權相關之課程內容包括職場霸凌與職場暴力防治、性騷擾防治、訪客接待與應對注意事項、急救訓練等保全相關執勤實務訓練，並 100% 簽署『禁止工作場所職場暴力聲明書』及『禁止性騷擾切結書』，保全人員接受人權或程序之訓練比例 100%。

為評價供應商對社會環境和可持續營運的發展，本公司對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原物料供應商以 ESG 自評表進行評估，自評表基於責任商業聯盟行為準則 (The Responsible Business Alliance, RBA) 五個面向，包含勞工、健康與安全、環境、道德規範及管理體系，持續擴大影響力帶動價值鏈中的利害關係人，除此之外，達興材料也定期接受外部利害關係人之全方位檢視，2023 年共執行 8 場次稽核，並無發現任何違反人權之情事，人權議題缺失案件 0 件。

5.1.3 員工溝通

本公司積極建立正向的員工關係，公司內建置暢通的溝通管道，如勞資會議、職工福利委員會會議（簡稱福委會）、業務說明會等。

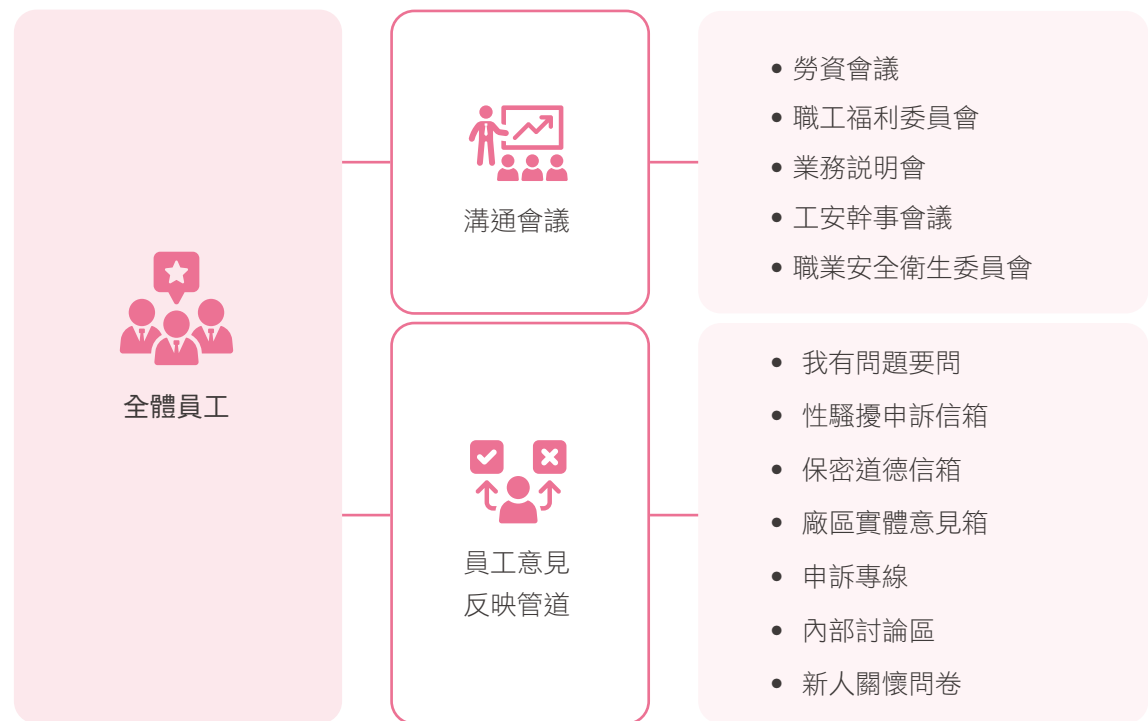
依法定期舉辦『勞資會議』，勞方代表任期四年連選得連任，由全體員工直接選舉之，已全數採行電子投票方式，日後亦將維持此線上投票形式，鼓勵員工參與。2023 年共召開 4 次勞資會議、4 次福委會會議及 1 次全體員工業務說明會，讓同仁即時瞭解公司營運狀況，並鼓勵大家對企業整體運作及發展提出建議，讓公司了解員工需求，提供更完善的職場環境。

本公司員工意見可透過多元反映管道，如於公司內部網站設置討論區、電子信箱、廠區實體意見箱、申訴電話等，於第一時間以保密的方式進行處理、員工回應與追蹤，致力提供同仁安心的溝通環境，員工不會因舉報而受到報復，我們視溝通為公司持續進步重要的一環。

多元的溝通管道

1. 電子信箱：『[我有問題要問](#)』、『[性騷擾申訴信箱](#)』
2. 廠區實體意見箱
3. 申訴電話：0975-155961

達興材料員工溝通架構



5.2 友善職場

人才管理是公司經營的關鍵要素之一。公司須創造發展均衡且具吸引力的環境，持續吸引並留任具有競爭力之人才，以支持公司長期發展。

5.2.1 豐富的人才資源

達興材料始終相信研發創新的關鍵在於『人』，信任並尊重每位員工，致力於創造一個安全無虞、福利健全、人性化管理並激發創造力的工作環境。截至 2023 年底，達興材料員工總數為 430 人（男性 302 人、女性 128 人），正職員工 429 人，臨時員工 1 人，無聘請無時數保證員工。基於產業特性因素，達興材料員工較多為男性。2023 年女性員工比例 30%，女性主管比例 27% 略高於相關產業^{註1} 平均女性主管占比（20% - 22%）。本公司 STEM 部門^{註2} 女性比例 25%，將持續招募 STEM 女性，吸引女性科學家人才加入，並積極推動發展和晉升具潛力女性，持續提升女性參與。

員工人數概況			
契約類型	女性	男性	總數
總員工數	128	302	430
正職 ^{註3}	127	302	429
臨時 ^{註4}	1	0	1

※ 註 1：資料來源證交所公開資訊觀測站企業 ESG 資訊揭露相關產業管理職女性主管占比。

※ 註 2：STEM 部門包含研發、製造、品質、專利、產品實現。

※ 註 3：正職員工為簽訂無固定期限合約的員工，等同於 GRI 準則所定義的永久聘僱員工。

※ 註 4：臨時員工為簽訂固定期限合約的員工。

員工年齡組成

年度		2021 年	2022 年	2023 年
項目／性別	年齡	人數		
主管人員	18 - 30 歲	0	0	0
	31 - 50 歲	22	26	29
	51 歲以上	8	8	9
	18 - 30 歲	0	0	0
	31 - 50 歲	8	10	13
	51 歲以上	1	1	1
主管人員總計		39	45	52
非主管人員	18 - 30 歲	84	83	89
	31 - 50 歲	165	165	172
	51 歲以上	0	1	3
	18 - 30 歲	27	33	45
	31 - 50 歲	60	63	66
	51 歲以上	1	2	3
非主管人員總計		337	347	378
員工人數總計		376	392	430

本公司非員工工作者為以承攬為主，2023 年共 17 人，與前一年度相較人數無顯著波動。

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
清潔	承攬	8
警勤	承攬	8
IT	承攬	1

2023 年新進員工及離職員工

類別	新進				離職			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
18 - 30 歲	24	5.6%	18	4.2%	6	1.4%	3	0.7%
31 - 50 歲	18	4.2%	5	1.2%	16	3.7%	1	0.2%
51 歲以上	0	0.0%	1	0.2%	0	0.0%	0	0.0%
合計	66				26			
員工總人數	430				430			
百分比 (%)	總新進率				總離職率			
	15.3%				6.0%			

※ 註 1：新進員工不扣除中當年度職人員；離職員工含辭職、免職、退職、退休等。

※ 註 2：該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 ÷ 當年末總人數。

※ 註 3：該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 ÷ 當年末總人數。

※ 註 4：總新進率 = 當年新進人數 ÷ 當年末總人數。

※ 註 5：總離職率 = 當年離職人數 ÷ 當年末總人數。

※ 註 6：不含育嬰留停人員。

5.2.2 人才招募策略

達興材料秉持多元共融原則，並依照人權公約及就業等相關法規進行人才招聘僱作業，不僱用童工，更不因其種族、宗教、膚色、國籍、年紀、性別、性向、年齡、婚姻、容貌、殘疾或其他法律保護的情況而有不公平的對待。本公司人才招募以當地聘用為主，強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，唯仍需兼顧技術開發及人才多元化考量，除招募專業人員、社會新鮮人外，亦將海外特殊專業人才列為招募族群。

深化校園經營，建立多元招募管道

暑期實習計畫

自 2015 年開辦，每年透過暑期實習計畫鼓勵在學體驗達興材料的工作內容與企業文化，實習期間，透過專屬職場導師 (Mentor) 的指導，協助實習生運用所學於實習專案，搭配講座、課程、參訪等活動與實務專案，提供探索自我與認識特用化學材料產業的機會，至今共 36 名實習生結業 (博士生 5 名、碩士 22 名、學士 9 名)，表現優異的實習生可獲得預先聘用資格。



2023 年暑期實習



實習生工廠參觀

企業參訪暨微旅行活動

達興材料不定期舉行企業參訪之旅，邀請教授與研究生藉由公司簡介與實驗室參觀，更全面地了解我們的營運模式和企業文化，並透過此機會增進公司與教授實驗室的雙向交流與更進一步促成相關領域的產學合作；參訪結束後，將安排在地美食與知名景點，一同探索這座充滿魅力和活力的臺中。



實驗室參觀

校園徵才活動

透過春季與秋季徵才博覽會與學長姐分享會，我們提供了一個平台，讓學長姐與學弟妹建立連結，這些活動不僅讓學長姐有機會介紹產業領域和研發工作內容，還能分享他們在公司的生活，從而讓學弟妹們更直接地了解公司文化和氛圍，吸引更多優秀的人才加入我們的團隊。



2023 年校園博覽會



學長姐回娘家分享會

5.2.3 新人關懷

為協助新進員工適應工作與生活環境，公司訂有新人關懷機制，由部門資深員工擔任指導者，適時提供協助；人資部門於新進員工到職 90 天內定期關懷，員工可及時回饋適應狀況。2023 年共安排 62 位新進員工會談，問卷填答率及訪談完成率皆為 100%。

新人報到後 Day7 發出『適應問卷』，了解新進員工日常可能遇到問題，並協助即時解決；於 Day30 邀請新人與指導者共進『滿月午茶』以了解其組織文化適應狀況，並安排與職業醫學專科醫生進行健康關懷；於 Day90 與新人進行『一對一訪談』以關懷新進 3 個月的感受與工作內容適應。



5.2.4 持續聘用身心障礙者

依『身心障礙者權益保障法第 38 條第 2 項』規定，本公司聘用身心障礙人士，以實際行動保障少數與弱勢群體之平等就業權益，於 2023 年身心障礙員工共 3 位，符合法規要求。

近三年身心障礙員工分布聘用狀況

年度		2021 年	2022 年	2023 年
項目 / 性別	年齡	人數		
身心障礙 群體	18 - 30 歲	0	0	0
	男性 31 - 50 歲	1	1	1
	51 歲以上	0	0	0
	18 - 30 歲	0	0	0
	女性 31 - 50 歲	1	1	1
	51 歲以上	1	0	1

5.2.5 薪酬與考核

本公司依公司營運狀況享有三節節金及激勵性績效獎金，並實施員工酬勞方案。秉持與員工分享公司營運成果的理念，以吸引、留任、發展員工，並獎勵能創造績效且持續貢獻的員工；定期參考市場標竿企業薪資結構與水準，亦考量產業整體薪資，進行薪酬競爭力分析，制定相關薪酬策略。

本公司新進人員薪資核敘，依據所應徵職位所需能力、學歷、相關工作經歷及薪資市場概況等客觀因素，並參酌現有內部擔任相同職位員工之薪資予以核敘，所有職務的起薪均優於勞動基準法所規定之基本工資，並確保員工的薪資不因性別、種族、年齡、宗教、性別傾向或婚姻狀況而有所差異。

女性員工與男性員工整體薪酬比例

類別	薪酬比 (女：男)
主管人員	0.93 : 1
專業人員	0.87 : 1
技術人員	1.02 : 1

※ 註 1：女性與男性年薪酬比 (女：男)。

※ 註 2：副總級以上高階主管薪資級距與一般員工差距較大，故不列入。

績效管理與發展是透過連結工作任務與發展的持續目標對焦、雙向溝通、即時回饋與績效評估，以協助並發展員工達成最佳工作成果與展現核心價值，進而創造最佳的組織與個人績效。

藉由每年兩次績效評核，透過績效面談，我們與員工合作探討他們當期的表現，不僅鼓勵和強化了優秀表現，並討論改進的方式。

同時，我們協助員工了解公司發展方向與目標，並與他們一同設定與組織目標相連的工作績效目標和個人發展目標，以確保他們的工作與公司的整體目標一致。公司主管於評核週期期間提供即時性的回饋，讓員工能夠即時反思如何改善工作方式、增加工作的投入度，以能夠更快對市場變化作出反應。全體同仁之績效評核並無依性別不同而做區分，2023 年服務滿三個月以上之所有員工接受定期績效評核的比例為 100%。

5.2.6 以員工需求為本的員工體驗

創新的核心關鍵在於『人』，我們重視並尊重每位員工，致力於營造一個安全無虞、福利健全、可以持續學習並激發創造力的工作環境。我們提供多元化、且優於法令的福利措施，促進員工工作與生活的平衡。

本公司成立職工福利委員會（以下簡稱福委會），由員工擔任委員，每季召開福委會會議，依員工需求討論福利政策及規劃各項活動。福委會設有『社團管理辦法』，鼓勵員工豐富下班後生活，藉由社團活動拓展人際圈。



舒適的休息空間



豐富的社團活動



運動企業授證



羽球比賽



兒童節科學書展



員工旅遊



1. 優於勞基法的休假

除法定休假外，我們還提供優於勞基法的假期。

- 訂婚假 - 輕鬆準備訂婚的美好心情。
- 生日假 - 員工生日當月可享有一天屬於自己的日子。
- 彈性假 - 除法定國定假日外，為鼓勵員工樂活，一年優給七天彈性假。



2. 完善的保險

除法定勞、健保外，並規劃團體綜合保險，免費提供包括壽險、意外險、醫療險、癌症險、海外差旅平安險及國際 SOS 等保障，同時，也提供優惠費率，由同仁選擇為其眷屬加保團體綜合保險。



3. 貼心的福利補助

福利設計除了節慶禮金、生日禮金、旅遊補助外，也依同仁生涯角色變化以及突發狀況而設計各式補助方案，包含生育、結婚、教育、喪葬、急難救助等。



4. 體貼的健康照護與促進

提供新進人員及員工免費體檢，對於從事具特別危害健康作業員工，每年進行特殊健康檢查；並設有醫務室，聘有專業護理師，及每月醫師駐廠諮詢進行個別化健康管理，與安排健康宣導講座，建立員工健康意識，並於 2022 年起成為健康企業公民 (CHR) 許諾企業一員。

達興材料積極鼓勵員工及眷屬一同養成運動習慣，促進整體身心健康，已三度 (2018 年、2010 年、2023 年) 獲得教育部體育署運動企業 (iSports) 認證，員工可參與運動企業生態圈多元的運動賽事、使用商品優惠及課程資源。



5. 員工的情誼聯繫

鼓勵員工豐富下班後生活，藉由社團活動拓展人際圈，類別包含運動類、生活藝文類以及公益類等，每季推出具有特色的各式活動（如：品飲社的品酒課程、烘焙社的愛心糕點市集義賣、樂活社組隊團報馬拉松、愛心社的企業志工活動…等）；本公司定期舉辦各式節慶活動、每月午茶、每季慶生會、KTV 歡唱、自助式福利點數制度及特約商店折扣等，全方面滿足同仁需求。

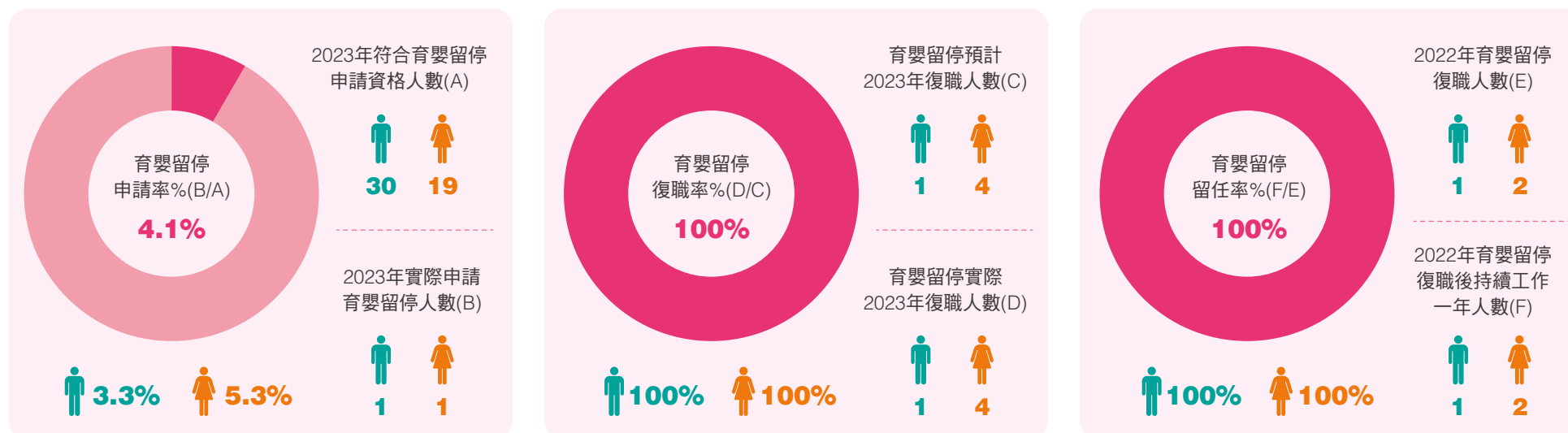


6. 家庭友善

支持員工生育並兼顧家庭照顧與工作發展，提供生育慶賀金，恭賀員工家庭增添新成員，每名達興寶寶六萬元（雙胞胎補助加倍）、與特約托育機構合作、鼓勵全家一起參與活動（如：親子馬拉松、淨灘等）並由公司全額補助、不定期舉辦家庭日等。達興材料重視員工子女的科技教育，2023 年兒童節，贈送科學書籍給家中有高中以下學童的家長，共 232 名小朋友獲贈；並提供員工子女實習名額，協助員工子女尋找自己的專長和興趣，從而選擇合適的職涯方向。

5.2.7 育嬰留停情形

達興材料致力推動工作與家庭生活平衡，遵循『勞動基準法』、『性別工作平等法』之規定實施員工育嬰留資停薪制度，讓員工能夠安心生育，並於留資停薪期滿後，協助安排於原單位與職務任職，更積極協助員工重新融入職場。2023 年育嬰留停復職率為 100%。



5.2.8 退休制度

本公司自 2006 年成立，依勞工退休金條例，於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，公司每月提繳勞工月投保金額的百分之六，員工亦可在每月工資百分之六的範圍內，個人自願另行提繳退休金。目前尚無員工退休之情事。



5.3 共融發展

5.3.1 人才發展與訓練

人才是達興材料創新的動能，我們於 2023 年正式加入『TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟』成為倡議夥伴，達興材料持續打造共融發展且健康均衡的工作環境。

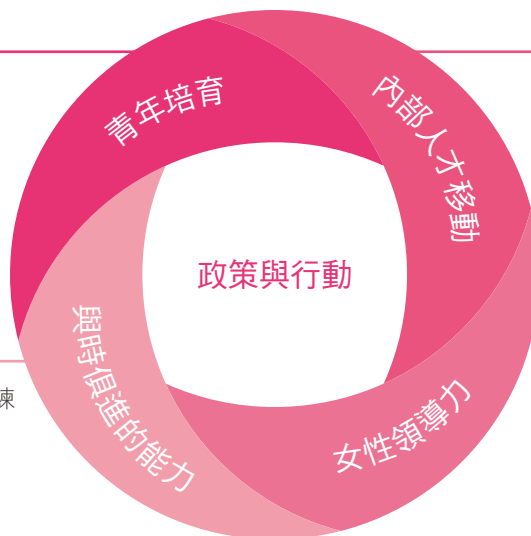
因應組織成長需求，我們持續儲備關鍵人才未來能力，透過全域視野培訓策略，實踐適才適所目標，支持內部多元人才發展，期許員工擁有與時俱進的知識、技術及能力；同時，達興材料以本業優勢投入青年培育，透過發展台灣高等科技人才，協助學用接軌。



訓練與教育

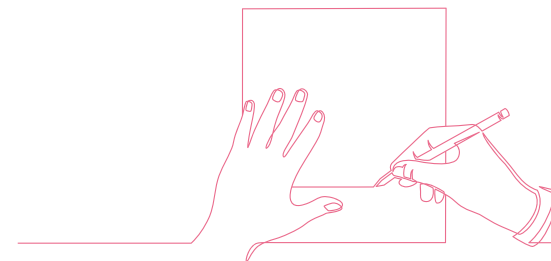
推動校園合作與職涯體驗，如：實習計畫、產學合作(實驗室合作)、支持學術研究(獎學金/論文展)。

致力發展員工專業與技術力，給予對應的訓練與學習資源。



針對關鍵人才提供經營領導及商務決策思維發展，與內部移動機會，傳承組織知識。

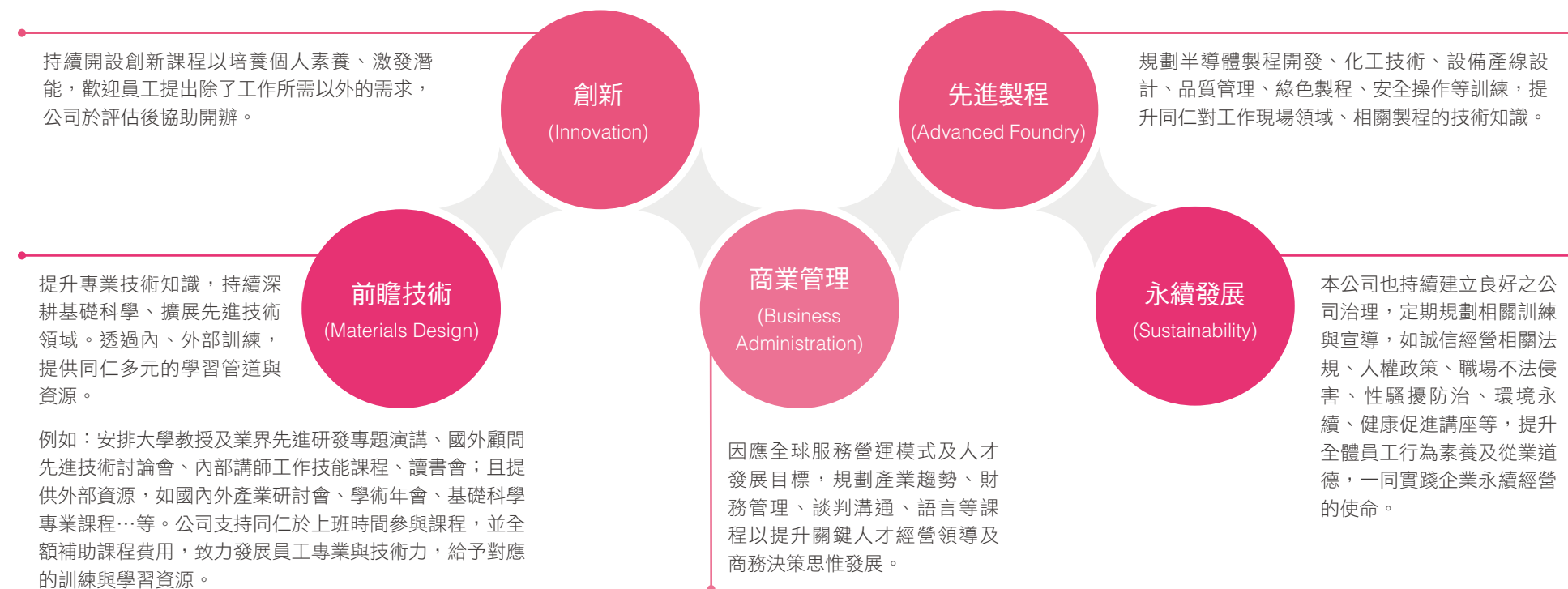
積極推動發展和晉升具潛力女性，持續提升女性參與。



5.3.2 使員工擁有與時俱進的知識、技術及能力

本公司訂有『教育訓練管制程序』做為員工教育訓練遵循依據。為落實人才培育，並結合公司發展目標，對不同職位的員工規畫合適的學習資源，所有訓練係依工作需要、性別平等、機會均等原則辦理。透過內外部專業訓練課程、線上自主學習、實務操作等多元型態，促使員工擁有與時俱進的知識、技術及能力，並轉化為創新能量。同時，也持續強化各階層主管的管理及商業思惟，對焦公司營運所需，使全體員工與公司一同成長。我們每年持續提供前瞻技術、先進製程、商業管理、創新、永續發展等五大課程，有效提升組織績效與員工職能。

全域視野五大培訓策略



員工教育訓練辦理項目

辦理項目	訓練內容
A. 新進人員教育訓練	新進人員於入職日即安排系統性的教育訓練，包含：公司介紹、人權政策、誠信政策、個資保護、營業秘密、環安衛法規等課程，新進人員核心課程通過率 95%；部門內則針對工作職掌、跨單位協作注意事項的基本概念、知識及技術進行訓練，並設有『指導者制度』與新人關懷計畫，協助新到職員工迅速適應工作與生活環境。
B. 主管人員教育訓練	對焦公司策略目標及領導職能方向，持續提升主管領導能力、促進團隊共識，確保與公司成長方向一致，且因應全球服務營運模式及人才發展目標，利用個案研討及小組分享等方式，強化主管商場策略思考、組織設計與外語相關能力的培養。
C. 在職教育訓練	致力創造能讓員工不斷自我成長的工作環境，我們提供內、外部資源，使員工可因職務所需或專業技能的發展需求自主參與，例如：教授專題演講、專業技能課程、產業研討會、安全衛生訓練、個人效能管理等相關主題訓練課程，並持續推出多元學習方案，營造學習文化，達成員工能力提升與組織成長的目標，先進技術課程滿意度 90 分。
D. 推廣自主學習	本公司持續提供多元學習資源，鼓勵員工自主學習，訓練費用由公司補助。從『研發創新專業知識』的硬功夫到『批判思考分析、問題解決』的軟實力，持續因應組織需求規畫學習發展專案。

員工每人平均訓練時數

項目 / 類別	管理職		非管理職	
單位 / 性別	男	女	男	女
總人數 (人)	38	14	264	114
受訓總時數 (小時)	1213	466	6093	1943
平均受訓總時數 (小時/人)	31.9	33.3	23.1	17.0
受訓費用 (元)	111,230	19,720	639,457	103,869

2023 年，總受訓時數 9,715 小時，受訓對象為全體員工共 430 人，平均每位員工受訓時數達 22.6 小時。



產業技能課程



教授專題演講

5.3.3 發展科技人才

為了推動臺灣高等科技教育的永續發展，我們致力於培育臺灣化學材料領域的研發人才。我們透過研究生獎學金、專業年會以及論文壁報競賽等活動，積極鼓勵學子研發創新。同時，透過這些活動，推動了科技創新與知識轉移，促進了產學合作的交流機會。

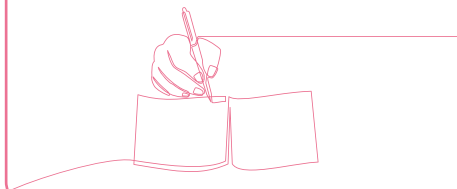
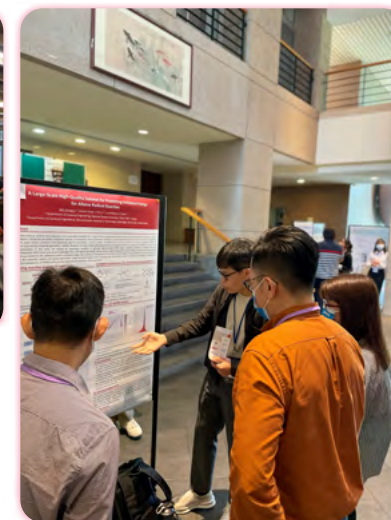
達興材料研究生獎學金

達興材料抱著促進高等科技人才之培育的理念，希望鼓勵更多有志從事化學材料研發的學生專注研究，於 2010 年設立『達興材料研究生獎學金』，迄今已至第十三屆 (2023 年)，獎學金發放總金額超過新臺幣 1,700 萬元，共有臺大、清大、交大、成大之 79 位優秀博士生、碩士生獲得，並邀請指導教授與獲獎學生進行交流及公司參訪，讓同學了解業界現況，使同學對未來的職涯選擇能提早有所規劃，並陸續招募獎學金得主加入達興材料的行列。本獎學金將持續推行，期望能對於臺灣高等材料開發研究人才的培養盡一份心力。



校園講堂與論文競賽贊助

定期安排研發主管至相關科系進行產業知識與研發技術之演講，並分享材料科學的業界運作與個人工作經驗，透過與學子的交流互動，期望能夠拓展彼此的認知範疇。2023 年共舉辦 7 場次研發技術專題演講，共觸及 700 位研究生；專業年會以及論文壁報競賽共參與 5 場次，共觸及 1,700 位相關科技領域在學生，贊助近新臺幣 30 萬元整。



5.4 社會參與

本公司以培育永續社會公民為願景投入社會參與，透過支持在地及弱勢扶持，號召員工投入志工服務，創造對利害關係人正向的影響力、凝聚員工向心力，以驅動社會共好的正向循環與永續成長。

對應 GRI 重大主題：413 當地社區

管理方針

政策與行動

每一種獲利，都應該同時讓社會受益，核心概念為『以創新力量繁榮社會』，透過各式社會參與的機會，鼓勵員工與眷屬一同參與公益活動，對弱勢團體給予關懷協助，對於企業生根的土地付出一份心力。

- 支持在地。
- 弱勢扶持。

管理評量機制

於年度預算會議檢視社會參與項目之達成率，並規劃下年度之專案以達成主題目標，專案執行成效皆定期向經營團隊報告。

預防或減緩措施

此項目為創造對利害關係人正向的影響力，較無需預防或補救的措施。

目標與標的

中長期目標 (2030 年)

- ◎ 支持在地教育：小小科學家
 - ▶ 目標：≥ 8 場
- ◎ 支持在地藝文：贊助藝文展演活動
 - ▶ 目標：≥ 4 場
- ◎ 弱勢扶持：志工服務時數
 - ▶ 目標：> 1,000 小時

短期目標 (2025 年)

- ◎ 支持在地教育：小小科學家
 - ▶ 目標：≥ 6 場
- ◎ 支持在地藝文：贊助藝文展演活動
 - ▶ 目標：≥ 3 場
- ◎ 弱勢扶持：志工服務時數
 - ▶ 目標：> 500 小時

2023 年實績成果

- ◎ 支持在地教育：小小科學家 4 場
 - ▶ 目標：≥ 2 場
- ◎ 支持在地藝文：贊助藝文展演活動 3 場
 - ▶ 目標：≥ 1 場
- ◎ 弱勢扶持：志工服務時數 384 小時
 - ▶ 目標：> 100 小時



5.4.1 支持在地教育

達興材料積極響應聯合國永續發展目標 (SDGs)，持續創造正向的企業影響力，以創新力量繁榮社會，邀請員工志工以化學紮根精神，使用本業資源，召集研究人員準備化學實驗教案，透過科學實驗教學及操作，舉辦『小小化學家紮根計畫』，將科學教育推展至在地小學，啟發小學生的科學實驗興趣，培養掌握科技創新能力的下一代。

小小化學家紮根計畫



5.4.2 支持在地藝文

自 2015 年起，達興材料與『臺中市交響樂團』合作開辦公司內部音樂課程，提升員工藝文素養，成立大提琴團、小提琴團、吉他團及長笛團，並長期支持在地音樂家展演活動（新年音樂會、聖誕音樂會），提供在地音樂家就業機會，2023 年共有 519 人次參與音樂課程。2023 年贊助新年音樂會、音樂之星音樂會、聖誕音樂會，共 3 場，觸及超過兩千名觀賞人次。

員工免費音樂課程



支持在地音樂家



5.4.3 弱勢支持

為了以行動落實企業社會責任，本公司內部成立『達興材料愛心社』舉辦一系列志工活動，也不定期與社會公益團體進行合作，提供更多元化的社會服務，積極關注台灣弱勢資源不均與急難救助需求與環境保護相關議題。結合員工志工服務的力量，透過身體力行提供服務或是採愛心捐款及物資捐助等方式，即時給予協助。



企業志工

自 2014 年起本公司持續參與企業志工日活動，並獲頒臺中市企業志工團隊選拔之特色獎，結合員工志工的力量，積極關注台灣資源不均與環境保護相關議題。2023 年響應世界地球日主題『Invest in our Planet』舉辦為期一周的實際行動，包含公佈欄宣導、推廣綠食午餐採用『未來肉』，並由『達興材料愛心社』號召志工參與臺中高美濕地淨灘活動，當日共清除 75 公斤海洋廢棄物。



家扶中心聖誕圓夢計畫

當聖誕節腳步接近，家扶中心小朋友可能無法擁有對床頭禮物的期待。因此，達興材料自 2011 年起與家扶中心合作弱勢家庭孩童圓夢計畫，藉由同仁們認養願望幫小朋友圓夢，迄今已完成了 1,310 位小朋友的聖誕心願，合作的家扶中心分佈全台（臺中、雲林、澎湖…等），期許未來達興材料可以為更多小朋友圓夢。



地球日綠食午餐



地球日淨灘



以運動做公益的力量

我們深耕中部地區，2023 年公司共團報兩場次永續公益路跑，積極鼓勵員工及眷屬一同培養運動習慣，響應低碳路跑自備物資，並將部分報名費捐款予臺中市政府社會局，員工及眷屬共計 200 人次參與、累計路跑里程超過 1,600 公里。



多元夥伴協力促進永續

響應友達永續基金會『永續素養獎學金捐日薪』、『年度客群眾募捐平台』等活動，2023 年共參與 46 人次，共捐贈超過 20 萬元，與永續夥伴一同關心社會多元議題。



日常推廣

2011 年起每月固定捐贈發票予陽光社會福利基金會，為響應政府推動電子發票及無紙化政策，本公司於 2022 年起推廣愛心電子發票捐，於內部販賣機輸入社福單位愛心碼即可雲端捐贈，公益又永續。



社會共好捐贈



永續公益路跑

5.5 健康與安全

員工、承攬商是達興材料最重要的資產與夥伴，在不斷提昇研發能力與生產技術的同時，降低因化學材料研發與製造可能衍生之職業安全衛生衝擊，一直是達興材料努力的方向。

對應 GRI 重大主題：403 職業安全衛生

管理方針

政策與行動

達興材料致力成為環保安全的綠色企業，並建立以環安衛為核心之公司經營文化，強化管理，建立廠內危害鑑別、風險評估和控制管理程序，發掘與消除危害發生源，降低安全風險。

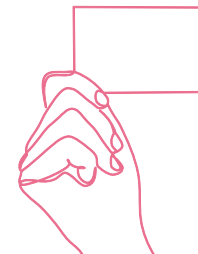
- 持續推動 ISO 45001 管理系統達成安全衛生績效。
- 落實預防管理及稽核制度確保工作環境及作業安全。
- 定期召開各項安全會議，多方溝通、諮詢及決策參與，預防事故發生。
- 持續教育訓練及宣導，每年度進行在職員工教育訓練。
- 完善化學品管理，依法進行勞工作業環境監測及化學品分級管理，避免職業災害發生。

管理評量機制

- 定期執行內外部稽核。
- 每季環安衛委員會暨管理審查會議，基於『規劃 PLAN』、『實施與運作 DO』、『檢查 CHECK』、『管理階層審查 ACTION』的動態循環模式運作，視實際狀況調整管理方針。
- 每年通過第三方 ISO 45001 職業安全衛生管理系統追蹤驗證。

預防或減緩措施

為確認各項職業安全衛生管理得以正常運作及執行，依『環安稽核作業管制程序』執行稽核時，對作業管制是否確實執行予以稽核，對於未落實部份開立環安異常單予以追蹤處理，促使職業安全衛生運作能持續改善及有效的被執行。



目標與標的

中長期目標 (2030 年)

- ◎ 重大職災事故
 - ▶ 目標：0 件
- ◎ 職業安全衛生法令裁罰案件
 - ▶ 目標：0 件
- ◎ 失能傷害頻率 (FR)
 - ▶ 目標：< 1.00 (每百萬工時)
- ◎ 失能傷害嚴重率 (SR)
 - ▶ 目標：< 5 (每百萬工時)
- ◎ 部門風險教育訓練完訓率
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 化學性作業環境監測合格率
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 緊急 (災害) 事故應變演練完訓率
 - ▶ 目標：100 %

短期目標 (2025 年)

- ◎ 重大職災事故
 - ▶ 目標：0 件
- ◎ 職業安全衛生法令裁罰案件
 - ▶ 目標：0 件
- ◎ 失能傷害頻率 (FR)
 - ▶ 目標：< 1.35 (每百萬工時)
- ◎ 失能傷害嚴重率 (SR)
 - ▶ 目標：< 15 (每百萬工時)
- ◎ 部門風險教育訓練完訓率
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 化學性作業環境監測合格率
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 緊急 (災害) 事故應變演練完訓率
 - ▶ 目標：100 %

2023 年實績成果

- ◎ 重大職災事故：0 件 ✓ 達標
 - ▶ 目標：0 件
- ◎ 職業安全衛生法令裁罰案件：0 件 ✓ 達標
 - ▶ 目標：0 件
- ◎ 失能傷害頻率 (FR)：1.24 (每百萬工時) ✓ 達標
 - ▶ 目標：< 1.50 (每百萬工時)
- ◎ 失能傷害嚴重率 (SR)：2 (每百萬工時) ✓ 達標
 - ▶ 目標：< 20 (每百萬工時)
- ◎ 部門風險教育訓練完訓率：100 % ✓ 達標
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 化學性作業環境監測合格率：100 % ✓ 達標
 - ▶ 目標：100 %
- ◎ 緊急 (災害) 事故應變演練完訓率：100 % NEW
 - ▶ 目標：此項為新增標的

5.5.1 職業安全衛生

安全文化推動

在 2023 年度報導期間，職業安全衛生議題仍位居本公司重大永續議題衝擊綜合評估排序首位。達興材料致力建立以環安衛為核心之公司經營文化，並以『安全零災害』為永續發展的目標，重視每位員工的安全與健康。本公司設立環境暨安全衛生部，依循公司理念及政策制定管理目標，制訂執行計畫，並按計畫追蹤與查核管理績效。藉由風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導、工安幹事會議、研發部門風險會議以及製造總處安全會議等各型式進行討論交流，不斷提升員工的風險意識與安全知識。

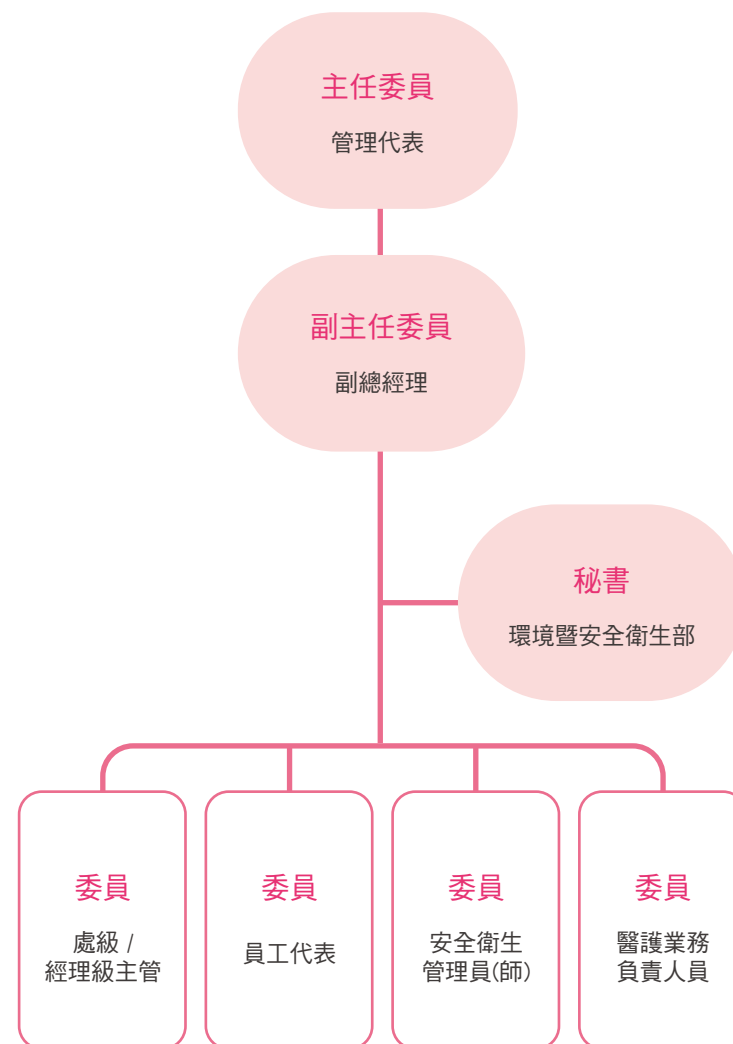
為確保本公司所有同仁充分認知與勞動安全相關的基本事項，並預防職業危害，同時遵循法令要求，內部已制定『安全衛生工作守則』。作為本公司與員工訂定勞動契約時的補充說明，並涵蓋了勞動安全與防止職業危害的核心內容。

此外，為預防職業災害並確保承攬商及本公司同仁之安全健康，另訂定『承攬商環安衛管理作業規範』。明定監工單位、環安單位及承攬商在安全衛生及環保事項上的責任，以建立明確的管理機制。透過前述制度的實施，創造安全、健康、環保的工作環境，確保所有同仁能夠在安全良好的條件下進行工作。

環安衛組織架構

達興材料依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生組織，由職業安全衛生委員會針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。2023 年職業安全衛生委員會共 31 人，其中員工（勞工）代表 14 人，占委員會人數 45%。

委員會每季召開會議一次，彙整環境安全衛生執行成果及缺失檢討改善，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通，提供員工安全的工作環境。



環安衛管理系統

達興材料遵循最新版 ISO 45001:2018 管理系統標準，通過台灣檢驗科技股份有限公司驗證，取得 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證，每年定期進行外部專家查證稽核藉此持續改善檢討。職業安全衛生管理系統的適用範疇包括達興材料在活動、產品、服務等方面所產生的環境和職業安全衛生影響。著力建置高標準的環境安全衛生規範，維護員工及相關利害關係人的福祉與安全。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者包括員工（全體聘僱員工）、非員工（包括外包商、承包商、訪客）。在 2023 年報導期間，依據職災月報資料，達興材料員工總平均人數為 403 人；非員工總人數（常駐型承攬商）為 16 人，占比 100%（分母為 16 人）；目前無客戶之駐廠人員。



ISO 45001:2018
職業安全衛生管理系統

安全危害與風險管控

達興材料為能有效進行職場危害風險辨識，訂有『安全衛生危害鑑別與風險評估管理程序』，針對各項作業可能造成人員傷害或事故進行全面危害鑑別評估並對安全衛生管理績效加以檢討及評估其控制效果，藉以制訂政策、目標，以為規劃職業安全衛生管理系統之依據。

由推舉員工成立鑑別評估小組，作業依各部門管轄範圍劃分，將作業流程、操作工作內容、涉及之原物料與機械、設備、工具、危害因素造成人員 / 設備影響程度、發生事故（含虛驚）及現況管制監控方式等記錄於『安全衛生危害鑑別與風險評估表』，進行安全衛生風險評估。

風險等級以風險積分 $(R) = \text{發生頻率}(F) \times \text{嚴重性}(S) \times \text{風險加權}(RW)$ 訂定，屬高度風險者需登錄於「不可接受風險管制表」，提送管理代表核准，列為優先改善項目，作為制訂目標及管理方案依據，並於年度管理審查提出報告。

為確保風險評估之有效性及適用性，每年由鑑別評估小組針對上次評定高度風險項目進行安全衛生風險評估，每年定期實施全面危害鑑別及風險評估一次。當相關設備製程、原物料變更及產品、服務與衍生相關活動改變時，屬工程變更管理規範與 ECN、TECN 管理範圍，即應進行鑑別評估作業。

安全衛生危害鑑別與風險評估管理流程



職業傷害統計分析

本公司每月進行 FR、SR 統計分析，並於每季職業安全衛生委員會中提出報告與公佈給員工周知。2023 年員工之失能傷害損失人次數為 1，總計傷害損失日數為 2，失能傷害頻率 (FR)=1.24，失能傷害嚴重率 (SR)=2，達到設定之預期目標。依循 GRI 403：職業健康與安全 (2018)，職業傷害所造成的死亡比率及嚴重的職業傷害比率均為零，可記錄的職業傷害比率為 1.24。展望 2024 年公司全體同仁皆持續努力以維持零災害為目標。

職業傷害情形			
報導年度	2021 年	2022 年	2023 年
總工時 ^{註 6}	717,979	788,339	807,195
職業傷害所造成的死亡人數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 ^{註 2} (排除死亡人數)	0	0	0
可記錄之職業傷害人次數 ^{註 5}	女性	1	0
	男性	0	1
	總計	1	1
職業傷害所造成的死亡比率 ^{註 1}	0	0	0
嚴重的職業傷害比率 ^{註 2}	0	0	0
可記錄的職業傷害比率 ^{註 3}	0.00	1.27	1.24

※ 註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。

※ 註 2：嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時) * 1,000,000。

※ 註 3：可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 1,000,000。

※ 註 4：嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

※ 註 5：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

※ 註 6：總工時記錄為中科廠員工及中港廠員工總和。

※ 註 7：2023 年非員工 (常駐型承攬商) 總工時為 365 天 * 24 小時 / 天 * 4 人次 + 249 天 * 8 小時 / 天 * 9 人 = 35,040 + 17,928 = 52,968 小時，可記錄之職業傷害為 0。

職安衛教育訓練

達興材料辦理一般及外部職業安全衛生教育訓練，以確保工作場所的安全、防止事故發生並降低職業危害的風險。強化員工對職業安全衛生的認知，能夠有效應對潛在的風險，協助建立重視職場安全的觀念與文化。

教育訓練對象為中科廠與中港廠全體員工，2023 年報導期間，一般職業安全衛生教育訓練訓練 880 人次，累計訓練時數 1,489 小時，職業安全衛生證照類總人數合計 115 人次。

一般職業安全衛生教育訓練		
類別	通過人次	累計訓練時數
2023 年 RD 部門風險會議	176	176
2023 年部門風險教育訓練	522	522
ISO14001 / 45001 管理系統內稽人員訓練	43	258
ISO14064 - 1 管理系統內稽人員訓練	32	96
高風險實驗室基本安全教育訓練	41	41
新僱勞工及在職勞工變更工作教育訓練	66	396
總計	880	1,489

證照類之安全衛生教育訓練	
證照名稱	人次
甲種職業安全衛生業務主管	2
有機溶劑作業主管安全衛生教育訓練	19
保安監督人	2
保安檢查員	10
急救人員	29
特定化學物質作業主管安全衛生教育訓練	18
粉塵作業主管安全衛生教育訓練	2
缺氧作業主管安全衛生教育訓練	2
高空工作車操作人員特殊安全衛生教育訓練	2
高壓氣體特定操作人員	3
第一種壓力容器操作人員	5
荷重一公噸以上之堆高機操作人員	20
勞工安全衛生管理員 (師)	1
總計	115

員工諮詢與溝通

重視並傾聽同仁的聲音，達興材料訂定『環安衛諮詢與溝通管理程序』，藉此建立完整溝通、諮詢與參與的程序，蒐集與回應公司內部與外部利害關係人關切的環安事項，避免因溝通不良造成經營上的困擾，並做為持續改善的依據。

員工對於環境 / 安衛改善、污染 / 職災預防、環保 / 安衛推展業務之抱怨、詢問、提案、建議等，可透過口頭、書面（如：E-mail）、公司內部工作安全相關會議（如：工安幹事會議、RD 部門風險會議、製造總處安全會議、職業安全衛生委員會、管理審查會議）等方式通報並辦理後續處理事宜。為鼓勵舉報人勇於揭發不法案件，本公司訂定『檢舉管道及保護制度』，對於檢舉人身分及內容予以保密及保護，避免檢舉人遭不當處置。

承攬商管理與稽核

達興材料訂有『承攬商環安衛管理作業規範』，承攬商進入廠區作業前必須取得承攬商安全衛生環保訓練合格證並依照作業內容事前提出申請，經相關部門（環安單位、區域管理部門）會簽核准後始可施工。針對特殊危險作業如動火、局限空間，另需召開安全防護會議，經由廠區負責人同意及許可。

施工前，本公司監工單位在警衛室執行現場危害告知，協助承攬商了解工作環境逃生動線及其危害，完成『承攬商施工前危害告知單』填寫，並詳實登錄作業內容以利管理；施工中，由本公司監工單位督導及管理，確實掌控承攬商工作內容及施工人數，環境暨安全衛生部將不定期查核施工現場，若有違反廠區要求，則開立承攬商違規通知單給監工單位並要求限期改善；施工後，要求承攬商於當日工程結束回報監工單位，確保施工現場各隔離物件及系統應復歸者已復歸且安全無虞，施工區域應實施現場管制，如圍籬告示（施工警示帶 & 施工告示牌）及材料存放告示標示，同時完成工作現場環境整理。

此外，每年第四季召開承攬商年度協議會暨安全管理會議，除了加強宣導內部承攬商環安衛管理作業規範，提醒高風險特殊作業安全防護注意事項，藉此同時透過承攬商提出的建議，彼此深入討論，達到有效雙向溝通效果。因應 COVID-19 疫情，2023 年承攬商工安證換證作業，達興材料採用線上報名、雲端收件、遠距課程 / 認證的方式進行，達到無紙化、節省承攬商交通往返奔波及發證的時間。



5.5.2 緊急應變管理

演練規劃與執行

達興材料因應內部可能發生之各項緊急事故，包括：火災、停電、地震、颱風/水災、氣體、化學品洩漏、廢氣、廢水異常排放及其他因各項生產、處理設施故障造成可能危害廠內人員及周界居民安全或環境污染之事故，訂定『緊急應變管理程序』作為指引，以能採取正確有效應變措施，以迅速控制災害、減少損失，提昇緊急情況時之應變能力。

鑒於近年國內重大工安事件頻傳，本公司強化內部緊急應變管理，研擬綜合性、實際有效可行的應變管理訓練計畫。每年至少舉辦四個場次緊急應變演練，其中側重化學品洩漏處理、疏散逃生以及滅火器訓練等，期藉由每年定期之演練，在各種緊急情境中能夠迅速、有效地應對，以保障全體員工安全及延續公司業務的發展。



化學品洩漏處理



透過模擬不同化學品洩漏情境，培訓員工迅速識別危險物質，採取適當的防護措施，並掌握洩漏處理有效的方法。演練中著重實際操作，以確保在真實情況中能夠有效應對化學品洩漏事件。

滅火器訓練



透過滅火器的理論知識及實際操作訓練，讓員工面對不同類型的火災能夠選用正確的滅火器。同時實際模擬演練有助於提升員工對於滅火器應用的熟悉及信心，確保在火災初期有效應對。

疏散逃生



了解疏散逃生的重要性及基本疏散程序，並強調特殊情況下的應對策略。

高風險工作場所

達興材料為能加強全體員工安全意識及災害應變能力，針對廠內高風險作業場所定期安排緊急應變抽查演練。藉此訓練現場員工對於異常應變的臨場反應並可做出正確行動。

訓練內容主要分成安全系統警報、火災和異常洩漏，每次會抽選 2 個以上模擬情境進行演練。此外，每次演練結束，由廠區最高主管和環安部主管進行檢討與建議，透過持續改善來強化廠區緊急應變管理能力。

通報及確認



洩漏處理



火災處理



全廠疏散

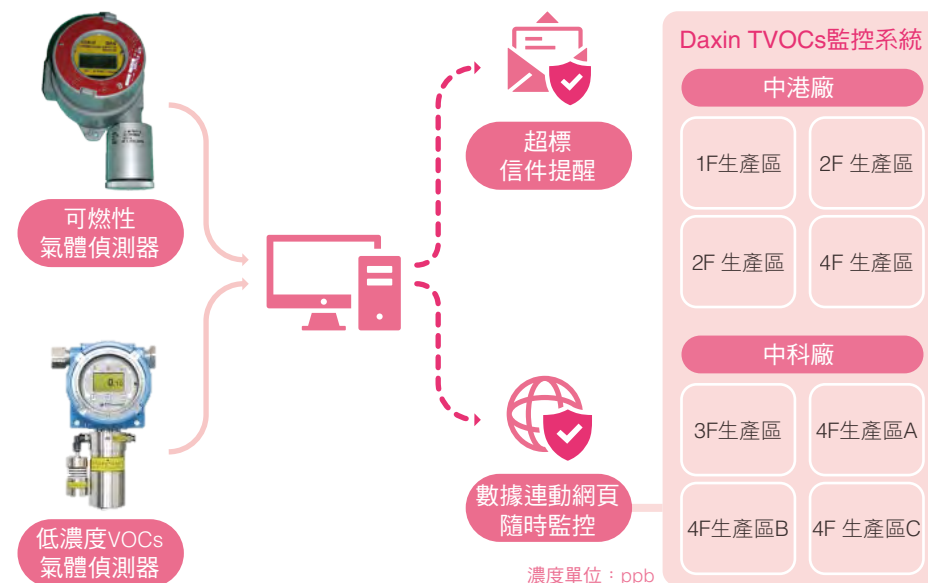


5.5.3 作業環境監控管理

作業環境管理

達興材料為能預防災害和有效監控作業環境揮發性有機物濃度，建立即時監控系統。每個生產區域除了設置可燃性氣體偵測器，並同步於有機溶劑作業區域設置低濃度揮發性有機物氣體偵測器，當有異常洩漏且揮發性有機物超過管制濃度時，立即寄發異常提醒信件，提醒相關單位密切注意，達到災害預防和提醒的效用。為維持氣體偵測器確效性，每月安排專人進行作動測試，每年委託原廠進行偵測器校正，確保偵測器能正常運轉。

此外，本公司為能有效阻絕生產作業揮發性有機物逸散情形，優先考量使用密閉排氣設施進行作業，包含：密閉入料、密閉出料，以廠區無味化作為揮發性有機物管控目標。



作業環境監測

達興材料為能掌握和評估現場員工作業暴露狀況，定期委託外部監測機構實施作業環境監測。監測項目包含化學性和物理性因子，化學性因子，採樣策略以個人為主，區域採樣為輔。在近 2 年環境監測結果，物理性因子（噪音、照度等）100% 符合法規標準。而化學性因子監測結果顯示，超過 90% 的監測結果為第一級管理。

其中，針對暴露濃度超過容許濃度標準的化學品作業，本公司會立即召集相關單位成立改善小組，優先以密閉作業為改善目標，而暴露濃度大於 1/10 容許濃度的化學品作業，則以定期審查和觀察作業方式，針對不良作業方法提出改善，以減少和避免勞工暴露為目標。

近年化學性因子監測結果

暴露等級	等級規則	中科廠		中港廠	
		2022 年	2023 年	2022 年	2023 年
1	$X < 0.1 \text{ PEL}$	100%	100%	98%	99%
2	$0.1 \text{ PEL} \leq X < 0.5 \text{ PEL}$	0%	0%	2%	1%
3	$0.5 \text{ PEL} \leq X < 1 \text{ PEL}$	0%	0%	0%	0%
4	$X \geq 1 \text{ PEL}$	0%	0%	0%	0%

※ 註 1：X 為採樣濃度結果（單位 ppm 或 mg/m^3 ）。



5.5.4 員工健康照顧

達興材料關心全體員工身心健康，注重健康安全文化，建構安全的工作環境，促進員工身心健康、達成工作與生活的平衡。透過員工健康管理作業規範建立，藉以了解員工健康狀況，建立基本健康資料，作為工作安排之參考並預防職業病的發生，確保員工身心健康。另為能完善保護特殊危害作業員工之安全與健康，制定特殊危險作業管制作業規範。

達興材料設有醫務室，聘有專業護理師，及每月由職業醫學專科醫師駐廠進行個別化健康管理，並依照法令要求之項目及頻率辦理健康檢查，定期追蹤員工健康狀況。此外，針對法定特殊作業，也合併作業環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查，掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據；並鼓勵運動，提供健康促進活動達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。截至 2023 年，本公司近三年無任何職業病之相關情事發生。

2023 年健康活動



健康風險管理

提供員工身心健康諮詢，職業醫學科醫師每月臨場服務 1 次，每次 3 小時。2023 年醫師臨廠服務 12 次，醫師諮詢服務 80 人次。



醫師諮詢服務



母性健康保護管理

保障女性及懷孕員工，訂有『女性勞工母性健康保護作業程序』，進行健康危害評估及工作適性安排，2023 年懷孕員工予母性健康保護管理 10 人次；並設有孕婦停車位，保障懷孕員工停車便利與安全。



員工健檢



健康檢查

新進同仁體格檢查 63 人。

特別危害作業健檢 68 人次。

年度定期健康檢查 354 人。

臺中市衛生局
肝炎篩檢活動
155 人。



CPR+AED 急救訓練



健康促進

1. CPR+AED 急救訓練共 12 堂，參與人數 327 人。
2. 科技體適能活動 107 人。
3. 舒壓按摩 1,152 人次。
4. 路跑活動 200 人次參與、累計里程超過 1,600 公里。
5. 員工免費施打流感疫苗 270 人。



科技體適能

Chapter

06

附錄

附錄一：GRI 永續報導準則（GRI 準則）對照表

附錄二：聯合國全球盟約對照表

附錄三：ISO 26000（社會責任指引）對照表

附錄四：永續揭露指標—光電業

附錄五：永續會計準則委員會 (SASB) 準則對照

附錄六：氣候相關資訊揭露對照



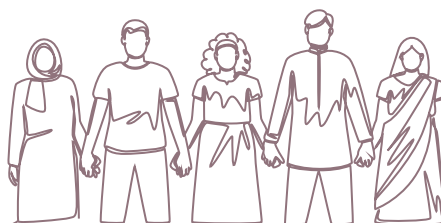
附錄一：GRI 永續報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	本報告書依循 GRI 標準編制，資訊揭露期間為 2023 年度 (2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日)
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 (2021)

指標	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於 Daxin	7
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-4	資訊重編	關於本報告書	3
2-5	外部保證 / 確信	無	-
營運活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於 Daxin	7
2-7	員工	5.2 友善職場	88
2-8	非員工的工作者	5.2 友善職場	88
治理			
2-9	治理結構及組成	1.1 永續組織架構與運作	11
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理組織	22
2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理組織	22

指標	揭露項目	對應章節	頁碼
治理			
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續組織架構與運作	11
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 治理組織	22
2-14	最高治理單位於永續報告書的角色	1.1 永續組織架構與運作	11
2-15	利益衝突	2.1 治理組織	22
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 治理組織	22
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理組織	22
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理組織	22
2-19	薪酬政策	2.1 治理組織	22
2-20	薪酬決定流程	2.1 治理組織	22
2-21	年度總薪酬比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比例為 16.9 : 1。 公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比例為 3.7 : 1。	-
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5
2-23	政策承諾	2.3 誠信經營	25
		5.1 人權保障	83
2-24	納入政策承諾	2.3 誠信經營	25
		5.1 人權保障	83

指標	揭露項目	對應章節	頁碼
策略、政策與實務			
2-25	補救面衝擊的程序	2.4 風險管理 5.1 人權保障	28 83
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營 5.1 人權保障	25 83
2-27	法規遵循	2.3 誠信經營 5.1 人權保障	25 83
2-28	公協會的會員資格	關於 Daxin	9
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議和方針	1.3 重大議題管理	16
2-30	團體協約	公司雖未成立工會，無團體協約，但定期舉辦勞資會議，具備透明溝通管道。	-
GRI3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大議題管理	16
3-2	重大主題列表	1.3 重大議題管理	20



指標		揭露項目	對應章節	頁碼
特定主題：經濟面				
採購實務				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 供應鏈管理	33
GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.6 供應鏈管理	35
反貪腐				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.3 誠信經營	25
GRI 205 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營	25
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營	25
特定主題：環境面				
能源				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4. 綠色製造	46
GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	65
	302-3	能源密集度	4.3 能源管理	65
	302-4	減少能源消耗	4.3 能源管理	65
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.5 資源循環	71

指標		揭露項目	對應章節	頁碼
排放				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4. 綠色製造	46
GRI305 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	55
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	55
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體管理	55
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 溫室氣體管理	55
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體管理	55
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	4.4 排放	69
廢棄物				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4. 綠色製造	46
GRI306 廢棄物 2020	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	4.5 資源循環	71
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	4.5 資源循環	71
	306-3	嚴重洩漏	4.5 資源循環	71
	306-4	廢棄物運輸	4.5 資源循環	71
	306-5	受放流水及其它（地表）逕流排放而影響的水體	4.5 資源循環	71
供應商環境評估				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.6 供應鏈管理	33
GRI308 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.6 供應鏈管理	33
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.6 供應鏈管理	33

指標		揭露項目	對應章節	頁碼
特定主題：社會面				
勞雇關係				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2 友善職場	82
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 友善職場	89
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 友善職場	92
	401-3	育嬰假	5.2 友善職場	93
勞資關係				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2 友善職場	87
GRI 402 勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	本公司重大作業通知期皆依當地法令辦理	-
職業安全衛生				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.5 健康與安全	101
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 健康與安全	104
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 健康與安全	104
	403-3	職業健康服務	5.5 健康與安全	111
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 健康與安全	109
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 健康與安全	106
	403-6	工作者健康促進	5.5 健康與安全	111
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 健康與安全	111

指標		揭露項目	對應章節	頁碼
職業安全衛生				
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 健康與安全	101
	403-9	職業傷害	5.5 健康與安全	101
	403-10	職業病	5.5 健康與安全	101
訓練與教育				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3 共融發展	94
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 共融發展	94
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 共融發展	94
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 共融發展	94
員工多元化與平等機會				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2 友善職場	88
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 友善職場	88、91
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2 友善職場	91
當地社區				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.4 社會參與	98
GRI 413 當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.4 社會參與	98
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.4 社會參與	98

指標		揭露項目		對應章節	頁碼
供應商社會評估					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理		2.6 供應鏈管理	33
GRI414 供 應 商 社 會 評 估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選		2.6 供應鏈管理	33
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		2.6 供應鏈管理	33
自訂重大主題					
研發創新					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理		3. 研發創新	41
客戶服務					
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理		2.5 客戶服務	31
其他主題					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值		2.2 財務績效 5. 社會共融	24 81
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		2.4 風險管理	28
				4.1 氣候行動	50
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫		5.2 友善職場	87

指標		揭露項目	對應章節	頁碼
稅務				
GRI 207 稅務 2019	207-1	稅務方針	2.2 財務績效	24
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2 財務績效	24
物料				
GRI 301 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.5 資源循環	72
	301-2	使用的可再生物料	4.5 資源循環	72
	301-3	回收產品及其包材	4.5 資源循環	72
不歧視				
GRI406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人權保障	83
結社自由與團體協商				
GRI 407 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.5 健康與安全	101
童工				
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人權保障	83
強迫或強制勞動				
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 人權保障	83
保全實務				
GRI 410 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.1 人權保障	83

指標	揭露項目		對應章節	頁碼
公共政策				
GRI 415 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	2023 年無政治捐獻	-
行銷與標示				
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.5 客戶服務	31
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.5 客戶服務	31
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.5 客戶服務	31
客戶隱私				
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2023 年無接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-



附錄二：聯合國全球盟約對照表

分類	10 項原則	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	5.1 人權保障	83
	確保不參與任何漠視與踐踏人權的行為	5.1 人權保障	83
勞工	企業應維護結社自由，承諾勞資集體協議的權利	5.1 人權保障	83
	企業應徹底消除各種形式的強迫性勞動	5.1 人權保障	83
	企業應有效杜絕童工	5.1 人權保障	83
	企業應杜絕在聘用與工作上的歧視行為	5.1 人權保障	83
環境	企業應對環境危害進行未雨綢繆的規畫	4. 綠色製造	46
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	4. 綠色製造	46
	企業應鼓勵對環境友善科技的發展	4. 綠色製造	46
反貪腐	企業應抵制各種形式的貪瀆，包含勒索和行賄	2.3 誠信經營	25

附錄三：ISO 26000 (社會責任指引) 對照表

分類	主要議題	對應章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	2.1 治理組織	22
	守規性的查核	2.3 誠信經營	25
	人權的風險處境	5.1 人權保障	83
人權	避免有同謀關係直接、利益及沉默等同謀關係	2.1 治理組織	22
	解決勞騷埋怨	5.1 人權保障	83
	歧視與弱勢族群	5.1 人權保障	83
	公民與政治權	5.1 人權保障	83
	經濟社會與文化權	5.3 共融發展	94
	工作的基本權利	5.1 人權保障	83
	聘僱與聘僱關係	5.2 友善職場	88
勞動實務	工作條件與社會保護	5.2 友善職場	88
	社會對話	5.4 社會參與	98
	工作健康與安全	5.5 健康與安全	101
	人力發展與訓練	5.3 共融發展	94

分類	主要議題	對應章節	頁碼
環境	污染預防	4. 綠色製造	46
	永續的資源利用	4.5 資源循環	71
	氣候變遷的減緩與適應	4.1 氣候行動	50
	自然環境的保護與恢復	4.2 溫室氣體管理	55
		4.3 能源管理	65
		4.5 資源循環	71
公平的經營實務	反貪腐	2.3 誠信經營	25
	負責任的政治參與	報導年度未參與政治活動	-
	公平競爭	2.3 誠信經營	25
	促進影響圈的社會責任	2.6 供應鏈管理	33
	尊重智慧財產權	3.2 智財布局	45
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	2.5 客戶服務	31
	保護消費者的健康與安全	2.5 客戶服務	31
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	2.5 客戶服務	31
	消費者資料保護與隱私	2.4 風險管理	28
		2.5 客戶服務	31
	提供必要的服務	2.5 客戶服務	31

分類	主要議題	對應章節	頁碼
社會參與與發展	社區參與	5.4 社會參與	98
	教育與文化	5.4 社會參與	98
	創造就業與技術發展	5.4 社會參與	98
	科技發展	3. 研發創新	41
	創造財富與收入	2.2 財務績效	24
	健康	5.5 健康與安全	101
	社會投資	5.4 社會參與	98



附錄四：永續揭露指標—光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量 44,926 GJ 外購電力占 99%	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 131 總耗水量 57	千立方公尺 (km³) (百萬公升)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	廢溶劑回收率 95%	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	1. 失能傷害頻率 (FR): 1.24 (每百萬工時) 2. 失能傷害嚴重率 (SR): 2 (每百萬工時) 3. 重大職災事故 0 件	比率 (%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	不適用	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	為落實供應商不使用衝突礦產管理要求，針對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原料料供應商，進行書面或實地稽核。2023 年受稽核供應商完成 100% 未使用衝突礦產保證。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	本公司所生產之產品係依客戶要求規格客製化生產，並依客戶需求彈性調整，其產量數據不具比較性，故不適用	依產品類型而不同	

附錄五：永續會計準則委員會 (SASB) 準則對照

指標代碼	指標說明	對應章節 / 執行情形	頁碼
溫室氣體排放			
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)；範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	4.2 溫室氣體管理	55
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫，包含減排目標、績效考核等，並進行分析	4. 綠色製造 4.2 溫室氣體管理	46 55
空氣品質			
RT-CH-120a.1	揭露以下空氣污染物的排放量： (1) 氮氧化物 (2) 硫氧化物 (3) 揮發性有機物 (4) 有害空氣污染物	4.4 排放	69
能源管理			
RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (3) 再生能源使用比例 (4) 自產能源 ^{註 1}	4.3 能源管理	65

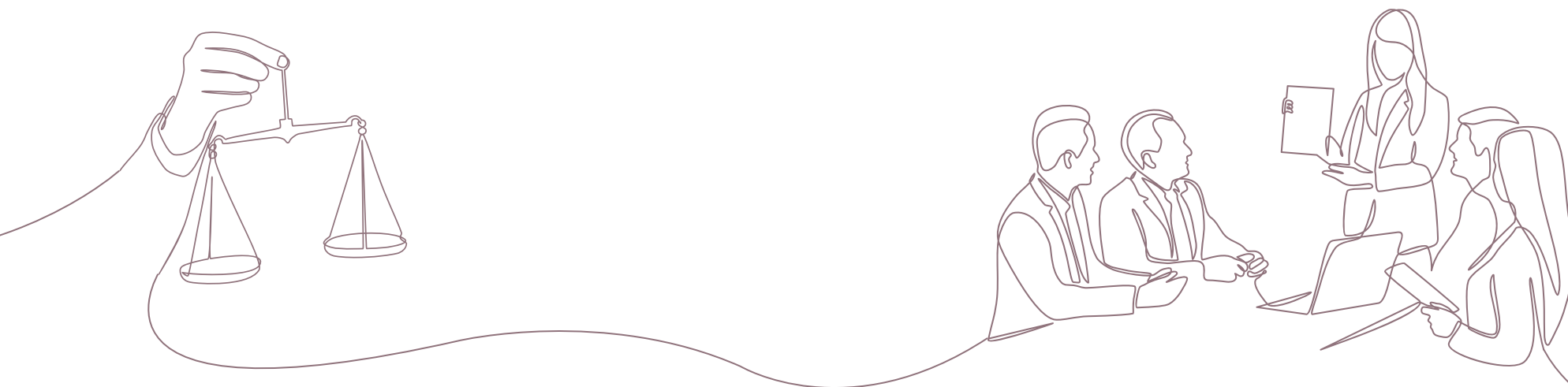
指標代碼	指標說明	對應章節 / 執行情形	頁碼
水管理			
RT-CH-140a.1	(1) 總取水量	4.4 排放	69
RT-CH-140a.2	(2) 總耗水量		
RT-CH-140a.3	(3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例		69
	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量		
	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法		69
有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	4.5 資源循環	71
社區關係			
RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	所有廠區皆未鄰近社區，不適用此指標	-
勞工健康及安全			
RT-CH-320a.1	對於員工與非員工的：(1) 事故率 (2) 致死率	5.5 健康與安全	101
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述		101
產品設計於使用階段效率的提升			
RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收	非終端產品，不適用此項指標	-
化學品安全及環境管理			
RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，及相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	規劃中	-
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略。	內部訂有綠色產品有害物質管理辦法，並將高關注化學物質歸類為列管化學品，進行評估及管控。	-

指標代碼	指標說明	對應章節 / 執行情形	頁碼
基因改造生物			
RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	本公司無基因改造產品	-
法律與監督管理			
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	4.4 排放	69
		5.5 健康與安全	101
職業安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR) ^{註 2}	經統計無製程安全事故發生	-
RT-CH-540a.2	運輸事故件數 ^{註 3}	無運輸事故發生	-

※ 註 1：RT-CH-130a.1 - 生產過程中減少能源消耗和 / 或提高能源效率的努力。

※ 註 2：RT-CH-540a.1 - 應描述嚴重程度為 1 或 2 級的事件，包括根本原因、結果和針對回應採取的糾正措施。

※ 註 3：RT-CH-540a.2 - 應描述重大運輸事件，包括其根本原因、結果以及針對回應採取的糾正措施。



指標代碼	指標說明	對應章節 / 執行情形	頁碼
產品安全			
TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	本公司產品屬光電及半導體上游化學材料，故產品屬性不適用。	-
員工多元性和包容性			
TC-HW-330a.1	全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別及種族百分比 ^{註5}	5.2 友善職場	88
產品生命週期			
TC-HW-410a.1	產品符合 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比 ^{註6}	不適用	-
TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比 ^{註7}	非終端產品，不適用此項指標	-
TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	非終端產品，不適用此項指標	-
TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量及回收處理重量佔總銷售產品之重量百分比	非終端產品，不適用此項指標	-
供應鏈管理			
TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商 (b) 高風險供應商	2.6 供應鏈管理	33
TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的有效性稽核程序 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠商百分比，以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失 (b) 其他缺失的改善率	2.6 供應鏈管理	33
材料採購			
TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (Critical materials) 的風險管理	為落實供應商不使用衝突礦產管理要求，針對年度採購金額前 20 大供應商及關鍵原物料供應商，進行書面或實地稽核。2023 年受稽核供應商完成 100% 未使用衝突礦產保證。	-

※ 註 5：TC-HW-330a.1 - 說明公司促進員工平等的政策和計劃。

※ 註 6：TC-HW-410a.1 - 應包括 IEC 62474 申報物質使用管理方法。

※ 註 7：TC-HW-410a.2 - 應包括將環保原則納入產品設計的說明。

附錄六：氣候相關資訊揭露對照

項目	對應章節 / 執行情形	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司永續發展委員會每年依重大性原則針對與公司營運相關之環境、社會、公司治理議題進行評估，針對各重大議題進行風險評估及管理，並每年向董事會報告推動情形。	50
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.1 氣候行動	50
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候行動	50
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候行動	50
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	規劃中	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	規劃中	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	規劃中	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.1 氣候行動 4.2 溫室氣體管理 4.3 能源管理	50 55 65
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2 溫室氣體管理	55



DAXiN

 營運總部 - 中部科學園區
臺中市西屯區科園一路15號

 04 - 2460 8889

 04 - 2460 8897

 <https://www.daxinmat.com/>